



EVDSZ - Összefogás Veletek, Egymásért!

Kedves Barátaim!

Kedves Szakszervezeti Tagok!

Kedves Kollégák!

Az EVDSZ VII. Kongresszusa elvégezte munkáját:

- lezárta az elmúlt öt évet, értékelte az elvégzett munkát,
- elfogadta az EVDSZ következő öt évre szóló programját,
- szükség szerint módosította Alapszabályát, és
- megválasztotta a program végrehajtásáért felelős tisztségviselőket, testületeket!

A kihívás nagy! Az EVDSZ elmúlt több mint húsz éve kötelez! A *Gál Rezső* által vezetett csapat magasra tette a mércét! Köszönet érte!

Teljesen jogos elvárás a szakszervezeti tagság részéről, hogy a kongresszuson bizalmat kapott csapat is magas színvonalon és eredményesen végezze az érdekvédelmi, érdekvédelmi és nem utolsósorban az érdekegyeztetési, érdekvérvényesítési munkát a jövőben.

A bizalmat kapott csapat felelőssége óriási. Mindent meg kell tennie azért, hogy

- biztosítsa az EVDSZ rövid, közép és hosszú távú működési feltételeit, a gazdálkodás egyensúlyát,
- az EVDSZ – a villamosenergia-iparban egyedüli és egységes szakszervezeti szövetségként – továbbra is legalább az eddigi színvonalon képviselje, védje, egyeztesse és érvényesítse a tagszakszervezetek és tagságuk jogait, érdekeit,
- az EVDSZ és a tagszakszervezetek eddig elért eredményei megmaradjanak,
- az EVDSZ eddigi elismertsége és kapcsolatrendszere megmaradjon, sőt, erősödjön az érdekegyeztetés minden szintjén.

Én biztos vagyok abban, hogy a kongresszuson bizalmat kapott csapat a megtisztelő, ám de nem könnyű feladatoknak a legjobb tudása szerint meg kíván felelni és meg is fog felelni.

Az EVDSZ csapata azonban nem csak azokból áll, akik a Kongresszuson bizalmat kaptak. Az EVDSZ csapata részei a tagszakszervezeti tisztségviselők és természetesen a szakszervezeti tagság is.

A feladatok tehát adóttak. A csapat adott. De hogy lehetünk eredményesek?

Meggyőződésem, hogy az eredményes munka feltétele – akárcsak a csapatsportoknál – az, hogy a csapattagok jól együttműködjenek, a közös célok elérése érdekében egymást motiválják, lelkesítsék, erősítsék! Nekünk sincs más út, ha el akarjuk érni céljainkat. Arra kérek minden csapattagot, hogy vegyen részt a közös munkában. A vezetők vázolják fel a választási lehetőségeket, és tárják fel a lehetséges érdekvérvényesítési eszközöket. A döntésre jogosultak – a tagok véleményének ismeretében – döntsének közös dolgaik ügyében, majd ezeket a döntéseket mindnyájan, közösen hajtsuk végre. Csak így együtt – ha mindenki elvégzi a ráháruló feladatot – leszünk képesek eredményeket elérni a saját érdekeink érvényesítése során.

Ugyanakkor ne engedjük meg, hogy „potyautasok” részesüljenek a közösen elért eredményeinkből! Szólítsuk meg őket, szembesítsük őket „potyautas” mivoltukkal, hívjuk őket a szakszervezetbe, mondjuk nekik bátran: „Ha egy közel 10.000 fős csapat tagja akarsz lenni, és tenni akarsz az érdekeid érvényesülése érdekében, gyere közénk, csatlakozz hozzánk!” Ismertessük meg velük a szakszervezet tevékenységét, azon eredményeit, melyekből „potyautasként” ő is részesül és azokat is, amelyekből csak szakszervezeti tagként részesülhet. Vonjuk be őket a szakszervezetbe, hiszen minél több a szakszervezeti tag, annál kevesebb a „potyautas”! Legyünk minél többen szakszervezeti tagok, hiszen

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Kérek mindenkit, hogy tegyük félre az elmúlt időszak vitáit, a vélt vagy valós sérelmeket. Ne azt keres-

sük, hogy mi választ el, mi különböztet meg a másiktól, mi a hibája, hanem azt, hogy mi köt össze bennünket, miben hasonlítunk, mik a másik erősségei! Ne csak nézzük, ne csak meghallgassuk, hogy milyen problémák megoldásával küszködik a másik, hanem – már mielőtt kérné – kérdezzük meg, hogy miben, hogyan segíthetünk neki! Ez a szolidaritás alapja.

Hiszem, hogy csak ilyen gondolkodással, ilyen gyakorlattal lehet nagy, közös feladatokat megoldani, az olyanokat, amelyek most előttünk állnak.

Én a magam részéről hiszem, hogy egyre több szakszervezeti tag és kívülálló is felismeri a saját felelősségét és kötelezettségét tekintetben, hogy a közös célok megvalósításáért mindenkinek tenni kell, többek közt azért is, hogy saját egyéni érdekei is érvényesülhessenek.

Megtiszteltetés számomra egy olyan csapat

munkáját irányítani, mint az EVDSZ, ahol tudom, hogy a csapattagok többsége egyetért az előbbiekből kifejtett gondolatokkal. Köszönöm megtisztelő támogatásokat!

Téglás József barátom személyében egy olyan ember kapott bizalmat Tőletek, aki egyenes, aki mindig őszintén beszél, aki ért a „tagok nyelvén” és érdekli is a tagok sorsa, akivel jól kiegészítjük egymást. Jó választás volt! Vele és a kongresszuson megválasztott többi tisztségviselővel, bizottsági taggal készen állunk, hogy elvégezzük a ránk háruló feladatot.

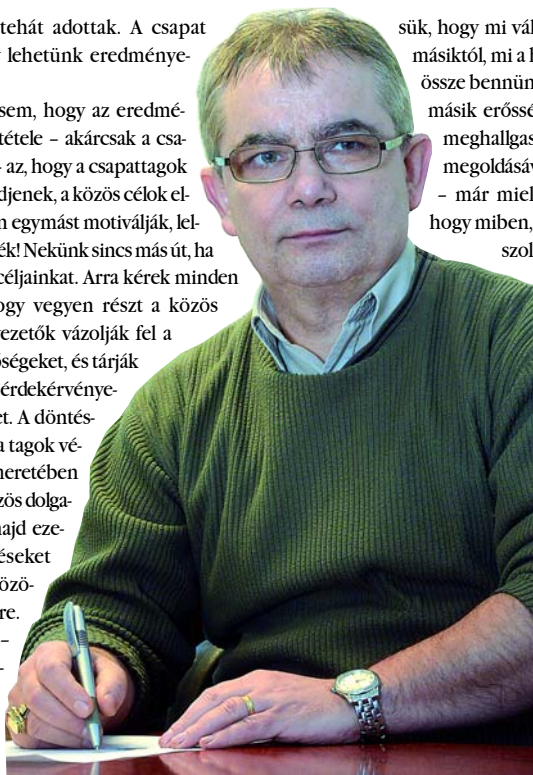
És Ti készen álltok? Én hiszem, hogy igen. Mert Nélkületek nem megy, Nélkületek nem lehet az EVDSZ munkája eredményes! És azt mindannyian bánnánk...

Hangozzon el minél többször, minél hangosabban:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Baráti üdvözléssel,

dr. Szilágyi József



A kollektív bölcsesség a kulcs a közös jövőhöz

Téglás József EVDSZ elnökhelyettes

2013. november 30-án kaptam bizalmat, amit ezúton is szeretnék megköszönni a szakszervezeti tagoknak és kongresszusi küldötteknek. Nekem nem csak megtiszteltetés ez a pozíció, de óriási kihívás, felelősség is, amit legjobb tudásommal szeretnék ellátni.

Abban bízom, hogy a munkámban segítségemre lesz az a tapasztalat, amit a VDSZSZ (az EVDSZ jogelődje) megalakítása óta a szövetség működéséből és az EVDSZ állandó bizottsági és szövetségi vezetőségi tagjaként hozok magammal. Mindezeket az elmúlt 23 évben a tagság bizalmából a Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (DUVISZ) elnöki pozíciójában szereztem. Gyakorló szakszervezeti vezetőként ezt a funkciót szeretném megőrizni és lehetőségeim szerint közvetlen módon is tovább szolgálni azt a közösséget, amelynek a jószántából eljuthattam ideig. Az évek során számos képzésen bővíthettem az ismereteimet, tanulhattam meg a „szakszervezeti szakmát”. Ma is nyitott vagyok az újra, minden érdekel, amit hasznosíthatok munkám során. Számos feladatot vállaltam, mint ÜT-KÜT tag és munkavédelmi képviselő, illetve vezető. Dolgozom a Pannónia Pénztárak EB tagjaként, továbbá kuratóriumokban, bizottságokban és jelenleg a helyi önkormányzatban is ténykedek. Úgy gondolom, a mindennapi érdekvédő munka, a bérért, a fizetésért, a juttatásokért, általában a létünkért folytatott harcban történő személyes részvétel, a tárgyalási rutin és a személyes kapcsolati tőkéim is segítségemre lesznek az elnökhelyettesi feladataim ellátásában.

Dr. Szilágyi József személyében egy kiváló vezetőt választott az EVDSZ Kongresszus, akinek a szakmai irányítása mellett közösen kell szolgálnunk a munkavállalókat. Engedjétek meg, hogy – a teljesség igénye nélkül – kiemeljem a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség feladatát és felelőségét. Az ő munkájuk, támogatásuk és tapasztalatuk nélkül az eredmények sem lesznek meg.

2014-et írunk. Nem csitult még a gazdasági válság szele Magyarországon, különböző kormányzati-politikai intézkedések nehezítik a bértárgyalásainkat, sőt, egyre inkább a munkahelyeinket!

A szervezeteinket ért támadások szinte már elhanyagolhatatlanok az érdemi szakmai vitákat.

Szakszervezetek élnek fel a még meglévő vagyonukat.

A döntéshozók, a szakemberek és a szakszervezetek közötti kommunikáció esetenként már a „süketek párbeszédévé” kezd válni.

Munkavállalói jogok sérülnek, szerzett jogok vesznek el.



És én mégis optimista vagyok! Mert itt vagyunk, együtt vagyunk, ilyen évek után is. Köszönet illeti ezért Gál Rezső leköszönő elnököt és természetesen szakszervezeti tagjainkat, illetve tisztségviselőinket.

A kongresszusi feladatok adatottak - együtt kell ma radnunk, mert együtt erősebbek vagyunk. Hiszem, hogy az elődeink által felhalmozott és az általunk gyarapított szakmai tudás, a párbeszéd, a gondolataink megosztása, az egymás egyre jobb megismerése és megismertetése a másikkal, a kollektív bölcsesség a kulcs a közös jövőhöz, az EVDSZ jövőjéhez. Egymástól tanulunk minden percben, miközben együtt, vállaltan vetve küzdünk a villamosiparban foglalkoztatottak béréért, jólétéért, jogaiért, érdekeiért; nem csak a tárgyalóasztalnál.

Ezzel a hittel kívánok mindenkinek egészségesben gazdag, eredményes, boldog 2014-et!

Üdvözléssel:

Téglás József

Feladatmegosztás az elnök és az elnökhelyettes között

Elnök és elnökhelyettes feladatai				
I. Képviselési feladatok				
Szint	Partner	Fórum	Elnök	Elnökhelyettes
Nemzetközi	munkáltató EU bizottság	Szociális Párbeszéd	X	
	EPSU-PSI-INDUSTRIALL	Konferencia, Energetikai Albizottság, EÜT kapcsolattartás	X	
	Kétoldalú kapcsolatok: VER, DI, CGT	Konferencia	X	
Nemzeti	Kormányzat: Nemzetgazdasági Minisztérium	egyeztető fórum (c-tarifa)	X	
	Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa		X	
	Enregia Hivatal	egyeztető fórum	X	
	Konföderációs szint: LIGA	LIGA Tanács	X	
		LIGA Elnökség	X	
		Fiatalok Ligája		X
		LIGA Nyugdíjas Tagozat	X	
		Mandátumvizsgáló Bizottság		X
	Ágazati	VTMSZ	X	
		Vízesek, gázosok	X	
	BDSZ	VAPB	X	
	GEB		X	
	Etikai Bizottság			X
	Ifjúsági Tagozat			X
	Nyugdíjas Tagozat		X	
	VÜTFÓ			X
	VIMFÓ		X	
	Nyugdíjpénztár			X
	Önsegélyező Pénztár			X
	Egységépítési Pénztár			X
	Egymásért-Együtt Alapítvány			X
	VitSport Alapítvány		X	
	EÜT tagok			X
	FB tagok			X
II. Egyéb feladatok			Elnök	Elnökhelyettes
VAPB-s feladatok: VKSZ, éves bér- és szociális megállapodás, munkavédelem, szociális párbeszéd elvek érvényesülése, kapcsolattartás a VAPB titkárával, a VAPB költségkeretének felhasználása			X	
Taggyűlés, SZV és Elnökségi ülések összehívása és előkészítése				X
Tagszakszervezetekkel való kapcsolattartás				X
Gazdasági ügyek			X	
Projekttekkel kapcsolatos feladatok			X	
Gondnoksági ügyek				X
Szolgáltatókkal való kapcsolattartás				X
Adminisztratív ügyek, hatóságokkal való kapcsolattartás			X	
Kommunikációs feladatok (szerződések)			X	
Kommunikációs feladatok (Forró Drót, Honlap, operatív ügyek)				X
Oktatási tevékenység				X
Az EVDSZ tevékenységének tervezése és a tervek végrehajtásáról szóló beszámoló készítése			X	
Munkáltatói joggyakorlás			X	

Huszonkét év után új vezetés az EVDSZ élén



2013. november 29-30.-án, mesés környezetben, Bükfürdőn tartotta meg az EVDSZ VII. Tisztújító Kongresszusát. Mérföldkő ez a dátum az EVDSZ történetében. *Gál Rezső* több mint húsz év után adta át az elnöki stafétabotot. A leköszönő elnök továbbra is támogatja és segíti az EVDSZ munkáját, mint a volt Állandó Bizottság, ma már Elnökség tagja és mint az MVM TSZSZ és MVM DSZ vezetője. Mindezek mellett az országos konföderációnál, a LIGÁ-nál vállal egyre szélesebb területen feladatot, a korábbi társelnöki pozíciója mellett az országos érdekegyeztető asztalnál is képviseli a magyar munkavállalókat. A Kongresszus megköszönte munkáját és további sok sikert kívánt neki.

A Kongresszus második napján tisztújító választást tartottunk, aminek eredményeképpen *dr. Szilágyi József* nyerte el a bizalmat az elnöki és *Téglás József* (DU-VISZ) az elnökhelyettesi pozícióra.

Az EVDSZ VII. kongresszusa az elkövetkező 5 év (2013-2018) programját 23 pontban foglalta össze. Ezek közül a legfontosabb célkitűzések:

- Egyedüli és egységes szakszervezeti szövetségként védeni kell a tagszakszervezeteket, az ágazatban dolgozó munkavállalók érdekeit.
- Aktív részvétel nemzetközi szinten
 - az európai szakszervezeti szövetségek (EPSU, IndustriAll) munkájában
 - EPSU szakmai munkájában (VB, Energia Bizottság)
 - folyamatos részvétel az EU Szociális Párbeszéd Bizottság munkájában
 - támogatás az Európai ÜT-ben végzett munkához
 - Fenntartani és erősíteni a német, francia és orosz szakszervezeti kapcsolatokat
- Ágazati szinten:
 - VÁPB tárgyalások hatékonyságának növelése
 - Ágazati Kollektív Szerződés megtartása, megőrzése
 - Foglalkoztatottság megőrzése
 - Éves szintű ágazati Bér- és Szociális Megállapodás megkötése
 - Bértarifa rendszer bővítése és fejlesztése
- Társaságcsoporthoz:
 - beépíteni a rendszerbe az érdekcsoportokat
- Munkahelyi szinten:
 - minden információ eljusson a dolgozókhoz;
 - olyan szolgáltatások fejlesztése, melyeket a tagok igénybe vehetnek
- Képzés:
 - a szakértelem növelése, készségfejlesztés a tisztviselőknél
 - az ifjúsági képzés erősítése
- Korkedvezményes nyugdíj fenntartása, egészségkárosító munkakörök vizsgálata
- Az új kommunikációs stratégia végrehajtása



Gaskó István újra bizalmat kapott

2013. november 13-14-én két nagy rendezvényét tartotta meg a LIGA. 13-án délelőtt a gyönyörű Magyar Állami Operaház színháztermében ünnepelte a konföderáció a 25. születésnapját. Az ünnepség keretében kitüntetések adott át a LIGA. A Munkavállalókért aranygyűrű kitüntetésben részesült Gál Rezső is, az EVDSZ akkori elnöke.

November 13-án délután és 14-én tartotta a konföderáció a tisztújító kongresszusát. A kongresszus áttekintette a LIGA elnökségének beszámolóját a XII. kongresszus óta eltelt időszokról, majd meghallgatta Gaskó István, a LIGA elnöke szóbeli kiegészítését. Ezt követte a Mandátumvizsgáló Bizottság majd a Számvizsgáló Bizottság beszámolója a XII. Küldöttgyűlés óta végzett tevékenységükről. A küldöttek a beszámolókat elfogadták. Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda vezető elnökségével a kongresszus megvitatás után elfogadta a LIGA Szakszervezetek programjának módosítását, és a LIGA alapszabályának módosítását is.



Gál Rezső a Munkavállalókért aranygyűrű kitüntetésben részesült

Halasi Zoltán vezető elnökségével a LIGA Elnökségének és bizottsági tagjainak megválasztása a jelöltek bemutatkozásával kezdődött.

A LIGA Szakszervezetek újonnan megválasztott tisztségviselői:

Elnök: Gaskó István

Társelnökök:

- Gál Rezső - Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
- Pongó Géza - Független Rendőr Szakszervezet
- Fűrjes József - Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Gazdasági és szervezési alelnök:

- Árkovics István



Gaskó István

meg jelenlétével, további 23 szervezet pedig levélben köszöntötte a magyarországi munkavállalókat. Ezt követően Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke megtartotta ünnepi beszédét a LIGA Szakszervezetek elmúlt huszonöt évéről.

A LIGA Szakszervezetek elnöke az érdekképviselet megalakulásának 25. évfordulója alkalmából tartott pénteki ünnepségen kiemelte, hogy az 1988-ban létrejött LIGA aktív részese volt a rendszerváltásnak és az Ellenzéki Kerekasztal tárgyalásainak. Elmondta: a Ligának a 25 év alatt megtett úton kell továbbhaladnia, és el kell érni, hogy több tízezer új belépő erősítse meg a szakszervezeti mozgalmat.

Felidézte, hogy a Tudományos Dolgozók Demokratikus Szakszervezete, a Mozgókép Demokratikus Szakszervezet, a Humanitás, valamint a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete - felismerve az országos szintű képviselet szükségességét - alapította meg 1988 decemberében a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligáját. Ez rendkívül fontos esemény volt a társadalom de-

mokratizálódása és a munka világa, illetve a gazdaság demokratizálódása irányába, az újonnan megalakult konföderációba tömörült szakszervezetek elkötelezett hívei voltak a rendszerváltásnak.

Az első erőpróba a LIGA számára az 1989-ben előtérbe kerülő sztrájk-törvény előkészítése volt, majd 1990 őszén a taxisblokádban kicsúcsosodó konfliktus megoldásában is részt vett a szervezet.

Gaskó István szerint a konföderáció történetének kiemelkedő eseménye volt a 2007-es „TB mentő” akció-sorozat is, amikor az egészségbiztosítás magánosítása ellen lépett fel, de tiltakozott például 2006-ban a kormány konvergencia intézkedései között szereplő megszorítások ellen, és 2011-ben az új munka törvénykönyve „jogokat és jövedelmeket csorbító passzusainak” törvénybe iktatása ellen is.

A LIGA Szakszervezeteket 25. születésnapja alkalmából ünnepi beszéddel köszöntötték:

- a Kormány részéről Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter,
- a Főváros részéről Tarlós István főpolgármester,
- a munkaadói szervezetek részéről Demján Sándor, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége elnöke,
- a Szakszervezeti Világszövetség (ITUC) részéről Sharan Burrow főtítkárlévélben,
- az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) részéről József Niemiec főtítkárlévélben,
- végzetlenül a munkavállalói társszervezetek részéről Pataky Péter, a frissen alakult Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke.

Gál Rezső

A gépipari technikum és a műszaki főiskola elvégzése után 1979-ben kerültem a villamosenergia-iparba, a Paksi Atomerőműben primerkörü gépezés üzembe helyező mérnök beosztásában.

E munkakörben a reaktor és a főberendezései gépezés technológiai rendszerek átvételét és üzembe helyezési munkáit végző csoportban dolgoztam. 31 éves koromban (1985-ben), majd 1989-ben megválasztottak az atomerőmű szakszervezeti titkárának. Részt vettem az önálló villamosenergia-ipari ágazati szakszervezet előkészítésében, koncepciójának kidolgozásában és annak felépítésében.

1991-ben a VDSZSZ elnöknek választott az inotai kongresszus. 1993 óta az MVM Zrt. munkahelyi szakszervezeti vezetője is vagyok. Több országos szintű pozíció betöltése után 2007. december 9-e óta a LIGA konföderáció társelnöke lettem, s e tisztségemben a 2013. decemberi LIGA Kongresszus ismét megerősített. A képzés és oktatás mellett az országos érdekegyeztetésben is vállaltam feladatokat.

1995-ben a közszolgáltatások területén levő szakmai világszövetség európai szervezeteinek (EPSU) végrehajtó bizottsági tagjának választottak az EPSU magyarországi szervezeteit, mely tisztséget jelenleg is betöltöm.

2003-ban az uniós Energetikai Bizottság alelnökének választottak meg, s ezen tisztségemben is két EPSU kongresszus megerősített. E munkám során az EU-szintű energetikát is megtanulhattam, s lehetőségem volt magas szintű tárgyalásokon is részt venni.

2000 februárjában Brüsszelben megalakult az Európai Unió szervezésében az EU-s Villamosenergia-ipari Érdekegyeztető Fórum (EU-EURELECTRIC-EPSU-EMCEF), melynek munkájában, mint a szakszervezeti oldal delegáltja rendszeresen a mai napig részt veszek.

2007 óta az MVM Társaságcsoporthoz tartozó Szakszervezeti Szövetség elnöke vagyok, és vezetem a csoportszintű tárgyalásokat. Tagja vagyok az MVM Zrt. Felügyelő Bizottságának, valamint a Pannónia Önkéntes Nyugdíjpénztár Igazgatóságának.

1991 óta az EVDSZ-ben öt kongresszus választott újra elnöknek, mely komoly megtiszteltetés volt számomra.

Komoly értéknek tekintem az elmúlt 22 év ágazati, kormányzati tárgyalások eredményeit.

Az egységesen és demokratikusan működő EVDSZ tekintélyt kapott mind hazai, mind nemzetközi szinten.

Az éves bér- és szociális tárgyalások megállapodásai, az ágazati kiterjesztett Kollektív Szerződés, a Villamosenergia-ipari Foglalkoztatási Alap, a megőrzött C-tarifa, a semmiből felépített önkéntes pénztárak születésénél való közreműködésem állomásai munkáimnak.

Jólesztéssel adom át a stafétabotot, mely szándékomról közel egy éve tájékoztattam az EVDSZ-t.

Ugyanakkor további és növekvő feladatokat vállaltam országos szinten a LIGA konföderációban.

Ezzel együtt az EVDSZ munkáját segíteni kívánom, de már nem mint elnök, hanem mint elnökségi és SZV-tag.

Elnöke maradok még az MVM TSZSZ-nek és az MVM DSZ-nek, melyek ellátása szintén nagyobb terheket ró rám. Ez összefüggésben van az energetikában a növekvő állami szerepvállalással, a reprivatizációval és az emelt szintű csoporttevékenységgel.

A nyugalom megteremtésére alkalmas helyek – kedvezményesen!

Vidd az EVDSZ kártyádat és élvezd a kedvezményes pihenésedet!

Megszületett az ACCENT – EVDSZ szerződés, ami alapján három- és ötszallagos szállodákban pihenhetnek tagjaink. Mindehhez csak az érvényes EVDSZ kártyára van szükség!

Válogassatok a hotelekből:



Colosseum Hotel** superior, Mórahalom**
6782 Mórahalom, Millenniumi sétány 4-6. Tel: +36/30-432-8460
Web: www.colosseumhotel.hu

Kedvezmény mértéke:

- egy éjszaka esetén a szálloda saját weboldalán feltüntetett 2 éjszakai félpanziós csomag egy éjszakára jutó árából 15 % kedvezmény;
- a szálloda saját weboldalán feltüntetett csomagárakból 15 % kedvezmény



Tisza Balneum Thermal Hotel****
Konferencia és Wellness Központ 5350 Tiszafüred, Hűsölés út 27.
Tel: +36 (59) 886 207, +36 (30) 676 3620.
Fax: +36 (59) 886 205. Web: www.balneum.hu

Kedvezmény mértéke:

- a szálloda saját weboldalán feltüntetett szobaárakból és csomagárakból 15 % kedvezmény, kivéve last minute csomagajánlatok.



Hotel Szieszta
9400 Sopron, Lővér körút 37. Tel.: +36 99 314 461.
Web: www.hotelszieszta.hu

Kedvezmény mértéke:

- a szálloda saját weboldalán feltüntetett csomagárakból 10 % kedvezmény
- a szálloda saját weboldalán feltüntetett egy éjszakai szobaárakból 30 % kedvezmény



Balneo Hotel Zsori Thermal Wellness
H-3400 Mezőkövesd, Fülemlé u. 2. Tel: +36 49 50 50 30. Fax: +36 49 50 50 39.
Web: www.balneohotel.hu

Kedvezmény mértéke:

- a szálloda saját weboldalán feltüntetett szobaárakból és csomagárakból 10% kedvezmény, kivéve: akciós ajánlatok és Thermal Nyugdíjas Napok



BL Bavaria Yachtclub & Apartments
8638 Balatonlelle, Köztársaság utca 36-38.
Tel.: +36 85 550 555
Web: www.blyachtclub.com

Kedvezmény mértéke:

- 10 %-ot biztosítunk a szálloda saját weboldalán feltüntetett szobaárakból és csomagárakból.

Greenfield Hotel Golf & Spa****superior

9740 Bükkfüred, Golf út 4. Tel.: +36 94 801 600 Fax: +36 94 801 601
Web: www.greenfieldhotel.net

Kedvezmény mértéke:

- a szálloda saját weboldalán feltüntetett egyéjszakai árakból 15 % kedvezmény
- a szálloda saját weboldalán feltüntetett csomagárakból 10 % kedvezmény (kivétel: last minute, és gratís éjszakai tartalmazó ajánlatok, mint. pl. 4+3. Ezekből a csomagokból 5 % kedvezményt biztosítunk.)



Andrassy Rezidencia Wine & Spa***** H-3915 Tarcsl, Fő u. 94.
Telefon: (+36) 47 580 015. Fax.: (+36) 47 580 016
Web: www.andrassyrezidencia.hu

Kedvezmény mértéke:

- a szálloda saját weboldalán feltüntetett napi, csak reggelit és szál-
last tartalmazó árakból 15 % kedvezmény
- Birtokbör 12 csomagból 12 % kedvezmény.

Academy Golf Budapest golfpálya
1037 Budapest, Perényi út 6. Tel.: + 36 30 730 3273
Web: www.academygolfbudapest.hu

Kedvezmény mértéke:

- kezdő golfozók részére 1 óra golfoktatás vásárlása esetén 1 kosár labda díjtalan használat; a Green fee pálya mindenkorai áraiból.



Erzsébet Királyné Hotel,* Gödöllő**
2100 Gödöllő, Dózsa György u. 2.
Tel: 06 28 816 817. Fax: 06 28 414 859.
Web: www.ekhotel.hu

Kedvezmény mértéke:

- 20 %-ot biztosítunk a szálloda saját weboldalán feltüntetett szobaárakból;
- 10 %-ot biztosítunk a szálloda saját weboldalán feltüntetett csomagárakból.

**A tájékoztatás nem teljeskörű!
További részletekért látogassatok el a www.vd.hu/szolgaltatasok-ra!**



LOTUS THERME Hotel & Spa****

H-8380 Hévíz, Lótuszvirág u. 1. Pf. 80, Tel.: +36 83 500 511
• Fax: +36 83 500 591. Web: www.lotustherme.net

Kedvezmény mértéke:

- a szálloda saját weboldalán feltüntetett szobaárakból és csomagárakból 10 % kedvezmény, kivétel: last minute, és gratís éjszakai tartalmazó ajánlatok, mint. pl. 4+3
- Több kedvezmény egyidejű összevonására nincs lehetőség.

Elismertük, mert megérdemlik!

Készítette: Meyer Herta

Az EVDSZ VII. Tisztújító Kongresszusán Aranygyűrű kitüntetésben részesült Kópis József (TIVISZ), Wolf Attila (MÉSZ PA), Medveczki Zsolt (MEVISZ), Urvölgyi József (VDSZSZ ÉMÁSZ), Polcz Ferenc (OVIT Szakszervezet), Ácsi Péter (DUVISZ), Kovács Ferenc (VIMÉSZ), Jantner János (PADOSZ) és Hiezl József (EDF munkáltatói oldal).

Kitüntetésük kapcsán kerestem meg őket. Elismerésükhöz és munkájukhoz szeretettel gratulálunk és további sikereket kívánunk!

Kópis József

– Mit jelent Neked ez a kitüntetés?

– Amikor tudomást szereztem a kitüntetésről, természetesen meglepődtem, mert mint szövetségi vezetőségi tag, pont azon gondolkodtam, hogy a TIVISZ kit javasoljon az aranygyűrű kitüntetésre. A TIVISZ elnöke hívott fel és mondta el, hogy ők rám gondoltak, amit már az EVDSZ állandó bizottsága felé jelzett, és ők ezzel a javaslattal készültek a szövetségi vezetőség felé, ahol szintén megkaptam a javaslatot az előterjesztésre. Én, aki 1969-ben lettem szakszervezeti tag és később szakszervezeti bizalmi, és 2007-től a TIVISZ-en belül az ETI szakszervezeti titkáráként soha nem gondoltam, hogy egyszer majd valamikor elnyerem ezt a megtisztelő kitüntetést. Soha nem azért dolgoztam, vagy nem annak a tudatában, hanem azért, hogy a kollégáimnak a munkahelyünkön a lehető legjobban tudjak segíteni a szakszervezeti munkámmal a gondjaikon, bajaikon. Ez a kitüntetés még jobban ösztönöz arra, hogy ezt a munkát még intenzívebben és hatékonyabban végezzem szövetségi vezetőségi tagként most már az iparágban dolgozók érdekében is.

– Melyik pillanatot tartod a legemlékezetesebbnek a VII. Tisztújító Kongresszuson?

– Azt, hogy miként éreztem magam, és mit tartok a legemlékezetesebbnek, szavakkal nem is nagyon tudom megfogalmazni. A kitüntetések átadása természetesen örömteli volt és úgy gondolom, hogy minden egyes kitüntetett megérdemelten lett jutalmazva. Ha mégis ki kell emelnem, akkor a sajátom bejelentése után felhangzott üdvözlés vált számomra a legemlékezetesebbé, ahogy a kongresszus résztvevői fogadták, az számomra szinte többet jelentett mint maga a tárgy, amivel jutalmaztak. Közösségi emberként kívánom, hogy még sok kollégám részesüljön hasonlóban, mondom ezt ab-

ban a reményben, hogy az EVDSZ még sokáig dolgozik az iparági dolgozók érdekében és a munkában résztvevők megérdemelten vehetnek át kitüntetéseket.

Wolf Attila

– Mit jelent Neked ez a kitüntetés?

– Elismerését annak a már több mint tíz éve végzett munkának, amit előbb küldöttként, majd a MÉSZ elnökségében felügyelő bizottsági tagként, majd elnökeként, a paksi atomerőmű céggyűrű kuratóriumában szakszervezeti küldöttként, valamint 2012-től MÉSZ delegáltként a PA Zrt. üzemi tanácsának munkájában is részt veszek. Jutalmát annak a sok álmatlanul töltött éjszakának, amit a 2006-ban kezdett sztrájkunk során a sztrájkbizottság tagjaként átéltem, a sok-sok utcai harcnak, melyet hol béremelésért, hol a jogaim megtartásáért vívtunk. Mivel én folyamatosan váltóműszakba járok, és a különböző megbeszélések, tárgyalások hétköznap vannak, sok szabadnapot is fel kell áldozni. Tehát röviden: az elvégzett munka elismerését, bár munkánk elismerésének legnagyobb jutalma a kitűzött célok elérése.

– Melyik pillanatot tartod a legemlékezetesebbnek a VII. Tisztújító Kongresszuson?

– Tóth István (Szörös) felszólalását aki mindig kemény hangon ostromozza a szervezetet és saját magát is, sokszor nem alaptalanul. Sajnos az általa elmondottak nagyon sok szervezetre és a tagokra is igazak, ezekkel a dolgokkal mi is sokszor szembesülünk a saját világunkban.

Medveczki Zsolt

– Mit jelent Neked ez a kitüntetés?

– Azt gondolom, hogy nincs az iparágban olyan EVDSZ szakszervezeti tag, aki ne érezné rendkívüli megbecsülésnek a VD emblémás aranygyűrű kitüntetés elnyerését, de még akár a kitüntetésre való jelölést is. Számomra külön megtiszteltetés, hogy a személyemre való előterjesztést Gál Rezső úr, még akkor elnöki hivatalában tette meg, s gyakorlatilag a Szövetségi Vezetőség egyhangúlag támogatja. A tavasszal megkapott Mátrai Erőműért Emleklapok társasági kitüntetésem mellett ez az elismerés erősíti meg bennem (ha szabad ennyi szerényte-

lenséget megengednem), hogy az eddigi munkámat mindkét területen értékelik az arra hivatottak.

– Melyik pillanatot tartod a legemlékezetesebbnek a VII. Tisztújító Kongresszuson?

– Kicsi iróniával talán azt, amikor az első nap végén egy sikeresen levezett munkanapot követően leköszöntem levezető elnöki minőségemből. De komolyra fordítva a szót, akkor voltam talán a legelégedettebb, amikor Gaskó István úrnak, a LIGA elnökének hozzászólásában az eddigiekhez képest jelentős paradigma váltást véltem felfedezni. Jelesül, hogy a konföderációkhoz való viszonyunkban a múltban bekövetkezett vélt-valós sérelmeket véglegesen félre kell tenni, és sokkal inkább a jövőbeli összefogásra kell koncentrálni a magyar munkavállalók érdekében. Hogy a mindennapi életben is ez tetten érhetővé vált, mi sem bizonyítja jobban, mint hogy Gaskó urat ott láthattuk az MSZOSZ-SZEF-AUTONÓM konföderációk egyesülési kongresszusának vendégei között.

Urvölgyi József

– Mit jelent Neked ez a kitüntetés?

– Egy mérföldkövet, amelyhez az ember életében csak ritkán, talán csak egyszer juthat el. Örömet, hogy mások is látják és elismerik a munkát, amit az elmúlt évtizedekben végeztem. Felelősséget és rengeteg feladatot az érdekképviseleti munka terén, mert egyre nehezebb körülmények között dolgoznak, akiket képviselünk. Egy magaslatos pillanatot, amikor vissza kell tekinteni az eddig megtett útra, mérlegre tenni a hibáinkat és eredményeinket, kijelölni az utat, és folytatni tovább töretlen lendülettel. Egy csapatot, akikhez tarozom, akik segítettek, bíráltak, ha kellett. Rendkívül meghatározó pillanat volt, amikor a kollégáim jelölték erre a kitüntetésre, ezt soha nem feledem.

– Melyik pillanatot tartod a legemlékezetesebbnek a VII. Tisztújító Kongresszuson?

– Természetesen azt, amikor a kongresszuson a kitüntetettek nevét, életútját bemutatták és ott volt az én nevem is. A gyűrű átadása, a kitüntetettek sora. Látni, azt hogy a kollégáim őszintén mosolyognak, örülnek a kitüntetésemnek. Ez róluk is szól, mert egy jó csapat nélkül nincsenek eredmények. Az ÉMÁSZ Szakszervezet mindig is erős tagja volt az EVDSZ-nek, ez látható az előző kongresszusok kitüntetettjeinek névsorából. És végezetül a hitvallásom: Együtt Erősebbek Vagyunk!

(Folytatás a 7. oldalon)

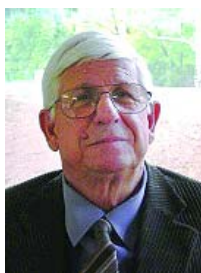
Elismertük, mert megérdemlik!

(Folytatás a 6. oldalról)

Polczer Ferenc

– Mit jelent Neked ez a kitüntetés?

– Nagy megtiszteltetésnek tartom az Aranygyűrűt, amelyet 60 éves tagsági viszony után vehettem át. 1953-ban léptem be a Vas-, Fém- és Villamosipari Dolgozók Szakszervezetébe. Azóta folyamatosan tag vagyok. 1956-ban kerültem az Ovitba, és már a 60-as években szakszervezeti funkciókat töltöttem be. A nagy változás 1980-ban történt, amikor beválasztottak a VSZB szervező titkárának, majd később én lettem a titkár. Alapító tagja vagyok az 1989-ben Inotán megalakított VDSZSZ-nek (az EVDSZ jogelődje - a szerk.) Létrehoztam az Ovit Tagszervezetet, amelynek elnöke voltam 1991-ig, később gazdasági munkát végeztem a szervezetben, illetve szociálpolitikával foglalkoztam a vállalatnál. 1992-ben megválasztottak a szakszervezet nyugdíjas bizottsága titkárának, majd 2002-től elnökének, amely pozíciót jelenleg is betöltöm.



– Melyik pillanatot tartod a legemlékezetesebbnek a VII. Tisztújító Kongresszuson?

– Folyamatosan részt vettem a Kongresszus minden programján, az elejétől a végéig ott voltam. Érdekelt, hogyan gondolkodnak a szakszervezet jövőjéről. Tettettek az őszinte, kemény szavak a megújulás érdekében, de megmondom őszintén, hogy az én örömteli pillanatom akkor volt, amikor több évtizedes szakszervezeti munkámért „életműdíjat” vehettem át Gál Rezsőtől, az EVDSZ elnökétől. Akkor ott előtört az a jó érzés, hogy senkivel nem cserélnék, semmiért! Ennyi évnél munka után végtelen büszkeséggel álltam együtt az elnök úrral, aki átadta nekem az Aranygyűrűt és az oklevelet. Még egyszer köszönöm a kitüntetést!

Ácsi Péter

– Mit jelent Neked ez a kitüntetés?

– A kitüntetés az elmúlt 30 év szakszervezeti munkájának elismerése. A feladatokat közösen a tagsággal, a szakszervezeti kollektívával, a munkavállalókkal végeztük el, így ez a díj a DUVISZ szakszervezeti közösségének a sikere is. Az EVDSZ testületeiben, a munka



elvégzésében együtt dolgozó kollégák szakmai és emberi segítségét, a közösség erejét is megtestesíti az elismerés. Ezért, természetesen örömmel és jóleső érzéssel töltött el, hogy a Kongresszuson átvehettem a kitüntetést. A jövőre vonatkozóan inspiráló hatású, az előttünk, testületeink előtt álló feladatok hatékony, sikeres megoldásában.

– Melyik pillanatot tartod a legemlékezetesebbnek a VII. Tisztújító Kongresszuson?

– Egy pillanatot nehéz lenne kiemelni. Számomra több ilyen momentum is volt a Kongresszuson. Az etikai bizottság elnökének beszámolója, annak tartalma és üzenete. Testületileg a bizottság ebben az összetételben valószínű utoljára állt a kongresszusi küldöttek előtt. A választások eredményes lebonyolítása, ezáltal a vezető tisztségviselők számára szükséges bizalom megszavazása. Az elismerések átadása, felemelő érzés volt a kitüntetettek közé tartozni. S nem utolsósorban leköszönő elnökünk búcsúztatása, mely személyének és az EVDSZ-nek szóló széleskörű megbecsülést tükrözte.

Kovács Ferenc

– Mit jelent Neked ez a kitüntetés?

– Nagy megtiszteltetés volt számomra a kongresszuson az EVDSZ Aranygyűrű kitüntetését átvenni. Több évtizedes munka eredményeként tekintem ezt a kitüntetést. A VIMÉSZ szakszervezet története olvasható a honlapunkon. Valaki egyszer erről azt mondta „elolvasni sem volt könnyű, hát még végigcsinálni”. Ez a kitüntetés nem csak az én érdemem, hanem úgy gondolom, hogy mindannyiunk, a tagság és a többi tisztségviselő kitüntetése is. Elsősorban nekik köszönhető, hogy a VIMÉSZ mindig meg tudott újulni és tovább tudott fejlődni, hogy el- lássa érdekvédelmi feladatát.



– Melyik pillanatot tartod a legemlékezetesebbnek a VII. Tisztújító Kongresszuson?

– A kongresszus legemlékezetesebb pillanatának tartom Gál Rezsőnek a méltatását, szakmai és emberi elismerését, megérdemelve mindazért, amit elhűen, kitartóan és következetesen tett hosszú évtizedeken keresztül a villamos iparág dolgozóiórt, a szövetség magas szakmai színvonaláért, országos elismertségéért. Ezúton is gratulálok e páratlan szakmai munkásságához. Emlékezetes pillanatnak tartom még az új elnök és elnökhelyettes megválasztását. Kíváncsiam számukra, hogy jó egészséggben, Rezsőhöz hasonló mó-

don tudják végezni munkájukat, minket egységben tartva tovább vinni a szövetség vezetését, megőrizve a villamosenergia-ipari vívmányainkat.

Jantner János

– Mit jelent Neked ez a kitüntetés?

– Óriási meglepetésként ért, amikor meghallottam a nevem. Ezt a kitüntetést a szakszervezeti munkám elismeréseként vehettem át. Azért a munkáért, amit a mindennapok során a tagságért, a szervezetért végeztem. Úgy gondolom, ezt a tevékenységemet a környezetemben levők látják a legjobban, az ő megítélésük, értékelésük irányadó számomra. Hogy ezt a munkát és értékelést az EVDSZ szintjén is elismerésre méltónak tartják, külön köszönöm.



– Melyik pillanatot tartod a legemlékezetesebbnek a VII. Tisztújító Kongresszuson?

– A Tisztújító Kongresszus mindig a bizalomról szól. Kiben bízunk, kit választunk a következő időszakra. Ebben az elkövetkező időszakban is a legfőbb feladatunk az érdekvédelem. Ezt a munkát odaadás, lelkesedés nélkül nem lehet végezni. Az a mindenkit felrázó lendületes hozzászólás, az a tette kész hevület, amelyet „Szörös” - Tóth István - barátom sugárzott felénk, azt gondolom, az volt a legemlékezetesebb pillanat.

Hiezl József

– Mit jelent Önnek ez a kitüntetés?

– Sok kitüntetésnek vagyok birtokosa, de érdekvédelmi szervtől most kaptam először kitüntetést. Ez a kitüntetés annak a visszaigazolása számomra, hogy a szakszervezeti oldalon, az érdekvédelmi tárgyalások után, ugyanazt érezhették, amit én.

Kemény, de korrekt vitáink voltak mind a helyi, mind az ágazati érdekegyeztetési fórumokon. Mindig tiszteltem a másik oldal véleményét, és ugyanezt éreztem a partnerek felől is. Amikor nyugdíjba vonul az ember, ez egy különösen jó érzés, büszkén viszem a csomagomban.



Új alállomás erősíti Debrecen és térségének villamosenergia-ellátását

Két éves előkészítő munka után tavaly novemberben ünnepélyesen átadták a MAVIR Debrecen-Józsa 400/120 KV-os alállomását. A közel 8 milliárd forint összköltségvetésű beruházásnak köszönhetően a térség növekvő energiaigényének ellátása több évre előre biztosított. Az átadó ünnepségen a MAVIR tíz szakembere is kitüntetést vehetett át.

A MAVIR Zrt. felelősége, hogy hosszú távon, legalább 5-10 évre előre gondolkodjon, időben megtervezze és megvalósítsa a hazai átviteli hálózat fejlesztésének lépéseit, amelynek egyik kiváló példája a jelenlegi beruházás.



Baji Csaba, MVM Zrt. – elnök-vezérigazgató Sótónyi Gábor, MAVIR Zrt. – vezérigazgató Gopcsa Péter, MVM OVIT Zrt. – vezérigazgató



A térség fejlődését és az ezáltal növekvő villamosenergia-igényeket figyelembe véve fogalmazódott meg stratégiai célként az új alállomás létesítése a debreceni régió ellátásbiztonságának növelése érdekében. A beruházás egyrészt az MVM Csoport társaságainak példa értékű együttműködésében - hiszen a kivitelezést az MVM OVIT Zrt., a műszaki ellenőri feladatokat pedig az MVM ERBE Zrt. látta el -, másrészt a költségek észszerű minimalizálásával, a környezetvédelmi szempontok maximális érvényesítésével valósult meg.

Az új alállomás építésénél a legmodernebb berendezéseket és építési technológiákat használták fel a szakemberek, igazodva a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal által elfogadott 2012. évi Hálózatfejlesztési Tervhez. A távvezetéki kapcsolatot a 400 kV feszültség átvitelére képes Sajószöged-Debrecen II. távvezeték biztosítja, amely eddig 220 kV-on üzemelt.

A beruházás lehetőséget nyújt további távvezetéki bővítésekre, így például a 750 kV-os távvezeték fogadására is.

Az új állomáson kiépített fogadomezőkhöz becsatlakoznak továbbá az illetékes elosztói engedélyes beruházásában megvalósuló Debrecen – Hajdúböszörmény és a Debrecen – Balmazújváros 120 kV-os távvezetékek.

A díjátadó ünnepségen felszólaltak a kivitelezésben résztvevő társaságok vezetői, valamint emlékéremmel díjazták a kivitelezésben meghatározó szerepet vállaló 17 szakembert is.

Újabb elismerés a MAVIR kimagasló környezetvédelmi tevékenységéért

A MAVIR nyerte a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF) Üzleti Élet a Környezetért 2013-as pályázatát. A számos projekt között az első helyet a társaság környezetvédelmi tevékenysége, azon belül madárvédelmi programja biztosította.

A MAVIR környezeti felelősségének felismerése egyúttal a magyar villamosenergia-rendszer zavartalan, biztonságos és fenntartható működésének záloga. Országos és európai szinten is kiemelkedő környezetvédelmi szerepvállalása, elsősorban madárvédelmi programja, amelynek gerincét egyrészt a ra-

gadozó madarak számára a távvezeték-oszlopokra kihelyezett műfészkek, másrészt a tűzokfélék és gázlómadarak védelmét szolgáló madáreltérítő programok alkotják. Tevékenysége példa értékű a piac szereplői számára, a HBLF díja pedig e területen végzett munkájának méltó elismerése.

A Hungarian Business Leaders Forumot Károly walesi herceg alapította 1992-ben. Az „Üzleti Élet a Környezetért” környezetvédelmi díjat 2000 óta minden évben az a vállalat vagy szervezet nyeri el, amely a legtöbbet teszi a környezetvédelemért.

Emlékezetes volt a karácsony, vidám a szilveszteri buli

Azt kívánom, hogy az idei esztendő ne legyen rosszabb a tavalyitól – mondta Miskolcon Szűcsné Hajdu Éva.

Az ÉMÁSZ Nyrt. üzleti kapcsolatok osztályának értékesítési munkatársa immáron kilencedik éve a társaság oszlopos tagja. – Jól érzem magam a cég Dózsa György utcai székházának negyedik emeletén – kezdte a mindig mosolygós Szűcsné Hajdu Éva, majd így folytatta: – Igazán szeretem az ÉMÁSZ-t, ahol jók a munkakörülményeim. Miskolcon, az osztályunkon hatan, szobánkban pedig ketten vagyunk. Változatos munkát végzek: a nagyfogyasztókkal állók kapcsolatban és reklámcióik esetén lépek a „képbe”. Csak egy példát említek: van olyan cégem, amely nem kevesebb mint háromszáz telephellyel rendelkezik, így teljesen természetes, hogy egyszer-kétszer a számlatartalommal, vagy más egyéb problémával kapcsolatban fel kell vennünk a telefon. Mivel kellő ismerettel és gyakorlattal rendelkezem, úgy érzem, hogy nincs gondom, igyekszem a fogyasztók megelégedésére és a feletteseim elvárásának megfelelően dolgozni.

Harminc vendég

Évi – aki az első percétől kezdve oszlopos tagja a szakszervezetnek – családjában karácsonykor nagy volt a sürgés-forgás. Arról számolt be, hogy a három nap alatt harminc vendéget fogadtak, de ők is felkerekedtek és



Szűcsné Hajdu Éva az ÉMÁSZ Nyrt. szakszervezeti elnökének szobájában

Fotó: Gy. I.

élvezték a rokonok, valamint a hozzátartozók baráti szeretetét. – Nálunk az ajándékozás mindig szertartásszerű – folytatta. – Azt adtuk-vettük egymásnak, amit kértünk, amire vágytunk. A karácsonyfa alá például telefon, pénztárca, papucs és parfüm is került. Ami a fenyőt illeti: jól esett, hogy cégünk szakszervezeti bizott-

ságától nagyon finom, minőségi szaloncukrot kaptunk, s ezeket az utolsó darabig az ágakra tettük. Az ajándékatadási ceremónia szokás szerint meghitt, hangulatos körülmények között zajlott. Énekeltünk, gyertyákat és csillagszórókat gyújtottunk, nyugodtan mondhatom, hogy – mivel nálunk a szeretet családtag – felejthetetlen pillanatokot szereztünk egymásnak, s ez így van rendjén. A sütésben és a főzésben egyébként nagyon sokat segítettek a lányaim, a húszesztendős Adrienn és a tizenhét éves Viktória is. Előbbi a Miskolci Egyetemen turizmus és vendéglátás szakon hallgató, utóbbi pedig középiskolás, a Berzeviczy Gergely Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakközépiskola diákja. Családunknál tartva nem hagyhatom ki a férjemet sem: József tíz éve szintén a villamosenergia-iparban tevékenykedik, másfél esztendeje émaszos, ingatlankezeléssel foglalkozik.

Házbuliban voltak

Szűcsék szilvesztere a karácsonyukhoz hasonlóan jól sikerült. A szülők Miskolc komlóstetői városrészében házibuliban múltatták az időt, a lányok ugyanígy tettek az Ávas egyik hangulatos pincéjében. – Megadtuk a módját, reggel hatig bírtuk – jegyezte meg Évi, majd arról beszélt, hogy január 2-án, első munkanapján örömmel lépte át munkahelyének kapuját. – Fogadalmat nem tettem, ez nem szokásom, csupán azt kértem a sorstól, hogy a 2014-es esztendő se legyen rosszabb, mint a 2013-as volt.

Győri István

Minimálbér és garantált bérminimum 2014-ben

2013-ban a minimálbér összege bruttó 98 000 forint, a garantált bérminimum pedig bruttó 114 000 forint volt.

MINIMÁLBÉR 2014 összege teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetén	
Havi bér elszámolása figyelembe vételével	101.500 forint
Heti bér figyelembe vételével	23.360 forint
Napi bér elszámolása figyelembe vételével	4.670 forint
Órabér elszámolása figyelembe vételével	584 forint

GARANTÁLT BÉRMINIMUM 2014 összege teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetén	
Havi bér elszámolása figyelembe vételével	118.000 forint
Heti bér figyelembe vételével	27.160 forint
Napi bér elszámolása figyelembe vételével	5.430 forint
Órabér elszámolása figyelembe vételével	679 forint

Az év első VÁPB (Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság) ülését január 23-án tartotta a bizottság. Az évindító ülésen megkezdődött az ágazati bértárgyalás.

RÖVIDEN

A kormány rendeletben határozza meg az atomerőműveket érintő szakhatósági eljárásokra vonatkozó ügyintézési, valamint az ország fenyegetettségi szintjének megállapítására rendelkezésre álló határidőket; a kormány honlapján megjelent tervezet szabályait várhatóan februártól kell alkalmazni.

Átadták az ELMŰ Hálózati Kft. legújabb transzformátorállomását Vecsésen, amely egyebek mellett a Liszt Ferenc repülőtér energiaellátását biztosítja. A mintegy 3 milliárd forintos beruházás első üteme, a transzformátorállomás 16 hónap alatt, 2012 decemberére készült el. A második fázis, a 120 000 voltos csatlakozó kábel kiépítése újabb egy évet vett igénybe. Kevesebb mint 2 kilométer lett a szabadvezeték hossza, a vezeték többi része a föld alatt halad – közölte az ELMŰ. A GE Veregyházán gyártott erőműve lett a Fülöp-szigetek katasztrófa sújtotta övezetének elsődleges energiaforrása, a létesítmény ugyanis a pusztító Haiyan tájfunat is átvészelte.

A Mátrai Erőmű Zrt. a társadalmi felelősségvállalás jegyében 1300 mázsa lignitet adományozott Gyöngyösoroszinak szerdán Horváth László, a Heves Megyei Kormányhivatal vezető kormány-megbíztott közbenjárására.

A holdfény árnyainak legendája

Másfélezer futó szorong a rajtkapuk előtt, köztük kollégák, gyerekeik és számos futótárs az iparágból, akik az év utolsó napjaiban megtalálták a MAVIR-os futóversenyt. Én karmesterként vezényelem a versenyt a mikulások piros ruhájába bújva. Dübörög a rajtzene és kézzel érinthető az adrenalin jelenléte a tömeg fölött a szikrázó téli napsütésben. Ahogy feljebb emelem a tekintetemet, a futók fölött megpillantom a dértől fehérülő Naszály hegy csúcsát. Néhány pillanatra magával ragad a látvány és előjönnek az emlékek.



Egy karácsony estén történt, amikor függetlenül a hidegtől és az ünnepi hangulattól, az atléták és a triatlonosok futnak egyet a Naszályban. A csillég, meg vissza. Jó ilyenkor futni, mert bármennyire is ropog a hó a lábunk alatt, bármennyire váltik fehér köddé lélegzetünk a hold hideg, metsző fényében, azért a karácsony melege ott él bennünk.

Így volt ez azon az estén is. Már túl voltam a meredek szakaszon. Vidáman szökkeltem a lejtőn, élveztem a gravitációt. Egy cseppet sem lepődtem meg, amikor egy hegyre jövő alakot pillantottam meg. Nem szoktunk megijedni ilyenkor, mert tudtuk mindannyian, hogy ő „Cípar Bandi” a városunk csavargója. Hogy mi volt az igazi neve, azt kevesen tudták, annyit viszont mindenki, hogy nappal ennivalót gyűjt, éjszakára meg felmegy a Naszályba. Nem tudtuk, hogy ott hol alszik, vagy mit csinál, mégis hozzátartozott a napjainkhoz. Jelezte az idő múlását.

Kora délután lent volt a városban és idővel lassan indult fel a hegyre. Télen, nyáron kabátot viselt és egy bottal segítette nehézkes lépteit. Egy polietilén szatyorba rakta mindazt, amit fogyasztói társadalmunk feleslegesnek tartott és kidobott a reklámok által „tudományosan” alátámasztott, megfizethető táplálékünkünkől. Integtem akkor is és idővel kiáltottam, mint mindig, hogy „Helló Főnök!”. Nem sok idő után válaszul nehézkesen felemelte karját és visszakiáltott alig érthetően, hogy „Helló Futó!”, és integetett. Én valami megmagyarázhatatlan okból megálltam előtte, amit így edzés közben sohasem tesz az ember. Nehézkes



A mikulás szerepében Bíró György



mozdulatokkal valamit matatott a zsebében, majd a hirtelen fellobbanó fény közepében egy csillagszórót tartott. A fellobbanó fény szikrái megvilágították csonka ujjait, rendezetlen szakállát és a hidegtől kipirult, cserzett arcát. A csillagszóró fényében, egy felismerhetetlen péksüteményt nyújtott botjával együtt. Néztam az arcot és a péksüteményt. Törttem egy darabot, majd beleha-

raptam. A csillagszóró közben leégett és ő még mindig azt mondogatta, hogy „Helló Futó!”.

Egyre gyorsabban szaladtam a deákvári lejtőkön, mintha üldöznék. A karácsonyi ablakok most hidegen fényltek. A hó úgy ropogott a talpam alatt, mintha minden lépésnél be akarna dobni a személytelen, lapostetős panelházak közé. Nem tudtam, ki elől menekülök, „Cípar”

elől, magam, vagy az egész karácsony elől.

Amikor felértem a lakásba, a sütemény és a fenyőfa illatának kavalkádja fogadott. Párolgó edzőruhában lekuporodtam a fenyőfához, és valamelyik sokszínű ajándékdoboz tetejére ráhelyeztem a hidegtől elgémberedett kezemben lévő péksütemény-darabot. Koppant a dobozon. Még sokáig éreztem a gombócot a torkomban, melyet biztos a száraz péksütemény leharapott darabja okozott.



De az éppen vége felé közeledő rajtzene dübörgése visszahoz emlékeimből a jelenbe. Tíz, kilenc, nyolc... kiáltom a mikrofonba és a tömeg is kiáltja velem, majd zérónál átszakítják a szalagot és pokoli energiával elindul ezernyi futó a Naszály hegy felé, benépesíteni a hideg szerpentineket. Tudom, hogy ha leszáll az est és a program végeztével levedlem fáradtan a mikulásruhát, edzőcipőt húzva talán én is elindulok lassan kocogva a hegy fehérülő csúcsa felé. Nem hiszem, hogy a hegyoldalban megpillantom őt, mert ötven felett az emberek csak titokban hisznek a csodákban, de talán mégis. Talán sikerül összefutnom a karácsonyi legendával. És vidáman mondom majd neki „Helló Főnök!”, láttad, felhoztam a sok barátot, a várost hozzád a hegyre, hogy neked is és nekik is vidámak legyenek az ünnepek.

Bíró György

Венгерский-Русский Пакш – 2023

avagy: magyar-orosz Paks – 2023

„A paksi atomerőmű nélkül a magyar gazdaság nem tud versenyképesen működni.”

„Paks megtartása nélkül a rezsicsökkentésnek sincs gazdasági alapja.”

Ezeket a mondatokat Orbán Viktor mondta Paks II.-vel kapcsolatban. A miniszterelnök a holnap kérdésének nevezte azt, hogy ha Magyarországon több energiát tudnak előállítani, mint amennyit felhasználnak, akkor hogyan kereskedjenek a fennmaradó résszel.

Megszületett a megállapodás a magyar és orosz fél között: az oroszok kettő új blokkot építenek Pakson. A megállapodást Vlagyimir Putyin és Orbán Viktor jelenlétében Szergej Kirijenko, a beruházást végző Roszatom vezetője, és Németh Lászlóné, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium vezetője írta alá. Az építkezés már jövőre megindulhat, az első új paksi blokk 2023-ban kezdhet működni.

Az orosz Roszatom vezetője elmondta, hogy két új blokk építésére adnak hitelt a magyaroknak. A felső limit 10 milliárd euró, ami mai árfolyamon 3000 milliárd forint, futamideje 30 év lesz. Lázár János Miniszterelnökséget vezető államtitkár szerint a beruházás költségének 80 százaléka származik az Oroszországgal kötendő pénzügyi megállapodásból, a maradék 20 százalék magyar önerő (a fenti számok



alapján ez kb. 750 milliárd forint), amit csak a tízéves beruházás utolsó szakaszában kell majd kifizetni. Lázár azt mondta: az orosz államközi hitel pénzügyi feltételeinek a mindenkor piaci viszonyoknál kedvezőbbeknek kell lenniük. Csak a megépítés után kell majd törleszteni, így az a következő tíz évben nem jelent terhet a költségvetésnek. Az új blokkokról szóló terveket a magyar kormány megküldte Brüsszelnek, amely nem emelt vétőt - közölte az államtitkár.

Ki fizeti majd meg a paksi bővítést?

A paksi atomerőmű mostani négy blokkja a hazai energiaigény 40 százalékát ad-

ja. Magyarország földgázszükségletének 75 százalékát, olajfelhasználásának pedig 80 százalékát Oroszországból szerzi be. Vlagyimir Putyin azt mondta: a két új 1200 megawattos blokk megépítésével, meg lehet duplázni a paksi atomerőmű mostani 2 gigawattos teljesítményét. Ezzel megnő Magyarország energetikai függetlensége, és ez akár 200 milliárd forint bevételt is hozhat a magyar költségvetésnek.

Magyarok is építik

A teljesítmény megduplázása csak részben igaz. Ez csak körülbelül 2030-ra vonatkozik, amíg még a régi blokkok is működnek és már az újak is üzembe álltak. A mostani négy paksi blokk kapacitását ugyanis 2032-től el kell kezdeni csökkenteni, 2037-ben pedig le kell állítani őket. Lázár szerint ezért a Roszatom-beruházással nagyjából 50 százalék fölé emelkedik az arány, amelyet Paks fedez az ország energiaszükségletéből.

Lázár épp azzal indokolta a fejlesztést, hogy ha a kieső blokkokat nem pótolnák, az energiaháányhoz vezetne Magyarországon.

Az erőműblokkok építésének 40 százalékát magyar oldalon végzik, ami azt jelenti, hogy Magyarországon 3 milliárd dollárt fordíthatnak munkahelyteremtésre, mondta Putyin. Lázár János Budapestet ezt azzal egészítette ki, hogy a beruházás éves szinten egy százalékkal növeli a magyar GDP-t. Már idén ezer új munkahelyet terem, összesen pedig tízezer új munkahely jöhet létre.

A nukleáris üzemanyag szállításáról is megállapodást kötnek az oroszokkal. A magyar álláspont értelmében Magyarország addig biztosít az oroszoknak nukleárisüzemanyag-szállítási szerződést, amíg az elhasznált nukleáris fűtőanyagot elviszi az orosz partner - mondta Lázár. „Első körben” ez egy húsz évre tervezett megállapodás, amely azonban meghosszabbítható lesz.

Egyszerűbb lesz a nukleáris anyagok szállítása az EU-ban

Az Európai Parlament egységes regisztrációs eljárást hagyott jóvá a radioaktív anyagok szállítmányozásával kapcsolatban, az egyes EU-tagállamok eltérő és gyakran túl bonyolult nemzeti jelentési és engedélyezési folyamata helyett.

Az EP Ipari és Energetikai Bizottsága közleménye szerint az új rendszer, amelyet az Európa Tanácsnak még jóvá kell hagynia, csökkenti a regisztrációs folyamat adminisztrációs terheit, különösen a határokon keresztüli szállításkor, egyúttal fenntartja a sugárvédelem magas szintjét. A Bizottság szerint az egyes tagállamok eddig különböző módon adoptálták a jelenlegi EU szabályozást. A most nagy többséggel elfogadott módszer a nemzeti jelentési és az engedélyezési folyamatokat cseréli le egyetlen közös regisztrációs rendszerre - írta a NucNet. A javasolt Európai Szállítási Regisztrációs Rendszert kell majd alkalmazni mindennemű radioaktív anyag szállítá-

sa esetén az EU-n belüli közúti, vasúti vagy belföldi vízi szállításhoz, illetve az EU-n kívülről érkező, vagy oda irányuló szállítmányok esetén. Az Ipari és Energetikai Bizottság szerint az egyes szállítási módokat egységes kezelése érdekében a tagállamoknak biztosítaniuk kell a harmonizált regisztrációs folyamatot és az azonos regisztrációs engedélyek kiadását. Az új rendszerrel a regisztrációs kérelmeket a nemzeti hatóságok vizsgálják, és ők bocsátják ki a regisztrációs engedélyt, ha a kérelmező megfelel minden, az egész EU-ra érvényes feltételnek. A közlemény szerint a határokon keresztüli szállítások miatt biztosítani kell az információcserét a nemzeti hatóságok és a regisztrációs rendszer közt. Az új rendszer előnye a regisztrációs folyamat egyszerűsítése, az adminisztratív terhek csökkentése, a belépés könnyítése és a versenyképes szállítási tevékenységek elősegítése.

- Az orosz Roszatom építi meg a paksi atomerőmű két új blokkját, állapotott meg Moszkvában Vlagyimir Putyin és Orbán Viktor.
- A hatalmas beruházásról tender nélkül állapodtak meg.
- A tervek ellen Brüsszel nem emelt vétőt, állítja a Miniszterelnökség.
- A beruházáshoz az oroszok 3000 milliárd forintot hitelt adnak 30 éves futamidőre. A magyar félnek ehhez még kb. 750 milliárd forint önerőt kell adnia. A teljes költség ennél jóval magasabb lehet.
- A beruházás 40 százalékát magyar vállalkozások végezhetik. Ez 10 ezer munkahelyet teremthet, és 1 százalékkal növelheti a GDP-t, állítja a kormány.
- Az építkezés jövőre kezdődik, az első blokk 2023-ban kezdheti meg működését.
- Az Együtt-PM és az LMP is a szerződések közzétételét követeli. A kormány be fogja nyújtani a parlamentnek a nemzetközi szerződést és a hozzá csatlakozó szerződéstervezeteket.
- A két új blokkal egy időre megduplázódik Paks termelése, ami ezzel a hazai villamosenergia 80 százalékát adhatja. Később a régi blokkok leállítása után ez az arány 50 százalék lesz. Így kevesebb Oroszországból beszerzett gázra és olajra lehet szükségünk.

Összeállította: Meyer Herta



Sportért és az Iparági Kollégákért díj – Interjú Várhelyi Gézával

A 2013. évi Villamosenergia-ipari Sportértekezleten adta át dr. Szilágyi József, a VITSPORT Alapítvány kuratóriumának alelnöke Várhelyi Gézának, a kuratórium és a Villamosenergia-ipari Sportbizottság elnökének az alapítvány „Sportért és az Iparági Kollégákért” díját. Ez alkalmából készült a kitüntetéssel az alábbi interjú.

– Milyen érzés átvenni egy olyan kitüntetést, amelynek a gondolata Tőled származik, s amit az előző években kitüntetetteknek Te adtál át?

– Sorsom egyik ajándékának tartom, hogy közelről tapasztalhattam meg a díjazottak őszinte örömét, amikor átvették a díjat megtestesítő kis szobrot és elsőként gratulálhattam nekik, megköszönve az értük, az iparág közösségéért végzett kimagasló munkájukat. De e felfelé pillantott fontos összefüggés volt az, hogy a jelenlévő közönség, az iparági kollégák és családtagok milyen nagy szeretettel és elismeréssel fogadták a kitüntetést, vették körül a kitüntetetteket. De azért a másik szerepkör is nagyszerű volt!

– Hogyan és mikor került kapcsolatba az iparági sportmozgalommal?

– Immár 25 éve, amikor 2-3 éves gyakorlás után úgy éreztem, hogy van már olyan szintű a tenis� tudásom, hogy a siker reményével elindulhatok az iparági versenyen. Hát... rosszul éreztem, mert sem akkor, 1988-ban, sem a rá következő néhány évben nem sikerült számottevő eredményt elérnem. Az áttörést 1997, az első szegedi tenisztalálkozó hozta, hazai környezetben sikerült először felállni a dobogóra.

– Hogy aztán le se gyere róla, sőt, egyre feljebb kapaszkodtál!

– Ez erős túlzás, utána még éveket kellett várnom, hogy újra sikerüljön, s az első bajnoki címet is csak jóval később, 2007-ben szereztem.

– Ha jól tudom, nem csak a tenisz sportágban méretteted meg magadat.

– Így igaz, rendszeres résztvevője vagyok a VOTT-oknak és a sítalálkozóknak is, más-más indítástól. A VOTT-oknak olyan nimbuszuk alakult ki a DÉMÁSZ-nál, ami hatásának – már csak az SE elnöki funkcióból adódóan sem – nem tudtam ellenállni, így lettem a 90-es évek közepe óta a városismereti versenyek rendszeres résztvevője. A sítalálkozókra pedig – mint a DÉMÁSZ síturák kezdeményezője és sokáig szervezője – szinte kötelességből mennem kellett! Persze nem volt terhemre, hiszen azokon is nagyon-nagyon jól éreztük magunkat. Ma is jó érzés arra gondolni, hogy egy kis részem nekem is van abban, hogy „alföldi” jellege ellenére ma is a DÉMÁSZ és az egyik legnagyobb és legeredményesebb csapat a sítalálkozókon.

– Családod nem nehezelt a sok távollét miatt?

– Szerencsés és egyúttal büszke is vagyok, hogy általában nem egyedül megyek az iparági találkozókra. Két lányom közül valamelyik szinte mindig elkísér, s legkedvesebb emlékeim nem a tenisz győzelmeimhez kötődnek, hanem azokhoz az értékes helyezésekhez, amiket egy-egy városismereti versenyen előbb az idősebbel, aztán a fiatalabbal elértünk, s ahhoz a tenisz családi vegyespáros második helyhez, amit az idősebbel érdemeltünk ki még 2005-ben. Mostanában a fiatalabbal gyakorolok,



Díjátadás



idillikusnak nevezhető állapot az önálló társaságokká válással, a privatizációval, a szakszervezet szerepének megváltozásával fokozatosan megszűnt. Az 1995-ben elfogadott ágazati kollektív szerződés pedig nyilvánvalóvá tette, hogy a sporttalálkozók megszervezése az ágazatban működő munkáltatók felelőssége. Ezt felismerve és a feladatok elosztása, koordinálása érdekében hozta létre az iparági munkáltatói szövetség (akkor még VTSZ, ma VITMSZ) a Villamosenergia-ipari Sportbizottságot. Az iparági szintű érdekegyeztetési fórum (párbeszéd bizottság, VÁPB) megalakulása óta bizottságunk a VÁPB megbízásából és ellenőrzése alatt működik.

– A sportértekezlet dokumentumai között megtalálható statisztikai adatok egyértelműen mutatják, hogy az iparági sportmozgalom az elmúlt évtizedben minden várakozást meghaladó eredményeket ért el! Minek tulajdonítod a sikereket?

– Elsősorban a sok lelkes és önzetlen iparági sportbarátnak, a maiaknak és elődeinknek, akik ezt a gyönyörű hagyományt kialakították. És persze az iparági társaságok korszerűen gondolkodó gazdasági és érdekképviselői vezetőinek, akik felismerve e mozgalom jelentőségét, támogatták és támogatják azt.

– E sikerben azért fontos szerepe volt – mint az kitüntetésed indoklásában is olvasható – az általad vezetett Sportbizottságnak is. Ez csak úgy jöhetett létre, hogy e hosszú idő alatt a Sportbizottságnak rendre sikerült azonosítania a felmerülő újabb és újabb problémákat, kérdéseket, s azokra az adott körülmények közötti legjobb válaszokat adni. Mely kérdések foglalkoztatják ma leginkább a sportbizottságot?

A sok közül kettőt emelek ki. Az egyik, hogy hozzáigazítsuk a szabályainkat, gyakorlatunkat ahhoz az új helyzethez, hogy ma már többségében sportegyesületek és nem társaságok vállalkoznak az iparági találkozók meg-

hátha... De az is nagy öröm számomra, hogy a feleségem is mindig elkísér a találkozókra, sőt, a tenisz kivételével részt is vesz a versenyeken.

– Létrehozásától kezdve, 17 éve tagja, 13 éve elnöke vagy az iparági sportbizottságnak. Mi indokolta a szervezet megalakítását és mik a legfontosabb feladatai?

– A rendszerváltás előtt az iparági találkozók szervezése a tröszt, illetve a vállalatok gazdasági vezetése és a szakszervezetek közös ügye volt, s mondhatni versenyben álltak a vállalatok, hogy ki, mikor, melyik sporttalálkozót szervezheti meg. Ez az – iparági sportmozgalom szempontjából –



Tenisz családi vegyespáros, 2005

öröm dolgozni, s a fáradtságot is kevésbé érzem az ember. Ezen a ponton feltétlenül meg kell említenem még sportbizottsági tagtársaim, Horváth Tibi és Szilágyi Józsa nevét, akik nagyszerű partnerek mind a bizottsági, mind az alapítványi munkában.

– Néhány év óta a VITSPORT Alapítvány is szerepet vállal sportmozgalmunk működésében. Mi indokolta az alapítvány létrehozását és mik a legfontosabb funkciói?

– A már említett önállósodási folyamat eredménye ez is. Lehet, hogy nem a legjobban hasonlít, de az alapítvány létrejöttével vált igazán felnőtté az iparági sportmozgalom, általa képes önállóan megjeleníteni, anyagi javakat szerezni és azt felelősen felhasználni.

Ebből vezethetők le az alapítvány legfontosabb tevékenységei is, egyrészt az iparági találkozókban részt venni kívánó társaságoktól támogatások gyűjtése, másrészt annak olyan felhasználása, amely a leghatékonyabban segíti a sporttalálkozók megrendezését és az azokon való részvételt. A felhasználási területek közül költséget tekintve legjelentősebb az egyes találkozók nevezési díjához való alapítványi hozzájárulás, de szerepét tekintve mára már hasonlóan fontos lett a vitsport.hu honlap működése is. Persze, ezek mellett más eszközökkel is törekszünk az alapítvány az iparági találkozók jelenét és jövőjét szolgálni.

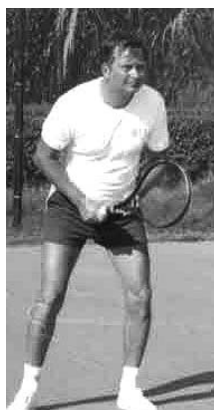
– A 2014. évi versenynaptárból kitűnik, hogy az alapítvány sporttalálkozókat is rendez, jövőre éppen a legnagyobbat, a VOTT-ot. Ez azt is jelenti, továbbgyarapszik az általad „főrendezett” találkozók száma?

– Igen, ugyanakkor, valószínűleg ez lesz a szemről az utolsó. Amúgy az alapítvány és a sportbizottság is azt tekinti céljának, hogy az iparági találkozót továbbra is a társaságok, vagy azok sportegyesületei rendezzék, ez a megoldás felel meg inkább a hagyományoknak, biztosítja jobban azt, hogy a iparág társaságai, dolgozói még inkább magukénak érezzék a találkozót. Tehát az alapítvány rendezői szerepvállalása, ha nem is ritka, de mégiscsak kivételnek tekinthető, nincs is szervezőleg arra felkészülve. Most is csak azért mertünk a feladatra vállalkozni, mert sok démászos kolléga, barát, tapasztalt VOTT-os ígért segítséget, szakmai támogatást.

– Köszönöm a beszélgetést, és az iparági sportbarátok nevében is gratulálok a kitüntetésedhez!



2013. tenisz (F65) győzelem



Várhelyi Géza 25 évvel ezelőtt (1988)

Teljes a 2014-es Versenynaptár!

Összefoglaló a villamosenergia-ipari sportmozgalom 2013. évi eseményeiről, eredményeiről

A tavalyi esztendő sem múlhatott el anélkül, hogy az iparági sportmozgalomban és sportmozgalomért tevékenykedő sportszakmai szakági vezetők és a társaságokat képviselő sportkoordinátorok ne gyűltek volna össze értékelni a 2013-as év tapasztalatait.

2013. november 22-én a Budapesti Erőműben került sor a Villamosenergia-ipari Sportértekezletre, melyet Várhelyi Géza, a Villamosenergia-ipari Sportbizottság elnöke vezetett le.

A 2013. évi találkozók értékelése mellett szó esett az iparági sportmozgalom lehetséges stratégiai célkitűzéseinek és jövőjének kulcskérdéseiről is.

Várhelyi Géza örömmel számolt be arról, hogy a sporttalálkozók az év elején közzétett versenynaptár szerint hiánytalanul megrendezésre kerültek. A 10 hagyományos sportágon kívül idén a fallabda belépésével már 4 további, kísérletinek nevezett sportágban mérheték össze erejüket, ügyességüket az iparági munkavállalók és családtagjaik.



nem váltotta be a hozzá fűzött reményeket, így nem került főlvételre a 2014-es versenynaptárba.

A lelkes és elhivatott versenyzőknek köszönhetően a találkozókra megtartott sportági értekezletek keretében megválasztásra kerültek az „új” sportágak bizottságai, valamint megszülettek a sportági versenyszabályzatok már a futás, sárkányhajó valamint a fallabda sportágakban is. Ezen dokumentumok, valamint a sportértekezlet összes anyaga megtalálható a VITSPORT Alapítvány honlapján (www.vitsport.hu).

A 2014-es versenynaptár elfogadása mellett az értekezlet további fontos eredménye az Általános Versenyszabályzat módosítása volt. Az iparági sportmozgalom alapidokumentumán végrehajtott változtatások szemléltetváltás következményei, melyek az „alulról építkező” sportági bizottságok egyre hangsúlyosabb szerepét hívták tükrözni. A sportmozgalom jövője szempontjából kulcskérdéssé vált, hogy a soron következő találkozók megrendezésére vállalkozó társaságokat, sportegyesületeket találjunk, és ebben a munkában

számítunk a sportági bizottságok fajsúlyos közreműködésére. Az Általános Versenyszabályzat másik lényeges – a részvételi díjak megállapítását érintő – módosításra azért volt szükség, hogy a minél alacsonyabb részvételi díjak „kigazdálkodásával” a lehető legszélesebb kör vehessen részt az iparági sporttalálkozók – mondta el Várhelyi Géza.

Az értekezlet további napirendi pontjai között szerepelt a sportági versenyszabályzatok (tenisz, sakk, labdarúgás, asztalitenisz, fallabda, futás, kajak-kenu, sárkányhajó) jóváhagyása, a VITSPORT Alapítvány honlapjával és Facebook oldalával kapcsolatos tapasztalatok értékelése, valamint az alapítvány kitüntetésének („A sportért és az iparági kollégákért díj”) átadása.

A Villamosenergia-ipari Sportértekezlet megköszöni a találkozók rendezésében részt vállalt kollégáknak áldozatkész munkájukat, és köszönetét fejezi ki az iparági munkáltatóknak a találkozók megrendezéséhez és az azokon való részvételhez nyújtott támogatásukért!

Részvétel a számok tükrében

A 2013. évben tovább, 55-ről 58-ra növekedett az iparági sportmozgalomban részt venni kívánó cégek száma.

Ennek is köszönhető, hogy az iparági találkozókra résztvevő személyek száma összességében - az iparág komoly gazdasági nehézségeire alapozott várakozásokkal ellentétben - nem csökkent, sőt kismértékben emelkedett, a 2722 fő összes résztvevői szám még a 2010. évet is meghaladja.

A találkozók résztvevőinek értékelése

Az iparági találkozókra a résztvevő társaságok csapatvezetői elégedettségi kérdőív kitöltésével értékelik a találkozót (mely kérdőívek visszaérkezési aránya ebben az évben ugrásszerűen, 2,5-szeresére emelkedett).

A visszaérkezett összesen 161 értékelhető kérdőívben a csapatvezetők 12 szempont szerint értékelték a sporttalálkozókat, így közel 2000 értékelés történt, amelyek 87 %-a nagyon jó, vagy jó minősítés volt! A találkozó hangulatára vonatkozó kérdésre még ennél is kedvezőbb vélemények érkeztek: itt ez az arány 94 %, azaz elmondható, hogy a 2013. évi iparági találkozók – a hagyományokhoz méltóan – közmegegyezésre kerültek megrendezésre.

A kísérleti sportágak értékelését követően a sportértekezlet döntése alapján jövőre a hagyományos sportágak között köszönhetjük a Futó Találkozót.

A sárkányhajó sportág szerelmesei is örülhetnek: 2014-től már nem kísérleti sportág többé a sárkányhajó, ugyanis egy új, „speciális sportág” kategória életre hívásával biztosabbá vált a találkozó jövője.

A Streetball Találkozó az elmúlt 4 év során sajnos

VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTNAPTÁR 2014.

Sportág	Rendező	Időpont	Helyszín
25. Asztalitenisz	ELMŰ-ÉMÁSZ Tcsop.	máj. 30 - jún. 1.	Budapest
32. Horgász	Pannon Höerőmű Zrt.	július 4 - 6.	Pécs
36. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Tcsop.	aug. 29-31.	Szeged, Maty-ér
32. Labdarúgás	MAVIR Zrt.	szept. 19-21.	Budapest
45. Sakk	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	máj. 9-11.	Balatonfüred
31. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	febr. 13-16.	Tále, Szlovákia
25. Teke	Bakonyi Erőmű Zrt.	okt. 17-19.	Tata
29. Tenisz	E.ON Dél-dunántúli Áh. Zrt.	aug. 7-10.	Pécs
64. Természetbarát	VITSPORT Alapítvány	június 27-29.	Gyula
43. Vitorlás	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	szept. 11-14.	Balatonfüred
4. Futás	Vértesi Erőmű SE.	okt. 4-5.	Balatongyörök
5. Sárkányhajó	Atomix Kft.	szept. 6-7.	Fadd-Dombori
2. Fallabda	OVIT SE	április 25-27.	Tolna

Lakáshitel törlesztése cafeteriaként

A 2014-es adótörvények szerint a munkáltató adómentesen, cafeteriaként támogathatja a munkavállalót a lakáshitel törlesztésében.

Bár néhány kérdés még bizonytalan, várhatóan 2014 tavaszától már a mindennapok része lehet, hogy a munkáltató adómentesen támogathatja munkavállalójának lakáshitel törlesztését.

A cafeteria keretében adható munkabéren kívüli juttatás a munkáltató számára adómentesen adható, a munkavállaló számára pedig lehetőséget nyújt a lakáshitel törlesztésére történő felhasználásra.

A munkáltatók korábban is támogathatták a munkavállalókat lakáscélú támogatásokkal, azonban ez eddig nem volt felhasználható meglévő lakáshitel havi törlesztő részleteinek rendezésére.

A támogatás mértéke nem haladhatja meg az ingatlan vásárlási értékének 30 %-át, valamint 5 év alatt nem haladhatja meg az 5 millió Ft-ot. Arra is figyelni kell, hogy ez az 5 millió forint ingatlanonként értendő, tehát ha például férj és feleség is kapja ezt a támogatást a munkáltatójától, akkor ez összeadódik. Indulhat tehát a nagy törlesztő matek, ki hogyan jár jobban.

Skuczi Ágnes, az Ifjúsági Tagozat leköszönő elnöke:

A VIFI (EVDSZ Ifjúsági Tagozata) a 2014-es évet tisztségviselő választással kezdi, ahol én már nem kívánok indulni, ezért az elmúlt időszakban végzett munkám elismerése nagyon jól esett. Megtisztelő feladat volt egy ekkora szervezetben, mint az EVDSZ, betölteni az Ifjúsági Tagozat elnöki tisztségét és még megtisztelőbb volt kiállni a pódiumra azért, mert a vezetőség pozitívan értékelte és megköszönte azt a munkát, ami számomra örömet okozott. Az érdekvédelmi munkát a jövőben is folytatni kívánom a VIFI összetartó kis csapatában.



A VII. Tisztújító Kongresszus ismét lehetőséget adott arra, hogy az egyes szervezetek vezetői, tagjai személyesen is találkozhassanak, megosszák egymással nézeteiket. Számomra különösen az tetszett, hogy mint mindig, most is részt vettek rendezvényünkön Társzervezeteink vezetői – bel- és külföldiek egyaránt. Emlékezetes élményként marad meg bennem ez a kongresszus, mert egy szép időszak végét jelentette és egy új időszak kezdetét is egyben.

A VITSPORT Alapítvány kuratóriumi ülése

A Villamosenergia-ipari Sportértekezletet követően a a Budapesti Erőműben ülésezett a VITSPORT Alapítvány kuratóriuma.

A kuratórium tájékoztatót hallgatott meg a 2013. évi költségvetés várható teljesítéséről, valamint jóváhagyta a 2014. előzetes költségvetési tervet. Döntött többek között „A sportért és az iparági kollégákért díj” 2014. évi kitüntetéséről, valamint a jövő évi VOTT alapítványi megrendezéséről.

Módosításra került az alapítvány Szervezeti és Működési Szabályzata, a találkozók rendezőivel kötendő megállapodás dokumentuma, a Vándorkupák Szabályzata, valamint a Kitüntetés Szabályzata.

A kuratórium határozott továbbá a rendezési hozzájárulás – tartalék egy részének felhasználásáról, valamint Tájékoztató füzet 2014-es kiadásáról is.

A napirendi pontok között szerepelt a VITSPORT Vándorkupák 2013. évi értékelése.

„Részvétel a fontos” kategóriában a győztes társaságok:
MVM Informatika Zrt. (kis- és középvállalatok)
EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz (nagyvállalatok)

„Nem csak a részvétel a fontos” kategóriában a győztes társaságok:

Budapesti Erőmű Zrt. (kis- és középvállalatok)
EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz (nagyvállalatok)
GRATULÁLUNK!

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
és az Axel Springer Magyarországi Kft.
Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **dr. Szilágyi József** elnök
és **Póré László** kiadóvezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Meyer Herta
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1039 Budapest, Kossuth Lajos
út/útpart 108. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534.
E-mail: hmeyer@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Szilágyi Üzem, 6000
Kecskemét, Mindszenti krt. 63. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

PUCHNER KASTÉLYSZÁLLÓ**, BIKAL**
Kedvezményes ajánlat:

- szállás és félpanziós ellátás, korlátlan wellness használat februári hétköznapokon
- 36 000 Ft/2fő/2éj áron bármely szobánkban (kivéve elnöki és deluxe lakosztály),
- kizárólagos ajánlatunk EVDSZ kártyával rendelkező vendégeinknek: a foglalás időtartama alatt egy alkalommal, 2 fő részére séf vacsorát, 1 óra bowlingot és 30 perc lovas hintőzást kínálunk 9-100 Ft helyett 4 550 Ft-ért.

Foglalás: +36 72 459 546
www.puchner.hu

Vitsport
Villamosenergia-ipari Sportért Alapítvány

Kedves Kollégák, Sportbarátok!

A Villamosenergia-ipari Sportért Alapítvány **kéri** a villamosenergia-ipari sporttalálkozókat iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az **SZJA-juk 1%-ával támogassák** az iparági sportmozgalom páratlanul értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a **vitsport.hu** üzemeltetésére, fejlesztésére fordítjuk.

Adószámunk: 18475537-1-06

Üdvözlettel:
Villamosenergia-ipari Sportért Alapítvány Kuratóriuma

1%

Romantikus Valentin

**3 nap/2 éj vagy 4 nap/3 éj
2014. február 1 – 28. között**

- ♥ szállás svédasztalos reggelivel
- ♥ romantikus gyertyafényes vacsora (3 fogásos menüválasztással)
- ♥ üdvözlő ital és sütemény
- ♥ meglepetés bekészítés a szobában
- ♥ kényeztető illóolajos masszázsa /tárgyon/
- ♥ fény- és aromaterápiás infrakabin-, finn- szauna-, fűrdőkőpény használat
- ♥ biliárd, asztalitenisz
- ♥ Wi-Fi a szobákban és a közösségi terekben
- ♥ ingyenes parkoló

Csomagár:
16 500 Ft/fő/2 éj kétágyas szobában
18 900 Ft/fő/2 éj kétágyas apartmanban

22 900 Ft/fő/3 éj kétágyas szobában
26 900 Ft/fő/3 éj kétágyas apartmanban

Gyermekek szállása - maximum 2 fő- reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában
potágyon 4 éves korig ingyenes, félpanzióval 15 éves korig kedvezményre!

Szép Kártyát (MKB, K&H, OTT), Étkezési- és Ajándék Erzsébet utalványt elfogadunk!
Árak az ÁFA-t tartalmazzák, az idegenforgalmi adó külön térítendő 410,- Ft/fő/éj 18 éves korostól.

Házilírat (kutyá, macská) behozható 2 500,- Ft/kisállat/éj.

Szobafoglalás és információ:
HOTEL OVIT
8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Tel: 83/515 130; fax: 83/515 131
www.hotelovit.hu; hoteloviti@online.hu