



**Szorosabbra fűzi kapcsolatát az EVDSZ a német Verdi szakszervezeti konföderációval**

2. oldal

## Szövetségi vezetőségi ülésről

Elfogadták a 2009. évi gazdálkodásról szóló beszámolót és a 2010. évi pénzügyi tervet.

2. oldal

## Tudósítás nemzetközi konferenciáról

3. oldal

## Ülésezett az alágazati párbeszéd bizottság

5. oldal

**Tudósítások a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fórumáról (VÜTFÓ) és az ágazati munkavédelmi képviselők fórumáról (VIMFÓ)**

4. oldal

## 68 évesen doktorált

Dr. Gyurkó Istvánnal, az ÉMÁSZ nyugalmazott osztályvezetőjével készült interjút a 9. oldalon olvashatják.

## Ifjúsági találkozó lesz a hónap végén

10. oldal

## „Családlátogatáson” jártunk az ÉMÁSZ székházában



Tóthné Bábel Anikóval, az ÉMÁSZ NyRt. folyószámla előadójával készítettünk interjút.

10. oldal

## Sporteseményekről

11., 12. oldal

# A munka ünnepe, ma

**Május 1-jén a munkavállalóknak nincs okuk az ünneplésre. Legfeljebb azok örülhetnek, akiknek van munkahelye, munkabére.**

Idén a LIGA Szakszervezetek nem szervezett demonstrációt, tüntetést és vezetői a Városligetben nem tárgyaltak a leendő kormány képviselőivel.

A Kossuth téren viszont felépítették a munkavállalói terhek piramisát.

- Május elseje mindig a munkavállalók akciónapja volt, most ugyanakkor kevésbé van ok az ünneplésre - mondta Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke a sajtó képviselőinek -, mivel az elmúlt négy év nagyon súlyos megpróbáltatást jelentett a munkavállalók számára, akik egy sor jogot és jövedelmet elvesztettek a köz- és a versenyszférában egyaránt.

A LIGA Szakszervezetek a választások előtt tizenhárom pontban foglalta össze elvárásait az új kormánnyal szemben. Ezek közül Gaskó István kiemelte; legfontosabbnak a válságból való kilábalást tartja, mivel a munkavállalók helyzetét nagyban megkeresíti, hogy az elmúlt 16 évben nem volt ilyen magas a munkanélküliségi ráta Magyarországon, mint most.



A közsférában a reálkeresetek az elmúlt négy évben a 2002-es szintre estek vissza, a versenyszférában pedig rengeteg munkahely szűnt meg az utóbbi években. A LIGA szerint új alapokra kell helyezni a közoktatást, az egészségügyet, a nyugdíjellátást.

A foglalkoztatás gyors növelése érdekében az új kormánynak a magyar erőforrásokra épülő gazdaságpolitikát kell folytatnia, ez

legyen a következő időszak legfontosabb célkitűzése.

Gaskó István hangsúlyozta, a LIGA Szakszervezetek azt is várja az új kormánytól, hogy a társadalmi párbeszéd a jövőben ne formális legyen, hanem a munka világára tartozó kérdéseket érdemben tárgyalják meg a szociális partnerekkel.

Az akcióban többek között részt vettek a LIGA Szakszerveze-



Gaskó István a „forró drót” kérdésére, mely szerint ugyanolyan harcosnak lesznek majd az új kormánnyal szemben, mint korábban? - elmondta: Természetesen. Semmi nem indokolja, hogy ne legyünk azok, ha a munkavállalók jogos érdekvédelméről van szó. Ebben számítunk minden tagszervezetünkre, köztük a villamosenergia-ipariakra is.

tekhez tartozó villamosenergia-ipariak, egészségügyiek, pedagógusok, kereskedelmi dolgozók, rendőrök, vegyipari munkavállalók, vasutasok, légitársaságok, BKV-sok, postások.

## Vészhelyzet a Vértési Erőműben

A Vértési Erőmű jelenlegi és további működésével kapcsolatban kialakult váratlan és megmagyarázhatatlan helyzet, az erőmű bezárásának előzetes hírei, több ezer család veszélybe kerülése miatt tiltakoznak a szakszervezetek. Az érdekképviseletek vezetői május 14-én a BDSZ székházában sajtótájékoztatót tartottak, hogy objektíven tájékoztassák a közvéleményt a villamosenergia-iparban kialakult vészhelyzetről. Gál Rezső, az EVDSZ elnöke szerint bizarr helyzet alakult ki a Vértési Erőművel kapcsolatos döntések körül, hiszen a jelenlegi hazai politikai történések, a kormányváltás következté-



ben az érdekképviseleteknek már nincs és még nincs kivel érdemben tárgyalniuk a megfelelő rendezés ügyében.

Mint ismeretes, több mint egy éve döntés született arról, hogy a Vértési Erőmű működése, működtetése legalább 2014-ig tart. Az ad-

dig tartó időszak alatt megfontolt és indokolt előkészítési folyamat zajlik majd az üzem további helyzetét illetően, ennek megfelelően az erőmű helyi vezetése, illetve a tulajdonos Magyar Villamos Művek részéről olyan dokumentumok érkeztek a szakszervezethez és a munkavállalókhoz, hogy az erőmű működése szükséges és további felszámolásának nincs megalapozott indoka.

- A szakszervezetek tudomására jutott, hogy az előzetes bejelentések ellenére az MVM május 17-re rendkívüli közgyűlést hívott össze, melynek 7. napirendi pontja szerint csődeljárást kezdeményez a tulajdonos a Vértési Erőműben. (Folytatás a 2. oldalon)

## Nemzetközi konferencia

# A kollektív szerződés védelem a dolgozónak



Jan Willem Goudriaan

3. oldal

Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége „Villamosenergia-ipari érdekképviseleti szervezetek kutatása és komplex szervezetfejlesztése” Társadalmi Megújulás Operatív Program TÁMOP-2.5.1-07/1-2008-0053



Új Magyarország FEJLESZTÉSI TERV  
ÚMFT infovonal: 06 40 638 638  
nfu@nfu.gov.hu • www.nfu.hu



A magyar és a szomszédos országok ágazati kollektív szerződéseinek megismerése és összehasonlítása volt a témája annak a nemzetközi konferenciának, mely az EVDSZ szervezésében, a Társadalmi Megújulás Program (TÁMOP) keretében jött létre április második felében Budapesten. A részt vevő képviselők Szlovákiából, Csehországból, Szlovéniából érkeztek, meghívott előadók voltak Jan Willem Goudriaan, az EPSU főtitkár-helyettese és Jozef Krejbych, a PSI regionális képviselője. A plénum főelőadója dr. Kiss Mihály, az EVDSZ munkajogi szakértője volt.

Részt vett a konferencián Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke, Pápis László, a BDSZ alelnöke, a VTMSZ-t képviselő, Halasy Károly, a VKDSZ titkára, a VÚTFÓ, VIMFÓ tisztségviselője és nagy számban az EVDSZ tagszervezetek képviselői is.

A visegrádi konferenciát megnyitotta és köszöntötte a jelenlévőket Gál Rezső, az EVDSZ elnöke. Ismertette a részletes programot, majd határozott célt fogalmazott meg a fórumnak: „A kollektív szerződések tartalmának elemzése és vizsgálata abban segít, hogy határozottabb és kedvezőbb feltételeket teremthessen a villamosenergia-ipari és energiaipari szakszervezet a munkavállalók számára. Az összehasonlítások során a kedvezőbb tartalmakat igyekszünk felhasználni saját tárgyalásainkban és elérni, hogy hasznos feltételekkel bővíthessen a magyar ágazati kollektív szerződés”.

Mivel a magyar villamosenergia-piacon erős részesedéssel vannak jelen német érdekeltségű vállalkozások, ennek érdekében egy következő konferencia fog külön fókuszálni a német kollektív szerződés tartalmára. A német szak-



legyen. Mindezt a kollektív szerződések összehasonlítása nagyban elősegíti. A transzparencia közös nyelvet hoz létre, mely megteremtheti az érdekezésséget és a kölcsönös segítségnyújtás lehetőségét is. Ha az egyik uniós tagállam iparági szakszervezete jól ismeri a másik állam szakszervezetének technikáit, vívmányait és az eredményeket a munka világában, könnyebben tud érvelni és bizonyítani, akár a bérharcok folyamán is. El kell érni, hogy ne csupán a villamosenergia-rendszer hálózati szintjén legyen egység, hanem a munkavállalók érdekei és kedvezményei, elbírálásuk is összhangba kerüljenek - jelentette ki a főtitkár-helyettes. A továbbiakban tájékoztatott arról az elemzésről, melyet az EPSU végzett a tagországokban megjelenő

a CO<sub>2</sub>-kibocsátás miatt inkább a megújuló energiaforrások kerülnek előtérbe. A fosszilis erőművek munkavállalóira nehéz évek jönnek, de a megújuló erőforrásokra támaszkodó erőművek munkahelyeket teremtenek majd, miként az atomerőmű-építések is, - ebben a folyamatban az átképzésekre és továbbképzésekre is nagyobb hangsúly helyezhető.

Tehát, mivel a villamosenergia-piac egységes, az iparágban levő munkavállalók helyzetét, bértarifáit, munkakörülményeit is egységesen kell kezelni, melyet a szakszervezetek egymással való koordinációja segítheti elő - összegzett a főtitkár-helyettes.

Az előadást követően Medveczki Zsolt, a MEVISZ titkára tett hozzászólást a hazai kapacitáskihasználást illetően, és megemlítette a hazánknak kedvezőtlen villamosenergia-export és import arányát. A feketeáram befolyása igen negatív a rendszerben, a magyar szénbázisú erőművek szén-dioxid kibocsátása nem oly mértékű, hogy az üvegházhatás erősödésével okolni lehessen. Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese az egyes államokban megjelenő kollektív szerződések tartalmának összehangolására kérdezett rá, mit lehet tenni a közös irányvonal és alkalmazások egységesítésére. A válaszában elhangzott, fontos, hogy az iparági szövetségekben minden iparági munkahely érdekvédelme részt vegyen, így erősítve a kollektív szerződéseket, melynek következő azonoságkereső szintje a tagállamok kollektív szerződése lehet.

Néhány uniós tagország villamosenergia-ipari ágazati kollektív szerződésének összehasonlítása a munkaidő-szervezés és a díjazások tekintetében volt a témája dr. Kiss Mihály előadásának. A vizsgált államok - többek között - Ausztria, Németország, Franciaország, Olaszország, Szlovákia, Magyarország. A tájékoztatás egy mély elemzés eredményeit össze-

káranak felnyitása folyik, ami azt teszi lehetővé, hogy az energiapolitika nem évtizedekre, hanem néhány évre előre építkezessen csak. Két évtizede az ózonréteg volt a káros, most a CO<sub>2</sub> van soron. Közös párbeszédet logikus irányt vehetne a tagországok együttes politikája, hiszen a villamosenergia-rendszer is közös - mondta az SDE elnöke.

Marian Bananka, az ECHOZ képviselője a munkaidő-csökkenés vagy növelés dilemmáját említette meg hozzászólásában. El-



gezte a heti munkaidő, az éjszakai munkavégzés, a túlóra, a rendkívüli munkavégzés alkalmazásait illetően, melyben külön-külön megjelent a tagállamok gyakorlata. A sajátosságok megismerése más megközelítéseket tesz lehetővé a kollektív szerződések gyakorlatában.



A szomszédos országok vendégelőadói ismertették ezt követően saját tapasztalataikat a villamosenergia-ipari munkavállalással és az érdekvédelemmel kapcsolatban. Franz Dolar, a szlovén SDE elnöke az emberi érték pusztító bérköltséggé válásának folyamatáról beszélt, majd kapcsolódva a nyereség/bérek fordított arányára, kijelentette, az érdekvédelemnek egyenlő tárgyalópartnernek kell lennie az iparágban folyó tárgyalásokban, az energiapolitika kialakításában állami és uniós szinten. A szén-dioxid kibocsátás



mondta, hogy a szlovák munkavállalók nem támogatják a munkaidő csökkentésének tervét, hiszen a túlórák elismertetésével jobban járnak. Ezt követően részletesen ismertette az egyenletes munkaidő és az éjszakai műszak Szlovákiában alkalmazott módszereit.

Jozef Kopinja, az SDE elnökhelyettese vetített képernyővel a szlovén ágazati kollektív szerződés tartalmából emelte ki a munkaidő-keret meghatározást, a munkaidő-átcsoportosítást, a túlóra díjazását és a rugalmas munkaidő kereteit. A szlovén iparági munkavállalónak a havi többletmunkáért nem fizetnek külön túlóradíjat, hanem kiegyenlített kell véghez vinni hat hónapon belül irányában, tehát a szabályozás elég rugalmasan kezelte ezt a kérdést. Az elnökhelyettes felajánlotta, hogy magyarra fordítja a szlovén ágazati kollektív szerző-

dést, ezzel is segítve az összehasonlító munkát.

Babiczi Imre (ÉMÁSZ Szakszervezet tagja, a gyöngyösi üzemi bizottság elnöke) elismerően szólt a kollektív szerződések összehasonlításáról. Problémát jelez, hogy a munkaügyi környezetek eltérőek az országokat tekintve. Nem hagyható figyelmen kívül a tagszervezés feladata, hogy az egyes eredményeket a fiatalabb generáció is folytatni tudja.

Pinczés Ernő, a TIVISZ elnöke kijelentette, hogy az említett elemzés reális képet mutat az uniós országokban levő munkaügyi helyzetről iparágon belül. A vizsgálatok további iránya lehetne a készenléti és ügyeletben töltött idő rendszere, illetve annak elbírálása/méltánylása: Nem mindegy, a nyugdíj mértékének megállapításakor figyelembe veszi-e a szabályozó a készenléti időt.

Szilágyi József szerint a munkaidő eltérő volt a keleti és nyugati országokban arra vezet, hogy a kelet-európai munkavállalók több munkaidőt dolgoznak bérükért, élettartamuk rövidebb. A tendencia az, hogy az ugyanarra az egységidőre fizetett munkabér kevesebb lett a kelet-európai régióban. A tanulság: el kell érni, hogy a munkavállalók a megélhetésükhöz szükséges bér megkeresése érdekében a legkevesebb leterheltséggel dolgozhassanak nyugodt és magas színvonalú körülmények között. Ehhez meg kell keresni azokat a kollektív szerződéses gyakorlatokat, melyek érdemesek az EU szintű egységesítésben való részvételre és javaslatként elveket megfogalmazhatóak.

Kiss Mihály egyetértett azzal, hogy a javaslatokat mindenképpen az uniós egységesítés irányába kell megtenni. Ilyen például, hogy az olasz munkavállaló a túlóra esetén nem százalékok alapján, hanem órabér alapján kapja az ellenszolgáltatást a túlmunkáért. A konferencia következő részében a munkaügyi szakértő részletes tájékoztatást adott a kollektív szerződések javadalmazásra vonatkozó rendelkezéseiről. Ausztriát, a Cseh Köztársaságot, Szlovákiát, Szlovéniát illetően rendkívül vegyes kép alakult ki pl. a bérrendszert vagy a bérpótlékot vizsgálva. E tény megerősítették a külföldi vendég-előadók ismertetői is.

Gál Rezső zárószavában köszönetet mondott a konferenciának és eredményesnek értékelte a konferenciát, amely méltóan képviselte a kollektív szerződéses munkaidő és az éjszakai műszak Szlovákiában alkalmazott módszereit. Jozef Kopinja, az SDE elnökhelyettese vetített képernyővel a szlovén ágazati kollektív szerződés tartalmából emelte ki a munkaidő-keret meghatározást, a munkaidő-átcsoportosítást, a túlóra díjazását és a rugalmas munkaidő kereteit. A szlovén iparági munkavállalónak a havi többletmunkáért nem fizetnek külön túlóradíjat, hanem kiegyenlített kell véghez vinni hat hónapon belül irányában, tehát a szabályozás elég rugalmasan kezelte ezt a kérdést. Az elnökhelyettes felajánlotta, hogy magyarra fordítja a szlovén ágazati kollektív szerző-

Lóczy E.



előadók és iparági képviselők részvételével tartandó konferenciára június 2-án kerül sor - tájékoztatott az elnök.

A konferencia egész ideje alatt élénk érdeklődés övezte mind a kollektív szerződésekre, mind a kollektív szerződések javadalmazására vonatkozó témakört. A résztvevőknek egy-egy előadás után lehetőségük volt konzultációra, hozzászólásra.

Miért fontos, hogy a szakszervezetek határokon túl is együttműködjenek? - tette fel a kérdést Jan Willem Goudriaan. Mivel az európai uniós jogalkotás, a gazdaságpolitika, a vállalkozások humán erőforrás menedzsmentje, a piaci részesedésről való megállapodások sem tekintik az országhatárokat, a szociális párbeszédnek, igazodva a változásokhoz, szintén távolabbrá kell tekintenie, a régiókon túl is. Az egységes európai villamosenergia-ipari hálózati rendszer valószínűleg vált, az energia áramlása előtt nincsen akadály és a transznacionális cégek nagyobb területeken és vállalatokban gondolkodnak, ehhez igazítva a munkavállalókkal való bánásmódot és szervezeti rendszert. A szakszervezetek folyamatos párbeszéde, a tapasztalatok megosztása, a tárgyalási lehetőségek közös fellelése együttes fellépést biztosít az érdekvédelem számára is. Ne csak a tulajdonosi oldal, hanem a munkavállalók munkakörülményeinek színvonalára, a bérrendszerre, a munka elismerésére is hasonlóan

ágazati bérek tekintetében. Ennek tanulsága az, hogy a munkavállalói bérek aránya a vállalkozói nyereségekhez képest egyre kisebbek lettek. Ez a vizsgált államok mindegyikére igaz, miként az is, hogy a cégeken belül mind jobban egységesedik a munkahelyi biztonság megszervezése és biztosításának módja, felügyelete, a pénzügyi jelentések kialakítása, az emberi erőforrás kezelése.

A szakszervezeteknek együtt kell működniük, folytatta Jan Willem Goudriaan, mert nem engedhetik meg maguknak a negatív koordinációt, a kapcsolatok elhanyagolását. Az egységesülő piac mellett a banki világ is meghatározóbb lett az európai országokban, a hitelezők diktálnak, kihazsánálva a gazdasági válságot is. Ez történt Magyarországon, de Görögországban is a bérek befagyasztására, vagy csökkentésére készülnek, illetve nagy elbocsátások várhatók a privatizáció megfontolása mellett. Negatív tendenciának lehetünk tanúi, éppen ezért fontos, hogy az Európai Üzemi Tanácsok, a munkavédelmi képviselők és a szakszervezetek folyamatos tájékoztatásuk egymást a történésekről, célkitűzésekről, egymás támogatása mellett. Nem hagyhatjuk, hogy csak úgy sodródjunk az árral, ha látjuk, a nyereség folyamatosan nő, nem nézhetjük tétlenül a bérek folyamatos csökkentését.

A főtitkár-helyettes kitért az éghajlatváltozás figyelemmel kíséréseire is, hiszen a tendencia szerint

## FŐBB GONDOLATOK

dr. Kiss Mihály előadásából a kollektív szerződések összehasonlításával kapcsolatban.

A vizsgálat annak érdekében készült, hogy átlátható legyen az egyes uniós tagországok ágazati kollektív szerződéseinek rendelkezései, illetve azokat össze lehessen hasonlítani az európai uniós szinten meghatározott irányelvekkel.

Az Európa Tanács 1993-ban elfogadott 93/104/EK irányelve olyan szabályokat ír elő a tagországok számára, mely a munkaszervezés a munkavállalóhoz igazítja és megfelelő belső szabályozást követel meg.

Az említett irányelv különös figyelmet szentel a pihenőidő szabályozásának. Ez megállapítja, hogy a napi pihenőidő 24 órás időtartamonként 11 egymást követő órából kell álljon.

A tagállamok sorában Szlovákiában kialakult szabályozás érdekessége, hogy a munkaidő részét képezi a munkavégzés utáni tisztálkodási idő is. A 93/104/EK irányelv az éjszakai munkavégzés tekintetében nagy teret szentel a garanciák meglétének és meghatározza az éjszakai idő fogalmát: Az éjszakai idő hét óránál nem rövidebb és magában foglalja az éjjelt, illetve a reggel öt órát.

A szakértő következő előadásának témája kitért a több műszak, az éjszakai műszak, illetve a rendkívüli munkavégzés díjazására a hat uniós tagországban, melyet az adott kollektív szerződések tartalmaznak.

Túlóra tekintetében kétszeres díjazást állapít meg egyes kollektív szerződések, amennyiben a túlmunka este hét és reggel hat óra között történik (Ausztriában), de van olyan példa, ahol a az órák növekedésével a túlmunka díjazásának százaléka is emelkedik (Németországban). Az utóbbi iparági gyakorlatban érdekességként említette meg a szakértő, hogy különös tekintettel vannak a karácsonykor a szentestére, illetve a szilveszter estére,

hiszen a díjazás akár százötven százalék is lehet - ez a gyakorlat érvényes Szlovákia kollektív szerződésére is.

Ezt követően került sor az éjszakai munkavégzés - rendkívüli éjszakai munkavégzés - ünnepponkon teljesített munkavégzésnek az ismertetésére a tagországok gyakorlata tekintetében.

Összességében megállapítható, hogy vannak eltérések az egyes gyakorlatok között, hiszen hazánkban inkább a munkabér bizonyos százalékával számolnak a rendkívüli munkavégzések, éjszakai munka, azaz a rendkívüli munka végzése esetén, míg egyes országok az óradíjak megállapítását tartják előnyösebbnek a százalékos megállapításokkal vegyesen megállapítva. A gyakorlatok elemzése lehetővé teszi a szakszervezetek egyeztetését ebben az ügyben, kiindulópontja lehet egy egységesülő, már uniós szinten kezelhető kollektív szerződések kialakításának, mely érdekében közösen lehet fellépni a továbbiakban.

## Súlyra van az üzemi tanácsoknak

Mint az iparágban sok vállalatnál, az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz gazdasági társaságainál is 2010 az üzemi tanács választások éve - tájékoztatott érdeklődésünkre Nagy Sándor üt-elnök.

- A jelöltállítás időszakában a hivatalban lévő üzemi tanácsok és a szakszervezet egyeztetése után a jelöltek valamennyien a szakszervezet jelöltjei közül kerültek ki, így érvényes választás esetén biztosak lehetünk az iparági reprezentativitás szempontjából is fontos a 100%-os eredmény elérésében.

2010. május 6-án történt a választás a társaságcsoporthoz mind a négy cégénél, egy napon, 15 településen, kb. 20 telephelyen, 34 választási körzetben. A részvételi arány 62% és 78% között változott annak ellenére, hogy a szavazatszedésre sok helyen csak 5 óra állt rendelkezésre. A választás érvényes és eredményes volt.



Május 18-án lesznek az alakuló ülések, amelyeken megválasztásra kerülnek az üt-k tisztségviselői, valamint a társaságcsoporthoz szintű üzemi tanács tagjai, majd közülük a TÜT tisztségviselői. A választások során törekedtünk a munka folyamatosságának biztosítására és ezt próbáljuk majd a tisztségviselők választásakor is figyelembe venni. Ugyanakkor szempont a hiányosságok feltárása és a fejlődés lehetőségének biztosítása is. Erre jó alkalom egy ilyen választási ciklus vége és egy új kezdete. A választások után minden bizonnyal ismét szervezni fogunk képzést is, hogy a megválasztott tagok minél felkészültebben láthassák el feladataikat. Ehhez kívánok magunknak jó egészséget, sok sikert és kitartást!

## Ágazati üzemi tanácsok fórumáról

**A VÜTFÓ 2010. április 13-14-án tartotta legutóbbi ülését Gyulán, a D-Hotelben.**

Az ülés fő témája a VÜTFÓ munkájának, struktúrájának felülvizsgálata, megújítása, valamint az EVDSZ-szel kötendő együttműködési megállapodás megvitatása.

A VÜTFÓ áttekintette az eddigi tevékenységét, munkamódszerét, szervezeti felépítését és hosszas, átfogó és körültekintő vita után elhatározta, hogy ezen túl kissé kötöttebb formában, dokumentáltabban kíván dolgozni az ipárgi munkavállalóinak érdekében. Ehhez viszont teljesen más struktúrában kell a munkáját végeznie, amihez szükséges a működési szabá-

lyok írásba foglalása (pl. SZM-SZ). Ez egy merőben új együttműködési keretet ad az eddigiekhez képest és ennek kidolgozása igen sok egyeztetést és munkát kívánó feladat. Az EVDSZ-szel kötendő együttműködési megállapodás és az ebből következő feladatok viszont megkívánják az átalakulást. Ehhez szükségünk lesz a VÜTFÓ tagok és az EVDSZ vezetőségi tagok e témát érintő gondolkodásának változására. Tisztázni kell az együttműködés keretét, a felek kompetenciáit és a jogkörök határait. Amennyiben ezt sikerül jól megoldani, akkor egy megújult és hatékonyabb, jól működő VÜTFÓ képviselheti a munkavállalóinkat. Az iparágban az idei évben sok helyen lesznek ÜT

választások, ami után az új alakult ÜT-k képviselői már a megújult VÜTFÓ munkáiba kapcsolódnak be.

Ezen kívül áttekintettük még a legutóbbi ülés óta eltelt eseményeket. Megosztottuk egymással az azóta eltelt időszak otthoni eseményeit.

Kihasználva a sajtó nyilvánosságát, ezúton is kérem az iparág azon üzemi tanácsainak vezetőit, akik nem képviseltek magukat a VÜTFÓ-ban, hogy kapcsolódjanak be a munkába, és rendszeresen vegyenek részt az üléseinkben. A kapcsolatfelvétel elősegítése érdekében a vd.hu honlapunkon a VÜTFÓ saját oldalán az elérhetőségeink megtalálhatók.

**Nagy Sándor**  
VÜTFÓ koordinátor

# Munkavédelmi együttműködés ágazati szinten is

**A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma (VIMFÓ) április 21-22-én Siófokon, a Hotel Vértesben tartotta soron következő harmadik ülését.**

A fórum megrendezését a hagyomány szerint mindig egy-egy munkáltató támogatja az ágazatból. Ennek a fórumnak az MVM Zrt. volt a házigazdája. A rendezvényre érkező munkavédelmi képviselők elsősorban az előző fórum döntéseinek értelmében készült dokumentumok megvitatására és elfogadására érkeztek. A fórumon két fő témakör került kifejtésre. A kockázatértékelés és a munkabalesetek kivizsgálásának tapasztalatai a munkáltatóknál és a munkavédelmi képviselő részvételével ezekben a folyamatokban. A folyó munkavédelmi tevékenység ágazati szintű koordinálásához kapcsolódóan az OÉT mellett működő Munkavédelmi Bizottság munkaadói és munkavállalói oldal ügyvivőit kérte fel a fórum egy-egy előadásra és konzultációra. A villamosenergia-iparág munkáltatóinál előforduló balesetek statisztikai adatainak begyűjtésére és összegzésére, valamint a tanulságok közreadására vonatkozó szakmai anyag elkészítését május 15-ig teljesíti a dokumentum összeállításával megbízott munkavédelmi szakember.

A III. VIMFÓ programja az előzetesen megküldött napirendek szerint folyt.

Szabó Béla VIMFÓ elnök ismertette a folyamatot, amely a VIMFÓ és az EVDSZ együttműködési megállapodás megkötéséhez, illetve annak jóváhagyásához vezetett. A megállapodástervezetet előzetesen az EVDSZ Szövetségi Vezetősége több alkalommal tárgyalta és elfogadásra javasolta. Az együttműködési megállapodásban foglaltakat a fórum szavazatával egyhangúan elfogadta és aláírásra javasolta.

Előadást tartott a munkáltatói és a munkavállalói oldal OÉT-ben történő együttműködéséről Mandrik István, az OÉT mellett működő Munkavédelmi Bizottság munkáltatói és Borhidi Gábor, a munkavállalói oldal ügyvivője. A későbbiekben az ügyvivők egy-egy témához is hozzászóltak és hasznos javaslatokat tettek.

Mandrik István bátorította a munkavédelmi képviselőket, hogy bármilyen probléma ese-

tén álljanak ki jogaikért és a munkavállalókért. A munkáltatóknak és a munkavállalóknak egyaránt fontos a munkavédelem megfelelő megvalósulása a munkahelyeken. Egy kérdésre válaszolva Mandrik úr elmondta, hogy közismert az állvállalkozók kiszolgáltatott helyzete és a körbetartozások problémája a munka világában. Ezek nagyban rontják a munkavédelem helyzetét a munkahelyeken. A munkáltatók részéről korábban készült egy olyan javaslat, mely javíthatna a helyzeten. Sajnos a javaslat tárgyalása nem került napirendre.

Kovács János, a VIMFÓ társelnöke a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvánnyal történt kapcsolatfelvételről szólt. Az alapítvány honlapján (www.mvkepviselo.hu) közzétették a munkavédelmi képviselők számára hasznos információkat. A társelnök a munkavédelmi képviselők és a hatóság kapcsolatáról is tájékoztatott.

A Munkavédelmi Képviselők Konzultatív Fórumáról Göndöc József, a VIMFÓ társelnöke tájékoztatott. Elmondta, hogy a munkavédelmi képviselők elfogadottsága nem egységes. Megítélésük pozitív,



Szabó Béla



hogya a munkavédelmi képviselőt a hatóság partnerként kezelik.

Borhidi Gábor megemlékezett a Munkavédelmi Bizottság közelmúltban elhunyt két tagjáról, Barabás Viktorról, a Főcze Lajos Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért Konzultatív Fórumának elnökéről és Dr. Varga Lászlóról, az OMMF Jogi, Igazgatási és Koordinációs Főosztályának vezetőjéről. Tájékoztatt a munkában megrokkantak és elhunytak emlékére tervezett emlékműről, amelynek felállításához anyagi támogatókat várnak. A fórum résztvevői egyperces néma főhajtással emlékeztek meg a munkahelyi balesetben elhunytakra és a súlyos balesetet szenvedettek-re. A fórum megtiszteltetésnek tartja Borhidi úr szóbeli kijelentését, hogy az OÉT Munkavédelmi Bizottságának ülésén javaslatot tesz a fórum egy tagjának felvételére.

A VIMFÓ elnöke tájékoztatt az ágazatban folyó munkavédelmi tevékenység ágazati szintű koordinálására vonatkozó előterjesztéséről. Ennek a dokumentumnak az előzetes egyeztetése megtörtént az EVDSZ vezetősével. A dokumentum szerint az EVDSZ és a VIMFÓ kezdeményezi, hogy a munkavédelem területén az ágazati szintű együttműködés jöjjön létre egy, a munkaadók és a munkavédelmi képviselők között. Az ágazati együttmü-

ködés előkészítésére Göndöc Józsefet, az E.ON Hungária társaságcsoporthoz munkavédelmi képviselők Központi Munkavédelmi Tanács elnökét, Kovács Jánost, az EDF DÉMÁSZ csoport Munkavédelmi Képviselők Bizottságának elnökét, Németh Lajost, az ELMŰ/ÉMÁSZ társaságcsoporthoz Központi Munkavédelmi Bizottság elnökét kérték fel.

Borhidi Gábor jó ötletnek és hasznosnak tartotta az ágazati szintű együttműködést a munkáltatók és a munkavédelmi képviselők között a szakszervezet támogatásával, de fontos a munkáltatói oldal támogatása is. Az együttműködés, egy ágazati szintű bizottság létrehozása példaértékű lenne Magyarországon és hatást gyakorolhat majd más ágazatra is. Működésének finanszírozási kérdését már a létrehozásakor fontos tisztázni.

A témához hozzá szólnak megemlítettek, hogy ha egy bizottság létrehozása akadályba ütközne, úgy egy konzultatív fórum működtetésével lehetne pótolni.

Vargáné Stöckler Ágnes főmunkatárs ismertette az MVM Zrt. és az általa irányított társaságcsoporthoz jövőképet a bizottsági, környezeti- és a munkavédelem szempontjából.

Szalai Györgyné (MVM Zrt.) hozzászólásában elmondta, szerinte a legfőbb probléma az, hogy a munkavédelmi képviselő szakmai szempontból

nem tárgyaló partnere a munkavédelmi szakembernek, ezért a képzésre nagyobb hangsúlyt kellene fektetni.

A második napot két iparági munkavédelemért felelős vezető előadása nyitotta meg a munkavédelmi képviselők szerepéről és közreműködéséről a munkahelyi kockázatértékelésben, valamint a munkabalesetek kivizsgálásában.

Gráfel Sándor, az E.ON Hungária Zrt. munkavédelmi területi referense bemutatta a társaság munkavédelmi szervezetét. A balesetvizsgálatok rendszerének ismertetése során elmondta, hogy már a baleset bejelentésekor értesíti a munkavédelmi vezetőt a munkavédelmi képviselőt, aki hatósági bejelentésre kötelezett, valamint olyan balesetek kivizsgálásában vesz részt, melyet a baleset kivizsgálása céljából létrehozott bizottság vizsgál. A kockázatértékelésben a kérdéslisták kitöltésével vesznek részt. „Számunkra a biztonságos munkavégzés a legfontosabb” - hangsúlyozta a munkavédelmi referens.

Forisik István, a Vértesi Erőmű Zrt. biztonságtechnika, környezetvédelem és minőségirányítás területének vezetője előadásában kiemelte a bányászati és a külszíni tevékenység eltéréseit a jogi szabályozásban, a hatósági felügyeletben a munkavédelem vonatkozásában. Ismertette a munkavédelmi képviselők részvétel

tét a munkahelyi kockázatértékelésben és a munkabalesetek kivizsgálásában.

Kovács János bemutatta az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz működő együttműködést és érdekegyeztetést a munkavédelemben. A társaságcsoporthoz kihasználják a MEBIR lehetőségeit. A biztonságtechnika célja a felelősségérzet és a kockázatfelismerő képesség fejlesztése. A paritásos testület a törvényi előírásoknak megfelelően működik. A munkavédelmi bizottságok lehetőséget kapnak az intranet szerkesztésben is.

Az iparágban történt munkabalesetek begyűjtésére, feldolgozására és az információk átadására vonatkozó szakmai anyag kidolgozásának állásáról Kiss József (MAVIR Zrt.) munkavédelmi képviselő tájékoztott.

Göndöc József és Csordás Jenő javasolták, hogy a társaságok munkavédelmi vezetőit a fórum hívja meg a soron következő ülésre, ahol sor kerülne egy ún. munkavédelmi szakemberek találkozájára is. A fórum döntése értelmében az ősi fórumra az elnök és a koordinátor személyes meghívót küld a munkáltatók vezetőinek, hogy biztosítsák a munkavédelmi szakemberek részvételét.

Szabó Béla összefoglaló értékelésében jónak és eredményesnek ítélte a fórum munkáját. A résztvevőknek megköszönte az aktív részvételt.

A VIMFÓ kétnapos ülésén elfogadott dokumentumok és határozatok:

- Az EVDSZ és a VIMFÓ között létrejött Együttműködési Megállapodás elfogadása.
- Előterjesztés az ágazatban folyó munkavédelmi tevékenység ágazati szintű koordinálására.
- A munkabaleseti adatok gyűjtésére, feldolgozására és az információk átadására vonatkozó szakmai anyag elkészítésének határidős meghatározása.
- A soron következő fórum ülésére kapjanak személyes meghívást a munkáltatók munkavédelmi szakemberei, vezetői.

A fórumról készült tudóstílust Szabó Béla elnök tájékoztatója és Orova Piroška jegyzőkönyve alapján készült.



# Ipar napjai 2010

Dr. Parrag László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke és Ernst Pfister, Baden-Württemberg gazdasági minisztere nyitotta meg a Hungexpón az Ipar Napjai kiállítást.

Az Industria, az ElectroSalon a Chemexpo és a Securex mellé az idén az ÖKOTECH csatlakozott a HUNGEXPO Zrt. ipari kiállításaihoz, amelyeket az Ipar Napjai néven egy időben rendeztek a HUNGEXPO Budapesti Vásárközpontban.



Divatbemutató hulladékanyagokból. Kartonból, papírból, zsákból, nejlonszatyrokból készült ruhákat mutattak be

Május 4-től négy napon át tartott nyitva Magyarország legjelentősebb ipari marketing-kommunikációs fóruma, amelyen ezúttal 16 ország közel 500 kiállítója vett részt.

A kiállítások között a legnagyobb az Industria. A most 16. alkalommal sorra kerülő ipari szakkiállítás gépgyártás - és hegesztéstechnikai, energetikai, fluidtechnikai, beszállítóipari és logisztikai cégek mutatkoznak be. Kollektív nemzeti standon mutatkozik be Szlovákia és Baden-Württemberg.

Az ElectroSalon - 4. Nemzetközi elektronikai, elektrotechnikai és automatizálási szakkiállítás évente jelentkezik az Ipar Napjain, mely az elektrotechnika legjelentősebb hazai szakkiállítása. Az idén a kiállítók több mint harminc százaléka külföldi cég.

AZ IPAR NAPJAI-hoz 25 konferencia csatlakozott. A konferenciákon kiemelt szerepet kapott a környezetvédelem és az energiahatékonyság kérdése, a K+F lehetőségek, a válságkezelés és az innováció.

A szakmai előadások mellett további érdekeségeket jelentettek a kapcsolódó rendezvények. Zöld iroda kiállítás, „Hulladékból termék” kiállítás, ipari alpinechnikai bemutató, munkavédelmi filmszemle és kerekasztal beszélgetés, valamint állásbörze és használtgépbörze is szerepelt a négy nap programjában. Az öt kiállítást összesen 33 szakmai szövetség és egyesület támogatta.



A villamosenergia-ipari cégek standjait sokan látogatták



## Akadémiái érem



A Magyar Tudományos Akadémia Vezető Kollégiuma Wahrmann Mór-érmet adományozott Hamvas Istvánnak, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgató-helyettesének. Hamvas István az érmet több évtizedes, az atomenergia területén elért kiemelkedő műszaki tudományos teljesítményéért, valamint a Magyar Tudományos Akadémiával és intézetével kialakított eredményes szakmai együttműködés megteremtéséért kapta.

