

Mi újság a **25** éves **PADOSZ** -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Tisztújító választás a PADOSZ-nál

Alapszabályunk előírása alapján 2014-15 évben lejár a választási ciklusukat töltő tisztségviselők mandátuma.

A PADOSZ életének is egy rendkívül jeles eseménye a választások lebonyolítása. A felfrissülésen kívül is több hozadéka van. Jó alkalmat, egyben feladatot is ad a visszatekintés, hogy az elmúlt években mit végeztünk el és mit nem. Bár az éves munkáról és költségvetésről szóló beszámolók sok információt adnak a tagság részére, az mégis csak egy szeletét mutatja be az elvégzett munkának. A választási ciklus végén helye van egy alapos számvetésnek.

Hagyományaink szerint egy erre a célra szervezett csapat feladata lesz a programalkotás, akik tapasztalataik és mások véleménye alapján készítik el azt a bizonyos „hátizsákot”, amivel a tisztújítást követően végeznie kell a megválasztott tisztségviselőknek vállalt feladataikat. A Közös Szakszervezeti Bizottság a választásokra történő felkészülésre és lebonyolításához szükséges döntéseket meghozta. Nyugdíjas Tagozatunk vezetőinek megválasztásával indul a folyamat ez év szeptemberében, és az elnök és elnökhelyettesek választásával zárul 2015. februárban.

Kérlek Benneteket, figyeljétek felhívásainkat! Minden PADOSZ tag aktív közreműködését kérem, hiszen mindenki választó, és mindenki választható!

SORSOTOKAT FORMÁLJÁTOK MAGATOK !

Lőrincz László PADOSZ elnök



**EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!**

A TARTALOMBÓL

Nyugdíjpénztár 2
tájékoztató

LIGA— 3
**Kiemelt
célkitűzések**

Jubileumi 4
horgásznapi

5+1 dolog,
amit nem tudtál 5
**a szakszerveze-
tekről**

Bulenda sztori - 6

Mese az ingyenes
nyaralásról 7

A

**Mi újság
a PADOSZ-nál ?**

**következő
lapszáma
2014. szeptemberben
jelenik meg.**

Választás a PADOSZ Nyugdíjas Tagozatnál

A PADOSZ választási ciklusa 2015. februárban lezárul, az addig terjedő időszak a tisztségviselők választásának jegyében telik. A választások nyitó eseménye – már hagyományosan – a Nyugdíjas Tagozat vezetőválasztása, mely szeptember elejére várható. A jelölő bizottság elvégezte véleményfelmérő munkáját. A jelölés véglegesítése és közzététele augusztus elejére várható.

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozat két választott tisztségviselőjének, Majoros János tagozatvezetőnek és Vida György tagozatvezető-helyettesnek a négyéves mandátuma ebben az évben lejár. Az új vezetőség megválasztásának elősegítése céljából a Nyugdíjas Tagozat március 6-i közgyűlésén a

résztvevők Jelölő és Választási Bizottságot (JVB) szavaztak meg, melynek tagjai: Doma Árpádné elnök, Tóth József és Germán Endre tagok. A Bizottság kitűzött feladata volt, hogy május végéig keresse meg a lehető legtöbb tagot, kérje ki véleményüket az eddigi vezetőség munkájáról, és gyűjtse össze a személyi javaslatokat a megválasztandó vezetőség tisztségeire.

A JVB az elmúlt időszakban többször is összeült, illetve telefonon és e-mailben tartotta egymással a kapcsolatot. Az első egyeztető megbeszélésén a szoba jövő településeket nagyjából arányosan felosztotta egymás között, kialakította munkamódszerét, majd elsősorban az adott település nyugdíjas összekötőit bevonva végezte el feladatát. Május végére

összeállt a jelöltek listája, amelyet majd a JVB elnöke terjeszt a várhatóan szeptemberben megtartandó taggyűlés elé. A nevek említése nélkül annyi elmondható, hogy a megkérdezett nyugdíjasok igen elégedettek voltak az eddigi vezetőség munkájával, s ez tükröződik a személyi javaslatokban is.

A JVB elvégezvén eddigi részfeladatát, köszönetét fejezi ki minden összekötőnek és nyugdíjas kollégának, aki aktivitásával és véleményével segítette munkáját. Az őszi taggyűlésen való minél nagyobb létszámú találkozó reményében elköszönve kívánunk mindenkinek jó egészséget és kellemes pihenést a nyári hónapokra

Jelölő és Választási Bizottság

Küldöttközgyűlést tartott a Pannónia Nyugdíjpénztár

A Pannónia Nyugdíjpénztár 2014. május 28-án tartotta Közös Közgyűlését. A főbb napirendi pontok keretében beszámolók és pénzügyi tervek megtárgyalása és elfogadása történt.

A küldöttek elfogadták a Pénztár **önkéntes ágazatának 2013. évi éves beszámolóját** és a kapcsolódó Igazgatótanácsi, könyvvizsgálói, aktuáriusi, ingatlanszakértői és Ellenőrző Bizottsági jelentéseket. A Közös Közgyűlésen a magán-nyugdíjpénztári ágazat végelszámolása miatt napirendre került az önkéntes ágazat 2013. június 30-ai közbenső mérlegének és a két ágazat egyesített mérlegének az elfogadása, illetve a magán-nyugdíjpénztári ágazat 2013. december 31-i közbenső mérlegének és a két ágazat egyesített mérlegének az elfogadása.

Az önkéntes ágazat küldöttei megtárgyalták és elfogadták a Pannónia Nyugdíjpénztár **önkéntes ágazatának rövid távú** (2014. július 1.-2015. június 30. időszaki), keresztféléves és **hosszú távú** (2014-2016. naptári évek) **pénzügyi tervét**.

A küldöttek – érdemei elismerése mellett – elfogadták dr. Kiss Mihály IT tag lemondását. Az Igazgatótanács így a továbbiakban 5 fővel működik tovább.

Tájékoztatás hangzott el a Pénztár magán ágazatának végelszámolásáról, illetve a magán ágazat befektetési politikájának módosításáról. **A magán ágazat végelszámolási szakasza a korábban tervezett 2014. március 31. helyett 2014. június 30-ával zárul, a záró beszámolót várhatóan a 2014. augusztus közepén tartandó**

közgyűlés fogadja el. A végelszámolás alatt más pénztárba átlépett mintegy 800 fő vagyona tervezetten, 2014. augusztus végén kerül átutalásra az átvevő pénztárakhoz.

Egyebekben tájékoztató hangzott el az önkéntes nyugdíjpénztári tagokat érintő, a pénzmosás elleni törvényben előírt ügyfél-átvilágítási kötelezettségről. 2014. december 31-ig minden olyan pénztártagnak – akivel ez még nem történt meg – a Pénztárnál ügyfél-átvilágításon kell részt vennie. Az erről szóló tájékoztató levelet minden pénztártag a közeljövőben kézhez kapja, melyben arról is tájékoztatnak, hogy a pénztár a hatékony és kevésbé megterhelő végrehajtás érdekében a nagyobb munkáltatóknál kezdeményezi ún. **„ügyfél-átvilágítási pont”** létrehozását, ahol az adott munkáltatónál dolgozó, ismert személy lesz a Pénztár megbízottja. Aki a költség- és időkímélő megoldással élni tud, **a kiküldött „Adatlap”-ot kitöltve, okmányaival együtt jelenjen meg a helyi megbízottnál az ügyfél-átvilágítás érdekében.**

Zárásként a Közös Közgyűlésen ünnepélyes kijelentésre került sor: **Idén 20 éve, hogy a Pannónia Nyugdíjpénztár megalakult** – jelenleg is a Pénztárak élvonalában végzi tevékenységét.

Forrás: <http://www.pannonianyp.hu/hirek/202>

A LIGA Szakszervezetek 2014. évi kiemelt érdekvédelmi célkitűzései

1. Az új **Munka Törvénykönyve** hatálybalépése óta eltelt időszakban bebizonyosodott, hogy a szabályozás nem járult hozzá a foglalkoztatás növeléséhez, ellenben rontotta a munkavállalók jövedelmi helyzetét és növelte kiszolgáltatottságukat. Emiatt aktuális a törvény felülvizsgálata és a szükséges korrekciók elvégzése.
2. A **sztrájk új szabályozásának** tapasztalatai alapján megállapítható, hogy a közszolgáltatást végző munkavállalók gyakorlatilag nem tudják jogszerűen gyakorolni, ezt az alapvető jogukat. Tekintetbe véve, hogy a sztrájkjog a demokratikus jogállamiság egyik lényegi eleme, ezért szükségesnek tartjuk a probléma áttekintését és a vonatkozó törvények módosítását. Ennek során különös figyelmet kellene fordítani az elégséges szolgáltatás és az együttműködési kötelezettség egyértelmű és a sztrájkjogot nem korlátozó újrashabályozására. A legfontosabb problémákat és megoldási javaslatokat a melléklet tartalmazza.
3. A **társadalmi párbeszéd** új rendszerének működési tapasztalatai azt mutatják, hogy a jelenleg működő szektoriális érdekegyeztető fórumok (VKF, OKÉT) nem fedik le teljes mértékben a munka világát, ezért célszerű lenne létrehozni egy a közszolgáltató szektor speciális problémáival foglalkozó új fórumot is. Erre a Stratosszal egyeztetve kidolgoztunk egy javaslatot, melyet mellékelünk. Az elmúlt időszak tapasztalatai arra is rávilágítottak, hogy a szektoriális egyeztető fórumok mellett szükség lenne egy olyan átfogó, a munka világának teljességét felölelő fórum létrehozására is, ahol a munka világának szereplői érdemi konzultációt tudnának folytatni a Kormánnyal az őket érintő kérdésekről. Ennek tervezetét a melléklet tartalmazza.
4. A társadalom előregedése, a rendkívül alacsony foglalkoztatottsági szint és az egyre inkább széttöröző munkavállalói pálya együttesen vezetett oda, hogy a munkavállalók jelentős része számára a társadalombiztosítás által nyújtható nyugdíj már nem elegendő az időskori biztonság megteremtéséhez. Ezt a problémát a Kormány is felismerte, amikor a 1281/2010. (XII.15.) számú Kormány határozatban rögzítette az alábbiakat: „Az állami pillér mellett fenntartja és erősíti az önkéntes befizetésen alapuló **önkéntes kölcsönös nyugdíjbiztosító pénztárakat**.” Az azóta eltelt időszakban még nem került sor ezeknek a pénztáraknak a megerősítésére, ezért javasoljuk, hogy a munka alapú társadalom alapelvéből kiindulva, a Kormány jelentős adókedvezményekkel segítse elő az öngondoskodás elterjedését.
5. Tovább kell tárgyalni a **korhatár előtti ellátások** kérdéséről, ezen belül a korengedményes és korengedményes nyugdíjról. A korengedményes nyugdíjat kiváltó új ellátási formáról önálló előterjesztés készült.
6. A **közalkalmazotti reprezentativitás** szabályainak újragondolására valamint a Kjt. módosítására a tavalyi évben a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete által benyújtott javaslat alapján egy átfogó javaslat kidolgozása.
7. 2014. évben a **váltóműszakos dolgozók** élethelyzetének, javadalmasításának, munkakörülményeinek javítására (esetleg korengedményes nyugdíjazás, munkavédelmi körülményei) szükséges kidolgozni egy javaslatot és a megfelelő formában a döntéshozók elé kell tárn.



1. A Munka Törvénykönyve

2. Sztrájk szabályozás

3. Társadalmi párbeszéd

4. Önkéntes nyugdíjpénztár

5. Korhatár előtti ellátások

6. A közalkalmazotti reprezentativitás

7. Váltóműszakosok munkakörülményeinek javítása

Forrás: www.liganet.hu



Horgásznapi a 25 éves jubileum jegyében

Rekord létszámú versenyző várta május 24-én, hogy elkezdődjék hagyományos horgászversenyünk a Vörös malom tónál. Az időjárás is kedvező volt, a résztvevők lelkesedésében sem volt hiány, minden adott volt az eredményes horgászáshoz. Csak a halak voltak ennek kerékkötői, nem akartak hozzájárulni a nagy fogásokhoz.

Rekord fogás nem született, de jó hangulat igen!

A következő eredmények születtek:

14 év alatti kategóriában:

I. hely:	Tiszold Ivett	2,60 kg-mal
II. hely:	ifj. Orova Vilmos	0,50 kg-mal

14 év feletti kategóriában:

I. hely:	Molnár Piroska	2,90 kg-mal
II. hely:	Jakab László	1,90 kg-mal
III. hely:	Farkas Attila	1,80 kg-mal

Az első hal díjat ifj. Orova Vilmos, a legkisebb hal díját Ferencz Andrásné nyerte.

A halastó tulajdonosa, Feil József által felajánlott egy-egy ajándékkosarat ezúttal a legjobb női versenyzőnek, Molnár Piroskának és a rendezvény technikai lebonyolító csapatának ítélte a versenybíróság.

KE



5+1 dolog, amit nem tudtál a szakszervezetekről

Sok lúd disznót győz – tartja a mondás, ami a munka világában is igaz lehet. Akik összeállnak, és együtt néznek szembe egy problémával, sikeresebben oldhatják meg azt – legyen szó esetünkben kirúgásról vagy bér-emelésről.

Mindenkinek **alkotmányos alapjoga**, hogy ne négyszemközt kelljen tárgyalnia a főnökkel. Ha a munkavállalók legalább **tizen összeállnak, szakszervezetet alapíthatnak**, és annak képviselőjét küldhetik be a főnökhöz, hogy mindenki számára előnyösen módosítsák a feltételeket.

Persze van, hogy a főnök hamar leszámol az ilyen kezdeményezésekkel. Erre valók a **szakszervezeti szövetségek**, amelyek professzionális segítséget nyújtanak tagjaiknak. A tapasztalt munkajogásszal megerősített szakszervezeti tárgyalócsoport **fair alkura kényszeríti a munkaadót**.

A jól felkészült szakszervezeti csapat csak addig feszíti a húrt, amíg még az a cégnek is jó, hiszen **a cél nem az, hogy a céget zsebben elhordják fizetésként, hanem az, hogy a profit minél nagyobb legyen, de azt arányosan is osszák el**. Ha a munkaadó, és a munkavállalók legalább 10%-át képviselő szakszervezettel tárgyalnak, akár a szabadság mértéke vagy a túlórák száma is eltérhet a törvényben leírtaktól. Mindez azonban csak akkor lehet így, ha **erről kollektív szerződésben egyeznek meg**. A kollektív szerződés sajátja, hogy habár elegendő a munkavállalók 10%-a egy szakszervezetben, hogy azt megköthessék, a maradék 90%-ra is vonatkozni fognak a szabályok. **Nem érdemes tehát kimaradni!**

Magyarországon jelenleg több mint **2000 kollektív szerződés** van érvényben, nem is kevés ezek közül a versenyszférában, sőt multiknál. **Banok, autógyárak, színházak, és IT cégek** is kötöttek már kollektív szerződést, így komolyan érdemes lehet elgondolkodni azon, miért is ne?

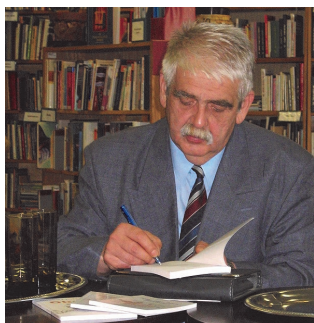
Tőlünk nyugatabbra olyannyira nem idegen a **munkavállalók és a munkaadók közötti** ilyesfajta **párbeszéd**, hogy az Európai Unió legfelsőbb döntéshozó szervei is rendszeresen konzultálnak a munkaadók és munkavállalók szövetségeivel, mielőtt őket érintő döntést hoznának. Az EU 1,6 milliárd forinttal támogatja a LIGA Szakszervezetek, a VOSZ, és az MGYOSZ projektjét, amelynek célja az új Mt. hatásvizsgálata, a munkavállalói ismeretek oktatása, tanácsadás, továbbá a kollektív szerződések számának növelése. A projekt keretében a LIGA Szakszervezetek minden megyében jogászokat alkalmaz, hogy azok helyben és ingyenesen segítsék a párbeszéd kialakulását, valamint ezen keresztül a kollektív szerződések számának növekedését.



***Mindenki-
nek alkotmá-
nyos alapjo-
ga, hogy ne
négy szem-
közt kelljen
tárgyalnia
a főnökével.***

GYIMESI LÁSZLÓ Kérdezd meg Bulendát!

(folytatásokban)



Mese az ingyenes nyaralásról

- Jól kitaláltad ezt a közös nyaralást! - förmedt Sanyira Józsi a kellemes kert-helyiség festett asztala mellett. - Teljes harmincöt percet voltunk a strandon!

- Tehetek róla, hogy ilyen korán bezárnak? - védekezett Sanyi, de érezte, igaz van a mogorva lakatosnak.

- A Vakegében két korsót kapnánk egy itteni üveg áráért! - folytatta Józsi. - És jobbat!

Bulenda szaki, az örökös szakszervezeti bizalmi elmosolyodott, s a szemüvege fölött ártatlan tekintetű vetett társaira.

- De a Balaton, fiúk! Ha felálltok, kicsit fel is ágaskodtok, a fák mögött megláthatjátok a vizet. Most még ezüstösen csillog, de nemsokára jön az aranyhíd...

- Majd lesétálunk a mólóhoz, megnézzük közelebből - szólalt meg Péter, de javaslata nem aratott osztatlan sikert.

- Hát menj, ha még van erőd hozzá - vetette oda Sanyi.

- Fiatal, hadd menjen - legyintett Józsi. - Én bizony elfáradtam. A betonvas összeszerelése még hagyján, de a keverés, meg azok a vödörök! No és a negyven fok! Kutya legyen, ha a sátron kívül másfelé egy lépést teszek!

- Igyunk még egyet, hiszen nyaralunk - bökte oldalba Bulenda.

- Nyaralunk! - förmedt rá a lakatos. - Ezt még megbeszélem egyszer négy szemközt a Sanyával. - Tekintete semmi kétséget nem hagyott afelől, hogy a kínos beszélgetésre nem kell sokat várniuk.

Sanyi ötlete volt ez a közös nyaralás. A Vakegérben néhány napja titokzatos képpel ismertette a tervet.

- Egy teljes hét ingyen a Balatonnál! Háromszori étkezés, szállás, extrák!

- Senki sem evett még ingyen ebédet... - fordult a klasszikusokhoz Péter, de Sanyi lehurrogtá.

- Jó, persze, jelképesen viszonznunk kell a szívességet. Jelképesen! Így mondta a mérnök úr. Folyik az építkezés, s amikor szükségük van egy kis segítségre, akkor beszállhatunk. Ha éppen kedvünk tartja!

Hogy, hogy nem, a társaság ráállt, hogy kivegyék azt a hét szabadságot, s elinduljanak az ingyenes nyaralásra. Józsiiban, aki akkor legelőször mondott igent a dologra, most igen élesen visszhangoztak Sanyi szavai.

- Háromszori étkezés, szállás, extrák! - dühöngött. - Reggeli: zsíros kenyér, a kertben téphetsz paprikát hozzá. Ebéd: tarhonyás hús, dupla tarhonyával, csirke-aprólékból. Vacsora: egy doboz marhamáj-krém! Szállás: a kimustrált katonai sátor, szalmazsákkal! Extrák: a korhadtsz deszkákból rótt budi, meg a legközelebbi zuhanyozó a Balaton partján! Félórás könnyű séta! Segíthetünk, ha kedvünk tartja! Azaz látástól vakulásig!

- Ne túlozz - kérte Sanyi. - Ma is eljöttünk már hat előtt.

- A jó munka maga szabja meg a dolgok ütemét, időrendjét - bölcselkedett az öreg szaki. - Nem lehet itt hagyni a bekevert betont, nem maradhat a kocsin az érkező téglá.

- Just do it - vigyorgott Péter.

- Káromkodással nem mész semmire, igaz van az öregnek - biccentett Józsi. - Magam sem hagynék kuplerájt magunk után. De az építómunkát meg kéne fizetni.

A szalonkabátos pincér megérkezett az új üvegekkel. Az elegáns poharakba kitöltötte az első kortyokat, majd diszkréten távozott.

- Dehát nyaralunk! - védekezett tovább Sanyi. - Tudod, mibe került volna

csak a szállás? Tudod, mit spórolsz az éttermen? Egyébként is, mikor jutotál volna el a Balatonhoz?

- Igaz, ami igaz, a gengszterváltás óta most vagyok itt először - hagyta rá Józsi -, de mégse nevezném ezt nyaralásnak. Üdüljön így a Sanyi, meg a Bulenda.

Az örökös szakszervezeti bizalmi megköszönte a torkát, komótosan végigsimította a bajuszát.

- Ajjaj! Az öregnek ehhez is van tantörténete! - riadt meg Péter.

- Meneküljünk! - javasolta Sanyi, aki azért megkönnyebbült kicsit, végre nem ő lesz műsoron.

- Tantörténetem? - mosolygott a szak. - Csak pihengetek, s ilyenkor régi nyarak jutnak eszembe.

- Az egyszeri faluból, tudjuk - morrant fel Józsi.

- Dehogy! Az egykori Balatonról. Jártam én itt a gyári üdülőben, nem is egyszer.

- Persze, a gyári üdülőben... - csóválta a fejét Péter, aki még javában az iskolapadot koptatta az átkosban.

- Volt olyan - szólt rá Sanyi. - Meg szakszervezeti is. Hallgasd inkább!

- Fillérekért nyaraltunk két hétig - folytatta Bulenda János. - Reggeli, ebéd, vacsora, természetesen. Többféle menüből választhattál. Fürdőszoba, főzőfülke járt minden szobához. A parkban tekepálya, a gyerekeknek hinta, homokozó, csúszda, ami kell. Saját strandunk volt, kaphattunk csónakot, vizibiciklit, de a horgászjegyért fizetni kellett. Esténként a társalgóban filmvetítések, műsorok, táncos bulik követték egymást. Hetente kirándulást szerveztek, Keszthelyre, Badacsonyra, mikor hová. Ezért sem kellett külön fizetni. Egy okos kislány ismertette a helyi nevezetességeket, ha többen kértük, el is kísért bennünket egy-egy múzeumba, templomhoz, műemlékhez, vagy akár egy nevezetes fához. Úgy repült el a két hét, mint az álom. Ha esett az eső, sakkoztunk, kártyáztunk, beszélgettünk. Együtt voltunk, főmérnök és segédmunkás, öreg vasas és fiatal irodista lány, mindenki figyelt a másokra.

- Főleg a te történeteidre, ne is tagadd - mosolyodott el Józsi.

- Miért tagadnám, figyeltek azokra is. Ahogy a többiekre. De volt ott még ezer más dolog is, sportesemények, játékok...

- Elég! - kiáltott közbe Péter. - Mindig szívesen hallgattam a meséidet, de ennyire még sohasem rugaszkodtál el a valóságtól. Ingyen paradicsom a proliknak! Ezt meséld reggel a cementes zsákoknak!

- Ingyen? Nem volt az ingyen, fiam! Egész évben megdolgoztunk érte, az egész gyár, abból volt, a közösen megtermelt árbevételből, haszonból. A szakszervezet is hozzájárult a magáét. Nem kis pénzbe került, elhiheted. De mindenki részesülhetett belőle, előbb-utóbb mindenkire sor is került.

- Az ügyesekre persze gyakrabban - jegyezte meg Józsi.

- Ilyen a világ - sóhajtott Sanyi. - De nem értem, most a gyárban sokkal több az árbevétel, sokkal több a haszon is, mint akkoriban. Nem tellene rá megint?

- Erről majd holnap vitatkozunk, amikor beillesztjük a főnöknél a földem gerendáit - villantotta rá szemüvegét az öreg szak. - Az ingyenes nyaralás keretében!

*„... Egész évben
megdolgoztunk
érte,
az egész gyár
abból volt,
a közösen
megtermelt
árbevételből,
haszonból.
A szakszervezet
is hozzájárult
a magáét.
Nem kis pénzbe
került,
elhiheted.
De mindenki
részesülhetett
belőle...”*

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

PRAKTIKER Partner Program 2014-ben

A kedvezményt kizárólag az tudja igénybe venni, aki a PRAKTIKER-ben felmutatja az EVDSZ tagsági igazolványát az érvényes matricával az idei évre.

Következő időpontok:

2014. június	27-28-29.
2014. július	25-26-27.
2014. augusztus	25-26-27.
2014. szeptember	25-26-27.
2014. október	25-26-27.
2014. november	25-26-27.
2014. december	25-26-27.

EVDSZ Iroda 2014. május 5-től új címen



2014. május 5-től az EVDSZ irodája 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. címre költözött! Minden tömegközlekedési eszközzel könnyen megközelíthető irodaépület első emeletén leszünk megtalálhatóak.
Telefonszámaink változatlanok maradnak!

Tanszerkártya

A PADOSZ az idei évben is hozzá kíván járulni tagjaink gyerekeinek beiskolázási költségeihez, a már jól bevált módon „**Tanszerkártya**” juttatás formájában.

Támogatásban az részesülhet, akinek iskoláskorú gyermeke van, és az nappali rendszerű képzésben vesz részt. A tagjainknak a gyerekeik után az általános iskolai és középfokú iskolarendszerű képzésekre vonatkozóan 18 éves korig nem kell kérnünk az iskolalátogatási igazolást. A nappali tagozatos képzésben résztvevő 18 éven felüli középiskolás, főiskolai (felsőfokú ún. OKJ-s, FSZ képzésben résztvevő is), és egyetemi képzésben résztvevők után az iskolalátogatási igazolás felmutatása mellett tudják felvenni a tagjaink az utalványt. Ebből fakadóan, első lépcső-

ben a főbizalmiaknak, ill. a bizalmiaknak csak az általános iskolás és középiskolás korú gyerekek után adjuk ki a „Tanszerkártyát”. A magasabb iskolai képzésben részt vevő gyerekek részére – az iskolalátogatási igazolás beszerzése és bemutatása mellett – a PADOSZ iroda fogja közvetlenül átadni a tanszerkártyát a jogosultaknak.

A tanszerkártyát **2014. július 15-től lehet felvenni** a PADOSZ irodán, illetve a bizalmiaknál. A kártya hátoldalán szerepel a beváltóhelyek listája.

A tanszerkártyák beváltási időszaka:

2014. július 15 – 2014. október 31.

A *Mi újság a PADOSZ-nál* ? következő lapszáma 2014. szeptemberben jelenik meg.

Várható események:

Orosz gyerektábor

— Kolontaevo, július 12-22.

Nyugdíjas Tagozat vezetőválasztás

— nyugdíjas Klub, szeptember

HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!

Mi újság
a PADOSZ -nál ?

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu