

A PSZICHOLÓGIAI VIZSGÁLATOK ISMERTETÉSE

A vizsgálatok eredményeként megállapítható, hogy egy munkahelyre megfelelő képességű ember kerüljön. Hosszabb távon az így elhelyezett ember a követelményeknek megfelelő munkát fog végezni, könnyebben fog beilleszkedni a munkaközösségbe, kevesebb lesz a fluktuációval kapcsolatos indoka, kisebb a balesetek előfordulása. Természetesen az így elhelyezett ember anyagilag megfelelően dotált, mert különben kilép.

A fentiek miatt célszerűnek látszik a régi dolgozók közül egy csoporton standard vizsgálatokat végezni, amely megadja az alap követelmény szintet az új dolgozókkal szemben. A követelményrendszer megállapításánál feltétlenül figyelembe kell venni a munkahely mindenkorai technikai színvonalát. A vizsgálati követelményeket a munkahely vezetőivel közösen állítjuk össze.

Javasolt vizsgálatok :

a/ alkalmassági vizsgálatok

- új felvételes, áthelyezésre kerülő dolgozók,
- orvos részére speciális vizsgálatoknál,
- balesetezők, ismételten balesetezők vizsgálata ,
- előléptetés, munkakör változás.

b/ szociálpszichológiai, szociometriai vizsgálatok

- problémás csoportok szociometriai felmérése, javaslattétel

c/ személyiségvizsgálatok

- felelősségteljes munkakörök betöltésénél

d/ egyéb vizsgálatok

- vezető kiválasztás
- új üzemek személyzetének kiválasztása
- targoncás, emelővillás tanfolyamra jelentkezők vizsgálata
- tovább tanulók vizsgálata

A fenti témákhoz jelenleg használatos pszichológiai teszt módszerek a következők:

- absztrakt logika : hogyan tud gondolkodni elvonatkoztatva a konkrét helyzettől
- általános intelligencia: az általános értelmi színvonal jellemzőire szolgál információval
- műszaki intelligencia felmérése
- idegrendszeri állapot rögzítése
- kapcsolatfelvevő képesség vizsgálata
- baleseti szituációban való viselkedés vizsgálata
- kreativitás: az alkotó gondolkodás szintjének vizsgálata
- vezetési készséget, tulajdonságot vizsgáló eljárás
- stressz típus megállapítása
- „California” teszt a személyiség vizsgálatára
-

Fontosabb pszichológiai műszerek:

- figyelem, koncentráló készség
- teljesítmény elvárás, szabályok, utasítások betartására való hajlam
- idegrendszeri állapotot vizsgáló műszer kézremegés mérésével
- központi idegrendszer időviszonyait vizsgáló műszer
- a megosztott figyelem és két kéz koordinált mozgását vizsgáló műszer
- a felfogó készség gyorsaságát vizsgáló módszer
- monotonia tűrés vizsgálata
- színlátás vizsgálat
- konfliktus helyzetben való viselkedést vizsgáló berendezés.
- veszélyes szituációban való viselkedés vizsgálata

A munkapszichológiai vizsgálatokat **Dr.Ried József egyéni vállalkozó** szakmai irányításával végezzük.

Dr Ried József a pszichológiai tudományok kandidátusa, a Veszprémi Egyetem címzetes docense, munkapszichológiai szakértő-tanácsadó

1.sz.melléklet a pszichológiai vizsgálatok ismertetéséhez

A személyiség vizsgálatok az alábbiakra terjednek ki:

- kreativitás
- ambíció
- vezetői igény
- alkalmazkodási készségek
- önuralom
- felelősségtudat
- stabilitás
- extroverzió
- konvenció
- függetlenség
- szociális hatékonyság
- szeretet
- lelkiismeret
- érzelmi egyensúly
- *Vezetői skálák:*
 - *irányító képesség*
 - *szociabilitás*
 - *teljesítmény igény*
- feszültség tűrőképesség
- felelősségtudat
- rugalmasság
- elfogadottság igénye
- engedelmesség
- dominanciára való igény
- feltűnési vágy
- konfliktus kerülése
- gondoskodás igénye
- etikus-szociális rendezettség igénye
- megértés, egyetértés /empátia/ igénye
- autonómia igény