

EURÓPAI ÜZEMI TANÁCS MIRE VALÓ?

Jogi keretek

- **EÜT szabályozás: három jogi dokumentum**
 - **A 1994/45 és a 2009/38 direktíva**
 - **A nemzeti jogba való átültetés**
 - **A saját szerződéseitek**

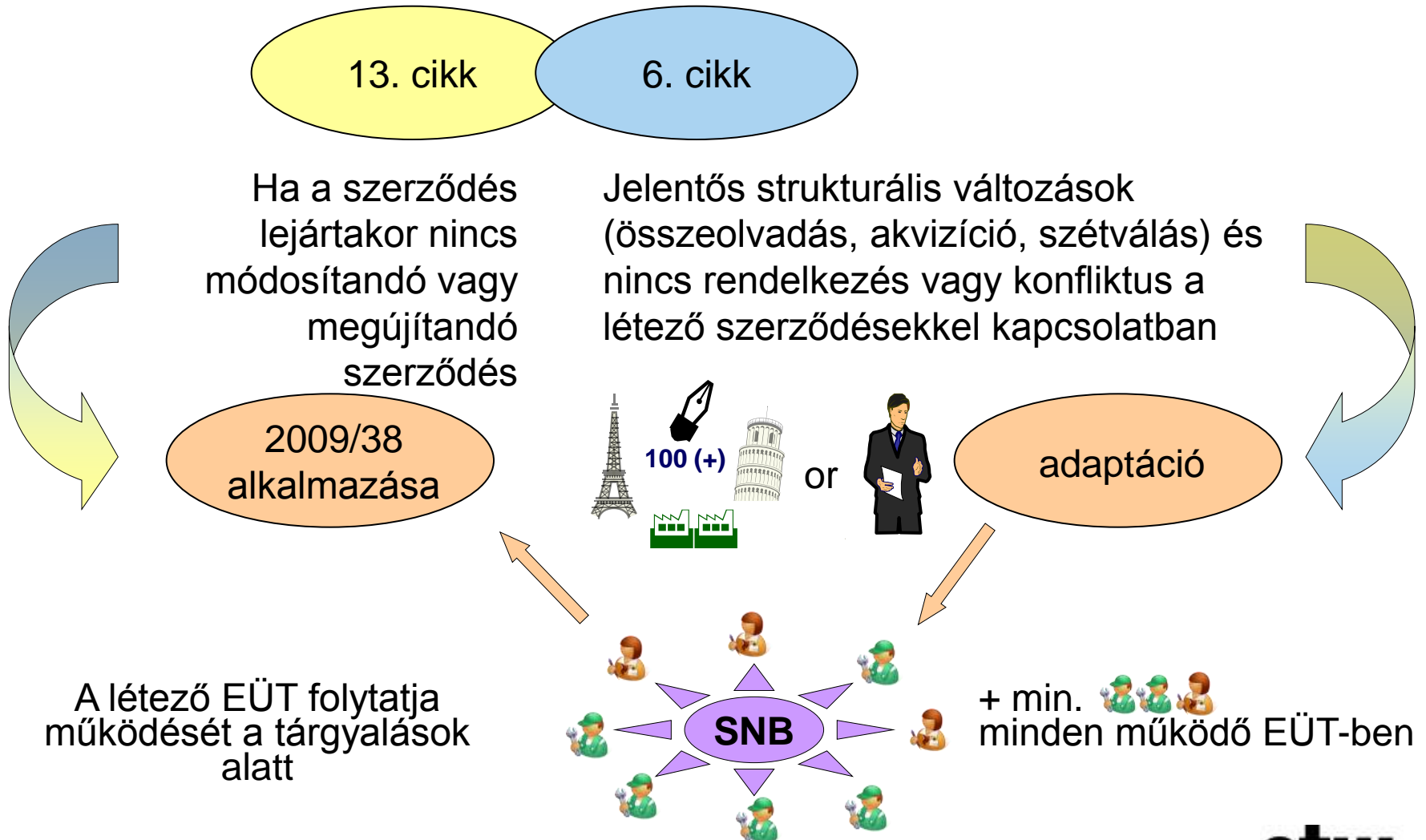
- **94/45 vagy 2009/38 ?**

- **1996.09.22. előtt kötött szerződések: “13. cikkely”
nincs kötelező újratárgyalás
semmilyen direktívából adódó kötelezettségnek nincs alávetve
meg lehet újítani, vagy átalakítani**

