



Ikt.sz.: HVH-84/2014.
2014.02.28.

Emlékeztető
az MVM Csoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

- Időpont:** 2014. február 28. 09.00 – 14.00
- Helyszín:** MVM Zrt. Jedlik tárgyaló
- Jelenlévők:** külön jelenléti ív szerint
- a TSZSZ szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
 - a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes
- Napirend:** 2014. évi bér- és szociális megállapodás

Fluck Benedek köszöntötte a megjelenteket, külön köszöntötte MKDSZ részéről Herczog László urat.

Herczog László ismertette a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat közvetítői tevékenységének fontosabb elemeit. A közvetítő hivatalból semleges a tárgyalások során, egyetlen érdekeltsége a munkabéke fenntartása, illetve a megállapodás létrejötte. A megállapodás tartalma a két fél közös akaratának megfelelően alakul. A közvetítő ajánlatot tehet, amely a kompromisszum irányába mutat, ennek elfogadása vagy elutasítása a felek akaratán múlik.

A közvetítő teljes titoktartásra köteles, ennek megfelelően nem jogosult nyilatkozatot tenni, különösen a média felé.

Herczog László összefoglalta a tárgyalások eddigi állását:

- Egyetértés van a felek között abban, hogy éves szinten átlagosan 1,1 %-os reálkereset növekedés valósuljon meg.
- A felek eltérően ítélik meg a várható inflációt, a TSZSZ a költségvetési törvényben, illetve az országos bérajánlásban rögzített 2,4 %-os inflációt, a munkáltatói oldal az MNB által közzétett 1,3 %-os inflációt tekinti kiindulási alapnak.
- Eltérés, hogy a munkáltatói oldal 2,4 %-os keresetfejlesztést, a TSZSZ 3,5 %-os emelést javasol.
- Különböző állásponton vannak a felek a szociális juttatások terén: a munkáltatói oldal a 2013-as mérték szinten tartását, a TSZSZ 3,5 %-os emelést javasol.

Herczog László megállapította, hogy két vitapontban szükséges tárgyalásokat folytatni, egyrészt a béremelés mértékéről, amely esetén a véleménykülönbség az eltérő inflációs várakozás miatt alakult ki, másrészt a jóléti juttatások kezeléséről.

Gál Rezső kiegészítésként elmondta, hogy további kérdésekben is eltér a felek álláspontja:

- az infláció kezelés módjának meghatározása a megállapodás tervezet 3.1. pontjában,
- a megállapodás tervezet 3.2. pont második mondatát a TSZSZ nem szeretné rögzíteni a bérmegállapodásban,

B



- a béremelés végrehajtását a TSZSZ a helyi szociális felekre bízna, a munkáltatói oldal differenciált béremelést szeretne megvalósítani.

Fluck Benedek hangsúlyozta, hogy a differenciált béremelés már évek óta szerepel a megállapodásban, ebben eddig egyetértés volt a felek között. A differenciált béremelés a munkáltatói és a munkavállalói oldal számára egyaránt fontos egyrészt a teljesítmények elismerése miatt, másrészt az azonos pozíciókban lévő bérek közötti történelmileg kialakult bérfezültségek kiegyenlítésére is lehetőséget biztosít.

Ezt követően Herczog László külön egyeztetést folytatott a munkáltatói oldallal, illetve a munkavállalói oldallal

Herczog László összefoglalásként elmondta, hogy az 1,1 %-os reálkereset növelésben egyetértés van a felek között, ugyanakkor ennek megvalósítása esetén nem közeledtek az álláspontok. A TSZSZ egy lépésben, 3,5 %-os keresetfejlesztéssel, a munkáltatói oldal két lépésben valósítaná meg a bérfejlesztést a tényleges infláció függvényében.

Herczog László kérte, hogy a két oldal értékelje a kialakult helyzetet.

Fluck Benedek szerint nem állnak messze egymástól az álláspontok. Emlékeztetett arra, hogy a 2014. február 12-i tárgyalási fordulón a gazdasági vezérigazgató-helyettes beszámolt a cégcsoport gazdasági helyzetéről, valamint az akvizíciók végrehajtásáról, amely kihívások elé állítja a cégcsoport gazdasági szempontból, másrészt a Paks II-es bővítés növekedési lehetőséget jelent új munkahelyek létrehozásával. Hozzátette, hogy 2013-ban 0,9 %-os reálkereset növekedés valósult meg. Kiemelte a munkabékét mint értéket, és hogy a korábbi évek gyakorlata szerint bízik a megállapodásban, illetve hogy a munkavállalói oldal is elmozdul a megegyezés érdekében.

Fluck Benedek elmondta, hogy a TSZSZ által nyomásgyakorlásként kilátásba helyezett demonstráció nem segíti a megállapodás megkötését. Hangsúlyozta, hogy a munkáltatói oldal a megállapodásra törekvés jegyében hívta meg az MKDSZ-t, illetve az infláció-követésre vonatkozó módosítást is annak érdekében ajánlotta, hogy a reálkereset-emelés megvalósuljon.

szünet

Gál Rezső megállapította, hogy a munkáltatói oldal nem tiszteli az országos bérajánlásra vonatkozó megállapodást. A megállapodás létrejötte, illetve a munkabéke fenntartása érdekében ugyanakkor a munkavállalói oldal kész elmozdulni a 3,5 %-os a béremelési javaslatáról, amennyiben a munkáltatói oldal is el tud mozdulni. A TSZSZ nevében kérte, hogy elnök-vezérigazgató úr vegyen részt a tárgyalásokon.

Gál Rezső elmondta, ha nem történik elmozdulás, a TSZSZ megtartja a demonstrációt, amelynek mottója az országos bérajánlás tiszteletben tartása. A TSZSZ javasolta, hogy a szociális ügyekről külön tárgyaljanak a felek a megállapodás megkötése érdekében.

Fluck Benedek utalt arra, hogy a munkáltatói oldal az ágazati bérmegállapodás megkötését követően elmozdult, annak szellemében módosította a béremelési javaslatát, az ágazati bérmegállapodás elfogadása egyben az országos bérajánlás teljes mértékű tiszteletbe tartását is jelenti, annak szellemiségének leképezését. A mai tárgyaláson az infláció követés vonatkozásában újabb tett javaslatot, amely további biztosíték a munkavállalói oldal számára. Jelezte továbbá, hogy újabb



egyeztetést hajlandó folytatni a a többségi tulajdonossal és az Elnök Vezérigazgatóval, ehhez azonban megfelelő idő kell, illetve ezt demonstrációs fenyegetettség nélkül teljesíti a munkáltató.

A bér-, illetve a szociális tárgyalás szétválasztására vonatkozó javaslattal egyetért a munkáltatói oldal, az egészségbiztosítási rendszer bevezetése érdekében. Jelezte továbbá, hogy elnök vezérigazgató úr nem tud részt venni a mai tárgyalási fordulón.

Gál Rezső nyomatékosította, hogy a demonstráció megtartása demokratikus alapérték, amellyel élni kíván a munkavállalói oldal, illetve hangsúlyozta, a demonstráció nem hátráltatja a tárgyalást.

A TSZSZ álláspontja az, hogy amennyiben a munkáltatói oldal 2014. március 3-án (hétfő) 10 óráig írásban elfogadja a TSZSZ 3.1 %-os bérfejlesztésre vonatkozó ajánlatát, akkor a demonstrációt visszavonja a TSZSZ.

A TSZSZ azt is kérte, hogy a 3,5 %-os keresetfejlesztés érdekében az infláció-követés automatikus alapbérésítést jelentsen.

Fluck Benedek elmondta, hogy a munkáltatói oldal mindezt tudomásul veszi, de ahogy már jelezte további felhatalmazás ügyében demonstráció nélkül tud csak eljárni.

Ezt követően a felek 2014. március 7-ére újabb tárgyalási időpontot egyeztetettek, amelyen az MKDSZ képviselője is részt vesz.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit munkaügyi kapcsolattartó vezető szakértő

Jóváhagyta:

Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök