

Emlékeztető

**a TSO Érdekegyeztető Fórum
2005. október 19-ei üléséről
Helyszín: MAVIR Rt. Medve u. 6. em. tárgyaló**

Résztevők: mellékelt jelenléti ív szerint (pdf.)

Az Irányító Bizottság részéről dr. Tombor Antal úr által megbízott képviselő Sós Lajos úr volt, aki bejelentette, hogy más elfoglaltság miatt Dr. Tombor Antal a TSO Érdekegyeztető Fórumon nem tudott megjelenni. A munkavállalói oldal részéről a szóvivő Gál Rezső úr.

Napirend:

1. az előző ülés (2005.10.05.) emlékeztetőjének jóváhagyása;
2. a Kollektív Szerződéssel kapcsolatos kérdések;
3. az SZMSZ-szel kapcsolatos munkavállalói érdekképviselési vélemény;
4. egyéb.

A tárgyaló felek a javasolt napirendet elfogadták.

1. Az előző ülés emlékeztetőjének véglegesítése.

Sós Lajos úr köszöntötte a TSO Érdekegyeztető Fórumon megjelenteket. A résztvevők az előzetesen megküldött emlékeztetőt a beérkezett módosítási javaslatokkal elfogadták, ezt követően Sós Lajos úr és Gál Rezső úr aláírásával látta el azt. Az ülés valamennyi résztvevője megkapott egy másolati példányt.

Sós Lajos úr elmondta, hogy a MAVIR Rt. a legutóbbi ülés emlékeztetőjében vállaltaknak megfelelően az elkészülésük után azonnal elküldte a munkavállalói oldal képviselőinek az ott rögzített dokumentumokat (az érintett 3 társaság Kollektív Szerződésének összehasonlítása, a két SZMSZ tervezet és az emlékeztető tervezete).

Gál Rezső úr tájékoztatta a résztvevőket, hogy a Dr. Kocsis István úrral történt egyeztetés értelmében a TSO Szakszervezeti Szövetség közvetlenül felveszi a kapcsolatot az Irányító Bizottsággal és az IB ülésén egyeztetést kezdeményez a 2006. január 1. utáni, az új működési feltételeknek megfelelő MVM Rt.-vel és OVIT Rt.-vel kapcsolatos munkaügyi kérdésekre vonatkozóan.

2. A Kollektív Szerződéssel kapcsolatos kérdések.

Gál Rezső úr – mint a VIKSZ elnöke és a TSO Szakszervezeti Szövetség szóvivője – elmondta, hogy a munkavállalói oldal álláspontja szerint az új működési feltételeknek megfelelő MAVIR Rt.-nek egységes, új KSz alapján kell működnie. Tekintve hogy az jelenlegi MVM, OVIT és MAVIR KSz-ek mind az iparági KSz-en alapulnak, az

egységesítés során azonos alapelvekre építő három KSz-ből kell kiindulni. Az egységes MAVIR KSz megkötésére 2005. decemberében sor kerülhet. A munkavállalói oldal részéről az aláírók az eddigi gyakorlatnak megfelelően a VIKSZ elnöke és a VDSzSz MAVIR-os főbizalmija lehetnek, de az aláírók a TSO Szakszervezeti Szövetséggel egyeztetnek és az ő támogatásukat bírva írják alá a KSz-t.

Sós Lajos úr ismertette, hogy a munkaadói oldal is, mint cél, az egységes KSz-t támogatja. Elmondta, hogy az egységes juttatási rendszer bevezetésének feltételrendszerét és annak a gazdálkodásra gyakorolt hatását a MAVIR Rt. még vizsgálja.

Gál Rezső úr a TSO Szakszervezeti Szövetség nevében felajánlotta, hogy a munkavállalói oldal a jelenlegi KSz-ek alapján szöveges javaslatot készít az egységes MAVIR KSz-re. Sós Lajos a javaslatot elfogadta, a felek megállapodtak, hogy a munkavállalói oldal lehetőség szerint 2005. november 2-ig elküldi a KSz tervezetét.

Kutenics Józsefné elmondta, hogy a KSz-ek összedolgozásához, a feleknek rögzíteni kell bizonyos alapelveket. A felek kölcsönösen egyetértettek abban, hogy a Kollektív Szerződés kötés vonatkozásában az alábbi elvek mentén kell előkészíteni a végrehajtási folyamatot és a szükséges engedélyezési eljárást lefolytatni:

- A 3 társaság érintett munkavállalóit jelenlegi helyzetükhöz képest hátrány ne érje.
- A munkajogi jogutódlással átkerülő munkavállalókra alkalmazandó Kollektív Szerződésben szabályozott munkafeltételekre vonatkozóan a Munka Törvénykönyve rendelkezik kötelező érvénnyel.
- A 2006. január 01-től egységes juttatási rendszer a TSO-ban megteremti a munkabékét, megelőzve a munkavállalók társaságon belüli megkülönböztetését.

3. Az SZMSZ-szel kapcsolatos munkavállalói érdekképviselési vélemény

Gál Rezső úr – mint a VIKSZ elnöke és a TSO Szakszervezeti Szövetség szóvivője – elmondta, hogy 2005. október 14-én a munkavállalói oldal képviselői a MAVIR Rt.-től megkapták az új működési feltételeknek megfelelő MAVIR Rt. Szervezeti és Működési Szabályzatát. Két verziót kaptak meg: a 2006. január 1-től hatályba lépő „1. számú” SZMSZ-t és a jelenleg még nem eldöntött időpontban hatályba lépő „2. számú” SZMSZ-t. Gál Rezső úr kiemelte, hogy a vonatkozó előírások szerint a munkavállalói érdekképviselőnek 15 napja van a véleménynyilvánításra. A MAVIR Rt. Igazgatósága már a 2005. október 20-i ülésén dönteni akar a témában ezért a munkavállalói oldal – együttműködő készségét hangsúlyozza – a MAVIR Rt. kérésére a törvény által biztosított határidőt megelőzően, még a mai napon átadják írásos véleményüket. Kiemelte, hogy az SZMSZ-hez nem került csatolásra az abban többször is hivatkozott Állománytábla. Decsi Gábor úr kiemelte, hogy véleménye szerint az Állománytábla az SZMSZ integráns és elválaszthatatlan része. Gál Rezső úr elmondta, hogy a munkavállalói érdekképviselőt ezért csak a 2006. január 1-jével hatálybaléptetendő SZMSZ-ről tudott véleményt alkotni, ahol az Állománytábla hiánya nem okoz gondot, mivel a MAVIR Rt. a kedvezményes eszközátruházás feltételeinek megfelelően munkaügyi jogutódlással átveszi az MVM Rt. teljes Hálózati

igazgatóságát, illetve az OVIT Rt. teljes Üzemviteli igazgatóságát; és így az Állománytábla csak a támogató funkciókat tekintve tartalmazhat ismeretlen elemeket, ahol viszont értelemszerűen létszámnövekedés várható. Gál Rezső úr kijelentette, hogy mint VIKSZ elnök és mint TSO Szakszervezeti Szövetség szóvivője, támogatja a 2006.01.01-jére tervezett MAVIR TSO SZMSZ-t. Gál úr álláspontját az érdekképviselői oldal valamennyi résztvevője támogatta.

Gál Rezső úr elmondta, hogy a „2. számú” SZMSZ tekintetében azonban a munkavállalói érdekképviselő jelenleg nem tud állást foglalni, az állománytábla hiánya miatt tekintve, hogy itt lényegesen módosul a szervezet, ez adott esetben lényegi létszámleépítéssel is járhat, így az SZMSZ véleményezéséhez mindenképpen ismerni kellene az Állománytáblát. Ennek megfelelően Gál Rezső úr, illetve az általa képviselt VIKSZ és a TSO Szakszervezeti Szövetség álláspontja szerint a MAVIR Rt. Igazgatósága a „2. számú” SZMSZ-t csak tervezetként tárgyalhatja. A munkavállalói érdekképviselők a véleményezési jogukkal ezen SZMSZ vonatkozásában a jövőben élni kívánnak.

4. Egyebek

Gál Rezső úr kérdésére válaszolva Sós Lajos úr elmondta, hogy a szociális célú ingatlanok (üdülők) használatának eljárásrendje az MVM Rt. HR munkacsoportjában kidolgozás alatt van. A MAVIR Rt. már letette az általa javasolt koncepciót a munkacsoport elé. Gál Rezső úrral egyetértésben kijelentette, hogy olyan megoldást kell találni, ami garantálja, hogy az üdültetés terén munkavállalói érdekek ne sérüljenek.

Gál Rezső úr kérdésére válaszolva Sós Lajos úr elmondta, hogy a legutóbbi Irányító Bizottsági ülésnek még nincs kész a végleges emlékeztetője. A munkavállalói oldalt érintő kérdésekről a munkavállalói érdekképviselők rendszeres tájékoztatást fognak kapni.

A Felek megállapodtak, hogy a TSO Érdekegyeztető Fórum következő ülése 2005. november 9-én 11 órakor lesz. a MAVIR Rt. Medve utcai telephelyén.

Az emlékeztetőt összeállította: Lengyel András.

Az emlékeztetőt jóváhagyta:


Sós Lajos


Gál Rezső