

MEGÁLLAPODÁS

A Vértesi Erőmű ZRt. az 1097/2009. (VI.23.) Kormányhatározatban foglalt hatékonyságnövelő program végrehajtásának részeként 2009.VII.02-án bejelentette a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándékát.

A szociális partnerek a munkáltató döntését megelőzően az alábbi intézkedéseket tették:

- Humánpolitikai koncepciók kialakítása,
- Középtávú Humánpolitikai Megállapodást,
- Ütemtervet a Humánpolitikai Megállapodás végrehajtásáról,
- Foglalkoztatási Megállapodást,
- az érdekképviseltek jövőbeni működését biztosító Megállapodást,
- Megállapodást a munkajogi védetség feloldására.

A Munkáltató 2009. június 08. döntött arról, hogy 2009. év végi 1550 fő statisztikai záró létszámot meghaladó munkavállaló munkaviszonyának megszüntetéséről. Létszámcsökkentés a Munka Törvénykönyvében, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben, a Kollektív Szerződésben és a helyi Megállapodásokban foglaltak alapján történik.

A Társaság – ismerte jövőbeni várható működési feltételeit, kötelezettségeit – nem kerülheti el további hatékonyságjavító intézkedésekre vonatkozó döntéseket. Nem zárható ki az sem, hogy a munkaviszony megszűnésével járó munkáltatói kötelezettségek kondíciói a működési feltételek változásával módosulhatnak.

A Vértesi Erőmű ZRt. az MVM Zrt-vel egyeztetve – a finanszírozási feltételek biztosítása mellett – **támogatja a munkavállalói kezdeményezésére történő, a munkaviszony felmondására irányuló további döntéseket.** A Munkáltató a Munkavállaló által kezdeményezett munkaviszony megszüntetésére irányuló **szándékát mérlegelve** (a Foglalkoztatási Bizottság feladata a kérelmek elbírálása, engedélyezése, feltétel a további biztonságos működés biztosítása) **hozzájárulhat a munkaviszony megszüntetéséhez.**

A Munkáltató az eljárás során biztosítja mindazokat a feltételeket, amik a csoportos létszámleépítés keretén belül a munkáltatói rendes felmondás esetén a munkavállalót megilletik. **A munkaviszony megszűnésének módja a közös megegyezés.**

Az érdekképviseltek a munkavállaló kezdeményezésére történő munkaviszony megszüntetésére vonatkozó intézkedéseket támogatják, közreműködnek a program végrehajtásában. A szükséges egyéni helyzeteket, igényeket a Létszám Bizottság keretében megtárgyalják és a munkavállalók kérését támogatva javasolják a munkaviszony megszüntetését. A munkavállalói kérelmek alapján felmerülő humán költségek többlet fedezetét a tulajdonos tételes utólagos elszámolás alapján biztosítja.

A megállapodás 2009.08.01-jén lép hatályba és tekintettel a fentiekben meghatározottakra visszavonásig érvényes.

Oroszlány, 2009. július 28.

VÉRTESI ERŐMŰ ZRT.

Központi Üzem Tanács

2841 Oroszlány, Pf.: 23.

KÜT elnök



Téglás József
DUVISZ elnöke

Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet
DUVISZ
2841 Oroszlány, Pf.: 23.
Adósz.: 19146643-1-11
Bankk.: 11740069-20013358

Vértesi Erőmű ZRt.

Dr. Szabó Pál

Elnök-vezérigazgató



Kovács István
OBEDSZ elnöke

Oroszlányi Bányá- és Energiaipari
Dolgozók Szakszervezete
2841 Oroszlány, Pf.: 23.
OTP Oroszlányi fiók: 11740061-20100717
Adószám: 19147204-1-11