



Ikt.sz.: HVH-59/2014.
2014.02.20.

Emlékeztető
az MVM Csoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

Időpont: 2014. február 20. 13.30 – 15.30

Helyszín: MVM Zrt. Jedlik tárgyaló

Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint

- a TSZSZ szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
- a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Napirend: 2014. évi bér- és szociális megállapodás

Fluck Benedek beszámolt arról, hogy megszületett a 2014. évi villamosenergia-ipari ágazati bér és szociális megállapodás, amely rögzíti:

- a munkahelyek megőrzésének, illetve a foglalkoztatás biztonságának kiemelt fontosságát,
- hogy az országos bérajánlás szellemiségét átveve a helyi szociális partnerek törekedjenek arra, hogy a keresetek reálértéke 1,1 %-kal növekedjen,
- az ágazati bérminimumokat,
- az egy főre jutó szociális költségmutató mértékét, amelynek éves minimum összege 538.500,-Ft. Fluck Benedek hozzátette, hogy ez az MVM Csoport minden tagvállalata esetén magasabb mértékű a keretösszeg. A megállapodás tartalmazza az egy főre jutó szociális költségmutató reálértékének megőrzésére való törekvést, illetve lehetőséget ad e juttatások bérbe való konvertálására.
- az infláció-kezelés módjáról történő megállapodást a helyi szintű megállapodások körébe utalja.

Fluck Benedek visszautalt arra, hogy az előző ülésen a munkáltatói oldal 2 %-os keresetfejlesztési ajánlást tett, az MNB által kiadott 1,3 %-os infláció alapulvételével. Az ágazati bérmegállapodásban foglaltak alapján a munkáltatói oldal a bérfeljavaslatát az 1,3 %-os inflációra, illetve azt 1,1 %-os ágazati ajánlásra figyelemmel - 2,4 %-ra módosítja.

Javasolta annak rögzítését, hogy amennyiben az infláció meghaladja a keresetfejlesztés mértékét, akkor a felek tárgyalásokat folytatnak az infláció kezeléséről 2014 decemberében.

Fluck Benedek megállapította, hogy ez egy előremutató ajánlat, amely tükrözi az országos bérajánlás szellemiségét. Hozzátette, hogy a munkáltatói oldal messzemenőig figyelemmel van a munkahelyek megőrzésére, a munkabéke fenntartására és a jó együttműködésre.

Gál Rezső üdvözölte, hogy létrejött az ágazati bérmegállapodás, majd a TSZSZ nevében javasolta, hogy:

- a reálkereset emelésére vonatkozó 1,1 %-os mérték kerüljön bele a bérmegállapodás preambulumba,

Bj



- a 2,4 %-os infláció kerüljön rögzítésre a bérmegállapodásban, az országos ajánlásra figyelemmel. Gál Rezső emlékeztetett arra, hogy az országos bérajánlás 2013. december 20-i szövege a 2,4 %-os inflációt tartalmazza, illetve hivatkozott egy az MNB honlapján közzétett, 2013. december 17-i szakértői anyagra, amelyben szintén a 2,4 %-os infláció szerepel. E tényezők miatt a TSZSZ szerint nem megalapozott az 1,3 %-os inflációs mérték. Gál Rezső utalt arra, hogy Németh Lászlóné miniszter asszony a 2014. február 12-i egyeztetésen elmondta, hogy tiszteletben tartja az országos bérajánlást, jelezte továbbá, hogy a TSZSZ újabb levelet írt miniszter asszony részére és tájékoztatást adott a bértárgyalásokról.
- az infláció kezelése a 3,5 %-os keresetfejlesztéshez viszonyítottan jelenjen meg a bérmegállapodásban,
- a munkáltatói oldal tegye meg ajánlatát a szociális juttatásokra vonatkozóan is.

Hozzátette, hogy az egészségbiztosítás témakört nem tekintik a bértárgyalás részének, mivel arról külön munkacsoport tárgyal, illetőleg megállapította, hogy a munkáltató oldal részéről a mai napig nem hangzott el a szociális juttatások emelésére irányuló javaslat.

szünet

Fluck Benedek ismertette a munkáltatói oldal álláspontját:

- az ágazati bérmegállapodásra való utalást a munkáltatói oldal elfogadja,
- hangsúlyozta, hogy az MNB Monetáris Tanács állásfoglalása 1,3 %-os inflációt tartalmaz a 2014. évre, kitért arra is, hogy a januári előrejelzésben 0 %-os infláció szerepel,
- az infláció kezelésével kapcsolatos korábbi szöveg pontosítására tett javaslatot, amely alapján amennyiben az elfogadott inflációs mértéket meghaladja a KSH által közzétett inflációs mérték, akkor a felek tárgyalást folytatnak,
- a szociális juttatások emelésének kérdését a munkáltatói oldal az egészségbiztosítási rendszerhez kívánja kötni. Emlékeztetett arra, hogy 2013-ban megállapodás jött létre egy 2,6 %-os emelésről, amely szintén a reálérték megőrzését jelenti.

szünet

Gál Rezső ismertette a TSZSZ álláspontját:

- a bérmegállapodásban szerepeljen, hogy a felek az ágazati bérmegállapodás megkötését tudomásul veszik, illetve az ebben szereplő 1,1 %-os reálkereset növelést érvényesítik,
- az országos bérajánlásban rögzített inflációt kívánják alapul venni,
- az infláció-kezelés szövegezés esetén annak rögzítését kérik, hogy amennyiben a fogyasztó árindex meghaladja a felek által elfogadott inflációs mértéket, a felek tárgyalásokat folytatnak, illetve reálkereset növekedést megvalósítják, amely során a helyi szociális partnerek egyrészt alapbéresítik a különbözetet, másrészt egy egyösszegű kifizetésre is sor kerül,
- 3,5 %-os keresetfejlesztésről kívánnak megállapodni, a helyi szociális partnerekre bízva a bérfejlesztés végrehajtást, azzal, hogy a csoportszintű megállapodás nem írja elő a differenciálást,
- a szociális és jóléti juttatások esetén rögzítésre kerülne, hogy folyamatban vannak a tárgyalások az egészségbiztosítási rendszer bevezetéséről, de az emelés mértéke azonos a keresetszínvonal emelésének mértékével.

Fluck Benedek az infláció mértékével kapcsolatban tisztázta, hogy az MNV anyagban szereplő 2,4 %-os szám a 2013. szeptemberi előrejelzés volt a 2014. évre, amely mérték azonban a dokumentum készítésének időpontjában 1,3 %-ra módosult.



Az országos bérajánlás 2013. december 20-i aláírásakor vélhetően még a 2013. szeptemberi előrejelzést vették alapul az aláíró felek.

szünet

Fluck Benedek elmondta, hogy a munkáltatói oldal:

- elfogadja, hogy az 1,1 %-os reálkereset preambulumban történő rögzítésével,
- ugyanakkor kitart az 1,3 %-os infláció alapulvétele mellett,
- nem javasolja, hogy a felek fixálják az infláció-kezelés módját, csak a tárgyalási kötelezettséget,
- a differenciált emelést kiemelten fontosnak tartja, utalva arra, hogy a teljesítmények elismerésére vonatkozó cél a preambulumban is szerepel. A munkáltatónak az a célja, hogy azok a munkatársak, akik jól teljesítenek, kapjanak magasabb anyagi elismerést.
- a szociális és jóléti juttatások kérdéskörét az egészségbiztosítási rendszer bevezetésének függvényében nyitva hagyta.

Fluck Benedek javasolta, hogy a felek folytassák a tárgyalást egy hét múlva, 2014. február 28. napján délelőtt, szükség szerint harmadik fél, az MKDSZ közvetítésével. Hozzátette, hogy a munkáltatói oldal a javaslatát írásban is meg fogja küldeni a TSZSZ részére.

Gál Rezső kérdésére válaszolva Simon Csilla értelmezte a bér megállapodás egy mondatát, mely szerint a nem minden bérelem (pl.: jutalom) bérfejlesztése, illetve a bér-fejlesztésből kizártakra jutó bértömeg nem fizethető ki automatikusan, hanem csak ha a társaság hozza a megfelelő eredményeket

Gál Rezső közölte, hogy a TSZSZ ezzel nem ért egyet. A munkavállalói oldal keresetszínvonal emelésben kíván megállapodni, amely nem függhet különféle tényezőktől.

Fluck Benedek jelezte, hogy ezt átgondolja a munkáltatói oldal.

Gál Rezső elmondta, hogy a TSZSZ is megküldi írásbeli javaslatát a megállapodással kapcsolatban, illetve a TSZSZ elfogadja az MKDSZ közreműködését, illetve közösen kérjük fel Kovács Géza urat.

Gál Rezső hangsúlyozta, hogy a TSZSZ kész tárgyalni, ugyanakkor arra az esetre, ha nem jön létre megállapodás február végéig, 2014. március 5. napjára tüntetést szerveznek várhatóan az NFM előtt. A demonstráció célja a gazdasági miniszter által aláírt ajánlás érvényre juttatása.

Fluck Benedek ezt követően bemutatta a bérekről és szociális juttatásokról készített kimutatást, amely az emlékeztető melléklete.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit munkaügyi kapcsolattartó vezető szakértő

Jóváhagyta:

Fluck Benedek

humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök

