

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Ma vészcsengő, holnap vészharang!

Vannak feladatok, amelyeket magunk meg tudunk oldani, vannak, amiket mások segítségével, és olyan is van, amit csak más tud elvégezni. Ráadásul sok esetben még az idő is szorít bennünket, nem lehetünk „Pató Pál”-ok.

A fenti mondatokat a PADOSZ szervezeti munkájára, építkezésére, konkrétan a tagszervezésre kell érteni.

Kérdezhetek, miért pont most kerül elő a kérdés?

Hát azért, mert a különböző ki- és átszervezések, meg a nyugdíjba vonulók miatti taglétszámcsökkenéseink szeptemberben mutatkoznak meg, és szembe-sülünk a helyzettel. A mostani ismereteink szerint ma nekem feladatom és kötelességem megnyomni a vészcsengőt:



PA Zrt-s Kollégák!

Aki nem szervezett dolgozó, a maga és kollégái érdekében lépjen be a szakszervezetünkbe, együtt védjük érdekeinket, elért eredményeinket!

Az új Munka Törvénykönyve alapján jelentősen csökkent a munkaidő-kedvezményünk, amit a taglétszám alapján használhatunk föl. A létszám további csökkenése még ront a helyzeten. Ha azt akarjátok, hogy a PADOSZ továbbra is dolgozzon azért, hogy béremelésünk (az idén 2,6 %, + 1,6 %), VBKJ-nk jövőre is legyen, hogy védjük meg a munkahelyeiteket, és ha kell, akkor képviseljünk Téged, mint munkavállalót, akkor belépésseddel biztosítsd be magad.

Kedves *nem szervezett* kollégák!

Ne gondoljátok azt, hogy a béremelést a munkáltató, vagy a tulajdonos magától adja. Azt se fogadjátok el senkitől, hogy csak azért, mert valaki PA Zrt-os, amit kap a cégüknél, az neki jár. Minden forintért, juttatásért, Kollektív Szerződés szerinti járandóságért sokat kell dolgozni valakinek, valakiknek, **szakszervezetünknek**.

Rövidesen indítunk egy kampányt, aminek több eleme lesz. Többcélú, ezen belül is hangsúlyos a tagszervezés, tagtoborzás. Ha az ezzel kapcsolatos információk nem találhatnak meg Benneteket, akkor keressétek!

Ez a figyelemfelhívás volt a vészcsengő.

Amennyiben nem leszünk együtt sikeresek célunk elérésében – nem gyarapodik a taglétszámunk – akkor rövidesen a vészharangot kell meghúznom, de annak a helyzetnek a következménye – sajnos – mindenkinek fájni fog.

Együtt erősebbek vagyunk!

Lőrincz László

**EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!**

A TARTALOMBÓL

Beszédtema múltról és jelenről	2
Tanévnyitó	3
Oroszországban jártunk	4
ÜT fél éves be- számoló	
A szolidaritás alapítványa	
Változott a szabadság számítása	5
Kérdezd meg Bulendát!	6
Várható ősi események	8

Beszédtema múltból és jelenről

Az 1990-es évek elején – kezdetben kisebb, majd később nagyobb létszám-ban – korekedvezménnyel, korengedéllyel mentek nyugdíjba 55-57 évesen a Pak-si Atomerőmű Vállalattól, illetve jogutódjaitól. Ki örömmel, ki szomorúan, könnyes szemmel számolt le. A legtöbb esetben – érdeklődésre vagy kérdés nélkül, maguktól – elmondták az okát is: viszonylag egészségesen, a nyugdíjkorha-tár előtt elmehettek nyugdíjba, ami sokuknak örömet jelentett. Az viszont már kevésbé, hogy esetenként a munkahelyi vezetőjük úgy köszönt el tőlük, mintha holnap is jönnének dolgozni, s mindössze jó egészséget kívánt volt beosztottjá-nak.

Sokan úgy gondoltuk, hogy a több évtizedes, becsülettel, szorgalommal vég-zett munka után ennél azért másképpen, más formában kellene búcsút venni az 50 év feletti munkatársaktól. A PADOSZ javasolta a Társaság vezetésének, hogy minden évben ünnepélyes rendezvényen a vezérigazgató vagy általa megbízott igazgató búcsúztassa a nyugdíjasokat, megköszönve a hosszú éveken keresztül végzett munkájukat. Sajnos, jó pár évnek kellett eltelnie, mire ilyen rendezvény-re sor került. Színvonalas műsorral és állófogadással egybekötött kellemes ün-nepség keretében vehették át a nyugdíjba vonulók házastársuk jelenlétében az emlékképpen kapott, névre szóló, gravírozott órát. Meghatottan, sokan könnyes szemmel köszönték meg a vezetőségnek az elismerő szavakat, majd a kollégák-kal, a jelen lévő igazgatókkal, osztályvezetőkkel idézték fel a régi szép emléke-ket.

