

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Csatlakozz! - Demonstrációk június 16-án

A PADOSZ két országos szakszervezeti összefogással szervezett akcióhoz csatlakozik, mely akciót az EVDSZ és az atomerőműben működő szakszervezetek, az ADÉSZ és a MÉSZ is támogat.

Az akciók célja a nyugdíjak, a nyugdíjazási szabályok, a jelenlegi munkajogi szabályozások megvédése, és az országos érdekegyeztetés helyreállítása.

(Folytatás a 4. oldalon)



**EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!**

DUDÁLY VELÜNK
AKCIÓNAP
SZEKSZÁRD
Június 16.

NAGYGYŰLÉS
BUDAPEST
Június 16.

Bérmegállapodás: Egyet nem értés

A szakszervezetek tevékenységei között mindig kiemelkedő jelentőséggel bírnak az éves bértárgyalások, és az azok lezárását hivatott bérmegállapodások megkötése. A PADOSZ életében is kitüntetett szerepet töltenek be. Nemcsak a munka mennyisége miatt, mert a PADOSZ nyitott szervezetként a PA Zrt-n kívül még tíz gazdasági társaságnál kellett, hogy tárgyaljon a munkavállalók 2011. évi bérfelajánlásáról és szociális juttatásairól -, hanem azért is, mert a feladat sokszínű, hiszen a cégek működési feltételei jelentősen eltérnek egymástól.

A már hivatkozott tíz gazdasági társaságból három az OVIT Zrt, az ERBE Zrt, és az MVM Informatika Zrt. az MVM Társaságcsoporthoz tartoznak, így rájuk

a társaságcsoporthoz tartozó megállapodás irányadó volt, ennek ellenére azonban eltérő helyi megállapodások születtek. A leglényegesebb eltérés abban van, hogy van olyan társaság (az OVIT Zrt.), ahol az adózás miatti kompenzációsál a gyerekkedvezményt figyelembe vették, van ahol ezt figyelmen kívül hagyták (ERBE Zrt, MVM Informatika Zrt). Az viszont egységes, és mind a három MVM gazdasági társaságra igaz, hogy a kompenzációs utáni alapbérfelajánlásokat a kompenzációval növelt bérre hajtották végre. Nem ilyen tartalmú ajánlatot tett - a jogilag ugyan nem az MVM Társaságcsoporthoz tartozó tag ATOMIX Kft. ügyvezetése. A gyerekkedvezményt figyelembe véve nemcsak a kompenzációsál járt el a munkavállalókra nézve ked-

vezőtlenül, hanem a további bérfelajánlásnál is figyelembe kívánja venni a kompenzációs által már érvényesített bruttó bérfelajánlást. Mivel az ATOMIX Kft. munkavállalóinak több mint 60 %-át kellett kompenzálni, ami átlagosan 2,9 % bruttó bérfelajánlással járt, ezért a munkáltatói ajánlat alapján az érintett munkavállalói kör csak 1,1 % további bérfelajánlásban részesülhetne. A PADOSZ-ATOMIX Bizalmi Testülete több fordulónban tárgyalta a munkáltatói ajánlatról, végül a 2011. június 8-i ülésén megerősítette korábbi állásfoglalását, és úgy döntött, hogy aláírásgyűjtést kezdeményez a munkáltatói/tulajdonosi álláspont megváltoztatása érdekében.

(Folytatás az 5. oldalon)

A tartalomból:

Együtt vagy külön-külön?	2
Demonstrációk	4
Tavaly igen, idén miért nem?	5
Magunkról szólva	6
Családi Horgásznapi	6
Csatlakozzon hozzánk Európa!	7
Kérdezd Bulendát!	

Együtt vagy külön-külön?

Konföderációk ébresztő!

A villámok egyre sűrűbben csapkodnak. Megszűntetik az Országos Érdekegyeztető Tanácsot. A szakszervezetek véleményének kikérése nélkül módosítják a Munka Törvénykönyvet. Szakszervezeti vezetőket tartóztatnak le és a sort még lehetne folytatni. Itt az idő, hogy a конфöderációk vezetői ráébredjenek arra, hogy Magyarországon a „különutas” politikának vége.

A 100 éves hagyományra visszatekintető szakszervezeti lét fog kihalni, ha a конфöderációk nem fognak össze. Egy sor közös feladat, funkció van, melyet sürgősen közösen kellene megoldanunk. A LIGA конфöderáció javaslata szerint ezeket a közös feladatokat, funkciókat kellene áttekinteni és – esetlegesen a korábbi mátraházi koncepciók alapján – megvalósítani. Kell tehát egy közös szervezet, mert e nélkül a FIDESZ ledarálja a szakszervezeteket.

A közös szervezet két nagy feladatkört látna el: egyrészt szakszervezet-politikai ügyekben közös álláspont kialakítását és közös fellépést tenne lehetővé, másrészt конфöderációs szolgáltató- és háttér-funkciókat venne át.

I. Szakszervezet-politikai, érdekvédelmi és érdekképviselési feladatkör

A képviselt munkavállalók és a partnerek szempontjából ez lenne a közös szervezet legfontosabb funkciója, mivel egyértelművé tenné, hogy a résztvevő конфöderációk a legfontosabb – a munkavállalók sorsát meghatározó – ügyekben képesek közös álláspontot kialakítani és ezek érvényesítéséért közösen fellépni. A feladatkör az alábbi közös tevékenységeket foglalhatja magában:

1. Közös álláspont kialakítása érdekvédelmi ügyekben

A résztvevő конфöderációk kötelezettséget vállalnának arra, hogy minden olyan ügyben, mely a munkavállalók összességét érinti egyeztetnek egymással és kialakítják közös (kompromisszumos) álláspontjukat.

2. Közös álláspont képviselése az érdekegyeztetés fórumain

Az országos érdekegyeztetés minden fórumán (beleértve a bizottságokat is) meg kellene valósítani a koordinált közös fellépést, a kialakított közös álláspontokra alapozva.

3. Közös fellépés érdekvédelmi ügyekben

A közös álláspont kialakítása után nem a résztvevő конфöderációk, hanem a közös szervezet lépne fel ezek megvalósításáért. Ez nemcsak azt jelenti, hogy a tárgyalások során egy álláspont hangzana el, hanem kiterjedne az álláspontok érvényesítését elősegítő lépésekre is. Ebbe a körbe tartoznak a különféle akciók, demonstrációk is.

4. Delegálás testületekbe

Ez a jogkör minden olyan esetben a közös szervezetet illetné meg, amikor a delegálási jog nem a résztvevő конфöderációkat illeti meg. Ide tartoznak azok az esetek is, amikor nincs lehetőség arra, hogy mindenki önállóan delegáljon, mivel kevesebb a helyek száma mint a конфöderációké.

5. Partnerkapcsolatok kialakítása

A közös célok érvényesítése érdekében a közös szervezetben résztvevők a legfontosabb partnerekkel közös stratégia alapján működnek együtt. Ez vonatkozik a közös szervezeten kívüli munkavállalói érdekképviselésekre, a munkáltatói érdekképviselésekre, a parlamenti pártokra és a Kormányra egyaránt.

6. Nemzetközi szakszervezet-politika összehangolása és közös képviselése

A közös szervezet átfogó, egyeztetett nemzetközi politikát alakítana ki. Erre építve minden olyan konkrét esetben megtörténne az egyeztetés és a közös álláspont kialakítása, amikor a közös szervezet több tagszervezete érintett. Kiemelkedően fontos terület az Európai szakszervezet politika befolyásolása, közös álláspont kialakítása, és képviselése elsősorban az Európai Szakszervezeti Szövetségben és az ECOSOC-ban.

7. Többszintű együttműködés összehangolása

A közös szervezet folyamatosan támogatná a munkahelyi, ágazati és területi szinten is az érintett (a közös szervezetben résztvevő конфöderációkhoz tartozó) szervezetek együttműködését és közös fellépését.

„a munkavállalók sorsát meghatározó ügyekben képesek közös álláspontot kialakítani és ezek érvényesítéséért közösen fellépni”

8. Közös szervezési stratégia kialakítása és megvalósítása

A közös szervezet elkészítésénél és működtetésénél a szervezési stratégiát, mely figyelembe veszi a munka jellegének átalakulását, a munkavállalók megváltozott igényeit a szakszervezetekkel szemben.

9. Megjelenés, sajtópolitika

Ki kellene dolgozni a közös szervezet megjelenítését a nyilvánosság előtt, ami abban is megnyilvánulna, hogy a legfontosabb érdekvédelmi és társadalompolitikai kérdésekben – a közös álláspontra alapozva – az új szervezet lépne fel és nem a tagszervezetek.

II. Szolgáltatások, háttér-információk

Ide tartoznának azok a szolgáltatások, melyeket korábban önállóan működtettek a tagszervezetek a szervezeteik és azok tagjai számára, de az új szervezetben hatékonyabban valósíthatók meg. Ezeket a feladatokat egészítik ki azok a háttér-funkciók, melyek a hatékony érdekképviseleti munkát segítik elő.

1. Nemzetközi munka

A nemzetközi képviselethez kapcsolódó feladatok (fordítás, tolmácsolás, szakértői szintű részvétel) összehangolt megvalósítása jelentős megtakarítással járna. A képviseleti feladatok közös ellátása (elsősorban a nemzetközi szervezetekben) pedig a költségtakarékos működésen kívül jól szolgálná a közös álláspontok érvényesítését és a közös arculat megerősítését is.

2. Oktatás, kiadványok

A tisztségviselők felkészítését és képzését előregítő kiadványok közös megjelentetése megtakarítással járna és emelhetné a színvonalat is. A közös oktatásoknak – a fentiekén kívül – nagyon fontos funkciója lenne a különböző tagszervezetekhez tartozó tisztségviselők emberi kapcsolatainak javulása, gondolkodásmódjának közeledése. A közös oktatás (elsősorban a középfok) megszervezése lehetővé tenné a szisztematikus tisztségviselői utánpótlás megszervezését.

3. Közös szakértői munka

Ez az a terület, ahol nem elsősorban költségtakarékosságot, hanem a színvonal javulását hozhatná a közös feladatellátás. Valószínűsíthető, hogy közösen olyan területeket is le tudnánk fedni felkészült szakértőkkel, melyre jelenleg önállóan senki nem képes.

4. Kutatási háttér-munka

Az új típusú érdekképviseleti munka nem nélkülözheti a munkavállalói szempontú, de a tudomány kritériumainak is megfelelő önálló kutatásokat. Ezek közös megvalósítása jól szolgálhatná mind az érdekképviseleti stratégia átgondolását, mind a szervezési-szervezeti stratégia kialakítását, és végső soron alapot adhatna egy közös program kidolgozásához is.

5. Kommunikációs feladatok

Az összehangolt álláspontok közös képviselete a nyilvánosság és a tagság felé akkor valósítható meg, ha a sajtómunkát a közös szervezet látja el. Ezt a feladatot segítené elő egy közös – a tagság informálódását és az összetartozás-érzést segítő – elektronikus és nyomtatott formában is megjelenő újság is.

6. Jogsegély-szolgálat működtetése

A munkahelyi (ágazati) szervezeteknél általában működnek azok a jogsegély-szolgálatok, melyek a tagok jogi ügyeivel foglalkoznak. Szükség lenne azonban egy olyan központi jogsegély-szolgálat működtetésére, mely elsősorban a szervezetek, tisztségviselők problémáinak megoldásához nyújtana segítséget.

7. Közös pályázatfigyelés, pályázatok

Új feladatként jelenne meg egy közös pályázatfigyelő és pályázatkészítő rendszer működtetése, mely segíthetne a közös szervezet finanszírozásában, ill. a közösen felvállalt programok megvalósításában.

8. Területi hálózat működtetése

Az átalakuló közigazgatási rendszerhez kapcsolódva célszerű lenne megyei szinten létrehozni egy, az új központi szervezethez kapcsolódó területi hálózatot, információs, oktatási, szervezési és érdekvédelmi funkciókkal. Ide csatlakozna a területi jogsegély-szolgálat is.

Mindezeket áttekintették az Állandó Ágazati Szakszervezeti Fórum szakszervezetei, és szükségesnek tartják, hogy a célok megvalósítása érdekében a hat magyar konföderáció közös stratégiát alkosson. Remélhetőleg erről is szól majd a 2011. június 30-i sportcsarnokbeli demonstráció.

Budapest, 2011. június 7.

Gál Rezső
EVDSZ elnök

„a legfontosabb érdekvédelmi és társadalompolitikai kérdésekben – a közös álláspontra alapozva – az új szervezet lépne fel és nem a tagszervezetek”

Tájékoztató a 2011. június 16-i demonstrációkról

DUDÁLJ VELÜNK AKCIÓNAP

Forgalomlassító autós felvonulás, helyszíne a főváros és a megyeszékhelyek.

Tolna megye esetében Szekszárdon, 15:00-kor indul a menet a Sportcsarnok parkolójából. *(Részletek a szórólapokon és plakátokon olvashatóak.)*

Kérünk mindenkit, hogy eddigi értékeink megőrzése érdekében minél nagyobb számban csatlakozzanak az akcióhoz.

A PADOSZ Ifjúsági tagozata vállalta a mozgósítást és a jelentkezések összegyűjtését.

Jelentkezni lehet a PADOSZ irodán (tel.: 87 08) és Nagy Gábor IT vezetőnél (tel.: 71 82).

BUDAPEST, NAGYGYŰLÉS

A Budapestre szervezett, a rendvédelmi szakszervezetek által meghirdetett, és az országos konföderációk által is támogatott demonstrációra egy autóbusszal utazunk.

A tervezett indulás 16:30, Paksról, a VMK parkolóból.

A jelentkezők felé kérés, hogy hozzanak magukkal egy-egy olyan résztvevőt, aki még nem vett részt hasonló jellegű megmozdulásban, de egyetért a megfogalmazott célokkal. Jelentkezés a PADOSZ irodán (tel.: 87 08).



Gaskó István volt a PADOSZ Klub vendége

A PADOSZ Klub vendége volt Gaskó István, a Liga Szakszervezeti Szövetség elnöke. A május 26-án tartott találkozón a munka világát érintő kérdésekről és érdekvédelmi feladatokról kaphattak helyzet-elemzést a nagy számban megjelent szakszervezeti tagok, érdeklődők.

Gaskó István bevezetőjében vázolta a Ligának a kormánnyal és a szakszervezeti konföderációkkal való kapcsolatát. Ecsetelte a munkavállalókra háruló, egyre súlyosbodó terheket, az árak növekedését, a bérek csökkenését. Véleménye szerint, szükség lesz egy nagyszabású demonstrációra vagy figyelmeztető sztrájkra, ami a kormány megszorító intézkedései ellen irányulna. Mint mondta, a tervezett országos megmozdulás célja egyrészt fellépni a kordedvezményes nyugdíjak megszüntetésére irányuló kormányzati intézkedések ellen, másrészt érvényt szerezni annak, hogy a Munka Törvénykönyvének módosítása ne történhessen meg a szakszervezetekkel való egyeztetés nélkül. Lehetséges, hogy



az országos érdekegyeztetési rendszer megszüntetése elleni küzdelem illetve helyreállítása is újabb célként jelenik meg.

A szakszervezeti megmozdulásban az erőmű szakszervezeteinek támogatása nagy jelentőséggel bír. Gaskó István kiemelte, hogy a Liga a szakszervezetek összefogását hangsúlyozza már a kezdetektől, eközben az ország legnagyobb konföderációjává nőtte ki magát. Ezt az erőt jól kell hasznosítani, és a magyar munkavállalók javára fordítani.

Tavaly igen, idén miért nem?

A PADOSZ elnökének valamint helyetteseinek személyesen, vagy telefonon teszik fel a kérdést a PA Zrt. nyugdíjasai, hogy idén miért nem vehetnek részt a nyugdíjasok a Villamosnapon? Hosszú éveken keresztül, szót emelt a szakszervezet a nyugdíjasok „kirekesztése” ellen. Részünkről rossz emlékek szentendrei Villamosnapok után – a vezetőváltásnak köszönhetően – tavaly ismét részt vehettünk cégünk e jeles rendezvényén. Ezzel élményt, örömet szereztek azoknak, akik közül sokan az első „kapavágástól” a blokkokon dolgoztak éjt nappallá téve, ha kellett 10-12 órán keresztül voltak a „bányában” vagy a turbina csarnokban. Nem kérdezték, hogy most ezt vagy azt a munkát túlóránban vagy „csúszóban” fogják megkapni. Számtalan szakirányú tanfolyam, továbbképzés után szakmai hozzáértéssel végeztük a munkán-

kat. Hogy milyen munkát végeztünk? Kezdetől fogva a blokkok kiváló teljesítménnyel működnek. Amikor még aktív állományban voltunk, akkor is, és most is büszkék voltunk, vagyunk arra, hogy az erőműben dolgozhattunk! Amikor 1992-ben a PAV a Tengelici Oktató Központ melletti réten tartotta meg először a Villamosnapot, minden érdeklődő részt vehetett, üdítőt, egy tál ételt kaptunk.

Mi a helyzet ma? Több tízmillió forinttal járó kiadás a PA Zrt-nek, hogy biztonságos körülmények között rendezhessék meg, hogy illetéktelenek ne zavarják meg a rendezvényt!

A miért-re a választ – ha nem is egészen hivatalosan – megkaptuk. A pénzügyi keret nem teszi lehetővé, hogy a nyugdíjasok részt vehessenek!

A tavalyi Villamosnapon magam is részt vettem, nem sok nyugdíjas társammal találkoztam. Ha minden igaz, a PA Zrt-nek 1800 nyugdíjasa van. Nem

kell félni tőlünk. Legtöbbször csak az unokájukat hozták el, hogy a színvonalas műsort megnézzék. Az illetékes osztály meg tudná pontosan mondani, hogy hány nyugdíjas vett részt tavaly. Szomorúság, keserű szájíz, csalódottság jutott nekünk. A miértre adott választ nem tudjuk elfogadni. A költségekről egy gondolat, javaslat: Nem kell „importálni” előadókat. Van itt helyben Európa hírváltóegyesületünk, zenekarunk, előadónk.

A PA Zrt. nyugdíjasai több kedvező juttatásban részesülnek. Panaszra nem lehet okunk. Ezért nem értjük, hogy pont a Villamosnapunkon, a mi napunkon nem vehetünk részt.

Csak kissé kárpótol az őszre tervezett második PA Zrt. Nyugdíjas Találkozó.

Majoros János
PADOSZ Nyugdíjas Tagozat vezetője

Bérmegállapodás: Egyet nem értés

(Folytatás az 1. oldalról)

Az MVM Társaságcsoporthoz tartozó gazdasági társaságokon túl még további hat társaságnál volt a PADOSZ érintett. Az ESZI-ben tulajdonképpen az MVM Társaságcsoporthoz tartozó általános bérmegállapodási elvek és mértékek kerültek érvényesítésre, azzal a technikai eltéréssel, hogy a kompenzáció elsőként nem alapbérfejlesztésként került végrehajtásra, hanem külön bér soron lett elismervé és számfelvejtve. Végül azonban a tényleges bérfejlesztés végrehajtásakor az is beépítésre került a munkavállalók alapbérebe.

A Partner Kft-nél a munkáltató egyoldalú bérintézkedést hajtott

végbe, amely részben megfelelt a kompenzációra szükséges mértéknek, de a várható inflációs hatást nem fogja kiegyenlíteni. A Munkáltató egyoldalú lépése negatív üzenet a partneri együttműködésnek, nehezíti a további tárgyalásokat és a megállapodás megkötését. A PADOSZ a bértárgyalást nem tekinti lezártnak, azt folytatni kívánja.

A Dekoten és a DC Gépszer Kft-eknél megkötött bérmegállapodások a munkáltatók forráshiányai miatt még a kompenzációra fordítandó szükségleteket is csak részben elégítik ki. A PADOSZ eljárt a Kft-k fő megbízójának irányába a szükséges többletforrások biztosítása érdekében.

Az RHK. Kft-nél annak ellenére, hogy megszületett a parafált bérmegállapodás a Kft ügyvezetése és a PADOSZ között, a tulajdonosi döntés (OAH) miatt az csak részben lett végrehajtva. A tulajdonos csak a kompenzáció végrehajtását engedélyezte, további bérfejlesztéshez nem járult hozzá. A PADOSZ az RHK Kft. üzleti tervét tárgyaló Felügyelő Bizottsági üléseken kifejtette egyet nem értését a tulajdonosi döntéssel kapcsolatban, egyben jelezte, hogy magasabb szintű döntéshozók felé eljár a további bérfejlesztés végrehajtása érdekében.

B.I.

A PADOSZ a Felügyelő Bizottsági üléseken kifejtette egyet nem értését a tulajdonosi döntéssel kapcsolatban, egyben jelezte, hogy magasabb szintű döntéshozók felé eljár.

Magunkról szólva

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozat 2006. szeptember 12-én alakult meg 110 fővel. Jelenlegi létszámunk közel 370 fő. Tagozatunk tevékenységéről rendszeresen hírt adunk a havi PADOSZ újságunkban, időnként a **forró drót** újságban is, ritkább esetben az Atomerőmű újságban információs jellegű cikket jelentetünk meg.

Az utóbbi időben főleg a PA Zrt. nyugdíjasai különböző kérdésekkel keresnek meg bennünket. Annak ellenére, hogy nem szakszervezeti tagok, mindig, mindenkor szívesen segítünk, tanácsokkal, javaslatokkal. Talán ennek tudható, hogy évenként 6-8 nyugdíjas belépési szándékkal keres meg bennünket. Sajnálatos tényként kell közölni velük, hogy a PADOSZ Nyug-

díjas Tagozatánál nincs belépési vagy kilépési nyilatkozat! Amikor a munkavállaló elmegy nyugdíjba, és továbbra is megtartja a szakszervezeti tagságát, akkor automatikusan a PADOSZ Nyugdíjas Tagozatnak a tagja lesz. Amennyiben a tárgy évben a PADOSZ által biztosított csekken az éves tagdíjat, 1.800 Ft-ot nem fizeti be, ez a tagságának a megszűnését jelenti. Természetesen, az összekötőkön keresztül a főleg idősebb tagtársaink figyelmét felhívjuk a csekk feladására.

Az említett újságokból sok közérdekű, érdekes írást, információt megtudhatunk. Ez nem azt jelenti, hogy nem fordulhat elő olyan eset, amire esetleg szeretnénk választ kapni, kérdéseket feltenni. Ilyen esetekben keresik meg

a munkavállalók, nyugdíjasok a szakszervezetet. Amennyiben a munkavállalókat - beleértve a nyugdíjasokat is - erkölcsi, anyagi jellegű, helyi vagy központi sérelem éri, akkor a szakszervezetek fellépnek az igazságtalan intézkedések ellen! (pl.:bértárgyaláskor, különböző kedvezmények megvonásakor, stb.)

Nem véletlen, hogy a PADOSZ logója alatt ott van a jelszavunk:

„EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK”

Majoros János
Nyugdíjas Tagozat Vezető

PADOSZ Családi Horgásznapi

A 2011. évi Családi Horgásznapi megszervezésére május 28-án, ismét a Vörös-malom tónál került sor. Az időjárás kegyes volt hozzánk (nem úgy mint az elmúlt évben!!), egyetlen egyszer szemerkélt az eső rövid ideig.

Kb. 90 résztvevő gyűlt össze, akikből 42 fő horgászott a szép, napsütéses időben.

Reggel 8-kor gyülekeztünk a tónál. A horgász helyek elfoglalása és a felkészülés után Bocsor István elnökhelyettes pár szóval köszöntötte a résztvevőket, majd megkezdődött a horgászverseny, ami 9-től 13-ig tartott. A horgászok mellett családtagjaik, barátaiuk segédkeztek, pihentek. Eközben a szervező csapat Frank Gyula főszakácsunk mellett sürgött-forgott, aki készítette a finom ebédet. A horgászokkal érkező családtagok közül többen is kivették részüket a főzésben, segíttek a burgonyát megpucolni, feldarabolni.

13 órakor megszólalt a verseny végét lezáró duda hangja. Ezután a versenybírák elindultak a kifogott zsákmány lemérésére a horgász helyeken.

Eljött az ideje a jól megérdemelt ebéd elfogyasztásának, ami vegyes vegyes sertéshúsból készült pörkölt volt főtt burgonyával, kenyérrel és savanyú uborkával. Miután mindenki jóllakott, kezdődhetett az eredményhirdetés.

14 év alatti és 14 év feletti kategóriákban hirdettünk versenyt.

Eredmények:

14 év feletti kategóriában:

I. hely:	Juhász Ferenc	9,10 kg
II. hely:	Keserű János	6,24 kg
III. hely:	Szili Ferenc	4,04 kg

A felnőtt nyerteseinket egy - egy kupával és egy - egy üveg pezsgővel díjaztuk.

A 14 év alatti kategóriában sajnos egy résztvevőnk volt, **Juhász Ivett**. Ő 2,4 kg halat fogott a nap folyamán. A halastó tulajdonosa Feil József egy ajándékosárral kedveskedett, amit Ivettnek ítéltünk oda eredményes részvételért.

Különdíjat kapott a legkisebb halat fogó pecásunk, egy szerencse aranyhalat. A halacska **Mérges Mátéhoz** úszott, talán jövőre segít neki, és nagyobb halak akadnak a horgára. Reméljük idén is, jól érezte magát mindenki, aki részt vett ezen a PADOSZ sportnapon.

Ezúton is még egyszer gratulálunk a győzteseinknek!

Kállai Csilla



Csatlakozzon hozzánk Európa!

Elég volt!

Kicsi hazánk ezeregyszáz éve mást sem tesz, mint alkalmazkodik. Európa-szerte már nem is Magyarországnak vagy Hungáriának hívnak bennünket, hanem Alkalmazkodóniának.

Már a honfoglaló ősök kezdték a sort: amikor beilleszkedtek a Kárpát-medence letelepedett népei közé. Géza fejedelem, István király a hűbéri rendhez és a kereszténységhez idomította ezt a szabadságra született egészséges, pogány népet, utódaik sem tettek mást: befogadtak mindenféle népséget, jászót, kunt, böszörményt, zsidót, németet, örményt, mindenféle eszmét, jót, rosszat egyaránt. Idomultak tatárhoz, törökhöz, burkushoz, muszkához - mikor honnan fűjt a szél.

Ez nem mehet így tovább!

Most megint alkalmazkodásra biztatnak mindenfelől. A más ügyekben egymásra acsargó pártok nagy része szinte egy kórusban fújja: csatlakoznunk kell a fejlett Európához.

Fejlett! Európa!

Beszélhetnénk arról a fejlettségről! Lehet, hogy nagyobb a *dzsidipi*, lehet, hogy több a pénz odaát, de nem csak kenyérrel él az ember! A fejlettséget nem az egy főre eső közös piaci sódarral mérik! Az egy főre eső, azaz egy főből fakadó gondolat, a szellem a mérce. S akkor nem vitás, ki a fejlett.

Beszélhetnénk arról az Európáról is! Azoknak a csúcs-poroszoknak az ősei még a mocsarakban gyűjtögettek, valami korcs szláv nyelven gagyogtak, amikor mi már ékes latin nyelven államot alapítottunk! Hol volt akkor Nagy-Britannia! Falunyi királyságok marakodtak a kelta örökségen. A többiekről kár is beszélni...

Sorolhatnám az eredményeinket, az ősi magyar virtustól a kristálytisza közéletig, a páratlan egészségügyi ellátástól a felülmúlhatatlan oktatási rendszerig, a gyermekek tökéletes ellátásától az idősek kényeztetéséig, de a közmondásos magyar szerénység visszatart ettől. Csak annyi kívánok halkán megjegyezni, hogy ezekhez az értékekhez bátran csatlakozhatna az a bizonyos Európa!

Gondolkodnak egyáltalán ezek a pünkösdi euro-királyok? Folyton-folyvást üzengetnek, hogy így a mezőgazdaság, úgy a környezetvédelem... Még a béreinkkel is bajuk van. Mi tudjuk, mit érdemlünk - hogy mernek beleszólni! Most meg a szakszervezetek jogait keveslik, mintha ők senyednének ettől a posztkommunista bagázstól! A magyar ember szemtől szembe mindig elmondja a véleményét, nincs szüksége ilyen közvetítőkre. Nélkülük is megkapja a magáét.

Bátran ki kell végre mondanunk: vége az alkalmazkodásnak! Vége a betagozódásnak, vége az idomulásnak. Emelt fővel fordulhatunk mindenkihez: igen, igen, lehet csatlakozni *hozzánk*! Hozzánk *lehet alkalmazkodni*, lehet idomulni, lehet betagozódni. A magyar szellem napfénye alatt mindenkire az a jólét, az a felülmúlhatatlan kulturális magaslát vár, amit mi már kezdünk természetesnek vélni.

Gyertek, európaiak, keletiek és nyugatiak, nagy- és kis-antantbeliek, elkötelezettek és semlegesek! Hozzánk mindenki alkalmazkodhat! Csak sorban, sorban, tartózkodjunk a tolongástól, mindenkire sor kerül!

(Bulenda szaki hirtelen felriadt. Az álmos vasárnap délutáni melegben hirtelen azt sem tudta, hol van. Még fülébe csengtek a szónok utolsó szavai, amikor a távirányító után nyúlt. És láss csodát: a képernyőről folytatta az álombeli politikus:

- Meg kell gondolnunk ezt a csatlakozást. Egyenes gerincű népünk nehezen hajolna a nemzetvesztő globalizáció aranyozott igájába...

Bulenda szaki sóhajtvá kapcsolta ki a készüléket, s elcsoszogott zuhanyozni. - Ezek a vasárnapi ebédek, ezek mindig megfekszik a gyomromat - dörmögte, megropogtatva elzsibbadt tagjait.)

GYIMESI LÁSZLÓ KÉRDEZD MEG BULENDÁT!

(folytatásokban)



Folytatjuk

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A FELISMERÉS EVOLÚCIÓJA



2010 MAJUS 2010 OKTÓBER 2011 FEBRUAR 2011 JÚNIUS

NEM TETSZIK, HOGY ÁTVERTEK?
TARTS VELÜNK!

FÉLTED A NYUGDÍJAD? FÉLTED A JÖVEDELMEDET?
TARTS VELÜNK!

HIÁNYOLOD A VALÓDI ÉRDEKEGYEZTETÉST?
TARTS VELÜNK!

AUTÓS FELVONULÁS

GYÜLEKEZÉSI HELYSZÍN:
SZEKSZÁRD, SPORT CSARNOK PARKOLÓ

IDŐPONT:
15.00 ÓRAKOR

GYÜLEKEZÉS: **14.30 ÓRÁTÓL**

„DUDÁLJ” VELÜNK AKCIÓNAP

2011. Június 16. 15.⁰⁰

MINDEN MEGYESZÉKHELYEN EGY IDŐPONTBAN AUTÓS FELVONULÁSOKAT, FIGYELEMFELHÍVÓ
MEGMOZDULÁSOKAT TARTUNK!

EZ MOST NAGYOT FOG SZÓLNI!

2011. JÚNIUS 16-ÁN ORSZÁGSZERT A TÁRSADALMI ÖSSZEFOGÁS ÉS VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁS
JEGYÉBEN.



PAKSI ATOMERŐMŰ
DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE

Következő lapszám:

2011. szeptember

Hosszú, forró nyarat, jó nyaralást és eredményes demonstrációkat kívánunk olvasóinknak!

A PADOSZ Információs Bizottsága nem megy szabadságra, csak a tollat nem forgatjuk a nyári hónapokban.

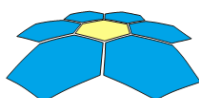
Ha információval segíthetünk, fordulj hozzánk a szokásos módok valamelyikén!

A PADOSZ Információs
Bizottsága



Jó nyaralást!

HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Mi újság

a PADOSZ -nál?



A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Kiadványszerkesztés:
Szécsényi Csilla Emília

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu

