



Electricity network in Europe.

Reinforcement of the structure of EWCs in the electric energy sector by studying the institutions of voluntary dialogue established by employers and employees, focusing on the practice of RWE, E.ON and EDF.

2. Munkacsoport szeminárium

2011. március 21-22.

PROGRAM

Szállás és szeminárium helyszín: Clara Sahlberg Oktatási Központ, Németország, Berlin-Wannsee, Koblanckstrasse 10.

Internet: www.bbz.verdi.de

Utazási információk:

<http://bbz.verdi.de/page.php?view=&lang=1&si=4d634807decbl&k1=main&k2=info&k3=anreise&k4=>

Téma: Az EÜT struktúrái, külső kapcsolatai. A szakszervezetek és az EÜT-ok együttműködése.

A találkozók célja, hogy a projektben résztvevő szervezetek elemezzék a gyors vállalati átalakulások belső döntési kompetenciákra gyakorolt hatását, azoknak a fórumoknak a kielégítőségét, amelyeket az európai szabályozás és a vállalati gyakorlat számukra biztosít. Továbbá cél a különböző döntési szintek, fórumok és szereplők közötti kommunikációs csatornák feltárása, és ezek továbbfejlesztésének lehetőségei a munkavállalói képviselőik szempontjából.

Résztvevők: 20 fő (+tolmácsok)

Magyarország (7), Németország (3), Románia (2), and Szlovákia (2), Csehország (2),

Szállás 2011. március 20-21. (2 éjszaka)

Nyelvek: **CZ/SK, HU, RO (A német nyelv a közös nyelv a tolmácsolásban)**

2011. március 20. Vasárnap

18.00-ig Külföldi résztvevők megérkezése
19.30 Vacsora

2011. március 21. Hétfő

9.00-9.30	Megnyitás és a munkacsoport szeminárium célja Partnerek bemutatása	
9.30- 10.00	A vállalatok belső struktúrájának változásai, a döntési kompetenciák különböző szintjei a vállalatok gyakorlatában és vita	RWE és EON munkáltatói oldal és EÜT elnökök és N.N. Ver.di
10.00-10.30	kávé szünet	
10.30-12.00	A vállalati döntési kompetenciák és az új EÜT direktíva változásai	
12.30-13.30	Ebéd	
14.00-15.30	kiscsoportos munka a résztvevők tapasztalatainak felhasználásával a vállalati döntési kompetenciákról és az EÜT-k kialakított struktúráiról	2 csoport
15.30-16.00	kávé szünet	



Electricity network in Europe.

Reinforcement of the structure of EWCs in the electric energy sector by studying the institutions of voluntary dialogue established by employers and employees, focusing on the practice of RWE, E.ON and EDF.

16.00-16.30	Csoportmunka eredményeinek bemutatása
16.30-19.00	Szabadidő
19.00-20.30	Vacsora

2011. március 22. Kedd

9.00-9.45	Prezentáció: A Verdi EÜT munkájának stratégiai pontjai és szakszervezeti aktualitások és kérdések	Sven Bergelin, Verdi
9.45-10.30	Munka 2 kis csoportban: 1. Kommunikáció a menedzsment és az EÜT között. 2. Kommunikáció az EÜT és a munkavállalók között.	2 moderátor
10.30-11.00	kávé szünet	
11.00-12.00	Kiscsoportos munka eredményeinek bemutatása	egy fő mindegyik csoportból
12.00-12.30	Az EÜT-k hálózata, a nemzeti koordinátorok szerepe, az EPSU szerepe	
12.30	Ebéd és indulás	

Munkacsoport szeminárium feladatai:

1. Mindegyik ország – 10 percben az alábbi témával kapcsolatban:
A vállalati döntési kompetenciák és az EÜT-ok kiépített struktúrái. Az ügyrendekben, megállapodásokban szabályozott jogosítványok. (meghívott résztvevők beszámolója)
2. Ötletek vagy "jó gyakorlatok" az alábbi témákhoz kapcsolódva:
 - Holdingszintű üzemi tanácsok tapasztalatai. Kommunikáció az érdekegyeztetésben résztvevő és a participációs testületek között. Kommunikáció a menedzsment és az EÜT között.
 - A szakszervezetek szerepe az üzemi tanácsok választásában, munkájának támogatásában, és a helyi, üzemi tanácsok részvételével zajló egyéb érdekegyeztető fórumok működése – Kommunikáció az EÜT és szakszervezetek között.
3. Ez EÜT-k kapcsolatai a résztvevők tapasztalataira alapozva
4. Az EWC működtetése, kapcsolat a delegáló üzemi szervezetekkel.