

Mi újság a **25** éves **PADOSZ** -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Rendkívüli kiadvány

Tisztelt Munkavállalók! Kedves Szakszervezeti Tagok!

Lassan végére ér az egy évvel ezelőtt a szakszervezet által indított program, az **egészségbiztosítás** bevezetése az MVM csoportban. Ezt a 2013. évi csoportszintű bér és szociális megállapodásban kezdeményeztük, melyre - mint emlékezhetek - elég későn, egy nyári tüntetés után került sor.

Eltelt közel egy év sok szakértői bizottsági munkával, melyben szintén részt vettünk (szakszervezet, illetve ÜT képviselőiben: Lőrincz László, Téglás József, Lázár Róbert és Gál Rezső), s elmondhatjuk, a munkáltatói oldalal folyamatos, korrekt kapcsolatot, "jóízű" közös munka folyt. Az egészségbiztosítás a 2014. évi csoportszintű bérmegállapodásban konkrét megerősítést nyert.

Fontos, hogy végül ez a többlétszolgáltatás nem érintette egyik, korábban megszokott pénztári befizetést sem. Az is lényeges, hogy **a munkavállalónak az alapszolgáltatásért nem kell fizetni**. Büszkén mondhatjuk, Magyarországon az MVM csoportra nézve messze a legjobb ár/érték arányú egészségbiztosítási szolgáltatást értük el. Az is fontos, hogy a munkavállalók lehetőséget kaptak családtagok bevonására is.

Felmerült a kérdés: - Hogyan történik a kommunikáció?

A korábban közölt dokumentumok alapján, ez nyomon követhető. A hivatalos tájékoztatókat a munkáltató megszervezi, nyomtatványokat kiosztja, nyilatkozatokat begyűjti.

Kérjük, segítsétek e folyamatot!

Reméljük, az embereket nem kell győzködni, hogy **fogadják el a szolgáltatást**, hiszen nekik ez nem kerül pénzükhöz, és az egészségüket szolgálja. Bár tudunk olyanról, aki korábban nem fogadta el az önkéntes nyugdíjpénztári befizetést a munkáltató részéről - azóta megbánta.

Személyes meggyőződésünk, hogy a szakszervezet eredményesen tárgyalt, jó munkát végeztünk, de sokszor elkövetjük azt a hibát, hogy nem adunk ennek nyomtatékot. Tehát mindenkit kérek, hogy a munkáltató által szervezett tájékoztatások mellett Ti is figyeljétek oda, hogy eljusson az a hír, ebben alaposan benne van a szakszervezet munkája! Mindenki a maga területén, a rendelkezésre álló eszközökkel juttassa el a tagokhoz, valamint szélesebb körben a munkavállalókhöz:

**Íme az újabb bizonyíték, érdemes szakszervezetet építeni,
érdemes érdekérvényesítő munkát végezni!**

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök

Lőrincz László
PADOSZ elnök

EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!

A TARTALOMBÓL

**Fontos
aktualitások
és
rendezvények**

- Egészségbiztosítás



- Nyugdíjbiztosítás



- Ügyfél-átvilágítás

- Tanszerkártya

- Strandparti

A
Mi újság
a PADOSZ-nál?

következő
lapszáma
2014. szeptemberben
jelenik meg.

Ügyfél-átvilágítás

Tájékoztató a pénzmosás megelőzéséről szóló törvény szerinti ügyfél-átvilágításról

A 2007. évi CXXXVI. a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról törvény értelmében a PANNÓNIA Önkéntes és Önszegélyező Pénztárak tagjai részére is kötelező, hogy a Pénztártagok átvilágítsa, azaz a Pénztártagok személyes azonosítása megtörténjen a Pénztárak megbízottjai az azonosítás alapján adataikat rögzítse (ügyfél-átvilágítás).

Az átvilágítás során a Pénztártagnak személyesen be kell mutatnia a személyazonosító okmányát, valamint a lakcímkártyáját. A belépéskor (tagsági jogviszony létesítésekor) személyesen nem azonosított Pénztártagok számlájáról a Pénztártag illetve Kedvezményezettje személyes ügyfél-átvilágítás lefolytatásáig kifizetés (pl. szolgáltatás, hozam felvétele, átlépés, kilépés) nem teljesíthető.

A korábban már belépett, de a fenti módon személyesen nem azonosított Pénztártagok esetében legkésőbb 2014. december 31. napjáig el kell végezni az ügyfél-átvilágítást - függetlenül attól, hogy 2014-ben kérnek-e kifizetést vagy sem.

Amennyiben az ügyfél-átvilágítás nem történik meg 2014. december 31-éig, a Pénztárnak az ügyleti megbízás (kifizetés) teljesítését meg kell tagadnia a személyes ügyfél-átvilágítás végrehajtásáig.

A személyes ügyfél-átvilágítás történhet:

- A Pénztárak székhelyén működő ügyfél-

szolgálaton, személyes megjelenés útján

- **Ügyfél-átvilágítási ponton:** Az ügyfél-átvilágítás hatékony és kevésbé megterhelő végrehajtása érdekében Pénztárunk a tagdíjhozzárulást fizető **nagyobb munkáltatói partnereknél** kezdeményezte „**ügyfél-átvilágítási pont**”-ok létrehozását, ahol az adott munkáltatónál dolgozó, ismert személy lesz a Pénztár megbízottja. A megbízottak jogosultak a Pénztár képviseletében eljárni, és az ügyfél-átvilágítást végrehajtani. Amennyiben ezen lehetőséggel Ön élni tud, ez a leggyorsabb lehetőség az átvilágítás végrehajtására. Kérjük, hogy jelenjen meg megbízottunknál az ügyfél-átvilágítás érdekében. Az azonosításhoz szükséges dokumentumok: személyi igazolvány, lakcímet igazoló hatósági igazolvány.

Az azonosítást végző kollégák kizárólag a személyes azonosítás végrehajtását végzik, egyéb tevékenységre (pl. ügyfélszolgálat, bejelentés, kifizetési igények átvétele) nem jogosultak. **A személyes azonosításra kellő idő áll rendelkezésre**, ezért szíves türelmüket kérjük az ügyfél-átvilágítási pontok kialakításához (várhatóan július végére zárul le a folyamat). **Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. munkavállalói részére a Jóléti Osztályon (F2 portánál) működik az ügyfél-átvilágítási pont.**

forrás: <http://www.pannonianyp.hu/hirek/203>

Az Érdekvédelem Nyugdíjprogram részvételi szabályai

Az Érdekvédelem Nyugdíjprogram időtartama:

2014. február 26-tól határozatlan ideig.

A program lezárásáról a PADOSZ az információs eszközein – Mi újság, INTRANET – tájékoztatja tagjait.

Az Érdekvédelem Nyugdíjprogram részvételi feltételei:

A programban részt vehetnek a PADOSZ tagjai és közvetlen családtagjai.

Amennyiben a PADOSZ tagság feltételei nem teljesíthetők (*nincs lehetőség PADOSZ képviselőre*) a PADOSZ segélyezési alapjának támogatásával szerezhető meg a részvétel feltétele.

A programba jelentkező részletes tájékoztatót kapott az Érdekvédelem Nyugdíjprogramról.

A részvételi feltételek teljesítését a PADOSZ iroda ellenőrzi.



Tancsa Zoltán

telefon: +36 30/997-8787

e-mail: info@nyugdijplusz.hu



UNIQA

Jövőkulcs

Érdekvédelem Nyugdíjprogram

60%

Nyugdíjbónusz
extra jóváírása az első évben!

Néhány gondolat a HAY megállapodásról

Előzményként fontos megjegyezni, hogy a közelmúlt egyik leghosszabb tárgyalássorozata ért végett.

Első lépcsőjeként az MVM Cégcsoport szinten állapodtunk meg az elvekben, aztán hosszú szakmai munkát követően elkészült a munkakörök értékelése, majd azok besorolási a HAY mátrixba. A tárgyalásokat öt - MVM csoporthoz tartozó - cégnél folytattuk, néha párhuzamosan, sokszor eléggé eltérő módon. Sok nehézséget okozott a HAY módszer alkalmazása több szempontból. Az első és legnagyobb probléma az volt, hogy olyan társaságokra kellett alkalmazni, amelyek sok éve, több évtizede működnek, úgy mond „történelmileg kialakult” hierarchiák és a hozzárendelt bérvizonyok alakultak ki. Természetesen nem lehetett tisztán a HAY módszert, illetve a tiszta szakmai szabályokat alkalmazni, mert nem állt rendelkezésre a rendszer bevezetéséhez „plusz pénz”. A munkakörök besorolása, rendszerbe állítása nem arról szól, hogy hogyan térítsük el a béreket. Az egyéni bérek sokkal összetettebb módon kerülnek a munkát végzőkhöz, ezért a félreértések elkerülése végett fontos kijelenteni, hogy senki ne reméljen automatikusan béremelést, ugyanakkor besorolási bére sem csökkenhet a rendszer bevezetésének következményeként.

Fontos megjegyezni, a tárgyaló feleknek - munkáltató, szakaszervezetek - sikerült a HAY besorolási rendszert megállapodásban rögzített módon leválasztani az éves bérfejlesztésekről. Fontos része a megállapodásnak, mert eléggé gusztustalan lenne, ha évente különböző munkavállalói, vagy más érdekcsoportok egymás zsebében turkálnának.

Ismétlem: mivel nem lehetett a rendszer bevezetését a szakma minden szabályát betartva elkészíteni, így arra történő hivatkozások sem fogadhatók el alapos vizsgálatok nélkül.

Hát akkor mire jó?

Egyrészt rögzítettük a rendszer szabályait szerint a munkaköröket. Pontos képet kapott a szakmai terület a kialakult értékekről. Az elkövetkezendő időkben pedig a felvételek során iránymutatást adnak. Az sem mellékes, hogy a társaság-csoport közel 10 ezer munkavállalójának bér- és béren kívüli juttatásainak koordinációját meg kell teremteni.

Fontos hozadéka a megállapodásnak, hogy az évek óta húzódozó 1,6 %-os bértömeg alapbérítésében is meg tudunk állapodni.

A HAY megállapodás érintette a Kollektív Szerződést is. Elvégeztük a szükséges módosításokat, és egyszerre írtuk alá a három megállapodást.

Nem állítom, hogy a besorolások és a munkakörök elsőre jó helyre kerültek. Lehetőség viszont az, hogy minden évben lesz mód a rendszer elemeinek, a besorolások felülvizsgálatára.

Lőrincz László

**... senki
ne reméljen
automatikus
béremelést,
ugyanakkor
a besorolási
bére sem
csökkenhet
senkinek
a rendszer
bevezetésé-
nek követke-
zményeként.**

10. PADOSZ STRANDPARTI

Te hol leszel?

Szállás igényt (2955 Ft/fő/éj) 07.11-ig lehet jelezni.
Jelentkezni: 07.18-ig a06-20/6648708, 06-20/9600190 számokon

2014. 08. 09-én 9 órától
Paks, Ürgemezei strand
Vacsora: 18 órától
Belépő: 550 Ft/fő



Tanszerkártya

A PADOSZ az idei évben is hozzá kíván járulni tagjaink gyerekeinek beiskolázási költségeihez, a már jól bevált módon „Tanszerkártya” juttatás formájában.

Támogatásban az részesülhet, akinek iskoláskorú gyermeke van, és az nappali rendszerű képzésben vesz részt. A tagjainknak a gyerekeik után az általános iskolai és középfokú iskolarendszerű képzésekre vonatkozóan 18 éves korig nem kell kérnünk az iskolalátogatási igazolást. A nappali tagozatos képzésben résztvevő 18 éven felüli középiskolás, főiskolai (felsőfokú ún. OKJ-s, FSZ képzésben résztvevő is), és egyetemi képzésben résztvevők után az iskolalá-

togatási igazolás felmutatása mellett tudják felvenni a tagjaink az utalványt. Ebből fakadóan, első lépcsőben a főbizalmiaknak, ill. a bizalmiaknak csak az általános iskolás és középiskolás korú gyerekek után adjuk ki a „Tanszerkártyát”. A magasabb iskolai képzésben részt vevő gyerekek részére – az iskolalátogatási igazolás beszerzése és bemutatása mellett – a PADOSZ iroda fogja közvetlenül átadni a tanszerkártyát a jogosultaknak.

A tanszerkártyát **2014. július 14-től lehet felvenni** a PADOSZ irodán, illetve a bizalmiaknál. A kártya hátoldalán szerepel a beváltóhelyek listája.

A tanszerkártyák beváltási időszaka:

2014. július 14 – 2014. október 31.

A **Mi újság a PADOSZ-nál ?** következő lapszáma **2014. szeptemberben** jelenik meg.

Várható események:

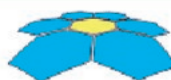
Strandparti

— Ürgemezei strand, augusztus 9.

Nyugdíjas Tagozat vezetőválasztás

— Nyugdíjas Klub, szeptember 19.

HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Mi újság

a PADOSZ -nál ?



A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu