



Ikt.sz.: HVH-48/2014.
2014.02.12.

Emlékeztető
az MVM Csoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

- Időpont: 2014. február 12. 10.00 – 12.00
- Helyszín: MVM Zrt. Jedlik tárgyaló
- Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint
- a TSZSZ szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
 - a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes
- Napirend:
1. 2014. évi bér- és szociális megállapodás
 2. CSKSZ I-II. fejezet parafálása

Fluck Benedek ismertette a napirendet, amelyet a munkavállalói oldal elfogadott.

1. 2014. évi bér és szociális megállapodás

Kóbor György gazdasági vezérigazgató-helyettes bemutatta a 2013. év gazdasági teljesítését, illetve a 2014. évre vonatkozó tervet, továbbá ismertette a gazdasági helyzetet befolyásoló körülményeket, majd kitekintést adott a következő évek várható alakulásáról.

Kóbor György elmondta, hogy a bemutatott prezentációt a munkáltatói oldal az MVM Zrt. Igazgatóságának 2014. február 24-i ülését követően fogja megküldeni.

Fluck Benedek bemutatta a 2013. évi bérfejlesztés végrehajtásáról készített beszámolót.

A prezentáció az emlékeztető mellékleteként megküldésre kerül az ÉKF résztvevői számára.

Fluck Benedek közölte, hogy a prezentációt belső használatra adja ki, ezért kérte hogy a TSZSZ ne tegye fel az Internetre az anyagot, mivel az MVM Csoport munkaerő piaci érdekei sérülhetnek.

Gál Rezső megköszönte a tájékoztatást, elmondta, hogy a munkavállalói oldal úgy ítéli meg, hogy munkaügyi szempontból összetett volt a 2013-as év, amelynek a munkakör-értékelési rendszer bevezetése is része volt.

Felek megállapították, hogy sok kérdésben konstruktív együttműködés volt a szociális partnerek között.

Gál Rezső – a 2014. január 13-i rendkívüli ülésre is hivatkozással – megállapította, hogy csorba esett a prémium és jutalom kifizetések kapcsán. Ennek kapcsán beszámolt arról, hogy a TSZSZ-nek a Miniszterelnökhöz írt levelére válasz érkezett a Miniszterelnöki Kabinet Irodából, amely Németh Lászlóné miniszter asszonyt jelölte meg illetékesként, illetve február 12-én szóbeli egyeztetésre is



került sor a miniszteri asszony és a Liga delegációja között, melyben ő is részt vett, mint a Liga Társelnöke..

Gál Rezső közölte, hogy országos szinten a munkavállalói oldal kész tárgyalni a bérstruktúra változtatásáról, annak érdekében, hogy a Kormány döntése alapján, önkéntesen fizetett prémiumok kérdése megoldódjon.

Fluck Benedek emlékeztetett arra, hogy a TSZSZ az előző ülésen 3,5 %-os béremelésre, illetve a szociális juttatások szintén 3,5 %-os emelésére tett javaslatot az országos bérajánlása alapján.

A munkáltatói oldal álláspontja szerint a szociális juttatások emelésére az országos ajánlás nem terjedt ki, illetve ezek a juttatások az MVM Csoport társaságainál – ahogyan ezt a bérelemzések is tanúsítják - kimagaslóak.

Fluck Benedek utalt a gazdasági vezérigazgató-helyettes által bemutatott nehéz gazdasági helyzetre és a szorító körülményekre. Elmondta, hogy az országos ajánlás szerint 2,4 %-os infláció esetén valósul meg a reálkeresetek emelkedése. Az MNB ugyanakkor 2014. évre 1,3 %-os inflációt prognosztizált. E számok arányosítása alapján az MNB által meghatározott 1,3 %-os infláció esetén 2,0 %-os béremeléssel biztosítható reálkeresetek emelkedése, amely alapján teljesül az országos bérajánlásban meghatározott cél. Erre hivatkozással a munkáltatói oldal 2 %-os keresetfejlesztésre, illetve a VBKJ esetén a 2013. évre érvényes mérték fenntartására tesz javaslatot.

A munkáltatói oldal differenciált béremelést kíván megvalósítani a jól teljesítő munkatársak kiemelt motiválása érdekében. A munkáltatói oldal részéről elvárás, hogy ezt minden társaság megvalósítsa.

Fluck Benedek beszámolt arról, hogy az ágazati bértárgyaláson 1,3 %-os inflációs mértéknek megfelelő bérajánlásra tett javaslatot a munkáltatói oldal, a munkavállalói oldal 2,4 %-os emelést javasolt, majd hozzátette, hogy az ágazati tárgyaláson nem közelednek az álláspontok.

Fluck Benedek hangsúlyozta, hogy a munkáltatói oldal számára továbbra is kiemelt cél a munkahelyek megőrzése, illetve - a cégcsoport növekedésére utalva, amely egyúttal létszámbővítés is jelent - hosszú távú és megbízható foglalkoztatás biztosítása.

Fluck Benedek kitért arra, hogy a javadalmazási struktúra esetleges átalakítása nem a bértárgyalás része.

szünet

Gál Rezső ismertette a TSZSZ álláspontját:

A 2013. évi beszámoló alapján látható, hogy a prémiumok és a mozgó bér tekintetében sérült a megállapodás, s e tekintetben a szakszervezetek egy ombudsmani beadványt készítettek.

Továbbá a munkavállalói oldal kéri a - jelenleg 2 %-os béremelésre vonatkozó - munkáltatói ajánlat írásba foglalását.

A TSZSZ kitart az országos bérajánlásban meghatározott 3,5 %-os keresetfejlesztés mellett, annak véleményük szerint kötelezően érvényesülnie kell a cégcsoport tagvállalatai esetén.

Gál Rezső nyomatékosította, hogy a 2013. évi események, illetve a később megkötött megállapodás miatt a munkavállalók körében türelmetlenség van. A TSZSZ meglátása szerint az MVM Csoport teljesíti az elvárásokat, illetve a 2013. évi teljesítmények miatt is indokolt a 3,5 %-os béremelés. Gál Rezső közölte, hogy a TSZSZ számára nem elfogadható a munkáltatói oldal 2 %-os béremelésre vonatkozó ajánlata, illetve azt sem tartja elfogadhatónak, hogy a szociális juttatások mértékét nem



növelné a munkáltatói oldal, tekintettel arra, hogy az országos bérajánlás a béren kívüli juttatások emelésére is vonatkozik.

Gál Rezső jelezte, hogy e körülmények miatt a TSZSZ bejelenti a konfliktust.

Utalt arra is, hogy miniszter asszony felajánlotta segítségét a létrejövő megállapodások megkötéséhez.

szünet

Fluck Benedek kitért arra, hogy az országos bérajánlásban az szerepel, hogy a felek „éljenek a lehetőséggel”, illetve javasolta, hogy az egészségbiztosítási rendszer bevezetésének függvényében foglalkozzanak a felek ezzel a kérdéssel.

Az országos bérajánlást a munkáltatói oldal ajánlásnak tekinti, ugyanakkor figyelembe kell vennie az MVM Csoport gazdasági helyzetét, a valós számok tükrében.

Fluck Benedek hangsúlyozta, hogy a munkáltatói oldal legfontosabb célja a munkabéke megőrzése és a munkahelyek megtartása.

Emlékeztetett arra, hogy a VÁPB ülésen elhangzott az EVDSZ részéről, hogy addig nem kerülhet sor helyi szintű bértárgyalás megkötésére, amíg nem jött létre az ágazati ajánlás.

Mindezekre figyelemmel a munkáltatói oldal javasolta, hogy január 20-án kerüljön sor az újabb bértárgyalási fordulóra, bízva abban, hogy addigra megszületik az ágazati bértárgyalás, illetve a munkáltatói oldal egyeztetni tud a menedzsmenttel, illetve a többségi tulajdonossal.

Gál Rezső elmondta, hogy 2013-ban az országos bérajánlás a konvergencia programban szereplő inflációra hivatkozott (konkrét szám nélkül), a 2013. december 20-n aláírt 2014. évi ajánlásban éppen a vitás helyzetek elkerülése miatt szerepel a 2,4 %-os inflációs szám, mint a Kormány éves inflációs előre jelzése.

A munkáltatói oldal hivatkozása egy, a Miniszteri aláírást megelőző időből származó (MNB-s) szakértői jelentés, melynek ismeretében írta a Pénzügyminiszter úr mégis a 2,4 % inflációs számot írta alá, s a kormány a megállapodást jelenleg is érvényesnek tekinti. Ez szerepel a parlament által elfogadott költségtervben is. (Az MNB „legyező diagramjában”, mint célérték, 3 %-s infláció szerepel.)

A TSZSZ javaslatot tett arra, hogy a munkáltatói oldal készítsen elő egy főre jutó árbevételre vonatkozó összehasonlítást.

Gál Rezső szociális juttatásokkal kapcsolatban elmondta, hogy az országos bérajánlás 4. pontja a jövedelmi pozíciók megőrzéséről szól, amely a TSZSZ értelmezése szerint az inflációs mértékének megfelelő 2,4 %-os emelést jelent, a javítás szó pedig 3,5 %-os emelést jelent, amely alapján a TSZSZ kitart a szociális juttatások 3,5 %-os emelésére vonatkozó javaslata mellett.

Gál Rezső közölte, hogy a január 20-i tárgyalásra vonatkozó javaslatot elfogadják, hangsúlyozta, hogy a TSZSZ szeretne megállapodni, illetve elkerülni a konfliktust és az esetleges politikai felhangot.

Fluck Benedek a TSZSZ egy főre jutó árbevétellel kapcsolatos javaslatát elvetette arra hivatkozással, hogy az MVM Partner Zrt. esetén a legmagasabb ez a mérték, ugyanakkor jelenleg ez a társaság van a legnehezebb helyzetben.

Az inflációval kapcsolatban Fluck Benedek megjegyezte, hogy a KSH utólag a tényadatok alapján határozza meg infláció mértékét.

Fluck Benedek zárásként elismételte, hogy a munkáltatói oldal elkötelezett a reálkeresetek emelése mellett.



A felek lezárták a bértárgyalást.

2. A CSKSZ I-II. fejezetének parafálása

A felek parafálták a CSKSZ I-II. fejezetét.

3. Egyebek

Gál Rezső kérte, hogy a munkáltatói oldal adjon tájékoztatást a telefonszolgáltatásra vonatkozó tenderről, mivel a munkatársak jelezték, hogy jelenleg nem lehet új előfizetői szerződések kötni. Fluck Benedek beszámolt arról, hogy az MVM Csoport által kiírt tendert a jelenlegi szolgáltató nyerte meg, a részletes tárgyalások folyamatban vannak. A kedvezményes szolgáltatások igénybevétele igen magas, csoportszinten hozzávetőlegesen 6000 dolgozó, és további 10.000 hozzátartozói előfizetéssel.

Kiss László azzal egészítette ki a tájékoztatást, hogy a cégcsoport meghosszabbította a jelenlegi szerződést 2014. június 30-ig, eddig az időpontig moratórium érvényesül, vagyis jelenleg nincs lehetőség új szerződés megkötésére.

Fluck Benedek jelezte, hogy ha újabb információi lesznek a munkáltatónak, tájékoztatást fog adni.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit munkaügyi kapcsolattartó vezető szakértő

Jóváhagyta:

Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TS ZSZ elnök