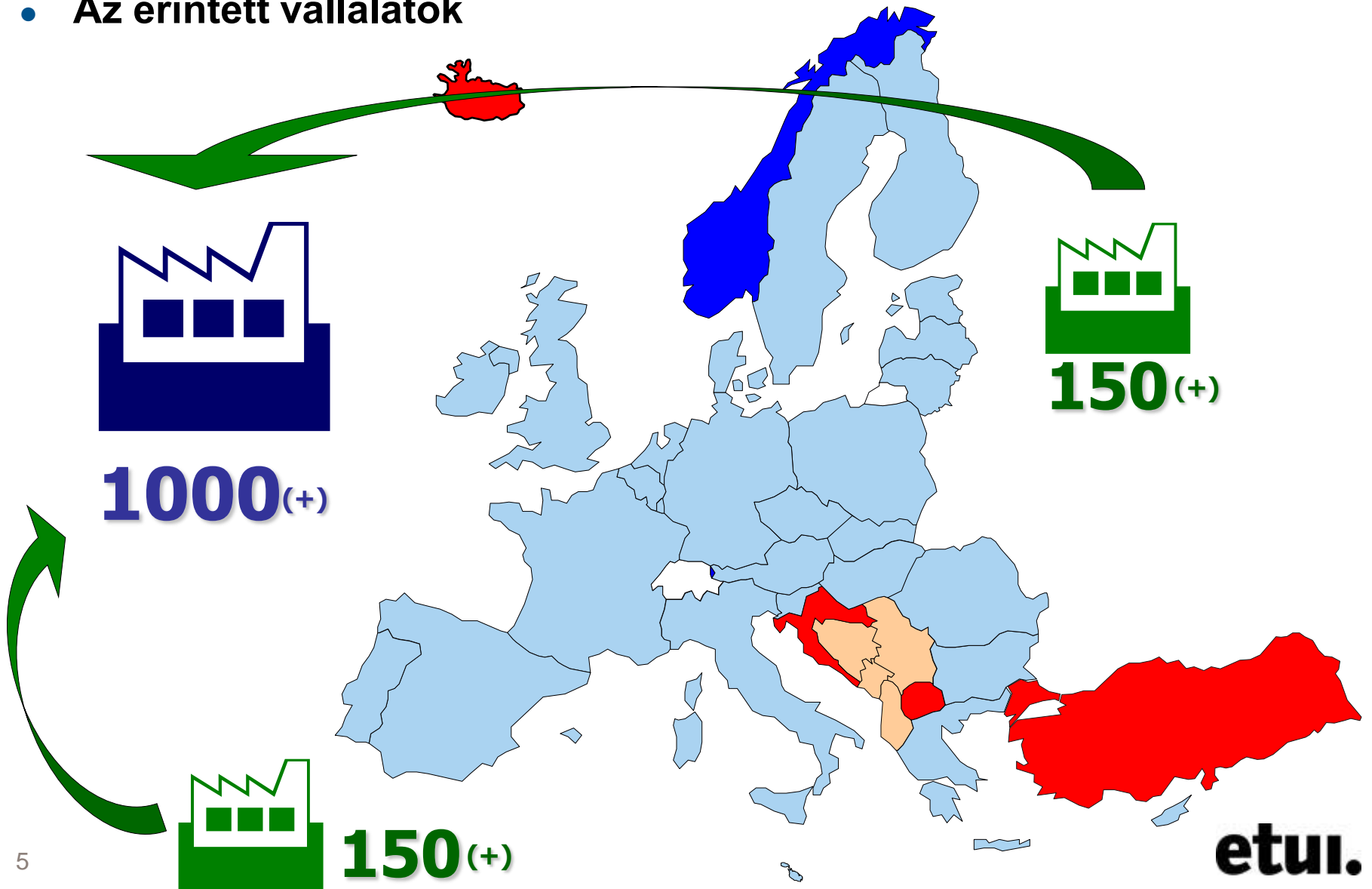
- **1996.09.22. és 2009.06.4. között kötött szerződések: “6. cikkely”
nincs általános kötelezettség az újratárgyalásra
A 2009/38. direktíva alá tartoznak**
- **2009.06.4. és 2011.06.4. között kötött szerződések:
94/45 direktíva hatálya alá rendelve
meg lehet újítani, vagy átalakítani**

- **2011.06.6-től megkötött szerződések
2009/38 direktíva hatálya alá tartoznak**

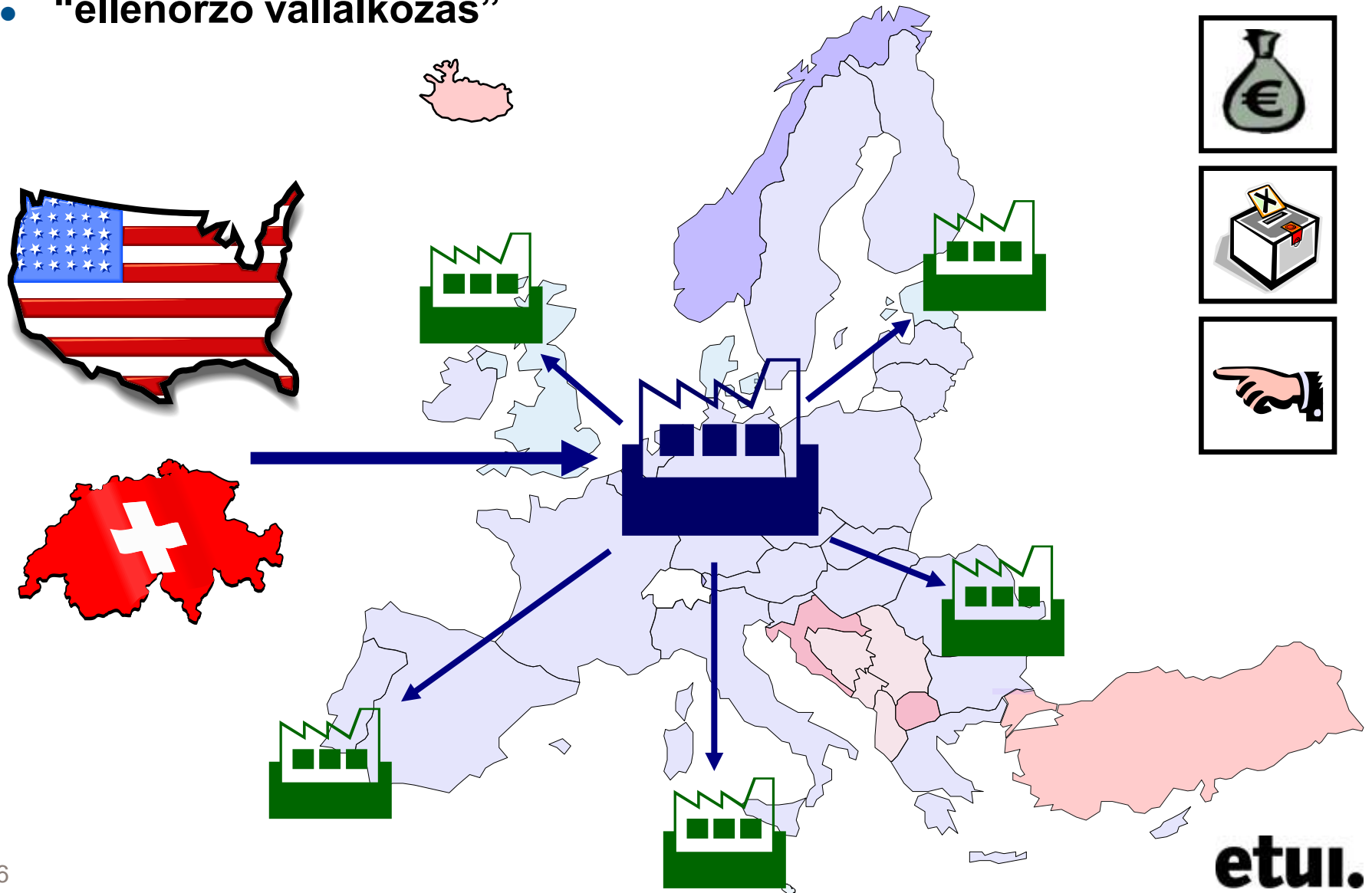
- **Létező szerződések**






- Az érintett vállalatok

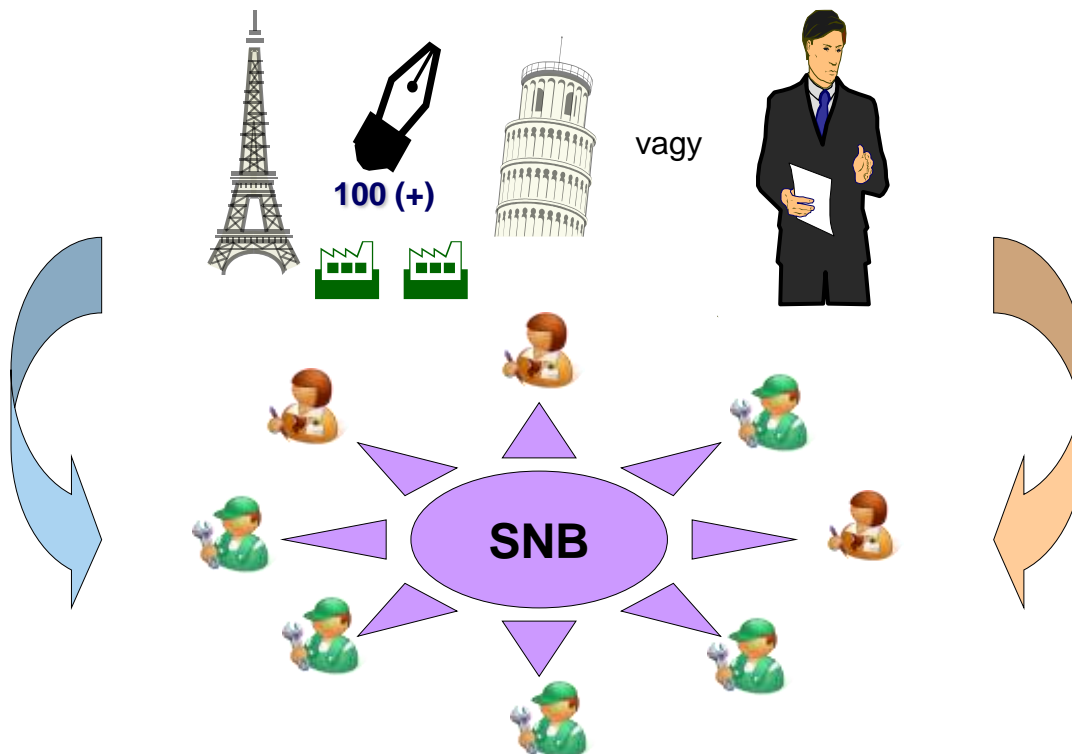


- “ellenőrző vállalkozás”

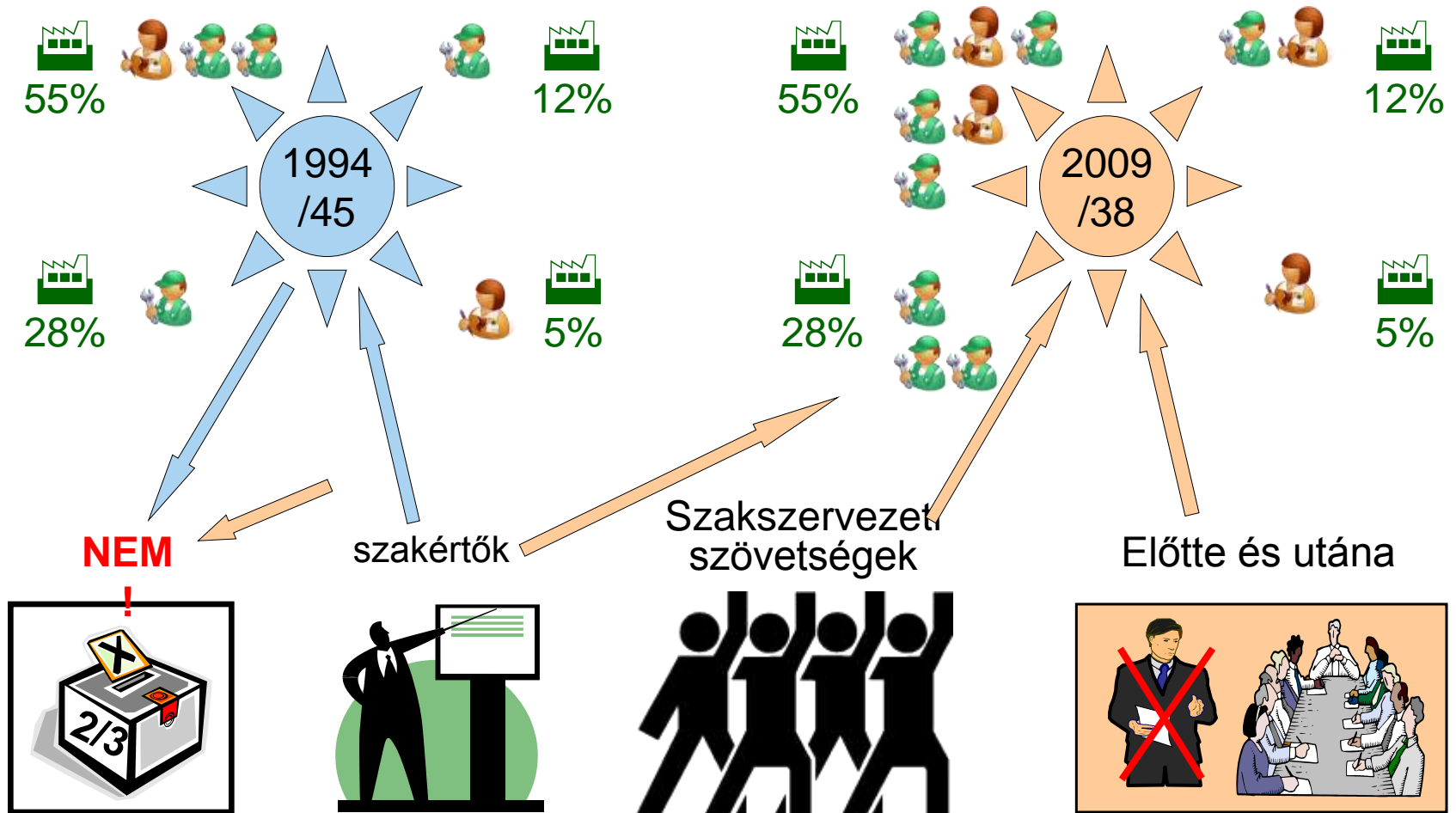


- A tárgyalások kezdete

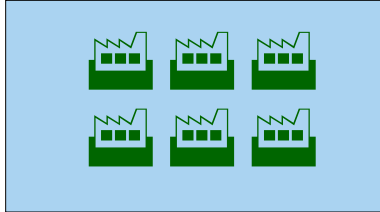
 és  
a kezdődő tárgyalásokra szükséges információk megszerzése és átadása a partnereknek



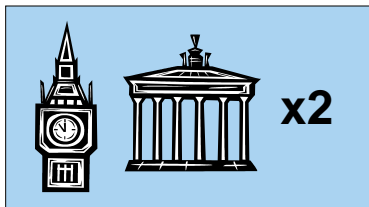
- A különleges tárgyaló testület



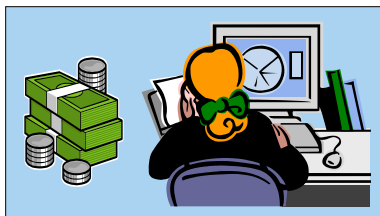
• Tartalom és megállapodás



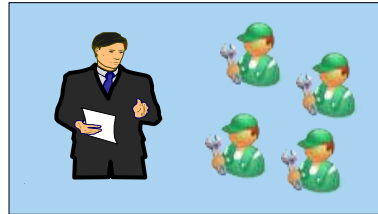
Hatálya alá tartozó
vállalatok



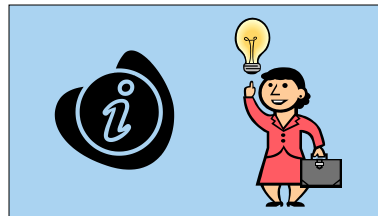
A tárgyalások helyszíne,
gyakorisága, időtartalma



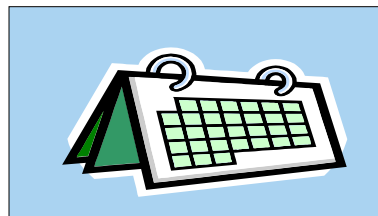
Pénzügyi és anyagi
erőforrások



Összetétel



Tájékoztatási és
konzultációs eljárás

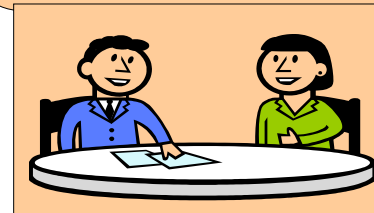


időtartalom és az
újrátárgyalás
eljárásrendje

+ kiegyensúlyozott képviselet
tevékenységre munkakörre és nemre
való tekintettel



+ megállapodások, az európai és
a nemzeti törvényhozáshoz
kapcsolódóan

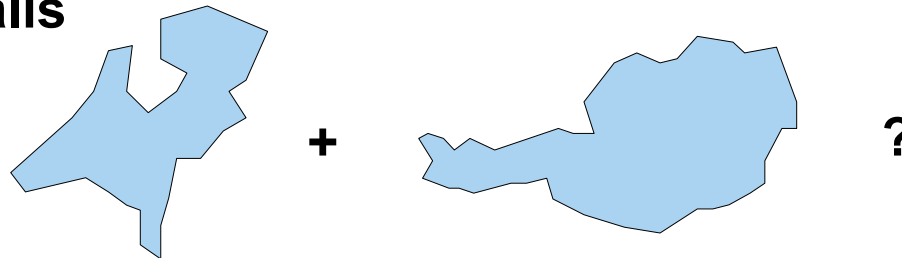


A
különbizottság
tevékenysége

+ megállapodások a
kiegészítésre, befejezésre illetve
újrátárgyalásra.

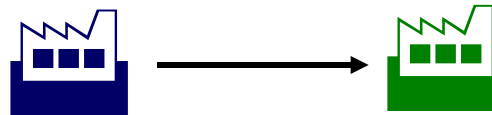
• vagy ... Tájékoztatási és konzultációs eljárás

- **Transznacionális**



Olyan ügyek, a vállalkozáscsoport egészét érintik vagy legalább két telephelyét, amely két különböző tagállamban helyezkedik el

Bevezetés : a munkavállalókat megfelelően tájékoztatni kell és konzultálni kell velük, amikor foglalkoztatási helyüktől eltérő országban olyan döntések születnek, amelyek érintik őket.



Bevezetés : olyan ügyek, amelyek függetlenül attól, hány országot érintenek, kiterjedésükénél és lehetséges hatásuknál fogva meghatározóak a munkavállalókra vagy amelyek a tevékenység áthelyezését vonhatják magukkal két tagállamban

- **meghatározások**

- tájékoztatás

adatközlés

megfelelő időben

módon és tartalommal történik

amely lehetővé teszi

hogy megismerhessék és megvizsgálhassák az adott témát

a lehetséges hatás alapos elemzését

konzultációk előkészítését



- konzultáció

véleménycsere és párbeszéd létrehozása

olyan időben

módon és

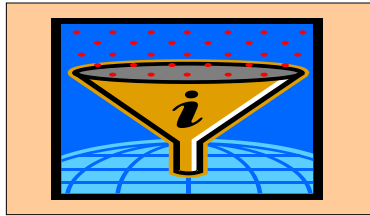
tartalommal

hogy véleményt alkossanak a javasolt intézkedésről

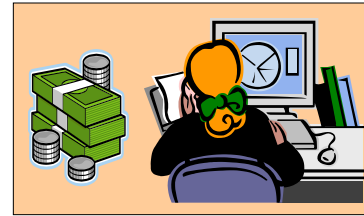
amelyet figyelembe lehet venni



- **A képviselők szerepe**



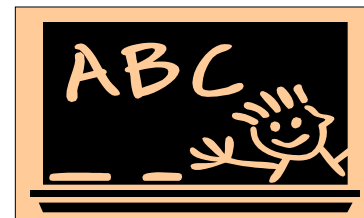
A helyi képviselőt vagy az összes munkavállalót tájékoztatni



A direktívából eredő szükséges eszközöket birtokolni



Kollektívan képviselni a munkavállalók érdekeit



Képzést biztosítani bérveszteség nélkül

- **Az EÜT és a nemzeti testületek közötti kapcsolat**

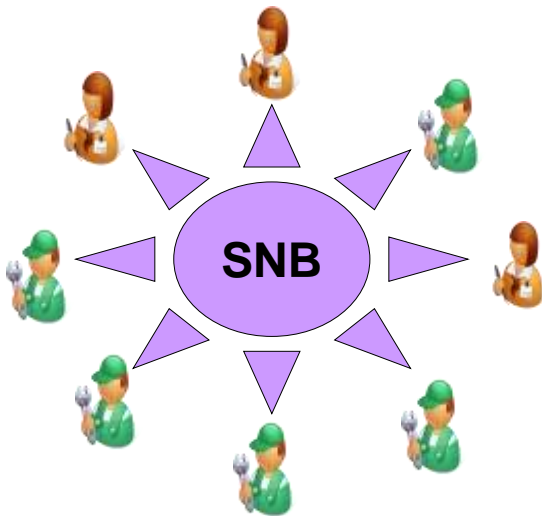
a szerződés által biztosított megállapodások

a nemzeti gyakorlatra való tekintet nélkül

ha nincsenek ilyen megállapodások: mindkét szinten tájékoztatás és konzultáció

előszó: az EÜT korábbi vagy egy időben történő tájékoztatása

- **Kiegészítő előírások : kérelem**

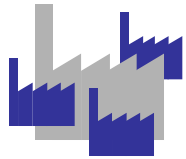


6 hónap

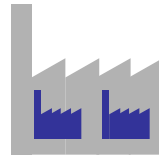


3 év

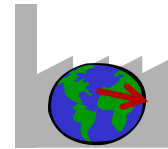
- Másodlagos követelmények: az EÜT kompetenciája**



A csoport struktúrája



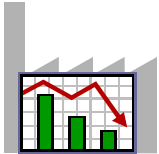
Szervezeti
változások



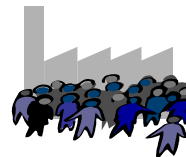
Termelés-
áthelyezés



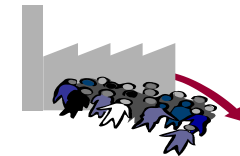
befektetések



Gazdasági és
pénzügyi helyzet



A helyzet és a
foglalkoztatási trendek



Csoportos
létszámleépítés



Tevékenységfejlesztés,
termelés és eladások



Új
munkamódszerek

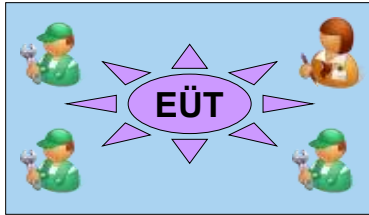


összeolvadás, termelés-
visszafogás vagy
vállalatbezárás

tájékoztatás

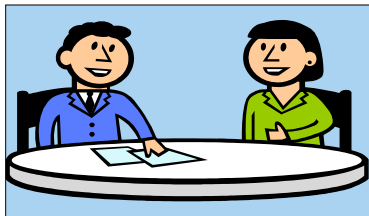
tájékoztatás + konzultáció
találkozó a menedzsmenttel, bármely
véleményre motivált választ kapni

- **Másodlagos követelmények: gyakorlati megállapodások**



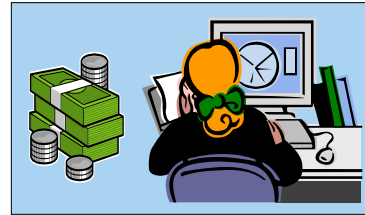
Országonként egy
(3 – 30)

A mv. 10% után egy
vagy hányada után
(min. 10)

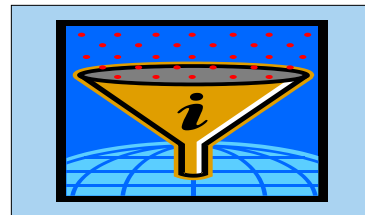


Különbizottság max. 3, a
mérettől függően

max. 5, ~~where size~~

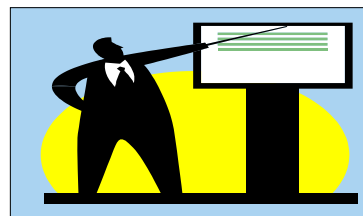


Pénzügyi és anyagi
erőforrások



Munkavállalók
tájékoztatása

10. cikk



1 fizetett
szakértő



1 találkozó / év

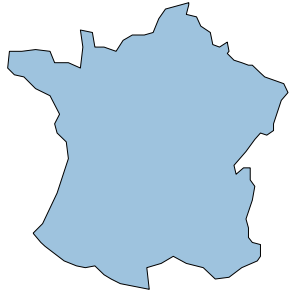


Belső előkészítő találkozó



Rendkívüli ülés

- **Milyen jogalkalmazás?**

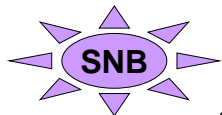


- Az EÜT/SNB ellenőrző hatóságának országa
- A tagokat jelölő/megválasztó országok
- **Hatékony, arányos és visszatartó erejű szankciók**

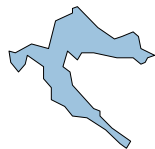
- **Franciaország : 96-985 1996. november 12-i törvény**



- Néhány kiegészítő előírás



- Szakszervezet általi jelölés a vállalatnál vagy a vállalkozáscsoportnál megválasztott tagok, és a szakszervezeti delegáltak közül; ha nincs szakszervezeti képviselő a francia vállalatcsoportban az összes munkavállaló választ.



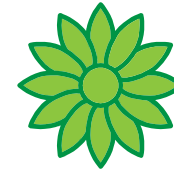
- Más országok képviselői (nem EU, nem EGT) csatlakozhatnak, szavazati jog nélkül.



- Évi 120 óra a titkárnak és a különbizottság tagjainak, amely időtartamba nem számít bele az ülések ideje.

• Néhány példa

- Hollandia
környezetvédelem
napirendi pontonként egy szakértő
- Belgium
a szakszervezetek panaszt tehetnek
a munkavállalók tájékoztatásához szükséges idő
- Svédország
évenként még egy belső találkozó
a bíróság előtti jogorvoslat lehetősége
- Spanyolország
minden tag számára 60 óra évenként
súlyos és nagyon súlyos jogsértések felsorolása
- Portugália
25 óra havonta
enyhe, súlyos és nagyon súlyos jogsértések minden cikkelynél



FGTB



Lásd a “a szerződésed minőségének elemzése” feladatot

EURÓPAI ÜZEMI TANÁCS MIRE VALÓ?

Néhány informális előírás

- A 1994/45 és 2009/38 direktívák
- Nemzeti jogba való átültetés
- Saját szerződésed

EZ MINDEN?

EÜT = KÜLÖNBÖZŐ ORSZÁGOK AZONOS VÁLLALATÁNÁL KÉPVISELETET ELLÁTÓ KÉPVISELŐINEK KOMMUNIKÁCIÓS HÁLÓZATA

- „Kis” országok tájékoztatása, amelyek az EÜT nélkül elszigetelve lennének
- Az A ország és → B, C... ország közötti információ azonnal továbbításra kerül
- Nem lehet csak transznacionális kérdésekre szorítani
- Az üléseket a menedzsment fizeti
- A jó példák cseréje
- Transznacionális szolidaritás
- Transznacionális megállapodások?



Informális előírások



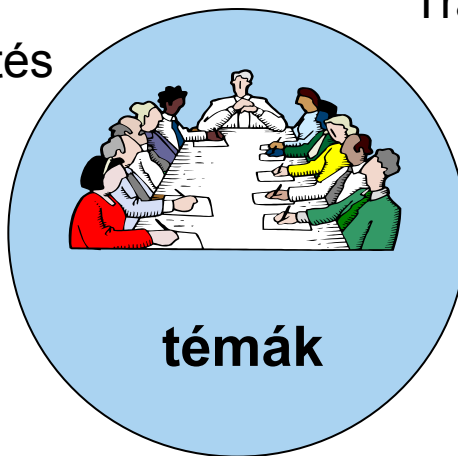
összeolvadás,
termelés-csökkentés
vagy bezárás



Transzferek



befektetések



témák



Termelés és eladás



Gazdasági és
pénzügyi helyzet



Foglalkoztatás



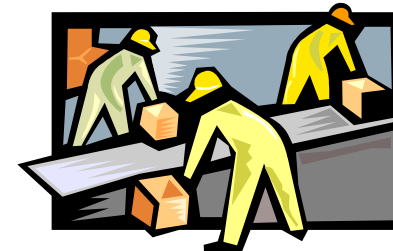
Kollektív
elbocsátások



struktúra



Munkaszervezeti
változások

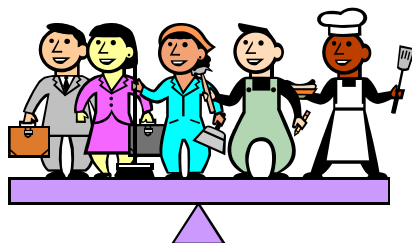


Új munkamódszerek

Informális előírások



Szülői szabadság



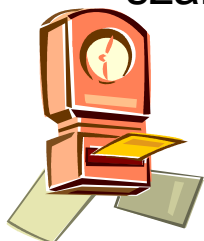
Egyenlő jogok



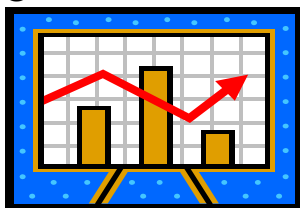
Kutatás fejlesztés



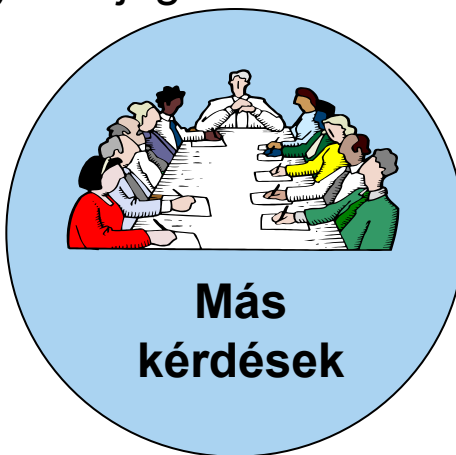
munkavédelem



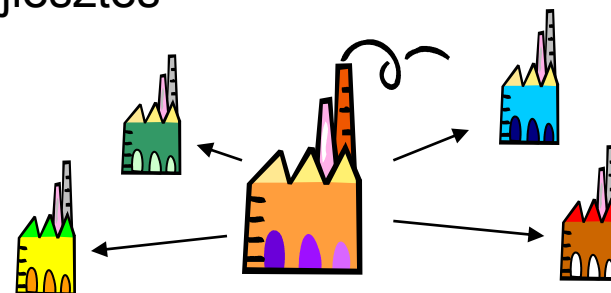
munkaidő



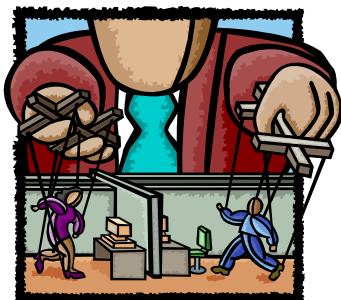
profit megosztás



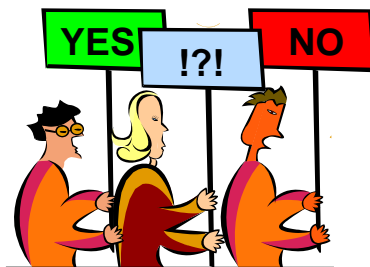
Más kérdések



alvállalkozók, kiszervezés



Szociális felelősség, fenntartható fejlődés



Szakszervezeti jogok

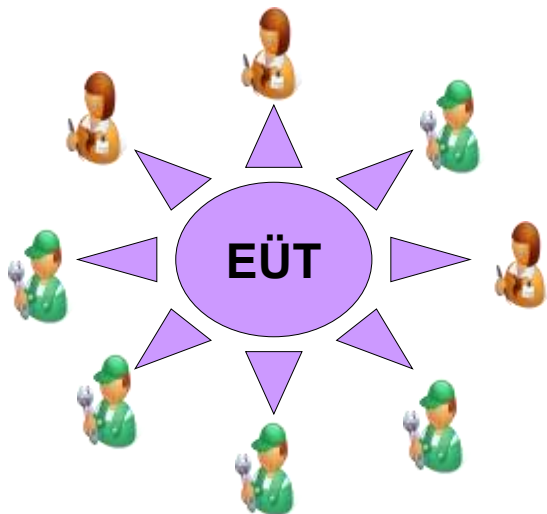


környezet

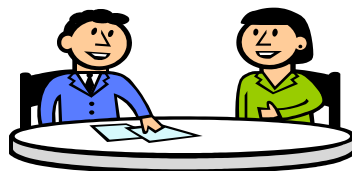


szakképzés

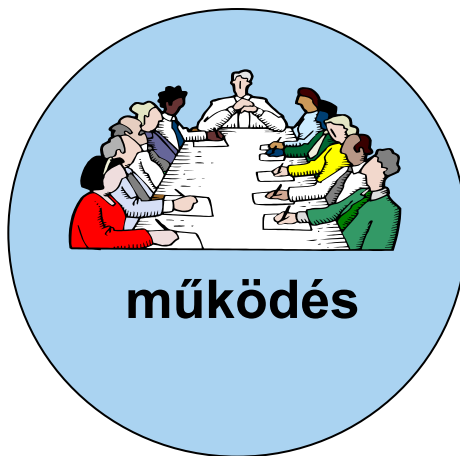
Informális előírások



Az EÜT összetétele



különbizottság



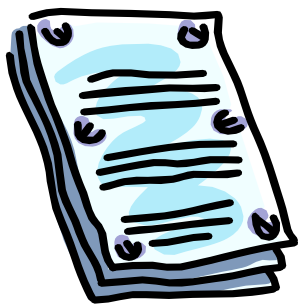
működés



szakértők



Hozzáférés a céghez



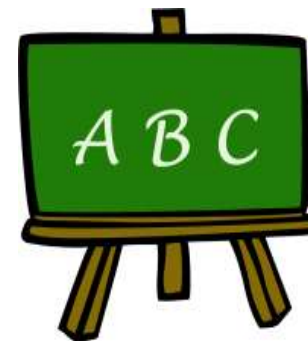
Belső szabályok



kommunikáció



Üdvözlét az új tagoknak



Képzések a tagoknak

- **Transznacionális szerződések?**

- Nincs jogi keret, az EÜT-nek nincs kompetenciája!
- Globális keretszerződések
a nemzetközi szakszervezeti szövetségek tárgyalják, például az EMF :
“Az EMF támogatja a tárgyalások szerepének fejlesztését a multinacionális vállalatoknál. Az EMF mind európai mind nemzetközi szintű keretszerződésekről szóló tárgyalásokon át keresi a lehetőséget, hogy a munkavállalók számára minimumfeltételeket biztosítson, arra való tekintettel, hogy fejlessze a munkafeltételeket és elkerülje a társadalmi vívmányok aláadását”
- Az EÜT szerepe?

- **Lhoist – alvállalkozói Charta**

- Mikor lehetséges?
- Milyen feltételekkel lehet alvállalkozói szerződést kötni?
- Megelőző tájékoztatás és konzultáció



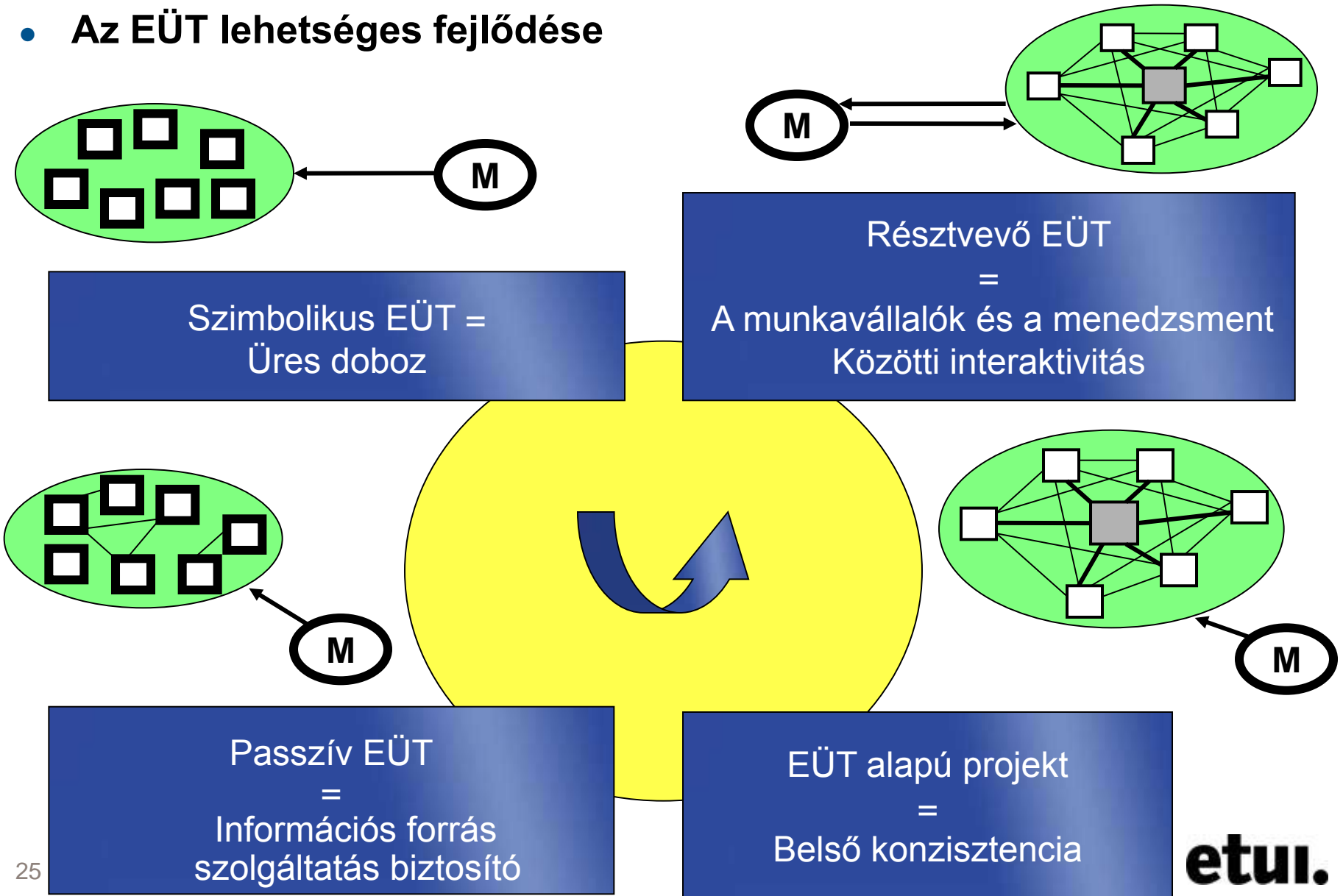
- **General Motors**

- Európai restrukturációs keretszerződés 2008
- Válasz a belső versenyre
- Elkerülni az elbocsátásokat és a vállalatbezárást



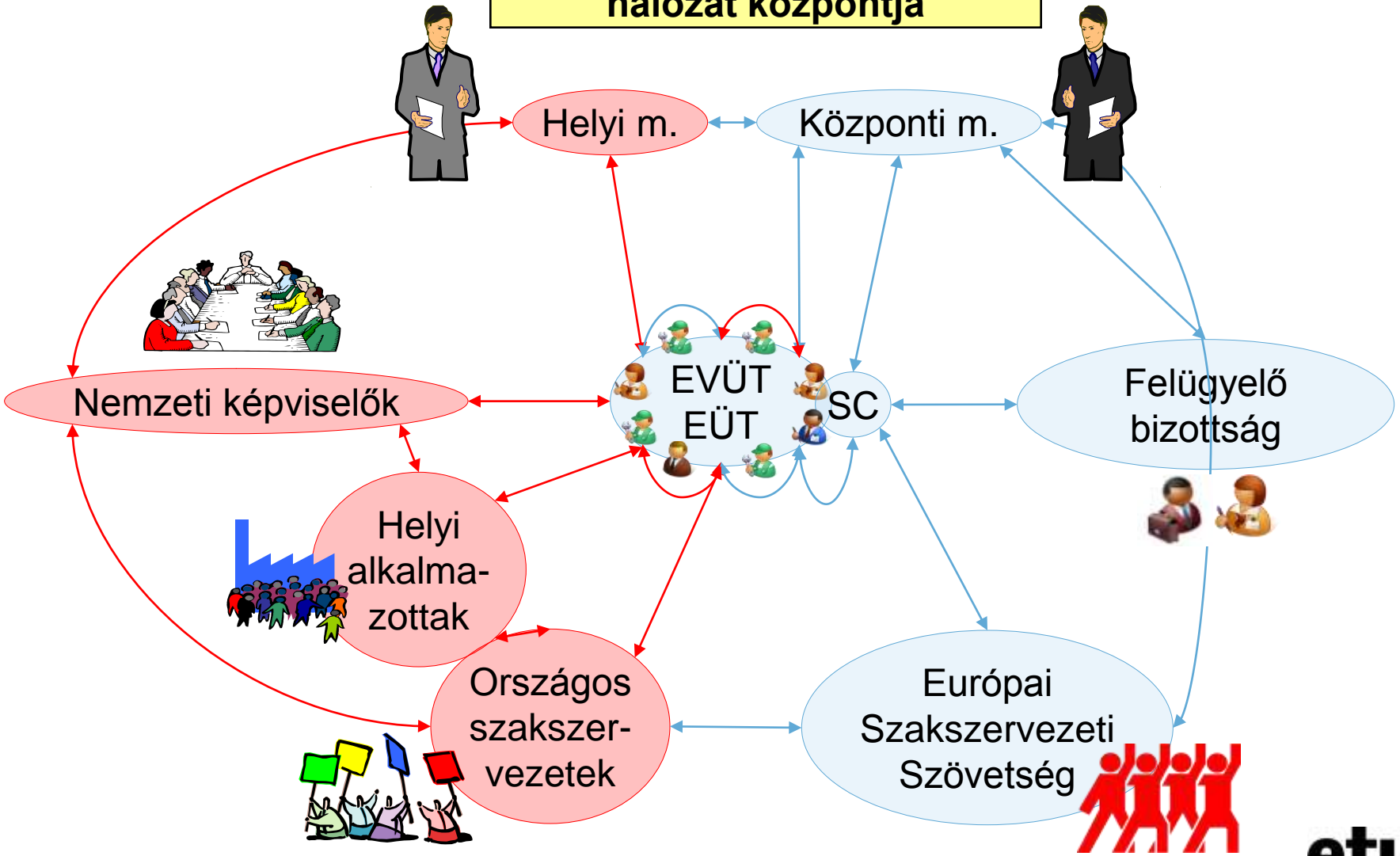
Informális előírások

- Az EÜT lehetséges fejlődése



Informális előírások

EÜT = a kommunikációs hálózat központja



Szeretnél többet tudni?

www.etuc.org

www.etui.org

www.worker-participation.eu

www.ewcdb.eu

www.sda-asbl.org

www.europa.eu