



Ülésezett az EVDSZ Szövetségi Vezetősége

2. oldal

Kiáltás az erőműért

A Vértesi Erőmű veszteségei ellenére tovább működhet. Meddig lesz még szükség az általuk termelt energiára és mi lesz a sorsa több ezer embernek és családjainak?

4. oldal

A Budapesti Erőmű támogatja a továbbtanulást

A friss diplomás Fazekas Tiborral és a jelenleg is tanuló Oláh Józseffel (fotón) készült interjú az 5. és a 9. oldalon olvashatók



Első EVDSZ focikupa



11. oldal

Sporttalálkozóról



10, 11, 12. oldal

Tudósítóiinktól

10. oldal

A jövő reménységei

14. oldal

MAVIR új vezénylője az új székházban



7. oldal

Segítik az érdekvédelmi munkát

Az Európai Közszolgáltató Szakszervezetek Európai Szövetségének (EPSU) közelmúltbeli brüsszeli kongresszusa nagy jelentőséggel bírt mind a kongresszuson részt vevő küldöttek és a meghívottak, mind a képviselők országában működő szakszervezetek számára.

Az EPSU kongresszus a 2009-2014-es időszakra, Európa közszolgáltatásai számára tízponos akciótervet fogadott el. A gazdasággal, a munka világával és a szociális kérdésekkel kapcsolatos számos kérdésben - mint a víz, az energia, a hulladékok, a kollektív tárgyalások, az európai szociális párbeszéd és a multinacionális vállalatok - határozatot, ajánlást fogalmazott meg.

Az EPSU VIII. Kongresszusán tisztségviselő-választásokra is sor került, megválasztották az EPSU felső vezetését, a Végrehajtó Bizottságot. A VB-ben nemzetekenként 1 főt javasolnak. Gál Rezső EVDSZ elnököt megerősítették ebbéli tisztségében, amelyet már több klubon át eredményesen betölt. Gál Rezsőt azon kívül, hogy a magyar delegáció nevében felszólalhatott, további megismerésért, az EPSU főtitkára felkérte, hogy szeretné, ha az őszi EU energiabizottsági tisztségek vá-



lasztásánál az elnökhelyettesi posztot elvállalná.

A kongresszuson részt vevő háromfős magyarországi delegáció a kongresszus után kezdeményezte, hogy konferencia keretében a közszolgáltatásra és közüzemekre vonatkozóan elemezzék és részletesen dolgozzák ki a feladatokat Magyarországon, amelyre - többek

mellett - az EPSU főtitkárát is meghívják. Ezzel kapcsolatosan szorosabb együttműködés alakult ki a Vízügyi Közszolgáltatói Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével és a tervek szerint az iparágban jelen lévő gáz- és víz-ipari szakszervezetekkel is keresik a kapcsolatot.

- Fontos a szakszervezetek, elsősorban az EVDSZ számá-

ra az, hogy európai szinten a villamos energia és az energia kérdésében elhangzottakat, a meghozott határozatokat, döntéseket és javaslatokat a tagjaink megismerjék és ki-ki a saját területén azt hasznosítsa - hangsúlyozta Gál Rezső. - Részvételünkkel követhetjük az európai energiapolitika alakulását is.

Az azóta folytatott egyeztetések alapján egy jövő év tavaszi nagyszabású, nemzetközi résztvevőkkel lebonyolítandó víz-gáz-villany konferenciát kívánunk közösen szervezni. Ehhez szeretnénk pályázati erőforrásokat is megnyerni.

Fentiekén kívül nagyon fontos konfliktus esetén a szakmai tapasztalatszere és a konkrét ügyekben a harcok kiállás és támogatás a nemzetközi szervezetek részéről, vagy a teljesség igénye nélkül az olasz, a német, a francia, a svéd szakszervezetektől. Ez persze kölcsönösséget jelent, - legutóbb mi voltunk szolidaritásból a düsseldorfi tüntetésen.

A mi villamosenergia-ipari konfliktusaink során - pl. bérel vagy a C-tarifával kapcsolatban - mindig számíthatunk az európai szakszervezeti szövetségek és baráti nemzeti szintű szakszervezetek aktív támogatására, mely komoly erőt ad nekünk - mondta az elnök. (f. e.)

Bepillantás a műszakosok világába

Atomerőmű. Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete. Berkes Sándor. Országosan is ismert nevek. A sorrendiség jelen esetben talán nem fontos. A nukleáris energiatermelő létesítményben váltó és folyamatos munkarendben dolgozók százainak valódi érdekvédelmét képviseli a MÉSZ.

Berkes Sándorral, a MÉSZ elnökével Pakson beszélgettünk.

Helyesnek bizonyult a 16 évvel ezelőtti elhatározás, majd a döntés, hogy az atomerőműben dolgozó váltóműszakosok alkítsanak szakszervezetet. Akkor sok mindenben akartak változtatni az emberek, az üzemvitel dolgozói is. Szükségük volt egy speciális érdekvédelemre, amely csak a váltóműszakosokat képviseli. „Egy idő után a váltóműszakosok dolgozó rendkívül kimerültnék érzik magát. Úgy érzem, szellemileg és fizikailag egyaránt. Nincs az a váltómű-

szakos pótlék, amivel ellensúlyozni lehetne azokat az erő és energiavesztéseket, amelyeket a váltóműszak okoz” - mondja az elnök úr. Többek között ezeket igyekeztek hangsúlyozni: Valahogyan, valamit „visszavásárolni” abból a váltóműszakos pótlékből és rekreálni magukat, egészségüket megőrizni, kipihenni a fáradalmakat.

„Bizony a húsz-harminc év váltóműszakja valósággal kicsavarja az embert, az idegrendszerünket teszi tönkre. Esetenként ziláltakká, agresszívebbé válhatunk. Előfordult, hogy néhány kolléga az éjszakai műszakot fizikailag egyáltalán nem bírta, ki kellett helyezni nappali műszakba. Vannak olyan orvosi kutatások, melyek igazolják, a váltóműszakosok rendkívül mértékben megviseli a vegetatív idegrendszert. Erre mi is gyűjtöttünk nagyon sok dokumentumot, melyek mindezeket alátámasztják. Ennek az életvitelnek számos hátránya van. Ez volt az egyik ok arra nézve, hogy egy speciális érdekvédelem jöjjön létre az atomerőműben. Ekkor váltunk ki az atomerőműben dolgozókat képviselő szervezetből, ezzel hangsúlyozva azokat az érdekeket, amelyekről úgy véljük, másféleké-



Berkes Sándor,
a MÉSZ elnöke

Mint a családban, felnőtt gyermekként kezdünk új életet saját elképzelésünk szerint” - halljuk az érveket.

Az atomerőműben működő szakszervezetekkel jónak itéli az együttműködést. Igazi eredmények pedig ott vannak, ahol sok kérdésben meg tudnak egyezni.

- Elnök úr, milyenek a váltóműszakos dolgozók?

- Szerintem olyanok, mint bármely más területen dolgozó

emberek, családszeretők és nagyon „rendesek”. Esetleg fáradtabbak, főleg éjszakai műszak után. Nem tudja kialudni magát. Saját példám korábról: az éjszakai műszak után velem a család nem sokat ért. Kába és fáradt voltam, aludni délelőtt 11 óra után nem nagyon tudtam és olyankor csak kóvályog az ember, mint ősszel a légy. Arra törekedtünk egész nap, és ez ma is így van, hogy estére frissen menjünk be újra dolgozni az erőműbe.

(Folytatás az 5. oldalon)

HÍRBLOKK

A LIGA ELUTASÍJTJA

A kormány és szövetségesei megszavazták az országgyűlésben a 2010-es adótörvényeket és más, szociális tárgyú törvények módosítását. Ezzel egyrészt újra kifejezték érdektelenségüket a társadalmi akarat és a szakmai józanság felé, másrészt szükség-telen terhekkel sújtották a lakosságot, a munkavállalókat és a legrászorultabb rétegeket.

A LIGA Szakszervezetek többször is hangsúlyozta, hogy a június 29-én megszavazott törvények nem szolgálják a válságból való kilábalást, nem növelik a munkahelyek számát, ráadásul átfogó, hosszú távú gazdaságpolitika, valamint megfelelő társadalmi és szakmai támogatottság nélkül végrehajthatatlanok és inkább káros hatásúak lesznek. A LIGA Szakszervezetek ezért felszólítja a kormányt, hogy valóban az ország és a gazdaság érdekeit szem előtt tartva szakmailag és társadalmilag támogatott, átgondolt és fenntartható fejlődést biztosító programokat dolgozzon ki, ahelyett, hogy folyamatosan foltozgatná a lyukakat - áll a LIGA Szakszervezetek honlapján közölt állásfoglalásban.

A változások között szerepel az ún. vagyondó bevezetése, a tételes egészségügyi hozzájárulás megszüntetése, a személyi jövedelemadó-kulcs változása, valamint, hogy az üdülési csekk és a meleg elkezeltési jegy után 25 százalékos adót kell fizetnie a munkaadónak. A 2010. május elseje után születő gyerekeknél már csak két éves korig jár a gyermeknevelési segély (gyes) az eddigi három év helyett. A törvénymódosítás a gyes idejének csökkentése mellett azt is tartalmazza, hogy a gyermekgondozási díj (gyed) legfeljebb annyi időre vehető igénybe, mint amennyit a szülő biztosításban töltött, és ugyanúgy, mint eddig, maximum a gyermek két éves koráig jár. A családi pótlék összegét az idei szinten befagyasztják, folyósítását az eddigi maximum 23 évről 20-ra csökkentik.

VATIKÁN A MUNKAHELYÉKÉRT

Silvano Tomasi, a Szentszék genfi, állandó ENSZ-megfigyelője az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) júniusi, éves konferenciáján felszólalásában emlékeztetett a szolidaritásra, amely fontos eleme a kilábalásnak „- A probléma megoldásához szükség van arra, hogy fenntartsuk a munkahelyeket. Ezt nemcsak a nagy bankok és vállalatok, de a kis- és középvállalkozások támogatása által lehet elérni, amelyek a fejlett és a szegény országokban is az emberek többségének adnak munkát. Vissza kell térni egy pontos munkakoncepcióhoz, amelynek értékét az adja, hogy kreatív képességekkel rendelkező személy végzi, aki tehetségét a közjó érdekébe állítja.”

A G8-ak olaszországi tanácskozása előtt megjelent pápai, Caritas in veritate elnevezésű enciklikában XVI. Benedek pápa kiemelten foglalkozik a szakszervezetekkel, megemlítve, hogy a gazdasági és társadalmi változások következtében egyre nehezebb feladatokkal találják szembe magukat az érdekérvényesítés terén. Ennek okaként a kormányok által gazdasági szükségből szűkebbre szabott szakszervezeti jogokat és eszközöket jelölte meg. XVI. Benedek kitért a szakszervezetek és a politika kapcsolatára is, melyet úgy definiált, hogy az egyház tanítása szerint e kettőnek jól elkülönült szerepe van. Ez a szerep a szakszervezetek számára a civil társadalom keresztüli akciókat teszi lehetővé, hogy megvédjék a munkavállalói jogokat és a legrászorultabb és legkihátráltabb munkavállalókat irányítsák a társadalom felé. A

Pápa úgy véli, az egyre nehezebb helyzetbe kerülő szakszervezetek, amelyek mégis kiállnak a munkavállalók jogaiért, nagyobb tiszteletet érdemelnek mind nemzetközi, mind helyi szinten.

JOGSZERŰ VOLT

A Fővárosi Bíróság jogerős ítélete szerint jogszerű volt a Budapest Airport dolgozóinak sztrájkja, amit az egyoldalúan megszüntetett kollektív szerződés, a munkaerőhiány és túlfoglalkoztatás, a fizetés-csökkentések, a munkahelyi megfélemlítés miatt kezdtek a szakszervezetek. A december óta húzódott és most lezárult jogvita után hamarosan ítélet születet a sztrájktorók ügyében is. Lapinformáció szerint bíróság elé kerül a Tesco-botránynak elnevezett ügy is; a Kereskedelmi Dolgozók Független Szakszervezete (KDFSZ) bírósághoz fordul, hogy helyezze hatályaon kívül azt a figyelmeztetést, amiben a Tesco részesítette a május 8-i Liga-sztrájkban részt vevő dolgozóit.

VISSZALÉPHETNEK

Év végéig visszaléphetnek a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe azok, akik a múlt év végéig betöltötték 52. életévüket. Az érintettek a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete szeptember végéig térítvényes levélben értesíti a tudnivalókról. A visszalépési szándékot annál a magánnyugdíj-péNZtárnál kell bejelenteni, ahol az illető tag. A már tb-nyugellátásban részesülő pénztártagok (volt pénztártagok) - akiknek saját jogú öregségi nyugellátásának mértéke ma 75 százalékos - kérhetik a nyugellátás teljes, 100 százalékos mértékű megállapítását. Az erről szóló kérelmet a magánnyugdíjpéNZtárnak a beérkezéstől számított 8 napon belül kell megvizsgálnia. Ha a kérelmező már részesült magánnyugdíjpéNZtári (egyösszegű) nyugdíjszolgáltatásban, annak összegét a módosítási kérelem benyújtásától számított 30 napon belül vissza kell fizetnie magánnyugdíjpéNZtárának (vagy ha az már jogutód nélkül megszűnt, az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek). A péNZtárnak ezután, legkésőbb a módosítási kérelem kézhezvételétől számított 60 napon belül át kell utálnia az összeget a Nyugdíjbiztosítási Alapba. A nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv az átutalt összeg beérkezését követő hónap utolsó napjáig intézkedik a megállapítás időpontjára visszamenőleges, az időközben végrehajtott nyugdíjmelések figyelembevételével történő módosításról.

VÁPB KIADVÁNY

A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) határozata alapján a közelmúltban 2000 példányban fűzet formájában kiadásra került a jóváhagyott és kiterjesztett Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés.

A MUNKANÉLKÜLISÉG ELLEN

Friedrich Ebert Alapítvány a Szociális párbeszéd fórum keretében Munkanélküliség elleni küzdelem a krízis időszakában: Konjunktúra programok, rövidített munkaidő, átképzési lehetőségek - Valójában mi segít? témában tartott rendezvényt dr. Lux Judit szakmai főtanácsadó (Miniszterelnöki Hivatal, Társadalmi Párbeszéd Koordinációs Iroda) moderálásában. Az előadások során felmerült kérdéseket szakszervezeti vezetőkkel közösen vitatták meg. (Bővebben következő lapszámunkban - a szerk.)

Az EVDSZ szövetségi vezetőségi üléséről

A 2009. június 16-i EVDSZ szövetségi vezetőségi ülést megelőzően ülésezett az EVDSZ Állandó Bizottság, ahol megtárgyalták a napirendi pontokat.

Az EVDSZ SZV ülésének levezető elnöke: *Gál Rezső* EVD-SZ elnök

Napirendi pontok:

1. Az előző ülés jegyzőkönyvének elfogadása
Előterjesztő: Gál Rezső
2. OÉT tárgyalások
Előterjesztő: *Horváth Lajos* LIGA Szakszervezetek ügyvezető alelnök
3. Az EVDSZ SZMSZ B/V. fejezetének módosítása
Előterjesztő: *dr. Szilágyi József* EVDSZ elnökhelyettes
4. Tájékoztató az EVDSZ Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) tevékenységéről
Előterjesztő: *Horváth Gizella* GEB elnök
5. A VKSZ 2.2.1 pontjának módosítása
Előterjesztő: Gál Rezső, dr. Szilágyi József
6. Az éves bér, jöletti és szociális megállapodás teljesülésének jövőbeni szabályai
Előterjesztő: Gál Rezső, dr. Szilágyi József
7. Korengedményes nyugdíjrendszer módosulása
Előterjesztő: Gál Rezső
8. Az alkalmazotti tarifáról szóló rendelet és az SZJA tv módosítás jelenlegi állása
Előterjesztő: dr. Szilágyi József
9. Egyebek:

Pénzügyi alap felhasználása
Bérmegállapodás teljesülése

Levezető elnöknek az SZV Gál Rezsőt választotta, tekintettel *Réffy Péter* megválasztott levezető elnök távollétére. A levezető elnök megkérdezte, hogy van-e a betervezett napirendi pontokkal kapcsolatban bárkinek javaslata, vagy elfogadható a kiküldött formában. *Ruszkabányai András* jelezte, hogy szeretné, ha első napirendi pontként a Miskolci Erőmű Szakszervezet problémájára kerülne megtárgyalásra. A levezető elnök a kérést figyelembe vette és javasolja, hogy egybek napirendi pontként, a 2. napi rendi pont után kerüljön megtárgyalásra, valamint a 4. napirendi pont elhalasztását kérte, tekintettel a GEB elnökének (az előterjesztőnek) távollétére. Az SZV a napirendet a fenti módosításokkal elfogadta.

1. napi rendi pont: Az előző ülés jegyzőkönyvének elfogadása
Az SZV az előző ülés jegyzőkönyvét egyhangúlag elfogadta.

2. napi rendi pont: OÉT tárgyalások
Előterjesztő: *Horváth Lajos*, a LIGA Szakszervezetek ügyvezető alelnöke, *Migács Tibor* LIGA Szakszervezetek osztályvezetője, szakértő.



Horváth Lajos előadást tartott az OÉT tárgyalásokról, a gazdasági válság következményeiről, a természetbeni jutások megadóztatásáról, illetve az ezzel kapcsolatos hosszú tárgyalási folyamat eredményeiről és problémáiról. (Részletes írásbeli dokumentum a LIGA honlapján megtekinthető.)
Migács Tibor a korengedményes nyugdíj aktuális helyzetéről tartott előadást, és véleménye szerint ennek a kérdésnek a napirendre kerülése kb. nyár végén, szeptemberben realizálódik. Az előadók válaszoltak az SZV tagjai által feltett kérdésekre, majd a Gál Rezső köszönetet mondott a színvonalas előadásért és a korrekett szakmai tájékoztatásért.

9. napirendi pont: Egyebek
Ruszkabányai András kérésére az SZV a Miskolci Erőmű Szakszervezet felvetésének tárgyalását kezdte meg az Egyebek napirendi pont keretében.
Ruszkabányai András, a Miskolci Fűtőerőmű Szakszervezet képviselője felvetett MIFÜ szakszervezeti problémákat: a VKSZ hatályosulása a MIFÜ munkavállalókra, bérvita (szakszervezeti követelés: átlagosan 50% alapbérfejlesztés) és ezzel kapcsolatosan az EVDSZ felelőssége. SZV megvitatta a felvetéseket és a következő határozatot hozta: 28/2009. sz. határozat (06.16.): SZV tagjai kérik az EVDSZ elnökét, tegye meg a szükséges lépéseket a VKSZ hatálya kapcsán. Kerüljenek kiküldésre a felszólító dokumentumok, és két hét múlva az elnök adjon írásos tájékoztatást az SZV tagjainak a történetekről.
Határozathozatal módja: *nyílt szavazás*
Szavazás eredménye: *SZV egyhangúlag elfogadta a határozatot.*

3. napirendi pont: Az EVDSZ SZMSZ B/V. fejezetének
Előterjesztő: dr. Szilágyi József
29/2009. sz. határozat (06.16.): SZV elfogadta a korábban betervezett - GEB véleményével támogatott - javaslatot.
Határozathozatal módja: *nyílt szavazás*
Szavazás eredménye: *SZV egyhangúlag elfogadta a határozatot.*

4. napi rendi pont: A VKSZ 2.2.1 pontjának módosítása
Előterjesztő: Gál Rezső, dr. Szilágyi József
SZV megvitatta a dokumentumot és Nagy Sándornak, DÉMÁSZ Szakszervezet elnökének módosítási javaslatát támogatta.

30/2009. sz. határozat (06.16.): SZV elfogadta a VKSZ 2.2.1. pontjára vonatkozó szakszervezeti javaslatot.
Határozathozatal módja: *nyílt szavazás*
Szavazás eredménye: *SZV egyhangúlag elfogadta a határozatot.*

5. napi rendi pont: Az éves bér, jöletti és szociális megállapodás teljesülésének jövőbeni szabályai
Előterjesztő: Gál Rezső, dr. Szilágyi József
31/2009. sz. határozat (06.16.): SZV a betervezett javaslatot elfogadta, azzal hogy ez későbbiekben még napirendre kerül.
Határozathozatal módja: *nyílt szavazás*
Szavazás eredménye: *SZV egyhangúlag elfogadta a határozatot.*

6. napirendi pont: Korengedményes nyugdíjrendszer módosulása
Előterjesztő: Gál Rezső
Gál Rezső szóbeli tájékoztatást adott a korábban soron kívül írásban kiküldött két dokumentumról. (A munkaügyi miniszternek írt levél, annak melléklete, valamint rövidített változata.) Mivel a kért írásbeli szavazás nem járt eredménnyel, ezért újból betervezteti a SZV tagjai elé.
32/2009. sz. határozat (06.16.): SZV a korengedményes nyugdíjrendszerrel kapcsolatos dokumentumokat elfogadta.
Határozathozatal módja: *nyílt szavazás*
Szavazás eredménye: *SZV egyhangúlag elfogadta a határozatot.*
Téglás József DUVISZ elnök javasolja, hogy a nyugdíjrendszerrel kapcsolatosan készüljön egy munkavállalói oldali elvárás lista, és ehhez keressünk politikai támogatást.

7. napi rendi pont: Az alkalmazotti tarifáról szóló rendelet és az SZJA tv. módosítás jelenlegi állása.
Előterjesztő: dr. Szilágyi József
Tájékoztató hangzott el a legfrissebb helyzetről, döntés, határozat ebben a témában nem született. *Téglás József* javasolta készüljön az alkalmazotti kedvezményes villamosenergia-velejárásról szóló rendelet módosítás, valamint ezen juttatás megadóztatásával kapcsolatos anyagokból egy összefoglaló.

8. napi rendi pont: Egyebek
Bemutatkozott a Komló Fűtőerőmű Szakszervezetének elnöke, *Molnár László* és rövid tájékoztatást adott szakszervezetük működéséről.
Pénzügyi Alap: A beérkezett pályázatok megfelelnek a szabályzatban előírtaknak, ezért elfogadásra javasoltak.



33/2009. sz. határozat (06.16.):
A szövetségi vezetőség jóváhagyta a két betervezett (EVDSZ 1. P., EVDSZ 2. P.) pályázatot. A határidő lejárt, de az SZV döntése értelmében meghosszabbított határidővel további két hét áll rendelkezésre a pályázatok benyújtására.
Határozathozatal módja: *nyílt szavazás*
Szavazás eredménye: *SZV egyhangúlag elfogadta a határozatot.*

Bérmegállapodás teljesülése: Dr. Szilágyi József elmondta, hogy összeállítás készül a bérmegállapodások teljesítéséről, ezért kéri azokat, akik még nem tették meg, a megállapodásokat mielőbb küldjék meg az EVDSZ-hez.
Tájékoztató hangzottak el a külföldi szakszervezetek aktuális eseményeiről. Döntés a VERDI szakszervezet kérésére a düsseldorfi tüntetésen való EVDSZ jelenlétről. Bejelentés hangzott el, hogy az EPSU kongresszusán az EVDSZ elnökét VB tagnak választották.

EVDSZ SZV ülés lesz

2009. augusztus 5-én, előtte Állandó Bizottság tárgyalja a témákat.

- Napirendi pontok:
- 1., Az előző ülés jegyzőkönyvének elfogadása
 - 2., Az EVDSZ Munkaügyi Szabályzatának módosítása
 - 3., Pénzügyi alap felhasználása
 - 4., Tájékoztató az EPSU kongresszusról
 - 5., Tájékoztató a VÁPB üléséről
 - 6., Tájékoztató az új honlap kialakításáról és az új honlap bemutatása
 - 7., Egyebek

Intézkedés a felvetett szakszervezeti problémára

Ruszkabányai András, a Miskolci Fűtőerőmű Kft. Szakszervezetének titkára a 2009. június 16-i EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésén felvetette (amelyet már korábban is jelzett a vezetőség felé), hogy szeretné, ha a VKSZ a kft. munkavállalóira is vonatkozna. Ez ma nincs így, ezért több juttatástól elesnek a dolgozók. Korábban is történtek lépések, de az SZV 28/2009. számú határozatának megfelelően a vezetés ismét eljárt. Mivel a MIFÜ, mint munkáltató az MVM Társaságcsoporthoz tartozik, Gál Rezső levélben kereste meg az MVM Zrt. vezérigazgatóját, a kft. ügyvezetőjét, igazgatóját és felügyelőbizottságának vezetőjét, valamint a kérdés napirendre került az MVM ÉKF ülésen is.
A tárgyban adott munkáltatói válasz pozitív, a kérdés tehát az, mikor jelenik ez meg a munkavállalók számára valószínűleg, hiszen a kérelem így is jelentős. (k.e.)

Az újságok hirdetései a legmegbízhatóbbak

Sorrendben az újságok és a rádió, a magazinok, majd a tévé reklámjaiban bíznak leginkább a magyarok a hagyományos médiumok közül - állapítja meg friss kutatásában a Nielsen. A hazai sorrend eltér a nemzetközi átlagtól, Európában ugyanis a tévé vezet az újságok előtt. A felmérés szerint a magyar fogyasztók kiemelkedő arányban bíznak az újságok olyan szerkesztőségi cikkeiben, amelyek fogyasztá-

si, vásárlási döntéseikkel kapcsolatos információkat tartalmaznak. Az ilyen tájékoztatást Európában átlagosan a megkérdezettek 67, Magyarországon 62 százaléka fogadja el. Az újságokban közölt és a rádióban elhangzó reklámokban a magyarok 46-46 százaléka bízik. A magazinok hirdetéseit 45, a tévében sugárzottakat pedig 44 százalék tartja inkább megbízhatónak.

Az ERŐTERV sikeres a piaci versenyben

Dénes József, az ETV-ERŐTERV Zrt. elnök-vezérigazgatója örömmel fogadta érdeklődésünket a Társaság tevékenysége, munkája iránt csakúgy, mint jó pár évvel ezelőtt. Mi pedig örömmel állapítottuk meg, a cég stabilan és jól működik, folyamatosan üzleti sikereket könyvelhet el. Az ERŐTERV komplex energetikai tervezőként elsők között tudhatja magát a piaci versenyben.

- Vezérigazgató Úr, az ERŐTERV nagy múltú cég és számos elismerésben részesült, mégis mindenekelőtt a közelmúltban a Paksi Atomerőmű Zrt. által adományozott Kiemelt Szállítói Díjjal kapcsolatban kérdezzük, hogy az elismerés átvétele milyen gondolatokat ébresztett Önben?

- Természetesen nagyon örülünk az elismerésnek, ami rendkívül fontos értékelése munkánk számára. Azért is meghatározó ez az elismerés, mert az ERŐTERV életében a Paksi Atomerőmű Zrt. kiemelt fontosságú partner, illetve a nukleáris energia-termelés meghatározó tevékenységi kör. Társaságunk szinte megalakításától kezdődően foglalkozott nukleáris témákkal, közreműködött a kutatóreaktor és a tanreaktor kialakításában, illetve fontos szerepet játszott az atomerőmű megépítésében is. Az elismerés ugyan a 2008. évben nyújtott teljesítményünkre vonatkozik elsősorban, de mi idetartozónak érezzük a korábbi évek teljesítményét is. A létesítést követően az Atomerőmű szinte valamennyi meghatározó projektjében dolgoztunk a múltban, példaként említtem a bizton-

ságnövelő intézkedéseket és a reaktorvédelmi rekonstrukciót. A közelmúlt és a jelen talán legmeghatározóbb feladata az üzemidő-hosszabbítási projekt előkészítése, megvalósítása és nagyon fontos fejlesztési lehetőség a hazai nukleáris energiatermelés bővítése. Kézenfekvő tehát, komoly elismerés számunkra a paksi kollégák részéről, hogy a díjra méltónak gondoltak minket. További megerősítést merítettem abból is, hogy amikor az atomerőmű képviselői a Szállítói napon, a többi szállító közöttünk versenytársaink - jelenlétében az elismerést átadták, úgy láttam, partnereink, de még konkurensaink is indokoltan találták elismerésünket. Azt gondolom, ez komoly fegyvertény.

- Mondhatjuk, egymás között jó kapcsolatot tartanak fenn a versenytársakkal, és nem vére menő küzdelem folyik.

- Nagyon komoly a verseny a magyar piacon, lehet mondani, folyamatos küzdelemben állunk azért, hogy a tiszta piaci kitérésben működő ERŐTERV megfelelő mennyiségű megbízást szerezzen. Erre jó alapot ad Társaságunk komplexitása, de mindig jobbnak, fejlődőképesnek és rugalmasnak kell lenni ahhoz, hogy fenn tudjuk tartani a vállalatot.

- Milyenek mondhatók a külföldi kapcsolataik?

- Árbevételünk döntő része Magyarországról származik, de itthoni tevékenységünk is részben nemzetközi környezetben végezzük. A hazai energetikai megrendelők között meghatározó nemzetközi vállalatok is vannak, így még magyarországi projekt esetén is a külföldi kollégák, illetve az idegen nyelvű dokumentációra vonatkozó követelmények miatt

Dénes József
elnök-vezérigazgató



nemzetközi környezetben dolgozunk. Ebben az is fejlesztette működésünket, hogy a korábbi időszakban az ERŐTERV külföldi tulajdonban volt. Részben ide tartozó érdekes példa lehet, hogy mind a mai napig a controlling rendszerünk nagyrészt idegen nyelven működik. Az előbb elmondottakon túl a stratégiánkban megfogalmazott célok megvalósítása érdekében

további erőfeszítéseket terveztünk megtenni a nemzetközi együttműködésbe való bekapcsolódásra.

- Hogyan ítélik meg külföldön a magyar mérnökök tevékenységét?

- Kérdésére a saját tevékenységünk külföldi megítélésén keresztül tudok választ adni. Úgy érzem, hogy munkánkat elisme-

rik, különösen jó véleménnyel vannak az egyedi problémamegoldó képességünkre vonatkozóan. Ez az a terület, amelyet szeretnénk mindenképpen fenntartani, ugyanakkor a termékesítés irányába fejleszteni, hogy költséghatékonyságunkat tovább javítsuk. Tevékenységünk külföldi elfogadásához nyilván hozzájárul az is, hogy munkánk során az ismert és elfogadott nemzetközi eszközöket, célszoftvereket használjuk, és persze ismerjük a piacon elérhető korszerű berendezéseket is.

- Milyen a mai kor mérnöke?

- Jelen korunk mérnökökkel szembeni követelménye nagyon összetett. Magától értetődő követelmény a megalapozott mérnökszaki tudás, amelynek nyilvánvaló eleme a precizitás és a szisztematikus munkavégzés képessége. Ezen túlmenően elvárás a mérnökökkel szemben, hogy tevékenységük műszaki, környezeti hatásain túl a gazdasági vetülettel is tisztában legyenek. E gazdasági vetület már önmagában is komplex, hiszen a megrendelő gazdasági érdekein túl ideérthető igény az is, hogy a tervezési projekt gazdasági kitérészei is elérhetőek legyenek. A mérnököknek ezen túlmenően képesnek kell lennie - az egyéni munkavégzésen túl - csapatban is dolgozni. Egyre fontosabb elvárás a megrendelővel való kapcsolattartás, vagy éppen a tervezés során elgondolt megoldások bemutatásának prezentációs képessége. Ráadásul, mindez természetesen, akár idegennyelvi környezetben.

- Könnyen lehet ilyen tulajdonságokkal rendelkező munkatársat találni?

- Egyáltalán nem. Ezért is törekszünk arra, hogy összetartsuk a

Társaság közösségét, megtartsuk, fejlesszük szakmai kompetenciánkat. Ebben, úgy vélem, nem járunk tévúton, ezt látszik igazolni, hogy a társasági fluktuáció nemzetközi összehasonlításban is alacsony mértékű. A kollégák megtartásán túl természetesen új munkatársak felvételén is fáradozunk, ezzel kapcsolatos eljárásunk szerint vagy már tapasztalattal rendelkező, azonnal hadra fogható munkatársakat keresünk, vagy az egyetem elvégzését megelőzően próbálunk együttműködést kialakítani fiatal szakemberekkel.

- Az újtársak ismerete nélkülözhetetlen a szakmában.

- Természetesen e területen is véget nem érő verseny van, a kollégák képzésében is folyamatos igény jelentkezik. A Társaság középvállalati méretéhez, lehetőségeinkhez illeszkedően törekszünk a fejlesztés, erre üzleti terveinkben évről évre jelentős forrást különítünk el.

- Szakmai egyesületek is követik a fejlődést, nem zártan működnek, hanem minél szélesebb kapcsolatokat is kialakítva regionálisan és határokon kívüli szinten gondolkodnak?

- Valóban, a civil szervezetek is illeszkednek a megváltozott környezethez, fejlődnek. Az ERŐTERV többek között tagja a Magyar Elektrotechnikai Egyesületnek, az Energiagazdálkodási Tudományos Egyesületnek, és alapító tagjai vagyunk a Magyar Atomforum Egyesületnek is. Ezekben a szervezetekben a közvetlen piaci, üzleti érdektől bizonyos függetlenségben lehet a szakmát képviselni, gondolatokat megosztani.

(Folytatás a 4. oldalon)

A villamosenergia-ipar „ékszerői”

Dr. Gyulay Zoltán a MAVIR Zrt. Piactükködési Igazgatóság mb. igazgatója május elsejétől.

Azt állítják a pszichológusok, hogy az első találkozás alkalmával meg lehet állapítani valakiről, mennyire szereti a munkáját és azt is, hogyan érzi magát a munkahelyén.

Kellemes, őszinte mosoly, rendkívüli, választékos modor, kitűnő humorérzék - ezek jellemzik a frissen megbízott igazgatót. Vele beszélgetünk feladataikról, a munkájuk jelentőségéről, a villamosenergia-iparban elfoglalt kiemelt helyükről.

- Ismereteim szerint az igazgatóság összehangolja a piactükködési, elszámolási mérési, piactükködési, kötelező átvételi osztályok munkáját. Mit takar a piactükködési fogalma?

- Először tisztáznunk kell, mi is az a piac és mik az előnyei/hátrányai illetve mik a határai. Utóbbi időben a piaci hátrányai előtérbe kerültek, mert nem hozta az azonnali árcsökkenést és nehezen áttekinthető. Azonban a hátrányok mellett természetesen vannak a piactükködési előnyei is: a kereskedők kénytelenek átláthatóan és összehasonlíthatóan kialakítani az ajánlataikat és így a valós árak megjelenhetnek. Miért jó, ha a valós árakat látjuk? A valós árak felszínre hozzák azt, hogy melyik piaci szereplő kör versenyképes és melyik szorul támogatásra. Ezzel a piac támpontot tud adni arra, hogy

mely szereplők szorulnak támogatásra, és az egyes energiapolitikai döntéseknek, kérdéseknek - pl. kötelező átvétel - mi a költsége.

Ha az árak valóságos és alacsonyak, az önmagában a fogyasztók részére előnyt jelent, ha az árak magasak, akkor az a helyettesítő termékekbe illetve ezek hiányában a villamosenergia-fogyasztás racionalizálásába történő befektetésekre ösztönöz. Ha a villamos energia ára nem a piaci és tényleges árakat tükrözi - mennyibe kerül megtermelni és továbbítani - az oda vezethet, hogy azzal fűtünk és használjuk majd mindenre. Ennek következtében csődbe mehetnek azok a vállalkozások, melyek például szigetelőanyagokat gyártanak. Természetesen nagyon sok érvelés szól még a piactükködés mellett, és szintén sok érvelés szól ellene. Az Európai Unió a verseny bevezetése illetve kiszélesítése mellett döntött, így a rendszerirányító feladata kibővült a villamosenergia-piaci verseny feltételeinek megteremtésével, és működtetésével, azaz a piactükködéssel. A piactükködés azonban nem csak a villamosenergia-piac verseny feltételeinek megteremtését jelenti, hanem teret ad az esetleges állami beavatkozásnak is, amennyiben azt az energiapolitika szükségesnek tartja. Egyre nagyobb hangsúlyt kap a piaci önszabályozó képessége és az állami beavatkozás közötti közgazdasági ellentét kérdése. A jelenlegi tapasztalatok szerint a hatékony versenynek is vannak korlátai, és a verseny nem ad vá-

laszt valamennyi kérdésre. Ennek megfelelően a piactükködés is bővült olyan funkciókkal, amelyek a beavatkozást lehetővé teszik, illetve megvalósítják (pl. KÁT stb.).

- Ezek szerint a piactükködés hozza előnyöket mind a fogyasztók, mind pedig a termelők számára?

- A tudatos fogyasztóknak mindenképpen. Látja a jövőre nézve mi, hogyan befolyásolja a költséget, illetve a környezetet. Ezen változtathat is. A termelők szempontjából, aki kevésbé versenyképes annak jelzést ad, hogy milyen mértékű hatékonyságnövelés szükséges. Továbbá pontos jelzést tud adni, arra: hol, milyen mértékű beavatkozás lehet szükséges.

- Melyek a feladataik?

- A rendszerirányító feladata a piactükködés keretein belül (I) a kereskedelmi rendszer működtetése, és (II) a közcélú hálózatokhoz - ideértve a határ met-szégeket is - való szabad hozzáférés biztosítása, (III) a hatékony verseny feltételeinek javítása, mindez természetesen az ellátásbiztonság fenntartása mellett.

Mivel a villamos energia ipari méretű tárolása nem megoldott, a villamos energia kereskedelem speciális: előre meg kell határozni, mennyi lesz a fogyasztás és annak megfelelő mennyiséget kell vásárolni, de természetesen a valós időben létrejöhet az előre terve-



Dr. Gyulay Zoltán mb. igazgató

Gyulay Zoltán a József Attila Tudományegyetem Állami és Jogtudományi Karán folytatott MBA képzése. Az egyetemi évek alatt egy nemzetközi ügyvédi tevékenységben, majd a doktori kinevezés után is itt maradt 2003-ig. Ezt követően a Budapesti Erőműhöz került jogtanácsosként, majd a kereskedelmi igazgatói feladatokat látta el ugyanitt két évig. A MAVIR-hoz 2007-ben érkezett és a Piactükködési Osztály vezetőjeként végzési tartalmak biztosítását, a szabályozási energia elszámolását, 2009. május elsejétől a MAVIR Zrt. Piactükködési Igazgatóság megbízott igazgatója. Gyermekai nincsenek, de reméli, hamarosan ezen a téren is változások történnek majd.

zettől való eltérés. Ki mennyit vesz, kinek adja el, hol veszi meg (belföldön/külföldön), mennyi a valós idejű eltérése az általa tervezettől (kiegyenlítőenergia elszámolása). Mi ezt nyilvánvalóan követjük. Mindemellett a piac teljességéhez és a hatások érvényesüléséhez át kell lépni a határokat, határnyitások nélkül nincs értelme piacról beszélni. A mi feladatunk ez is, biztosítani a határokhöz való hozzáférést.

Foglalkozunk még a kötelező átvétellel, átadással, (azaz a beavatkozással). Azt nem tudjuk garantálni, hogy olcsóbb lesz a villamos energia, de olyan döntési helyzeteket kívánunk elősegíteni, ahol mindenki fel tudja mérni, hogy milyen következménnyel jár valamely döntés.

- Mi a helyzet az uniós irányelvekkel?

- Részt veszünk az Európai Unió átviteli rendszerirányító társaságainak szövetsége (ENTSO-E) munkájában. A szövetség, többek közt, az irányelvek végrehajtását felügyeli, illetve javaslatot tesz a további fejlesztésre. Emellett koordinálja a versennyel kapcsolatos, az átviteli rendszerirányítókat érintő gazdasági kérdéseket európai szinten.

(Folytatás a 4. oldalon)

Programok

Lapzárta után...

6. Veszprémi Ünnepi Játékok, 2009. július 22-26. Főtámogató az E.ON.

LESZ...

Rácz László: Megújuló energiaforrások a közlekedésben című előadás. Enpol2000 Energiapolitikai Hétfő esték, 2009. szeptember 14.

MET Erőmű Fóruma, Balatonalmádi, 2009. október 15-16.

ZöldPont - élhető város a Millenárison című kiállítás 2009. december 30-ig. Főtámogató az MVM.

IV. Régió Médiahajó, Tolnai Népújság szervezésében, 2009. augusztus 7.

A Szentföld öröksége kiállítás, Budapest, Szépművészeti Múzeum, 2009. szeptember 6-ig

Turner és Itália. Joseph Mallord William Turner angol festő kiállítása a budapesti Szépművészeti Múzeumban, 2009. október 25-ig.

(A Szépművészeti Múzeum programjait az MVM Zrt. rendszeresen támogatja.)

Vélemény

A közteherviselés rendszerének átalakítását célzó törvény módosítás (2009. évi LXXV II. tv.) a Magyar Közlöny 2009/95. számában 2009. július 8-án jelent meg.

A törvényt az országgyűlés 2009. június 29-i ülésnapján fogadta el.

A közel száz oldalas, tizenhét részből és XXXII. fejezetből álló tv. negyedik, ötödik és hatodik fejezete foglalkozik különösen a munka világát érintő kérdésekkel. A 2010-es adótörvényeket és más, szociális tárgyú törvények módosítását tartalmazó szövegrészek tanulmányozása, „értelmezése”, elemzése elkezdődött a szociális partnerek, a munkaadók és a munkavállalói képviselők részéről. Az EVDSZ is napirendre tűzte a tv. áttanulmányozását. Első hivatalos állásfoglalás az augusztusi SZV-ülésen várható.

Ezzel kapcsolatban kíváncsiak voltunk Gál Rezsőnek, az EVDSZ elnökének az előzetes véleményére.

- Az adórendszer változása összességében a munkáltatóknak kedvez - állítja az elnök úr. - Erre a következtetésre jutunk, ha a munka világának a szociális és jóléti elemeit érintő rendelkezéseket tüzetesen vizsgáljuk. Értésüléseink szerint a munkáltatóknak is az a véleménye, hogy az adócsomag összességében a korábbiaknál kedvezőbb számukra. Fel kell viszont a hangunkat emelni azért, mert a munkáltatók az adócsomagból egyes elemeket, amely számukra kedvezőtlenül változott, kiemelik és a munkavál-

lálókra akarják terhelteni. Való igaz, hogy a szociális és jóléti kiadások tételei, mint a különböző pénztári befizetések, a káféterület adóterhei emelkedtek, de ez még nem ok arra, hogy egyszerűen csak „nem vállaljuk, áthárítjuk a munkavállalókra”. Ez feketén-fehéren azt jelentené, hogy a munkavállalók részére kevesebb munkáltatói támogatást nyújtanak a szociális és jóléti rendszeren keresztül.

Ez elfogadhatatlan a munkavállalói érdekképviseletek, a szakszervezetek számára. A munkáltatóknak juttatott többlet adókedvezményekből bőségesen jutna arra, hogy ezeket a plusz terheket a munkáltató kifizesse.

Azt a magatartást, hogy a kormány által jóváhagyott adóterheket egyes munkáltatók a munkavállalókra szándékoznak áthárítani, olyan összefüggésben, hogy a nekik amúgy kedvező adócsomag egyes - számára nem kedvező - adó elemeit a munkavállalókra akarja terhelni (vagy ilyen arányban csökkenteni kívánja a szociális juttatásokat) - egyenesen visszautasítjuk. Ez etikátlan magatartás és a nyereszkesedésnek egy olyan formája, mely összességében a profit indokolatlan növelését célozza meg.

A villamosenergia-ipari érdekképviseletek előre vetítik, hogy ez az esetenként tapasztalható munkáltatói hozzáállás méltán váltja ki a helyi érdekképviseletek ellenállását, s ha indokoltá válik, komoly ágazati konfliktus is származhat belőle - hangsúlyozta az elnök. (k)

A villamosenergia-ipar „ékszerei”

(Folytatás a 3. oldalról)

Érezzük, hogy milyen nehézségekkel kell szembenézni, amikor valamennyi európai rendszerirányító illetve villamosenergia-rendszer érdekeit kell összehangolni: egyik ország sok villamos energiát importál, másikon a villamos energia „csak” átmegy stb. A napokban került elfogadásra az úgynevezett III. energiacsomag, amelyet össze-európai szinten be kell vezetni.

- Miként alakul a kötelező átvétel sorsa?

- Ez gazdaságpolitikai kérdés, a rendszerirányító ebben a kérdésben végrehajtó illetve „jelző” funkciót lát el. A kötelező átvétel tekintetében a piacnyitási hatása szembevetendő: megmutatja azt, hogy mennyibe kerül a támogatási rendszer. Így a döntések során egyértelmű anyagi következményekkel lehet számolni.

- Az elvárt eredményeket milyen szakmai háttér biztosítja?

- Azt gondolom, igen kiváló, elkö-

telezett és fegyelmezett szakemberek és munkatársak dolgoznak itt a MAVIR-nál, magas színvonalon végzik a feladataikat. Személy szerint a csapatmunkában hiszek. Az igazgatóságon mi nagyon szerencsés helyzetben vagyunk, a kollégák mindegyike nemcsak a cég felé lojális, hanem elkötelezett az egész hazai villamosenergia-rendszer fenntarthatósága, jobbá tétele iránt.

- Mely tevékenységek állnak Önök előtt a jövőt illetően?

- Számos szakmai kihívás van, ebből említek néhányat: a 2010. évi tartalékok beszerzése, a kelet-közép-európai központi határkapacitások elosztása, együttesen a nyolc TSO-val, az új III. EU energiacsomag bevezetése. Jelenleg egy előnyös lépést tettünk a hatékonyabb működés érdekében, hiszen az egy telephelyen való munkavégzés a kapcsolattartást és kommunikációt, ezáltal a munkavégzést is hatékonyabbá teszi.

Lóczy E.

A cég új, Budapesten levő, Szentendrei úti székházban fogadott hangulatos és csendes irodájában az igazgatóság vezetője. Az interjú során az is kiderült, még az egyetemi évei alatt kapcsolatba került a villamosenergia-iparral, amit azonnal érdekesnek talált és szavaival élve „megfertőződött”. Az ügyvédi munka, az erőmű adta feladatok mellett teljesen más tevékenységek és témák is érdekelték, a napi rutin sem tértette el például az ékszerek szeretetétől.

- Ez igazi szenvedély - mondja Gyulay Zoltán -, az ékszerek és drágakövek csodálata. Mint okleveles becsüs, a lupe segítségével állapítja meg a drágakövek értékét - a lupe egy gyújtólencse, amely a tárgyról a tiszta látás távolságán belül egyenes állású, nagyított képet ad. Bármerre jár a világban, a fellelhető értékeket szakértő szemmel csodálja meg.

- Ez nem azt jelenti, hogy nem tévedek az ékszerek értékét illetően. Ezen a területen még nem csaptak be nagyon, ami inkább üzletkötés módjának és nem a szakértelmeknek tudható be, hiszen kommunikáció során már kiderülnek az alapvető szándékok, motivációk - vallja.

Az ERŐTERV sikeres a piaci versenyben

(Folytatás a 3. oldalról)

- Hogyan alakul majd az idei év az ismert gazdasági környezet tükrében az Önök számára?

- Természetesen az energetikát is érinti a világban zajló krízis. Korábban letisztultnak vagy éppen konzervatívnak ítélt fejlődési trendeket kell újraértékelni és a megnövekedett bizonytalanságokhoz igazodni. Ugyanakkor úgy látom, a gazdaságban, illetve a pénz világában egyértelműen mutatkozik azzal kapcsolatban, hogy előre kell tekinteni az alapvető szolgáltatások fenntartása érdekében. Társaságunkra a válság eddigi elemeinek nem voltak közvetlen, azonnali negatív hatásai. Működésünk finanszírozási, illetve árfolyamkockázatai alacsonyak, közben tartottak. Ugyanakkor a befektetői, beruházói bizonytalanságok miatt projektek időbeni elhúzódnak, késleltetése révén nem kizártak számunkra is a kedvezőtlen jelenségek. Úgy látom, hogy a korábbi pénzhiányt, amikor szinte bármely attraktív üzleti tervvel rendelkező projekthez meg lehetett szervezni a finanszírozást, napjainkban fokozottabb óvatosság váltja fel és nagyobb biztonsággal csak azok a projektek finanszírozhatók külső forrásból, amelyek valóságos értékteremtést jelentenek. Szerencsére több, nagy volumenű komplex projekt előkészítése zajlik, amelyek nyilvánvalóan ezen utóbbi, kétségkívül értéket jelentő kategóriába tartoznak.

A múlt évben a kizárólag tervezői, mérnökszolgálati munkából származó árbevételünk közel 4 milliárd forintot tett ki, és működésünk hatékonyságát a mérnökirodai elvárásoknak megfelelően szinten tudtuk tartani. A tavalyi évet megelőzően hosszabb időszakon keresztül változatlan szervezetben működöttünk,

ugyanakkor 2008-ban kisebb szervezeti kiigazítást hajtottunk végre. A korábban külön egységben dolgozó nukleáris és hagyományos erőművi tevékenységünk a hatékonyabb kihasználás és a tudásátadás intenzitásának növelése érdekében egy egységbe vontuk. Nem változott ugyanakkor független mérnöki irodai státuszunk, amely, mint az elmúlt időszakban tapasztaltuk, előnyt jelent számunkra és megrendelőink számára, mert nem termékeket vagy berendezéseket akarunk eladni, hanem ügyfeleink igényeit próbáljuk árnyaltan megérteni és a problémákra jó válaszokat adni.

- Melyek jelenlegi legnagyobb vállalásai?

- Az ERŐTERV teljes piaci kitérésben folytatja tevékenységét. A korábbinál nagyobb hangsúlyt kellett fektetnünk a marketing-és értékesítési tevékenységünkre, a Társaság pozicionálására. A picitől a nagyig sok projekten dolgozunk, egy évben közel négyszáz megbízást hajtottunk végre. Ahhoz, hogy ezeket a projekteket sikeresen tudjuk lebonyolítani, a jó szakmai munkán túl hatékonyan kell megszerveznünk a kapacitásmenedzsmentet és folyamataink kontrollját. A jövőbeni lehetőségek közül nyilvánvalóan kiemelkedik a Paksi Atomerőmű bővítésének új korszakot nyitó témája. A megvalósítás alatt lévő projektek közül pedig elsőként kell említeni az atomerőmű üzemidő-hosszabbításával kapcsolatos tevékenységünket. Ez a feladat, mely szinte tudományos igényű tevékenység, rendkívül sok erőfeszítést kíván, ugyanakkor komoly szakmai sikereket is hoz. Hagyományos erőművi projekteken is dolgozunk szinte minden meghatározó magyar erőműben. Jelenlétünk szakmai kihívás a vásáros-

naményi fejlesztés, továbbá mindenképpen ide sorolható az új mátrai lignittüzelésű blokk előkészítése. Természetesen említeni kell a gönyői, a dunamenti, a tiszai telephelyeken folyó fejlesztéseket is. A radioaktív hulladékok kezelése területén a bántápatói tároló felszín alatti létesítményeinek üzembe helyezését megelőző biztonsági jelentés előkészítése ad komoly feladatot. Kiemelkedő szakmai sikereket eredményező állomási tervezési tevékenységünk, ezek közül szabadon csak egyet említeni; a Gönyői Erőművi és Átviteli Hálózati Állomás tervezését. Távvezetékek termékkörünkben szép szakmai feladat a Dunamenti-Oroszlány-Győr távvezeték átviteli kapacitásának feszültség-szint-emeléssel történő növelése. A tanácsadói termékkörben örömmel veszünk részt a MAVIR eszközgazdálkodási projektjének végrehajtásában, vagy éppen az E.ON négy országra kiterjedő EMS/SCADA rendszerének fejlesztésében. Amint látható, igyekszünk minden energetikai kilométerkőnél ott lenni.

- Dénes Úr, volna szíves néhány szót önmagáról is mondani?

- A munkám mellett sajnos csak korlátozottan jut lehetőség szabadidőre. Ezt elsősorban egygyermekes apaként kislányommal töltöm. Jelenleg legnagyobb büszkeségem az, hogy a lezárt iskolai tanévet kislányom az új, hatosztályos gimnázium első évében egy jegy kivételével színvonalos eredménnyel fejezte be. Szabadidőmben szeretek még sportolni, kerékpározni, görkorcsolyázni, úszni. A sport fontos számomra a munkaerőteltség melletti egyensúly megtalálásában.

L. E.

Kiállítás egy erőműért...

2002-ben született egy kormányhatározat; tartalma szerint a Vért működését 2014-2015-ig tervezni, célul tűzve ki a 20 Mrd Ft értékű kéntelenítő megépítését és hiteleinek megtérülését. Későbbiekben a szocialista kormányok is megették a szükséges intézkedéseket, melynek hatására 2005-től működő kéntelenítő biztosítja a Kiotói egyezményben vállalt környezetvédelmi előírások szerinti működést.

Szakszervezeti demagógia? - Összeesküvés-elmélet? - Szerencsétlen egybeesések?

Ismerve az előzményeket, vajon miért a munkavállalói bizalmatlanság?

- 1995-ben (majd 2003-ban), a Vértési Erőmű Rt. (mára Zrt.), a villamosenergia-ipar - a sikeresen privatizált cégeihez képest - nem rendelkezett hosszú távú és 8%-os eszközarányos nyereséget garantáló áramvásárlási szerződéssel (HTM).
- Majd 1995-től, a tulajdonosi jogokat gyakorló ÁPV Rt. véget nem érő, komoly károkat okozó sikertelen privatizációkba kezdett, ami még 2008-ban is tovább folyt - természetesen, ugyancsak sikertelenül. Érdemes megemlíteni, hogy a munkavállalók és a menedzsment (13-14 éve) egy állandó, a bezárást sürgető fenyegetésnek kitéve végzik a munkájukat - 6500 fő, mára már csak 2100-an.
- Közben, a tulajdonosi jogok gyakorló „jó gazda” módjára; - kiárusítják a (jelenleg is nyereségesen) jól működő egységeket (100 ezer forintért a dorogi, majd áron alul a tatabányai fűtő erőműveiket), visszafejtik/bezárlják a Vért több bányáját - „kihajtják” a Bánhidai Erőművet (a 2 éve még kb. 2 Mrd Ft-ot érő telephely mára a fejlesztés nélkül hagyva lassan elértektelenedik).
- A folyamatos vezérgazdát-váltások (1990. óta 7-8 esetben), a cégre kényszerített koncepcióváltások mára kikezdték a meglévő stabil szakmai alapokat is.
- A kéntelenítő megépítését követően (a 2005. üzleti évben) a tulajdonos - a tervekhez képest - már 4-5 milliárd Ft hiánnyal bocsátja útjára a céget. Annak ismeretében, hogy csak a „szénfillér támogatás” kialakítása teremtheti meg a cég stabil működését és a hitelek visszafizetésének garanciáját, annak késleltetett beve-

zetése - ami kb.: -4 Mrd Ft hiányt jelent - szinte, már érthetetlen károkozásnak tűnik.

- A felelőtlenül kikényszerített privatizáció és a cég nevében - a tulajdonos közvetlen irányítása alatt - aláírt kb. 70 Mrd Ft értéket képviselő áramvásárlási szerződések kiváltása érdekében kötött alkuk, továbbá az ebből (megegyezés hiányában) fennmaradó kb. 8-10 Mrd Ft-ra taksálható követelések szintén a „hagyaték” részét képviselik?!
- 2008-ban a Vértési Erőmű Zrt. kb. 5 Mrd Ft eredménnyel zárhatta volna az évet és ekkor érünk el az ominózus áramvásárlási szerződésekig és a Vagyontanácsnak a zagytyér (tehermentes - milliárdos kárt okozó) értékesítésére vonatkozó döntéséig - de a baj nem jár egyedül, mert beköszöntött a gazdasági válság és így minden adottá válik az előre hozott bezárást sürgetők számára!
- Korábban, a Vért az ország energiagigényének 5 %-át termelte, jelenleg ez már csak 3,5% - akkor miért ez a nagy lobbikaktivitás? ... Vannak feltételezéseink!

- Az energiapiac beszűkülése minden résztvevő számára kedvezőtlen. Kiszámítható, bevétel a Vért bezárása másoknak sok-sok bevételt jelenthet? (Átlagáron kb. 20-25 Mrd Ft-ot)
- 2008-ban megszűntek a hosszú távú szerződések és megnyílt az energiapiac. Másoknak is versenyezni kell az életbe maradásért? (Várhatóan összel új aukciós szerződések kötődnek, a résztvevők már ma sem 32 euróval számolnak.)
- Egyre nyilvánvalóbb, hogy amíg az MVM fejlesztései szertéagóznak, addig a Vért telephelyeinek hasznosítása jelenleg is várat magára és idővel értéktelenné válik?
- A Vért további működése során fény derülhetne az előnytelen szerződésekből fakadó további károkozásokra is? (Választott bíróság előtt 2009. decemberre várható a döntés.)
- Valaki számon kérheti az állami tulajdon gondatlan kezelését?
- Esetleg, egyszer véget ér a válság is? Tényleg, csak mi vagyunk paranoiások?

T. J., DUVISZ

„A hajóskapitánynak szélel szemben is folytatnia kell”

Fazekas Tibor vegyésztechnikus a Budapesti Erőmű Zrt. Újpesti Erőművének műszakvezetője. Régi álma teljesült, mikor elvázolta a földrajz-történelem képzést Egerben, az Eszterházy Károly Főiskolán. Pedagógusnap alkalmából kérdeztük a pályáról, munkájáról és nem utolsósorban a munkavállalók érdekképviseletéről.

– Műszaki területen dolgozik, miért választotta a történelmet és a földrajzot?

– A BERT-nél vagyok tizennyolc éve és szeretek itt dolgozni. Most egy régi törekvésem és célom teljesült. Nagyszüleimnek is megígértem, emellett a családban számos pedagógus van. Nem fogok a tanári pályára lépni, bár nincs önmagában vele problémám, a tanítási gyakorlat során jól kijöttem a diákokkal. Mély hangom van és magas is vagyok, azt hiszem a tekintélyemmel semmiképpen nem lennének gondok.

Az erőműben a műszaki-mérnöki továbbképzésekre mindig van lehetőség, ezt támogatja a cég, mégis önmagam számára döntöttem a humán tárgyú szemináriumok mellett.

– Évszámok nélkül a történelem nem sokat ér. Hogyan vélik a tanulók?

– Akit érdekel, megtanulja. Földrajzról a topográfia ilyen, sajnos sok esetben nem ismerik a gyerekek kellőképpen a helységeket, a térképen mi hol van.

– Hogyan történt a műszak mellett a tanulás?

– Kezdetben nehéz volt, az éjszakai műszaknál, később, mivel állandó déli előtűs lettem, a fennmaradó időben történtek a fakultációra való járárok, illetve a tanulás. Családom is hasonló cipőben jár,

négy fiam még iskolapadban. Inkább a humán tárgyak érdeklik őket és főleg a sport, ez határozza meg az életüket. Tibor ifjúsági Európa-bajnok vízilabdázó, reméljük a junior vb-re is eljut majd. Ezt a sportágat választotta Dániel és Csaba is.

Feleségem dietetikus, most gyógytornász képzésen vesz részt. A továbbfejlődés fontos, nem a diplomagyűjtés a cél, hanem a több lánbon állás és sokoldalúság, illetve az érdeklődési kör. Szóval mindenki tanul a családban.

– Hogyan került az Újpesti Erőműhöz?

– 1991 novembere óta vagyok az ágazatban, illetve az erőműben. Előzőleg vegyészlaboratóriumban dolgoztam, kísérleteket végeztünk. Mikor idejöttem, harmadműszakvezető beosztásba kerültem és ma is az vagyok. Először furcsa volt, azt gondoltam, na ebből majd leszek első műszakvezető, de ilyen nincs. A három műszak miatti az elnevezés, nincs elsőbbség. Ma már mindent pontosan ismerem, a feladatok változnak.

– A BERT több erőműből áll. A munkavállalók mennyire vannak kapcsolatban egymással?

– Egy üzemen belül a képzéseken találkoznak a dolgozók, de a céget tekintve nem ismerik egymást. A beruházások és újítások az erőműveknél nem egyszerre történtek. Kelenföld után Újpesten lett beüzemelve a gázturbinás blokk, később Kispesten és így tovább. Az ezzel járó oktatásokat helyben tartjuk. Komoly gondokat okozhat érdekképviseleti szempontból, hogy a kollégák nem ismerik a másik üzemben dolgozókat.

– Hogyan tartják a kapcsolatot?

– Minden üzemen van főbizalmi, vezető értekezleteket tartunk. Demokratikus működés jellemzi a szakszervezetet, minden vezető testületi tagnak egy szavazata van és együtt jelenünk meg a tárgyalásokon.



kon, tehát egy-egy bértárgyalás során a négy-öt fővel néz farkasszemet a munkáltató képviselője. Fontos a közös stratégia kialakítása előzőleg, ami nem is könnyű, mivel nem egy erőműtől képviseljük a dolgozókat. A felmerülő problémák mások lehetnek olykor.

– Milyen légkörben zajlanak a tárgyalások a cégvezetéssel?

– Kijelenthetem, működik, bár az idei bértárgyalást az utolsóként kötöttük az ágazatban - lehet egész Európában - mondja

nevetve Tibor. – Komolyra fordítva a szót, eddig azért voltunk sikeresek és tudtuk konfliktusok nélkül elérni az eredményeket, mert világos és egyértelmű véleménynyel jelentünk meg, próbáltuk felhívni a cégvezetés figyelmét, az elhúzódtó bértárgyalás a vállalatnak sem érdeke. Nagy Zoltán elnökségével egyértelműen határozottabb és erőteljesebb vonalat képvisel a szakszervezet, a dolgozók pedig várták a fejleményeket, türelmesek voltak.

– Hogyan lett tisztségviselő?

– A nagyobb létszámleépítések után kértek fel a munkavállalók. A jelenlegi helyzetben nincs könnyű dolga a szakszervezetnek, túl sok szereplő lépett a színpadra, a földrajzi mobilitás nem az érdekvédőknek és a munkavállalóknak kedvez. A működésbeli változtatások kieszközölése és stratégiaváltás után mi is sokkal jobban alkalmazkodunk a tárgyalásokon. A munkavállalók mindenféle problémával megkeresnek, ami a cégvezetésnek is előnyös, mert mi ismerjük a dolgozókat. A tárgyalászat ellenes felén vagyunk, de nem ellenségek. Számos esetben kialakulóban lévő konfliktusokat előztünk meg tárgyalással, ez mindannyiunk érdeke. Alapvetően azért vállaltam el a szakszervezetben való aktív részvételt, mert úgy látom, az érdekvédelmi tevékenység minden egyes munkavállaló és az egész kollektíva számára is előnyt hoz, vagyis a munkakörülmények javíthatók. Saját érdekünk részt venni a szakszervezetben, mindenki érintett. Olyanok vagyunk, mint a hajóskapitányok: Fel kell húzni a vitorlát és haladni kell, akármilyen is az ellenszél, vagy a széljárás.

- ltv -

SZÍVBARÁT MUNKAHELY A PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.

Az Országos Egészségfejlesztési Intézet az idei évben harmadik alkalommal hirdette meg a Szívbarát Munkahely pályázatot. A pályázat célja, hogy felhívja a figyelmet a munkahelyi stressz problémájára, amely egyre inkább előtérbe kerül, kihat a munkavégzésre, az egészségi állapotra és a gazdasági mutatókra is, hiszen a munkahelyi stressz miatt romlik a dolgozók teljesítménye, gyakrabban mennek betegágyba és gyakrabban szorulnak egészségügyi ellátásra. A pályázatra három kategóriában lehetett nevezni: kis-, közép- és nagyvállalatban.

A felhívásra a Paksi Atomerőmű Zrt. is benyújtotta pályázatát, és a nagyvállalat kategóriában a második fődíjat érte el, mellyel elnyerték a Szívbarát Munkahely kitüntető címet. Az ünnepélyes díjátadásra 2009. július 2-án került sor, a díjat a humán szervezet munkatársai vették át.

Bepillantás a műszakosok világába

(Folytatás az 1. oldalról)

Nagyon vigyázni kell arra, mikor és miérettől vonjuk bele valamilyen megmozdulásba a műszakos munkavállalókat, nehogy elherdáljuk az energiájukat. Megtanultam azt, hogy a váltóműszakos dolgozó számára kihirdetni például egy konfliktushelyzetet, sztrájkot csak akkor szabad, amikor már nincs más választás. Nem lehet állandóan farkast kiáltani. Vannak rendezvényeink, úgy látom, a sportprogramokkal lehet a legtöbbet aktiválni a közösségbe.

– A bérezéssel, a juttatásokkal és a munkakörülményekkel kapcsolatban hallhatnánk egy-két példát?

– Nem csak forintokról akarok beszélni, de arról van szó, hogy bármennyi is lenne a fizetés - a jövedelem, a jóléti és szociális juttatás - a váltóműszak akkor sem fizethető meg. Ez feltétlenül kiemelendő. Abból a bértömegből kell gazdálkodnia minden szakszervezetnek és vállalatnak, amellyel rendelkezik. Célszerű természetesen a bérszínvonal-növekedés elérése a bértömeg-gazdálkodáson belül. Minden egyén érezze, élet-színvonal javult akár a keresetben, akár béren kívüli juttatás által. Ez egy jól prosperáló vállalat, az állam kasszájába ez a cég igen sokat tesz be, a mi tagjainknak is köszönhetően. Kéréseink, elvárásaink szerintem reálisak. Eredmény az, hogy a három itteni szervezet együtt lép fel, és ez sokkal nagyobb erő, mint ha egyedül tennék.

Sikerült elérnünk, hogy a rekreációs központban a műszakos dolgozóknak bizonyos időközönként egy hét rekreációs tréning legyen tartva. Ennek a lényege, megtanítani a munkavállalókat pihenni és relaxálni. Nagyon fontos tényezőnek tartom feltárni azt is, hogy a néha feszült környezetben való együtt-dolgozás során milyen veszélyek leselkednek ránk.

Lényeges jövedelmi elem a cégünk-nél bevezetett VBK rendszer, amely az adózási rendszer változásai miatt mint ha veszélybe kerülne. Az adóterhelés fedezetének rendezésén dolgozunk közösen a munkáltatóval. Azt akarjuk elérni, hogy a dolgozók ne érezzék meg az adóteher változását ennél a juttatásnál. A szakszervezetnek az egyik leglényegesebb feladata a munkahely védeltsége és megőrzése. Hisz' ez egyik legnagyobb kincsünk. A következő lépés pedig a jövedelmünk színvonalának meg-

őrzése. A gazdasági válság ideje alatt az egyik legnagyobb feladatunk a munkahely, a KSZ, a bérezési rendszer és a bérszínvonal megőrzése.

– Hogyan áll a korengedményes nyugdíjba menetel...

– Kezdeményeztük, hogy továbbra is terjeszték ki határidőben. Most meghosszabbított engedélyekkel van érvényben a korengedmény intézménye, aminek meg kell maradnia, azért is, mivel a gazdasági válságra pozitív hatással lenne. A fiatalok el tudnának helyezkedni, az idősek szociálisan el látottak lennének. Javítaná a munkanélküliség helyzetét.

– ...és a kordévezmény?

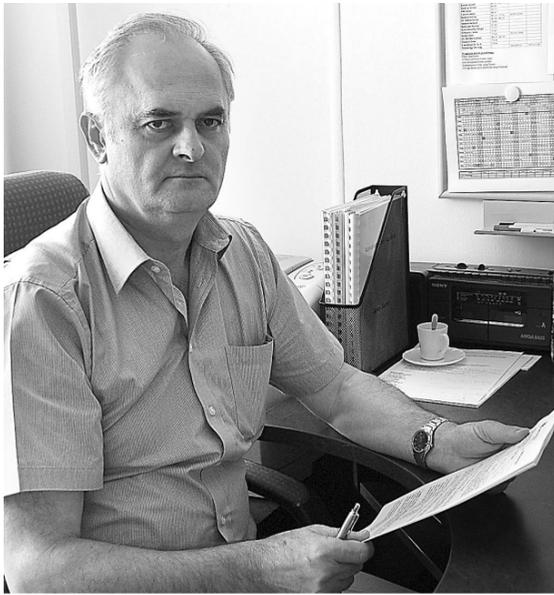
– A régít a törvény nagyon megnyirbálta. Új törvényt szeretnénk, amely szerint azok is kordévezményben részesülhetnek, akik éves szinten átlagosan 3 óra/nap tartózkodnak az ellenőrzött zónában, vagy a lakossági legkisebb dózisértéknek megfelelő sugárveszélynek kitett munkahelyeken dolgoznak. Reménykedem a megvalósításban, hiszen erre szükség van.

– Van-e példa arra másol, hogy egy szervezetbe tömörüljenek a műszakos dolgozók az érdekvédelem területén?

– Olyan típusú, mint Pakson a MÉSZ, országosan csak néhány van, iparágon belül nincs.

– Hogyan történt a MÉSZ-nek az EVDSZ-hez való csatlakozása? Úgy tudom, sokáig tartott a várakozás.

– Kétségtelen, hogy ez egy nagy küzdelem volt. De jött egy felismerés, hogy csatákat megívni ebben a gazdasági helyzetben iparágon belül annál könnyebb lesz, minél nagyobb és erősebb a szövetség. A LIGA VHSZ egy kis szövetség volt, nehéz volt valamit elérni. Látuk azt, hogy egy egységes szövetséget kell létrehozni. A döntést a kollektíva hozta meg, amit végül is jelentős lépésként éltük meg.



– Milyen változást tapasztaltatok már az EVDSZ megalakulása óta?

– Az EVDSZ megalakulása és az erős szövetség létrejöttének híre eljutott a munkáltatói oldalon mindenhol, az MNV-ig is, mindenki tudja, hogy a villamosenergia-iparági szakszervezetek összefogtak. Már eredménye is van: A szövetség „felszólására” a villamosenergia-ipari C-tarifát meghagyták a régióban, csak az új munkavállalók számára lett adózott. Az EVDSZ vezetője a tárgyalásokon konfliktus nélkül ért el eredményeket. Emellett régi törekvéssünk vált valóra, vagyis a külföldi atomerőműveket megtekinteni, tapasztalatszerzés céljából. Gál Resző EVDSZ elnök közreműködésével már meg is valósult vágyunk, két alkalommal jártunk egy finn és francia atomerőműben, készülünk Oroszországba. Nagyon nehéz bejutni külföldi üzemekbe, ennek megvalósulása is köszönhető a szövetségnek. Ezekről az utakról jelentéseket készítek, amit a munkáltató, valamint a kollektíva is megtekinthet.

– A szögletes vagy a kerekasztal körül ülve eredményesebb a munkáltató képviselővel a tárgyalás?

– Hat év alatt - amióta elnök vagyok - megtapasztaltuk a tárgyalászat másik oldalán ülő személyi különféle stílusát, ehhez igyekszünk alkalmazkodni. Úgy érzem, akikkel tárgyalok, jól ismerem

Véleménye a világról általában

– Mindenkinek van kialakult képe a világról, nekem is. Úgy is, mint atomerőműves dolgozóknak, vagy mint szakszervezeti vezetőnek és a civil életben a teológusnak. „Viszonylag békés” világban élünk, ettől függetlenül szerintem bizonyos értelemben veszélyeztetett a társadalom. A "mindent szabad" elve nem biztos, hogy a javára válik. Emiatt került válságba az erkölcs is, ez pedig a családokat - a társadalmat fenntartó legkisebb egységeket - is megváltoztatja. Ha ezek állapota rosszabbodik, a társadalom életminősége is negatív irányba fordul. Több területen látom, hogy szenvednek az emberek a mindennapokban, hol ezért, hol azért. Nem minden a pénz, sokan rohannak utána és érte, mégis elvesztették azon javaikat, amelyek a megélhetéshez szükségesek. A megszerzett "értékekért" gyakran a lelkiükkel fizetnek az emberek. A világot megnyerik, de lelkiükben kárt vallanak. A válság az etika területéről - törvényszerűen - átgűrűzött a gazdaság területére is. Kérdés, mit lehetne ez ellen tenni? Az emberek túlnyomó része szeretne a problémájára győgyírt találni, közösségekbe járnak, egyházak, vagy az okkultizmus felé fordulnak, esetleg ösztöneikre hagyatkozva keresik a barátságokat. Példaként a finn, és a norvég embereket tudom felhozni, akiknek társadalmi erős, virágzik gazdaságuk, kiegyensúlyozottak. Legtöbbjük vallásos életet él. Vallom, aki keresi az igazságot, az meg is találja.

őket és könnyen tudok velük tárgyalni. Természetesen minden megbeszélést elő kell készíteni, nem csak papíron és dokumentumokkal, hanem személyesen is. Az évek alatt a sok módszer közül kikristályosodott a legmegfelelőbb. Képletesen szólva tudunk kell, mekkora a téncterem, amit betáncolhatunk.

A kölcsönös tisztelet mellett természetesen mindenkinek az a dolga, hogy képviselje az adott ügyet egyrészt és másik oldalról, hogy visszamenjen, és a tulajdonossal közölje, ez még esetleg nem elég. Ha annak ellenére nem enged, akkor tudja, a nyomás gyakorlás következik.

Szakmává válik ez a tevékenység, de kell az emberismeret. Nekem nagyon kapóra jön a teológiai végzettségem, ahol lélektan is tanultam. A retorika, vagy a kommunikáció is fontos és szükséges, valamint tudni azt, hogy nem szabad sokat beszélni, mert sok hibát vétethetünk.

– Tervek, vágyak, álmok?

– Nyugdíjért nekem még nem érzem magam. A jobb munkavégzés érdekében jelenleg is tanulok. Varga Béla, a MÉSZ szakértője illetve dr. Hovászki Arnold munkaidői szakjogász tanítanak aktuális tudományokat. Teszem azért, hogy értékesebb tagja legyek szervezetünknek és az EVDSZ-nek.

Magánemberként komoly céloom a negyedik könyvem kiadása, ami elnök-

ségem óta kéziratként heverész, valamint a görög és héber nyelvismeret melé szeretném a latint is megszerezni. Nagyon szeretek az unokáim körül lenni. Két lányomtól jelenleg öt unokánk van, 5 és 14 év kor közöttiek. *fábián*

A szervezet vezetése

Az elnökség nyolc főből áll: Berkes Sándor, Lengyel József, Horváth László, Horváth B. László, Pergő György, Takács Zoltán, Teleki Gábor, Vitéz Tibor, és van három felügyelőbizottsági tag: Wolf Attila, Molnár Lajos, Vincze Róbert. Az alelnök: Lengyel József. A küldöttek a kisebb területeket gondozzák, személyesen érik el az embereket. A 102 csoport, a hat műszak teljes elválasztja időben a munkavállalókat. Az üzemvitel területéről közel hatszáz fő a taglétszámuk, szerveztségük 75%-os. Alapszabályuk szerint tag csak az a dolgozó lehet, aki váltóműszakos, vagy abban dolgozott.

Az elnök minden héten egyszer találkozik a kollektíva hatodrészeivel. Hathetenként tartanak oktatási napot, egy szakmai képzést, ahol együtt vannak a dolgozók harmincféle területéről. A találkozás alkalmával tájékoztatás mellett általános érdeklődés, beszélgetés zajlik egymás között.

Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottsági (VÁPB) üléséről

A VÁPB sora következő ülését Budapesten, az ELMŰ Nyrt. tanácstermében tartották 2009. június 19-én.

A munkáltatói oldal szóvivője tisztelt *dr. Janka Mária*, a munkavállalói oldalét *Gál Rezső* töltötte be.

Tárgyalt napirendi pontok voltak: Villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás tartalma (VKSZ 2.2.1).

A VKSZ 2.2.1 pontjának jövőbeni tartalmára vonatkozó javaslatát a munkaadói oldal megküldte a munkavállalói oldalnak, mely erre válaszul ellenjavaslatot küldött.

Fent említett ponttal kapcsolatban került sor mindkét oldal részéről a véleménycserére.

Gál Rezső elmondta, hogy az egy évvel ezelőttihez viszonyítva közeledtek az álláspontok. Az EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésen megtárgyalták, ezután küldték meg javaslataikat a munkáltatóknak.

A két oldal javaslatai között azonosság és eltérés is van az alábbi fejezetekben:

Ajánlott keresetszínvonal-növekedés mértéke, az inflációkezelés, garantált bérminimum, ágazati bértarifa felülvizsgálat, kötelező minimum a jóléti-szociális juttatásoknál.

Amint azt *dr. Janka Mária* elmondta, a munkáltatói oldal álláspontjánál az országos-ágazati-helyi bértárgyalás struktúrájából indultak ki. A KSZ módosításánál a munkáltatói oldal számára fontos volt, hogy a bérmegállapodás tartalmán változtassanak. (A munkavállalói oldal ezt elfogadta.) Jobban előtérbe kell helyezni a helyi/vállalat-csoport szintű megállapodást, ennek megfelelően az ágazati bérmegállapodás szerepének csökkennie kell.

Országos megállapodás: javasolt keresetszínvonal növelés (ágazati és helyi szabályozásnál is ezt kell figyelembe venni). Ágazati megállapodás: ágazati minimálbér alkalmazandó, garantált bérminimumok, bértarifa értékeinek felülvizsgálata, jóléti-szociális kötelező minimumérték és ajánlott növelés. Minden más kérdés a helyi bérmegállapodás, tárgyalás szintere legyen. A munkáltatói oldalnak ez egy

erőteljesen deklarált szándéka volt, most is ezt a logikát kívánja követni.

Gál Rezső véleménye szerint az OÉT a keresetszínvonal növelésére tesz javaslatot, az ország helyzete alapján (beleértve a mezőgazdaságot, autógyártást stb.). Adott szektor helyzete az országos helyzetnél lehet jobb, vagy rosszabb. A szektor nem vonatkozthat el az országos ajánlástól, de lehet más. Hét évi tárgyalás, alkuk után kötötték meg a VKSZ-t, de két pont (2.2.1 és sztrájk) nyitva maradt. A munkavállalói oldal jelezte, hogy a munkáltatói oldal 2.2.1-re vonatkozó javaslatát nem fogadják el. Elfogadták a munkáltatók azon érvelését, hogy a hangsúlyt toljuk el vállalatcsoport, helyi szint felé.

Egy-egy témát illetően nézet- és véleménykülönbség alakult ki tárgyaló felek között, majd kompromisszum keresésére tettek javaslatot.

Szünet után a munkaadói oldal szóvivője ismertette álláspontjukat a jóléti- és szociális juttatások kérdéskörével, az ajánlott keresetszínvonal növeléssel és az infláció kezelésével kapcsolatban.

A munkavállalói oldal - a külön oldalüléseket követően - nem mindenben értett egyet a munkáltatók javaslataival.

Vita után a két fél megállapította:

➤ *A jóléti és szociális juttatásoknál a kérdés első felében konszenzus van. A második felére a munkavállalói oldal július 10-ig javaslatot dolgoz ki, és megküldi a munkáltatóknak.*

➤ *Rögzítik, hogy a keresetszínvonal növelésnél a két oldal között nincs konszenzus.*

A tárgyalásokat júliusban folytatják.

Következő napirendi pontban a korengedményes nyugdíj kérdését tárgyalják.

Gál Rezső elmondta, hogy 2009. január 1-jével lejárt a jogszabály. Az OÉT 2008 decemberében tárgyalta és 1 évvel meghosszabbította a jogszabályt, illetve kisebb módosítás történt, és rögzítették, hogy az első fél évben újra áttekintik a kérdést. De az OÉT nem tárgyal-

ta ezt a témát, így 2010. január 1-jével megszűnik a korengedményes nyugdíj.

A munkavállalók álláspontja: ezt az intézményt fenn kell tartani. Levélben fordultak a munkaügyi miniszterhez. Javasolja: közösen lépjen a két oldal e kérdésben.

Dr. Janka Mária szerint a munkáltató és az érintett munkavállalók érdekeit egyaránt sérti a korengedményes nyugdíj megszüntetése. *Dr. Varga-Sabján László* (a munkáltatói oldal képviselője) véleménye szerint sem logikus lépés a korengedményes nyugdíj megszüntetése: ha a munkáltató kifizeti a nyugdíjba vonulás költségét, és felvesz új munkaerőt, ezzel csökkenti a munkanélküliek számát. Ha ez a lehetőség megszűnik, nő a munkanélküliség.

Összefoglalva megállapították, hogy a korengedményes nyugdíj kérdésében a két oldal álláspontja azonos, az ÁPB-nek lesz közös nyilatkozata, a munkavállalói oldal megteszi javaslatát, és azt egyeztetni a két oldal, és egyet-értenek abban, hogy a VÁPB ülésére meghívják a szociális és munkaügyi minisztert.

A továbbiakban a sztrájk, a kedvezményes tarifa (C-tarifa) kérdéseit tárgyalják meg.

A C-tarifa ügyében korábban mindkét oldal eljárta annak érdekében, hogy az alkalmazotti tarifa adó- és járulékmentes juttatás legyen. Ezt a Kormány és az Ágazati Sztrájkbizottság 2007. június 21.-i Megállapodása garantálta.

A közteherviselés rendszerének átalakítását célzó egyes törvények módosításáról szóló törvénytervezet szerint azonban a juttatást a jövőben adó és járulék terhelné.

Ezután mindkét fél elmondta, hogy milyen lépéseket tettek a minisztériumok és más szervezetek felé, hogy az alkalmazotti tarifa adó- és járulékmentes legyen.

Jó hír, hogy a 2009. december 31-ig jogosultakat a rendelkezés nem érinti. De rossz hír, hogy ez az új belépőkre már nem vonatkozik. 2010. január 1-je után belépőkre sem szabad adókötelese megoldást alkalmazni. Ha kötelezik a vállalkozást egy juttatás megadására, akkor



azt nem lehet megadóztatni, mert az a vállalkozás szabadságát korlátozza.

Dr. Szilágyi József (a munkavállalói oldal képviselője) elmondta, hogy az ÁPB két oldal együttműködésének köszönhetően elfogadták a C-tarifa módosításáról szóló új rendeletet. A 24/2009. (VI. 9.) KHEM rendelet a 77. számú Magyar Közlönyben jelent meg. Majdnem minden észrevételt elfogadott a minisztérium.

Van néhány nyitott kérdést, melyet levélben jeleztek a minisztériumnak (életlátsi kapcsolatot, egy fogyasztási hely - két jogosult, vezérelt fogyasztás, munkáltatói listára kerülés problémája). Kérik a munkáltatókat, támogassák a kezdeményezést.

Egyebek:

- Más ÁPB-k - ÁPB ülés keretében - az ágazatra vonatkozó fontos kérdésekben tájékoztatást kérnek/hallgatnak meg az illetékes minisztérium szakállamtitkáraitól.

- Az EU Szociális Párbeszéd, az EURELECTRIC közötti információcsere, kapcsolattartás, az EU információkhoz való hozzáférés.

- Az EU ÁPB kihelyezett villamos energia ülése decemberben Budapesten lesz. (Konferencia és Szociális Párbeszéd Bizottsági ülés).

- A VÁPB megbízásából nyomdai kiadvány formájában elkészült a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés.

Magyarország az Európai Unió egyik soros elnöke 2011-ben

A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (FSZH) - Társadalmi Párbeszéd Központ (TPK) fontosnak tartotta konferencia keretében tájékoztatni a szociális partnereket a közelmúltban az EU elnökséggel kapcsolatos felkészüléséről, az előkészületek lépéseiről, a működési mechanizmusokról, az elnökségi program tervezési folyamatairól, továbbá a munkákba való bekapcsolódás lehetőségeiről, módjairól.

Kordás László, az FSZH - Társadalmi Párbeszéd Központ vezetője, főigazgató-helyettes bevezető előadásában Magyarországnak az elnökségi feladatok ellátását komoly kihívásnak nevezte nemcsak a kormányzat, hanem a szociális párbeszédben részt vevők számára is. A Társadalmi Párbeszéd Központ szakmai körökben elsőként kezdte meg a várható feladatokra való felkészülést: ismeretbővítő előadásokat, konferenciákat szerveznek, tájékoztató kiadványokat készítenek. Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok résztvevői különös figyelmet kapnak, hiszen azon túl, hogy szerepük van az ágazati szakmai vélemények formálásában, valós tartalommal megtöltött érdekegyeztetést bonyolítanak le a munkaadói és a szakszervezeti képviselők között. A soros elnöki tisztség betöltése lehetővé teszi ad a hazai szociális partnereknek az európai szociális párbeszédbe való bekapcsolódásra, szerepük és rangjuk további erősítésére.

Dr. Bartha Péter főosztályvezető-helyettes (Külgyminiszterium, EU Elnökségi és Jogi Főosztály) Magyarország elnökségre való felkészülésének helyzetéről és a tervezett elnökségi programról tartott vetített képes előadást. Ismertette a Tanács felépítésének hierarchiáját: Az Európai Unió Tanácsa, Elnökség, az Európai Tanács - mely a tagországok állam- és kormányfőiből áll -, a Miniszterek Tanácsa - mely a tagországok ágazati szakminisztereiből áll.

Az elnökségre való felkészülésünk már évekkal ezelőtt megkezdődött. Az Elnökség nem egy állandó intézmény vagy testület, hanem egy funkció, amelyet a tagállamok töltenek be. Az Elnökséget egy-egy tagország hat hónapig látja el, képviseli számot tekintetben az Európai Uniót. A fél évig elnöklő ország nem emelkedhet ki jogosultságaiban a többi tagállam közül, ámde feladatainak ellátása során rendkívüli felelősség és figyelem hárul rá. Magyarország 2011. január 1-jétől június 30-ig tölti be az elnökséget. Képviseljük majd az Uniót, a 27 tagországot, de ezzel kapcsolatban - mivel számos ülés, rendezvény, konferencia is lesz Mo-on, fontosak a kulturális és egyéb programjaink, továbbá „becsületes közvetítő” - mondta *Bartha* úr. A trió, Belgium, Spanyolország, Magyarország együtt készül

Az előadásból részletesen megismerhettük az EU elnökség feladatait. „Az elnökség egy becsületes közvetítő” - mondta *Bartha* úr. A trió, Belgium, Spanyolország, Magyarország együtt készül



Kordás László, az FSZH vezetője, főigazgató-helyettes

nemes, kitüntetett feladatra. Programjukban szerepel - többek között - az összetartozást jelentő logó, a képzés, a diplomatacsere, az elnökségi honlap, a kulturális- és sportrendezvények. A trió továbbá kialakította programjának stratégiai irányait is.

A szociális partnerek szerepe és lehetőségei az elnökség idején címmel *dr. Arató Krisztina* egyetemi docens (ELTE ÁJK Politikatudományi Intézet) tartott előadást.

Az Unió legfőbb célkitűzése a gazdasági versenyképesség javítása. Hosszú út vezetett odáig, hogy az Európai Unió „belássa”, Európa csakis úgy emelkedhet fel újra, ha tagállamai hatékonyan és közösen cselekszenek a szociális partnerek bevonásával,

miközben a tagországok ragaszkodnak ahhoz, hogy egyéni érdekeik kifejezésére és érvényesítésére is legyen lehetőségük. A szociális partnerek - szakszervezetek és munkaadói szervezetek - a közösség működésének kezdetétől részt vesznek az egyik közösségi konzultatív intézményben, a Gazdasági és Szociális Bizottságban. A tagállamok mandátumainak száma függ az ország méretétől és lakosságának számától is. Magyarországról 12 képviselő - 4 szakszervezeti, 4 munkaadói és 4 civil delegált - képviseli szervezetét és tágabb értelemben vett szektorát.

(Egy kis visszatekintés: A szakszervezetek és a munkaadói szövetségek egyre jobban növelték (1990) befolyá-



Dr. Bartha Péter főosztályvezető-helyettes

sukat az Európai Unió szociális és munkaügyi vonatkozású jogalkotási folyamatában. Az 1992-ben elfogadott, a Maastrichti Szerződéshez csatolt Szociális Jegyzőkönyv, valamint az 1997-es Amszterdami Szerződés szociális fejezete új lehetőségeket kínál a szociális partnereknek.)

Dr. Arató Krisztina előadásából megtudhattuk hogyan működik az EU szociális párbeszéd rendszere - a Gazdasági és Szociális Bizottság szerepe a döntéshozatalban, az Európai ÁPB-k, az ágazatközi közösségi együttműködés, a tripartit szociális konferenciák -, milyen a magyar szociális párbeszéd rendszere, továbbá elhangzottak tagállami tapasztalatok és javaslatok

arra vonatkozóan, hogy miképpen lehet egy-két témában javítani. (Például, ha a kormányzati oldal nem aktív, akkor a „másik” oldal legyen az.)

A magyar szociális párbeszéd intézményrendszere jól kiépített. A Gazdasági és Szociális Tanácsban lehet együttműködési megállapodást kötni, csakúgy, mint az Országos Érdekegyeztető Tanácsban. Mindkettőben folyamatos a kezdeményezések területén számíthatunk a KÜM, a TPK, a TÁMOP projekteire.

Az EU soros elnöki tisztség méltó betöltése valójában mindannyiunk közös érdeke. Készüljünk együtt a 2011-es magyar EU elnökségre!

-Fábián-

A negyedik

A rendszerirányítás kezdetétől számítva a negyedik Vezénylőt vette birtokba ez év április 28-án az Országos Diszpécser Szolgálat. A költözés a Várból rendben lezajlott, az üzemirányítás a jól szervezett munkának köszönhetően mindvégig a megszokott biztonsággal folyt.

1949, 1951, 1978, 2009: a 60 éven átívelő számsor a Magyarország villamosenergia-rendszerét üzemirányító diszpécser munkahelyének, a Vezénylő életének sarokszámaikat tartalmazza.

1949-ben Budapest Székesfőváros Elektromos Műveinek épületében, a Váci úton kezdte meg munkáját az Országos Villamos Teherelosztó (OVT). 1951-ben a Budai Várba, az Őri utca 72. sz. alatti épületbe költözött, majd 1952-ben a ház alatt több tíz méter mélyen húzódó pincerendszerbe. Ez a költözés - így utólag - nem tűnik bonyolultnak, hiszen az üzemirányítás akkoriban elég egyszerű eszközökkel dolgozott: a hálózatot ábrázoló, kézzel állítható fa sémátábla szállítása és a telefonok átkapcsolása nem jelentett nagy gondot.

A föld alatt eltöltött időszakban a hálózat hossza és az erőművek teljesítménye egyaránt kb. tízszeresére nőtt, és ezzel együtt fejlődtek a rendszerirányítás eszközei és az OVT szervezete is.

A digitális technika - a számítógépek térhódítása nem kerülte el a Teherelosztót sem, amely mindig is a technikai fejlődés élvonalában volt. Megérett az idő a számítógép rendszerirányításban történő használatára. A Teherelosztó 1978-ban elkészült új épülete nem csak modern megjelenésével, tágas, világos, funkcionális munkahelyeivel jelentett újat az OVT dolgozóinak. Az itt üzembe helyezett HIDIC 80-as folyamatirányító számítógép a világ élvonalába tartozott, az Őri utcából a Petermann bíró utcáig megtett néhány száz lépés hatalmas ugrást jelentett az üzemirányítás technikai fejlődésében.

Harminc év elmúltával, a MAVIR új székházának tervezése során is különös gondot fordítottunk a Vezénylőre. Most is az volt a célunk, hogy a Diszpécser Szolgálat dolgozóinak zavartalan munkavégzéséhez, mindennapi életéhez jó feltételeket biztosítsunk. Figyelembe kellett venni, hogy az ODSZ feladatai - és ezzel létszáma - bővült, az átviteli hálózat kapcsolási műveleteinek végrehajtására hét fő hálózatkezelő diszpécser került áprilistól a Szolgálathoz.

Az új székházban különálló, zárt zónán belül található a Vezénylő, öltöző, konyha, pihenő, 4 fő számára számítógépes munkahelyek felszerelt, az eszközeink fejlesztésében ak-



tív részvételt biztosító dolgozószoja, 8 fős tárgyaló-oktató helyiség és a Vezénylő légtérrel közös galéria, a szolgálat megbízásainak helyszíne. A magas színvonalú oktatást és a látogatók fogadását külön elhelyezett, tágas, korszerű szimulátor komplexum szolgálja.

A Vezénylőbe belépő látogatóknak azonnal feltűnik, hogy a régi mozaik-séma helyett hatalmas kivételként jelennek meg a diszpécser számára szükséges információk. A 8,4 méter széles és 3 méter magas vetítőfelület 18 darab-ból áll és legalább féltucatnyi számítógépes rendszerből érkező adat, kép, görbe megjelenítésére alkalmas egyidejűleg.

Megszaporodott a vezénylőasztalok száma, az eddigi szolgálatvezetői, erőműves és hálózatos munkahely mellett megjelentek a hálózatkezelő diszpécser munkahelyei.

A földalatti OVT dolgozói közül *Farkas Mihály*, *Hegedűs Imre*, *Kádi László*, *Lengyel Ágnes*, *Szabó Oszkár*, *Szanišlóné Márkus Erika*, *Tóth Attila* részlesülhettek abban a szerencsében, hogy 30 év után ismét új környezetben folytathatják munkájukat. (Közülük ötten dolgoznak/dolgoztak a diszpécser szolgálatnál, hárman „második generációs” diszpécserek.)

Minél szélesebb körű a munkánk, minél több információval dolgozunk annál több, és korszerűbb eszközt kell használnunk és annál

nehézebb költözni. Ahogy közeledett ez az esemény, úgy nőtt a Szent Antalnak ígért gyer-tyák hossza. A Vezénylő esetében elsőslegesen követelmény volt, hogy az üzemirányítás egy pillanatra sem szünetelhet és a biztonság sem csökkenhet. Ezt a szinte lehetetlennek tűnő feladatot oldotta meg sikeresen a MAVIR, és ebben kiemelkedő szerepe volt az informatikai rendszerek tudósaiknak, akik a munka során kiváló szakmai ismeretéről és szervezőkép-ségről tettek tanúbizonyságot. A számítógép-rendszerből, a Petermann bíró utca, Anikó utca és a tartalék Vezénylő közötti összeköté-tesekből, a tartalék és kihelyezett munkaál-lomásokból álló, látszólag kusza szövénnyel jól vizsgázott. A biztonság érdekében volt olyan eset, hogy az ODSZ három vezénylőben is adott szolgálatot egyszerre. Fontos volt, hogy a gyakorlatban, éles üzemben, de még hátunk mögött tudva a régi Vezénylőt győzdjünk meg új munkahelyünk működőképességéről.

Április 28-án reggel, a műszakváltás után a nappali szolgálat adta át az irányítást végle-gesen az új Vezénylőbe, pontos téve ezzel az üzemirányítás története Petermann bíró utcá-ban 33 000 műszakon keresztül írt fejezetének végére, és nyitott új lapot az Anikó utcában.

Kapás Mihály,
az Országos Diszpécser Szolgálat vezetője

Az EDF új magyarországi képviselője

Brice Alleman úr, az EDF kelet-európai képviselője Párizsból jött Budapestre, hogy a szakmai közönség előtt méltassa a leköszönő EDF magyarországi képviselője vezetőjének, a DEMÁSZ Zrt. elnök-vezérigazgatójának, *Jacques Pithois* úrnak közel négyéves munkáját és bemutassa a helyére lépő *Thierry Le Boucher* urat.

René Roudout úr, Franciaország magyarországi nagykövete szintén elismerő szavakkal illette Pithois úr tevékenységét, mint mondta „Hálásak vagyunk, hogy az EDF jelentőségét tovább növelte Magyarországon.”

Thierry Le Boucher úr 25 éve dolgozik az energiaiparban, szívesen jött Magyarországra, új beosztásába, reméli, hogy sokáig e területen dolgozhat, mert „a termék, az áram, a kWh csodálatos érzés-



sel” tölti el mindig. Egmás tiszte-lete, a környezetünk tisztelése, a hatékonyság minden területen, szolidaritás a környezetünkkel és a tiszta kezűség - ezek a legfonto-

sabbak jelenleg, amelyet az új fő-igazgató új szeretne betartatni.

Gál Rezső úr, az EVDSZ elnöke szintén hivatalos volt a fogadásra, és ott máris alkalom nyílt arra,

hogy szót váltson az EDF új magyarországi képviselőjével, *Thierry Le Boucher* úrral és *Jacques Pithois* úrral is, akinek megköszönte a munkavállalók iránti szociális felelősségvállalás elvének gyakorlatát. Pithois úr elmondta, hogy az EDF számára fontos a szociális párbeszéd. A villamosenergia-ipari szakszervezettel itt léte alatt együttműködő, jó kapcsolat alakult ki, a szociális párbeszéd tartalmának erősítése érdekében elkészült az Együttműködési megállapodás, amelynek aláírását már az új főigazgató úr teszi majd meg.

- Jó benyomást tett rám Le Boucher úr - mondta Gál Rezső. - Bizunk benne, hogy folytatja előd-je jó munkáját. Megállapodtunk, hogy a a közeljövőben egy találkozó-ra is sor kerül közöttünk. (F. E.)

Az MVM Csoport megalapította a Lévai Projektet

A Magyar Villamos Művek Társaságcsoport az Országgyűlés 2009. március 30-i határozatát követően - a cégcsoport legjelentősebb tagvállalatai, kiemelten a Paksi Atomerőmű Zrt. (PA Zrt.) részvételével - 2009. július 8-án megalapította a Lévai Projektet a paksi atomerőmű bővítésének előkészítése érdekében.

A projekt célja, hogy elvégezze azokat a legfontosabb feladatokat, amelyek révén az Országgyűlési határozatban foglaltaknak megfelelően, eljuthatunk a paksi atomerőmű bővítésének megkezdéséhez.

Ezen cél eléréseig a projekt keretében elvégzendő legfontosabb feladatok közé tartozik a finanszírozás biztosítása, a majdani létesítés kereteinek meghatározása, valamint a szállítói tender előkészítése, melyhez szükséges a műszaki és kereskedelmi feltételek rögzítése is. Mindemellett szakmai elemzéseket kell végezni a környezeti hatásokról, a 2020 utáni évekre vonatkozó fogyasztói igények alakulásáról, a regionális energiapiacról, illetve a szükséges rendszerszintű

szabályozási és hálózatfejlesztési igényekről. A projekt munka fontos elemét képezi még a telephelyi, környezetvédelmi, vízi jogi és létesítési engedélyek megszerzése. A projekt foglalkozik a jogharmonizációs kérdésekkel, valamint a regionális gazdasági és társadalmi hatások vizsgálatával is.

A projekt névadója néhai dr. Lévai András professzor, aki a hazai energetika meghatározó személyisége, az átfogó műszaki, környezeti és nemzetstratégiai szempontokat ötvöző energetikai szemlélet meghonosítója. A professzor úrnak kiemelkedő szerepe volt a hazai energiarendszer fejlesztésében és abban, hogy a paksi atomerőmű létesítése világszínvonalon valósult meg. (Sajtóközlemény, Budapest, 2009. július 9.)

Tringer Ágoston
kommunikációs igazgató
MVM Zrt.

Mittler István
kommunikációs igazgató
PA Zrt.

Röviden

ALÁÍRTÁK A NABUCCO-MEGÁLLAPODÁST

Július 13-án aláírták Ankarában a kormányközi megállapodást a Nabucco földgázvezetékéről, amely a tervek szerint 3300 kilométer hosszú földgázvezeték, 31 milliárd köbméter kapacitással közép-ázsiai és közel-keleti földgázt juttat Európába. A beruházás költsége tavalyi áron 7,9 milliárd euró. Az ötven évre szóló egyezmény aláírói: Ausztria, Magyarország, Románia, Bulgária és Törökország. A magyar delegációt Bajnai Gordon miniszterelnök vezette és a küldöttség tagja volt Kóka János, a Nabucco-bizottság elnöke. A vezeték elkerüli Oroszországot és Ukrajnát.

ÉSZAKI, DÉLI ÁRAMLAT

2011-től juttatna orosz gázt Németországba és más uniós tagországokba az Északi Áramlat. Megvalósítása függ azoknak az országoknak hozzájárulásához, amelyek felségvizeinek mélyére helyezik a vezeték. Az orosz elnök felkérte Svédországot, adja meg a környezetvédelmi engedélyt a beruházáshoz. - „A Déli Áramlatra megvan a pénz, a cső 2015-től orosz gázt szállít majd Európába” - közölte Alekszej Miller, a Gazprom első embere.

GÁZVEZETÉK A SZAHARÁBÓL

Algéria, Niger és Nigéria aláírták azt a megállapodást, amelynek értelmében gázvezeték építenének a Szaharát át. A projekt szerint 30 milliárd köbmétert juttatnának Európába. (Nigéria rendelkezik a világ hetedik legnagyobb gázkészletével.) Már a francia Total, az orosz Gazprom és a Shell is jelezte, hogy segítené a nigériai állami NNPC gázipari társaságot és az algériai Sonatrachot a beruházásban.

HOSSZÚ ÁRAMSZÜNETEK

A Magyar Energia Hivatal (MEH) vizsgálata szerint nemzetközi összehasonlításban a rosszabbak közé tartozik a magyar villamosenergia-ellátás színvonala, legalábbis a megbízhatóság tekintetében. A 2008-as elemzés szerint továbbra is hosszúak és viszonylag gyakoriak az áramkimaradások. Tavaly átlagosan, fogyasztónként 1,61-szer szünetelt tervezetlenül a leállás és a leállások felhasználónként, éves szinten összesen 111 percig elhúzódtak. Bár ezek az adatok jobbakk, mint a 2006-os adatok, ám jelentősen elmaradtak a nemzetközi, de főként a német értékektől, ahol a nem tervezett üzemzavarok száma fogyasztónként mindössze 21,9 perces volt. Jó teljesítményt nyújtott hazánkban az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt., amelyet két évvel ezelőtt még szankcionálni kellett az előírt követelmény nem teljesítése miatt.

FELSZÁMOLJÁK

Lakat kerül a rétsági napelem-gyárra és elbocsátják az ott dolgozó 36 munkavállalót. A két évvel ezelőtti 16 és félmilliárdos beruházás keretében eredetileg 800 munkahellyel számoltak. Az üzem csak részben készült el, a tervezett négy gyártósor helyett csak egyet telepítettek a felszámolás megkezdéséig.

GÁZERŐMŰ ÉPÜL

Csehországban jelenleg a gázerőművek által előállított áram az egész áramtermelésnek alig három százalékát biztosítja. Ezért jelentős belföldi médiaérdeklődés mellett jelentette ki az RWE Transgas igazgatója, hogy „új szakasz kezdődik a cseh energiaiparban”; új gázerőmű épül az észak-csehországi Pódebradyban 20 milliárd cseh koronáért, 841 kilowatt teljesítménnyel, és ezt 2013-ban kapcsolják a hálózatra.

NUKLEÁRIS SZAKEMBERKÉPZÉS

Steven Chu amerikai energiaügyi miniszter bejelentette, hogy közel 9 millió dollárral megnövelik az Atomenergia az Egyetemeken Program (NEUP) támogatását. Az összeg kutatóreaktorok berendezéseire és eszközeire, speciális atomenergetikai berendezésekre, tantermekre és laboratóriumokra fordítható. Chu szerint biztosítani kell, hogy a jövő nemzedék nukleáris tudósi rendelkezzen a szükséges képzettséggel a kutatáshoz, a tervezéshez és a létesítéshez valamint az üzemeltetéshez, továbbá a meglévő flotta karbantartásához.

TÁVOZIK A MEH ELNÖKE

Nyugdíjazását kérte a Magyar Energia Hivatal (MEH) éléről Horváth J. Ferenc. Az elnök szeptember 1-jei hatállyal távozik. 2003. november 10-e óta tölti be az elnöki posztot, megbízása hat évre szól.

DÍSZPOLGÁR LETT

A Budapest II. Kerületi Önkormányzat Képviselőtestülete 2009-ben Öveges József professzornak, a kerület egykori lakójának, a kísérletező fizikatanítás kiemelkedő népszerűsítőjének, az első jelenségbe-mutató kiállítások szervezőjének posztumusz díszpolgári címet adományozott, elismerésül a hazai fizikaoktatás módszertanának megújításáért és a természettudományokat generációkkal megszerettető tevékenységéért.



Fontos lépés a magyar átviteli hálózatfejlesztésben

2009. június 18-án a MAVIR ZRt. és az OVIT ZRt. között újabb három, nagy jelentőségű szerződés került aláírásra.

Két szerződés a Gönyű 400 kV-os alállomás létesítését, valamint az alállomás átviteli hálózathoz csatlakozó 400 kV-os távvezetékének építés-szerelését tartalmazza. A két létesítmény az E.ON gönyűi erőművében termelt villamos energia országos átviteli hálózatba való juttatását szolgálja.

A harmadik szerződés a Martonvásár-Bicske 400 kV-os távvezeték építés-szerelési munkáinak elvégzésére kötött.



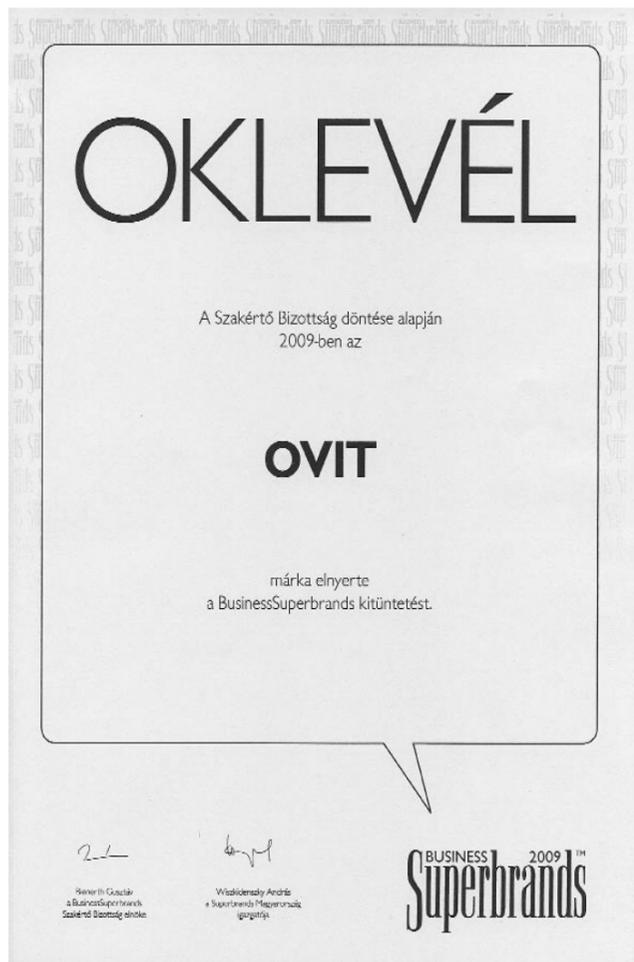
Ismét Business Superbrand lett az OVIT

A Business Superbrands Program keretében 2009-ben immár második alkalommal ítélték oda a B2B márkák legjobbjainak járó díjakat.

A 14 tagú, független szakemberekből álló bizottság döntésének értelmében az OVIT ZRt. ismét Business Superbrand minősítést kapott, ezzel bekerült az üzleti szektor (B2B) legjobb márkái közé.

A Szakértői Bizottság szerint „Business Superbrand az a márka, amely saját területén kitűnő hírnevet szerzett. A márkához kapcsolt értékek olyan érzelmi és/vagy kézzelfogható előnyöket nyújtanak, amelyeket az üzleti szféra szereplői elvárnak, elismernek, és amiért megbíznak benne. Egy Business Superbrand a minőséget, megbízhatóságot és kiválóságot képviseli.”

S. A.



Címzetes Egyetemi Docens kinevezés

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Villamosmérnöki és Informatikai Karának dékánja Neukum Zoltán, az OVIT Műszaki Igazgatóját, munkája elismeréseként címzetes egyetemi docenssé nevezték ki.

Az okiratot június 17-én kisebb ünnepség keretében, a Villamos Energetika Tanszék és az OVIT képviselőinek a jelenlétében dr. Berta István egyetemi tanár adta át.

Gratulálunk Neukum Zoltán újabb elismeréséhez!

Diszkózsókerek az Ámen Klubból

A MAVIR támogatja a csíksomlyói Csibészek Alapítványt

A Csibészek Alapítvány története 1990-ben kezdődött. Gergely István csíksomlyói plébános szállást adott a parókián négy, árvaházból kikerült fiatalnak, akik ezután az udvarban dolgoztak. Néhány hét elteltével tízen, majd húszan lettek: gyerekek, akiknek nincsenek a szülei, gyerekek, akikről lemondott a családjuk. Árvák, szegények, utcagyerekek, nemritkán piti bűnözők.

A parókián már kevés volt a hely, elfoglalták a harangozó lakását, majd a templomto-

ronyba is beköltöztek. A településen élő többi hasonló sorsú gyerekek feltűnt a hiányuk, és amikor újra találkoztak, rákérdeztek, hová tűntek. „Diszkózsókerek lettünk” - válaszolták öntudatosan az egykori utcagyerekek, akikre Gergely atya azóta rábízta a harangozást. „Hol? Melyik klubban?” - esett le az álluk a többieknek. De a csibészeket nem lehetett zavarba hozni. „Az Ámen Klubban” - válaszolták. Egymás után érkeztek a fiúk és a lányok is, az utcákról és az árvaházakból egyaránt. Tiszti - ahogy a helybeliek nevezik Gergely Istvánt, - senkit nem utasított vissza.



Tari Gábor Gergely atyával



Így született meg a nagy Csibész Család, a Csibészek Alapítvány, amelyet 1992-ben jegyezték be a csíkszeredai törvényszéken. Az alapítvány célja, hogy befogadjon, nevelje, szakmára tanítsa az árva fiatalokat mindenféle hovatartozástól függetlenül, segítse a fiatalok társadalomba való beilleszkedését.

Az alapítvány jelen pillanatban hat településen 180 személyt támogat, 19 lakással, 4 műhellyel és 5 gyermekotthonnal rendelkezik. Szakmai képzésben részesíti őket, emberhez méltó körülményeket és továbbtanulási lehetőséget biztosít számukra, gondoskodik arról, hogy néhány „csibész” év után a fiatalok képesek legyenek önálló életvitelük kialakítására. Az elmúlt években - hála a külföldi segítségnek - az erdélyi Csibészek Alapítvány sokat fejlődött, megteremtve a feltételeket a szakmai képzéshez:

asztalos műhellyel, varrodával, autószerelő műhellyel, valamint több lakóházzal bővült.

Persze a segítségből sosem elég, hiszen a gyerekek azóta is jönnek. Megismerve az alapítvány céljait, a MAVIR vezetése úgy döntött, hogy a maga eszközeivel támogatja a csibészeket, hiszen egy felelősen gondolkodó társaságnak ma már nem csak a saját tevékenységére kell odafigyelnie, hanem „illik” részt vennie környezetének fejlődésében, jobbításában is.

Első lépésként a MAVIR-nál már nem használt, de teljesen működőképes számítógépeket kapott az Alapítvány. Az ajándékokat - miután megismerkedett az Alapítvány működésével és lakóival - Tari Gábor vezérigazgató személyesen adta át.

A bensőséges átadási ceremónián nemcsak Gergely atya, a helyi gyermekvédelem

és a település képviselői voltak jelen, de a „régis csibészek” is, akik közül sokan már a gyerekeiket is magukkal hozták. Bizunk abban, hogy a személyes kapcsolat és a jó szándék hosszú távon is segíteni tud egy olyan kezdeményezést, amelyre büszkék lehetünk.

... és ahol még segítettünk. Nem előzmény nélkül való a Csibészek Alapítvány támogatása. A MAVIR az idei évben összesen mintegy 40 db komplett számítógép-konfigurációt adományozott több szervezetnek. A Csibészek Alapítvány mellett a Rákóczi Szövetség, a XXII. kerületi Káldor utcai Gyermekrendelő, valamint négy település - Vép, Kétegyháza, Nagykozár és Bicske - civil szervezeteit segítettük ilyen támogatással.

Kovács Krisztina

A PERC-ről

Megalakult a Szakszervezetek Pán-Európai Regionális Tanácsának (PERC) Ifjúsági Tagozata

Az első PERC Ifjúsági Konferenciát július 9-10-én rendezték meg Brüsszelben. Magyarországról két konföderáció, az MSZOSZ és a LIGA Szakszervezetek ifjúsági tagozata képviselte magát. A konferencián szó esett a válságról és a szakszervezetek szerepéről, az ifjúsági tagozatok megerősítéséről, valamint olyan kreatív akciókról, melyek segítségével növelhetjük a szakszervezetek és a szakszervezeti ifjúsági tagozatok népszerűségét és társadalmi folyamatokra gyakorolt hatását.



Az alakuló konferencián közel 50 szervezet képviselte magát szinte a régió összes államából. A Fialatok Ligáját két elnöke, Szilágyi Veronika és Szabó Imre képviselte.

A megválasztott elnökség összetétele:
A tagozat elnökevé Daniela Aleksievát (KNSB, Bulgária) választották.

A Bizottság többi tagja:
Benoit Constant, CSC (Belgium), Hans Richard Schmidt-Nielsen, AC (Dánia), Kovács László (Magyarország), Andrea Mone, CISL (Olaszország), Ilze Mikhailova, LBAS (Litvánia), Ivana Prnjat, CTUM (Montenegró), Aleksey Slyazin, FNPR (Oroszország), Tugba Balci, HAK-IS (Törökország).

További információk:
<http://perc.ituc-csi.org/spip.php?article262>
(Forrás: liganet)

„Tulajdonképpen a rendszer részei vagyunk”

Éppen az éjszakai műszakváltás előtt vállalta az interjút Oláh József, a Budapesti Erőmű Zrt. Kelenföldi Erőmű villamosművi gázturbinagépésze. Közvetlen mosolyával, sajátos, egyéni stílusban beszélt munkájáról, az erőműves környezetről. Jó volt hallgatni.

– Mielőtt idekerültem volna 1994 februárjában, több helyen is dolgoztam. Voltam lapostető-szigetelő, ami nagyon érdekes és csodálatos dolog. Nincs tériszonyom, úgyhogy nem okozott problémát a magasság. Akkoriban két igazi, ezzel a munkával foglalkozó szakember volt az országban, sok helyen jártunk, a Diákifjúsági Világszövetség Háza, a Fehérvár Áruház teteje is a mi munkánk. Utána is sok helyen dolgoztam, az Állami Pénzverdében is. Hallottam, hogy kazánfűtő képzés indul a belvárosban. Gondoltam – Józsi, vágj bele! – ártani nem árt. Így kezdődött, a kis „teafőzőkkel”.

– A kilencvenes évek elején járunk, az erőmű még messze van!

– Annyira nem is. Mint kazánfűtő, az érettségi gondolata is felvetődött, de sokat voltam vidéken és külföldön, ez megredt egy-két év után, de amit elterveztem, azt meg is csinálom.

(Közben megtekinthettem a bizonyítványát, melyben a jeles érdemjegyek sorakoztak. József kedvenc tárgya a matematika, a történelmet is kedveli, a művészettörténet nem a „szíve csücske”. De példát kell mutatni a gyerekeinek – vallja. Az angol nyelvet kicsit idegenkedve tekinti, de megbirkózik a feladatokkal. Inkább francia nyelvet tanulna.)

– A fiam szokott derülni olyankor, mikor a nyelvlekkét írom. De hát ilyenek a fiatalok.

– Háromműszakos beosztás mellett mikor tanul?



Oláh József a vezénylőben

– Éjszaka, nappal, ahogy tudok. Emellett a házi vizsgákra is készülök.

– Az erőműnél tartot-tunk...

– Itt komoly és felelősségteljes munkák vannak. Megpályáztam az állást, a kazánfűtőt. Ez télen volt, szeptemberben indult egy itteni tanfolyam. Addig kellett kideríteni – vizsgákkal –, képes vagyok-e ellátni a feladatokat. Érdekes volt, papíron minden kazán egyforma, a gyakorlatban a legkevésbé sem. Idősebb kolléga tanított a saját munkája mellett. Azóta már én is tanítottam, mérnököket is. A vizsgán a rendszer egészétől kezdve a legkisebb csavarig kikérdeznek, ilyenkor jelen van a kalorikus üzemvezető, a helyettese, a főműszakvezető, a főgépész és esetleg a turbinafőgépész. Tudnak keresztkérdéseket feltenni. De büszkén mondhatom, előtte hat évig nem volt kiváló eredménnyel végzett tanuló és azóta sem.

– Milyen három műszakban dolgozni?

– Nem megszokni, elviselni lehet. Egy parodistánk szavait idézve, – amivel nem foglalkozol, az elvi síkra kerül. Szerencsére éjszakai bagoly vagyok

és a tevékenységek is változnak. Ha odafigyelsz és van hozzá türelmed, olyan feladat nincs, amit ne tudnál elvégezni. Különböző típusú kazánok mind másképp viselkednek: teherbírás, a járulékos berendezések, kísérő központi gép főnyomása, emellett a Fótáv víz és hőfok rendelése is változik, de ezzel igazán nem akarom fárasztani.

– Jelenleg mik a feladatai?

– Hallottam, indul egy turbinagépész-képzés. „Mégfűtöttem” három kazánost, ugyan jönnek ök is, ezzel csak nyerhetnek. A tanulatkat a gyakorlatban lehet csak alkalmazni, a gép nincs tisztában azzal, mi van a papíron. Most villamosművi gázturbinagépész vagyok. Jól döntöttem a továbblépést illetően. Mikor öt-hat évvel ezelőtt erőteljesen megfogymozott a dolgozói létszám, akkor gondolkodtam el a nyelvtanulás komolyabb folytatásán. Felkészültem akkoriban mindenre, itt dolgoztam 11 évet és ennyi...

Most szerencsére itt vagyok, körülbelül harminchat fővel irányítjuk az egész üzem. Természetesen bizonyos létszám alá nem lehet menni, mert a biztonságos működte-

téshez kell egy limit. Az itteniek nagyon jó szakemberek.

– Úgy értesültem, hogy ön egy igazi közösségi ember...

– Jó közösség alakult ki nálunk, összetartók, akiknek az érdekeit védeni kell. Én is tagja vagyok ismét az erőmű szakszervezetének, amióta Nagy Zoli az elnök.

– Családja nem hiányolja sokszor?

– Egy kezemen meg tudnám számolni, mennyi ünnepet töltöttem otthon. Úgy időzítjük, hogy a fiam és a lányom minél kevésbé érezze hátrányát. Tizenöt év alatt nem sokszor voltunk nyaralni. Aztán mikor egyszer több mint 100 méter magasan megcsúsztam és lógtam a levegőben, rájöttem, nem csak a vég nélküli hajtás az ember élete. Sok mindent szeretnék kipróbálni, a világot megismerni és pihenni időközönként. Ez sokat számít. A fejlődés is mindig szükséges, az erőmű támogatja, ha valaki tanulni akar. Jól döntöttem, azóta voltunk itthon is és külföldön – például Afrikában – is nyaralni, együtt, a család.

(Még sokáig hallgattam volna, de hívta a kötelesség, az éjszakai műszak.)

Györki E.

Diákok a laborban

A Paksi Atomerőmű Zrt. Környezetellenőrző Laborjában idén nyáron 19 középiskolás diák tett gyakorlati vizsgát az Országos Képzés Jegyzék (OKJ) előírása alapján. A sugárvédelmi osztály irányítása alá tartozó és az erőmű lakótelepén lévő laborban az Energetikai Szakközépiskola (ESZI) 13. G osztályos környezeti technikusai most nukleáris energetikai szakirányon bizonyították gyakorlati tudásukat.

Mint ahogy Manga László laborvezető elmondta, a laborban több évre visszamenően szoros kapcsolata van a szakközépiskolával. A labor a tavalyi évben kapott felkérést az iskola oktatásszervezőjétől, Nagy Jánostól a képzés és a vizsga lebonyolítására.

– Az ESZI és PA Zrt. érintett vezetőinek egyeztetése után született meg a megállapodás a diákok 2008 szeptemberétől történő fogadására. A gyakorlat lefolytatását kisebb nehézségek árán sikerült csak megvalósítani – mesélte Manga László laborvezető –, hiszen a laboratórium nem oktatási célokra van berendezve, ki-

alakítva. A diákok két csoportban heti egy alkalommal két órát töltöttek nálunk. Megjegyezném, hogy a laborunkban többször fordulnak meg nyári gyakorlatosok, főiskolai valamint egyetemi diplomázók. Ebben az évben is hárman készítették nálunk szakdolgozatukat. Örülünk annak, hogy sokan kíváncsi munkájukon keresztül bemutatni az erőmű pozitív oldalát nukleáris környezetvédelmi szempontból. Az ESZI-s tanulókat is örömmel fogadtuk, és igyekeztünk mindent megtenni, hogy minél magasabb szintű ismeretet és gyakorlati tudást, tapasztalatot szerezzenek nálunk.

A középiskolás diákok képzése, a labor személyzetének többletmunkát jelentett. Például: plusz minták biztosítása, labormunkák begyakorlása, jegyzetek készítése, vizsgatételek kidolgozása. A magas diáklétszám, a szűkös hely és a műszerek korlátozott rendelkezésre állása miatt átszervezték a labor mindennapos és időszakos munkaprogramját. A diákok tevékenységét mintavételre, min-

tafeldolgozásra és mérés-technikára (gamma-sugárzó és béta-sugárzó izotópok kimutatására) terjedt ki. A gyakorlat lebonyolításának nagy részét mérnök kollégájával együtt végezte, és egyben a mérés-technikai részt is ők maguk bonyolították le. A laboránsok feladata a mintavétel és mintafeldolgozás bemutatását ölelte fel. Másfél kilométeres körzetben mutatták be a mintavételező-állomásokat, és végeztek talaj-, iszap-, fű- és vízmintavételt. A minta feldolgozása a laborban történt, ahol a laboránsok a minta minél hatékonyabb és veszteség nélküli feldolgozásával ismergették meg a tanulókat. A kézi műszeres mérések során a diákok gamma-dózis, felületi-szennyezettség mérést, valamint dörzsmintázást is végeztek.

A gyakorlati vizsga június 2-án 8 órától 17.30 óráig tartott a Környezetellenőrző Laborban, ahol az atomerőmű részéről vizsgabiztosi minőségében jelen volt dr. Pintér Tamás vegyészeti ellenőrzési osztályvezető. A gyakorlati vizsgán – amit írásbeli elő-



zött meg és június közepén szóbeli követett – bizonyos fokú elméleti ismeretről is számot kellett adni a diákoknak. A gyakorlati képzés biztositásában és a vizsga lefolytatásában külön kihívást jelentett a labor számára a kör-

nyezeti technikusai oklevél kompetencia vizsgálatokon történő országos egységesítése, ezen felül a nukleáris energetikus szakirány specifikus volta.

A szép eredményeket mutató, sikeres gyakorlati vizsga

alapján Nagy János oktatásszervező Manga Lászlónak jelezte, hogy a gyakorlati képzés tekintetében a későbbiekben is számítanak a környezetellenőrző labor közreműködésére.

Lovásziné Anna

TUDÓSÍTÓINKTÓL

Sport, jó hangulat és tájfelleg a 6. E.ON Délibáb Sportnapon

1600-an gyűltek össze a Hortobágyi Nemzeti Parkban július 6-án a nagyon sikeres és jó hangulatban telt 6. E.ON Délibáb Sportnapon - köztük 135 kollégánk és családtagjaik.

A rendezvénynek a Máta Ménes bemutató lovaspályája adott otthont, innen vágtak neki a résztvevők a különböző távoknak: Futás, kerékpározás és gyaloglás várta a mozogni vágyókat.

A délelőtti folyamán elsőként a kerékpártúrások rajtoltak, ők két távon indulhattak. A kellemes tekerést választók 28,5 km-t tettek meg a Hortobágyi Nemzeti Park máskor nem látogatható területén, míg a vállalkozó szelleműekre 56,8 km várt, amely szintén a csodálatos tájon kanyargott. A bringások után a teljesítménytúrázók startja következett, ők 22,7 km-en át gyönyörködhetnek a Hortobágy egyedülálló állat- és növényvilágában, közben a versenyközpontban a résztvevők egy csikósbemutatót is láthattak.

Délután a futás vette át a főszerepet, a résztvevők nagy része - így kollégáink többsége is, 1300 ember e sportág mellett voksolt. Ők három távon indulhattak, 7,8 km, 13,7 km, és 21,5 km volt a repertoárban. Természetesen a futótávok útvonala sem szűkölködött látványokban, és a futók sem mindennapi látványt nyújtottak a pusztában, futócipőjük felvert porával. Külön gratulálunk a futótávokat bevállaló kollégáinknak, ők a legnagyobb melegben, délután 2 órakor indultak el a távokon.

A futás alatt a Hortobágy annak rendje és módja szerint „bemutatkozott” a résztvevőknek: a kánikulát köve-



tően hirtelen hatalmas fekete felhők gyűltek az égen, a szél heves port kavart, és esni kezdett az eső. Ez a kőzjáték azonban mintegy negyedóraig tartott, majd ismét kisütött a nap, így köszöntve a célba érkező futókat.

A nap programját az eredményhirdetés, majd az ajándékok sorsolása zárta.

A TIVISZ bevállalás tagjai a 7,8 km-es gya-

loglást választottuk Nordic Walking módszerrel, azaz a botos gyaloglást, a többiek a 21,5 km-es gyaloglást le.

Mindenki jól érezte magát a visszajelzések szerint, melyet fotók bizonyítanak.

Munkavédelmi Érdekképviseleti Felelősök Találkozója

Pinczés Ernő TIVISZ elnök és Göndöc József, az E.ON Központi Munkavédelmi Testületi elnök kezdeményezésére 2009. június 30-tól július 1-jéig a Munkavédelmi Érdekképviseleti Felelősök - tisztázó találkozó - találkozón vettek részt.

Kötetlen napirendi pontok nélkül a találkozó célja a jelenlegi helyzet értékelése, munkavédelmi problémák megbeszélése, a jövőbeni feladatok meghatározása volt.

Elsődleges célunk a balesetek, foglalkoztatási ártalmak kialakulásának megelőzése. Ennek érdekében aktív részt kívánunk venni a munkavédelmi megbízott választásában, valamint munkájukat hatékonyan segíteni kívánjuk. Ezen túl hangsúlyt fektetünk arra, hogy a munkavédelmi célokra a társaságok üzleti terveiben megfelelő forrás legyen biztosítva.

A találkozón téma volt többek között a munkaruha, a rehabilitációs gyógykezelés, foglalkoztatás egészségügy, az együttműködés problémái.

Váradiné Oláh Zsuzsa, TIVISZ



59. VOTT Vácott

2009. július 3. és 5. között Vác adott otthont az 59. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozónak (VOTT).

Az idei rendezvény házigazdája, főrendezője, a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. A rendező társaság az idén ünnepli az egységes magyar villamosenergia-rendszer létrejöttének hatvanadik évfordulóját.

A központi helyszínül szolgáló Vác a Dunakanyar szíveként ismert település, Pest megye negyedik legnagyobb lélekszámmal rendelkező városa, melynek 900 éves történelme, gazdag kulturális élete, nemkülönben helytörténeti, irodalmi, művészeti, természeti és gasztronómiai értékei vonzó célpontjai voltak a találkozó résztvevőinek - a találkozó megnyitóján Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója ezen szavakkal üdvözölte a versenyzőket.

Dr. Báth János polgármester köszöntőjében kifejtette, hogy a történelem során magyar és német város született, melynek polgárai élénk kereskedelmi és messzire ható szellemi és művészeti centrumot teremtettek. A történelem során iparvárossá, iskolavárossá és a térség egyházi, kereskedelmi, kulturális és egészségügyi központjává vált.

Oroszki Lajos, a MAVIR SE elnöke jó versenyzést kívánt a megjelenteknek.

A hagyományoknak megfelelően két fő versenyen mértük össze az erőnket az ország többi részéről odasereglett iparág természetjáróival. Pénteken délután a hagyományokhoz híven a tájfutó és veterán verseny került lebonyolításra.

Szombaton kora reggeli indulással a terepverseny résztvevői a helyszínekre szolgáló Naszály-hegyen, a Gyadai tanösvény térségében rótták az erdőt. A verseny a szokásoknak megfelelően egy hosszabb távú középszintű kategóriának felelt meg. Ugyanezen idő alatt a kétfős városi csapatok kószáltak a városban, oldották meg feladataikat és ismerték meg Vác múltját, jelenét, nevezetességeit.

A versenyek után a rendezők lehetőséget teremtettek pénteken délután a gödi alállomás megtekintésére. Szombaton délután az érdeklődők hajókiránduláson vehettek részt - az éppen magas vízállású Dunán - a Visegrádi vár és vissza.

Szombaton este gálavacsora várta a résztvevőket a helyi sportszarnokban, melyet műsoros est követett. Az esten többek között Edít Piaf szonójait hallgathattuk, fellépett Makray Pál zenés műsorral, a Füzes táncgyűttes, AGRA hastáncosnői, Kovács András Péter humorista és Hevesi Tamás. Kora hajnalig tartó turistabalon a Hanti Band szolgáltatta a zenét.

Az eredmények a vasárnapi eredményhirdetésen derültek ki. Idén a Paksi Atomerőmű férficsapata volt igazán sikeres. Megnyerték a terepversenyt, a városi versenyt és így az összetettben is aranyérmesek lettek.

Találkozunk a 60. VOTT-on, Székesfehérváron!



Szöveg és foto: Wollner Pál



VOTT 2009.

Az idei év egyik legnagyobb villamosipari ágazati sportrendezvénye, az 59. VOTT zajlott le Vácott július 3-5-ig, melynek főrendezője a MAVIR Zrt. volt. Egyedülálló hagyománya van az iparágban ennek a nagy eseménynek. A résztvevők létszáma kb. 450 fő volt, 3 kollegiumot, 3 ebédit, 1 sportszarnokot, s számtalan rendezőt vett igénybe. TIVISZ területéről is több csapat képviseltette magát. Ilven a több éve részt vevő E.ON EÜT csapatai is (Nyíregyháza, Debrecen), akik biza-

kodva indultak neki az ideai találkozóknak is. Megismerhették a résztvevők a barokk kisváros szépségeit, nevezetességeit. Az időjárás rendkívül meleg volt, de a fiúk - lányok kitettek magukért mind a terepversenyen a Naszály emelkedőin, mind a város forró aszfaltján. Városismereti versenyben a 7. helyet sikerült megszívni a 98 -ból. Kellemes, jó hangulatú műsorok gondoskodtak arról, hogy emlékeztünkben megmaradjon ez a barátságos, kapcsolatépítő találkozó. Köszönet érte a rendezőknek, akik ezt lehetővé tették. Jövőre reméljük „folytatása következik” Székesfehérváron, melynek főrendezője az E.ON lesz. (V. O. Zs.)



Az EÜT csapata



Szép volt ovtosok...

A XXVII. Villamosenergia-ipari horgásztalálkozó Ajkán került megrendezésre, melyen az OVIT két csapata indult, és szép eredményt értek el.

Az OVIT II. csapata a II. osztály versenyében I. helyezést ért el, név szerint Csizmadia István, aki egyéniben 2. helyet, Tóth Péter 9. helyet, és Sinai Bertalan 17. helyet ért el.

Az OVIT I. csapat az I. osztály versenyében VIII. helyezést ért el, név szerint Kovács Róbert, aki egyéniben 8. helyen, Szuszer Imre 27. helyen, és Mihalik Zsolt 30. helyen végzett.

A társaságok közötti versenyben a Paksi Atomerőmű gögött az OVIT a II. helyezést érte el.

Skuczai Ágnes



Nyár, pihenés, szórakozás

Felhívtam egy ismerősömet:
- És hogy telik a nyaralásotok? - kérdeztem.
- Itt a Balaton mellett prímán, sajnos már csak egy hetünk van.
- Például mivel töltitek az estéket?
- Sétálunk, fagyizunk...
- Kártyáztok is néha?
- Milyen kártyára gondolsz?
(Na, itt csütörtököt mondtam, nem fagatogztam tovább, mert úgyis fölösleges, mire elmondom, hogy milyen kártyajátékok vannak... Szóval máshol próbálkoztam.)
P. Tibiéki baráti társasága nagy kár-

tyapartit szokott rendezni. A 4-5-6 fős kis csapat mindig - egy-két havonta - valamelyiküknél összejön és a fiúk kártyáznak, a „lányok” a finomabbnál finomabb ételekkel, no meg a jóízű borokkal, sörökkel kedveskednek.
- Hogy zajlik nálatok egy ulti-parti? Mert többnyire ezt játszatok, ugye?
- Valóban, ezt szeretjük, úgy hajnal kettőig. Közben megy a duma, ajaj.
- Tudtad, hogy Puskás Öcsi megtanította a spanyolokat ultizni?
- Nem tudtam, de én mindkettőt kedvelem.



B. Lehel nagy játékos hírében áll. Ha iparági rendezvényen alkalmas társaság jön össze, órák járnak a lapok, verik a blattot.

- Az ulti a legkreatívabb, a szellemet legjobban megmozgató kártyajáték szerintem - mondja.

- Mondj egy abszurd helyzetet!
- Ha valaki az ulti bmondása után kijön az adu hetessel, vagy betlinel elsőként az ásszal...



Jedlik Ányos-díj szódavígyártásért

Jedlik Ányos, a dinamó feltalálójának munkásságát nagyon sokan ismerik. A műszaki életben nevét viselő díjat is kiadnak. (Az EVDSZ Szövetségi Vezetőség üléseit Budapesten, a Szentendrei úti székház Jedlik termében szokták

tartani.) Azt kevesen tudják, hogy a szódavíz is ő találta fel és napjainkban a kiváló minőségű szódavígyártókat Jedlik Ányos-díjjal jutalmazták. (f.)

Százhatvan éve ismerjük a fröccsöt

Kevesen ismerik a fröccs elnevezésének történetét. A jeles esemény 1842 októberében, Fáy András prészházában történt, mely közkedvelt találkozóhelye volt a kor szellemi elitjének. Az irodalmi életben ismert bankár meghívta többek között Vörösmarty Mihályt és Jedlik Ányost a szüreti mulatságra. Ez utóbbi a dinamó mellett a szódavíz feltalálója is. Jedlik elvitte ide a világ első szódavígyégét és a vendégek nagy csodálatára annak tartalmából a kitöltött borba fröccsentett. Ekkor jött be a képbe Vörösmarty, aki fröccsnek nevezte el az új italt.

Azóta tovább bővült a lista: kisfröccs (1 dl bor, 1 dl szóda), nagyfröccs (2 dl bor, 1 dl szóda), hosszúlépés (2 dl szóda, 1 dl bor), házmester (3 dl bor, 2 dl szóda), háziúr (4 dl bor, 1 dl szóda), távolugrás (1 dl bor, 9 dl szóda), góréfröccs (kis pohár bor, annyi szódával, amennyi a pohárba belefér). (M. I.)

I. EVDSZ FOCIKUPA - Paks



Az EVDSZ Ifjúsági Tagozat programjának keretében július 4-én Pakson, az Atomerőmű Sport Egyesület pályáján a PADOSZ IT rendezte meg az I. EVDSZ Focikupát ki-lenc csapat részvételével.

A négy hazai - a két PADOSZ, a MÉSZ és az üzemi tanács - labdarúgó mellett a TIVISZ, a DUVISZ, DEMÁSZ és két LIGÁ-s csapat - Rendvédelmi Szakszervezet illetve a Honvédelmi Szakszervezet csapata - harcolt a vándorkupáért. A rendezvény védnöke az EVDSZ nevében dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes, illetve a rendezők nevében Lőrincz László PADOSZ elnök nyitotta meg a játékot. Mivel első alkalommal került

megrendezésre ez a program, a csapatok meghívás alapján vettek részt a rendezvényen. Nagyon komoly csatákat vívtak a pályán, minden elismerésünk az övéké. Volt olyan csapat, aki kis szünetekkel 3-4 meccset is játszott egymás után.

Az időjárásra nem lehet panaszkodni, hiszen esős időszak volt éppen és környékünkön is nagy záporok voltak, mi mégis végig nap sütésben sütkérezhettünk. Éppen csak egy ötperces frissítő zápor volt, ami kellett is.

Szeretnénk, ha ez a rendezvény hagyományteremtő lenne és a vándorkupa „tovább vándorolna”, hiszen elértük célunkat; ez a program - néhány idősebb, illetve tapasztaltabb szakszervezeti tag/játékos mellett a fiatalokat

Gratulálunk mindenkinek, aki részt vett és játszott!
Jövőre találkozunk!
Hanol Zsuzsa

Eredmények:

- I. helyezett: TIVISZ
II. helyezett: Honvédelmi Szakszervezet (LIGA)
III. helyezett: PADOSZ II.
- Legjobb góllövő: Aradi Gábor (PADOSZ 2)
Legjobb játékos: Porga István (PADOSZ)
Legjobb kapus: Harmath Péter (DUVISZ)
Fair play csapat: DUVISZ



Hazai pályán hazai csapatsiker

46. ÉMÁSZ-ELMŰ Sportnapok Sárospatakon

Folytatódott a hagyomány, július 10-12. között immáron negyvenhatodszor rendezték meg az ÉMÁSZ-ELMŰ Sportnapokat, amelyre ezúttal a festői szépségű Sárospatakon, vagy ahogyan újabban sokan nevezik, a Bodrog-parti Amszterdamban került sor.

„Amikor 2008 júliusában a számunkra sikeres egi sportnapok záróünnepségén átvettük a stafétabotot és bejelentettük, hogy mindenkit hívunk és várunk Sárospatakra, akkor még nem sejtettük: 2009 a válság éve lesz. Ez új helyzetet, nagy próbatételt jelentett és a buktatókon csak tökéletes csapatmunkával tudtunk úrrá lenni” - jelentette ki Kovács Gábor, az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft. Sárospataki Régiójának vezetője, aki a versenyek előtt azt kívánta, hogy a rendezvény „kis szigetfesztivál” legyen.

Mindenki győztes

A régióvezetőnek igaza lett, és a szervezők által kreált szlogen - itt mindenki győztes, mi barátok vagyunk, Sárospatak városában együtt vigadunk - is telitalálatnak bizonyult. A háromnapos esemény fővédnöki tisztét Emmerich Endresz, az ELMŰ-ÉMÁSZ Nyrt. Igazgatóságának elnöke töltötte be, a megnyitó ünnepségen pedig dr. Marie-Theres Thiell, a társaságcsoporthoz tartozó igazgatóságának tagja és dr. Hörschik Richárd, Sárospatak polgármestere is részt vett.

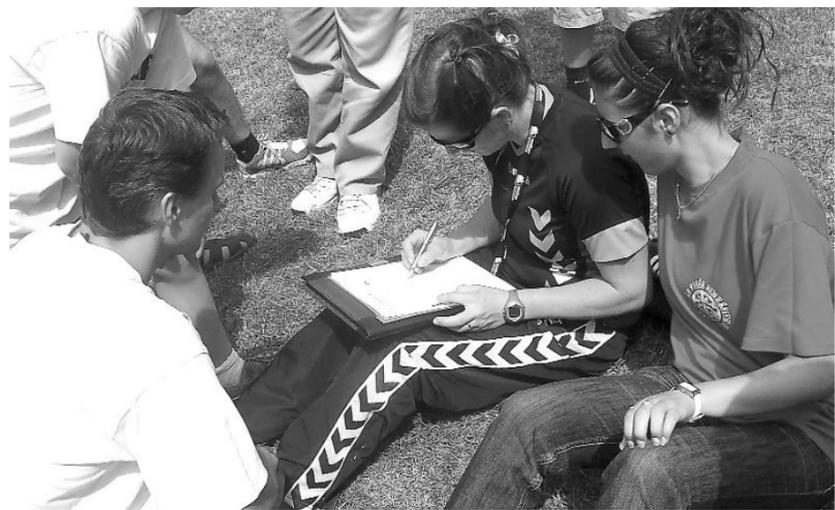
A versenyekre tíz csapat képviselőjében csaknem ötszázan neveztek. Az asztaliteniszezők és a sakkozók az Arvai Gyakorló Általános Iskolában, a lánbteniszezők az Árpád vezér Gimnáziumban, az atléták, a kispályás labdarúgók és az öregfiúk a Sárospataki Torna Club sporttelepén, a céllövészek a városi lőtérén, a tájfutók pedig Rudabányácskán küzdöttek a helyezésekért.

Nagyszerű volt az idő, remekül sikerültek a kulturális programok - a város látnivalói önmagukat kínálták -, a sportnapok résztvevői így elégedetten utazhattak haza. Ami pedig az összesített csapatversenyt illeti, meglepetés nem történt, az évek óta uralkodó sárospatakiak ezúttal is magabiztosan utasították maguk mögé a mezőnyt. Kovács Gábor így kettős minőségében, főszerzőként és régióvezetőként is fogadhatta a gratulációkat.

Kép és szöveg: Győri István



Mit lépjek?



Munkában az atlétikai versenybírók



Részletes eredmények

Összesített csapatverseny: 1. Sárospatak 89, 2. Budapest 66, 3. Rt. Központ 64, 4. Eger 56, 5. Gyöngyös 54, 6. SAG 53, 7. Salgótarján 50, 8. Miskolc 44, 9. ISC 43, 10. GA 38.

Atlétika, csapatban: 1. Sárospatak 156, 2. Eger 154, 3. Rt. Központ 150.

Atlétika, egyéniben, 100 m: 1. Kaknics László (Eger) 12.59, 2. Matyóka Mária (Salgótarján) 12.64, 3. Izményi László (ISC) 12.91. **800 m:** 1. Kelemen Patrik (Eger) 2:28.52, 2. Jékli Szabolcs (Eger) 2:31.31, 3. Beimlí Ákos (Sárospatak) 2:32.04. **Súlylökés:** 1. Kántor Károly (Sárospatak) 10.37, 2. Pintér László (Salgótarján) 9.96, 3. Karanyicz Balázs (ISC) 9.90. **Gránátdobás:** 1. Gyöngyösi Attila (Sárospatak) 58.25, 2. Fekete Vilmos (SAG) 56.05, 3. Hegyi István (Miskolc) 54.78. **Magasugrás:** 1. Sisa Dániel (Eger) 161, 2. Kovács Zoltán (SAG) 155, 3. ifj. Kaposvári István (Rt. Központ) 150. **Távolugrás:** 1. ifj. Kaknics László (Eger) 535, 2. Kovács Zoltán (SAG) 535, 3. Kelemen Patrik (Eger) 523.

Asztalitenisz, férfi egyes: 1. Gyöngyösi Géza (Sárospatak), 2. Planéta Lajos (Miskolc), 3. Marics László (GA) és Balás Zoltán (ISC). **Női egyes:** 1. Tóvaj Anita (SAG), 2. Mócsány Erzsébet (GA), 3. Novák Lászlóné (Salgótarján) és Leskó Zsoltné (Rt. Központ). **Női csapatban:** 1. SAG, 2. Budapest, 3. Sárospatak. **Férfi csapatban:** 1. Miskolc, 2. Sárospatak, 3. Rt. Központ.

Céllövészet, női egyéni: 1. Orosz Tiborné (Gyöngyös) 268, 2. Szentpéteri Andrea (Salgótarján) 265, 3. Greskó Józsefné (Sárospatak) 261. **Női csapatban:** 1. Sárospatak (Greskó Józsefné, Németh Lászlóné,

Miglécz Józsefné, Paksi Enikő) 736, 2. Eger (Kozma Klára, Tóth Kitti, Pásztor Gabriella) 708, 3. Salgótarján (Szentpéteri Andrea, Kovácsikné Kun Ágnes, Lászlóné Kurucz Mendi, Szeberényi Judit) 704. **Férfi egyéni:** 1. Simon Zolt (Salgótarján) 282, 2. Holló Zsolt (Gyöngyös) 273, 3. Dedk Ferenc (Gyöngyös) 272. **Férfi csapatban:** 1. Gyöngyös (Holló Zsolt, Deák Ferenc, Bakondi Tamás, Barcai József) 803, 2. Sárospatak (Preszoly András, Miglécz Tamás, Kovács Gábor, Marczai Zoltán) 778, 3. Salgótarján (Simon Zsolt, Tóth Richárd, Kárász Sándor, Pádár József) 768.

Tájékozódási futás, női csapatban: 1. Rt. Központ (Csonka Ágnes Kitti, Molnárné Tornai Gabriella) 81.57, 2. Miskolc (Balázs Szilvia, Nemesházi Lászlóné) 85.13, 3. ISC (Babos Karolina, Marton Adrián) 89.19. **Férfi csapatban:** 1. Sárospatak (Ulicny János, Jármay Zoltán, Rák Miklós, Tokár Béla) 220.8, 2. Budapest (Nemesházi László, Gálcsik Gyula, Kiss István) 232.5, 3. ISC (Kosztolányi Tamás, Czinege István, Forrai Imre) 254.2. **Férfi egyéni:** 1. Nemesházi László (Budapest) 53.05, 2. Nagy Zsolt (GA) 54.1, 3. Tokár Béla (Sárospatak) 66.25.

Sakk, csapatban: 1. Budapest 23,5, 2. ISC 18,5, 3. Sárospatak 17. **Egyéniben:** 1. Guba Ákos (Budapest) 8, 2. Sütő Gábor (ISC) 8, 3. Kaló József 7.

Lánbtenisz, csapatban: 1. Budapest, 2. SAG, 3. Salgótarján.

Kispályás labdarúgás: 1. Sárospatak, 2. Eger, 3. GA. **Gólkirály:** Kovács József. **Legjobb mezőnyjátékos:** Beimlí Zsolt. **Legjobb kapus:** Sipos József.

VOTT 2009 a rendezők szemével

Az 59. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó élménybeszámolója

2009. július 3-5. között került megrendezésre az 59. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó. A rendezvénynek a Dunakanyar szívének is nevezett Vác városa adott otthont, az idei összejövetel házigazdája a MAVIR Zrt. volt.

A majd' hat évtizede megrendezésre kerülő esemény iránti érdeklődés változatlanul hatalmas volt: 445 versenyző 21 iparági cég képviseletében vett részt a találkozón.

A városismereti versenyben 71, a terepversenyen 68 csapat vetélkedett egymással.

A nagy létszám elhelyezése csak a város különböző pontján lévő négy kollégiumban volt lehetséges. Külön szervezést igényelt a versenyzők és résztvevők szállítása a versenyek helyszíneire, a szállások, valamint a programoknak otthont adó sportszarnok között.

A szervezők már tavaly ősszel megkezdtek az előmunkálatoikat, melyben nagy segítséget kaptunk a váci önkormányzat dolgozóitól. Vác polgármestere, dr. Bóth János vállalta a verseny fővédnökségét.

Pénteken került megrendezésre a veterán- és tájfutó verseny, szombaton pedig a városismereti- és terepverseny. A különböző versenyeken elért eredményeket a MAVIR SE honlapján (www.mavirse.hu) lehet megtekinteni.

Pénteken, a versenyeket köve-

tően fakultatív kirándulást szerveztünk a gödi állomáshoz. Korábban este a Városi Sportszarnokban kezdődött az ünnepélyes megnyitó, ahol Oroszki Lajos, a MAVIR SE elnöke és dr. Bóth János polgármester üdvözölte a résztvevőket. A szívélyes köszöntés után kezdődtek a műsorok, láthattuk a Mazsorett csoportot, a No Comment Hip-hop Tánciskola képviselőit és hallgathattuk a MAKÁM Music zenekart.

Másnap, azaz szombaton hajnalban kezdődtek a terepversenyek, kora reggel pedig a városismereti verseny. Ezt követően hajókirándulást szerveztünk a Dunán, Vác-Visegrád-Vác útvonalon, melyet szerencsére az árvíz nem mosott el. Este a sportszarnokban Hatvani György, a MAVIR Zrt. elnöke köszöntötte a résztvevőket, majd kezdetét vette a svédasztalos vacsorával egybekötött gálaműsor, ahol Nemcsák Károly színművész konferált. Hallgathattuk Edit Piaf szonzeit Varga Klára és Ruzs Milán előadásában, majd Makray Pál zenés műsorát. Láthattuk továbbá a Füzes Táncegyüttest és nem utolsósorban Agra hastáncosnőt és tanítványait. Őket Kovács András Péter humorista és Hevesi Tamás énekes követte. Akiknek még ekkor is maradt erejük a hajnali ébredés után, azoknak a Hanti Band húzta a talpalávalót egészen hajnalig.

Vasárnap reggel újra a sportszarnokban gyűltünk össze, ahol Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója - aki a verseny



A VOTT szervezőgárdája



Közel a segítség

egész ideje alatt jelen volt a rendezvényen - adta át a „jól megéremdemelt” díjakat, okleveleket, érmeket, kupákat. A több évtizede tartó versenynek köszönhetően a városismereti verseny vándordíján már nem volt hely az új nyerteseknek, ezért a MAVIR Zrt. új díszdíjat ajánlott fel. A régi, mint az eddigi legeredményesebb társaság, a DÉMÁSZ sportolói vehették át.

Bacsó Nándor, mindannyiunk Nándi bácsija elsőként kapta meg az Iparági Sportbizottság különdíját, az elmúlt harminc év aktív VOTT-részvételeért.

Legvégül Albert Zoltán fontos bejelentést tett. Jövőre az E.ON lesz a házigazdája a 60. Villamosenergia-ipari Országos Ter-

mészetbarát Találkozóknak, aminek Székesfehérvár, Fejér megye székhelye ad majd otthont.

Az eredményhirdetés után Színészválogatot - VOTT-válogatot labdarúgó mérkőzés került megrendezésre, amelyen a színészeknek sikerült több gólt rúgni a „mi” válogatottnak hálójába. Mindenki nagyon élvezte a barátságos mérkőzést.

Délutánra olyan „hol méz, hol áfonya” érzés lett úrrá rajtunk: egyrészt örültünk, hogy sikeres rendezvény van a hátunk mögött, másrészt furcsa volt az a tudat, hogy hétfőtől nem a VOTT szervezése fogja „uralni” napjainkat.

Felbán Edina, a MAVIR SE ügyvezető elnökhelyettese

XXVII. Villamosenergia-iparági

HORGÁSZTALÁLKOZÓ

2009. július 3-5-ig, Ajkán, a Bakonyi Erőmű Zrt. szervezésében került megrendezésre a XXVII. Villamosenergia-iparági Horgásztalálkozó. A találkozón 23 társaság képviseltette magát 42 csapattal.

A rendezvény a szokásos regisztrációt és a szálláshelyek elfoglalását követően július 3-án este 19 órakor az Ajkai Vassas Művelődési Központban kezdődött, ahol Németh Frigyes vezérigazgató köszöntötte a jelenlévőket és kívánt jó versenyzést, kellemes időtöltést a következő két napra. A találkozót hivatalos megnyitását követően Nagy Károly főrendező tájékoztatta a versenyzőket és a kísérőket a részletes programról. Tájékoztatójában többször is hangsúlyozta, hogy a rendezvénynek „Horgásztalálkozó” a megnevezése és bízik abban, hogy ez a megnevezés érvényesülni is fog a verseny ideje alatt. A megnyitót követően elfogyasztott finom vacsora jó alapot biztosított a hatékony éjszakába nyúló technikai értekezletnek. A versennyel és horgászszabállyal kapcsolatos megbeszélésen felül újból meg kellett választani a sportági bizottság tagjait is. Az ötfős jelöltlistáról a korábbi háromfős bizottság lett újra megválaszt-

va. A bizalmat a jelenlévő csapatvezetőktől továbbra is: Antal Lajos (Paks), Nagy Károly (Ajka) és Tokovics Ervin (E.ON ÉDÁSZ) kapta meg.

Másnap reggel 7 órakor a Lőrinc-tó partján került sor az egyéni ill. csapatversenyek első fordulójának sorsolására. A verseny 9.00-12.00 óráig zajlott, 3 szektorban. Annak ellenére, hogy egy intenzív telepített tavon folyt a verseny, csak néhány horgásznak sikerült pontot fogni. Akadt, aki 16 kg fölött teljesített, de előfordult nullás eredmény is. A horgászok a komoly felszerelések mellett mindenféle csalit és fortélyt bevetettek, hogy megmutassák, ki az úr a parton. A délutáni pihenőt kiadós vacsora követte. A gasztronómiai élvezeteknél szórakoztató programmal is hozzájárultunk a jó hangulat-

hoz borkóstolóval, és Éles István parodista, előadóművész színes műsorával.

Vasárnap reggel a versenyzők kissé fáradtan, de lelkesen kezdték a második forduló rajtját. Ismerve az előző nap fogási eredményeit, igyekeztek „bebiztosítani”, vagy éppen javítani saját pozíciójukat. A versenyt követően, nem kis munkát kaptak a mérlegelésben részt vevők. Volt, ahol a nagy súly okozott gondot, de volt, ahol a ceruza vastagságú 1-2 grammos hal megmérése okozott fejfájást a pályabíróknak.

Az eredményhirdetésre, valamint a verseny zárására 14 órakor került sor.

Gratulálunk a helyezést elért horgásztársaknak!

Találkozunk jövőre is!

Nagy Károly főrendező



A legeredményesebb társaság, a paksi csapat

Nagy Károly a díjakkal



A jó hangulatú versenyen, az új barátságokon felül, az alábbi eredmények születtek:

Egyéni: I. osztály

I.	TÓTH FERENC	EED 1. (E.ON Észak-dunántúli Á. Zrt.)	2,0 helyezési számmal
II.	TUMPEK ISTVÁN	PA ZRT. II. (Paksi Atomerőmű Zrt.)	4,0 helyezési számmal
III.	BOHNER JÓZSEF	DÉMÁSZ I.	4,0 helyezési számmal
IV.	IFJ. RÁCZ ISTVÁN	PA ZRT. I. (Paksi Atomerőmű Zrt.)	5,0 helyezési számmal
V.	NAGY LÁSZLÓ	PA ZRT. I. (Paksi Atomerőmű Zrt.)	6,0 helyezési számmal
VI.	HORVÁTH KÁROLY	PA ZRT. III. (Paksi Atomerőmű Zrt.)	6,0 helyezési számmal

Egyéni: II. osztály

I.	KOMÁR ISTVÁN	MÁTRAI ERŐMŰ ZRT. II.	2,0 helyezési számmal
II.	CSIZMADIA ISTVÁN	OVIT II.	3,0 helyezési számmal
III.	SAFRANKA BÉLA	MÁTRAI ERŐMŰ ZRT. II.	5,0 helyezési számmal
IV.	BELLA PÉTER	MAVIR I.	7,0 helyezési számmal
V.	SÁROSI GÁBOR	ELMŰ I.	9,0 helyezési számmal
VI.	BEREY ISTVÁN	BUDAPESTI ERŐMŰ ZRT. II.	9,0 helyezési számmal

Csapat: I. osztály

I.	PA ZRT. I. (Paksi Atomerőmű Zrt.)	21,0 helyezési számmal
II.	EED 1. (E.ON Észak-dunántúli Á. Zrt.)	22,0 helyezési számmal
III.	PA ZRT. II. (Paksi Atomerőmű Zrt.)	24,0 helyezési számmal

Csapat: II. osztály

I.	OVIT II.	33,0 helyezési számmal
II.	ELMŰ I.	39,0 helyezési számmal
III.	MÁTRAI ERŐMŰ ZRT. II.	40,0 helyezési számmal

Legeredményesebb társaság: PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT., akik elnyerték a Villamosenergia-ipari Sportbizottsága által alapított vándorserleget.

Somogyi Istvánra emlékezünk

Mély megrendüléssel tudatjuk, hogy Somogyi István, az OVIT ZRt. volt vezérigazgatója, az Igazgatóság tagja 2009. június 15-én, hosszú, súlyos betegség után elhunyt.

Somogyi István 1946. november 20-án Monoron született. A Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetemen kitüntetéssel szerzett okleveles gépészmérnöki diplomát, melyet követően az OVIT-nál főművezetőként dolgozó édesapja útját járva 1970. október 1-jén lépett be az OVIT-hoz. Az Üzemviteli Főosztályon önálló mérnök-ként kezdett dolgozni, majd 1971-től 1979-ig művezetőként tevékenykedett az Alállomás Szerelési és Fenntartási Osztályon. Irányítási készsége és képessége alapján hamar a vállalat középvezetői közé emelkedett, és 1979. december 10-én megbízást kapott a Szállítási és Gépjármű Osztály vezetésére. E minőségében újjászervezte az OVIT nehézszállítási tevékenységét és eszközstruktúráját, alkalmassá téve a külső piaci vállalkozásoknak való megfelelésre is. 1985. augusztus 1-től 1993. október 1-ig a Távvezeték Szerelési Főosztály vezetőjeként tevékenykedett. Pályájának ebben a szakaszában fokozatosan az ő irányítása alá került a távvezeték üzletág mellett a speciális nehézszállítás, a nagyfeszültségű transzformátorállomás-létesítés, és az acélszerkezet-gyártás is. 1993. október 1-jén az időközben részvénytársasággá alakult OVIT újonnan létrehozott Létesítési Igazgatóságának vezetésére kapott megbízást. 2006. áprilisában választották meg az OVIT ZRt. vezérigazgatójává, mintegy megkoronázva a cégért végzett áldozatos tevékenységét, szakmai és vezetői hozzájárulását. 2008. április 15-ig irányította vezérigazgatóként az OVIT-ot. Ezt követően vezérigazgatói tanácsadóként támogatta az új vezérigazgató munkáját.

Egész pályafutását a nagy léptékű átalakítások lehetetlent nem ismerő kezdeményezése, irányítása jellemezte. Munkáját hatalmas erőbedobással, akadályt nem ismerve végezte.

A rendszerváltáshoz közeledvén, majd azt követően is tevékenysége fókuszát egyre inkább az OVIT működésének a változó piaci körülményekhez való igazítása jelentette. A Távvezeték Szerelési Főosztály vezetőjeként 1985-től ennek szellemében kezdte meg a szakterület átszervezését, az egyre inkább piacosodó környezet kihívásainak való megfeleltetését. Az általa irányított területek egyre inkább stratégiai üzletágakká fejlődtek, miközben irányítása mellett egységes szellemiségű, piacorientált, a vevői kör felé nyitott egységek váltak. Ennek, és benne Somogyi István munkájának is köszönhető, hogy a villamosenergia-ipar átszervezése, az OVIT részvénytársasággá alakítása a 90-es évek elején zökönők nélkül történhetett meg.

Létesítési igazgatóként változatlan létszám mellett több mint tízszeresére növelte az OVIT létesítési üzletág árbevételét. Ugyanakkor az OVIT megőrizte a magyarországi átviteli hálózat - nemzetközi összehasonlításban is kiváló - üzembiztonságát. Létesítési igazgatói tevékenységének időszakában Gödön exporttermelésre is alkalmas, korszerű, automatizált acélszerkezeti és korrózióvédelmi üzem jött létre, amely napjainkban évente több ezer tonna acélszerkezetet gyárt az európai piacra. Ennek az időszaknak a végére esett az a jelentős átalakulás, amikor a tulajdonos döntése alapján 2006. január 1-jével az Üzemviteli Igazgatóság közel 500 fős állománya a MAVIR ZRt.-hez került. Az OVIT-ot azonban ez a változás sem rázta meg, üzemeltetési tevékenységét nyertes pályázat útján a MOL DUFI-n belül folytatta, ezzel az üzemvitel kieső árbevételét pótolni tudta.

A mindvégig nehéz, folyton változó gazdasági, politikai viszonyok közepette Somogyi István vezérigazgató úr stabil, folyamatosan gyarapodó, erősödő céget adhatott át utódjának.

Innovatív egyéniségére jellemzően számos, nagy jelentőségű műszaki fejlesztés kezdeményezője és részese, gyakorlati alkalmazásának ösztönzője volt. Ezek közül néhány példa:
- a nagyfeszültségű távvezeték nyomvonalán telepített optikai hálózatok létesítésének technológiája,
- ideiglenes távvezetékoszlop-család kifejlesztése és gyártása,
- MIR-KIR-MEBIR rendszerek bevezetése és működtetése,
- 0,4 kV-os egyen- és váltakozóáramú segédüzemi berendezések sorozatgyártása,
- különféle környezetkímélő technológiák alkalmazása létesítésnél, felújításnál és karbantartásnál.

Szakmai tevékenységének elismerését a pályafutása alatt neki ítéltek számos kitüntetés minősíti:
- Kiváló dolgozó több alkalommal,
- Nehézipar Kiváló Dolgozója (1983),
- Magyar Villamosenergia-ipar Megújításáért Emlékérem (1994),
- Zeusz Díj (1995),
- MVM Emlékérem (1999),
- Gábor Dénes-díj (2004).

Több évtizedes megfeszített munka után nyugdíjas éveit családi körben szeretne volna eltölteni. Sok-sok programot tervezett feleségével, gyermekeivel, unokáival. Ezek megvalósítására, sajnos, már nem volt lehetőség...

Somogyi Istvánra az OVIT meghatározó vezetőjeként, a magyarországi villamosenergia-ipar meghatározó alakjaként emlékezünk.

Emlékét megőrizzük!

NYOK tanácsülés

A Nyugdíjasok Országok Képviselőte (NYOK) 2009. június 24-én tanácsulást tartott a LIGA Szakszervezet székházában.

A megnyitó és az elnöki tájékoztató után az Intézkedések a NYOK szolgáltató jellegének erősítésére c. anyag került tárgyalásra. A társadalmi és gazdasági körülmények és feltételek szigorodása miatt szükségessé vált a szolgáltatás jellegű célok, feladatok erősítése a NYOK munkájában, így módon is fokozva a NYOK és tagszervezetei hatékonyságát, szervezeti egységük erősödését, a nyugdíjas társadalom szükségleteinek gyorsabb, teljeskörűbb kiszolgáltatását.

Néhány kiemelt téma a szolgáltató jelleg erősítésére:

- Folyamatosan figyelemmel kell kísérni a meghirdetett pályázatokat, a témakörnek megfelelően bevonni a pályázatkezelésbe az illetékes munkabizottságokat.
- Tagszervezeteink részére - időpont egyeztetés alapján - tájékoztató előadásokat kell tartani aktuális nyugdíj-szakmai kérdésekről.
- Kedvezményes számítógépes oktatás, vásárlás felkutatása, megteremtése, népszerűsítése.
- Vizsgálatot kell végezni a nyugdíjasok betegszállítása, a gyógyszerfelírás ésszerű alkalmazásának helyzetéről.
- A már érdeklődést tanúsított szervezeteink körében rendszeresen kell tenni, a további szervezetekben pedig beindítani a fogyasztóvédelmi tanácsadást.
- A tagszervezetek alakítsanak ki térítésmentes jogse-

gélyszolgáltatást a helyi lehetőségek figyelembevételével.

- Azon tagszervezeteink mellé, amelyek az elvárható színvonal alatt teljesítenek, ún. patronálót célszerű delegálni a SZAB tagjaiból, illetve a NYOK illetékes bizottságaiból.
- Továbbra is fel kell használni a Pallas Pályázat eljárást a NYOK tagszervezeteinek tájékoztatására, ezzel is szolgáltatást nyújtva a nyugdíjasoknak.
- Erősíteni kell a NYOK tagszervezeteinek művelődési, hagyományörzési tevékenységét, határon túli kapcsolatok létesítését.
- A nyugdíjasok értelmes szabadidő-eltöltéséhez tanácsadás, akciók, lehetőségek ismertetése.
- A NYOK szorgalmazza további „Együttműködési megállapodások” megkötését önkormányzatokkal, minisztériumokkal, egyéb szolgáltatásokat nyújtó társadalmi szervezetekkel.
- Javaslat készítő „nyugdíjas kártya” bevezetésére, melyet alapvető szükségleti cikkek vásárlására lehetne felhasználni.

A fenti tevékenységekkel együtt erősíteni kell az új módszerek és formák bevezetését és végrehajtását.

Továbbiakban a testület elfogadta a 2009. évi II. féléves munkatervet.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Bizottság Elnök



KESZTHELYI ŐSZ

Csomag tartalma

6 éjszaka szállás félpanzióval, üdvözlő uzsonna, 1 alkalom masszázsa, parkoló-, szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque- és 1 alkalom infrakabin használat

Egyéb szolgáltatások

Pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekbarát szolgáltatások

Étteremben etetészék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés, játszótér, gyermekmedonco



Csomagár

61.900,- Ft/fő kétágyas szobában
69.900,- Ft/fő kétágyas apartmanban

Érvényes: 2009. szeptember 1-től október 21-ig

Gyermekek szállása reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában
3 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel
12.000,-Ft/fő/6éj!

Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztári fizetési lehetőség!

Az árak az ételt tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön tételt képez (360 Ft/fő/éj 18-70 éves korig).

További információ és jelentkezés:

HOTELOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131
ovithotel@t-online.hu; www.hotelovit.hu

KESZTHELYI ŐSZ

Csomag tartalma

3 éjszaka szállás félpanzióval, üdvözlő uzsonna, 1 alkalom masszázsa, parkoló-, szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque- és 1 alkalom infrakabin használat

Egyéb szolgáltatások

Pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekbarát szolgáltatások

Étteremben etetészék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés, játszótér, gyermekmedence



Csomagár

32.500,- Ft/fő kétágyas szobában
36.500,- Ft/fő kétágyas apartmanban

Érvényes: 2009. szeptember 1-től október 21-ig

Gyermekek szállása reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában
3 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel
6.000,-Ft/fő/3éj!

Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztári fizetési lehetőség!

Az árak az ételt tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön tételt képez (360 Ft/fő/éj 18-70 éves korig).

További információ és jelentkezés:

HOTELOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131
ovithotel@t-online.hu; www.hotelovit.hu

Tudatjuk, hogy

Dr. Németh Ferencné

az **ÉDÁSZ** nyugalmazott gazdasági

főigazgató-helyettese életének 85. évében,

2009. július 10-én földi életét befejezte.



Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiatfigyelője az

»OBSERVER«

BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft.

Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető
Szerkesztőségvezető: Major Gábor
Főszerkesztő: Fábrián Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, internet: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre

A lap ingyenes. Egy példány a szakszervezetnek 81 forintba kerül

Idén is teltházas volt...

A MAVIR madárvédelmi bemutatója a Múzeumok Éjszakáján

Szent Iván éj idején, a nyári napfordulón nem csak Magyarországon, hanem Európa-szerte egész éjszaka nyitva tartják a múzeumokat, ahol - kedvezményes áron - az érdeklődők egész éjszaka tárlatokat nézhetnek, előadásokat hallgathatnak érdekes témakörökről. Az idén is elindultak a múzeumok vándorai Budapesten és vidéken is, hogy megnézzék a legérdekesebb tárlatokat és meghallgassák a már rég betervezett előadásokat.

Aki idén az Elektrotechnikai Múzeum tájékán sétált, vagy oda vonzották a meghirdetett előadások, az megismerkedhetett a MAVIR madárvédelmi programjával is.

A délutáni órákban kezdődött a gyerekeknek szóló interaktív előadás, ami szemléletesen, a gyerekek segítségével mutatta be a programot. Volt, aki fészket rajzolt, voltak olyanok, akik képeket raktak össze és úgy ismerték fel védeenceinket, de a legnagyobb sikere a műfészkek telepítésnek volt. A nebulók a feszültség alatti munkavégzés védőruhájába öltözve, sisakban végezték a műfészkek telepítését, a fészkek kialakítását és a (természetesen csak kítőmött) kerecsensólyom fészkekbe helyezését. A gyerekek

szívesen kipróbálták a tűzokeltérítő Fire-fly szerelvények felhelyezését is a múzeumban kihelyezett és megcsodált 700 kV-os vezetékdarabra. A kreatív szórakozás, játék és művészkedés során a gyerekek megtanulták, hogy amikor a MAVIR nevet hallják, akkor gondoljanak a vadmadarak védelmére is.

A felnőtteknek szóló, éjszakába nyúló madárvédelmi előadás az érdeklődők megismerkedhettek cégünk átviteli hálózat mentén folytatott madárvédelmi tevékenységével és a rendszerirányítás 60 éves történelmével. A résztvevők már tudják, hogy az átviteli hálózat nagyfeszültségű oszlopain él az ország kerecsensólyom állományának nagy ré-

sze - de műfészkeink még számos vadmadár faj számára is otthon biztosítanak. Tudják azt is, hogy mennyire fontos számunkra, hogy a tájvédelmi körzetekben a tűzokok elkerülhessék a vezetékeinkkel való ütközést. A MAVIR-os filmvetítés mellett lehetőséget kaptak a résztvevők a teremben rögtönzött kítőmött madárkiállításból kiválasztani védeenceinket (elcsodálkozva óriás madarunkon, a tűzokon), érdekes kísérleteket nézhetnek végig, és testközelből is megismerkedhettek a műfészkekkel, madáreltérítőkkal.

Az elmúlt évhez hasonlóan az előadások mindegyikén megjelentek a pótszékek és az állóhelyek is. Ennek nyomán a múzeum úgy döntött, hogy felkéri a MAVIR ZRT-t további előadások megtartására is az őszi folyamán, amelyek a madárvédelmi, rendszerirányítási ismeretek mellett hasznos szórakozást nyújtanak (és nem utolsósorban a MAVIR ZRT jó hírét is öregbítik).

Bíró György



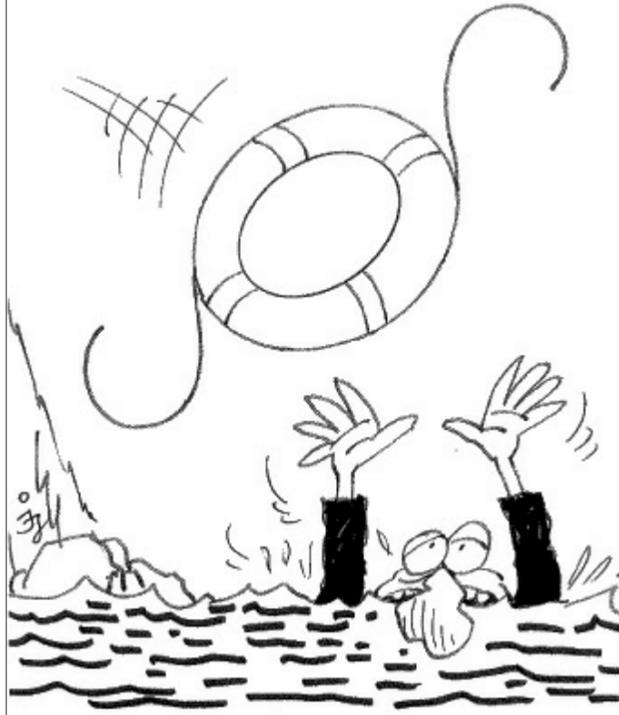
Népszerű volt a bemutató

KARIKATÚRA

Szociális háló...



Jogsegély-szolgálat



HUMOR

Utolérhetetlen

Amióta kikapcsolom lefekvés előtt a mobilom, azóta utolérhetetlen vagyok az ágyban.

Változások

Régen a férfinak meg kellett ölnie a sárkányt, hogy elvehesse a szüzet. Ma már nincsenek szüzetek, és a sárkányt kell elvenni...

Gyógyszer

- Doktor Úr! Írjon má' fel a bikáknak még eccer abból a fickósító gyógyszerből, mert megint nem hágja a tehenet úgy, ahogy köllene!
- Milyen gyógyszert írtam előzőleg? - kérdi az állatorvos.
- Hát tuggya! Azt a nagy kerek, fehér, savanykás tablettát...

Párbeszéd

A: Mi volt a maga apja?
B: Tüdőbeteg.
A: Jó, jó, de mit csinált?
B: Köhögött.
A: Ember, abból nem lehet megélni!
B: Meg is halt szegény.

Kutyabaj

Béla bácsi igen éhezett, megette a kutyáját. Miközben jóllakottan heverészik, szomorún nézegeti a csontokat:
- Ej, ej, Morzsi, de örülnél te most ennek...

Pályaválasztás

- Pistike, mi akarsz lenni, ha nagy leszel?
- Télen medve, nyáron tanár.

Válóok

- Miért akar elválni?
- Azért, mert a feleségem minden este a város kocsmáit járja.
- Eszerint alkoholist a felesége?
- Nem, engem keres.

Bátorság

Áll a székely a nagy hidegben a falu főterén, sapka nélkül. Odamegy a komája, és megkérdi:
- Oszt kend miért áll ebben a nagy hidegben itt hajadonfótt?
- Tudja, az előbb egy kissé rendberaktam az asszonyt, oszt most kéne egy bátor ember, aki kihozza a sapkámat.

A jövő reménységei



Pinczés Viktóriának hívnak, 2009. március 4-én születtem Debrecenben (3,69 kg és 51 cm). Anyukám Alíz, akivel együtt töltöm napjaim. Eszem, alszom, s ha fent vagyok, mosolygok a világra. Testvéreim: Balázs (3 éves) szeptembertől indul az óvodába, Zsuzsanna (12 éves) és Péter (16 éves) Budapesten járnak gimnáziumba. Apukám Pinczés Ernő, debreceni eróműves, jelenleg a TIVISZ elnöke.



Nyíri Fruzsina 2008. szeptember 10-én született Gyöngyösön. A nagypapa, Bencsik János a Mátrai Erőmű ZRt. dolgozója. Fruzsina jókedélyű, vidám kislány.

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Folytatódik a kedvezményes vásárlás EVDSZ-tagoknak

Értesítjük Önöket, hogy az egész ország területén levő PRAKTIKER üzleteinkben kedvezményesen vásárolhatnak augusztus 8-9-én és szeptember 12-13-án EDC tagkártya felmutatásával. A kedvezményes vásárlási lehetőség további időpontjairól folyamatosan értesítjük az olvasókat.

A kedvezmény mértéke (10%) és igénybevétele (minden termék, beleértve az akciós termékeket is, kivéve dohányárú, élelmiszer, téglá és cserép) nem változik.

PRAKTIKER