A sorozat második írása

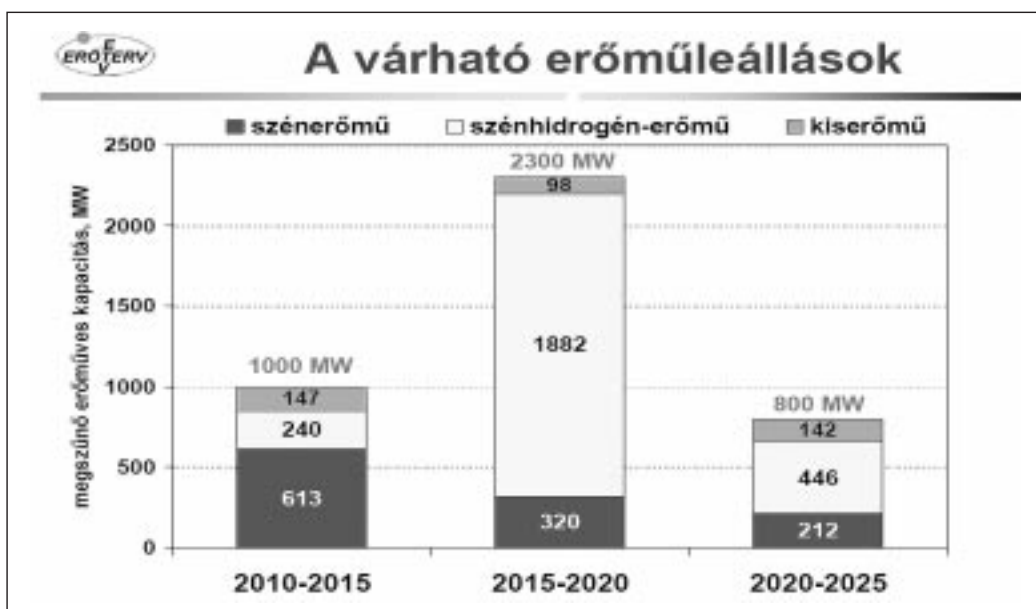
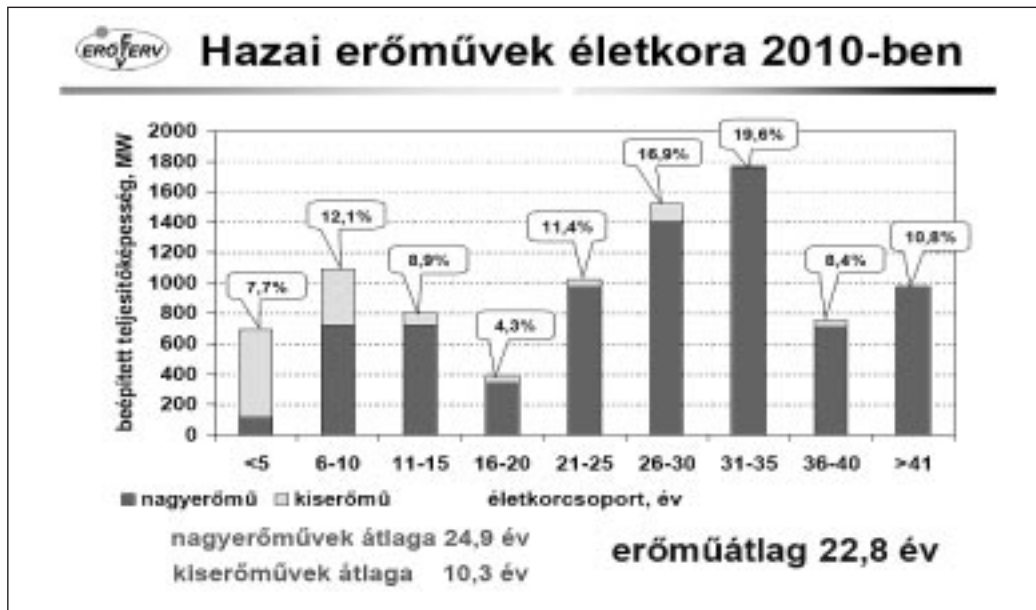
# A piac, vagy egy tanács szabályozzon az energiaiparban?

Valószínűleg az eddigi előrejelzésekhez képest csak ötöde lesz a gáz- és széntüzelésű, nagyerőművi kapacitások valós kiépítése az országban. A két évvel ezelőtti tervek szerint 5672 megawatt kapacitás bővítésre került volna sor, ma azonban ez a szám lecsökkent 1199 megawatt, - miként az ETV-Erőterv Mérnökiroda tanulmánya ismerteti, melyet Stróbl Alajos főmérnök állított össze.

A hazai erőműépítőket óvatossá tette a válság miatt megcsappant áramigény és az, hogy nem kellően ismert az új kormány leendő energiapolitikája. Annyi tudható a pártelnök nyilatkozataiból, hogy meg kell célozni az ország energiaimport-függetlenségét. Több út is vezet az energiaönellátás felé, bár nem feltétlenül népszerű lépéseken keresztül. Gázigényünk például egyből lecsökkenne, ha a fogyasztóknak nem kellene támogatniuk az egyébként is nyereséges gázmotorok működtetését. „Szükség lenne - uniós mintára - egy olyan tanácsra a csak jogkövetésre jogosult energiahivatal fölött, amely az erőmű-beruházások végső engedélyéről döntene, egyedi szempontokat is figyelembe véve” - mondták szakértők a Világgazdaság c. lapnak. 2025-ig 6200 MW áramtermelő kapacitást kell létrehozni az addig lebontandó erőművek pótlására, illetve a többletigény kielégítésére. (Ebből 2000 megawatt lenne a többletigény, amelyek a negyedét importból kellene kielégíteni.) A tervezett, együtt 4402 megawatt kapacitását, gáztüzelésű erőművekből 2015-ig jó eséllyel csak az a három épül meg, amelyhez már hozzáfogtak. Ezek az E.ON Gönyűben létesülő I-es blokkja, a Dunamenti Erőmű G3-as blokkja és a Bakonyi Erőmű két kisebb egysége, összesen 969 MW kapacitással. Csúszhat viszont a Kárpát Energo amúgy már épülő vásárosnaményi erőműve és fel sem épül vagy a tervezettnél jóval később a gönyűi II-es, a Dunamenti Erőmű G4-es, a Csepeli Erőmű II-es, továbbá a MOL és a Tiszai Erőmű két-két blokkja, végül a Dunaújvárosi Erőmű. Az ETV-Erőterv tanulmányát összeállító Stróbl Alajos főmérnök a hosszú távú gázszállító nélküli EMFESZ Kft. 2520 megawattnyi, nyírtassi projektjével már nem is számolt.

Nem lesz szentes boom sem, bár ezek a beruházások csökkentenék az ország energiaimport-függését. Pillanatnyilag csak a Mátrai Erőmű 2015-2016 között felhúzódnak a lignit és biomassza-blokkja épül meg nagy valószínűséggel. Közben várólistán maradhat a Mohácsi Erőmű import-feketésére és a Borsodi Erőmű hazai barnaszénre alapozott elképzelése. A mecseki feketeszen-alapú, illetve nógrádi barnaszén-alapú terveket Stróbl Alajos a „még irreálisabb” jelzővel illette.

A szakember elsősorban piaci, piacsabályozási okokat lát a háttérben. Azt mondja, ha az állam piac helyett az energiaipart szabályozza, az következik be, amit ma látunk: Magyarorszá-



gon mintegy ötven százalékkal drágább a támogatott, szélerőművi áram, mint Ausztriában. „A megújulóenergia-beruházásokra sem azért van szüksége az országnak, mert ez a típusú energiahordozó olcsó lenne, hanem mert a hozzá szükséges berendezések gyártása piacot jelent, bevételt hoz, munkahelyet teremthet. Most például a hazai megújuló beruházásokkal a németországi napelem- és a spanyolországi szélenergia-gyártók járnak jól” - fejtette ki Stróbl Alajos. 1989-ben az országnak 215 megawattként számolva hat erőművi egysége volt a Dunamenti Erőműben, három a Gagarinban, négy a Tiszai Erőműben és nyolc Pakson. A privatizáció után az új tulajdonosokkal kötött hosszú távú

áramvásárlási szerződések nem ösztönözték a tulajdonosokat korszerűsítésekre. Amikor a közelmúltban, brüsszeli nyomásra e szerződések megszűntek, az alacsony hatásfokú blokkok versenyképtelenségük bizonyultak. Igaz, fejlődés is volt az elmúlt években: Új, kombinált ciklusú blokkot épített a Budapesti Erőmű és a Debreceni Erőmű, a BC és a TVK.

### Energiantácsra lenne szüksége az országnak

Az energetika lassan olyan, mint a foci! Mindenkinek van véleménye, de különösen mindeki részesedni akar belőle. Az energetikai

piac mérete már jóval meghaladja a kétezer milliárd forintot, ezáltal az ország egyik legnagyobb piaca. A számlát nagyrészt a lakosság fizeti.

Nincs az országnak energiapolitikája. Pontosabban van egy néhány oldalas kívánságlista, hogy jó lenne sok megújuló meg tározós erőmű, meg új szép atomerőmű, meg minden energia legyen olcsó, adjunk az épületeinkre télikabátot, a nyílászárókat pedig cseréljük le. Ez mind igaz, de hogy konkrétan mit kell csinálni, az nincs benne. Nem akarom védeni a szerzőket, de jó, szakszerű, naprakész forgatókönyvet mint energiapolitikát nagyon nehéz összeállítani. Az energetikai tudomány fejlődése gyorsul, s ki gondolta volna, hogy az olaj világgiazi ára egy hét alatt a harmadára esik? Pedig megtörtént nemrégiben és csak úgy kapkodtuk a fejünket, mennyi minden közvetlen következménye lett nagyon gyorsan.

Az írott stratégia kora véleményem szerint lejárt. Most valami „gyors reagálású szürkeállomány-koncentrátum” kellene, amely birtokolja a bizalmat, van muníciója és képes olyan gyorsan cselekedni, ahogy az események történnek.

A stratégia aprópénzre váltása pedig az, hogy mit engedélyeznek és mit nem, minek mennyi legyen a tarifája és hogyan ösztönözhető a piac egyes szereplői. Ez a Magyar Energia Hivatal feladata, amely jogalkalmazó. Ez azt jelenti, hogy ami megfelel a törvénynek, az mehet, ami nem, az nem. Ebben a felfogásban nagyon kicsi a játéktér. A hivatalnak minden hatalmat birtokló egyszemélyes vezetése van, ez nem könnyíti meg a sokféle érdeket érintő, bonyolult műszaki-gazdasági problémák hatékony megoldását. Ezért kellene egy döntési tanácsot, az említett, gyors reagálású szürkeállomány-koncentrátumot helyezni a hivatal fölé, amely képviseli az ország energiapolitikai érdekeit.

Nem kell feltalálni a spanyolviaszt, mert erre számos példa van. Hazánkban ilyen pozitív példa az MNB monetáris tanácsa, a versenyhivatali versenytanács, vagy a Nemzeti Hírközlési Hatóság tanácsa. Külföldön meg már minden nemzeti energiahivatalnak van döntési tanácsa.

### Színvonal

Ha megnézzük a mai energetikai „guruk” végzettségét vagy előképzettségét, gyakran siralmas. Előfordul, hogy a megszólaló „főguru” összetéveszti a kilowattórát a kilowattal vagy a normálköbmétert a fajlagos fűtőértékkel. Ezt a szakmát az egyetemen öt évig tanítják és utána is folyamatos képzéssel lépést kell tartani a fejlődéssel.

Pataki István

(Világgazdaság és az Erőműfejlesztések 2010 konferencia nyomán.)

## a Vértesi Erőmű Zrt.-nél

**Az MVM Zrt. - mint legjelentősebb részvényes - igazgatóságának kezdeményezésére május 18-ra rendkívüli közgyűlés összehívására került sor a Vértesi Erőmű Zrt.-nél. A lépést a közismerten nehéz gazdasági helyzetben lévő társaság működésében bekövetkezett további kedvezőtlen körülmények indokolták.**

Az MVM vezető testületei az elmúlt években számos alkalommal foglalkoztak a Vértesi Erőmű Zrt. egyre romló gazdasági helyzetével. Az MVM Igazgatósága már két alkalommal foglalt állást a gazdasági racionalitás szempontjaira figyelemmel a társaság működésének megszüntetése mellett, de az MVM tulajdonosa a továbbműködésről határozott a Kormány döntését kérve a VÉ Zrt. további jövőjéről. Mint ismeretes, 2009. június 23-án a Magyar Köztársaság Kormánya határozatban az MVM feladatát szabta a VÉ Zrt. jövőjével kapcsolatos teendőket. A Kormányhatározat a tulajdonos MVM Zrt. további erőfeszítéseit kérte annak érdekében, hogy meghatározott ideig biztosítsa a továbbműködést. Ennek az MVM Zrt. eleget tett.

Az MVM a határozat végrehajtásának keretében tett számos intézkedés között a további lehetőségek feltárására független szakértői elemzéseket készíttetett a VÉ Zrt. piaci helyzetéről és esélyeiről az energetikában, és a foglalkoztatáspolitikában betöltött szerepéről. A GKI Gazdaságkutató Zrt. és a Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont (REKK) által végzett elemzések lényegében egyhangzó megállapításokat tesznek. A Vértesi Erőmű működési engedélye és élettartama 2020-ban jár le, de a jelentős veszteségek (és a szénfűtő támogatás) miatt a jelenlegi állapot fenntartása aránytalanul drága. Az erőmű által termelt áramra ráadásul jelenleg nincs szükség a nemzetgazdaságnak. A GKI javaslata szerint 2010-ben bezárna a jelentős szénkészleteket felhalmozó bányát, s ezt követően 2020 végéig 2 blokkos erőművi üzem (részben biomasszára alapozva) működne tovább. Ez az államháztartás szempontjából minimális kiadás fejében 11 évre biztosítja



többek között a kb. 400 megmaradó dolgozó foglalkoztatását, az elbocsátottak és nyugdíjazottak számára fizetendő átmeneti támogatásokat. Az elbocsátottak munkaerőpiaci reintegrációja célzott foglalkoztatási alappal biztosítható. A bányát és az erőmű 2020-ig történő teljes üzemeltetése akár 100 milliárd forintjába is kerülhet az államháztartásnak.

A Kaderják Péter vezette REKK 2009 novemberében közzétett tanulmánya többek között megállapítja: „Elemzésünk egyértelműen arra az eredményre jutott tehát, hogy tulajdonosi szempontból (állami támogatás nélkül) az erőmű gazdaságilag racionális döntés. A Vértesi Erőművet munkahelyenként hozzávetőlegesen 11,5 millió forinttal kellene támogatni 5 év alatt ahhoz, hogy gazdaságilag fenntartható módon legyen képes áramot termelni. Ez az összeg legalább tízszerese annak, mint amennyire az állam központi pályázatokon keresztül egy-egy munkahely megtartását értékeli... Ezek alapján úgy látjuk, hogy a Vértesi Erőmű jövőbeli üzemeltetése társadalmi szempontból is egyértelműen veszteséges döntésnek minősül.”

Az elemzésekből egyértelművé vált, hogy a VÉ Zrt. által fenntartott foglalkoztatás aránytalanul magas terhet jelentett a tulajdonos, és a magyar áramfogyasztók számára,

becslések szerint 120 Mrd Ft-ot meghaladó támogatást igényelve az elmúlt évtized során.

Az intézkedések eredményeként a kormányhatározatban is előírt, a társaság továbbműködésének egyik feltételül szabott hatékonyságnövelés terén a VÉ Zrt. jelentős lépéseket tett. Az elmúlt időszakban azonban további, a Vértesi Erőmű Zrt. életképességét alapjaiban befolyásoló tényezők merültek fel:

- A gazdasági válsággal összefüggésben tapasztalható rendkívül nyomott villamosenergia-árak ez év elején feltételezett emelkedése, a régiós árampiac rendeződése a várakozásokkal ellentétben nem következett be, a termelőknek továbbra is rendkívül alacsony értékesítési árakkal kell számolniuk.
- A VÉ Zrt. működésének finanszírozásában fontos szerepet játszó, állami támogatást jelentő szénfűtő intézménye a jelenlegi EU-szabályozás alapján ez év dec. 31-vel megszűnik. Mivel az állami támogatások leépítésére törekvő Unió illetékes testületei ez idáig a rendszer megtartásáról nem foglaltak állást, így ezen támogatás jövőbeli rendelkezésre állása erősen kérdéses.
- Az említett kormányhatározat a tulajdonos MVM és a VÉ Zrt. részére előírta, hogy potenciális befektetők és szakmai partnerek felkutatásával, fel kell tárni a külső források bevonásának lehetőségét. Mindezen törekvések ez idáig nem vezettek eredményre.
- Mint ismeretes, a VÉ Zrt. korábbi vezetése tulajdonosi felhatalmazás nélkül 2008 során több milliárd Ft volumenben kötött áramvásárlási szerződést. A villamosenergia-árak időközben bekövetkezett esése és a vevői elállás miatt piac képtelené vált szerződéseket a VÉ Zrt. - túlmenően az érdekei érvényesítése céljából tett egyéb jogi lépéseken - kénytelen volt felmondani. Emiatt azonban az áramkereskedők egy része pert indított. Ez idáig egy bírósági döntés született, mely az áramkereskedő igényét már jogosnak ismerte el.

Az ország jelenlegi nehéz, forráshiányos gazdasági helyzetében, fenti körülményekre tekintettel az MVM-nek a közeljövőben felelős, saját tulajdonosaival is egyeztetett döntéseket kell hoznia, melyek alapján rendeződik a társaság sorsa. Az MVM ugyanakkor határozottan leszögezi, hogy mindent meg fog tenni azért, hogy a Vértesi Erőmű jövőjére vonatkozó döntések a legmesszebbmenőkig figyelemmel legyenek a szociális szempontokra, a munkavállalók érdekeire.

## Röviden

### MÚLTUNK ENERGIÁI - JÖVŐNK ENERGIÁJA

A jövő energiaforrása volt a témája annak a tudományos találkónak és kiállításnak, amelyet május 14-én rendezett a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és a Paksi Atomerőmű Zrt. A konferencián az előadók arra keresték a választ, hogy mi ad a jövőben - az olaj utáni korszakban - energiát. A konferencia után a paksi atomerőmű mozgó, kamionban berendezett kiállítását tekinthették meg az érdeklődők, amely átfogó képet nyújt a közel harminc éve biztonságosan üzemelő létesítményről, a keletkezett radioaktív hulladékok elhelyezéséről és a tervezett bővítés részleteiről.

### A MAGYAR TELEKOM BESZÁLL

Május 17-től villamos energiát és földgázt is kínál leendő ügyfeleinek a Magyar Telekom Nyrt. Az áramot legfeljebb 5, a gázt 8 százalékos diszkonttal adja és a cég 3-5 éven belül 3-5 százalékos energiapiaci részesedést kíván szerezni. A Telekom az áramot és a gázt kizárólag az E.ON-tól veszi.

### EU-SZABÁLYOZÁS VÁRHATÓ

Eurobarometer felmérése keretében 27 tagországban több, mint 26 ezer embert kérdeztek meg a radioaktív hulladékok kezelésével kapcsolatban. A felmérés alapján az európaiak 82 százaléka szerint a nukleáris hulladékok kezelését az unió szintjén kellene szabályozni. Az Európai Bizottság 2010 második felében javaslatot fog tenni a radioaktív hulladékok kezelésével kapcsolatos szabályozásra.

### FINN FONTOLGATÁS

A finn kormány közölte, fontolgatják két új atomerőmű építését. A TVO az Olkiluoto atomerőmű telephelyén építene egy negyedik blokkot, míg a Fennovoima három lehetséges új telephely egyikén építene egy vagy két blokkot. A Fortum 2008-ban készíttette el egy lehetséges harmadik, loviisai blokk környezeti hatástanulmányát. A kabinet májusi döntését a finn parlamentnek is jóvá kell hagynia.

### EDF-SZERZŐDÉS KÍNÁBAN

Az Electricité de France (EDF) két megállapodást kötött Kínában a Nemzeti Nukleáris Vállalattal (China National Nuclear Corporation - CNCN) és a Guangdong Atomenergia Vállalattal (China Guangdong Nuclear Power Plant Corporation - CGNPC) az ország ambíciós atomprogramjának létrehozása érdekében.

### HÁLÓZATRA KAPCSOLTÁK

Indiai Nuclear Power Corporation of India (NPCIL) jelentése szerint hálózatra csatlakoztak az észak-indiai Rawatbhatában lévő Rajasthan atomerőmű 6. blokkját. A 202 MW teljesítményű nyomtízvesz reaktoron a biztonságot és megbízhatóságot célzó tesztek elvégzése után fokozatosan növelik a teljesítményt a névleges teljesítményig. Ekkor India beépített nukleáris kapacitása 4560 MW-ra emelkedik.

### BILL GATES PARTNERT KERES

A részben Bill Gates (teljes nevén William Henry Gates) neves amerikai üzletember, a Microsoft alapító-tulajdonosa által létrehozott TerraPower partnert keres 1000 MW-os mozgóhullámú reaktor (Travelling Wave Reactor - TWR) kifejlesztésére. Tárgyalások folynak a japán Toshiba-val, mert a cégnek van olyan saját nátriumhűtésű, hosszú üzemidejű reaktor koncepciója, amelynek számos TWR-hez hasonló eleme van. A TWR koncepció egy, az 1951-es években kidolgozott terven alapul, amely nem dúsított, vagy éppen szegényített uránt használ a nukleáris üzemanyagként tenyésztő-égető reaktorokban, de-flagráció segítségével. A TWR csak a szegényített uránzóna láncreakciójának beindításához használ dúsított uránt. A technológia a TerraPower szellemi terméke, és a 2020-as években készülhetnek el az első reaktorok.

### AREVA ÉS SIEMENS

Areva és a Siemens Energy konzorciuma szállíthatja a szlovák Mohi atomerőmű 3. és 4. blokkjába a digitális ellenőrző, védelmi és irányító rendszereket. A VVER-440 típusú blokkokat az Areva Teleperm XS biztonsági irányítástechnikai rendszerével és a Siemens SPPA-T2000 üzemirányítás-technikai rendszerével látják majd el. Az Areva szerint a Mohi-3. 2012 végén kezdheti meg üzemszerű működését, a 4. blokk indulását 2013-ra tervezik. (Forrás: energiainfo.hu)

### GÁZRENDSZEREK EGYESÍTÉSE

Vlagimir Putyin orosz miniszterelnök elgondolása szerint egyesíteni kellene a Gazprom és a Naftogaz állami gázipari társaságot. A részvényesek során kialakítandó új helyzetben lényegében Oroszország ellenőrizné az ukrán gázrendszert, míg Ukrajna oroszországi szénhidrogén-ellőhelyeken kapna munkát, részesedést. Ha megvalósul a terv, Oroszországnak igen erős beleszólása lesz az ukrán gázvezeték működésébe.

### JUTALMAZOTT AZ EU

Többek között egy lett városi önkormányzat épülete, egy osztrák irodaház és egy német iskola nyerte meg az Európai Unió 2009-es GreenLight és GreenBoulding pályázatát, melyen az energiatakarékos épületek versengtek egymással. A több mint 700 pályázó összesen 545 gigawattóra energiát spórolt meg egy év alatt, annyit, amennyit két közepes méretű európai város éves energiaszükségletét fedezné. (Energiainfo)

# Közösen a jövőért!

## Az önkormányzat és az atomerőmű vezetőinek találkozója

**Paks város és az atomerőmű vezetői közös megbeszélésre gyűltek össze 2010. április 13-án. A Prelátusban tartott találkozón az önkormányzat vezetői, képviselőtestülete és a Paksi Atomerőmű Zrt. vezetői kölcsönösen tájékoztatták egymás munkájáról, a várost és az erőművet érintő eseményekről, a jövőbeli tervekéről.**



A megbeszélés előtt Hajdú János polgármester és Süli János vezérigazgató rövid tájékoztatást adott a média, sajtó képviselőnek, melyből az alábbiakban közlünk rövid összefoglalót.

Hajdú János polgármester elmondta, hogy erre a találkozóra évek óta az erőmű kezdeményezésére kerül sor, de a mostani alkalommal az önkormányzat a vendéglátói szerepköre mellett a város fejlődését, az önkormányzat feladatát ismertető prezentációval is bemutatkozik az atomerőmű vezetése előtt. A város polgármestere fontosnak tartja, hogy kölcsönösen informáltak le-

gyenek egymás helyzetéről. Ennek kapcsán említést tett arról, hogy hétéves gazdasági programban határozták meg céljaikat, és az atomerőmű bővítésének előkészítéséből adódóan a jövőben új feladataik is lesznek.

Süli János vezérigazgató megállapítása szerint a bővítés előkészítése ügyben számos olyan új feladat adódik majd, amiben együtt kell dolgoznia a polgármesteri hivatalnak és az atomerőműnek, kezdve a munkások elhelyezéséről az oktatás, képzés beindítását át a lakópark és a közlekedés szervezéséig. Süli Já-

nos kiemelte annak fontosságát, hogy az itt működő atomerőműnek olyanoknak kell lennie, amelyek az utódok büszkéi lehetnek, és ami azt igazolja vissza, hogy jól dolgozott együtt a város és az atomerőmű.

A nyilatkozatokat követően a két vezető köszöntötte a találkozóra résztvevőit, majd a város történetéről hangzott el visszaemlékezés. A továbbiakban Hajdú János polgármester prezentációban, régi képekkel illusztrálva az atomerőmű építkezés megindulásától mutatta be a város múltját és fejlődését. Említést tett a beru-

házásokról és az önkormányzati munkákról. A gazdasági terület jellemzőinek ismertetése mellett beszámolt az utolsó nyolc évben zajló fejlesztésekről, és kitért az oktatási, egészségügyi, szociális, közművelődési és a sportot érintő kérdésekre. Dr. Blazsek Balázs címzetes főjegyző az önkormányzat szervezeti felépítéséről, az egységek feladatokról adott tájékoztatást.

Süli János vezérigazgató az atomerőmű múlt évének eredményes zárásáról, a teljesítménynövelés megvalósulásáról ismertette a résztvevőket. Kiemelte az atomerőműnek a hazai villamosenergia-termelésben betöltött szerepét és a teljesítmény kihasználási tényező javulásából adódó termelésnövekedést. Többek között elmondta, hogy eddig tizenkétezer látogatója volt az erőmű mobil tájékoztatókamionjának, ami az elmúlt év októbertől járja a környéket, és ez év májusáig 94 településre látogat el. Süli János miután ismertetést adott a bővítésről, szöveget partneriségről, valamint a térség- és településfejlesztéséről.

Lovásziné Anna

## Elismerés a régiós szerepvállalásért

Az atomerőmű anyagi segítségnyújtásával megújult Pécs turisztikai tábla-rendszere. Ez az idegenforgalmi szempontból jelentős és egységes útbaigazító táblák, térképek és kiadványok egységes rendszerét jelenti, amely méltó az Európa Kulturális Fővárosa címhez.

A rendszer átadását beharangozó sajtótájékoztató április 15-én volt a Pécsi Kulturális Központban, ahol dr. Páva Zsolt, Pécs polgármestere méltatta a rendszer jelentőségét és megköszönte az atomerőmű segítőkészségét. Sili János vezérigazgató az atomerőmű régiós szerepvállalásából fakadó támogatási szándékát hangsúlyozta, kiemelve, hogy sok paksi diák élvezte és élvezte eddig is Pécs oktatási és kulturális szolgáltatásait.

Ezt követően dr. Páva Zsolt átadta Sili Jánosnak a „Pécs Európa Kulturális Fővárosa 2010 turizmusának főtámogatója” címet elismerő oklevelet.

# Három Ford Fiestát kaptak az E.ON nyereményjáték nyertesei

## Megduplázódott az online ügyintézés választó E.ON ügyfelek száma

Az E.ON által az év elején meghirdetett online játék nyertesei ünneplés keretében vehették át Budapesten a nyereményjáték fődíját, három Ford Fiesta személyautót. A szerencsés dunaujvárosi, pécsi és székesfehérvári nyerteseknek Pál Norbert, az E.ON Energiaszolgáltató Kft. ügyvezető igazgatója gratulált a nyereményhez.

Az E.ON az év elején indított nyereményjátékot, melynek keretében az online ügyintézés népszerűsítette. A Ford Közép- és Kelet-Európai Értékesítő Kft.-vel együttműködésben lebonyolított nyereményjáték ideje alatt 170%-kal nőtt a napi online regisztráló ügyfelek száma és 30 ezer új felhasználó csatlakozott az online ügyfélszolgálathoz (www.eon.hu). A korszerű internetes rendszer célja könnyű, gyors és széleskörű ügyintézési lehetőség biztosítása, ami bárhol és bármikor elérhető az ügyfelek számára.

„Társaságunk 2008 őszén vezette be a számlázási rendszerrel összekötött, így egyedi és aktuális adatokat szolgáltató interaktív, online ügyintézési formáját. Tapasztalataink alapján a rendszer használata nem okoz nehézséget ügyfeleink számára, és egyre kedveltebb ügyintézési eszköz ez az internetes felület. Ezt bizonyítják a számok is, hiszen míg 2009 első felében 45 000 felhasználónk volt, mára ez a szám meghaladta 200 ezret, és jelenleg az összes ügyfélszolgálati megkeresés több mint 14%-a az interneten történik” - emelte ki Pál Norbert, az E.ON Energiaszolgáltató Kft. ügyvezető igazgatója.

A nyertesek egyetértettek abban, hogy a játékra való jelentkezés fő motivációja a nyereményként meghirdetett személyautók voltak, de egyöntetű véleményük, hogy az online ügyfélszolgálat használata nagyon egyszerű és legfőképpen nagyon kényelmes, hiszen a nap 24 órájában intézhetik számláikkal kapcsolatos ügyeiket - így jól döntöttek, amikor regisztráltak.

A szerencsés nyertesek:  
Fülöp Győző - Pécs  
Kovács Lukács - Dunaujváros  
Nagy István - Székesfehérvár



Miért jó az ügyfélnek az online ügyintézés?

- Az összes számláját akár több évre visszamenőleg is megnézheti és keresheti a rendszerben
- Bediktálhatja a mérőóra állását
- Lekérdezheti számlaegyenlegét, illetve folyószámla egyenlegigazolást tud letölteni
- Banki ügyleteket intézhet (például bankszámlaszám módosítása)
- Csoportos beszédés - a rendszer automatikusan kitölti a fogyasztó adataival a szükséges nyomtatványt
- Számlamásolatot és csekket igényelhet
- Egy belépéssel az összes partnerszám ügyét intézheti (önkormányzatok esetében ez kiemelten hasznos - egy intézménynek több fogyasztási helye van)
- Ügyfélcsereit intézheti
- Közvilágítási hibát jelenthet be

## Tengernyi program - Siófoki nyár

Jobbnál jobb programok, nemzetközi hírv előadók, kiváló musicalek, táncszínházi darabok és koncertek várják Önt Siófokon, a nyár fővárosában:

**Siófoki Nyári Esték** júliusban és augusztusban a legendás siófoki szabadtéri színpadon

A Balaton-parti, hangulatos létesítmény, amely az átépítés után teljesen megújulva várja a nézőket, országosan sikeres színházi produkcióknak és könnyűzenei koncerteknek ad otthont. Siófok pezsgő nyári életét tovább színesítik azok az előadások, amelyek a belföldi és külföldi vendégek érdeklődésére egyaránt számot tarthatnak:

- 2010. július 17: Dolhai Attila Nyári Nagykonzertje
- 2010. július 21: A szerelmes dalok legnépszerűbb csillagai és a Vámpírok bálja sztárjainak műsora, Tabáni István fellépésével
- 2010. július 23: EDDA koncert
- 2010. július 30. Neoton koncert
- 2010. augusztus 1: Román Sándor ExperiDance Társulata Esszencia - A Ritmus Ünnepe
- 2010. augusztus 13: Mészáros Árpád Zsolt Szédült világ - Lemezbemutató koncert

### VII. New Orleans Jazz fesztivál (2010. július 16-18.)

A déli zenék, a jazz, a ragtime és a dixieland segítségével júliusban Siófokra költözik New Orleans pezsgő hangulata. Az amerikai városból világhódító útjára induló muzsika, a vidám, fülbemászó dallamok és a nemzetközi hírv előadók háromnapos zenei ünnepet varázsolnak Siófokra. Hetedik alkalommal gyűlnek össze a műfaj szerelmesei, hogy részesei lehessenek a hazai tradicionális jazzélet legnagyobb országos seregszemléjének. A koncertközpontot a Fő téren alakítják ki a szervezők, ahol családias hangulatban élvezhetik végig az érdeklődők a szabadtéri színpadon fellépő együttesek műsorát, köztük a helyi gyökerekkel bíró Hot Jazz Band, és Apáti Dixieland Band előadását. (Helyszín: Fő tér, Siófok)

### III. Siófolk Fesztivál (2010. július 23-25)

A Siófolk Fesztivál különleges lehetőséget nyújt a magyar és nemzetiségi népzenei hagyományok megismerésére. A szervezők a folklór tradicionális értékei mellett a népszerű világzenei irányzatoknak is szeretnének teret adni. A rendezvény egyik napján a hagyományos magyar népzene autentikus előadásmódban hallgathatja a közönség, sőt a nyáresti, szabadtéri táncbázisban még néhány eredeti táncleptést is megtanulhatnak az érdeklődők. Másnap a hazai nemzetiségek hagyományaiából kaphatunk ízelítőt, a hétvége utolsó napján pedig azok a neves előadók állnak színpadra, akik új utat keresve, a folklórt más zenei stílussal ötvözve közvetítik a ma embere felé.

Gyermekelőadások, kicsiknek való népi játékok és foglalkozások, kézműves vásár és bemutatók is színesítik a Siófolk Fesztivált. (Helyszín: Hajóállomás, Rózsakert)

### Stefánia fesztivál (2010. augusztus 5-8.)

Második alkalommal rendezik meg Siófokon az Osztrák-Magyar Monarchia kultúráját megidéző Stefánia Fesztivált, melyre a budapesti Nyugati pályaudvarról korabeli nosztalgiaúton utazhatnak az érdeklődők.

2010. augusztus 5. és 8. között átsétálhatunk a múltba, amikor az irodalmi és művészeti élet magával ragadó és pezsgő volt, nagy egyéniségek éltek és alkottak Magyarországon. A vendégek megcsodálhatják a balatoni panorámát a nosztalgiahajóról, táncolhatnak a Monarchia bálon, kellemesen érezhetik magukat a korabeli vurstliban vagy a színvonalas színházi estéken, melyek közül kiemelkedik a Budapesti Operettszínház Elisabeth című musicalje. Hungarikumok udvara, táncbázis, kuplé-est, kosztümös szereplők felvonulása, kiállítások, irodalmi és történelmi előadások fogadják a résztvevőket. Bárki beszélgethet Stefánia főhercegnővel, akit egy szerepjáték segítségével a Balaton-parti városba varázsolnak erre a hétvégére. Egyedülálló produkcióknak ígérkezik a fesztivál fényfestészeti attrakciója (raypainting). A lenyűgöző, terekre és épületekre történő monumentális vetítésnek mindenki részese lehet a Fő téren, a fesztivál minden estéjén. (Helyszínek: Hajóállomás, Rózsakert, Fő tér, Kálmán Imre Kulturális Központ, Kálmán Imre Szabadtéri Színpad, Siófok)

Élvezze a Siófoki nyár változatos programjait, eseményeit és pihenjen a **Vértes\*\*\*\* Konferencia és Wellness Hotelben!**



A Vértes\*\*\*\* Konferencia és Wellness Hotel kedvezményes nyári ajánlatai:

**NYÁRI HÉTKÖZNAPOK; SIÓFOKI NYARALÁS - Természetesen, nálunk...!**

A csomag tartalma:

- szállás standard, franciaágyas, TV-vel, minibárral, telefonnal, hajszárítóval felszerelt, klimatizált, zuhanyzós szobában
- félpanziós ellátás (20 fő fölött büféasztalos rendszerben)
- wellness centerünk használata (termálfűtéses medence, finn szauna, jakuzzi, fitness-terem)
- Zárt parkoló használat
- Korlátlan WIFI hozzáférés
- Áfa

Az idegenforgalmi adó extra fizetendő, melynek mértéke 370,- Ft/fő/éj 18 éves kortól!

	2010.06.01-2010.07.04. 2010.08.22-2010.09.05 vasárnaptól-péntekig	2010.06.01-2010.07.04. 2010.08.22-2010.09.05 péntektől- vasárnapig	2010.07.04 - 2010.08.22. ** vasárnaptól-vasárnapig
Kétágyas szobában	10.500,-Ft/fő/éj*	14.500,- Ft/fő/éj*	11.800,- Ft/fő/éj**
Egyágyas felár	4.990,-Ft/fő/éj*	4.990,-Ft/fő/éj*	4.990,-Ft/fő/éj**
Gyerektér 4 éves korig	ingyenes	ingyenes	ingyenes
Gyerektér 4-10 éves korig	5.850,-Ft/fő/éj*	8.900,-Ft/fő/éj*	5.950,- Ft/fő/éj**
Gyerektér 10-14 éves korig	7.550,-Ft/fő/éj*	10.800,-Ft/fő/éj*	8.250,- Ft/fő/éj**

\*minimum 2 éjszaka foglalása esetén érvényes ár;

\*\*minimum 7 éjszaka foglalása esetén érvényes ár

**Étkezési utalványt, üdülési csekket elfogadunk!  
Egészségpénztárakkal szerződéses kapcsolatban állunk!**

**Információ és szobafoglalás:**

[info@hotelvertes.hu](mailto:info@hotelvertes.hu); [www.hotelvertes.hu](http://www.hotelvertes.hu); [www.foglal.mvm.hu](http://www.foglal.mvm.hu)

H-8600 Siófok, Batthyány u. 24. Tel: +36 84 312 422; Fax: +36 84 310 457.







# A fiatalok hetedik találkozója

Esztergom és környéke ad helyet az EVDSZ Ifjúsági Tagozata által szervezett idei ifjúsági találkozónak, melyre az ország számos pontjáról, iparági munkahelyeikről érkeznek a fiatalok május végén. A hétvégi rendezvény előkészítése már hónapok óta folyamatban van, a szervezés feladatait a tagozat néhai képviselője vállalta: **Harmath Péter (PADOSZ), Hanol Zsuzsanna (PADOSZ), Budai-Markolt Annamária (ESZ), Skuczai Ágnes (OVIT Sz.), Nagy Gábor (PADOSZ), Majer István (EDF DÉMÁSZ Sz.), Bajnok Viktor (ÉVISZ), Szűcs József (DÉDÁSZ Sz.).**

Az évek során megrendezett találkozók tapasztalatai sokat jelentenek a szervezőknek és a tagoknak egyaránt. A felkészülés ha nem is könnyebben, de jóval tudatosabban halad. A helyszínek megtekintése után konkrétan is kialakulnak az egyes feladatok, melyekkel a résztvevők találkoznak. Már hagyományként adja meg az alaphangulatot az első napi, pénteki szakszervezeti fórum, melyen az EVDSZ elnöke, elnökhelyettese tart kötetlen beszélgetést a fiatalokkal. A szövetségi vezetőség tagjai közül is várják a szervezők minden évben a vállalkozó kedvű érdekvédelmi vezetőt, aki saját véleményével és tapasztalataival segít bepillantást nyerni a hazai szociális párbeszéd helyzetébe, a fiatal munkavállalók lehetőségeire a munkahelyeken és nem utolsósorban az iparági dolgozók együttműködésének jelentőségére a munkavállalás során. A tavalyi évben a szakszervezeti téma kiegészült az üzemi tanácsok jelentőségének és tevékenységének ismertetésével. Az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának eddigi mentora és alapítója, **Major Gábor** is aktív vezetője lesz az idei fórumnak, aki az évek hosszú során mindvégig elgigázította tanácsaival a fiatalokat. Provokatív kérdésekkel a tarsolyában készül egy kicsit felrázni a résztvevőket az érdekvédelem helyzetével és céljaival kapcsolatban és az újonnan érkezőknek ismerteti a tagozat történetét.

Mit várhatunk az esztergomi,

hetedik alkalommal megrendező találkozótól? Elsősorban kiváló hangulatot, a baráti, munkahelyi kapcsolatok ápolásának lehetőségét, szakmai ismereteket, az elmúlt év értékelését munkavállalói szemszögből, kulturális élményt és a gyönyörű történelmi várossal való ismerkedést, egy kis sportot, szórakoztató estét. A tagozat képviselői több alkalommal is megtekintették a helyszínt, mely során a terület és szállás adottságaihoz igazították a program-

testmozgás kerül előtérbe, melyen a szervezők ígérete szerint a fair play biztosítása mellett a jókedv és a remek hangulat garantált. Az este az eredményhirdetés, majd népszerű humorista vendéglátó szórakoztatja a fiatalokat és zenés programmal zárul a szombati nap. A vasárnap a találkozó értékelésével kezdődik, majd Esztergomba látogatnak a résztvevők, ahol a város egyéb nevezetességei mellett megtekintik a Bazilikát és Főszékesegyházi Kincstárát.

Hat csapat kovácsolódhat össze a találkozón, az én feladatom az ismerkedési est lebonyolítása lesz, amit mindenképpen úgy alakítunk, mindenki tudjon a másiktól, bármelyik cégtől, szakszervezettől érkezett. A zene, tánc és elmemozgató elemek nem fognak hiányozni a péntek estéből, ezt garantálhatom. Egy éve vagyok a tagozatban, mivel az atomerőműbe kerülésemmel már felfigyeltem a PADOSZ tevékenységére, illetve részt vettem a tavalyi strandpartin is Pakson. A programokat illetően a terepszemle során derült ki, mire alkalmas a terület: Az erdős vidék kisebb sziklával tarkítva már megadta a lehetőségeket, ha sziklamászás nem is lesz, a feladatok megmozgatják majd a csapatok tagjait, illetve a táborútnél mindenki előadhat egy régi csapatnótát és egyéb dalokat - ennyit tudhattunk meg az előkészületekről a gépésztechnikusként dolgozó Nagy Gáborról.

A technikai feltételek előteremtése ismét Szűcs József feladata lett, aki már gyakorlott szervező a találkozók és egyéb rendezvények során. - Az egyik csapatépítő feladatot szervezem, amivel kapcsolatban csak annyit árulok el, hogy szükség lesz egy kis tájékoztatói képességre és egy csipet jó memóriára. Az esti zenés estek során a talpalávalóról gondoskodom, természetesen az egyéni kérésekhez igazítva a zeneszámokat. Véleményem szerint aki szeret táncolni, énekelni és jártas a különböző zenei stílusokban, nagy sikereket érhet el. Hiszen akkor kiderül, "munkában alig akad párja... hol szöveget, hol meg főz, mindent megtesz, amit győz, és a helyét mindenütt megállja" - ezzel a sejtető idézettel avattott be minket József a szervezés részleteibe, ám többet nem volt hajlandó elárulni.

Egy hétvége nem hosszú idő egy év során, de az ifjúsági tagozat reménykedik abban, sikerül megvalósítani a találkozó célját: Hangulatos két nap lehetőség arra, hogy az iparági fiatalok megismerjék egymás munkahelyét, tevékenységét, szakmáját és nem utolsósorban a közösségi kapcsolatok erősödésével egységesebbé válik a szövetség.

Györki



mot. Az alternatívák közül egyik legmegfelelőbbnek tűnt Esztergom és környéke. Lankáival és természetközelségével, a fákkal borított környezettel kézenfekvőként adta az első est programját, mely táborúttal és ismerkedési esttel kezdődik. A jelentkezők száma igen magas volt, legtöbben az Elektromos Szakszervezettől érkeznek majd, de más tagszervezet fiataljai is csapattagok lesznek. A csapatok kialakítása természetesen véletlenszerűen történik majd. A szombati nap játékos vetélkedőkkel telik, ahol a kialakított állomásokon és pályákon bizonyíthatják a résztvevők ügyességüket, problémamegoldóképességeiket és megcsillogtathatják elméleti ismereteiket is. A délutáni sorversenyen inkább a

El-sőként vállalt feladatot az ifjúsági találkozó szervezésében Budai-Markolt Annamária, aki az ELMŰ környezetvédelmi osztályán dolgozik. - A csapatépítés nagyon szükséges, de nem csupán a munkahelyeken, hanem iparági szinten is. Öpusztaszeren nagyon jól éreztem magam és szerintem a jelentkezők számából is látszik, egyre többen értesülnek a tagozat által szervezett évenkénti programról. Ennek eredménye lett az, hogy tőlünk negyven fő jelezte részvételi szándékát. A szervezést illetően a helyszín kiválóan alkalmas azokra a feladatokra és sportolási lehetőségekre, melyek részét képezik a májusi hétvégének, s erről hamarosan mindenki meggyőződhet - mondja Annamária.

# A Balatonra készülnek a gyerekek

„Családlátogatáson” jártunk az ÉMÁSZ székházában

- Jöjjön, szívesen látom, örömmel mesélek a munkámról és a családomról! - mondta a vonal végén **Tóthné Bábel Anikó**, az ÉMÁSZ NyRt. folyószámla előadója, majd hozzátette: - A gyerekeim éppen itt lesznek, ha akarja, őket is megszólaltathatja.

## Kedveli a munkáját

Ebben maradtunk, aztán a társaság miskolci, Dózsa György utcában lévő székházának hatodik emeletén találkoztunk.

- Ha nem csal az emlékezetem, korábban mintha máshol láttam volna önt... - jegyeztem meg, miután helyet kínált. - Ez könnyen elképzelhető! Mert dolgoztam már a földszinten, az első és a második emeleten, sőt a hetedik szinten is. Vagyis, ha úgy tetszik, már belaktam a házat az elmúlt, csaknem húsz év alatt. 1991-től vagyok érnéző és ezalatt mindig a banki feldolgozással foglalkoztam.

- Űl a monitor előtt, számokat ír és ellenőríz, kontrollál és egyeztet, könyvel és utalásokat néz. Nem unalmas, egyhangú? - Jót nevetett, majd kapásból felelt: - Egyáltalán nem! Persze a mondaszertint kinek a pap, kinek a papné. Tényretem, kedvelem ezt a számszaki munkát, a

kollégáim is ugyanazok, akik régebben voltak, szóval nincs okom a panaszra. - Gondolom, hogy a fogyasztókkal is csak a gép segítségével értekezik! - Részben igen, részben nem. Ha az egyeztetés megkívánja, akkor telefonon is felveszem velük a kapcsolatot.

- Négyen vannak egy szobában, elférnek? - Természetesen! A munkakörülményeink jók, láthatja, nézzen csak körül. Virágokban sincs hiány.

- Szakszervezeti tag? - Igen, a kezdetektől fogva.

- „Szervezett munkásként” milyen céljai vannak? - Az első és legfontosabb feladat a munkahelyek megőrzése!

- Vesztélyt érez? - Nem, de soha nem lehet tudni...

## Reggel együtt indulnak

Itt tartottunk, amikor betoppantak Anikó gyerekei. Megtudtam, hogy Panna 12 esztendő, 5. osztályos, Norbert 14 éves, 7-bé jár. Mindketten a 7-es Számú Szabó Lőrinc Általános Iskola és Magyar-Német Két Tanítási Nyelvű Iskola tanulói.

- Az avasi lakótelep III-as ütemében lakunk - folytatta az édesanya, miután megölelte igencsak eleven „cseppségeit”. Jómagam 7-re járok dolgozni, ezért otthonról negyed 7-kor már indulnom kell és gyakran velem jönnek a kicsik is. Akik tulajdonképpen már nagyok, hiszen egyedül közlekednek, a 32-es számú autóbussz megállója közel van az iskolához.

- Gyakran beszaladnak a munkahelyére? - Ez nem jellemző... Akkor jönnek, ha mondjuk otthon felejtük a lakáskulcsot és nem tudnak hazamenni...

- A férje hol dolgozik? - A városi rendőrkapitányságon, az ÉMÁSZ székházával szemközt. A két épületet csak egy út választja el.

## Rajz és reggeli

- Hogy telt az anyák napja? - tudakoltam immáron Pannától. - Rajzoltam anyának képeket és ráírtam, hogy szeretlek! Aztán verseket is mondtam. - Én pedig az ágyba vittem anyucinak a kávé és a reggelit - vette át a szót Norbert.

- Május utolsó vasárnapján gyereknap lesz. Tudjátok?



Tóthné Bábel Anikó (középen), Panna és Norbert

- Igen! - vágta rá mindketten. - Mit fogtok csinálni? - Játsszani, sétálni, fagyizni! - sorolta Norbert, Panna pedig így folytatta: - Én lehet, hogy főzni fogok. A tejbegrízt és a pudingot már el tudom készíteni. Ha pedig jó lesz az idő, biztosan elmegyünk apuval és anyuval kirándulni. Mondjuk a diósgyőri várba, vagy a Bükkbe.

- Hogyan tanultok? - Legtöbb jegyünk négyes és ötös! - mondták egyszerre. Anyuka bólintott, majd közbeszólt: - Norbert szorgalmasabb, Panna viszont lazító típus, de nem féltsem őt sem.

## A testnevelés a sláger

- Mik a kedvenc tárgyaitok? - Nekem a tesi, a technika, a német, a

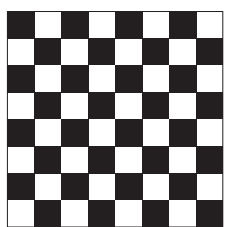
rajz és a matek - közölte Panna, míg Norbi ezt mondta: - A testnevelést és a rajzot én is kedvelem, no meg az éneket!

Szóba hoztam a közelgő nyarat is. - Mit terveztek az iskolai szünetre? - néztem a kicsik szemébe. - Balatonmáriafürdőre készülünk, alig várjuk már a tábort - jelenti ki Norbi, majd nagyot sóhajta hozzátette: - A rendőrség is szervez a gyerekeknek kommandós tábort. Jó lenne oda is elmenni. - Búcsúzóul Anikó vette át a szót: - Ami a családi vágyainkat illeti, egészség, boldogság, biztos jövő, így, ebben a sorrendben. A gyerekeknek pedig igyekszünk mindent megadni.

Kép és szöveg: Győri István

## Sakklovagok

Caissa a sakkjáték istennője. Az ő megtestesítője ütötte lovaggá május 14-én, Pakson Hajdú Jánost és Süli Jánost. Paks polgármestere és a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója kapta meg idén a székszárdi székhelyű Sakk-kultúráért Alapítvány és a Magyar Sakkszövetség kitüntetését. Caissa lovagai azok az emberek és szervezetek lehetnek, akik segítik a magyar sakk-kultúra fejlesztését és népszerűsítését. A kitüntetést, mely nem a versenyzést és az eredményeket hivatott elismerni, harmadik alkalommal adták át. Az ünnepséget a tíz éve felállított sakkolimpiai emlékműnél tartották.



A PannonPower rendezésében lapzártakor tartják Harkányban az iparági sakkturnéját.

## XXI. Villamosenergia-ipari asztalitenisz találkozó

Paks, 2010. június 11-12-13.

**A verseny rendezője:** Paksi Atomerőmű Zrt.

**A verseny szervezője:** Atomerőmű Sportegyesület Asztalitenisz Szakcsoport.

**A verseny fővédnöke:** Süli János, a PA Zrt. vezérigazgatója.

**A verseny főrendezője:** Szabó Sándor, az ASE Asztalitenisz Szakcsoport vezetője.

**A versenyzők szállása:** ESZI Kollégium, 7030 Paks, Gagarin u. 2.

**Elhelyezés:** 2-3 ágyas szobákban, közös zuhanyzóval a folyosón.

**A verseny helyszíne:** ASE Csarnok, 7030 Paks, Gesztenyés u. 2.

**A verseny jellege:** Amatőr, egyéni és csapatverseny

**A verseny résztvevői:** A Villamosenergia-ipari Sporttalálkozók Általános Versenyszabályzatában meghatározott munkáltatói szervezetek munkavállalói, tisztségviselői, nyugdíjasai és azok családtagjai.

### Jelentkezés, nevezés:

A MOATSZ versenyzési engedéllyel rendelkező versenyzők csak az igazoltak részére kiírt versenyszámokban indulhatnak!

A versenyre 2010. április 30-ig lehetett jelentkezni elektronikus formában a szpaks@tolna.net címre, valamint a 06/75/510-060 faxra elküldeni.



### Információk:

A versenyrel kapcsolatos kérdésekre felvilágosítást ad:

Szabó Sándor - tel: 20/5479622 (szervezési és sportszakmai kérdések)

Szabó Szilárd - tel: 20/4128844 (szállás és vendéglátás)

### Egyéb tudnivalók:

A nevezés véglegesítése a verseny előtti csütörtök 12 óráig történik az

egyéni versenyszámok sorsolásának időben való elkészítése miatt.

A megküldött nevezési laphoz képest az utólagos módosítási igényt a szpaks@tolna.net címre kéri megküldeni.

A versenybíróóság vezetője: Szabó Sándor

**A verseny előtti napon nevezési módosítást már nem fogadnak el.**

## Találkozunk Pakson

### VIII. EVDSZ Sporttalálkozó

Amint már korábban is hírt adtunk róla, 2010. 07. 30. - 08. 01. között Pakson kerül megrendezésre a VIII. EVDSZ Sporttalálkozó a három paksi szakszervezet, a PADOSZ, a MÉSZ és az ADÉSZ szervezésében.

Eddig 11 csapat összesen 260 fővel jelentkezett a rendezvényre. A nevezési díjak utalása és a szállások foglalása részben már megtörtént. A csapatok megtették az alábbi sportágakra való nevezéseiket:

- kispályás labdarúgás
- streetball
- röplabda
- lánbtenisz
- teke
- asztalitenisz
- íjászat
- póker
- sorverseny
- város és környéke ismereti verseny

Jelenleg még folyamatban van a sportnap beosztások elkészítése, amelyet a csapatok e-mail-ben foghatnak megkapni.

Reméljük, hogy a háromnapos találkozó vidámságban és jókedvben fog eltelni. Minden résztvevőt szeretettel vár a rendezőség!

*A rendezőség nevében: Lengyel József*

# Nyugdíjas tagozat ülése

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata 2010. április 15-én ülést tartott az MVM Zrt. székházában, ahol részt vett és felszólalt *Osváld Gyula*, a NYOK elnökségének tagja. Az időspolitika jellemzőiről elmondta, hogy nagyon szükség van rá, de igen kevés helyen működik. Aktív és hatékony időspolitika van, amely nem lehet öncélú és egyoldalú. Feladata a jogok érvényesítése, ennek érdekében megalapozott döntéseket kell hozni és rendszernek is kell lennie.

Ezután *dr. Szilágyi József*, az EVDSZ elnökhelyettese a VI. Kongresszuson hozott fel-

adatokat teljesítéséről beszélt. Megemlítette, hogy szoros együttműködést kell kialakítani a vegyi-, a víz-, gáz- és energiaiparban dolgozó szakszervezetekkel, valamint külföldi szervezetekkel is, pl. EPSU. Beszélt a bértarifa rendszer kialakításáról és a sztrájkszabályzatról, valamint a korengedményes nyugdíjrendszer további fenntartásáról. A LIGA Szakszervezetek kongresszusán népszavazást kezdeményeztek a 62 éves nyugdíjkorhatár fenntartásáról, de ennek eldöntése az Alkotmánybíróság előtt van.



*Polgár Tibor* elnök a NYOK felé küldendő kulturális és szabadidős tevékenységről beszélt. A 16 tagszervezetből csak 4 válaszolt a kérdésre, ezekből kell össze-

állítani a részleteket. Beszélni fog a klubok és rendezvények finanszírozásáról, az üdülési lehetőségekről, a sport és kulturális tevékenységekről.

Az egyebekben beszélt a NYOK 20 éves fennállásának jubileumi rendezvényéről és az EVDSZ kitüntetteiről. Végezetül a regisztrációs jegyeiről és a NYOK tiltakozó



felhívásáról adott tájékoztatást, amely a nyugdíjak kifizetésének eltolódásáról szól.

*Polgár Tibor*  
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök

## Jubilálók

Amint arról az áprilisi lapszámunkban megírtuk, a PAN-  
NONPOWER társaságcsoporthoz vendégül látták és köszöntötték a nyugdíjas szakszervezeti tagokat az év elején. Most kaptuk meg a jubileumi elismerésben részesültek teljes névsorát. Ezúton kívánunk nekik erőt és egészséget!

*Bajtai Jánosné* 40 éves  
*Fledrich Károly* 40 éves  
*Garábi János* 40 éves

*Kalmár Istvánné* 40 éves  
*Makarics Józsefné* 40 éves  
*Pataky Lászlóné* 40 éves  
*Novreczky Vilmos* 50 éves  
*Tóth József* 50 éves  
*Kovács Ferenc 4.* 50 éves  
*Jureczky Ferencné* 50 éves  
*Nyitrai Lajosné* 50 éves  
*Schmidt Imre* 50 éves  
*Alsószegi Rezső* 50 éves  
*Aubrecht Gyuláné* 50 éves  
*Cvenits Béláné* 50 éves  
*Herczog György* 50 éves  
*Türk János* 50 éves  
*Priskin Pál* 60 éves



*Kovács István elnök köszönti a nyugdíjasokat*



Lapunkat rendszeresen szemlézi  
Magyarország legnagyobb  
médiatitányelje az  
**»OBSERVER«**  
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.  
1084 Budapest, Auróra u. 11.  
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744  
E-mail: marketing@observer.hu  
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: *Gál Rezső* elnök és *Lengyel János* irodavezető  
Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
Főszerkesztő: *Fábián Erzsébet*  
Szerkesztő: *Lóczy Erzsébet*  
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534  
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu  
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.  
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: *Futó Imre*  
ISSN 1785-699X

## A MAVIR „Pro Natura” kitüntetésben részesült

2010. április 22-én a Föld napja alkalmából Szabó Imre környezetvédelmi és vízügyi miniszter a magyar természetvédelem legnagyobb kitüntetését: Pro Natura díjat, Pro Natura emléklapok, illetve miniszteri elismerő oklevelet adományozott azoknak a szakembereknek és szervezeteknek, akik munkájukkal hozzájárulnak a természet megóvásához. A Föld Napja alkalmából Szabó Imre környezetvédelmi és vízügyi miniszter Pro Natura emléklapok adományozott a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt.-nek, a ragadozómadár-védelemhez, kiemelten a kerecsensólyom védelméhez nyújtott több évtizedes folya-

matos hatékony segítségnyújtásáért. A Föld napja a világ környezet- és természetvédő társadalmának egyik legjelentősebb eseménye, amely arra hívja fel a figyelmet, hogy a világ környezetpusztító tendenciája megváltoztatható, a természet megóvása és a társadalmi fejlődés megfér egymás mellett. 1970. április 22-én az Amerikai Egyesült Államokban közel 25 millió amerikai polgár emelte fel szavát, és fejezte ki tenni akarását a Föld természeti környezetének védelméért. Magyarországon először 1990. április 22-én emlékeztek meg a Föld napjáról.

MAVIR  
Kommunikációs osztály



## TÁJÉKOZTATÓ

a DHV Munkástanács tagsága, az EVDSZ tagsága és a DE Zrt. munkavállalói részére

A DHV Munkástanács Együttműködési Megállapodást kötött a sümegi Hotel Kapitány\*\*\*\* Wellness-szel (www.hotelkapitany.hu). Az együttműködés célja, hogy a DHV Munkástanács tagjai, az EVDSZ tagjai és a DE Zrt. munkavállalói kedvezményesen üdülhessenek a szállodában.

Ehhez annyit kell tenni, hogy jelentkezésnél a „Munkástanács”-ra kell hivatkozni. A megrendelés történhet telefonon, faxon, e-mailen vagy postai úton az alábbi elérhetőségeken: Levélcím: HOT-ÉP Kft. 8330 SÜMEG, Tóth Tivadar u. 19. Telefon: 06-87/550-166. Fax: 06-87/550-167.

E-mail: [ertekekesites@hotelkapitany.hu](mailto:ertekekesites@hotelkapitany.hu), [foglalas@hotelkapitany.hu](mailto:foglalas@hotelkapitany.hu)

Tisztelettel:  
BÁTKI LÁSZLÓ  
DHV Munkástanács elnök

## Trio Monteleone

Nagy sikerű koncertet adott május 10-én este az Óbudai Társaskörben a Trio Monteleone együttes. A háromtagú együttes ezúttal Beethoven B-dúr, D-dúr és Esz-dúr trióját játszotta.

A Trio Monteleone-t 2005-ben alapította a salzburgi Mozarteum három hallgatója, a magyar zongorista, Löwenberg Dániel, a svájci hegedűs, Noëlle Grüberler és az új-zélandi csellista, Hugo Smit. Azóta több neves professzor és művész segítette a trió zenei fejlődését: Az együttes első nagyobb fellépésére már 2006-ban sor került a Budapesti Tavasz Fesztiválon. A Rádió Márványtermében játszott koncertjüket a Bartók rádió is rögzítette. Azóta is számos alkalommal volt hallható a Trio Monteleone Magyarországon és Ausztriában. Repertoárjukon megtalálhatóak a legkülönbözőbb korszakok zongorástriói, 2008-ban koncertsorozatot indítottak, melynek keretében műsorukra tűzik Beethoven összes trióját.



## Praktiker

Mindenre van több ötlete!

### Folytatódik a kedvezményes vásárlás

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjenek a napokról az informá-

ciós pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

2010  
Május 28-30.  
Június 25-27.

PRAKTIKER

## HUMOR

### Mellékhatás

Kiss kérdi az orvosától:  
- Doktor úr! Van valami kellemeden mellékhatása annak a gyógyszernek, amit felírt nekem?  
- Igen, valószínűleg ismét munkaképes lesz tőle!

### Nősülés

- Hallottam Pista, hogy meg-nősültél.  
- Hozzátk is lehallszik?

### Bíróságon

Bíró a vádlotthoz: - Miért ásóval és kapával verte agyon a feleségét?  
- Mert amikor egybekeltünk, megfogadtuk, hogy csak ásó és kapa választhat el minket egymástól!

### Jósnónél

Egy asszony ül a jósnónél.  
- Asszonyom, én azt látom, hogy hamarosan meg fog halni a férje.  
- Ezt tudom - válaszolja a nő. Csak az lenne a kérdésem, hogy vajon felment-e majd engem a bíróság.

### Teve

- Anyu, igaz, hogy a teve akár két hónapig is kibírja ivás nélkül?  
- Persze, kisfiam, nem mindenki olyan, mint apád.

### Férfi a házban

A férj az éjszaka közepén felkelti a feleségét:  
- Ébredj fel, Lujza, egy férfi járkal a lakásunkban!  
Az asszony felsóhajt: - Na, végre!

## KARIKATÚRA



Show-világ - Nem buktam meg apu, csak kiszavaztak...



Hó elején - Na, hogy döntött a monetáris tanács? Kapok új farmert?



## MEGHÍVÓ



TIVISZ

### II. EVDSZ Ifjúsági Focikupa

A TIVISZ szervezésében meghívunk egy jó focira, hogy Te legyél az első!



**Időpont:** 2010. június 26-27.  
**Helyszín:** Debreceni Agrártudományi Egyetem  
**Részvételi díj:** 2000.-Ft/csapat  
**Előzetes nevezési határidő:** 2010. április 15. volt.  
**Végleges nevezési határidő:** 2010. április 30. volt.

### Amit tudnod kell

- a versenyzők száma 6+1 fő, de max. 12 fős csapat nevezhet
- egy szakszervezet egy csapatot indíthat
- biztosítunk április 26-án ebédet, illetve vacsorát, büfé folyamatosan rendelkezésre áll térítés ellenében
- szállás kollégiumi elhelyezéssel, térítés ellenében (az igényeket előre jelezni kell)

A jelentkezéseket a következő mail címre várjuk:

[zsuzsanna.varadine@eon-hungaria.com](mailto:zsuzsanna.varadine@eon-hungaria.com)

GYERE ÉS NYERJ!

