

---

# PETÍCIÓ

**Jean-Noël Reimeringer úr, az EDF DÉMÁSZ Zrt. elnök-vezérigazgatója részére**

**2014. februárjában még a 2013. évi Bér és Szociális Megállapodás megkötése sem történt meg az EDF DÉMÁSZ magyarországi érdekeltségeinél, mivel a tavalyi tárgyalások során a vezérigazgató a feltételrendszerben történt megállapodás elfogadása után az aláírás előtt visszalépett, mert elmondása szerint „ő ezt megteheti”.**

**Az DÉMÁSZ szakszervezet ezt elfogadhatatlannak tartja, egyrészt az EDF gazdasági helyzete miatt, ami nem kívánja meg ezt a munkavállalókat megalázó, méltatlan magatartást, másrészt azt a sértő és megalázó viselkedést, amit a vezérigazgató tanúsít a munkavállalók és azok képviselői iránt.**

A 2013. évi létszámleépítés során kötött **Szociális Megállapodásban a munkáltatói oldal kötelezettséget vállalt** a létszámcsökkenés és feladatterhelés növekedése miatt a munkavállalói oldal közreműködésével **a kompetenciák felülvizsgálatára**, és a munkatársak szükség szerinti kompenzálására. A 2013. évi bérfejlesztésre vonatkozó **egyoldalú munkáltatói intézkedésben** végrehajtott differenciált bérfejlesztéssel **a munkáltatói oldal deklaráltan teljesítettnek nevezte ezt a kötelezettségét** annak ellenére, hogy az érdekképviselők egyértelműen jelezték ezzel ellentétes álláspontjukat, és megerősítették, hogy továbbra is szükségesnek tartják a megállapodásban rögzített kötelezettség betartását és közös intézkedést.

A vezérigazgató minden **előzetes egyeztetés és indoklás nélkül megszüntette** az üzemi tanácsok működésére vonatkozó Együttműködési Megállapodásokat.

## **EZ A SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD SÁRBA TIPRÁSA!**

**KÖVETELJÜK**, hogy a francia normáknak, az európai és magyar törvényeknek megfelelően, az EDF csoportszinten elfogadott nemzetközi szociális és etikai elveit Magyarországon is betartva vezessen minden menedzser EDF érdekeltségű magyar cégeket!

Nem tűrhetjük el, hogy lekezelő, sértő magatartást tanúsítson bármely vezető a munkavállalók közössége, és az érdekvédelmi testületekkel szemben!

**Az EDF Európa legnagyobb energia-ipari termelő, elosztó, kereskedő és szolgáltató vállalata, amely Franciaországban többségi állami tulajdonban van.** Európában az EDF fennen hirdeti a humánus gyakorlatát, a szociális érzékenységét, stb..., stb., Ugyanakkor a magyarországi munkavállalóikat másodrendű személyként kezelik. A munkáltatónak kizárólag a nyereség növelése, megtartása a célja, munkatársaink élet- és szociális helyzete, a foglalkoztatási-, illetve a munkakörülmények kialakítása csak az elvárt nyereség megléte után kerül(hetne) szóba. **Amióta az EDF megvásárolta, a DÉMÁSZ csoportot a létszám a közel a harmadára csökkent, a nyereség pedig szinte „garantáltan” évről évre megvan!**

**TILTAKOZUNK** az EDF International SA., az EDF DÉMÁSZ Zrt. tulajdonosának magyarországi üzletpolitikája, az EDF DÉMÁSZ Zrt. és leányvállalatai munkavállalóit érintő munkáltatói intézkedések, a munkavállalók és képviselőik az érdekképviselőkkel való érdemi, a megegyezésre törekvő szociális párbeszéd elmaradása miatt.

### **Követeljük**

- a munkabaleset következtében elhunyt, vagy súlyosan sérült munkatársaink és családjuk helyzetének megfelelő kezelését, az okok teljes körű kivizsgálását!
- A sorozatos átszervezések és leépítések miatt a fokozott munkahelyi stressz okozta problémák megfelelő kezelését!
- A döntések során ezen tényezők valamint a változások munkavállalókra gyakorolt hatásainak elemzését és figyelembe vételét!
- A valós és érdemi szociális párbeszéd folytatását a tulajdonos döntéshozó képviselői és a munkavállalói érdekképviselők között, a munkavállalókat érintő döntések meghozatala előtt!
- A munkakörülmények javítását, a munkabiztonsági előírások maradéktalan betartását, biztosítását!
- A tulajdonos nyereségnövelési céljai mellett, a munkavállalói érdekek figyelembe vételét is!

## **VALÓS, ÉRDEMI SZOCIÁLIS PÁRBESZÉDET**

**A DÖNTÉST TÉNYLEGESEN MEGHOZÓ VEZETŐK ÉS A MUNKAVÁLLALÓK  
VÁLASZTOTT KÉPVISELŐI KÖZÖTT!**

Kelt: Szeged, 2014. február 10.

Az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz munkavállalóinak közössége nevében:

DÉMÁSZ Szakszervezet