

Emlékeztető

az EVDSZ 2014. február 12-i rendkívüli Szövetségi Vezetőségi üléséről

Helyszíne: Alfa Art Hotel – Csontváry I. terem

1039 Budapest, Királyok útja 205.

Időpontja: 2014. február 12. (szerda) 11 óra

Levezetőelnök: Téglás József

Jegyzőkönyvvezető: Bertafalvi Hortenzia Fanni

Napirendi pontok:

A 2014. évi bér- és szociális megállapodás (tájékoztatás a 2014. február 6-i VÁPB ülésen történekről, a bértárgyalás további tematikája)

Témafelelősök: dr. Szilágyi József, Téglás József, Szövetségi Vezetőség tagjai

1. Egyebek

Témafelelősök: Szövetségi Vezetőség tagjai

A levezető elnök köszöntötte a jelenlévőket.

A levezető elnök megállapította, hogy a testület határozatképes. A levezető elnök ismertette a napirendi pontokat. Javasolta, hogy a napirendek tárgyalását cserélje fel az SZV, tekintettel arra, hogy az MVM TSZSZ helyi szintű bértárgyalása miatt néhány SZV tag csak később érkezik az ülésre. A javaslatot a jelenlévők egyhangúlag elfogadták.

Az *Egyebek napirendi pont* keretében dr. Szilágyi József és Téglás József tájékoztatása alapján az alábbi témákat tárgyalta az SZV:

- Téglás József beszámolt a 2014. február 10-i DÉMÁSZ tüntetésen történekről.
- Az elnökhelyettes tájékoztatta továbbá az SZV tagokat arról, hogy az EVDSZ elnökével, az év elejétől kezdődően – meghívásra – felkeresik a tagszervezeteket és megbeszélést folytatnak a szövetségi vezetőség tagjaival, a tagszakszervezet tisztségviselőivel, ha lehet a tagsággal, és lehetőség szerint a munkáltatókkal annak érdekében, hogy megismerjék az adott tagszakszervezet és társaság aktuális helyzetét és a vezetés elképzeléseit, a tagszakszervezet elvárásait az EVDSZ munkájával kapcsolatosan. A találkozók közül a következőket emelte ki:

- a Budapesti Erőművek Szakszervezete Kelenföldi erőműben működő testületének ülése, melyen részt vettek a DÉMÁSZ szakszervezet képviselői is,
 - Fluck Benedekkel, az MVM Zrt. Humánerőforrás vezérigazgató helyettesével folytatott egyeztetés,
 - az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. és az Atomix Kft. vezérigazgatóival folytatott egyeztetés, valamint a PADOSZ, a MÉSZ és az ADÉSZ tisztségviselőivel való találkozás,
 - a MEVISZ testületi ülése,
 - a DÉMÁSZ ÜT és Szakszervezeti vezetéssel történt találkozó,
 - az E.ON Hungária Zrt. hálózati igazgatójával – aki egyben az E.ON áramhálózati engedélyes társaságaiban igazgatósági tag is – való egyeztetés.
- Az EVDSZ elnök tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy a 2014. évben – az előző évhez hasonlóan – szintén 4 millió Ft-os költségkeretet kapott a VÁPB. Tavaly az említett összeg 1/3-át a munkáltatói oldal, míg a 2/3-ad részt a munkavállalói oldal – az EVDSZ és a BDSZ – használhatta fel.
 - Az EVDSZ elnöke beszámolt arról is, hogy a könyvelés lezárását követően úgy tűnik, hogy az EVDSZ pozitív mérleggel zárta a 2013. évet. A mérlegeredmény az EVDSZ költségtakarékos és költséghatékony gazdálkodásának köszönhető.
Ezt követően dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket a 2013. évi tagszakszervezeti fizetési kötelezettségek teljesítéséről. Megköszönte az SZV tagoknak a pontos, korrekt befizetéseket. Felhívta a figyelmet arra, hogy néhány tagszakszervezet esetében elmaradás mutatkozik, melynek pótlását kérte az érintett SZV tagoktól. Kiemelte, hogy a VILLKESZ még az SZV által engedélyezett, csökkentett Forró Drót és honlap támogatást sem fizette meg. A Pécsi MÉSZ pedig egyáltalán nem teljesíti a kötelezettségeit.
 - A VKSZ támogatás megfizetésével kapcsolatosan az EVDSZ megrendelte és megkapta a jogi állásfoglalást, amely szerint sem a támogatás jogalapja, sem az összege nem vitatható, hiszen annak teljesítéséről a VKSZ rendelkezik. Ennek alapján megerősítést nyert, hogy a VKSZ támogatást eddig meg nem fizető társaságoktól jogosan kikényszeríthető a támogatás. Tekintettel a folyamatban lévő ágazati bértárgyalásra, az elnök a konfrontálódás elkerülését tartaná célszerűnek a tárgyalások lezárásáig. A Fluck Benedekkel, az MVM Zrt. Humánerőforrás vezérigazgató-helyettesével folytatott egyeztetés során felvetették, hogy a támogatás megfizetése egy alapítványon keresztül történne. Ígéretet kaptak, hogy az MVM Zrt. tanulmányozza a lehetőséget. A bértárgyalások lezárását követően – a választól függően – fogja megtenni további lépéseit az EVDSZ.
 - Dr. Szilágyi József tájékoztatta a résztvevőket arról is, hogy az elnökhelyettes gépkocsi használata nagyrészt rendeződött, hiszen a Vértesi Erőmű Zrt. heti háromszor biztosít gépkocsi használatot a DUVISZ részére.
 - Beszámolt arról is, hogy megtörtént az EVDSZ könyvelésének átadása, illetve átvétele. Az EVDSZ 2013. évi könyvelését végző személlyel 2014. február 28-ával megszűnt a szerződés. A tavalyi évről plusz egy havi megbízási díjért

készíti majd el az éves mérleget. Az új könyvelő egyelőre az EVDSZ 2014. évi könyveléséért lesz felelős. Az ezzel kapcsolatos egyeztetés és a megállapodás elkészítése megtörtént.

- Tájékoztatta az SZV-t arról, hogy az EVDSZ gazdasági szabályzatainak aktualizálása is folyamatban van.
- Az új kommunikációs munkatárs – tekintettel a jelenlegi munkahelyén töltendő felmondási időre – munkaszerződése 2014. március 1-jével lép hatályba. A honlap szerkesztését 2014 februárjában - vállalkozói - díjért látja el.
- Megtörténtek a Forró Dróttal és a honlap üzemeltetőjével való tárgyalások is. Ez utóbbi esetében a 2013. évre vonatkozóan az EVDSZ egyáltalán nem kapott számlát. Ennek korrigálása, illetve a honlap üzemeltetési költségének felülvizsgálata is folyamatban van.
- Az EVDSZ szolgáltatásokkal kapcsolatos szerződéseinek felülvizsgálata szintén folyamatban van.
- Az EVDSZ megtakarításának lekötésével kapcsolatosan megkezdődtek a tárgyalások az Alapkezelővel.
- Az EVDSZ CIB-es és CITI Bankos folyószámláinak másik pénzügyintézetbe történő áthelyezése vonatkozásában már készül az ajánlatok összehasonlítását tartalmazó dokumentum.
- A székház váltás kérdését illetően a legfőbb eldöntendő kérdés a vétel vagy a bérlet lehetősége. Az eddig beérkezett lehetőségek összefoglalása, vizsgálata, megtekintése már folyamatban van.
- A TÁMOP pályázattal kapcsolatos szerződés várhatóan hamarosan aláírásra kerül.
- Az EVDSZ által a nemzetközi szervezeteknek fizetett tagdíjak vizsgálata is szükséges. Az IndustriAll és az EPSU esetében természetesen továbbra is az eddigi gyakorlatnak megfelelően történik a befizetés. A PSI vonatkozásában azonban felül kell vizsgálni a tagságot, tekintettel arra, hogy az említett szervezet európai tevékenységét az EPSU látja el.

Az *első napirendi pont* keretében a Szövetségi Vezetőség a 2014. évi bértárgyalás aktuális helyzetét és a további tárgyalás tematikáját beszélte át.

Dr. Szilágyi József tájékoztatta a résztvevőket a bértárgyalással kapcsolatos három fő témakörrel:

- a) Bér és szociális megállapodás kérdésköre
- b) Érdekérvényesítési lépések
- c) Akció tervszövege

Jelen SZV ülésig több tervezet készült a 2014. évi Bér- és szociális Megállapodásra. A tárgyalás menete:

1. munkavállalói oldal: nem kér sem többet, sem kevesebbet, mint az átlagkereset 3,5%-os emelésének ajánlását, ami megegyezik a versenyszférás országos ajánlással,

2. munkáltatói oldal: ajánlást sem akart tenni 2014. évre,
3. munkavállalói oldal: a versenyszféra és a kormány által ajánlott átlagkereset növekedési mértékre történjen utalás a megállapodásban, nem kell szerepelnie benne a 3,5%-nak (tartalma ugyan az, mint az első javaslat, csak formájában különbözik)
4. munkáltatói oldal: a tavalyi évi bérmegállapodásban foglalt szöveget szerkesztette a 2014. évi bérmegállapodásba (a tárgyalás pozitív irányba mozdult el, hiszen ezzel az átlagkereset reálértéken való megőrzését ajánlja)

A munkavállalói oldal és a munkáltatói oldal további egyeztetéseket folytat a hozzá tartozó szervezetekkel a bérmegállapodás tartalmáról.

A 2014. február 6-i VÁPB ülésen elhangzottak szerint az alábbi javaslatokat tesszük a vitás kérdésekkel kapcsolatosan:

- Az ajánlás 2. pontja az alábbi legyen:

„2. A felek azt ajánlják a társaság csoport és a munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2014. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során – az üzleti helyzetüktől függően – törekedjenek arra, hogy a keresetek növekedésének mértéke a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának ajánlását érje el.”

- Az 1 főre jutó szociális juttatásokat illetően a munkáltatói oldal jelezte, hogy a villamosenergia-iparban kapott juttatás jóval meghaladja az egyéb ágazatokban kapott juttatás átlagát.
A munkavállalói oldal javasolja a béren kívüli juttatások reálértékének megőrzését. (A versenyszférás ajánlás a mértékre semmilyen erre vonatkozó kikötést, javaslatot nem tesz.)
- A munkavállalói oldal szükségesnek látja a megállapodásban rögzíteni a 2,4%-os infláció mértéket.

Berkes Sándor, a Műszakosok Érdekvédelmi Szervezete elnöke tájékoztatta az SZV tagokat az MVM TSZSZ mai ülésén elhangzottokról:

- a munkáltatói oldal 2%-os béremelési javaslattal állt elő.
- a munkavállalói oldal a béremelés tekintetében ragaszkodik a 3,5%-hoz, az inflációkezelést illetően a 2,4%-hoz.

Mivel megállapodás nem született, az MVM TSZSZ munkahelyi konfliktust jelentett be. 2014. február 20-án még egy utolsó megállapodásra tesznek kísérletet.

Ezt követően a Szövetségi Vezetőség vitát kezdeményezett a bértárgyalást illetően, amely során az alábbi hozzászólások hangzottak el:

- ne kerüljön be a megállapodás 2. pontjába *az üzleti helyzetüktől függően* kifejezés;
- a 6. pontba kerüljön vissza a *felek* kifejezés;
- kerüljenek be a javaslatba – a tavaly aláírt bérmegállapodáshoz képest – olyan megfogalmazások és olyan mértékek, amelyre egy szakszervezeti mozgósítást alapozni lehet;
- a 3,5%-os ajánlatot a 2014. február 14-i VÁPB ülésig tartsa fenn a munkavállalói oldal, egy konfliktushelyzet kialakulása esetén azonban már magasabb %-ról indítsuk a bérmegállapodást;
- a 3,5%-os béremelésből nem szabad engedni, hiszen a versenyszférás ajánlás is ezt az összeget tartalmazza. A béren kívüli juttatásokat illetően minimum reálszínvonal megőrzésére kell törekedni;
- törekedni kell az ágazati bérmegállapodás létrejöttére, még úgy is, hogyha a munkáltatói oldal kérése, hogy a megállapodás konkrét számokat ne tartalmazzon, csak szöveges mértéket;
- írjuk a megállapodásba konkrét számokat, mert csak azzal lehet mozgósítani a tagokat;
- amennyiben a 3,5%-os átlagkereset emelési ajánlást elfogadja a munkáltatói oldal, akkor is sikeresnek lesz mondható a megállapodás.

Hozzászólók: Kópis József, Horváth József, Pinczés Ernő, dr. Szilágyi József, Téglás József, Berkes Sándor, Weisz Mátyás, Medveczki Zsolt, Peti János, Nagy Zoltán, Kovács Ferenc

Ezt követően a Szövetségi Vezetőség az alábbi határozatot hozta:

7/2014. (02.12.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta a 2014. év bérmegállapodás munkavállalói oldali ajánlásának legutolsó verzióját. A Szövetségi Vezetőség arra hatalmazza fel a munkavállalói oldal tárgyalódelegációját, hogy olyan középszintű bérmegállapodás érjen el, fogadjon el és írjon alá, amely ajánlasként 3,5%-os átlagkereset növekedést, valamint a béren kívüli juttatások reálértékének megőrzését tartalmazza.

Határozathozatal módja: nyílt szavazás

Szavazás eredménye: egyhangúlag elfogadva.

Téglás József ezt követően arról az intézkedéstervről tájékoztatta a jelenlévőket, amely egy esetleges eredménytelen bérmegállapodást fog követni.

Az érdekérvényesítési lépések célja: a tárgyalások eredményes lezárásának elősegítése.

Lehetséges eszközei:

1. levelezések, tárgyalások folytatása magasabb szintű vezetőkkel nyomásgyakorlás céljából,
2. demonstrációk tartása,
3. sztrájk, ha a jogilag lehetséges.

A 2014. március 5. demonstráció módjára két javaslat született:

- A tagszakszervezetek demonstrálnak a tulajdonosi székházaknál, majd a demonstráció közösen egy helyszínen folytatódik
- Egy nagy – LIGA Szakszervezetekkel – közös tüntetést, ahol mindenki egységesen jelenik meg (március 5.)
- Kisebb létszámú, de hangsúlyos tüntetés (március 12.)
- A LIGA és a társ-szakszervezetekkel folytatandó tárgyalások során további javaslatok is szülehetnek!

Dr. Szilágyi József az alábbi fázisokkal egészítette ki az érdekérvényesítési lépéseket:

- 2014. február 20.: ágazati sztrájkbizottság felállítása (tárgyalódelegációt kell kijelölni, hogy az elégséges szolgáltatásról, illetve a bérmegállapodásról tárgyaljon);
- érintett cégcsoportok székháza, illetve az MNV előtti demonstráció;
- nagykövetségek előtti demonstráció;
- gazdasági minisztérium előtt egy nagy tüntetés a LIGA szervezeteivel együtt.

Gál Rezső írásban javasolta, hogy csak egy napon legyenek a tüntetések. Az érintett nagykövetségek előtt az adott társaságok szakszervezetei, amely aztán az MNV épülete előtt egy nagy – a LIGA Szakszervezetekkel és a BDSZ-szel közös – tüntetésben teljesedik ki.

Hozzászólók: Pinczés Ernő, dr. Szilágyi József, Téglás József, Berkes Sándor

Ezt követően a Szövetségi Vezetőség az alábbi határozatokat hozta:

8/2014. (02.12.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta, hogy a 2014. év bérmegállapodás sikertelensége esetén 2014. február 14-én a munkavállalói oldal bejelenti a konfliktus helyzetet.

Határozathozatal módja: nyílt szavazás

Szavazás eredménye: egyhangúlag elfogadva.

9/2014. (02.12.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta, hogy a 2014. év bérmegállapodás sikertelensége esetén 2014. február 20-án a munkavállalói oldal sztrájkbizottságot állít fel.

Határozathozatal módja: nyílt szavazás

Szavazás eredménye: egyhangúlag elfogadva.

10/2014. (02.12.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta, hogy a 2014. év bérmegállapodás sikertelensége esetén 2014. március 5-én demonstrációt tart. A tüntetés szervezésére és helyszíneinek véglegesítésére felhatalmazza a Sztrájkbizottságot.

Határozathozatal módja: nyílt szavazás

Szavazás eredménye: 3 tartózkodással elfogadva.

11/2014. (02.12.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és döntött arról, hogy a 2014. év bérmegállapodás sikertelensége esetén munkavállalói sajtótájékoztató megtartására kerül sor, melynek időpontjáról és helyszínéről a sztrájkbizottság fog dönteni.

Határozathozatal módja: nyílt szavazás

Szavazás eredménye: egyhangúlag elfogadva.

Az *Egyebek napirendi pont* keretében Ilyés Éva, a GEB elnöke tájékoztatást adott a Szövetségi Vezetőségnek az EVDSZ által folyósított kölcsönök vizsgálatának aktuális helyzetéről. A vizsgálat lezárását követően elkészül egy végleges jelentés és a GEB beszámol a vizsgálat eredményéről. Téglás József megköszönte a tájékoztatást, az elvégzett munkát és az elvégzett munka eredményeként elkészült előzetes jegyzőkönyvet, melyet az elnökség tagjai is megkaptak.

Az *Egyebek napirendi pont* keretében Kópis József (TIVISZ) kért tájékoztatást az EVDSZ vezetőségétől a korengedményes, illetve a korkedvezményes nyugdíjazás jelenlegi állásáról. Az elnök és az elnökhelyettes összegezte a fejleményeket.

Az *Egyebek napirendi pont* keretében Kun László (TIVISZ) tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy az E.ON Energiatermelő Kft.-nél a szakszervezeti tagság már nem éri el a 100 főt. Ennek megfelelően ő már csak tárgyalási joggal vesz részt a következő SZV üléseken. Az elnök megköszönte Kun László eddigi tevékenységét és biztatta Őt a további munkában való részvételre.

Az *Egyebek napirendi pont* keretében Medveczki Zsolt (MEVISZ) számolt be a LIGA Szakszervezetek varsói delegációjáról.

Begitter Henrikné az EVDSZ Nyugdíjas tagozatának elnök asszonya megköszönte jelölését a Liga Nyugdíjas Bizottsági tagságra. Kérte a résztvevőket, hogy aki még nem tette meg, az legyen szíves küldje meg számára a helyi nyugdíjas kolléga elérhetőségét. Egyben jelezte, fontosnak tartja a tervezett demonstrációkon részt venni szándékozó nyugdíjas kollegák utazásának segítését a tagszakszervezetek részéről.

Ezt követően egyéb felvetés nem lévén Téglás József – megköszönve a jelenlétet – az ülést bezárta.

Budapest, 2014. február 13.

dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök

Téglás József
jegyzőkönyv hitelesítő

Bertafalvi Hortenzia Fanni
jegyzőkönyvvezető