

**Északdunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet**  
**Győr, Kandó K. u. 13.**

## ALAPSZABÁLY



Elfogadva: A Szakszervezeti Tanács 2005. december 6.-án megtartott ülésén  
Módosítva: A Szakszervezeti Tanács 2008. 01. 09.-én megtartott ülésén

## *Északdunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet Alapszabálya*

### **I. Általános meghatározások**

- 1./ A szervezet neve: *Északdunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet*
- 2./ A szervezet rövidített neve: *ÉVISZ*
- 3./ Székhelye: 9027 Győr, Kandó K. u. 13.
- 4./ A szervezet alapítói: A jelen Alapszabályhoz csatolt külön íven felsorolt tagok.
- 5./ Működési területe: Kiterjed Magyarország egész területére.
- 6./ Az ÉVISZ a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, az Északdunántúli Áramszolgáltató Vállalat tagszakszervezetének jogutódja. Az 1995. február 9.-én megtartott alakuló közgyűlés határozatának értelmében jött létre.
- 7./ Az ÉVISZ önálló jogi személy.
- 8./ A jogutód felelős a jogelőd minden kötelezettségéért, s megilleti annak valamennyi jogosítványa.

## **II. Az ÉVISZ működésének és tevékenységének alapelvei**

Az Északdunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet /ÉVISZ/ az energiaszektorhoz tartozó magyarországi társaságokkal munkaviszonyban lévő munkavállalóinak önkéntes akaratából létrehozott egységes, önálló érdekvédelmi szervezet, amely a szolidaritás elve alapján képviseli és minden törvényes eszközzel érvényesíti a munkavállalók gazdasági, szociális, munkajogi és kulturális érdekeit, érdekvédelmet nyújt tagjai számára, függetlenül attól, hogy munkavégzésüket belföldön, vagy külföldön végzik, illetve hogy magyar, vagy más ország állampolgárai.

Az ÉVISZ működése azokra a demokratikus formákra /demokratikus választás és képviselet elve, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés és önálló képviselet elve, egymás iránti szolidaritás elve/ épül, amelyek érvényre juttatják a tagság érdekképviselését és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

***Ezen elveknek megfelelően az ÉVISZ ötévente teljes körű tisztújító választást tart.***

Az ÉVISZ tevékenységét az Alkotmány, a mindenkori érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok, és jelen Alapszabály értelmében fejt ki. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

Az ÉVISZ működésében, tevékenységében egyaránt nyitott más hazai és nemzetközi szakszervezet irányában. A tagság érdekének képviseletében és érdekvédelmében kész más szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Ezen megállapodások minden esetben az Alapszabály mellékletét képezik.

Az ÉVISZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

### **III. Az ÉVISZ célja és feladata**

- 1./ Az ÉVISZ célja: Tagságának érdekképviselete és érdekvédelme, a szolidaritás megteremtése és megőrzése.
- 2./ Az ÉVISZ feladata: Feltárni és képviselni tagjai gazdasági, munkajogi, szociális és kulturális érdekeit, önszegélyező tevékenységet ellátni, védelmezni a munkavállalók törvényekben, rendeletekben biztosított jogait. Ennek érdekében él a munkavállalók közösségét megillető véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti, kifogásolási /vétó/ és sztrájkjoggal.

### **IV. A tagsági viszony**

- 1./ Az ÉVISZ tagja lehet:

Az a 18. életévét betöltött magánszemély, aki a szervezet célját, programját, alapszabályát elfogadja, belépési szándékát írásban közli, és tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tesz.

- 2./ Az ÉVISZ elfogadja, hogy tagjai egyidejűleg más politikai, társadalmi szervezetnek is tagjai lehetnek, azonban a szakszervezeten belül politikai tevékenységet nem folytathatnak, a Szakszervezeti Tanács elnöke és az ÉVISZ elnöke politikai pártban funkciót nem tölthetnek be.

## **V. A tagok jogai és kötelezettségei**

1./ A tagokat egyenlő jogok illetik meg, és egyforma kötelezettségek terhelik.

2./ A tag joga:

- érdekei védelméért beadványokkal, panaszokkal fordulni bármely szakszervezeti testülethez, tisztségviselőhöz,
- a tisztségviselők visszahívását kezdeményezni,
- bírálatot gyakorolni a szakszervezeti szervek, tisztségviselők munkájával kapcsolatban,
- a szakszervezet működése során felmerült bármely kérdésben állást foglalni, a szakszervezeti fórumokon felszólalni, nézeteit kifejteni, véleményét kinyilvánítani, javaslatokat tenni,
- rendszeres, teljes körű tájékoztatást kapni a választott testületek tevékenységéről,
- szakszervezeti tisztségre - egy éves tagsági viszonyt követően - jelölhető, választható,
- tisztségviselőt választani, illetve magasabb szintű testületbe tagot delegálni,
- bármely, érdekeivel összefüggőnek ítélt kérdés napirendre tűzését kezdeményezni a szakszervezeti testületekben,
- igénybe venni a szervezet által biztosított juttatásokat és szolgáltatásokat,
- szervezett sztrájkban való részvétel esetén sztrájksegélyben részesülni,
- személyét érintő ügyben az Képviselő Testület döntése ellen fellebbezni a Szakszervezeti Tanácsnál.

3./ A tag kötelezettsége:

- az Alapszabályból fakadó jogok rendeltetésszerű gyakorlása és a kötelezettségek hiánytalan teljesítése.
- a tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tenni,
- részvételével segíteni a szervezet feladatainak végrehajtását, választott tisztségének legjobb tudása szerint eleget tenni.

## **VI. A tagsági viszony megszűnése**

### A tagság megszűnik:

- a tag írásban tett kilépési szándékának közlésével.
- A kilépési szándék bejelentése és elfogadása egyben azt is jelenti, hogy a volt tag a szakszervezettel szemben valamennyi anyagi követelésről lemond.
- a tagdíjfizetési kötelezettség 3 hónapon túli elmulasztásával,
- az Alapszabállyal ellentétes magatartás esetén kizárással,
- a tag halálával,
- az ÉVISZ jogutód nélküli megszűnésével.

## **VII. Az ÉVISZ szervezeti felépítése**

1. Az ÉVISZ legmagasabb döntéshozó szerve a Szakszervezeti Tanács. / SzT/
2. Ellenőrző testületként működik a Gazdasági Ellenőrző Bizottság. / GEB /
3. Azon gazdasági társaságoknál, ahol az ÉVISZ tagsággal rendelkezik Képviselő Testületek, illetve Területi Képviselők működnek.
4. A szervezet tagjai szakszervezeti csoportokat hozhatnak létre. A csoport vezetője a képviselő.
5. Állandó vagy időszakos feladatra, jogszolgáltatásra szakértők foglalkoztathatók illetve vehetők igénybe.

6. **Az ÉVISZ választott tisztségviselői:**

- ÉVISZ elnök
- Szakszervezeti Tanács Elnöke / SzT elnök /
- Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke / GEB elnök /
- Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagja
- Gazdasági felelős
- Képviselő Testületek elnökei / KT elnök /
- Területi képviselők
- Képviselők

7. **Szakszervezeti Tanács (SzT): az ÉVISZ legmagasabb döntéshozó szerve.**

Tagjai: ÉVISZ elnöke

Szakszervezeti Tanács elnöke (SzT elnök)

Képviselő Testületek elnökei (KT elnök)

Területi képviselők

Állandó meghívott a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke.

**A Szakszervezeti Tanács feladata és hatásköre:**

- a) Az alapszabály elfogadása és módosítása.
- b) Az ÉVISZ programjának meghatározása.
- c) A pénzügyi gazdálkodás elveinek meghatározása. A Szakszervezeti Tanács elnökének előterjesztése alapján elfogadja az éves költségvetést és dönt annak felhasználásáról. A szervezet gazdálkodását irányítja és ellenőrzi. Dönt a pénzügyi aláírási jogok meghatározásáról.
- d) Dönt az ÉVISZ más szakszervezettel való egyesüléséről, illetve szövetségéről, más szakszervezettel való akciószövetségről valamint feloszlásának kimondásáról s ezzel egyidejűleg vagyonáról, pénzeszközeiről.

- e) Titkos szavazással megválasztja, felmenti, visszahívja az ÉVISZ elnökét , GEB elnökét, és tagjait.
- f) Abban az esetben, ha az e) pontban részletezett tisztségviselő megbízása bármilyen okból úgy szűnik meg, hogy a megbízása (választása) idejéből felénél kevesebb időtartam van még hátra, a szakszervezeti tanács ülésén résztvevők által történt jelölés után egyszerű többségű (a jelenlévő szavazásra jogosultak több mint 50 %-nak szavazatával) titkos szavazással dönt a tisztség betöltésére szóló megbízás adásáról.
- g) Dönt a szervezet vezetőinek függetlenítéséről, feladatköréről, javadalmazásuk elveiről, az alkalmazottak létszámáról, feladatairól.
- h) Ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját.
- i) Tudomásul veszi a vezető tisztségviselők lemondását.
- j) Elfogadja és módosítja az ÉVISZ működését meghatározó szabályzatokat.
- k) A munkáltatói jogát részben vagy teljes mértékben átadhatja az ÉVISZ elnökének.
- l) Rendkívüli esetben dönt a VII/6. pontban részletezett választott tisztségviselők megbízatásáról, legfeljebb két évvel való meghosszabbításáról.
- m) Kezdeményezi egyes kérdések tagsági vitáját.
- n) Kapcsolatot tart a gazdasági vezetéssel, más társadalmi szervezetekkel, az üzemi tanáccsal.
- o) Dönt a kizártak fellebbezéséről.
- p) Egyes konkrét feladatok ellátására munka és tárgyalóbizottságokat alakíthat.
- q) Dönt az iparági érdekegyeztetés keretében képviselendő álláspontról.
- r) Dönt az E.ON szintű érdekegyeztetés keretében képviselendő álláspontról.

Az a)-d) pontok esetében a Szakszervezeti Tanács 2/3-os többséggel (a jelenlévő szavazásra jogosultak 2/3-os szavazatával) dönt.

A Szakszervezeti Tanács működése során konszenzusra törekszik, ennek hiányában egyszerű többséggel / a jelenlévő szavazásra jogosultak 50%+1 szavazatával / dönt.

Ha valamelyik tag kezdeményezi, súlyozott szavazást kell elrendelni.



Ebben az esetben az SzT tag minden megkezdett 10 fő – általa képviselt – szakszervezeti tag után 1 mandátummal rendelkezik. Érvényes döntést ez esetben a jelenlévő mandátum-mennyiség több mint 50 %-ának egybehangzó támogatásával lehet hozni. A jelenlévő mandátum-mennyiséget és a képviselőket megillető mandátum-számot minden ülésen meg kell határozni, és fel kell tüntetni az ülésről készült jegyzőkönyvben.

Az SzT ülései – ezzel ellentétes szakszervezeti tanácsi döntés hiányában – nyilvánosak.

#### Működése:

A Szakszervezeti Tanács üléseit szükség szerint de legalább kéthavonta tartja.

Összehívása az SzT elnök feladata, de kötelező összehívni, ha azt a tagok egyharmada, a GEB elnök vagy valamelyik Képviselő Testület vagy a Területi képviselő kéri a napirend megjelölésével.

Határozatképesség: A szavazati joggal rendelkező tagok kétharmadának jelenléte szükséges a határozatképességhez.

Határozatképtelenség esetén, öt munkanapon belül a Szakszervezeti Tanácsot ismét össze kell hívni.

#### 8. Képviselő Testületek, Taggyűlések

Azon társaságoknál, ahol az ÉVISZ tagsággal rendelkeznek, Képviselő Testületek /KT/, illetve taggyűlések gyakorolják a szakszervezeti jogokat, üléseik – ezzel ellentétes testületi, illetve taggyűlési határozat hiányában – nyilvánosak.

Képviselő Testület tagjai: Elnök  
Képviselők

Taggyűlés tagjai: Területi képviselő  
Az adott társaság ÉVISZ tagjai.

Feladata és hatásköre:

- a) Megválasztja a Képviselő Testület elnökét, vagy a Területi képviselőt.
- b) Az SzT ülései között szervezi, koordinálja, irányítja a társaságnál folyó szakszervezeti munkát.
- c) Meghatározza az SzT döntéseinek társasági végrehajtására szolgáló feladatokat.
- d) Minden, az SzT elé kerülő kérdésben állást foglal.
- e) Kapcsolatot tart a társaság gazdasági vezetésével.
- f) Eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket az SzT a hatáskörébe utal, a végrehajtáshoz szükséges operatív kérdésekben dönt.
- g) A szakszervezeti akciókat, programokat szervezi.
- h) A végzett munkájáról a szakszervezeti tagoknak köteles beszámolni.
- i) Jogosult dönteni a gazdasági társaságot érintő minden olyan kérdésben, amelyben a szakszervezet illetékessége felmerül, abban az esetben, ha a döntés nem érinti az ÉVISZ más szervezeti egységéhez tartozó tagjait.
- j) Kezdeményezi az SzT összehívását a napirend megjelölésével.
- k) Dönt a KT elnök, vagy a Területi képviselő megválasztásáról.
- l) Önállóan határozza meg saját operatív testületének létszámát, összetételét, állandó, vagy ideiglenes jelleggel munkabizottságokat választhat, felelősöket bízhat meg.
- m) Ügyrendjét maga határozza meg.
- n) Dönt a társaság kollektív szerződésének megkötéséről, módosításáról, felmondásáról.

Működése:

Üléseit szükség szerint, de legalább kéthavonta tartja. Összehívása a KT elnök, vagy a Területi Képviselő feladata, de akkor is össze kell hívni, ha a testületi tagok egyharmada, illetve a tagok kérik a napirend megjelölésével.

A szavazati joggal rendelkező tagok kétharmadának a jelenléte szükséges a határozatképességhez.

A testület működése során konszenzusra törekszik, ennek hiányában egyszerű többségi szavazással (jelenlévő szavazásra jogosultak több mint 50 %-a) dönt. Ülései – ezzel ellentétes képviseleti testületi döntés hiányában – nyilvánosak.

#### 9. *Gazdasági Ellenőrző Bizottság*

Tagjai: A Szakszervezeti Tanács által választott elnök és kettő tag.

Joga és kötelezettsége az ÉVISZ pénzügyeinek és egyéb gazdálkodási ügymenetének folyamatos ellenőrzése. Megállapításairól haladéktalanul tájékoztatja a Szakszervezeti Tanácsot mely a tájékoztatásból fakadó szükséges lépéseket köteles megtenni. A GEB évente beszámol a Szakszervezeti Tanácsnak.

#### 10. *ÉVISZ elnök*

Felelős a Szakszervezeti Tanács által elfogadott szakszervezeti program végrehajtásáért. Irányítja a szakszervezet munkáját. Képviseli a szervezetet a társaság vezetésével, más szervezettel való kapcsolattartás során. A Szakszervezeti Tanács elnöke felett gyakorolja a munkáltatói jogokat.

#### 11. *Szakszervezeti Tanács elnöke*

Irányítja, koordinálja az operatív munkát, képviseli a szervezetet a társaságok gazdasági vezetésénél, munkáltatójánál, más szervezetekkel való kapcsolattartás során. Eljár a program alapján meghatározott feladatok végrehajtásának érdekében. Az alkalmazottak esetében gyakorolja a munkáltatói jogokat. Felelős a Szakszervezeti tanács összehívásáért. Tevékenységéről az SzT illetve igény szerint a nagyobb egységek tagsága előtt beszámolni köteles. Igény szerint részt vesz az egyes társaságok Kollektív Szerződés kötés tárgyalásain. Aláírja az egyes társaságok Kollektív Szerződését, a Képviselő Testület elnökével, vagy a Területi Képviselővel együtt.

#### 12. *Képviselő Testület elnöke,*

Irányítja az általa vezetett testület munkáját. Az SzT üléseken, illetve bármely más fórumon képviseli a tagság, illetve testület véleményét, állásfoglalását. Rendszeresen beszámol a testületnek és a tagságnak az elvégzett munkáról, tájékoztatást ad valamennyi illetékességi körbe tartozó eseményről, döntésről.

Tárgyal az érintett egység gazdasági vezetőjével, munkáltatójával a szakszervezeti tevékenységi körbe tartozó ügyben. Igény esetén kezdeményezi a Kollektív Szerződés módosításának előkészítését, és a módosítási szándékot jelzi a munkáltató felé. Aláírja a társaság Kollektív Szerződését az SzT elnökkel együtt.

#### 13. *Területi képviselő*

Az adott társaságnál lévő szakszervezeti tagok által választott érdekképviselői vezető. Irányítja, koordinálja az operatív munkát. Az SzT üléseken, továbbá bármely más fórumon képviseli a tagok véleményét, állásfoglalását. Rendszeresen beszámol a tagságnak az elvégzett munkáról, tájékoztatást ad valamennyi illetékességi körébe tartozó eseményről, döntésről. Tárgyal az érintett társaság gazdasági vezetőjével, munkáltatójával a szakszervezet tevékenységi körébe tartozó ügyben, eljár a szakszervezet tevékenységi körébe tartozó ügyekben. Igény esetén kezdeményezi a Kollektív Szerződés módosításának előkészítését. Aláírja a társaság Kollektív Szerződését az SzT elnökkel együtt.

#### 14. *Képviselő*

Feladata elsődlegesen a szakszervezeti tagok érdekének képviselete, a felmerült észrevételek, vélemények, kérdések továbbítása a felsőbb szakszervezeti szervhez. Másrészt a meghozott döntésekről, eredményekről a megfelelő módon történő gyors tájékoztatás. Helyi szinten kapcsolatot tart a munkahelyi vezetővel a szakszervezetet érintő kérdésekben.

#### 15. Szakértői tevékenység

Az ÉVISZ választott testületei, vezetői a feladatok eredményesebb végrehajtása, a döntések megalapozott előkészítése érdekében alkalmi munkabizottságot hozhatnak létre, szakértők munkáját vehetik igénybe. A szakértők rendszeres vagy eseti megbízásáról a Szakszervezeti Tanács dönt.

### **VIII. Az ÉVISZ képviselete, aláírási jogosultság**

Az ÉVISZ általános képviseletét az SzT elnök és az ÉVISZ elnök látja el. E tisztségükben önálló aláírási joggal rendelkeznek.

Konkrét ügyekben - egyedi megbízás alapján - az ÉVISZ képviseletére jogosultak a Szakszervezeti Tanács tagjai. E minőségükben a képviselettel megbízott személyek együttes (azaz két személy) aláírási joggal rendelkeznek.

Az ÉVISZ jegyzése akként történik, hogy a szervezet előírt, előnyomott, vagy nyomtatott neve alá a Szakszervezeti Tanácsának elnöke, vagy az ÉVISZ elnöke nevét önállóan írja alá a közjegyző által hitelesített aláírási címpéldány szerint.

### **IX. Az ÉVISZ gazdálkodása**

- 1./ Az ÉVISZ a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Északdunántúli Áramszolgáltató Vállalat tagszakszervezetének jogutódja, így rá egységesen átszáll annak meglévő vagyona.
- 2./ Az ÉVISZ vagyonát, pénzeszközeit a tagság érdekeinek megfelelően kell kezelni és felhasználni.
- 3./ A gazdálkodás alapja a tagdíj és az ÉVISZ vagyonából, esetleges vállalkozásaiból származó jövedelem.

- 4./ A szervezet gazdálkodását éves költségvetés alapján végzi, amelyet a Szakszervezeti Tanács hagy jóvá. Az évközi felhasználást az SzT irányítja, a GEB folyamatos ellenőrzése mellett. Az átmenetileg szabad pénzeszközöket a biztos hozam érdekében befektetheti.
- 5./ A tagdíj összege a havi bruttó kereset és a táppénz összegének 0,7 %-a.  
A munkajogi állományban lévőknek, munkaviszonnyal nem rendelkezőknek, illetve a nyugdíjasoknak 10 Ft/hó.
- 6./ Az ÉVISZ vagyona, illetve pénzeszközei a mindenkori tagság egészének oszthatatlan, közös tulajdona, amellyel az ÉVISZ megszűnése esetén is maga rendelkezik.
- 7./ Az ÉVISZ pénzügyi gazdálkodása során az aláírási jogokat azok gyakorolhatják, akik az ÉVISZ vagyont kezelő pénzügyintézetnél aláírási jogra be vannak jelentve.  
Gazdasági felelős aláírása nélkül pénzügyi művelet nem hajtható végre.
- 8./ Az ÉVISZ a Szakszervezeti Tanács által meghatározott mértékig önszegélyezési tevékenységet végez.

## **X. Az ÉVISZ megszűnésével kapcsolatos intézkedésekről**

- 1./ Az ÉVISZ megszűnhet:
  - a./ saját maga általi feloszlással,
  - b./ bírósági végzéssel.
  - Amennyiben az ÉVISZ jogutódlással szűnik meg, akkor a jogutódra száll át az ÉVISZ vagyona és pénzeszköze.
  - Amennyiben az ÉVISZ jogutód nélkül, valamint feloszlással szűnik meg, akkor az ÉVISZ legmagasabb döntéshozó szerve, a Szakszervezeti Tanács dönt az ÉVISZ vagyonáról és pénzeszközeiről.

## **XI. Zárórendelkezés**

Az Alapszabályban nem szabályozott kérdések esetén a mindenkor hatályos Ptk. az Egyesülési jogról szóló 1989. évi II. tv., valamint a Munka Törvénykönyve az irányadó.

Győr, 2008.01.09.

Jelen alapszabály aláírásával hatályát veszti a 2003. december 2.-án módosított alapszabály.

Réffi Péter  
SzT elnök