A 2000. év elején – amikor az erőmű nyugdíjasainak létszáma már közel ezer fő volt – igényként merült fel, hogy jó lenne nyugdíjas találkozó szervezni. Ez a kérés a vezetőséghez és a szakszervezetekhez egyaránt eljutott. Végül is a PADOSZ kezdeményezésére 2006. májusában – szerény körülmények között – a javasolt program szerint sor került az első Nyugdíjas Találkozóra. Az akkor már 1100 fő nyugdíjas 45 %-a részt tudott venni a rendezvényen. Jó volt együtt, s az üzemlátogatás során találkozni a még aktív munkatársakkal, pár szót válta-ni egymással. E találkozó sikerességére alapozva a nyugdíjasok azzal a kéréssel fordultak a PA Zrt. vezetőségéhez, hogy legalább öt évenként Nyugdíjas Találko-zót kellene tartani.

A PADOSZ kezdeményezésére, a PA Zrt. szervezésében rendezték meg 2011. szeptember elején a második Nyugdíjas Találkozót. Ezen a társaság vezérigazga-tója és helyettese köszöntötte a nyugdíjasokat és házastársaikat, közel ezer főt. A színvonalas műsort, majd az ebédet követő fórumon a vezetők tájékoztatót tartottak az erőmű életéről, lehetőséget adva kérdések feltevésére is. A találko-zón a vezérigazgató úr részéről elhangzott – valamennyien emlékezhetünk rá – hogy ezután a nyugdíjasok is részt vehetnek az évenként megrendezett Villamos Napon, s így nem indokolt külön Nyugdíjas Találkozót tartani. Szólt továbbá az éjjel-nappali, 8-12-16 órás munkáról, helytállásról, amelyet a család, a házastár-sak támogatása nélkül nem lehetett volna véghez vinni. A házastársak meghívá-sa egyben köszönet az ő áldozatos munkájukért is. Meghatottan hallgattuk az elmondottakat, és bizakodtunk az ígéret megvalósulásában.

A 2012. évi Villamos Napon azonban csak az aktív munkavállalók vehettek részt. A nyugdíjasok csalódottan megkérdezték: ők vajon miért nem? A szerve-zéssel megbízott vezető szóban – úgy is lehetne mondani, nem hivatalosan – anyagi okokra hivatkozott.

Jelenleg 1800 fő körül van a PA Zrt. nyugdíjasainak száma. Mint a nyugdíja-sok választott képviselői, több alkalommal arra kértük a társaság vezetését, hogy – ha más megoldás nem lehetséges – kapjunk évente intézményesen egy 200 fős létszámkeretet a Villamos Napon való részvételre.

folytatás a 3. oldalon

A 2012. évi

Villamos

Napon

azonban

csak

az aktív

munkavállalók

vehettek

részt.

folytatás a 2. oldalról

Reménykedve vártuk ebben az évben, hogy kérésünket figyelembe veszik. Az idei villamos napi rendezvény tájékoztatója – talán nem véletlenül – nem említette feltételül az aktív munkavállalói létet. Ennek tudatában több nyugdíjas regisztráltatta magát, amit elsőre el is fogadtak. A jelentkezők öröme azonban nem tartott sokáig, mert túljelentkezésre hivatkozva a nyugdíjasok – intézményesen – mégsem vehettek részt a rendezvényen. Az indokot nem tudjuk elfogadni (a katasztrófavédelem 7 000! főben engedélyezte a rendezvény megtartását). A kirekesztettség csalódottságot, keserűséget okozott sok nyugdíjasnak, annál is inkább, mert az idős emberek érzékenyebben reagálnak a humánusnak kevésbé mondható intézkedésekre.

Múlt és jelen nélkül nincs jövő. Mi, nyugdíjasok, valamennyien büszkék vagyunk, hogy az erőműben dolgozhattunk. Aktív korunkban büszkék voltunk az elért termelési eredményekre, a blokkok biztonságos üzemeltetésére. Erkölcseileg, anyagilag megbecsültek voltunk. Örülünk és köszönetet mondunk a PA Zrt. vezetésének a más területeken nyújtott juttatásaiért (étkezési támogatás, szociális segély, karácsonyi ajándék utalvány stb.). Éppen ezért kérjük, hogy a Villamos Nap lehessen a mi ünnepünk is. Talán nem nagy kérés. Úgy véljük, mindenekelőtt szemlélet kérdése, hogy kedvező döntés szülessen.

Az MVM PA Zrt. nyugdíjasainak képviselői:

Majoros János, Germán Endre

Szakképzési és Felnőttképzési tanévnyitó

Az idén a Dunaújvárosi Főiskola adott otthont, közel háromszáz meghívott vendég jelenléte mellett, a már hagyományosnak tekinthető Szakképzési és Felnőttképzési tanévnyitónak. A rendezvényen meghívott vendégként részt vett Bocsor István a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács tagja is.

A rendezvényt a város polgármestere Cserna Gábor köszöntötte, majd dr. Czomba Sándor a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatásért felelős államtitkára nyitotta meg. Az államtitkár bevezetőjében szolt arról, hogy amikor Dunaújvárost kiválasztották még nem tudták, hogy a napi események, a Dunai Vasműben tervezett mintegy 1500 fő elbocsátási szándéka, mennyire kiemelt helyszínné teszik várost. A tanévnyitó aktualitásai az új OKJ, a hároméves szakképzési modell beindítása mellett, szolt a vállalat vezetőivel megkezdett tárgyalásairól is. A tanévnyitón a hallgatósághoz szolt Marusa Zoltán az Emberi Erőforrások Minisztériuma felsőoktatásért felelős helyettes államtitkára, aki elmondta, hogy a minisztériumnak is célja a gyakorlatorientált képzés erősítése. Az előadók sorát Parragh László a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke folytatta, aki a duális rendszerű szakképzési rendszer bevezetéséről tartott előadást. Elmondta, hogy a duális elnevezésű szakképzés olyan, a magyar sajátosságokhoz igazodó rendszer, amelynek lényege a munkatevékenységbe ágyazott szakmatanulás, ahol a virtuális tudáselemek he-



lyett a munkero piacon jól értékesíthető kompetenciák kerülnek az oktatás középontjába. Az előadók sorát Dr. Odrobina László a Nemzeti Gazdasági Minisztérium főosztályvezetője folytatta, aki ismertette a változásokat a szakképzési törvényben, illetve szolt az új felnőttképzési törvényről. Az NGM előadóját követően, Pásztor Tibor a Nemzeti Munkaügyi Hivatal főosztályvezetője ismertette 2013/2014. tanév rendjét, és szolt a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészéből nyújtott támogatásokról. A minisztériumi előadók után a hallgatóság betekintést kapott Dr. Kaposi József az OFI főigazgatójának az előadásában az új szakiskolai közismereti kísérleti tankönyvből.

A tanévnyitó konferencia zárásaként Dr. Rajcsányi-Molnár Mónika oktatási rektor helyettes mutatta be a Dunaújvárosi Főiskolában közelmúltban végrehajtott fejlesztések eredményeit.

B.I.

**Múlt
és jelen
nélkül
nincs jövő.**

**... a virtuális
tudáselemek
helyett a munkae-
ro piacon
jól
értékesíthető
kompetenciák
kerülnek
az oktatás
középpontjába.**



Oroszországban jártunk

A ROSZATOM Szakszervezeti Szövetség meghívására a Paksi Orosz Klub és a PADOSZ támogatásával és szervezésében a paksi fiatalok egy csoportja látogathatót Oroszországba. A június 13-23-ig tartó programban 9 gyermek vett részt. A PADOSZ három gyermek és egy fő kísérőnek a kiutazását támogatta, a többi gyermekét jelentős részben a paksi Orosz Klub, illetve a gyerekek szülei biztosították.

Az orosz vendéglátók a rövid idő ellenére is igyekeztek bepillantást engedni Moszkva kiemelt kulturális látványosságaiba, a Moszkva folyó fölött átívelő díszes hidakra, a belvárosra, a Diadalívre, a Vörös térre, a Lomonoszov egyetemre és híres székesegyházakra. A szálláshelyen Kolontajevóban, amely Moszkvától körülbelül 30 km-re fekszik, a táborvezetés méltó fogadása mellett, lehetőség nyílt a magyar fiataloknak az orosz fiatalokkal történő találkozásra, egy közös est eltöltésére is.

A kulturális programok sorában kiemelt szerepet töltött be a második moszkvai kirándulás, ahol a Technika házában tölthettek el a fiatalok egy emlékezetes napot. Lehetőségük nyílt a KRESZ szabályai szerint biciklizniük a pályán, megismerkedniük a nanotechnológiával, illetve különös élményben lehetett részük egy 3D-s vetítéssel előadott tudományos ismeretterjesztő film megtekintésével.



A fiataloknak a moszkvai, illetve a szálláshelyi környék megismerése mellett, lehetőségük nyílt egy történelmi város, Kolomna meglátogatására is, ahol korhű jelmezekben még egy korabeli párviadalt is megtekinthettek a paksi gyerekek.

Az útról pozitív élményektől feltöltődve érkeztek haza fiataljainak. A kiutazás lehetőséget adott arra, hogy a magyar fiatalok jobban megismerhessék az oroszországi viszonyokat, ismeretségeket, barátságot köthessenek az orosz fiatalokkal. Reméljük a megkezdett útnak lesz folytatása, és Magyarországon mi is méltóképpen fogadhatjuk az orosz barátainkat. Értékelve az út eredményeit, a PADOSZ jövőre is meghirdeti a pályázatot.

BI



mvm paksi atomerőmű

üzemi tanács



- 2013. évi féléves felsorolásszerű beszámoló

Működéssel kapcsolatos feladatok: Ügyrend áttekintése, módosítása, munka- és költségterv elkészítése, szervezési és technikai feltételek áttekintése, bizottságok összetételére javaslatok, Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma (VÜTFO) és MVM Vállalatcsoport Üzemi Tanács (MVM VÜT) kapcsolattartása, Üzemi megállapodás tervezetének elkészítése, balatonfüredi továbbképzés.

Határozatok, véleményezések: Kollektív Szerződés (KSZ) 10. számú mellékletének módosítása, Balatonfüredi Rekreációs Központ működtetésének átalakítása - munkavállalók áthelyezése. MVM VÜT -delegálás, Véleményezések, módosítások: Munkahelyi Sugárvédelmi Szabályzat (MSSZ) 15. verzió, KSZ 2. számú melléklet (alkalmazotti munkarendek), saját üdülők árjegyzéke. Buszmenetrend, IER205 felhasználói szerződések, Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. rendezvényhelyiségeinek igénybevételi szabályai. A munkába járással kapcsolatos feladatok végrehajtása és a kapcsolódó IER206_NY12_V02 nyomtatvány (Kérelem a saját gépjármű munkába járás céljára történő igénybevételéhez). Munkavédelmi Szabályzat. Menetrend módosítás 2013. január 1-jétől távolléti díj. 2013. évi Választható Béren Kívüli Juttatási Rendszer megállapodás (MVM), munkába járással kapcsolatos végrehajtási utasítás. „A Paksi Atomerőmű rehabilitációs tevékenysége” című végrehajtási utasítás és a kapcsolódó nyomtatványok hatályon kívül helyezése. A saját üdülők igénybevételéről szóló, végrehajtási utasítás és a kapcsolódó árjegyzék, SZMSZ 11.0 verzió, VBKJ Rendszer végrehajtási utasítás. Kulturális és sportcélú keretről döntés. Munkavállalók lakáscélú juttatásáról döntés. Saját üdülőkben vacsoralehetőség biztosítása. Kulturális és Sportbizottságba delegálás.

Humán Alapítványba delegálás. Lakáskölcsönöket előkészítő bizottságba ÜT-tag delegálása. Műszaki Alkotói Pályázat bíráló bizottsági tag delegálása. Felügyelő bizottsági tagok jelölése. A munkáltató érdekében jelentős többletmunkát végző, kiemelt jelentőségű feladatokban résztvevő és kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkavállalók anyagi ösztönzése (2./2013.(05.xx.) számú VU).

Egyebek: Tájékoztató a harkányi és gunarasi gyógykezelésekről, ellátásokról. MSSZ-szabályok, viselkedési kultúra az ellenőrzött zónában - Antus Andrea előadása. Majális tapasztalatok. 2012-es évkönyvbe anyag készítése. Pénztárak (önkéntes nyugdíjpénztár, önkéntes egészségpénztár, önszegélyező pénztár) - tisztségviselők munkájának koordinálása.

Kapcsolattartás: MVM VÜT megalakítása - Lőrincz László kapcsolattartó a VÜT elnöke. Nyíregyházi Vibracoustic Kft. ÜT-től látogatók. Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma (VIMFO) Pakson. VÜTFO - Mt. módosítási javaslatok - Tiszafüred. Vibracoustic Kft.-nél viszontlátogatás.

Képzések: ÜT-k munkájának szervezése, működtetése - Sopron. MVM PA Zrt. ÜT-képzés - Balatonfüred. 20 évesek az üzemi tanácsok - Bükfürdő. ó

ÜT-kezdeményezések, javaslatok: Üzemi megállapodás. Buszmenetrend javaslatok (szekszárdi kismamajarat). Üzemeltetés átfogó értékelése, elemzése. Egészségügyi bizottság működtetése. Céggyűrű-szabályzat módosítási javaslatai.



A szolidaritás alapítványa

PADOSZ – Kékvirág Alapítvány néven új civil szervezetet alapított a közelmúltban dr. Kiss Mihály, a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete korábbi vezetője. Lapunk ebből az apropóból megkereste az alapítót, az érdekvédelmi szervezet jelenlegi vezetőjét, Lőrincz Lászlót és az alapítvány kuratóriumának elnökét, Oláh Józsefet is.

Kiss Mihály az alapítás okáról szólva elmondta: a PADOSZ vezetősége fontolóra vette, érdemes lenne a tagok segítségét új alapokra helyezni. Ennek egy lehetséges módja az alapítványi forma, amely akár közcélúvá is válhat, ezáltal a tagdíjakon kívül egyéb forrásokhoz is juthat. Mint a PADOSZ egyik meghatározó alapítója, majd közel húsz éven át vezetője, erkölcsi kötelességének tekintette, hogy az elképzelés valóra váltását segítse. Persze nem véletlen a Kékvirág név választása. Ennek kettős jelentése van: egyrészt a PADOSZ emblémájának szimbóluma, másrészt a kék szín a szolidaritás jelképe.

Érdekes lehet a tény, hogy az alapító okiratban számos olyan terület is található, melyekkel az Atomerőmű Humán Alapítványa is foglalkozik. Adódik tehát a gondolat, akár együttműködés is kialakítható a két szervezet között. Már csak azért is, mert Kiss Mihály az Atomerőmű Humán Alapítványának létrehozásában is tevékeny szerepet töltött be. Anno alapítóként az Atomerőmű tízmillió forint tőkével lépett be, a PADOSZ pedig egymillió forinttal csatlakozott hozzá. Aláhúzta, hogy nem konkurenciája a Kékvirág Alapítvány a Humán Alapítványnak, hanem amellel működve akar tevékenykedni. Az együttműködés garanciája, hogy a Humán Alapítvány kuratóriumában az egyik tag a PADOSZ által javasolt személy, illetve az Üzemi Tanács vezetője – akit oda szintén a PADOSZ delegált.

Lőrincz László az alapítvány létrehozása kapcsán mindehhez hozzátette: az alapítványok létrehozása nem cél, hanem eszköz. Olyan eszköz, amely egy társadalmi csoport számára jól megfogalmazott területen komoly segítséget nyújthat. Ez megnyilvánulhat akkor, ha a tag anyagi segítségre szorul például gyermeke taníttatásában, üdültetésében, kulturális-szabadidős tevékenysége során. Az érdekvédelmi és a civil szervezet közötti együttműködésről szólva említette, hogy azt a tisztségviselők, az anyagi feltételek megteremtése és a cél szerinti működés hármasságában gondolják megvalósítani. Hosszú távra terveznek, az eredmények sem máról holnapra várhatók. A másik oldalról nézve elmondható, hogy az alapítvány pályázatokon vehet részt, amit a tagság számára hasznosíthat.

Oláh József 1984 óta tagja a PADOSZ-nak, '98 óta az Üzemi Tanácsnak, 2007-től pedig annak elnökhelyettese. Aktív és eredményes munkájára hivatkozva kérte fel a szakszervezet vezetése a kuratórium elnöki posztjára. Oláh József kiemelte: a grémium az anyagi támogatás ténye mellett fontosnak tartja olyan helyzetbe hozni rászoruló tagjait, hogy azok hosszú távon képesek legyenek önállóan megoldani problémáikat. Ilyen támogatás lehet például egy tanfolyam részvételi díjának átvállalása. Támogatóként várnak mindenkit, aki nem közömbös nehéz helyzetbe került társai sorsa iránt, és szimpatizál az alapítvány céljaival. Számlaszám: **10404326-50526681-48811001**

Vöröss Endre



Így változik a szabadság kiadása

Életbe lépett a törvény, amely újra-szabályozza a szabadság kiadásának, a bérpótléknak és a távolléti díj számításának rendszerét.

Mindegy, hogy 30, vagy 31 napos a hónap abból a szempontból, hogy mennyi bért kapunk arra az időszakra, amikor szabadságon vagyunk. Korábban egy 174-es osztószámot vezettek be, így a hosszabb hónapokkal jobban járt a munkavállaló, rövidebb hónap esetén rosszabbul járt. Ezzel azonban manipulálhatta a munkáltató, de a munkavállaló is, így a változtatással mostantól mindig az adott hónapra eső időszak leosztott bérét fogja kapni mindenki, függetlenül attól, melyik hónapban vesz ki a szabadságot.

A szabadság idejére a korábbi időszak nem minden pótléka számít bele a munkabérbe; például ha valaki sok túlóráat teljesített, a régi törvény szerint a túlóra beleszámított a szabadság

ság idejére fizetett távolléti díjba is, az új Munka Törvénykönyvének bevezetése óta nem. Egyenlő munkaidő beosztás esetén minden munkanapra megfelelő szabadságot számolnak, és ezt munkanapban is kell elszámolni. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a munkáltatónak van döntési jogosultsága abban a tekintetben, hogy milyen módszert választ.

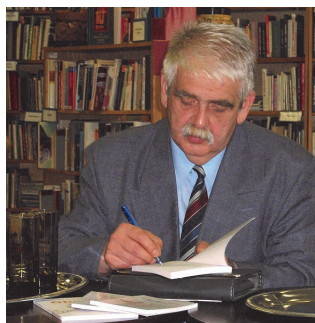
Az egyik módszer, hogy a munkáltató minden munkanapra kiad egy nap szabadságot és ezt egyenlően számolja el, nem figyelembe véve a pihenőnapokat, és a munkaszüneti napokat. A másik módszer az, hogy órában adják ki a szabadságot, tehát ha 12 órára van a munkavállaló beosztva, akkor 12 óra szabadságot kaphat távolléti díjban. Erre azért van szükség, mert sok helyen – például az állami szférában – hétfőtől csütörtökig nyolc és fél, kilenc órát dolgoznak, a pénteki nap pedig rövidebb.

weiszm



GYIMESI LÁSZLÓ Kérdezd meg Bulendát!

(folytatásokban)



**A ház mögül
ingerlő illatokat
hozott a szél, főtt
már a nagy
rézbográcsban
a birkagulyás,
igazi,
meséhez illő
hangulat
kerekedett.**

- Azokat a lávafolyásokat kősípoknak, bazaltorgonának hívják a városi népek - magyarázta Bulenda unokaöccse a szilvafa alatt. - Mi egyszerűen kőzsákoknak mondjuk őket

- Tudom is, miért! - horkant fel Józsi. - Szüret közben nevezték el őket, amikor fölfelé cipelték a puttonyt! Ne legyen a hegynek se könnyebb...

A szedés véget ért, Józsi és Péter az asszonyokkal együtt pár percre letelepedett a fák alatt hűsölő padra. A gazda lopóból egy-egy deci óbort engedett mindenki poharába, azt kóstolgatták. A két derék lakatos alaposan megizzadt a puttonyok súlya alatt, s a fordulókat sem győzték számlálni. A tőkék között sürgölődő, hajolgató asszonyok sem kímélték őket, hol itt, hol ott hangzott fel egy vaskos tréfa a "városi ficsúrok" kárára.

Bulenda szaki, az örökös szakszervezeti bizalmi nem kapott puttonyt a vállára, őt a daráló mellé állították, azt etette, hajtotta szorgalmasan egész nap. Ritkán vették szavát a kollégái a fordulók során, egészen elmélyedt a szokatlan munkában, még dörmögni is elfelejtett. Sanyi a Bulenda-rokonság legerősebb képviselőivel a prést kezelte, a nagyot és a kicsit felváltva. Jó volt a termés, volt dolog elég.

Később, amikor már kifogyott a darálnivaló szőlő a gyűjtőkádból, s a présnek is kitelt a napi szolgálata, a férfiak mind körbeülték a nagy ácsolt asztalt, aprópogácsa került eléjük, s Gergely (az unokaöcs) újra körbejárt a hébérrel.

- A must az asszonyoknak való! Ez a tavalyelőtti olaszrizling, ezt kóstoljátok! - büszkélkedett. - Az egész hegyen, de még Badacsonyan se kaptok ilyet. A sümegi püspök is megdicsérte, pedig az nem könnyűszavú ember.

- Egész nap minket ugrattok, bántatok, gúnyoltok! - fortyant fel Józsi. - Azt még én is tudom, hogy nem Sümegen székel a püspök...

A helyi rokonság harsány nevetése fojtotta a szót a mogorva lakatosba. Látszott, hogy a sértődést csak úgy kerülhetik el, ha beavatják a helyi legendáriumba a vendégeket.

- A sümegi püspök nem egészen püspök, de egészen sümegi - kezdte a felvilágosítást Gergely. - Nem is volt papi személy soha. De a Jani bácsi ismeri, azt hittem, mesélt már róla...

- Ki emlékszik minden meséjére - gyanakodott Sanyi, s íme, az öreg szakinak felvillant a szeme, s máris belevágott a történetbe.

- Lehet úgy tíz éve annak, akkor is lejöttem szüretre, csak magam, nektek akkor nem szóltam, az asszonyt se hívtam. Alaposan kifáradtunk, mert kétszer akkora puttonyt cipeltünk, mint ma a girhesebbje! - csippentett szemével Józsi felé Bulenda. - Akkor ismerkedtem meg a püspökkel. Koromsötét, kisé csípős őszi éjszaka volt...

Kényelmesen elhelyezkedett mindenki, körbejárt a lopó is. A ház mögül ingerlő illatokat hozott a szél, főtt már a nagy rézbográcsban a birkagulyás, igazi meséhez illő hangulat kerekedett.

- Ittunk, iddógáltunk ennek a Gergő gyereknek az apjával a présházban, aztán megkóstoltuk a szomszéd muskotályosát is, meg a keresztapa vörösét, szóval eltelt az idő. Elindultunk haza a vaksötétben, se lámpánk, se gertyánk, nem haladtunk valami gyorsan. Vannak, akik azt állítják, hogy hangoosan kurjongattunk, de ez, sejtethetek, rágalom. Már a hegy derekánál jártunk,

amikor derengő pici fényt pillantottunk meg. Jött, közeledett, s - tudjátok, sötétben meglódul a fantázia - gondoltuk mindennek, rablónak, lidércnek, ragadozó-szemnek. Aztán összehaláloztunk: alacsony, kerek képű emberke jött velünk szembe, hüvelykujja körmére ragasztott gyertyacsonk világította meg előtte lépésnyire az utat. Láthatóan megrettent, mosolygós borközi álmódosításából zökkentettük ki. Megszólalt:

"- Dodó vagyok, doktor Kovács - nyújtotta felénk gyertyátlan balkezét -, nincs egy fillérem se, de kitűnő borokat tudok... Ne bántsanak!" - Rablónak nézett bennünket. Gyorsan bemutatkoztunk mi is, biztosítottuk, hogy nincsenek gonosz szándékaink. "- Akkor a megismerkedésre kell innunk egyet!" - rikkantotta új ismerősünk, s hatalmas pincekulcsot kerített elő nadrágja valamely rejtékéből. Nem szabódtunk, s pár perc múlva ott kóstolgattuk a hordóit a közeli pincében. Pár pohárka után bevallotta, hogy ugyan nem doktor, és nem is Kovács, de mindenképpen Dodó. Tanult ember volt, olyan félbemaradott fajta. Miután elénekelt édesapja legkedvesebb nótáit (sok volt az öregnek), elzokogta legféltettebb titkát: bizony ő papnak, s nem is akármilyen plébánosnak, hanem egyenesen püspöknek készült. De csak a misebornak valóig jutott, azt azonban nála jobban senki sem ismeri. A legjobb borok, a legtisztább nedűk az ő pincéjéből kerülnek ki, s őt hívják minden minőséget érintő vita eldöntéséhez. Mert ő nem udvariaskodik! Kétféle bor van, a tökéletes meg az ihatatlan.

- Sörökről nem esett szó? - okvetetlenkedett Péter. - Életedben ennyit borról még nem beszéltél...

- Most is abbahagyom - pillantott fel Bulenda. - Együtt jöttünk le a hegyről, most már mind a hármunknál volt gyertya. Mégis, hogy, hogy nem, Dodó eltűnt. Csak a hangját hallottuk, tompán, messziről: - Sej! Haj! - kiáltozta, valóban a föld alól. Egy öreg, kiszáradt ciszterna árválkodott az út mentén, abba ugrott bele, s annak a sima falát tanulmányozta szorgalmasan. Nem tudtuk, mit tegyünk, ő pedig láthatólag jól érezte magát odalent. Teltek a percek, próbálgattuk kicsalogatni, de nem volt hajlandó a kezét sem felnyújtani, hogy esetleg kisegíthessük. Akkor eszembe jutott valami: "- Gyere ki hamar, Dodó! - mondtam. - Püspököt keresnek Sümegen!" Semmi válasz. Az öreg Gergely megunt a várakozást. "- Rongy ember vagy te, Dodó! - kiáltott le a mélybe. - Ha akarnál sem tudnál kijönni!" Én még olyan fürgén nem láttam embert mozogni! Egy miccre ott állt mellettünk új barátunk, és szemrehányóan mormolta Gergelynek: "Én ne tudnék kijönni, én? Mikor püspököt keresnek Sümegen? Hogy én lennék rongy ember?!" - tüntetőleg elfordult tőlünk, meghempergőzött a csalánban, s eltűnt a szőlősorok között. Ki kinek és mit mesélt később erről, nem tudom. De Dodót Raposkától Hegymagosig ma is sümegi püspöknek címezi minden jóra való ember. Mire tálalnak, ti is megismerhetitek. Csak illendően köszöntsétek.

- Úgy látom, csak a sör támaszt fel benned tanmeséket - ingerkedett Péter. - Hosszú ideje nem mondtál olyan történetet, aminek ne lett volna tanulsága. Ezt teszi veled a bor!

- Gondolod, hogy nincs tanulsága? - hörpintett jóízűt a rizlingből Bulenda. - Én másként látom. Dehát én megöregedtem. Gergely fiam, hoznál át a keresztapa vöröséből?

**Gondolod,
hogy nincs
tanulsága? -
hörpintett
jóízűt
a rizlingből
Bulenda.
- Én másként
látom.**

Hozzánk járnak tanulni a norvégok !

A Norvég Villamosenergia-ipari Szakszervezet két észak-nyugati regionális alapszervezete Magyarországon tartotta augusztus végén a kihelyezett bizalmi képzését.

A képzési programba iktatták a Paksi Atomerőműbe szervezett szakmai látogatást. A paksi kirándulás lebonyolítását a Liga és az EVDSZ kérésére a PADOSZ szervezte. A látogatás keretében a csoport tagjai megtekintették az Atomenergetikai Múzeumot és a Karbantartó Gyakorló Központot. A KGYK előadótermében egy hosszú és igen tartalmas szakszervezet-politikai tapasztalatcserét is folytattak a vendégek a Liga, az EVDSZ és a PADOSZ vezetőivel. A norvég vendégeket élen érdekelte, hogyan tudnak a magyar szakszervezetek a politikai pártoktól – különösen baloldali pártoktól – függetlenül szakszervezet-politikát folytatni. A magyar szakszervezeti vezetők – látva a látogató csoport tagjainak fiatalos korösszetételét – arról kérdeztek, Norvégiában hogyan szervezik be a fiatalokat a szakszervezetbe.

weiszm

PADOSZ kirándulás a kecskeméti repülőnapra

A X. Nemzetközi Repülőnap és Haditechnikai Bemutató idén augusztus 3-4-én került megrendezésre Kecskeméten. Az első napon tagjaink és hozzátartozóik is ellátogattak a rendezvényre, ami igazi családi programnak bizonyult, hiszen minden korosztály számára lenyűgöző volt, amit égen s földön láthatott. A kánikulai meleget feleltette a látvány: igazi csodák történtek a levegőben. A legnépszerűbb a kötelékek látványos bemutatója volt. A magyar mellett 22 ország 142 légi járműve vett részt a bemutaton. Természetesen a földön is számos szórakoztató program várta a közönséget, a légi bemutatók mellett gasztronómiai, gyermek- és családi programok színesítették a Kecskeméten töltött időnket. A Magyar Honvédség életét is megismerhettük, valamint a 75 éves légierő történetét, a különböző katonai eszközöket a kézi lőfegyvertől a T72-es harckocsiig.



Várható őszi események:

PADOSZ Nyugdíjas Tagozat összekötők értekezlete –
október 14-én Nyugdíjas Klub

PADOSZ Bál – november 9. ESZI Sportcsarnok

DEKOTEN ŰT választás – november 27. szerda

EVDSZ Kongresszus – 2013. november 29-30.

A feladatok között az ötévente esedékes tisztújító választás.

HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!

Itt újrag
a PADOSZ -nál ?

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu