

Emlékeztető

a TSO Konzultációs Fórum
2005. december 21-i üléséről
Helyszín: MAVIR ZRt. Medve u. 6. em. tárgyaló

Résztevők: jelenléti ív szerint

Az Irányító Bizottság részéről a szóvivő Sós Lajos úr, a munkavállalói oldal részéről Gál Rezső úr volt.

Napirend:

1. az előző ülés (2005.12.07.) emlékeztetőjének jóváhagyása;
2. a MAVIR ZRt. Kollektív Szerződésének 8. sz. módosításával kapcsolatos szakértői egyeztetések eredményének az ismertetése, az esetleges nyitott kérdések tisztázása,
3. egyébek, tájékoztatások

A tárgyaló felek a javasolt napirendet elfogadták.

1. Az előző ülés emlékeztetőjének jóváhagyása.

Sós Lajos úr köszöntötte a TSO Konzultációs Fórumon megjelenteket. A résztvevők az előzetesen megküldött emlékeztetőt elfogadták, ezt követően Sós Lajos úr és Bakai Lehel úr aláírásával látta el azt.

2. A MAVIR ZRt. Kollektív Szerződésének 8. sz. módosításával kapcsolatos szakértői egyeztetések eredményének az ismertetése, az esetleges nyitott kérdések tisztázása

Hevesi Tóth Zsuzsanna úrhölgy összefoglalta a munkavállalói oldallal folytatott szakértői megbeszélések eredményeit. Elmondta, hogy mindenekelőtt az alábbi témákról volt szó:

- a következő évre áthúzódó szabadságok kiadása (a jelenleg folyamatban lévő átszervezések miatt a témában most nem született megállapodás, az átszervezések lezárulta után lehet visszatérni a kérdéskörre),
- a rendkívüli szabadság jóváhagyásának a kérdése (a jövőben a jóváhagyás a vezérigazgatói szintről az igazgatói szintre kerül),
- a jubileumi jutalom összege (a munkavállalói oldal javasolta, hogy ez ne egy fix összeg legyen, hanem a besorolási bér összegéhez kapcsolódjon. Ez a számítások szerint jelentős, évi több tízmilliós többletkiadást jelentene a MAVIR ZRt.-nek, amit a cég jelenleg nem tud felvállalni. A munkavállalói oldal ezt tudomásul vette. Az OVIT ZRt.-től jogutódlással átkerülő munkavállalók esetében a jubileumi jutalmak rendszere az OVIT ZRt.-nél meglévő elemekkel – jubileumi jutalom 25 év villamosenergia-iparági munkaviszony után – kibővítésre került. Amennyiben eltérés van a jelenlegi OVIT-metodika, illetve

- MAVIR-metodika szerint számított jubileumi jutalom összegében, a kettő közül a dolgozó automatikusan a magasabb összegű jutalmat kapja.),
- a Kollektív Szerződés 8. számú módosításában a jelenlegi gyakorlathoz illeszkedően pontosításra került az étkezési jegyek kiosztásának a rendje,
 - a jelenlegi OVIT ZRt. gyakorlathoz illeszkedve megváltoztatásra került az új belépő kollégák számára az önszegélyező pénztári támogatás kezdő időpontja (az eddigi hat hónappal szemben már a munkába lépéstől számított 3 hónap után jár),
 - az Országos Érdekegyeztető Tanács által elfogadott minimumbér figyelembevételével módosításra került a munkabér legkisebb összege.
 - módosításra került az előnyugdij rendszer (az előnyugdij az OVIT ZRt.-nél 15 éves OVIT munkaviszonyhoz volt kötve. Ugyanakkor a MAVIR ZRt.-re ez a rendelkezés értelemszerűen nem alkalmazható. Amennyiben a jogelődnél eltöltött idő is számításba vételre kerülne, akkor ez nem vonatkozna a háromoldalú szerződéssel átkerült munkavállalókra. Ezért – tekintve hogy az előnyugdij felajánlása a munkáltató döntésének a függvénye – a társaságnál eltöltött munkaviszony mint korlátozó passzus teljes egészében kikerült a rendelkezések közül.

Ezt követően Sós Lajos úr megkérdezte a munkavállalói oldal képviselőit, hogy ebben a körben van-e még további módosítási igényük a KSZ 8. sz. módosításának tervezetével kapcsolatban, vagy kijelenthető, hogy a jelenlévők egyetértenek a szakértői megbeszélések alapján véglegesedett KSZ szöveggel?

Gál Rezső úr elmondta, hogy részükről további módosítási igényük ezzel a KSZ-szel kapcsolatban nincs. Gál Rezső Úr véleményével a munkavállalói oldal valamennyi jelenlévő képviselője egyetértett.

A Felek megállapodtak, hogy a KSZ módosítás aláírására a 2005. december 28-i közgyűlési döntést követően, de még az idén kerül sor, később egyeztetendő időpontban.

3. Egyebek, tájékoztatások

Hevesi Tóth Zsuzsanna úrhölgy tájékoztatta a munkavállalói oldalt, hogy a munkavállalóknak küldendő értesítő levelek elkészültek. A Humánpolitikai megállapodás a mellékletekkel együtt elkészült, a napokban aláírásra kerül. A mellékletek még folyamatosan bővülni fognak az átvételre kerülő támogató létszám remélhető növekedésével.

A háromoldalú megállapodások, illetve a munkaszerződések aláírására a közgyűlési döntés után, de még az idén (várhatóan 2005. december 29-én) kerül sor.

Sós Lajos úr tájékoztatást adott a TSO létrehozását érintő döntések menetrendjéről. Elmondta, hogy a döntési folyamat a múlt hét pénteki MVM ZRt. Igazgatósági üléssel elkezdődött. A döntési folyamat további lépései:

- 2005. december 23., MVM ZRt. Közgyűlés,

- 2005. december 28., MAVIR ZRt. Közgyűlés,
- 2005. december 30., OVIT ZRt. Közgyűlés.

Sós Lajos úr elmondta, hogy az üdülési megállapodások megkötése folyamatban van. Fontos, hogy a szolgáltatás biztosításának anyagi feltételei már előzetesen tisztázottak legyenek. Az üdülési megállapodások meg fogják teremteni ennek a feltételeit. Amennyiben megszületnek a véglegesíthető megállapodások, arról a munkavállalói oldal is azonnal tájékoztatást kap.

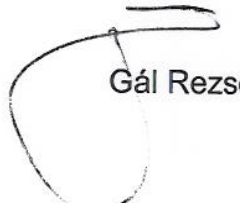
Gál Rezső úr tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a munkavállalói oldal kezdeményezte egy MVM-csoport szintű érdekegyeztető fórum létrehozását. Az érintett társaságok vezetése a javaslatot pozitívan fogadta, az alakuló ülés már megtörtént. Felhívta a figyelmet, hogy az önszegélyező pénztár esetében az igények gyűjtése a személyi állomány mozgása miatt még nem tisztázott. Az eljárásrend kidolgozása nem kiemelten sürgős feladat, de a jövő évben sort kell rá keríteni.

A Felek megállapodtak, hogy a TSO Konzultációs Fórum következő ülése 2006. január 11-én, 11 órától lesz a MAVIR Rt. Medve utcai telephelyén. Itt döntés születhet a TSO Konzultációs Fórum jövőbeni működésének szükségességéről.

Az emlékeztetőt összeállította: Lengyel András

Az emlékeztetőt jóváhagyta:


Sós Lajos


Gál Rezső