



## TILTAKOZÁS!!!

Az EVDSZ TILTAKOZIK a Hankook Tire Magyarország Kft. helyi szakszervezeti vezetőjének eltávolítása miatt

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségéhez tartozó szakszervezeti tagság és a szakszervezeti vezető megdöbbenéssel értesültünk arról, hogy a **VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete elnökének, Bognár Ferencnek a munkaviszonyát a munkáltató – a Vegyipari Dolgozók Szakszervezete szerint mondvacsinált okok miatt, jogtalanul – azonnali hatállyal megszüntette.** Tette ezt akkor, amikor az említett szakszervezeti vezetőt, kollégánkat – feltehetően a munkáltatóval történő feszült tárgyalások közrehatásaként is – szívinfarktus gyanújával a kórházba szállították!

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége határozottan tiltakozik

- minden olyan munkáltatói magatartás ellen, amely a munka világában keletkező konfliktusokat, a munkavállalókat képviselő szakszervezeti tisztségviselők elleni támadásokkal, retorziókkal kívánja megoldani,
  - minden olyan eljárás ellen, amely figyelmen kívül hagyja az együttműködés a tolerancia, az emberiség legelemibb szabályait,
  - minden olyan nemtelen és embertelen támadás ellen, amely a szakszervezeti tagságot, a szakszervezeti tisztségviselőket és a munkavállalókat éri.
- Szolidaritásunkról biztosítjuk kollégánkat,

családját és minden jogsértést elszenvető munkavállalót! Visszautasítunk minden az ilyen és ehhez hasonló embertelen munkáltatói magatartást és eljárást.

Teljesen egyetértünk a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének felhívásával a tiltakozási akció megtartására. Nem engedhetjük, hogy a munkáltatók azt tegyék, amit csak akarnak! Megálljt kell parancsolnunk az ilyen és ehhez hasonló embertelen munkáltatói magatartásnak és eljárásnak!

Erre tekintettel – szolidaritásunk kinyilvánítása érdekében – felkérjük tagszakszervezeteinket, hogy lehetőségeikhez képest vegyenek részt a VDSZ ügyvezető elnökségének döntése értelmében szervezett szolidaritási demonstráción!

**Időpont:**

2014. augusztus 4. (hétfő) 14.00 óra

**Helyszín:**

a Hankook Tire parkolója előtti tér (2459 Rácalmás, Hankook tér 1.)



Budapestről (is) buszokat szervezünk!

A Hankook Tire  
Magyarország Kft.  
helyi szakszervezetének  
elnökét kirúgták.

**Ez ellen tiltakozunk!**

Várjuk minden,  
szolidaritását  
kifejező szakszervezet  
részvételét, üzenetét!

mailto:vdsz.hu

TOVÁBBI RÉSZLETEK: [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)

[www.fb.com/vdsz.hu](https://www.facebook.com/vdsz.hu)



<http://vdsz.hu>

**EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!**

# A nemzetközi kapcsolatok az érdekérvényesítés egyre fontosabb színterei

Dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök

**Kedves Szakszervezeti Tagok!  
Kedves Kollégák! Kedves Barátaim!**

Sok testületi ülésen, számos beszélgetés során fogalmazódott meg az a kérdés, hogy szüksége van-e az EVDSZ-nek - mint szervezetnek - a nemzetközi kapcsolatokra, és ha igen, milyenekre. Ezen kérdés aktualitását és jelentőségét tovább növeli az a tény, hogy idén Toulouse-ban tartotta meg az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség, az EPSU 9. kongresszusát. (A kongresszusról szóló beszámolót lásd a keretes írásban!)

Mi szakszervezeti tisztségviselők is számtalanszor tettük fel magunknak is a kérdést: A nemzetközi kapcsolatok fenntartása, erősítése segít-e az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagság, a Ti érdekeitek érvényesítését?

A kérdésre adandó válasz megfogalmazása során egy fontos megállapítást figyelembe kell venni:

*Az az érdekképviselet, amelyik nem tudja a döntéseket befolyásolni, eleve vesztés pozícióba kerül, hiszen ha a döntéseket nem tudja befolyásolni, annak ő maga és az általa képviselték is elszendvedővé válnak.*

Globalizált világunkban egy sor olyan döntés születik az Európai Unióban (ajánlások irányelvek), amelyek egyrészt az EU tagországok számára - így Magyarország számára is - követendő normákat rögzítenek, másrészt e normák gyakran a magyar jogrendszer részévé is válnak. Ezen nemzetközi normák egyeztetésére az Európai Unió által működtetett Szociális Párbeszéd Bizottságok keretében kerül sor, melynek tagjai az Európai Bizottság, a nemzetközi munkáltatói szövetségek és a nemzetközi szakszervezeti szövetségek.

A világgazdaságot uraló multinacionális cégek - melyek jól tudjuk Magyarországon és a magyar villamos energia területén is jelen vannak - szintén olyan döntéseket hoznak, melyek befolyásolják a szakszervezeti tagság helyzetét itt Magyarországon, a magyar villamos energia területén. Ezek a stratégiai döntések (szervezeti, gazdasági, pénzügyi, befektetési, fejlesztési, személyzeti, bér, foglalkoztatási) a multinacionális cégek központjaiban születnek, a magyar leányvállalatoknál csak a végrehajtási feladatok maradnak, azok is egyre minimálisabb mértékben.



A felvázolt gazdasági, társadalmi, politikai helyzetből következik, hogy egyre több olyan döntés születik nemzetközi szinten, amely befolyásolja az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagság, a villamosenergia-ipari munkavállalók élet-szociális gazdasági- és munka körülményeit.

Az előzőekben megfogalmazottakból következik, hogy a tagság érdekeinek érvényesítése sok esetben megköveteli, hogy ezen érdekeket az EVDSZ nemzetközi szinten is képviselje és a lehetőségek szerint érvényesítse is.

Sokszor felmerül az a gondolat is, hogy a nemzetközi kapcsolatokat konföderációs szinten kell kezelni, nem pedig ágazati szinten. Ezzel kapcsolatosan meg kell jegyezni, hogy a nemzetközi szakszervezeti mozgalomban is vannak olyan szakszervezetek, amelyek ágazati hovatartozástól függetlenül - területi alapon az összes szakszervezetet össze kívánja fogni. Ilyen például az ETUC, az Európai Szakszervezeti Szövetség, amelynek tagja a Liga Szakszervezetek is. És működnek olyan szakszervezeti tömörülések, amelyek szakmai szerveződések, egy-egy szakterületet, ágazatot, szakma kultúrát, rokon ágazatokat kíván összefogni. Jellemzően az EVDSZ ilyen szakszervezeti szövetségek tagja.

Lássuk, melyek ezek:

**Az EPSU, az Európai Közszolgálati Világszövetség** az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) legnagyobb tagszer-

vezete, 265 közszolgálati szakszervezet 8 millió tagját tömöríti. Az EPSU szervezi a helyi, nemzeti és európai közigazgatásban, egészségügyben és szociális szolgáltatásban, a környezetvédelmi szolgáltatásokban, valamint az energia-, víz- és hulladék-gazdálkodás területén dolgozókat az összes európai országban, a keleti szomszédságban, Oroszországban és Közép-Ázsiában. Az EPSU a tevékenységét négy Állandó Bizottságban végzi, melyek között kiemelkedő munkát végez a Közüzemi Állandó Bizottság. Az EVDSZ megbecsülését mutatja, hogy az EPSU 9. kongresszusán az EVDSZ képviselőjét - az EPSU öt magyarországi tagszakszervezetének közös jelöltjeként - beválasztották az EPSU Végrehajtó Bizottságába és a Közüzemi (Energia) Állandó Bizottságába.

**A PSI, a Közszolgálati Világszövetség** több mint 650 szakszervezetből áll és több mint 20 millió közszolgálatban dolgozó embert képvisel a világ 150 országából. Főbb prioritásai közé tartozik a víz, az energia és az egészségügyi szolgáltatásokhoz kapcsolódó kampányok, különösen aktív Európában az energia-ipar kérdéseiben. Az ILO által is elismert nem kormányzati szervezet megfigyelői státusszal rendelkezik az UNESCO-ban, az ECOSOC-ban, illetve az EU-bizottságban is. A PSI az emberi jogok, a társadalmi igazságosság szószólója, célja a minőségi közszolgáltatásokhoz való egyetemes hozzáférés elérése.

**Az IndustriAll, Európai Ipari Szakszervezet** 2012-ben jött létre, több ágazat egyesülésével. Az egyesülés részese volt az Európai Energia, Vegyipari és Bányai Szövetség (EMCEF) is, melynek tagjai voltunk. Az egyesüléssel létrejött IndustriAll szakszervezeti tömörülés közel 50 millió munkavállaló nevében működik, 140 országban van jelen a világon. Mi az európai régióknak vagyunk a tagjai. Elképesztően nagy szervezet. Tulajdonképpen öt területet olvasztott egybe, a vasas, a textil, a bányai és villamosenergia-ipari, illetve a vegyipari szektor. Szemináriumokat, oktatásokat, konferenciákat szerveznek, tapasztalatcserre céljával.

Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unión belül zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az IndustriAll és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágaz munkáltatói szövetség) között zajlik. Az EVDSZ képviselője a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja.

Az EVDSZ - és volt elnökünk Gál Rezső - elismertségét szintén jelzi, hogy kihelyezett ülést, 2009. december 11-én - első alkalommal - Budapestben tartott az Európai Unió villamosenergia-ipari szociális Párbeszéd Bizottsága.

A nemzetközi szervezetek munkájában való részvételen túl az EVDSZ továbbra is jó kétoldali kapcsolatokat ápol, alakított ki az említett nemzetközi szervezetek rendezvényein, regionális fórumain más nemzeti szakszervezetekkel, így a közép-kelet európai ágazati szakszervezetekkel is.

A kétoldali kapcsolatok közül ki kell emelni a német VER.DI, a francia CGT és az orosz szakszervezetekkel meglévő kapcsolatunkat. A VER.DI szakszervezettel 2010-ben írásbeli közös nyilatkozat került elfogadásra a két szervezet együttműködéséről. Várhatóan hasonló együttműködési megállapodás megkötésére kerül sor még ebben az évben a CGT szakszervezettel is. Ezen két szervezettel való kapcsolat azért kiemelten fontos az EVDSZ életében, mert rajtuk keresztül, velük együtt tudjuk befolyásolni a magyar villamosenergia rendszerben jelentős tulajdonnal rendelkező német és francia társaságok szándékait, magyarországi lépéseit. Erre többször is volt példa az elmúlt időszakban. Az orosz szakszervezettel való kapcsolatot a paksi beruházás indokolja.

(Folytatás a 3. oldalon)

# A nemzetközi kapcsolatok az érdekérvényesítés egyre fontosabb színterei

(Folytatás a 2. oldalról)

A döntéshozatal befolyásolásán túl azonban egyéb hasznai is vannak a nemzetközi kapcsolatainknak. Melyek ezek?

## 1. Információszerzés

Fontos, hogy az EVDSZ vezetése, tagszakszervezetek valamint a tagok folyamatosan konkrét információkat szerezzenek a világban, de különös tekintettel az Európában folyó energetikai eseményekről. Akár a gazdaságpolitika, akár a szakszervezet-politika szintjén. Ezen információkat hasznosítani lehet Magyarországon mind a kormánnyal folytatott vitában, valamint ágazati és munkahelyi szinteken a munkáltatók irányában.

## 2. Képzés, oktatás

Ha visszatekintünk az EVDSZ történetére a nemzetközi kapcsolatrendszeren keresztül folyamatosan részesültünk mind Magyarországon, mind külföldön képzésben, oktatásban, melynek során tisztviselőink egy sor ismeretet sajátítottak el. Ezek a képzések részben még ma is a nemzetközi kapcsolatoknak köszönhetőek, hiszen az EU-s források vagy a Norvég Alap pályázásánál a pályázat elnyerését nagyban elősegíti a nemzetközi szervezetekkel, elsősorban az EPSU-val illetve más nemzeti szakszervezetek való együttműködés.

## 3. Kapcsolatépítés

Talán az egyik legfontosabb része a nemzetközi kapcsolatainknak! A különböző csatornákon keresztül lehetőség volt személyes kapcsolatok kiépítésére, melyeket sok esetben konkrét problémamegoldások során tudtuk hasznosítani.

Az alábbiakban néhány eseményre utalok, amelyek az EVDSZ nemzetközi tevékenységével függnek össze és konkrét hatása volt az EVDSZ szakszervezeti tevékenységének, illetve kézzel fogható eredményeket is jelentett a tagság életében (a közreadott anyag az SZV számára készült):

- A villamosenergia-ipar privatizációja során 1995-ben segítséget kértünk és kaptunk nemzetközi szakszervezetektől. Az akkori miniszterelnök 35 tiltakozó, illetve szolidaritást kifejező levelet kapott a legkülönbözőbb helyekről az EVDSZ céljait támogatva. Ezen nemzetközi kampány is nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy létrejött a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés, hogy a privatizációs szerződésekbe bekerült a befektetők humánpolitikai kötelezettségvállalása, hogy elkezdődött a tárgyalás a Villamosenergia-ipari Foglalkoztatási Alapról. A VKSZ jelentőségét gondolom nem szükséges részletesen elemezni, annak hasznairól többoldalú elemzéseket készítettünk.

- 1996-ban az RWE - azon belül is a Mátrai Erőmű német vezetése - bejelentette kilépési szándékát a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetségéből (VTMSZ). A német szakszervezet segítségével sikerült elérnünk, hogy döntésüket megváltoztassák.

- A Borsodi Energetikai Kft. szakszervezeti elnökét és üzemi tanács elnökét az akkori amerikai menedzsment rendkívüli felmondással eltávolította a cégtől. A nemzetközi szövetség bevonását követően a probléma megállapodással végződött, valamint az anyag a problémás menedzsmentet eltávolította Magyarországról.

- Az E.ON vállalatcsoport bejelentette, valamint végrehajtotta kilépését a VTMSZ-ből, mely az ágazati érdekegyeztetés és végső soron a VKSZ megszűnését eredményezhette volna. Nemzetközi (EPSU, illetve VER.DD) segítséggel végül hosszas tárgyalások után az E.ON visszatért a tárgyalási asztalhoz.

- A Villamosenergia-ipari Foglalkoztatási Alap kifizetése gyakorlatilag ellehetlenült, amikor a FIDESZ 1998-as választási győzelme után bejelentették, hogy nem hajlandók finanszírozni a „szocialisták kampányfogatását”. A probléma a PSI világszövetség segítségével Genfben egy ILO nemzetközi kongresszuson oldódott meg, melyet követően a FIDESZ megváltoztatta korábbi véleményét és finanszírozta a programot.

- A Budapesti Erőműnél az azbeszt jelenlét felszámolásában komoly segítséget kaptunk a francia CGT szakszervezettől.

- 2007-ben az aktuális kormányzat gazdasági minisztere bejelentette, hogy az alkalmazotti tarifát, mint a kommunista rendszer csökevényét meg kívánja szüntetni. Ez a vita is végül megállapodással zárult, melyben mind a nemzetközi kampány, mind a tárgyalásokon a francia szakszervezet segítségét igénybe vettük.

- Az elmúlt 20 évben egy sor alkalommal volt vitánk az éves bér- és szociális tárgyalások során. Sok esetben igénybe vettük a nemzetközi kapcsolatrendszerünket mind szakszervezeti, mind menedzsment oldalról, abból a célból, hogy végül eredményes bérmegállapodást tudjunk kötni. Nem egy esetben nemzetközi tüntetésre is került sor, melyeknél az adott országos szakszervezeteitől konkrét segítséget is kaptunk.

- Eredményesen pályáztunk az Európai Uniónál az Európai Üzemi Tanácsokkal kapcsolatos projektben. Mind az EVDSZ korábbi nemzetközi jelenléte, mind a tagszakszervezeteink tekintélye és tapasztalata hozzájárult ahhoz, hogy különböző európai üzemi tanácsok munkájában aktív EVDSZ jelenléte biztosított.

(Folytatás a 4. oldalon)

## Beszámoló az EPSU 9. kongresszusáról

**2014. május 20-23-ig Toulouse-ban (Franciaország) tartotta a 9. kongresszusát az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség, az EPSU.**

Az EPSU az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) legnagyobb tagszervezete, 265 közszolgálati szakszervezet 8 millió tagját tömöríti. Az EPSU szervezi a helyi, nemzeti és európai közigazgatásban, egészségügyben és szociális szolgáltatásban, a környezetvédelmi szolgáltatásokban, valamint az energia-, víz- és hulladékgazdálkodás területén dolgozókat az összes európai országban, a keleti szomszédságban, Oroszországban és Közép-Ázsiában. Az EPSU a tevékenységét négy Állandó Bizottságban végzi, melyek között kiemelkedő munkát végez a Közüzemi Állandó Bizottság, melynek kezdetektől aktív tagja az EVDSZ, eddig Gal Rezső, a tisztújítás óta pedig Pinczés Ernő személyében. A kongresszusok közötti időszakban az EPSU operatív vezetését a Főtitkár mellett a Végrehajtó Bizottság végzi, amelynek ugyaneben a felállításban szintén tagja az EVDSZ. A kongresszuson 44 országból, 174 tagszakszervezet képviseletében 316 küldött és 69

megfigyelő regisztráltatta magát. Külső meghívottként felszólalt többek között Bernadett Ségöl, az Európai Szakszervezeti Szövetség főtitkára, valamint a korábbi EPSU elnök, Rosa Pavanelli, aki jelenleg a PSI (Közszolgálati Világszervezet) főtitkára.

A kongresszusi munkák során a küldöttek megvitatták és megszavazták 19 határozati javaslatot, melyek a további öt év célkitűzéseit, irányvonalait szabták meg. Elsődlegesen a minőségi közszolgáltatás, a közszolgálati munkavállalók jogainak a megerősítése mellett álltak ki, és értelemszerűen a legtöbb európai országban megfigyelhető, a közszolgáltatások és a közszolgáltatásban dolgozó munkavállalók ellen irányuló nagymértvű megszorítások ellen. Így többek között a munkavállalói jogok, a helyi demokrácia megerősítését célozták a szociális párbeszéd és a kollektív alku révén, felléptek a liberalizáció ellen az egészségügy és szociális ellátás területén, felhívták a figyelmet a klímaváltozás és a fenntartható fejlődés problémáikjára, felléptek a fiatal munkavállalók foglalkoztatása érdekében, a mi-

gráns munkavállalók jogai, az esélyegyenlőség mellett, valamint az erőszak és a diszkrimináció ellen.

Kerekasztal beszélgetést folyt a pénzügygazdasági válság témaköréről az ETUI (Európai Szakszervezeti Kutatóintézet) szakembereivel. Bemutatták David Hall (PSIRU – a greenwichi egyetem és a PSI közös kutató intézete) által az EPSU és a PSI közös felkérésére megírt „Miért van szükség az állami kiadásokra” c. tanulmányát. A tanulmány többéves kutatómunka eredményét összegzi és bemutatja, hogy társadalmi és gazdasági szempontból is milyen létfenntartó haszna-hozama van az állami kiadásoknak, különösen a közszolgáltatás területén.

Végezetül szervezési és tagszervezési jó gyakorlatok ismertetésével a jövőbeni vonatkozó feladatokról esett szó. A kongresszuson örömmel számoltak be az első európai civil kezdeményezés, a „vizez való emberi jog” nagysikerű kampányáról, amit az EPSU minden erővel támogatott, és ami kis híján 2 millió aláírást tudhat magá mögött.

A kongresszus szolidaritási nyilatkozatot adott ki az ukrán helyzet kapcsán, amiben hangsúlyozottan kiáll a demokratikus joggyakorlás, az emberhez méltó életfeltételek biztosítása mellett, valamint szót emel az erőszak és a jobboldal erősödő agresszivitása ellen.

A kongresszus szolidaritásáról biztosította az ár- víz sújtotta balkáni területeket és számlát nyit a károk enyhítésére küldött segélyadományok számára, amint azt teke az ukrán szakszervezetek megsegítése érdekében is.

Carola Fischbach-Pytl, aki 1996 óta töltötte be a főtitkári tiszteket az EPSU élén, úgy is, mint az ETUC szakszervezeteknél elsőként megválasztott női vezető, bejelentette, hogy nyugdíjba vonul, amiként az elnöki tiszteket 2005 óta betöltő Anne-Marie Perret is. A kongresszus elsőpör többséggel, 97,4%-kal az eddigi főtitkár-helyetteset, Jan Willem Goudriaant választotta meg főtitkárnak, és 96,1%-kal az eddigi elnökhelyettes, Annelie Nordström lett az elnök.

Dr. Löwenbergné dr. Óvári Katalin  
EVDSZ nemzetközi munkatárs





# ÉLETÜNK RÉSZE, JÖVŐNK ENERGIÁJA

A PAKSI ATOMERŐMŰ ÜZEMELÉSE  
NEM JÁR KÁROSANYAG-KIBOCSÁTÁSSAL.



Ledneczki László - lóképző, Csámpa

„Az atomerőmű számomra teljesen természetes.”



**paksi atomerőmű**

Energiát adunk a mindennapokhoz - MVM Csoport

[www.atomeromu.hu](http://www.atomeromu.hu)

# Vit Vitamin Egészségpénztár

## Tisztelt Pénztártagjaink!

### Kedves Olvasó!

Engedjék meg, hogy röviden tájékoztassuk Önöket Pénztárunk éves munkájáról és elért eredményeiről.

A VITAMIN Egészségpénztár taglétszáma jelenleg 23 423 fő, a pénztári tartalékok 2013. évi együttes záró egyenlege, azaz a Pénztár vagyona 2,9 Mrd Ft. Ezek alapján elmondhatjuk, hogy a működési tartalékaink, abban az esetben, ha a Pénztárnak nem keletkezne bevétele, további 2 éves zavartalan működést tenne lehetővé, mely a maximálisan költséghatékony működésnek köszönhető. Kiemelkedő eredményünknek tartjuk, hogy Pénztárunk 2013. évben 59,22 Ft működési költség ráfordítással nyújtott 1.000 Ft szolgáltatást tagjai részére, míg a pénzügyi Felügyelet adatai szerint az egészségpénztári szektorban ennek átlaga 81,86 Ft. A konzervatív befektetési politikánkknak köszönhetően tagjaink megtakarításai nem veszítettek értékükből, a Pénztár az inflációt 2,8 %-kal meghaladó, 4,5 %-os hozamot realizált.

A szerződött szolgáltatóink és munkáltatóink köre évről évre bővül, mára több mint 9 000 szolgáltatói telephellyel állunk kapcsolatban, melyből 8 070 kártyaelfogadó-hely is egyben. Szerződött munkáltatói partnereink száma 2013. év végén 765.

A 2014. május 27-én megtartott Küldöttközgyűlés határozataiban egyhangúan fogadta el az

- Igazgatótanács és az Ellenőrző Bizottság beszámolóját a testületek 2013. évi tevékenységéről,
- a Pénztár 2013. évi Beszámolóját,
- a Pénztár 2014. évi és a 2014-2016. évekre vonatkozó hosszú távú pénzügyi tervét,
- az Alapszabály javasolt módosításait,
- valamint jóváhagyta az előző Küldöttközgyűlés óta kötött munkáltatói szerződéseket.

Büszkén mondhatjuk, hogy a VITAMIN Egészségpénztár a változó gazdasági és jogszabályi körülmények ellenére 2013-ban is eredményes évet zárhat, mely nagy részben köszönhető tagjaink, valamint a szerződött munkáltatók és szolgáltatók töretlen bizalmának és együttműködésének.

A Pénztár vezetésének kiemelt célja a működési feltételek folyamatos fejlesztése, az informatikai rendszer biztonságos üzemeltetése, a belső szabályozás megfeleltetése a törvényi és felügyeleti elvárásoknak. Ennek érdekében a Pénztár független külső szakértők bevonásával felülvizsgálta szabályzatait, informatikai rendszerét. A szakértői vélemények alapján az IT intézkedési tervet fogadott el, melynek első, 2013. december 31-ig tartó szakaszában megtörtént a pénztári informatika fejlesztői, üzemeltetői és ellenőrző funkcióinak szétválasztása, közelítve ezzel a banki informatikával szemben támasztott COBIT elvárásokhoz. Az évváltással egy időben – biztonság-növelő intézkedés keretében - megtörtént a szerverek szerverparki kihelyezése. 2014-től a Pénztár új ügyviteli szoftvert használ. Az áttérés zökkenőmentesen valósult meg, amely jól példázza az informatikai megbízott hozzáértését, a helyi és központi ügyintézők felkészültségét. A fejlesztés második, a szabályzatok aktualizálását célzó szakasza a pénztár Alapszabályának küldöttközgyűlési jóváhagyásával zárult le. A pénztár 23 szabályzatot aktualizált, illetve dolgozott ki a mellékletekkel együtt, ezzel egyidőben megújította és online kitölthetővé tette az összes nyomtatványát. A minőségi működés fenntartása érdekében az IT visszatérően auditálni tervezi az informatikai rendszert, a szabályzatok megfelelőségét és a szabályszerű működést. Mindezen intézkedések nem titkolt célja a hagyományosan jó, bírságmentes működés- és a pénztári szolgáltatások bővítési lehetőségének biztosítása.

Ezúton szeretnénk a Vezetőség és a Munkatársaink nevében megköszönni, hogy a 2013. évben is Pénztárunkat választották.

A Pénztár vezető testületei és alkalmazottai továbbra is - tagi érdekeket maximálisan szem előtt tartva - azon dolgoznak, hogy a Pénztár az elkövetkezendő években is zavartalanul működhessen és megőrizzük tagjaink elégedettségét.

**További bizalmuk reményében kívánunk Önöknek és Kedves Családjuknak kellemes nyári pihenést!**

### Őszi felüdülés Keszthelyen



#### Csomag tartalma:

2 vagy 3 éjszaka szállás a választott szobatípusban, svédasztalos reggeli, menüválasztásos ebéd vagy vacsora, érkezéskor kávé/tea és sütemény a drinkbárban, 2 db italkupon/fő (leadásával az italkol árából 20% kedvezményt biztosítunk), teljes árát fizető vendégeink részére 1 alkalommal 20 perces frissítőmasszázs, belépő a Balatoni Múzeumba, tornaterem (kardiógépek)-, finn-szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, fűrdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque- használat, korlátlan WIFI, ingyenes parkolás

#### Speciális szolgáltatások

Nehézpark, drinkbár, csocsóasztal, székírány, jógá-masszázs, saft, transfer

#### Speciális szolgáltatások

Értékesítési lehetőségek, szobákban gyermekágy, korlátozott gyermekágy, játékszár

#### Csomagár

18 500 Ft/fő/2 éjszaka kétágyas szobában  
25 900 Ft/fő/3 éjszaka kétágyas szobában

20 900 Ft/fő/2 éjszaka apartmanban  
29 500 Ft/fő/3 éjszaka apartmanban

Értékesítés 2014. szeptember 1. - október 31-ig

Gyermeknek szállása - maximum 2 fő - reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában pótágyon 4 éves korig ingyenes (főétkezés igényelhető), felpászival 15 éves korig kedvezményes!

Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) Értékesítési és Ajándék Erzsébet utalványt elfogadunk!

Az árak az ÁHT tartalmazzák. Az átlagforgalmi adó kötelező (430 Ft/fő/éj) 18 éves koruktól.

Házállat (kutyá, macska) behozható 2 500 Ft/kiállítás/éj.

#### További információk és szoba foglalás:

**HOTEL OVIT**

8360 Keszthely, Alapítványi út  
Telefon/Fax: 06 83 515-130 / 06 83 515 131  
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

## EVDSZ tagok számára is igénybe vehető LIGA SZAKSZERVEZETEK kedvezményes szolgáltatásai:

Egyéni és kollektív érdekvédelem – megfizethetetlen

Ingyenes jogsegélyszolgálat  
min. 200000 Ft perköltség megspórolása

Banki szolgáltatás – 8407 Ft/év költségcsökkentés

Biztosítási csomag 50%-kal olcsóbb  
az átlagos biztosításhoz képest

Vodafone flotta – 75% kedvezmény

Tagkártya – 3-5% kedvezmény vásárlásonként

Liga Akadémia – 30%-kal kedvezőbb oktatási díj

Komplex munkaerő-piaci szolgáltatások – ingyenes

Kedvezményes üdülés – min. 70%-kal olcsóbb szállásdíj

Fogyasztóvédelem – ingyenes

Békkeltetés – ingyenes

Munkavédelmi tanácsadás – ingyenes, megfizethetetlen

Adójóváírás – a tagdíj összege levonható az adóalapból

**Ágazati Kollektív Szerződés**

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

**Képzések**

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

**Mit nyújt a szakszervezet?****Közösségteremtés**

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

**Vitsport****Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről**

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben

**Egyéni és kollektív érdekvédelem****Segítségnyújtás**

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

**Öngondoskodás lehetőségének megteremtése**

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önszegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

**Milyen előnyökkel jár a szakszervezeti tagság?** Beeszlési lehetőséget érdekeid érvényesítésébe! Ezen túl évente tízezreket lehet spórolni az EVDSZ tagsággal és ezt igazoló tagkártyával! A tagkártya révén, a kedvezmények csak az EVDSZ tagjai számára jelentenek előnyt!**EVDSZ tagok számára igénybe vehető kedvezményes szolgáltatások:** Részletes tájékoztatás a [www.vd.hu](http://www.vd.hu) oldalunk Szolgáltatások menüpontjában, valamint tagszervezeteinknél. Főbb partnereink:

Az Accent Hotels a legdinamikusabban fejlődő magyar szállodalánc, amelyik jelen pillanatban 14 szállodát, 1 budapesti golfpályát és a magyarországi Aquaréna aquaparkot üzemelteti. Szállodáink az EVDSZ dolgozói részére kedvezményes szállásfoglalási lehetőséget biztosítanak.

Az alábbi weboldalon megtalálhatja az EVDSZ-el szerződésben lévő szállodák aktuális nyári csomagjainkat. Kérjük, legyen a vendégünk!

Weboldalunk: [www.accenthotels.hu](http://www.accenthotels.hu).**Konferencia, tréning és oktatási helyszín Siófokon****Könnyen megközelíthető helyszín**

Hozzáink az előadók és a résztvevők is könnyen eljutnak. Az M7-es autópályától mindössze 5 perc távolságra a meghívottakat kellemes, természetközeli hangulat várja. Zárt, biztonságos parkolás!

**Tágas konferencia- és szekciótér**

10-200 fő befogadására alkalmas, természetes megvilágítású, technikailag jól felszerelt terem az Ön igényei szerint berendezve.

**Kávészünetek és ebédajánlat - az Ön rendezvényére szabva!**

Néhány kávészünetre, többfogásos ebédre vagy galavacsorára lenne szüksége? Étél- és italajánlatunkat az Ön választása szerint állítjuk össze. Kedvező árú menüajánlataink házi specialitásokat is tartalmaznak.

**Kellemes feltöltődés a tréning után**

A tréningek levezetéséért ajánljuk a résztvevőknek wellness centerünket, hogy kipihenjék az egész napos oktatás okozta fáradalmakat, hogy testük és szellemük is megnyugodjon, feltöltődjön!

További információ, valamint terem- és szobafoglalás: Tóth Zsuzsanna, Vértess\*\*\* Konferencia és Wellness Hotel H-8600 Siófok, Baththyány utca 24. Tel: +36 84 312 422; Fax: +36 84 310 457

**SPÓROLJON AKÁR ÉVI 100.000 FORINTOT TÖBB MINT 1100 EDC ELFOGADÓHELYEN!**[WWW.EDC.HU](http://WWW.EDC.HU)[www.luxus-autokozmetika.hu](http://www.luxus-autokozmetika.hu)**A kedvezményekről tájékozódjon az EVDSZ honlapján ([www.vd.hu](http://www.vd.hu))!****HOTEL\*\*\* PANORÁMA  
BALATONGYÖRÖK**

Hotel\*\*\*Panoráma Balatongyörök, Petőfi u.5.

Tel/Fax 83/349-524; 30/552-1632

email: [info@hotelpanorama.hu](mailto:info@hotelpanorama.hu) web: [www.hotelpanorama.hu](http://www.hotelpanorama.hu)**A kedvezményekről tájékozódjon az EVDSZ honlapján ([www.vd.hu](http://www.vd.hu))!****Althon Hungary Kft. – Telenor**

Kedvezményes telefon flotta előfizetés, készülék vásárlás

**A kedvezményekről tájékozódjon az EVDSZ honlapján ([www.vd.hu](http://www.vd.hu))!**



**PRAKTIKER**  
Partner Program  
2014-ben

**Praktiker**  
Mindenre van több ötlete!

A Praktiker Barkácsáruház közölte az összes magyarországi áruházában 2014-ben kedvezményes vásárlási időpontokat. A kedvezményt kizárólag az tudja igénybe venni, aki a PRAKTIKER-ben felmutatja az EVDSZ tagsági igazolványát az érvényes matricával az idei évre.

**Az áruházakban az adott időpontban megvásárolható termékek – az akciós termékeken kívül – vételára kedvezményes (-10%)**

**Elkövetkező időpontok:**

- 2014. augusztus 29-30-31.
- 2014. szeptember 26-27-28.
- 2014. október 24-25-26.
- 2014. november 28-29-30.
- 2014. december 19-20-21



**GENERALI**  
Biztosító

**EVDSZ augusztus 1-től igénybe vehető, ÚJ! folyamatban lévő szolgáltatási szerződések**

**Erzsébet Park Hotel\*\*\* superior**  
Wellness- és gyógyszálló

**ÚJ!**  
H-3244 Paradfürdő, Kossuth Lajos út 372.  
Telefon: 06 36/ 444 044. Fax: 06 36/ 544 170  
E-mail: info@erzsebetparkhotel.hu  
Web: www.erzsebetparkhotel.hu, www.mofetta.com  
Kedvezmény: a szálloda weboldalán található szobaárakból és csomagárakból 10% kedvezményt biztosítunk (kivéve: Last Minute ajánlatok)



Cím: 7030 Paks, Szent István tér 2.  
Telefon: 75/530-600  
Fax: 75/530-610

Bővebb információk, tájékoztatás szolgáltatásainkról:

[erzsebethotelpaks@npp.hu](mailto:erzsebethotelpaks@npp.hu)  
[www.erzsebethotelpaks.hu](http://www.erzsebethotelpaks.hu)  
<https://www.facebook.com/erzsebetnagyszalloda>

Bővebb tájékoztatás a kedvezményes szolgáltatásokról az EVDSZ honlapján a Szolgáltatások menüpontban található hamarosan!

AZ EXPERDANCE PRODUCTION TÁNCOSAI BEMUTATJÁK ROMÁN SÁNDOR KOOREOGRÁFIÁJÁT

**NAGYIDAI CIGÁNYOK**

LÁTVÁNY ÉS TÁNCSZÍNHÁZ KÉT FELVONÁSBAN

**ÚJ!**  
Jegyár: 8.000 Ft/fő  
2014. augusztus 6., kezdés 20:30  
Helyszín: Élménybirtok - Bika  
EVDSZ tagoknak további 10% kedvezmény!  
Jegyrendelés: +36 72 459 546 [www.elmenybirtok.hu](http://www.elmenybirtok.hu) • [www.experdance.hu](http://www.experdance.hu)



Cím: 1146 Budapest, Állatkerti körút 12/A  
Tel: +36 343 96 37 Web: <http://www.fnc.hu>

**Kedvezmény mértéke:**

- a jegypénztárban elérhető normál árakhoz képest időszaktól, akciótól függően akár **50%** kedvezményt biztosítunk az EVDSZ tagkártyával rendelkezők részére!

**További információ:**

- link az EVDSZ/Szolgáltatóink/Fővárosi Nagycirkusz oldalra

**Szeretettel várja Önöket a Fővárosi Nagycirkusz!**

HSB.HU



Honlap: [www.hsb.hu](http://www.hsb.hu)  
Telefon:  
Budapest 20-80-44444,  
Hévíz 30-626-6044,  
Mátrafüred 70-944-9694  
Kedvezmény mértéke: 15%

A High-Tech Sportok Bázisai három helyszínen – Budapest (Normafa), Hévíz és Mátrafüred – várják tagjainkat izgalmasabbnál izgalmasabb programlehetőségekkel.



# Beszélgetés Gál Rezsővel az MVM csoportnál kötött Egészségbiztosításról, az EVDSZ-ről

Lassan végére ér az egy évvel előtt a szakszervezet által indított program, az egészségbiztosítás bevezetése az MVM csoportban. Ezt a 2013. évi csoportszintű bér és szociális megállapodásban kezdeményezték, melyre - mint emlékeztetünk - elég későn, egy nyári tüntetés után került sor.

**- Nehéz, vagy inkább csak hosszú meccs volt? Szerinted, miért támogatja az egészségbiztosítás bevezetését a munkáltató?**

- Inkább hosszú és érdekes. Eltelt közel egy év, sok szakértői bizottsági munkával, melyben szintén részt vettünk (szakszervezet, illetve ÚT képviselőként: Lőrincz László, Téglás József, Lázár Róbert és jómagam), s elmondhatjuk, a munkáltatói oldallal folyamatos, korrekt kapcsolatban, „jóízű” közös munka folyt.

Az egészségbiztosítás a 2014. évi csoportszintű bérmegállapodásban konkrét megerősítést nyert.

Fontos az is, hogy végül ez a többletszolgáltatás nem érintette egyik, korábban megszokott pénztári befizetést sem. Az is lényeges, hogy a munkavállalónak az alapszolgáltatásért nem kell fizetni. Büszkén mondhatjuk, Magyarországon az MVM csoportra nézve messze a legjobb ár/érték arányú egészségbiztosítási szolgáltatást értük el. Az is fontos, hogy a munkavállalók lehetőséget kaptak családtagjaik bevonására is. Remélem, az embereket nem kell győzködni, hogy fogadják el a szolgáltatást, hiszen nekik ez nem kerül pénzükből, és az egészségüket szolgálja. Bár tudok olyanról, aki korábban nem fogadta el az önkéntes nyugdíjpénztári befizetést a munkáltató részéről - azóta megbánta.

Személyes megítélésem, hogy a szakszervezet eredményesen tárgyalt, jó munkát végeztünk. Itt az újabb bizonyíték, érdemes szakszervezetet építeni, érdemes érdekérvényesítő munkát végezni!

**- Milyen tényleges igény lefedését jelent az egészségbiztosítás? Néhányat felsorolnál abból a kedvezményből, ami fontos lehet?**

A megállapodásban meghatározott szolgáltatáshoz tartozó magánklinikákon



korlátlan járóbeteg-ellátást biztosít valamennyi ambuláns (járó beteg) szakágban, folyamatosan.

Mellőzi a várólistákat, fejlett diagnosztikai eszközös (CT, MRI) vizsgálatokra sem kell heteket, hónapokat várni.

Nincs szükség orvosi beutalóra a vizsgálatokhoz a rendszeren belül.

Az Ügyfélnek az egészségügyi szolgáltatókhoz történő eljuttatásával kapcsolatos utazási költségeken kívül egyéb költsége nincs.

A biztosítási csomag évi egyszeri prevenció vizsgálati sort is tartalmaz, ami az idejekorán felismert betegségek diagnosztizálása és a hatékony gyógyítás egyik legfontosabb alappillére.

Az MVM, mint munkáltató részéről kiment kb. 8 ezer levél a munkavállalók számára, mely egy tájékoztató az egészségbiztosítás bevezetéséről. Ez a levél és mellékletei tartalmazzák tételesen az igénybe vehető szolgáltatásokat.

**- Látsz-e lehetőséget abban, hogy ez a szolgáltatás részévé válik valamikor a VKSZ-nek?**

- Napjainkban már két társaságcsoportban, elsőként az E.ON-ban, másodikként pedig az MVM csoportban kerül ez a szolgáltatás bevezetésre. Konzultációk folynak arról, esetleg ez máshol is sorra kerül az iparágban. Remélem, hogy némi eltérésekkel, de végül az iparágra jellemző lesz ez a szolgáltatás, és a három pénztár mellé felsorakozik az egészségbiztosítás is.

Ha nem is a VKSZ-ben, de az iparági kultúra részeként elterjedté válhat.

**- Az MVM TSZSZ elnökeként és LIGA társelnökeként is részese vagy az EVDSZ munkájának. Mint az EVD SZ korábbi Elnöke, a Szövetségi Vezetés és az Elnökség jelenlegi tagja, hogyan értékeled az elmúlt fél évben elvégzett munkát?**

- Az EVDSZ kongresszust követően egy sor kérdés megoldása sikerrel járt, s úgy vélem, az új vezetést - akiket személy szerint korábban a tagság más pozícióban már megismert -, a választók jól fogadták. Mind a beilleszkedés, mind a

székhelyváltozás többlet feladatokat is rótt a vezetőkre.

Országos szinten kicsit a béna kacsza idejét érzük, hiszen a politikai választások miatt nem a konkrét ügyek megoldása volt napirenden, hanem a kampány.

Mára már ezen is túl vagyunk, s rövidesen jönnek a munkás hétköznapi, melyeken lesz miről bőven egyeztetni. Nyugdíjrendszer átalakítása, Munka törvénykönyve, sztrájk törvény, energiapolitika aktualizálása, egy sor feladat.

A konkrétuságot tekintve nem lennék objektív, ha egy fontos döntést ne említenék, mely szokatlan módon a kampány közepén került terítékre, ez pedig a Paks II. Ezt a fejlesztést az EVDSZ korábban is támogatta, a következő évek a konkrét megvalósításról fognak szólni. Sok nyitott és meghatározó kérdés felröppent, melyek alapvetően befolyásolhatják a szektor életét, s ezzel együtt a szakszervezeti munkát. Esetleges reprivatizáció, nonprofit szolgáltatás és rezszi csökkentés, mind súlyos szavak és gondolatok.

**- Ma a tagságot, és talán mindenkit, aki hall a szakszervezetről az a kérdés izgatja, hogy hogyan tovább a konföderációs és ágazati együttműködés kérdésében?**

- Szerintem a tagot inkább az eredmények érdeklik, de nyilvánvaló, akik jobban odafigyelnek, azokat foglalkoztatja a feltett kérdés is. A villamosenergia-ipar már régóta példát mutat az ágazati összetartozás és összefogás kérdésében. Egy szövetség vagyunk. Most építenek hasonlót a vasutasok.

Számunkra az új, szinte még ki sem mondott kihívás: új minőségű együttműködés kiépítése a közszolgáltatás hasonló ágazataival, mint a víz- és gázszolgáltatás és a hulladékfeldolgozás. Erre nyugati példák számosan vannak. Országos szinten pedig úgy tűnik, kétpólusúvá válik a szakszervezeti tevékenység, mely a korábbihoz képest jelentős előrejutás. Ennek kialakulása azonban még hosszú hónapok kérdése.

*A riportot készítette:  
Téglás József  
EVDSZ Elnök helyettes*

# Hatvani Jácint a MÉSZ ügyvivőjének bemutatása

**2014. február 17-20-ig tartó Balatonfüredi MÉSZ Küldöttök gyűlése Hatvani Jácintot Ügyvivőnek választotta. Bemutatása több kollégának a kérésére történik itt a Forró Drótban is. Jácint légy kedves mondj magadról valamit!**

– Pécsen születtem, 1984. évben. Gyermekkoromat Baranya megyében, Szűr községben töltöttem. Egyetemi éveim alatt Pécsen laktam, jelenleg Szekszárdon élek feleségemmel, dr. Hatvani Brigittával és hat hetes kisfiammal, Hatvani Ábellel. Feleségem a Szekszárdi Járási bíróságon bírósági titkár.

A szakközépiskolai érettségit követően marketing- és reklámügymintázó képzést szerettem, majd a Pécsi Tudományegyetem Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Karán, Humán-szervező szakon sikeres államvizsgát tettem 2009. évben. Az egyetemi szakmai gyakorlatomat már a Paksi Atomerőmű Humánpolitikai Igazgatóságán teljesítettem, és szakdolgozatomat is az erőmű juttatási rendszerének elemzéséből írtam „Az ösztönzés elmélete, valamint gyakorlata a Paksi Atomerőmű Zrt. ösztönzési rendszerében” címmel. Középfokú, „C” típusú német nyelvvizsgával rendelkezem, és társalgási szinten beszélgetek angolul, de az angol nyelvvizsga letétele érdekében még tanulmányokat folytatok.

**– Hogy kerültél a Paksi Atomerőműbe, és a MÉSZ-be?**

– Tanulmányaim befejezését követően 2009. év októberében, betanuló ügyeletes műszerészként kezdtem dolgozni az atomerőműben. 2010. év óta a PA. Zrt munkavállalói állományában „D” műszakos ügyeletes műszerész vagyok a II-es blokkon.

A MÉSZ-nek erőműves munkavállalóként felvételek óta tagja vagyok. 2013. évben az állandó déléltős szakszervezeti tagok megválasztottak küldöttjükként, ami számomra az aktív szakszervezeti munka kezdetét jelentette: részt vettem az elnökség összes ülésén, tanulmányoztam a szakszervezet működését, eddigi tevékenységét, feladatait, és kapcsolatát a tagjaival. A Küldöttgyűlés 2014. év februárjában ügyvivőnek választott meg, amely tisztséget 2014. március 1. napjától töltöm be. Ügyvivőként segítem a jelenlegi elnök munkáját, részt veszek az elnöki feladatok ellátásával járó tárgyalásokon, üléseken, rendezvényeken és eseményeken. Véleményezem az Elnökség és a Küldöttgyűlés döntését igénylő tervezeteket, illetve ezekben a kérdésekben javaslatot is tehetek és teszek, továbbá figyelemmel kísérem a szakszervezet egészének működését, feladatainak megvalósítását.

Jelenleg minden szakszervezetet érintő munkában aktívan részt veszek. Ezek egyike a csoport szintű kollektív szerződés szövegének kialakítása, az ezekre irányuló tárgyalásokon való részvétel. A

munkavállalói oldal érdekeinek képviseletében tevékenykedem a Hay munkakör elemzési rendszer bevezetésében, továbbá részese vagyok egy nemzetközi ellenőrző szervezet kialakítását célzó kezdeményezés kidolgozásának, amit a kollektív „szociális WANO” néven ismerhet. Ennek a munkának egyik állomását, a Franciákkal közösen aláírt javaslatot már a kollektíva is megismerhette a MÉSZ honlapon és a Paksi Televízió hírműsorán keresztül. A szakszervezetek szövetségi szintjén a jelenlegi elnökkel együtt a váltóműszakos dolgozók életkörülményeinek javítását célzó intézkedések bevezetésén dolgozom, részt veszek a szakszervezetek szövetségének ülésein.

**– A Küldöttgyűlés februárban választott meg ügyvivőnek. Mennyivel több feladatot ró rád ez a tisztség?**

– Ezt a tisztséget azért kaptam meg, hogy *Berkes Sándor* a MÉSZ vezetésével kapcsolatos minden információt átadjon nekem, valamint megismertessen széles körben. A tagság ötlete és kívánsága volt, hogy a választások után már egy felkészült és döntések meghozatalára alkalmas elnök álljon a szakszervezet élén. Leginkább mentorálásként lehet ezt elképzelni, ahol engem, mint ügyvivőt mentorálnak.

**– Az elmúlt időszakban több EVD-SZ Vezetőségi Ülésen, konferencián, oktatáson találkoztunk, lehetőség nyílt az ágazatban dolgozó kollégákkal megismerkedni. Milyen pozitív (esetleg negatív) tapasztalatot szereztél?**

– Már több szövetségi és cégcsoport szintű ülésen részt vettem *Berkes Sándorral*, megfigyelőként, és az utóbbi időben többször egyedül, a MÉSZ tagok érdekeinek képviseletében. Az EVDSZ-ben egy segítő és összefogó társaságot ismertem meg, akikkel jó együtt dolgozni. Ezzel szemben egy ÉKF ülésen, *Fluck Benedekkel* és a munkáltatói oldallal szemben már más a tárgyalási környezet. Szerettem az új kihívásokat ezért nagy élvezettel vészek részt az üléseken.

Abban a szerencés helyzetben érzem magam, hogy az EVDSZ-ről eddig csak pozitívan tudok nyilatkozni. Nagyon jónak tartom, hogy van egy olyan országos szervezet, ahol a villamosenergia-iparban dolgozók egységesen tudják az érdekeiket védeni. A rendszeres személyes találkozásoknak, oktatásoknak és tréningeknek köszönhetően a vezetőség hatékonyan dolgozik együtt és ez által képes eleget tenni a folyamatosan változó környezet kihívásainak.

**– 2015-ben MÉSZ teljes körű választások lesznek. Amennyiben bi-**



**zalmat szavaznak neked a MÉSZ tagok, milyen célok megvalósítását tervezed?**

– A legfontosabbnak tartom, hogy a munkavállalók érdekeit az elérhető legnagyobb mértékben képviseljem. A már ki-harcolt kedvezményeket megóvjam és a kollektíva igénye szerint bővítem. Harcolni fogok a bérek reálértéknövekedéséért, a munkavállalók munkakörülményeinek javulásáért. Szeretném elérni a munkáltatónál, hogy a műszakozás nagyobb elismerést kapjon, mint jelenleg. Javítani szeretnék a szakszervezeti

kommunikáción. Úgy gondolom, mindig van mit javítani a belső információ áramlásán, átadásán. Nagy hangsúlyt kell fektetni a külső kommunikációra is, hisz van hova fejlődnie a szakszervezeteknek a szervezethez terén, így a MÉSZ-nek is. Nagy hangsúlyt szeretnék fektetni a szakszervezet és a tagok közötti kommunikáció fejlesztésére, hogy a MÉSZ a tagok életének része legyen, segítse és támogassa tagjait az élet és a munkavégzés lehető legtöbb területén.

Célként tűztem ki, hogy a MÉSZ felépítését, struktúráját racionalizálom. Szükségét látom létrehozni egy olyan szervezeti felépítést, amelyik könnyen és gyorsan reagál minden felmerülő problémára.

Szeretném a nemzetközi kapcsolatainkat tovább ápolni, illetve elmélyíteni, a lehetőségekhez mérten tovább bővíteni, hiszen így más országok munkavállalóitól szerethetünk hasznos tapasztalatokat, példákat. Folytatni szeretném a már megkezdett munkát a francia testvér szakszervezettel, és létrehozni azt a szervezetet, ami ellenőrzi az atomerőműveket humán biztonság szempontjából.

**– Köszönöm a válaszaidat, sok sikert kívánunk a további munkádhoz és céljaid megvalósításához!**

*A riportot készítette: Tóth Andrea T. és Berkes Sándor*

**Tisztelt Szakszervezeti Tagok! Kedves Barátaink!**

Szomorú és fájdalmas hírt tudtunk meg a napokban. Az EVDSZ volt elnökhelyettese,

**Petke László barátunk**

– hosszan tartó betegség után – elhunyt.

Elvesztettünk egy barátot, egy munkatársat, egy EMBERT! Szerető családja fájdalmát átvállalni nem tudjuk, de bízunk abban, hogy a kollégái, a szakszervezeti közösségünk és a barátok szeretete enyhítheti a gyászban élők fájdalmát.



**Igazi, közösségi EMBERT veszített a szakszervezeti mozgalom és a közösség, amiben élt!**

**Barátunk!**

Mi tudjuk, hogy életed nem volt hiába való!

**Köszönjük Laci!**

**Az EVDSZ barátságával és szeretettel emlékezik rád!**

**A gyász napjait éljük, ami hallgatásra készíteti azokat, akik szívből emlékeznek!**

**(A végtisztesség helyszínéről és időpontjáról az EVDSZ irodáján lehet tájékoztatást kérni – a 06 1 202 1092 telefonszámon!)**



## VIFI üzemi látogatás

Az eddigi évekhez hasonlóan idén is megrendezésre került az Ifjúsági Tagozat üzemi látogatása.

Új vezetőségi tagként először tapasztalhattam meg, hogy egy program szervezését mennyi előkészület és milyen hatékony csapatmunka előz meg.

A szervezésnek köszönhetően 2014. 07. 10-én, reggel 10:00 órakor az ifjúság Győrben gyűlekezett, ahol az Audi Hungária Motor Kft. motorgyártását, illetve prés- és karosszériaüzemének megtekintését tűzte ki célul.

Először egy prezentációt tekinthettünk meg, mely összefoglalta az AUDI AG Konzern és a Magyarországi Kft. múltját, küldetésstudatát, eredményeit, célkitűzéseit, illetve felhívták figyelmünket a gyár területén kiemelten javasolt magatartásra.

Az előadást követően két csoportot alakítottunk ki. Az első turnus megtekinthette, hány csavart kell meghúzni és milyen sokrétű ellenőrzésen kell átesnie egy, az AUDI AG és Volkswagen Konzern más telephelyeire szállított motornak. A túra során több, a foglalkoztatással kapcsolatos információt is megosztottak velünk, mint például: a gyártásban csak szakképzett autószerelőt alkalmaznak, betanított munkást nem.



A másik csoport busszal indult a prés- és karosszériaüzem látogatására, hiszen a gyár alapterülete megközelíti a 400 hektárt. Megítélésem szerint sokkal érdekesebb és látványosabb volt a túra, hiszen láthattuk, miként készül el az alapanyagokból, különböző robotok, valamint minimális manuális munka segítségével az Audi TT Coupé, TT Roadster, A3 Limousine vagy egy A3 Cabriolet. Miután a csapatok mindkét területet végigjárták egy közeli étteremben ebédelhettek meg. A délután folyamán 15 főnek lehetősége nyílt a Gönyüi Erőmű megtekintésére, az ott

szerezett élményekről Papp Róbertet (Mátrai Erőmű) kérdeztem: „Megérkezve az erőmű portájához a biztonsági szolgálat munkatársai fogadtak minket, ismertették velünk, hogy az erőműbe való belépés előtt balesetvédelmi oktatáson kell részt vennünk. A balesetvédelmi oktatófilm megtekintése után tesztet töltöttünk ki, melyben az oktatófilmben elhangzottak megértését ellenőrizték. Az erőműben kedves fogadtatásban részesültünk, kávé, tea-sütemény fogyasztása közben kaptunk tájékoztatót az erőmű felépítéséről, villamosenergia-rendszeren belüli szerepéről, gazdasági helyzetéről. Az ismertető után végigkísértek minket az erőművön, ahol az alkalmazott technológiákkal testközelből ismerkedhettünk meg. Külön köszönöm a gönyüi kollégáknak a szíves fogadtatást, hogy minden kérdésünkre szívesen válaszoltak, és törekedtek szakmai kíváncsiságunk maximális kielégítésére.”

**Ézúton is szeretnénk megköszönni a szervezőknek, hogy ezt a szép, élményekben gazdag napot együtt tölthettük.**

## Egy csapat vagyunk!

**Ahogy már korábbi cikkünkben is írtuk, az ifjúságtól érkezett megkeresésekre, megrendezésre került egy önköltséges, kötetlen hétvége Királyréten (2014.06.20-21-22.).**

A meghirdetést követően hamar el is fogytak a férőhelyek, ami már előre sejtette az összefogó sikerét. Az iparágban dolgozó fiatal kollégák ezen a találkozón meg erősíthették ismeretségüket, együtt élvezhették a csodálatos környezetet, a tiszta levegőt.

A hétvégén részt vettek az ELMŰ, a Mátrai Erőmű, az EDF DÉMÁSZ, a VKDSZ (Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége) és a BDSZ (Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete) fiatal dolgozói, valamint köreinkben tudhattuk az EVDSZ Elnökségéből a DÉMÁSZ Szakszervezet vezetőelnökét, Nagy Sándort is. Pénteken, érkezést követően a vacsoraasztalnál mindenki újra köszöntötte a másikat, hiszen több hónapja nem volt módunk személyesen találkozni. Miután mindenki jóllakott, kezdetét vette a reggelig tartó jókedv és bulizás. Másnap szabad prog-



ram következett, ki az alvást, ki a hely adottságait kihasználva, a túrázást, esetleg kisvasutazást, ki a medencében való fürdözést választotta. Estére ismét buli kerekedett kitűnő hangulattal, ám kissé fáradtabban. Vasárnap a csapat érzékeny búcsút vett, de a nyár még sok együtt töltött percet tartogat, hiszen idén augusztus elseje és harmadika között, Balatonlélén megrendezésre kerül az Ifjúsági Találkozó, melyről szintén tájékoztatást adunk.

Szeretnénk megköszönni az Elektromos Szakszervezetnek, hogy a találkozó létrejöttét egy busszal támogatta, amellyel jelentősen megkönnyítette az oda- illetve visszautazást.

Minden programunkra várjuk a villamosenergia-iparban dolgozó fiatalok jelentkezését! A jó hangulat és a hasznos időtöltés garantált.

*A cikkeket írta: Deák Dóra (EDF DÉMÁSZ, EVDSZ II Vezetőségi tag)*

**MEGHÍVÓ**

Szeretettel meghívunk az EVDSZ Ifjúsági Tagozata által szervezett

**IFJÚSÁGI TALÁLKOZÓRA**

**Időpont: 2014. augusztus 1-3.**

**Helyszín: Balatonlelle (Park Hotel)**

**Részvételi díj: 17.000 Ft/fő**

**Jelentkezési határidő: 2014. július 23.**

**Fizetési határidő: 2014. július 25.**

A LÉTSZÁM KORLÁTOZOTT! Túljelentkezés esetén az Ifjúsági Tagozat dönt a részvételről.

A jelentkezéseket a mellékelt nyilatkozaton kérjük, az elnök/titkár aláírásával megküldeni szíveskedjete. A leadott résztvevők számát a jelentkezési határidő lejárta után nem áll módunkban módosítani.

**Jelentkezés: Keindl Zoltán (IT elnök) - zoltan.keindl@gmail.com / zoltan.keindl@elmu.hu**  
Tel.: +36-70-634-5021 / Iparági tel.: 08-2244

**10. PADOSZ STRANDPARTI**

**Te hol leszel?**

2014. 08. 09-én 9 óráig  
Paks, Ürgemezei strand  
Vacsora: 18 órakor  
Belépő: 550 Ft/fő

Szállás igényt (2955 Ft/fő/éj) 07.11-ig lehet jelezni.  
Jelentkezni: 07.16-ig a 06-20/6348708, 06-20/9600190 számokon

**PADOSZ**  
**Padosz II**

## E.ON Fun City - Élmények maximális fordulatszámon

Az E.ON csoport az egész országban nagy hangsúlyt fektet a szolgáltatási területen lévő közösségek kezdeményezéseinek felkarolására, akár a művészetek, helyi események, sport vagy társadalmi ügyek terén. 2014-ben is számos nyári programot, eseményt támogat, így a VinCE Balatont, a Györköc-fesztivált Győrben, a Délibáb Terepfesztivált a Hortobágyon, a Debreceeni Virágkarnevált és a MasterCard Balaton Sound fesztivált is.

Már nyolcadik alkalommal rendezték meg idén a MasterCard Balaton Sound fesztivált Zamárdi szabad strandján, július 10-13. között. A tavalyi nagyszerű E.ON Hajtóerőmű után az E.ON egy meglepetéssel volt jelen ismét a rendezvényen, azaz a céllal, hogy a fiatalok közvetlen energiához kapcsolódó élményszerzésén keresztül hívja fel a figyelmet az újdonságokra, az okosenergia használatára ott-hon, az irodában vagy akár a közlekedésben, illetve hogy bemutassa a fenntartható és környezetkímélő megoldásokat ezen keresztül építve a fiatalok ezirányú tudatosságát.

Akárcsak az elmúlt két évben, idén is újszerű, látványos installációval vett részt az E.ON a rendezvényen, a fesztivál ideje alatt különleges közösségi élményekkel várták a látogatókat. Az E.ON Fun Cityben található Élménykerék meghajtásával a fiatalok az idei évben saját energiájukkal közösen járultak hozzá az élmények megvalósulásához: minden mozdulattal Élményáramot generálhattak. Ha az Él-



ményáramot sikeresen feltöltötték, meglepő kellemes élmények várták a fesztiválzókra.

Az élményteremtés mellett a jövő intelligens energiafelhasználásába is betekintést nyerhettek a látogatók: az E.ON elektromos autói Zamárdiban közösségi taxiztak ingyenesen, a játékokban legjobban teljesítők jó időben az E.ON elektromos hajóin sétahajozást nyerhettek, ezen kívül a fesztiválzók betérhettek egy "Smart Home-ba" is, ahol az energia okos felhasználásával egy innovatív energetikai szabaddulós játék részesei lehettek.

Fentiek mellett ingyenes, napenergiával működő telefontöltési lehetőséggel, zenével, tánczéssel és további feltöltődési lehetőségekkel is kényeztette látogatóit az E.ON Fun City.

Ugyanezen a hétvégén az E.ON két másik helyszínén is szolgáltatott élményeket a kikapcsolódni, sportolni, szórakozni vágyóknak.

Csütörtöktől vasárnapig Balatonfüreden a VinCE Balaton fesztiválon, a Kék-szalag verseny ingyenes, part menti rendezvényén biztosította az E.ON támogatása az élménydús kikapcsolódást, ahol számtalan program és a Balatonra jellemző bor és gasztronómiai kínálat várta az érdeklődőket. A gyerekprogramokkal, koncertekkel, futball világbajnokság-közvetítéssel és a hazai borok legjavával készülő fesztiválon nemcsak a parton, hanem a vízben is élményekkel teli program kínáltak a szervezők.

A szórakoztató, könnyed kikapcsolódást adó eseményen is megmutatták:

szakértők az energetikában és hisznek az innovációban, a megújulásban.

A július 12-i, szombati 11. E.ON Délibáb Terepfesztiválnak az E.ON-os jelenlétén kívül még egy közös pontja volt a Balaton Sounddal: az eső jóvoltából mindkét helyszínen sárban dagonyázhattak a résztvevők. Az elmúlt évek tikkasztó hőségben lebonyolított versenyei után ez is újfajta élmény volt a versenyzőknek.

A rossz terepviszonyok ellenére több mint 1800-an álltak rajthoz a különböző versenyszámokban, köztük az E.ON munkatársak és családtagjaik is, akik 152 sportolni vágyóval gazdagították a nevezők létszámát.

Ezt a hétvégét megelőzően, július 4-én ismét főtámogatója volt az E.ON Hungária csoport a Györköc-fesztiválnak, ami hetedik alkalommal várta Győrben a megyeszékhely és környéke legkisebjeit. Az E.ON az évi rendezvényen az energiatudatosságot és az "okos város" igyekezett közelebb hozni a látogatókhoz.

A Györköc-fesztivál remekül illett azon események és kezdeményezések sorába, amelyeknek keresztül a társaság szakemberei, önkéntesei felhívhatták a gyerekek és a családok figyelmét az energiatudatosságra, a környezetvédelemre, a takarékoság fontosságára.

A fesztiválon külön programhelyszínt is adott az E.ON, ahol arról kaphattak az odalátogatók összefoglaló képet, hogy milyen módokon válhat Győr a közműszolgáltatások tekintetében "okos város", úgy nevezett smart city településsé.

És még nincs vége a nyárnak...!

## ADÉSZ Részközgyűlés 2014. május 28.

Az MVM PA Zrt. Tűzoltóalkantanya előadóterében tartotta az ADÉSZ idei Részközgyűlését, az alábbi napirendekkel:

1. Beszámoló az ADÉSZ 2013. évi munkájáról
2. Az ADÉSZ 2013. évi pénzügyi teljesítése (Mérleg elfogadása)
3. A FEB tájékoztatója
4. Alapszabály elfogadása
5. Tisztségviselők választása
6. Egyebek

Néber Tibor elnök, a korábbi évekhez hasonlóan elsőként az ADÉSZ elmúlt évi szervezeti tevékenységéről, a programokról, rendezvényekről és a szervezet kapcsolatairól adott tájékoztatást, kiemelve a főbb témákat, eseményeket. Beszélt a bértárgyalások elhúzódságának okairól, a bérmegeállapodásért tartott demonstrációkról, melyeken részt vettek szervezetünk képviselői is, valamint a helyi KSZ módosításokkal és a cégcsoport szinten egységesített munkaszerveződésekkel kapcsolatos komoly egyeztetésekről. Örömmel elevenítette fel a Majális és a nyári családi kirándulás összekovácsoló élményét. 2013-ban is megtartottuk szokásos éves találkozónkat a Sepsiszentgyörgy központú romániai szakszervezet képviselőivel. Immár 15 évre visszatekintő kapcsolatunk a



szakmai tapasztalatcserén túl a kulturális értékek, személyes barátságok ápolását is jelenti. Fontos esemény volt az EVDSZ novemberi tisztújító kongresszusa, melyen küldötteink is részt vettek, ahol döntés született az EVDSZ vezetőségének személyi változásairól.

A második napirendi pontban ismertette az elmúlt évi bevételek és kiadások alakulását, a megváltozott szabályozások miatt csökkent bevételek, a befizetési kötelezettségek teljesítése és a lehetséges megtakarítások tükrében. Hangsúlyozta, hogy továbbra is törekedni kell a bevételek növelésére és a kiadások csök-

kentésére.

Ezt követően a Felügyelő Bizottság vezetője beszámolt a bizottság éves ellenőrzési tevékenységéről, melynek során az előírásoktól való eltérést, hiányosságokat nem tapasztalt.

A 2014. március 15-től hatályos új Polgári Törvénykönyv, valamint a 2011-ben elfogadott, s azóta többször módosított Civil törvény rendelkezései az Alapszabályunk megújítását tették szükségessé.



Az új Ptk. irányelveihez igazodó, az elnökség tagjaival és a küldöttekkel egyeztetett, és a részközgyűlés elé terjesztett Alapszabályt a részközgyűlés elfogadta.

Az elfogadott Alapszabályban meghatározott szervezeti felépítésnek megfelelően a jelenlévők alkotta Közgyűlés megválasztotta a 11 főből álló Elnökség elnökét, elnökhelyettesét és tagjait, valamint az 5 fős Felügyelő Bizottság elnökét és tagjait (az Elnökség és a FEB névsora a mellékletben olvasható). Továbbá Markotán Károlyt - aki korábban szervezetünk elnöke, majd társelnöke volt - tiszteletbeli elnökké választotta meg, ezzel ismertve el a szervezet érdekében kifejtett több évtizedes kiemelkedő munkáját.

Majd az egybegyűlést előtt Néber Tibor ünnepélyesen átadta Markotán Károlynak „A LIGA Szakszervezetek 25 éve” című 2013-as jubileumi kiadvány *Gaskó István*, a LIGA elnöke által részére dedikált példányát, melyet az ünnepelt meghatottan vett át.

# „Együtt voltunk, mert összetartozunk”

**A Miskolc határában lévő Csanyik-völgy június 21-én, szombaton adott otthont az EMÁSZ családi napjának.**

A rendezvény nagyszerűen sikerült. Az időjárás a kegyeibe fogadta az eseményt, a jelenlévők „megúszták” a hőseget és a záporosót is. A családi nap ötletgazdája *Juhász Gyuláné*, az EMÁSZ szakszervezeti elnöke volt.

– Az a cél vezérelt, hogy együtt legyünk, hiszen összetartozunk – fogalmazott a tisztviselő. – Ennek jegyében először ki kellett választanunk az időpontot és a helyszínt. A Csanyik és a Majális park önmagát kínálta, hiszen jól megközelíthető, tökéletesen alkalmas a szabadtéri programok szervezésére, nagy parkolóval rendelkezik, ráadásul korábban többször itt tartottuk a Villamos Napot. Társaságunk alkalmazottai nem is olyan régen rendre azt mondták, hogy az EMÁSZ nagy családjához tartoznak, és azt szerettem volna elérni, hogy most is ezt érezze minden jelenlévő. Évekkel ezelőtt cégünknek több sikeres rendezvénye volt. Gondolok a nőnapra, a sportnapokra, a Villamos Napra, a nyugdíjas találkozókra, az évbüszítatókra. Ezek vagy megszűntek, vagy jelentős átalakuláson mentek keresztül és a helyüket szerepüket nem vették át más események. A családi nappal tehát hagyományt akartunk teremteni és valami olyat kínálni a szakszervezeti tagoknak és a munkavállalóknak, amelyre évek múltán is emlékezhetnek. Örömmel mondom, hogy remek volt a fogadtatása, a kicsiktől a nagyokig mindenki nagyszerűen érezte magát. A teljes szervezés-rendezést szakszervezeti bizottságunk vállalta magára, sokat dolgoztunk, de megérté. A családi napra egyébként igény is mutatkozott, már csak azért is, mert Budapest, az Elektromos Szakszervezet többször tartott már hasonló, és többször azt hallottam, hogy ha ott van, akkor nálunk miért nincs? A Csanyikba bárki eljöhett, és el is jött, sok százan voltunk: szórakoztunk, kikapcsolódtunk, beszélgettünk, barátkoztunk, sportoltunk és természetesen ettünk-ittunk. Senki nem maradt éhesen, vagy szomjasan, ez egy ilyen programnak a sajátja, a velejárója. Kora este volt már, amikor hazamentünk és a családi nap végén nagyon jó érzések kavargtak bennem. Úgy gondolom, hogy ezt folytatnunk kell!

## Ők mondták: Vélemények a családi napról

**Pásztor István, a szakszervezeti bizottság tagja:**

– Szuper volt! Régen látott arccal is beszélgettem. Mindenki csak felsőfokon szólt a családi napról, amelynek van létjogosultsága. Akár tovább is lehet bővíteni, még nagyobb szabásúvá tenni, de az is lehet, hogy semminem kell változtatni, minden így jó, ahogyan volt és történt. A tapasztalatokat nyilván levonja az szb, sokat és sokszor fogunk még erről beszélni!

**Takács János, a TŰT elnökhelyettese:**

– Ilyen még nem volt! Vitray Tamás, a Magyar Televízió egykori kiváló riportere hajdan készítette egy műsort, „Sok van, ami csodálatos” címmel. Nos, a családi nap után nekem ez jutott eszembe. Ez csodálatos volt! Újra találkoztunk, együtt voltunk, mókázunk, kacagtunk, koccintottunk. Jól éreztem magam és mindenki jól érezte magát, aki eljött a Csanyikba.

**Mészáros Sándor szakszervezeti tag:**

– A cég hajdani PR-irodájának vezetőjeként sok ilyen és ehhez hasonló rendezvény szervezéséből, rendezéséből vettem ki a részem. Most csak gratulálni tudok, szükség volt erre a családi napra, szükség lesz hasonlókra, mert valóm, hogy mindig egy család voltunk és az is maradunk. Összetartozunk, bármilyen beosztásban, funkcióban, tisztségben szolgáljuk a villamosenergia-ipart. Ennek a családnak részesei vagyunk! Nagyon jó döntést hoztam, amikor azt mondtam, hogy nekem a Csanyikban a he-



lyem! Bátorítani akarom az szb-t: jövőre, veletek, ugyanitt!

**Salgó László műszaki szakértő:**

– Hazajöttem, és ott voltam a Csanyikban is. Mentem, mert nem kellett! Elfogadtam a szíves invitálást, és ezt jól tettem. A családi nap legyen jövőre is, igenis mutassuk meg, hogy voltunk, vagyunk, leszünk, az idők végeztéig, mert az iparág fontos része életünknek. Pon-



## Az első családi nap az EMÁSZ szakszervezet szervezésében

Nagy lelkesedéssel indult a szervezés 2014 március-áprilisában. Kollegáimmal együtt igyekeztünk kialakítani olyan programot, amely – most már úgy gondolom – szívesen fogadtatásra talált. Számomra különösen a gyermekek öröme nyújtott felejthetetlen élményt.

Mint megbízott szakszervezeti elnök, az elmúlt egy évben tevékenykedtem. Ilyenkor illik mérlegelni: mi az, amit jól csináltam és mi az, amiben mondjuk úgy, hogy nem sikerült a megfelelő megoldást megtalálom. Mint minden kezdet, ez a pálya is nehéz annak ellenére, hogy szakszervezeti múltam több mint három évtizedes. Már tudom, hogy teljesen más egy javaslatról véleményét alkotni és megint más az szb kialakított véleményét hatékonyan, mindenki melegezésére képviselni.

Munkám kezdetén igyekeztem a munkavállalóink érdekében más szemmel, több lehetőséget és újat nyújtani. Átalakítottuk segélyezési rendszerünket, amely az aktív szakszervezeti tagságunkat érintette és megítésem szerint pozitív változást értünk el. Szerződést kötöttünk egy ügyvédi irodával, mert olykor szükségünk volt tanácsadásra és képviselőre. Az ESE kapcsán igyekeztem segítséget nyújtani,

hogy minél több lehetőséget igénybe vehessünk egészségünk megtartása érdekében.

Tovább fejlesztettük korábban már bevált akcióinkat: például a beiskolázási támogatást, a nőnapot, a karácsonyi szaloncukor ajándékozást, s ezzel a változtatásoknak csak a szociális oldalát világítottam meg.

Az üzemi tanácsválasztáson szakszervezeti jelöltjeink több mint kilencven százalékos arányban kaptak bizalmat, s ez az arány is mutatja szakszervezetünk reprezentativitását.

Az mindig fájó pont a szakszervezeti vezető életében, ha akár csak egy munkavállalóval is, de csökken a taglétszám. Az aktuális politikai helyzet társaság-csoportunkat is érintette, ennek következtében a költségcsökkentés irányába mozdult el a tulajdonosi kör. Az Új utakon, új munkamódszerrel projekt jelenleg és 2016-ig tervezett átalakulása sajnos a beruházási költségek csökkentésén túl a bérjellegű szűkítéssel is jár. Ennek következménye a létszám leépítése: 2016-ig várható-

an 50 fővel csökken munkavállalóink száma, legalábbis ez a munkáltató kitűzött célja. Nyilvánvaló, hogy úgynevezett természetes fogyásunk ezekre a nehézségekre megoldást találja, ilyen lehet például az elnyújtott végkielégítés alkalmazása, ennek a lehetősége. A munka világában sajnos a borsodiak helyzete a legnehezebb, mert ebben a régióban nagyon nehéz új munkahelyet találni.

**A rendezvény lebonyolításában részt vállalt szakszervezeti bizalmiak véleménye:**

– Mindent megszerveztünk és mindenkit meghívtunk. El is jöttek sok százan és valamennyi jelenlévő megkapta azt, amit akart. Bebizonyítottuk, hogy jó társaságot, remek közösséget alkotunk. Régen találkoztam ennyi mosolygós arccal, ennyi elégedett baráttal, kollégával, hozzátartozóval, vendéggel, érdeklődővel. Volt, aki azt mondta, hogy ez a családi nap a nosztalgia jegyében telt. Nos, ha erre van igény, ha ez kell, akkor ezt kell csinálni!

**Urvölgyi József, a szakszervezeti bizottság tagja:**

– Családi nap, családokkal: édesanyákkal, édesapákkal, gyerekekkel, munkavállalókkal, rokonokkal, miskolciakkal és vidékiekkel, más megyéből érkezettekkel. Jó döntés volt a Csanyik-völgy, mint helyszín, a programok kiválasztása is megfelelően sikerült. Volt gimnasztikai bemutató, labdarúgás, ijáztat, kötélhúzás, szakszervezeti totó, rajzverseny, arcfestés, csúszda, ugrálóvár, vadsparki látogatás. Az ételek finomak voltak, mindenkinek izlett a babgulyás, a helyben sült lepény, a rétes, és utána jól esett a jó hideg sör illetve üdítő. A VDSZSZ EMÁSZ Nyrt. Tag-szakszervezeti Bizottsága vidám napot ígért és ezt be is váltotta!

**Győri István**

Az ESE kapcsán igyekeztem segítséget nyújtani, hogy minél több lehetőséget igénybe vehessünk egészségünk megtartása érdekében.

Az ESE kapcsán igyekeztem segítséget nyújtani, hogy minél több lehetőséget igénybe vehessünk egészségünk megtartása érdekében.

Az ESE kapcsán igyekeztem segítséget nyújtani, hogy minél több lehetőséget igénybe vehessünk egészségünk megtartása érdekében.

Az ESE kapcsán igyekeztem segítséget nyújtani, hogy minél több lehetőséget igénybe vehessünk egészségünk megtartása érdekében.

Az ESE kapcsán igyekeztem segítséget nyújtani, hogy minél több lehetőséget igénybe vehessünk egészségünk megtartása érdekében.

Az ESE kapcsán igyekeztem segítséget nyújtani, hogy minél több lehetőséget igénybe vehessünk egészségünk megtartása érdekében.

**Juhász Gyuláné,**  
az EMÁSZ szakszervezeti bizottságának elnöke



## Rövid betekintés a DUVISZ életébe

Milyen az, amikor „semmi nem történik” a Vért életnél?

A *Lisz Mayer János* által vezetett Oroszlányi Bányász Szakszervezet (OBEDSZ) 2014. július 5-én családi napot szervezett kb. 1500 fő részvételével.

Megkezdődtek az egészségbiztosítási rendszer bevezetéséhez szükséges munkavállalói és családtagokra történő nyilatkozatokat begyűjtése. Számos tájékoztató tartanak az MVM társaság csoport tagvállalatánál, annak érdekében, hogy a munkatársak megismerjék a szolgáltatást: a Spring MVM csoportos egészségbiztosítást. Tájékoztatóból az is kiderül, hogy az MVM Csoporttól nyugdíjba vonult munkavállalók részére az egészségbiztosítási juttatás igénybevételeknek lehetősége nyílt.

Közel egy év után, megalakult 2014. július 23-án a Vért Központi Üzemi Tanács - a két szakmunkakultúra képviselői elfogadták az ügyrendet, ami - szándékuk szerint - biztosítani fogja az együttműködés lehetőségét. A KÜT vezetését a tisztségviselők rotációban látják el. A KÜT tagjai (a Bányászati tevékenység bizonytalanságait figyelembe véve), az első időszakban *Illés Róbert* (Márkushegyi telephelyi ÜT jelöltje) KÜT elnöké, és *Téglás József* (Erőmű telephelyi ÜT, jelöltjét) KÜT elnökhelyettesének választotta meg. Javában folynak a szeptemberi Bányász- és Villamosipari előkészületek - érdekessége, hogy a korábbi évtizedes hagyományok ellenére viharos és ma még nem tudni, hogy milyen meggyezéssel záruló viták feszélyezik az ünnep előkészületeit. Tájékoztatót az EVD SZ elnökhelyettese, *Téglás József*.

## Családi Erőnap a Tatabánya Erőmű Kft-nél



Hagyományainkat örözve, június 21-én idén is megrendeztük a Családi Erőnapot a Tatabányai Szabadtéri Bányászati Múzeum területén. A rendezvény célja a munkavállalók és családjaik köztlen keretek közötti találkozása, egymás jobb megismerése és nem utolsósorban egy kis kikapcsolódás, sportolás és mozgás volt. Az erőmű dolgozóinak életkorát tekintve, szép számban jelentek meg a gyerekek és már az unokák is. Minden korosztály számára rendeztünk sportversenyeket. A felnőttek és a nagyobb gyerekek súlylökésben, asztalitenisz hajókocsokban és sakkversenyben mérhették össze erejüket és tudásukat.

Gyermekeknek tájékoztatósi futóversennyel készültünk és minden korosztály részére meghirdettük a rajzversenyt. Idén először szabadtéri fajtékokkal kedveskedtünk a gyerekeknek - és kiderült, hogy a felnőttek is legalább annyira élveztek a hagyományos fából készült óriás amóba játékokat, a labirintust, és más ügyességi játékokat, mint a gyerekek. A legkisebbeknek játszószoftveket terítettünk le. Az alkotókedvűeknek szőszmótóló sarkot alakítottunk ki, ahol volt színezés, rajzolás, gyöngyfüzés, szelcsengő és bőrökészítés, valamint egyéb kézműves foglalkozási lehetőségek is. A kicsik körében nagy sikere volt az arcfestés és csillámtoválás készítésének. Idén is volt állatsimogató. A gyerekek ismerkedhettek kiskocskával, bárányval, vadászgörénnyel és sok apró tollas jószággal.

A tavalyi Egészségpályázatunk kapcsán, ismétlően egészségügyi szűrővizsgálatot szerveztünk, vérnyomás, testsúly, koleszterin és triglicerid szintet mért az üzemorvosunk. Ezen kívül bemutatott tartott a defibrillátor újra élesztő készülék használatáról.

Az ebédet a gulyásfőző csapatok kelkes tagjai készítették, és a sportolásban megfáradt, megéhezett felnőttek és gyerekek alig várták, hogy elkészüljön a gulyás. Megtelték a sátor alatti sörpadok és jó hangulatban zajlott az ebéd. Az ebéd utáni lustalkodást - szerencsére a gyerekek örökmozgó kedve miatt - nem engedhettük meg magunknak, így rövidesen mindenki talpon volt és kipróbálásra kerültek azok a játékok is, amik nem fértek bele a déli előtti programba.

Rendezvényünk befejezéséeként kiosztásra kerültek a sportversenyek helyezetteinek érmei és kihúztuk a várva-várt nyertes tombolákat.

Érdeemes említenem pár szót még a rendezvény helyszínéről. A Tatabányai Múzeum - Bányászati és Ipari Skanzen évek óta a családi napunk helyszínéül szolgál. A programok közé minden évben beiktatunk egy látlatvezetést - érdemes végigjárni a területet, a kiállításokat, hiszen minden évben találunk valami újdonságot.

Akik ott voltak a Családi Erőnapon, azok nagyon jól érezték magukat. Reméljük, jövőre ismét együtt sportol az "erőmű"! **BK**



## Iparági horgászverseny Pécssett

Idén új helyszínen, a Pécs melletti Malomvíolyi tavon rendezték meg a 32. Villamosenergia-ipari Horgásztalálkozót a Pannonpower szervezésében. Kiváló időben, gyönyörű természetvédelmi területen izgalmas versenyt hozott a rekordlétszámú nevezővel lebonyolított találkozót.



Péterffy Attila, a Pannon Hőerőmű Zrt. elnök-vezérigazgatója

Minden eddiginél több, 179 résztvevő, ebből 150 versenyző és több mint 400 kiló kifogott hal - számokkal így összegezhető az iparági horgásztalálkozó 2014-es rendezvénye, amelyet a pécsi Malomvíolyi tavon rendeztek július első hétvégéjén. Az "A" kategóriában összesen 45-en, a "B" kategóriában pedig 105-en neveztek a versenyre, amelyet szombaton és vasárnap délelőtt rendeztek meg. Bár a nagy meleg miatt a halak kissé rejtőzködtek a tóban, a horgászok azért nem maradtak zsákmány nélkül. A legnagyobb halat *Szeglety András*, az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. keszthelyi munkatársa fogta ki: a 6,6

kilogrammos amur mellé az SAG-Hungária Kft. által felajánlott különleges halat is dukált, melyet Fekete Zoltán az SAG-Hungária vezérigazgatója adott át, aki maga is a versenyzők népes táboraát növelte.

Az "A" kategóriában a csapatversenyt a Mátrai Erőmű Zrt. I. csapata nyerte a Paksi Atomerőmű Zrt. II., illetve I. csapata előtt. Ugyanebben a kategóriában az egyéni versenyben *Jobbágy Roland* (Mátrai Erőmű Zrt.) diadalmaszkodott *Schaffer Károly* (Paksi Atomerőmű Zrt. I. csapata) és *Bartha László* (E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt., Szekszárd) előtt. A "B" kategória csapatversenyében az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. szolnoki csapata, a Tiszai Vágányok bizonyultak a legjobbnak, megelőzve az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. keszthelyi együttesét, illetve a MAVIR Zrt. II. csapatát. Ugyanebben a kategóriában az egyéni versenyt *Szerencsés Zoltán* (E.ON Szolnok) nyerte meg, második *Melczér Attila* (MAVIR II.), harmadik pedig *Budai Máté* (Kiskörei Vízermő) lett.

„Ez volt az első horgásztalálkozó, amit mi rendeztünk, próbáltuk új elemekkel színesíteni ezt a hétvégét. Remélhetőleg mindenkinek feltűnt, hogy számunkra fontos volt a helyszínek esztétikája is, amit a pályakitűzés és a szombat esti vacsora látványa is bizonyított. Bár a verseny lebonyolításában akadtak problémák, amiket tapasztalatlanságunknak tudhatunk be, úgy gondolom, hogy a versenyzők és a kísérők jól érezték magukat. A mérlegelés közben mindkét napon a tó feletti repülőgépmo-dell bemutatóval szórakoztattuk a versenyzőket, szombaton este pedig látványos tánc- és küzdősport-gálával tettük emlékeztetőt a Pécssett töltött napokat” - foglalta össze a versenyen kívüli eseményeket *Laisz Péter*, a találkozó főszervezője.

Az iparági horgásztalálkozót 2015-ben Pakson rendezik.



## 25. Asztalitenisz Találkozó Budapest, 2014. június 20-22.

Lesz? Nem lesz? Mikor lesz? Ezek voltak a leggyakrabban elhangzó kérdések az asztaliteniszekörében áprilismájus tájékán. Végül is lett. Az EVDSZ elvállalta rendezést, a VITSPORT Alapítvány beugrott társrendezőnek, a Sportági Bizottság tagjai szakmai segítséget nyújtottak, vagyis összefogással mégis sikerült megrendezni az idei, immáron 25. Asztalitenisz Találkozót.

A rendezés körüli bonyodalmak, a többször módosított időpont meglátszódtott a résztvevők számán, de a kitaróak jól sikerült, jó hangulatú találkozón vehettek részt.

Budapesten, a BVSC Szőnyi úti Asztalitenisz Csarnokában két teremben, 16 asztalon folytak a küzdelmek. Az igazolt csapatok versenyén 5, míg az "amatőröknek" 15 csapat vívott szoros csatákat az érmekért és a helyezésekért. Az egyéni versenyeken sem lehetett panasz sem a színvonalra, sem a küzdőszellemre.

A "Mi vagyunk a legjobbak" kupát a nagyvállalati kategóriában az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. csapata, míg kis- és középvállalati kategóriában a MAVIR Zrt. csapata nyerte. Az egyes számok győztesei, illetve a részletes eredmények megtekinthetők a [vitsport.hu](http://vitsport.hu) honlapon.

A versenyek előestéjén ülésezett az Asztalitenisz Sportági Értekezlet, amelynek legfőbb feladata volt, hogy a lemondott Sportági Bizottság helyett újat válasszon. Az egyhangú szavazással megválasztott Sportági Bizottság vezetője Brunczvick Géza (EDF DÉMÁSZ) lett, tagjai: Urbán Erika (MVM) és Szabó József (Mátrai Erőmű). Amint elmondták, elsődleges feladatuknak tekintik a sportág népszerűsítését, a versenyszabályzat megújítását, amelyben különös hangsúlyt fektetnek olyan szabályok kialakítására, hogy a kedvtelésekből asztaliteniszező "amatőrök" is mind több sikerélményhez jussanak a versenyek során.



Az idén június 27-29. között - a Természetbarát Találkozók történetében már másodszer - Gyula városa adott otthont a 64. Természetbarát Találkozónak. Gyula Magyarország 4. leglátogatottabb városa, az Európai Virágos Városok díj birtokosa, kedves, segítőkész, vendégszerető emberekkel - így nem véletlenül választotta meg a VOTT házigazdájának szerepére beugró rendező VITSPORT Alapítvány a Találkozó helyszínéül.

A VOTT-ok tekinthetők a remélhetőleg "legyőzhetetlen" (értsd: megszüntethetetlen) iparági sportmozgalom zászlóshajóinak. Nemcsak a tekintélyt parancsoló múlt miatt, hanem a népszerűsége okán is, hiszen az idén is félszer iparági kolléga, családtag kelt útra, hogy bővebb, tartalmasabb ismeretséget kössön hazánk eme szép szegletével, élvezze a természetet, s örüljön a vidám, baráti, kollegiális társaságnak.

A szállás egyetlen, színvonalas hotelben, Gyula legnagyobb szállodájában, az Erkel Hotelben volt, ahol szinte teljesen megtöltöttük a szállodát. Az étkezést is a hotel biztosította, minden igényt kielégítő minőségben.

Szabadidős programként, a szállodai szolgáltatásnak köszönhetően a versenyzők a szálloda wellness részlegében, vagy a szállóvendégeknek ingyenesen látogatható Várfürdőben pihenhették ki a versenyek fáradalmait.

Mivel az Alapítvány külső pénzügyi segítségre nem számíthatott, e hátrányt igyekezett gondos, megfelelő előre tartással elvezetni előkészítő munkával, a találkozó színvonalát nem veszélyeztető költség-takarékos megoldásokkal pótolni, melyek között néhány új, vagy újszerű ötlet, megoldás is megvalósult.

Az eredmények minél gyorsabb kiértékelése érdekében az "A" tagozat versenyén is alkalmaztuk a tájfuntságnál már bevezetett "dugókás" megoldást, teljes sikerrel!

Részben ugyanezért, de inkább a kényelmi szempontokra tekintettel a városismereti versenyzők egyetlen A/4-es füzetbe kötvé kapták a menetutasítást, a kérdéseket és a térképet.



Az Alapítvány a családok számára egy új, összetett versenyt hirdetett, de a városismereti, a terep és a tájfutás tagozatokban is külön díjakat ajánlott fel a legeredményesebb családnak, illetve családi csapatnak.

Az eredményhirdetés - bár némi csúszással - két részletben, a bankett szünetekben valósult meg, így a vállalkozó kedvűek vasárnap részt vehettek egy egy-napos, fakultatív (önfinanszírozású) erdélyi kiránduláson.

Szerencsés körülmény volt, hogy a VOTT ideje egybe esett a Gyulai Várszínház nyitó rendezvényével, a Körös-völgyi Sokadalommal (Népművészeti Fesztivál), amely több ingyenes programot kínált az érdeklődőknek, ráadásul a hotelünk közvetlen közelében.

Végül, de nem utolsósorban meg kell említeni, hogy ez az élményekkel teli hétvége nem jött volna létre, ha az Alapítvány a versenyek lebonyolításához nem kap sportszakmai segítséget az EDF DÉMÁSZ SE néhány lelkes, a VOTT-ok, az iparági sportmozgalom iránt mélyen elkötelezett tagjától. Köszönjük Nekik!

A 64. VOTT-on 23 társaság, társaságcsoporthoz vett részt, a Legeredményesebb társaság az MVM Kontó Zrt lett, amely a "Mi vagyunk a legjobbak" verseny közép- és kisvállalati kategóriáját is megnyerte. Utóbbi nagyvállalati kategóriájának győztese az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz lett. A részletes eredmények a [vitsport.hu](http://vitsport.hu) oldalon tanulmányozhatóak, ahová hamarosan bő képanyag is felkerül a találkozóról!

VITSPORT Alapítvány

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök és Póré László kiadóvezető  
Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia  
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: [atoh@vd.hu](mailto:atoh@vd.hu)  
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.  
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Szilády Üzem, 6000 Kecskemét, Mindszenti krt. 63. Felelős vezető: Futó Imre  
ISSN 1785-699X