

# forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE

2013. NOVEMBER

19. ÉVFOLYAM, 5. SZÁM



Kedves  
Olvasó!

2013 a változások éve volt az EVDSZ-ben. A Forró Drót is részese volt ennek a megújulási folyamatnak. Új külső, megújult tartalom, kéthavi megjelenés egy új főszerkesztővel.

Ezúton is szeretném megköszönni a figyelmet és a lapba írt cikkeiteket. Meggyőződésem, hogy nincs annál jobb és érdekesebb cikke, mint amit Tí, a helyi szakszervezet tagjai, tisztségviselői írtok.

Megköszönve a támogatást, a bizalmat és a munkám segítségét, kívánok Mindenkinek szeretetben gazdag Karácsonyt, és nyugodt, egészségben és eredményekben gazdag jövőt!

Meyer Herta  
főszerkesztő

2013. november 29-30.,  
Bükkfürdő

EVDSZ VII. Tisztújító  
Kongresszus

Kongresszusi melléklettel  
a lap közepén

Munkavállalói  
összefogás,  
szolidaritás!  
Együtt erősebbek  
vagyunk!

EVDSZ  
VII. Tisztújító Kongresszus  
Bükkfürdő, 2013. 11. 29.-30.

# „Nem hagyom el a villamosenergia-ipart..”

Gál Rezsővel, az EVDSZ elnökével beszélgettem

Épp csak vége lett egy megbeszélésnek a Liga épületében. Tudom, hogy sűrű a napirendje, ezért bele is vágunk a közepébe. Ül velem szemben, és a tőle megszokott nyugalommal és türelemmel várja a kérdéseimet. Beszélgetünk, kötetlenül, mi volt, hogy volt? Hogyan is kezdődött akkor, 1990-ben az a történet, amit ma Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezetének hívnak? Sok minden történt akkortájt, nehéz időszak volt. Rezső lassan, csendes-visszafogottan kezd mesélni azokról az évekről; és ahogyan beszélgetünk, egyre inkább belemelegszik. Beszél többek között az ágazati kollektív szerződésről és az ágazati szociális párbeszéd megalakításáról, az éves bértárgyalásokról, a villamosenergia-ipari foglalkoztatási alapról, a nemzetközi kapcsolatok kiépítéséről, a privatizációs időszak kihívásairól és természetesen arról a folyamatról, ahogyan egy zászló alá kerültek, egységesen az ágazat szakszervezetei. Sok-sok olyan dologról hallok még, amit ma az EVDSZ-nek nevezünk, és ami az Ő elnöksége alatt, az alatt a huszonkét év alatt történt. És elérkezünk napjainkhoz. Itt a VII. Tisztújító Kongresszusunk. Már egy éve tudjuk, hogy Gál Rezső nem indul vezetőnek. És tudjuk azt is, hogy minden lezárás valami újnak a kezdete. Erről kérdezem Gál Rezsőt.

**M. H.:** - Élete egy hosszú, meghatározó szakaszát zárja most le, de csak fél lábbal hagyja el az EVDSZ-t, és még ennyivel sem az ágazatot, sőt! Nemcsak hogy benne marad a szakszervezeti lüktetésben, egyre magasabb szinten, szélesebb körben vállal feladatokat az érdekvédelem területén. Hogyan tovább?

**G. R.:** - Igen, valóban. Nem hagyom el a villamosenergia-ipart, csak más területeken fogom szolgálni a munkavállalói érdekeket. Ahogyan azt már az év elején is elmondtam és a Forró Drót hasábjain is jeleztem, idén már nem indulok újra a választásokon. Mindemellett azonban ott leszek az Elnökségben (az Állandó Bizottságot felváltó új fórum), tovább irányítom az MVM Dolgozói Szakszervezetét és az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetséget. Ezekből a tisztségeimből kifolyólag ott leszek a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság tárgyalásain is. Mindezek mellett ismét jelölt az EVDSZ a LIGA kongresszusán a társelnöki pozícióra. Ez most, az új alapszabály szerint, új kibővített feladatokkal jár a korábbihoz, eddigiekhez képest, ami azt jelenti, hogy többek között részt fogok venni az országos érdekegyeztetésben is. Megtiszteltetésnek élem meg a huszonkét év támogatást és megköszönöm a bizalmat.



**A VÁPB munkáltatói oldalának (VTMSZ tagjainak) gondolatai Gál Rezsőről:**

**Dr. Janka Mária** VÁPB munkáltatói oldal társelnök (E.ON Hungária Zrt.): „Hosszabb ideje van munkakapcsolatunk VÁPB keretein belül. Az együttműködésünk a szerepeinkből adódóan hol gördülékenyebb, hol feszültebb volt, de mindig tudtuk egymásról, hogy „hányadán” állunk. A magam részéről mindig nagyra becsültem a taktikai érzékét, amivel a lényeges és kevésbé lényeges kérdések között különbséget téve a legtöbbet hozta ki az adott helyzetből, és a széles körű kapcsolatrendszerre való építkezését, ami sikeres működésének fontos eleme volt.”

◆◆◆  
**Steványik Tamás** (Budapesti Elektromos Művek Nyrt.): „Több, mint 15 éve ismerkedtünk meg, amikor egy igen agilis szakszervezeti vezetőt ismertem meg személyében. Az elmúlt öt évben – mi-

alatt én a VTMSZ képviselőjében találkoztam vele ismét – egy újabb oldalát mutatta meg nekem. A villamos iparág munkavállalóinak érdekeit messzemenően szem előtt tartva „küzdött” a munkáltatói oldallal. Mindig törekedett a kompromisszumra nehéz helyzetekben is. Karizmatikus személyiség, testületét meghatározóan irányította, az általa vezetett szervezet komoly elvárásokat fog támasztani utódával szemben.”

◆◆◆  
**Fluck Benedek** (MVM): „Gál Rezsőt nagy tapasztalattal rendelkező tárgyalópartnerként ismertem meg, aki képes a közös érdekeket képviselni, illetve az iparágban szerzett tapasztalatát hasznosítani az egyeztetések során. Ahogy szokta magát jellemezni „reálpolitikus”. Immáron három éve dolgozunk együtt az érdekegyeztetés különböző szintjein és úgy tapasztaltam, hogy a közös munkában keresi a megoldásokat. Munkavállalói oldal vezetőjeként a különböző munkavállalói érdekeket tapasztalatom sze-



rint magas szinten integrálta, ami az iparág működését nagy mértékben segíti. Az MVM Csoportban tovább folytatjuk az együttműködést. Ezúton kívánok Neki további jó egészséget és sikereket a munkában és a magánéletben.”

◆◆◆  
**Várhelyi Géza** (VTMSZ titkár): „A mi munkakapcsolatunk többévtől volt, s már csaknem két évtizedes múltra tekint vissza. Az önkéntes pénztári „vonal” a VIT Nyugdíjpénztár alapításával kezdődött, s időnként változó tartalommal ugyan, de a mai napig tart. Ennél is szorosabb kapcsolatba kerültünk az ágazati érdekegyeztetés területén, ahol 1999-től, mint a munkáltatói szövetség titkára tevékenykedek. Rezsőre kapcsolatunk során mindvégig jellemző volt az általa képviselt célok elkötelezett szolgálata, ugyanakkor konstruktív, a másik problémáira is fogékony tárgyalópartnernek ismertem meg. Különösen emlékezetes marad számomra a VKSZ megújítás során a két oldal szakértői csapatának vezetőjeként elvégzett közös és eredményes munka. Az EVDSZ elnöki tiszteből való visszavonulása alkalmából jó egészséget kívánok Neki, megmaradó funkcióiban pedig további munkasikereket, mindkettőnknek pedig a két évtized alatt kialakult szívélyes, közvetlen, kollegiális kapcsolatunk megmaradását!”

◆◆◆  
**Hiezl József** (EDF DÉMÁSZ): „Szerettem szeretek vele beszélgetni, számomra Ő is az iparág „nagy öregje”, még ha az élet a barikád két különböző oldalára is vezényelt bennünket. Két lábbal a földön járok, korrekt tárgyalópartnernek tartom, igyekeztem mindig figyelembe venni, hol vannak a mi határaink.”

**Meyer Heria**



# Beszéltünk róla...

**Október elején Mórahalmon, október végén Keszthelyen ülésezett az Állandó Bizottság és a Szövetségi Vezetőség. A testületi ülések a kongresszusi készülődés jegyében zajlottak.**

Október elején a Szövetségi Vezetőség elfogadta a kongresszusi beszámolót és annak az ülésen megtárgyalt mellékleteit, döntött a kongresszuson aranygyűrűvel jutalmazandók személyeiről, elfogadta az EVDSZ kommunikációs stratégiáját. Ezek mellett a testület tárgyalta a Munkaügyi Szabályzat javasolt módosításait, illetve a LIGA elnöki posztjára, társelnöki posztjára személyi javaslatot tett. Előbbire *Gaskó Istvánt*, utóbbira *Gál Rezsőt* javasolja az SZV. A LIGA elnökségbe is javasoltak személyeket, *Hoffmann Antalt* és *Pongó Gézát*.

Október végén Keszthelyen ülésezett a testület. Itt tovább tárgyalta a kongresszusi mellékleteket, elfogadták a Munkaügyi Szabályzat szövegét. A testület tudomásul vette *Lőrincz László* és *Németh Lajos* lemondását a Választási Bizottság (VB) elnöki és tagi tisztségéről. Az SZV *Harmath Pétert* bízta meg a VB elnöki pozíciójának további betöltésével. A testület *Árkovics Istvánt* javasolta a LIGA gazdasági alelnöki pozíciójára. Döntöttek a VIM-FŐ anyagi támogatásának lehetőségéről.

Az SZV vendége volt *Varga András*, az MVM OVIT Zrt. vállalkozási igazgatója, aki bemutatta az OVIT működését, gazdasági héttérét.



*Előadása után arról kérdeztem Varga Andrást, hogy miért tartja fontosnak az együttműködést a munkáltató és a szakszervezet között?*



*– Azért fontos, hogy ma itt lehetek és a szakszervezet testületi ülésén módomban áll felszólalni, mert ha egyformán gondolkodunk közös céljainkról, akkor a munkavállalók is láthatják, hogy merre tart az OVIT. Lényeges, hogy megértsék a munkavállalók, hogy nincs semmilyen rossz szándék abban, ha az OVIT külföldre küld dolgozni valakit. Ez egy alternatíva, egy új lehetőség, hogy munkahelye, jövedelme legyen a dolgozónak. Ezeket az információkat egy ilyen testületi ülés után a szakszervezet meg tudja osztani velük. Közös érdekiünk, hogy a munkáltató stratégiáját megosszuk a munkavállalókkal, az információkat átadjuk dolgozóinknak. Látjuk és tudjuk, hogy nehezen mozdulnak a munkavállalók, a külföldön*

Az EPSU egy európai méretű akciót indított a megszorítások ellen, hogy megmutassuk az EU Bizottságnak, hogy nem értünk egyet a megszorítások politikájával, sokkal célravezetőbb lenne más politikai és gazdasági eszközökhöz nyúlni, így munkahely teremtés, beruházások a közszolgáltatások területén, igazságosság az adózásban, a szociális partnerek és a kollektív alku önállósága (autonómiaja), stb. Az akcióban a munkahelyi kollektívák, szakszervezetek tiltakozó plakátokat, szövegeket tartó munkavállalókat ábrázoló csoportképekkel tudnak részt venni. Az EVDSZ az október 8.-én megtartott Szövetségi Vezetőségi ülésén úgy döntött, hogy csatlakozik a kezdeményezéshez és fellép a megszorító politika európai méretű terjedése ellen. Az akcióhoz készült kép:



## Visszapillantóban október-november eseményei

Mi történt?	Mikor?	Hol?
VIFI találkozó	október 4-5.	Királyrét
ÁB és SZV ülések	október 7-9.	Mórahalom
VÁPB ülés	október 16.	Budapest
ÁB és SZV ülések	október 28-30.	Keszthely
Választási Bizottság és Mandátumvizsgáló Bizottság ülés	november 14.	Budapest
VII. Tisztújító Kongresszus	november 29-30.	Bükfürdő

## Decemberre tervezett események

Mi lesz?	Mikor?	Hol?
LIGA jubileumi ünnepség (25 éves)	december 13.	Budapest
LIGA kongresszus	december 13-14.	Budapest
VÁPB ülés	december 16.	Budapest
EVDSZ testületi ülések	új vezetőség hatásköre lesz	új vezetőség hatásköre lesz

*történő munkavégzés érthető nehézségbe ütközik, de az ott töltött idő, munkatapasztalat és referencia nekik is – az emellett szintű jövedelem mellett – kétségbevonhatatlan előnyt jelent, hiszen a más kultúrában és körülmények között elvégzett jó munka elismertetéséért, értékesebb munkaerővé teszi őket.*

**– A munka melyik területét, területeit érinti a külföldi munka?**

*– A kemény piaci körülmények ellenére is elmondható, hogy cégünk gazdaságilag stabil, az üzleti terv szerinti árbevétel évek óta felüلتjesíti. Ebben az eredményben nagy szerepe van a külföldi megrendeléseknek is. A hálózat- és erőműépítő kapacitásunkat viszzük külföldre. Általában gépgyártási projektek kapcsán keresik meg az*

*OVIT-ot, vagy ilyen munkákra pályázzunk, de abban az esetben, ha egy komplex erőmű létesítése merül fel, akkor az erőműszerelői kapacitásunk is kikerülhet határainkon túlra.*



A Szövetségi Vezetőség valamennyi 2013. évi részletes emlékeztetője elolvasható a [vd.hu/Dokumentumok/Emlékeztetok](http://vd.hu/Dokumentumok/Emlékeztetok) alatt. A kongresszussal kapcsolatos minden fontos anyag/meghívó, részletes program, beszámoló és mellékletei, a Választási Bizottság információi, alapszabály módosításra tett előterjesztés, mandátumösszesítő táblázat, a kongresszus programja és a háttéranyagok (2008 – 2012 közötti anyagok)/ a [vd.hu/Kongresszus](http://vd.hu/Kongresszus) menüpont alatt megtekinthetők. **Meyer Herta**

# Az új Munka Törvénykönyvének hatása a munkavállalók és munkáltatók közötti kapcsolatokra

**A LIGA megbízásából a Magyar Tudományos Akadémia Közgazdasági – és Regionális Tudományos Kutatóközpontja 2013-ban kutatást végzett az új Munka Törvénykönyve hatásairól. A cikk az értekezés alapulvételével a helyi sajtóösszefoglaló figyelembevételével készült.**

Az országgyűlés 2011. december 13-i ülésén fogadta el a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről. Szakértők egyhangzó véleménye szerint a legnagyobb horderejű törvényi szabályozás, átalakulás a munka világában a korábbi 1992-es Munka Törvénykönyve elfogadása és hatályba lépése óta.

2011 júniusában jelent meg az Mt. szövegének első változata. A szakszervezetek háromoldali tárgyalásokat kértek, majd tiltakoztak, aminek hatására 2011. augusztus 11-én egynapos konzultációra került sor, a törvényt előkészítő szakemberek bevonása nélkül. A szakszervezetek az ILO-hoz és az Európai Bizottsághoz fordultak és további tiltakozó akciókat szerveztek. A magyar kormány mindezek hatására tárgyalásra hívta a munkáltatói és munkavállalói érdeket képviselő szervezetek egy részét, végül 2011. december 11-én kompromisszumos megállapodást kötött a kormány a tárgyalásra meghívott 3-3 munkaadói és szakszervezeti konferenciával. Ennek értelmében az új Mt. már tartalmazza a korábbi tervezetből kihagyott hagyományos szakszervezeti jogok egy részét, illetve vállalt történet arra vonatkozóan, hogy a felek rendszeresen konzultálnak a még nyitott kérdésekről. Megegyezés született arra vonatkozóan is, hogy az új szabályok csak 2012 júliusától lépnek hatályba.

A kormány és az előterjesztők kinyilvánított célja volt, hogy a törvény segítségével növekedjék a hazai munkaerőpiac rugalmassága és ezzel a foglalkoztatás színvonala. Az új Mt. egyik fő elvárására, a rugalmasság növekedésére nincs tapasztalat, viszont megfigyelhető, hogy csökken a szakszervezeti tisztségviselők tárgyalási ereje.

Az új törvény továbbá a munkavállalók munkafeltételeit és alkuerejét is hátrányosan érintette. A csökkenő nominálbér és műszakpótlék, a növelt nettó munkaidő, a korábbinál kedvezőtlenebb végkielégítés javította a vállalati menedzsment és rotortata a munkavállalók pozícióját.

A törvény továbbá a vállalati szakszervezetek legfontosabb jogosítványát, a kollektív szerződési képességet egyszerűbben szabályozza az elődjénél: csak a munkáltató

tónál 10 %-os szervezetségi küszöböt elérők ülhetnek tárgyalóasztalhoz. Kimaradt a szakmai szakszervezetekre vonatkozó reprezentativitási szabály.

A szakszervezetek alkupozióját az új Mt. mellett alaposan befolyásolja a sztrájkjog újraszabályozása. Ez a módosítás már erőtel-



jesen hatott a villamosenergia-ipari és így a paksi sztrájkra is, ahol a bírósági eljárás átkozta lett a sztrájkkezdemenyezés.

A szakszervezetek működését az alábbi három elem korlátozza:

- a munkajogi védelem kiterjedtségének és a munkaidő-kedvezménynek a csökkenése,
- a fel-nem használt munkaidő-kedvezmény pénzbeli megváltásának tilalma,
- a korábbi szakszervezeti jogok csorbítása (kifogás, konzultáció, ellenőrzési jog).

Az új Mt. szabályai alapvetően taglétszámhoz kötik a védelemben részesülők számát. A tv. 271. §. (1) az ÜT struktúrájához hasonlóan telephelyi szabályt fogalmaz meg, miközben a szakszervezet vállalati keretekben működik. Ez a szabály nem kögens (eltérést nem tűrő), kivéve az állami/önkormányzati tulajdonú vállalatokat, azonban a vállalati menedzsment jellemzően igyekszik mindenhol úgy kezelni ezt a szabályt, mintha az kötelező lenne. Pakson ez a szabályozás az MVM PA Zrt. estében a korábbi kb. 100 főt kitevő védettségi létszámot 4+1 főre lecsökkentette. (Ugyanakkor fontos rögzíteni; továbbá kötelező érvényű szabály, hogy a munkavállalókat - legyenek ők akár szakszervezeti tisztségviselők vagy tagok - szakszervezeti tagságuk, vagy szakszervezeti tevékenységük miatt nem érheti joghátrány!)

A munkaidő-kedvezmény sem kögens szabály, szintén az állami szférát kivéve. A szakszervezetek a munkaidő-kedvezmény mértékében is jelentős veszteséget szenvedtek el. A PADOSZ esetében is, ez a szabály 25 %-os csökkenést eredményezett, a korábbi 500 óra helyett kb. 400 óra munkaidő-kedvezmény maradt. Az egyetlen

pozitív változás, hogy a munkaidő-kedvezményt mostantól nem kell havonta kihasználni, hanem össze lehet vonni és akár évi szinten is ki lehet venni. Az esetleges pénzbeli megváltás megszűnése a PADOSZ gazdálkodását nagymértékben befolyásolta. A kieső bevétel pótlása csak tagdíj vagy/és taglétszám növelése árán valósítható meg. Itt vetődik fel egy kérdés, hogy amennyiben a szakszervezet kénytelen költségvetési megfontolásból szűkíteni a szolgáltatási tevékenységét, az nem jár-e jelentős tagvesztéssel?

Legsérlemesebb jogfosztásnak a kifogás intézményének megszüntetését tartják a szakszervezetek, s így mi is. Az új Mt. ugyan biztosítja a konzultációs eljárást, mint intézményt, ez azonban a vétóval (kifogással) szemben csak maximum 7 napos türelemre kényszeríti a munkáltatót. A kifogás jogának az eltűnése, a munkáltatónak sem előnyös, miután anélkül a szakszervezetek kénytelenek lesznek bírósághoz fordulni azokban az esetekben is, amikor korábban ezzel a jogintézménnyel kezelni lehetett a kialakult helyzetet.

Lényeges változás, hogy az új Mt. szerint az ÜT-vel is köthet megállapodást a munkáltató, amennyiben nincs kollektív alkura feljogosított szakszervezet. Miután az új Mt. számos jogosítványt elvett a szakszervezetektől (főként információs és konzultációs jogokat) és azokat az ÜT-hez telepítette, a szakszervezeteknek fontosabb terepévé vált az ÜT-ben lévő helyek elfoglalása. Ezzel a paksi szakszervezetek (a PADOSZ, a MÉSZ, a DÉSZ) éltek is, hiszen az MVM PA Zrt. Üzemi Tanácsába mind a 13 főt (8 főt a PADOSZ, 4 főt a MÉSZ és 1 főt a DÉSZ) juttatott be.

Az új Mt. számos olyan szabályt vezetett be, amely úgy mond a „köztulajdonban” lévő vállalatoknál merev szabályokat (kvázi kögenschént alkalmazott) vezetett be. E szabályok szerint nem lehet eltérni a felmondás-végkielégítés, a munkaidő, a munkabér és a munkaügyi kapcsolatok kérdésében. Az átmeneti tv. (LXXXVI 11.§ (1) egy „kiskaput” azonban nyitott e vállalatok és így a mi számunkra is, nevezetesen azt, hogy a felmondás-végkielégítés szabályait csak az újonnan kötött KSZ-ekben kell alkalmazni. Ugyanakkor nincs ilyen „kiskapu” a munkaügyi kapcsolatok, napi munkaidő (egyesen 8 óra), a munkaközi szünet (amely nem része a munkaidőnek) kérdésekben.

A kögens szabályok közül a munkaközi szünet kiadása „verte ki a biztosítékot” így különösen a megszakítás nélkül dolgozó munkavállalói csoportoknál.

Az új Mt.-ben a köztulajdonú vállalatok

szabályozása váltotta ki a legnagyobb felháborodást. Nem értjük, hogy az állam miért hozta versenyhátrányba saját vállalatát, miért okoz káoszt azok működésében. Az állami vállalatok mozgásterének szűkítése ráadásul alapvetően ellentmond az új Mt. egyik alapvető koncepcionális céljának, hogy bővüljön a törvénytől való kollektív szerződéses eltérési lehetőség. Álláspontunk szerint nekünk, szakszervezeteknek, fel kell vetnünk, hogy az állami vállalatokra vonatkozó szabályozás irracionális, és piactorzító hatású.

Az új Mt. lehetővé teszi (ez a paksi munkaerő piaci térségre nem jellemző) a munkaerő-piaci adottságok figyelembevételével a regionális bérkülönbségek érvényesítését a minimálbér és a garantált bérminimumok meghatározásánál.

Az ágazati kollektív szerződések esetén (ilyen a villamosenergia-ipar is) az ágazati és helyi kollektív alku párhuzamosan folyik, és az ágazati alku érezhető haszna, hogy kevesebb téma vár helyi tárgyalásra és megoldásra. Azonban az új Mt. következtében új kihívások is érnek bennünket. Ezek közül legfontosabb a kétféle munkaügyi szabályozás megjelenése az ágazati állami és magánszektorhoz tartozó vállalatokban. Mivel az állami szabályozás szigorúbb, a törvény hatására a munkáltatók hajlamosak lennének lefelé nivellálni. További problémát okoz a szerződés-kötés és kiterjesztés jogi szabályozásának inkohérensziája (összefüggéstelensége), értelmezésbeli gondjai. A kiterjesztést nem is szabályozza az új Mt. csak az ÁPB tv - miáltal úgy tűnhet, az ÁPB-ken kívül nem is lehet kiterjesztést kérni, a szakszervezeti reprezentativitásra, az ágazati szerződés megkötésre, hatályba lépésének időpontjára pedig eltérő szabályozások vannak az Mt.-ben, ill. az ÁPB-ben (Ágazati Párbeszég Bizottság).

További probléma, hogy az új Mt. szerint a kollektív szerződés az alpbér helyett más vetítési állapot is meghatározhatja a pótlékokra vonatkozóan. Az új Mt. bevezetésekor a kormányzat többször nyomatékosította, hogy az új törvénynek nem célja a bérek visszafogása, a törvényi változások miatt nem lesz bércsökkenés. Ennek ellenére tapasztalásból tudjuk, hogy az alacsonyabb bérezési munkavállalói csoportoknál csökkent a nominális munkabér.

Véleményünk szerint a megelőzőhöz képest az új törvényi szabályozás a munkavállalók számára jóval hátrányosabb.

*Felhasznált forrás:*

<http://mek.oszk.hu/11400/11439/11439.pdf>

*Bocsor István*

*PADOSZ elnökhelyettes*



# Október végén megkezdődtek a 2014-es bértárgyalások

**A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának ülésén megkezdődtek a tárgyalások a jövő évi bérekről. A LIGA Szakszervezetek ismertette szeptemberben meghozott döntését az elvárt számokról, melyet a munkáltatók idén nem 0%-os ellenjavaslattal fogadtak.**

A gazdasági fejlődést és a munkavállalók reálpozícióját figyelembe véve, a LIGA Szakszervezetek a bérből és fizetésből élők részére a jövő évi inflációs várakozás és a várható GDP-növekedés összegének megfelelő bruttó béremelését tartja szükségesnek.

A LIGA Szakszervezetek szükségesnek tartja a minimálbéren élők felzárkóztatását is, az ő esetükben a fent megfogalmazott általános béremeléshez képest +1 %-os növekedést tart kívánatosnak. Kiemelt figyelmet kell fordítani a közsféra azon területeire, így különösen a hon- és rendvédelemben dolgozóakra, ahol a 2013-as béremelés elmaradt és ezeket visszamenőleg korrigálni, vagy a 2014-es határozatokban kiemelten kell kezelni.

A LIGA által javasolt emeléssel a minimálbér a jelenlegi 98 ezer forint-ról 103.390, a garantált bérminimum pedig 114 ezer forint-ról 120.270 forintra nőne 2014-ben. Ezzel a javaslattal a munkavállalói oldal egységesen egyetért.

A bértárgyalások nyitó fordulóján a munkaadók 2,4 százalékos emelést javasoltak, ami biztató előjel lehet a tavalyi 0 %-os javaslatukhoz képest.



## Több ezer állást szüntet meg az RWE

A magyarországi érdekeltségekkel is rendelkező cég közleménye szerint a létszámleépítést igyekeznek elbocsátások nélkül, a megüresedő álláshelyek megszüntetésével megoldani. Az alkalmazottak száma 61 ezerre csökken, a folyamat 2016-ig tart. Az eladósodott társaság 2011 óta már 6200-zal csökkentette a személyi állományt leépítéssel és érdekeltségek eladásával. Az RWE az E.ON után a második legnagyobb német energetikai vállalkozás. Az idén a január-szeptemberi időszakban a kamatfizetés, adózás és értékcsökkenési leírás előtti nyeresége (EBITDA) 6,711 milliárd euró volt, 0,1 százalékkal csökkent az egy évvel korábbihoz képest. A nettó nyereség 67,5 százalékkal 609 millió eu-

róra csökkent. A konszern bevétele 4 százalékkal 39,9 milliárd euróra emelkedett, adóssága 6,8 százalékkal 30,7 milliárd euróra csökkent az év első kilenc hónapjában. Az esseni központú óriáscéget súlyosan érinti az áramtözsdei nagykereskedelmi árak meredek csökkenése, amit a nap- és szélenergia terjedése váltott ki. A megújuló forrásokra alapozott energiatermelés révén erősödő verseny miatt egyre kevésbé éri meg szén- vagy földgáztüzelésű erőművet üzemeltetni. Az RWE erőműveinek 30-40 százaléka veszteséges - mondta Peter Terium, a társaság igazgatótanácsi elnöke egy október végén adott interjúban. A válságot érdekeltségek eladásával, tevékenységek kiszervezésével és létszám-

leépítéssel kívánják kezelni, és csak az elkerülhetetlenül szükséges beruházásokat hajtják majd végre - mondta az RWE vezetője. A társaság a héten jelentette be, hogy eladta két nagy-britanniai szélerőműparkban tartott kisebbségi részesedését, a leépítésről szóló közleményben pedig kiemelték, hogy tárgyalást kell kezdeni az alkalmazottak fizetéséről. Az RWE a magyarországi gáz- és áramszolgáltatás egyik legnagyobb szereplője. A társaság 1995-ben, az energiaágazat privatizációja során jelent meg a magyar piacon. Érdekeltegyebek között a 2,2 millió fogyasztót villamos energiával ellátó Elmű-Émász-csoportban, és több mint 820 ezer embert kiszolgáló Főgáz Zrt.-ben.

## Döntött a parlament az újabb rezsicsökkentésről

### MAGYAR NÉPMESÉK



November 1-jétől 11,1 százalékkal csökken a gáz, az áram és a távhő ára a parlament döntése értelmében. Németh Szilárdnak, a Fidesz rezsicsökkentésért felelős képviselőjének erről szóló törvényjavaslatát 311 igen szavazattal, 16 nem ellenében, 1 tartózkodás mellett fogadták el. Az újabb rezsicsökkentéssel a gáz, az áram és a távhő ára a tavaly decemberihez képest összesen 20 százalékkal esik vissza.

## „A támogatás nem vészett el, csak átalakult”

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz a nyár végén és az ősszel két rendezvény is magához csalogatta az EMÁSZ Nyrt. munkavállalóit és nyugdíjasait. Ez a két rendezvény a hagyományos Villamos Nap és a nyugdíjas-találkozók sorozata volt. Utóbbit Miskolcon, Egerben, Gyöngyösön, Salgótarjánban és Sárospatakon is megrendezték.

A kormány által bevezetett és a társaságcsoporthoz is érintő intézkedések miatt ebben az évben költségmegtakarításra kerül sor. - Az ELMŰ-ÉMÁSZ Villamos Nap az idén így elmaradt - mondta Juhász Gyuláné, az EMÁSZ Nyrt. szakszervezet megbízott elnöke. - A nyugdíjas találkozók megszervezése alkalmával a régi munkatársak találkoztak egymással. Ezek a közös találkozók mindig nagyon jól sikerültek a résztvevő nyugdíjasaink számára. Igaz, minden nyugdíjas nem tudott élni ezzel a lehetőséggel, különböző okok miatt.

A megbízott elnök ezután az új támogatás lehetőségéről beszélt.

- Társaságcsoporthoz vezetője, mintegy kompenzációként, nem zárkozott el az egyéb szociális támogatás formájától. Az ELMŰ nyugdíjasaihoz hasonlóan az EMÁSZ területéről nyugdíjba vonult volt munkatársak részére ez egy újfajta támogatási rendszerre adott lehetőséget. Számításaink szerint az EMÁSZ területéről nyugdíjba vonult ezeregszáz nyugdíjasból csaknem kétszázán részesültek a differenciált támogatásból, amelyet Erzsébet utalvány formájában kaptak azok a nyugdíjasok, akik szociális helyzetük miatt rászorultak. Reméljük, hogy ez a támogatási forma, amely segítette a korábban nyugállományba vonult, ezáltal alacsony ellátásban részesülőket, jövőre is fennmarad.

Györi István

Jegyezte: Németh Lajos  
elnök, Elektromos Szakszervezet

Mivel idén 120 éves múltat tekinthet vissza az ELMŰ Nyrt., egy kis kutatásba kezdtem, hogyan is kezdődött?

Az olvasóban joggal vetődik fel a kérdés, hogy mi?

A válasz: az érdekképviseleti munka!

Anélkül, hogy untatni szeretném e sorok olvasóját, egyöntetűen meg kell állapítanom, hogy az érdekképviselet története a cégünknel, illetve jogelődjeinél, a magyar érdekképviselet és a magyar történelem korrajza is egyben.

A Budapesti Általános Villamosági Részvénytársaság BÁV Rt. történetével indul a cég története. Ekkor Osztrák-Magyar Monarchia lévén az „eszmék, gondolatok”, mai határainkat ismerve, egy sokkal nagyobb, és ha úgy tetszik „európaibb” területről érkeztek Magyarországra, ezen belül is a „Székesfővárosba” a már 20 éves Budapestre. Ezen időszakra tehetőek az iparosodás, illetve a munkásság létszámának növekedése. A nagyipar kialakulásával rohamosan emelkedett az igény a munkásság érdekeinek képviseletére. Nem véletlen, hogy először a nyomdászok hozták létre az első szakszervezetet, hiszen ők voltak az elsők, akik találkoztak a hírekkel, könyvekkel. Ne feledjük, akkori Magyarországon az írás-olvasás tudománya nem volt elvárt a gyári munkásságtól. Az összefogás erejét felismerte az akkori szociáldemokrata munkásság, valamint a „szakszervezetek” tagjai, az Általános Munkáségyelet keretén belül létrejövő „szakszervezeti osztály” tagjai is lettek, aktív közreműködésükkel segítettek a szervezetet, a szakszervezetek létrejöttét, megerősödését.

Mivel ezekben az időkben az előd társaságunk fővárosi kezelésben volt, ezért kutatásokból arra következtethetünk, hogy az 1917-től 1949-ig működő VAOSZ, a Városi, Vármegyei és Községi Alkalmazottak Országos Szakszervezete képviselte elődeinket.

Változás ált be a II. világháború után. Ekkor a szakszervezetek próbálták magukat kihúzni a pártok befolyása alól, kezdetben sikerrel, mert önálló hatalmi ágként

# Szakszervezeti szemüvegen át emlékezünk az ELMŰ 120. évére

A központ most



A központ egykor



sikerült megkapaszkodni, ezekben az években volt a legerősebb a szakszervezet, de ez egyben egy skizofrén állapotot is előidézett. Rá kellett döbenni, az, hogy a hatalom és a hatalomból kiszorultak érdekét is védje a szakszervezet, nem felváltható. