

# **MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség**

## **ALAPSZABÁLYA**

# PREAMBULUM

A Magyar Villamos Művek Zrt. (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. cégjegyzékszám: 01-10-041828) és a többségi vagy kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok – uralmi szerződésekkel – a Társasági Törvényben elismert vállalatcsoportként működnek.

A vállalatcsoport szervezeti és működési rendjéhez tartozik az MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fóruma. E Fórum munkáltatói oldalát az irányító részvénytársaság vezérigazgatója által kijelölt személyek, míg a munkavállalói oldalt ezen alapszabállyal létrehozandó szövetség elnöksége képviseli. A Fórum szervezetét és működését külön ügyrend szabályozza.

## I.

### A Szakszervezeti Szövetség törzsadatai

- 1.1. A Szövetség elnevezése: MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség
- 1.2. Rövidített elnevezése: MVM TSZSZ
- 1.3. A Szövetség székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.
- 1.4. Az Alapítás éve: 2007.
- 1.5. A szövetség jogállása: Mind a Szövetség, mind a szövetséget létrehozó szakszervezetek az 1989. évi II. törvény alapján létrehozott és a szakszervezetekre mindenkor hatályos jogszabály szerint működő önálló jogi személyek. A szövetség a Fővárosi Bíróság nyilvántartásba vételével nyerte el jogi személyiségét. E Szövetség létrehozása nem érinti a tagszervezetek jogi autonómiáját.
- 1.6. A szövetség megszűnik, ha
  - a szövetségi tanács dönt a feloszlásáról
  - a bíróság felosztatja

- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti, vagy megállapítja megszűnését
- a fizetésektelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti

és a szövetséget a nyilvántartásból törlik.

- 1.7 A Szövetség fő tevékenysége a preambulumban megjelölt vállalatcsoporton belül eredményesen és hatékonyan gyakorolni azokat a szakszervezeti jogokat, és teljesíteni azokat a szakszervezeti kötelezettségeket, amelyeket a Munka Törvénykönyve, egyéb jogszabályok és munkaügyi normák (szerződések, megállapodások, szabályzatok) részére és a szövetséget létrehozó szakszervezetek részére biztosítanak.
- 1.8 A Szövetség képviselőjét az elnökség, mint a szövetség ügyintéző és képviselői szerve látja el.

## **II.**

### **A szövetség célja és feladata**

- 2.1 A szövetség figyelembe veszi azt a tényt, hogy a preambulumban megjelölt vállalatcsoport egységes üzletpolitika alapján végzi gazdasági tevékenységét. Ezzel összefüggésben a Szövetséget létrehozó szakszervezetek tagjaik érdekeinek vállalatcsoport szintű képviselőjét az MVM TSZSZ révén gyakorolják.
- 2.2 A Szövetség céljának tekinti az egységes üzletpolitikára épülő konkrét üzleti tervek részét képező humánpolitika létrehozását, ennek érdekében a munkáltató képviselőjével megállapodások megkötését.
- 2.3 Az előző pontokban megfogalmazott célok elérésével a Szövetség garanciát lát arra, hogy a vállalatcsoport minden tagjának munkavállalói azonos elvek alkalmazásával részesüljenek a megtermelt jövedelemből.
- 2.4 A Szövetség céljának tekinti, hogy legyen a vállalatcsoport egészére vonatkozó kollektív szerződés, továbbá erre alapozva minden – a vállalatcsoporthoz tartozó – munkáltatónál legyen kollektív szerződés. Mind a társaságcsoporthoz tartozó, mind az egyes gazdasági társaságoknál lévő kollektív szerződések vegyék figyelembe a munkaügyi miniszter által kiterjesztett – Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződést – ugyanakkor adjanak lehetőséget arra, hogy a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálások is megvalósulhassanak.
- 2.5 A Szövetség arra törekszik, hogy minden évben a társaságcsoporthoz tartozó tagjaira vonatkozó bér és szociális megállapodást kössön, mely erősíti a vállalatcsoporttal való tartozásból fakadó azonosságokat és lehetővé teszi – súlyának megfelelően – a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálásokat is.

- 2.6 A Szövetség a szakszervezeti jogok gyakorlásánál, a kötelezettségek teljesítésénél – alulról építkezve – alakítja ki és képviseli az egyes konkrét ügyekhez kapcsolódó munkavállalói álláspontot.
- 2.7 Alapvető cél a munkáltatókkal való eredményes szociális párbeszéd felépítése, működtetése és ennek következményeként a vállalatcsoporthoz tartozó munkabéke tartós fenntartása.
- 2.8 A Szövetség törekszik a kollektív munkaügyi viták megelőzésére, felmerülésük esetén a társaságcsoporthoz tartozó rendezésre. A Szövetség a sztrájkot végső eszköznek tekinti, amelyet csak a tárgyalásos megoldás eredménytelensége esetén, és indokolt esetben alkalmaz.
- 2.9 Konkrét munkaügyi jogvitában a szövetség ingyenes jogi segítséget nyújt annak a tagjának, aki ezt igényli.
- 2.10 A Szövetség felvállalja tagjainak képviseletét a fentiekben túl szociális kérdésekben, valamint minden olyan témában, melyben a Szövetségi Tanács megbízza.
- 2.11 A célok elérésének elsődleges eszköze, a feladatok ellátásának, a jogok gyakorlásának fóruma a vállalatcsoporthoz tartozó belül – külön ügyrend szerint – működő MVM Zrt. Vállalatcsoporthoz Tartozó Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum.

### **III.**

#### **A tagsági jogok és köteleességek**

##### **3.1. A Szövetség tagsága**

A Szövetség tagjai lehetnek azok a szakszervezetek, amelyek a preambulumban meghatározott vállalatcsoporthoz tartozó gazdasági társaságoknál működnek.

##### **3.2. A Szövetségi tagsági viszony az önkéntesség elve alapján keletkezhet:**

- alapító tagsággal
- felvétellel

##### **3.3. A felvételt a belépni szándékozó szakszervezetnek a testületi döntése – melyben nyilatkozni kell az MVM TSZSZ Alapszabályában foglalt rendelkezések elfogadásáról – és az alapszabálya egyidejű csatolásával írásban kell kérnie a Szövetség elnökségétől. Az elnökség a felvétel tárgyában a soron következő ülésén dönt. Elutasító határozata ellen 30 napon belül jogorvoslattal lehet élni a Szövetségi Tanácshoz.**

3.4. A tagsági viszony megszűnik:

- ha az a gazdasági társaság, amelynek keretében a tagszakszervezet működik, megszűnik a vállalatcsoport tagja lenni,
- ha a tagszakszervezet megszűnik,
- kilépéssel,
- kizárással

A kilépési szándékot írásban kell bejelenteni a Szövetség elnökségének. A kilépést tényét a Szövetség elnöksége veszi tudomásul.

3.5. A szövetség bármely tagjának javaslatára kizárható az a tagszervezet, amelynek:

- a.) magatartása sérti az Alapszabályt és ezt a magatartást írásbeli figyelmeztetés után is folytatja,
- b.) veszélyezteti a Szövetségi Tanács által hozott határozatok végrehajtását, a célok elérését,
- c.) a Szövetségnek erkölcsi vagy anyagi kárt okoz,
- d.) a tagsági díjat írásbeli figyelmeztetés ellenére sem fizeti meg.

A kizárás tárgyában – az érintett tag képviselőjének meghallgatása után – indokolt írásbeli határozattal az elnökség dönt. Döntése ellen a kizárt tag 30 napon belül jogorvoslattal élhet a Szövetségi Tanácshoz.

3.6. A Szövetség tagjainak jogai:

- a.) A tagok részt vesznek a Szövetség munkájában, a döntéshozatalban.
- b.) Jogosultak a Szövetség testületi üléseinek napirendjére javaslatot tenni.
- c.) A tagok a konkrét tárgyhoz kapcsolódó saját álláspontjukat belső szervezeti rendjük működtetésével alakítják ki.
- d.) A tagok választott testületei és képviselői jogosultak ellenőrizni a Szövetség szervezeteinek tevékenységét.
- e.) A tagsági jogokat a tagszervezet törvényes, vagy meghatalmazott képviselője gyakorolja.
- f.) A tagszervezet törvényes képviselője és tagjai a Szövetség vezető tisztségeire vonatkozóan választó és választhatósági joggal rendelkeznek.
- g.) A tagot – a tudásszerzéstől számított 30 napos jogvesztő határidőben

3.7. A tagok kötelezettségei:

- a.) Betartani a Szövetség Alapszabályát és határozatait.
- b.) Részt venni a Szövetség tevékenységében, testületeinek munkájában.
- c.) Meg kell fizetni a tagsági díjat.

## **IV.**

### **A Szövetség szervezete**

4.1. A szövetség szervezete:

- a.) Szövetségi Tanács (SZT)
- b.) Elnökség
- c.) Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)

## **V.**

### **A Szövetségi Tanács**

5.1. A Szövetség legfőbb döntést hozó szerve a Szövetségi Tanács. Tagjai a tagszervezetek törvényes, vagy meghatalmazott képviselői.

5.2. A Szövetségi Tanács kizárólagos hatásköre:

- a.) Az Alapszabály megállapítása és módosítása.
- b.) Az éves költségvetés, illetve az előző évről szóló számvetési beszámoló elfogadása
- c.) Az elnökség éves beszámolójának elfogadása.
- d.) A Szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésének, szétválásának vagy feloszlásának kimondása.
- e.) A Szövetség elnökét, elnökhelyettesét, elnökségi tagjait és a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökét és tagjait a Szövetségi Tanács választja meg, hívja vissza titkos szavazással. A választott tisztségviselők visszahívását a MVM TSZSZ tagjainak egyharmada írásban kezdeményezheti az Elnökségnél. A Szövetségi Tanács veszi tudomásul továbbá a tisztségről történő lemondást.
- f.) Dönt a tagdíj összegéről, meghatározza a Szövetség éves stratégiáját és programját.
- g.) Elbírálja az elnökség döntése ellen benyújtott jogorvoslati kérelmeket.
- h.) Dönt a vállalatcsoport-szintű kollektív szerződés megkötéséről és módosításáról.
- i.) Jóváhagyja az MVM ZRt. vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának Ügyrendjét.

5.3. A szövetségi tanács működése:

- a.) A Szövetségi Tanács (SZT) évente legalább kétszer, de szükség szerint tartja üléseit. A Szövetségi Tanács évente legalább egyszer a törvény szerinti beszámoló, gazdasági értékelő ülést tart, melynek hivatalos adatait a közzétételi szabályok szerint hozza nyilvánosságra.

Az SZT öt évente tisztújító ülést tart. Az ezt megelőző SZT ülésen a tanács nyílt szavazással Jelölő és Szavazatszámoló Bizottságot választ. Ennek egy elnöke és két tagja van.

A Szövetségi Tanács határozatképes, ha az ülésen tagjainak több mint fele jelen van. Döntéseit – kivéve az 5.2. d.) pontban foglalt döntést, ahol titkosan dönt – nyílt szavazással hozza. A döntés érvényességéhez a jelenlévők többségének 50% + 1 szavazata szükséges. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. A 4.2 pont g. és h. pontban meghatározott ügyekben a döntés érvényességéhez egyhangú szavazásra van szükség. Ha valamelyik tagszervezet képviselője – a szavazás előtt – kéri az adott kérdéstről súlyozott szavazással kell döntenet. Súlyozott szavazás során minden megkezdett száz fő után 1 szavazat illeti meg a tagszervezet képviselőjét. A mandátum megállapításánál a tárgy évet megelőző év december 31-i taglétszámát kell figyelembe venni.

- b.) A Szövetségi Tanács üléseit az elnökség hívja össze. A meghívót, a napirendi pontokra vonatkozó javaslatot a szövetségi ülés előtt két héttel kell megküldeni a tagszervezeteknek. A Szövetségi Tanács ülését az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes vezeti.

## VI.

### A Szövetség elnöksége

- 6.1. Az Elnökség a Szövetség ügyintéző és képviselő szerve.
- 6.2. Az Elnökség tagjainak száma 5 fő.
  - 1 fő elnök
  - 1 fő elnökhelyettes
  - 3 fő elnökségi tag.
- 6.3. Az Elnököt, az elnökhelyettest és az elnökség tagjait a Szövetségi Tanács választja 5 évidőtartamra. Az 5 év lejárta után az elnökség tagjai újraválaszthatók.
- 6.4. Az elnökség feladatai:
  - a.) Előkészíti a Szövetségi Tanács üléseit.
  - b.) Gondoskodik a Szövetségi Tanács által meghatározott stratégia és a konkrét döntések végrehajtásáról.
  - c.) Az Elnökség köteles éves munkatervet és költségvetést készíteni. A munkaterv tartalmazza az elvégzendő feladatokat, a határidőket és a felelősöket.

- d.) Ellátja a gazdálkodással kapcsolatos számviteli, pénzügyi és az adminisztratív feladatokat.
- e.) Dönt új tagok felvételéről és szükség esetén a tag kizárásáról.
- f.) A képviselet és az aláírási jog rendje: általános képviseletre jogosult a Szövetség elnöke és elnökhelyettese. Az Elnökség tagjainak képviseleti joga az elnökség által meghatározott konkrét ügyekre terjed ki. Az elnök – és a 6.4. g.) pontban rögzített helyettesítési jogkörében az elnökhelyettes – önálló aláírásra jogosult, az Elnökség tagjai együttes aláírási joggal rendelkeznek. A banki aláíráshoz az elnök és az elnökhelyettes külön-külön, önállóan jogosultak.
- g.) Az elnökhelyettes, az MVM TSZSZ elnökét – távolléte vagy akadályoztatása esetén – teljes jogkörrel helyettesíti.

6.5. Az Elnökség működési rendje:

- a.) Az Elnökség üléseit a szükséghez képest tartja, de negyedévenként egy ülés megtartása kötelező. Az üléseket az elnök hívja össze és vezeti le. A meghívót a napirendi pontokkal és a kapcsolódó dokumentumokkal együtt az ülés előtt 8 nappal kell az elnökség tagjainak megküldeni.
- b.) Az elnökségi ülés akkor határozatképes, ha az ülésen a többség jelen van. Az Elnökség döntéseit nyílt szavazással hozza. A döntés érvényességéhez a jelenlévők 50%-a + 1 szavazat szükséges. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.
- c.) Az Elnökség munkájához kapcsolódó adminisztrációról az elnök köteles gondoskodni.

## VII.

### Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)

- 7.1. A GEB pénzügyi ellenőrző szervezet. Feladata a szakszervezet pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. Saját működéséről ügyrendet fogad el.
- 7.2. A GEB tagjainak száma 3 fő.
  - 1 fő elnök
  - 2 fő tag.
- 7.3. A GEB tagjait – titkos szavazással – a Szövetségi Tanács választja 5 évidőtartamra. Az 5 év lejártá után az elnökség tagjai újraválaszthatók.



## VIII.

### A Szövetség gazdálkodása

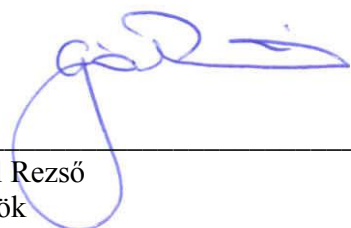
- 8.1. A Szövetség működésének pénzügyi alapjait a tagdíjbefizetések, esetleges támogatások, valamint a pályázatok útján elnyert támogatások képezik.  
Az éves tagdíj összegét a szövetségi tanács az éves költségvetések elfogadásával egyidejűleg állapítja meg. A tagdíj megállapításánál figyelembe kell venni a tagszakszervezetek taglétszámát és az ebből következő teherviselő képességét.
- 8.2. A támogatások elnyeréséhez szükséges pályázatok elkészítéséről és benyújtásáról az Elnökség gondoskodik.
- 8.3. Ha a Szövetség bármely okból megszűnik, a tartozások rendezése után fennmaradó vagyont a tagok között kell felosztani a tárgyévi hozzájárulás arányában.

## IX.

### Záró rendelkezések

- 9.1. A Szövetség működéséhez kapcsolódó jogorvoslat rendje Az Elnökség vagy más testület határozata ellen 30 napon belül a Szövetségi Tanácshoz lehet fordulni jogorvoslati kérelemmel. Ez azonban nem érinti a perindításra nyitva álló, a tudomásszerzéstől számított, 30 napos jogvesztő határidőt.
- 9.2. A Szövetség a mai nappal a korábbi Alapszabályt hatályon kívül helyezi és jelen Alapszabályt életbe lépteti.

**Budapest, 2013. január 30.**



---

Gál Rezső  
elnök

MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség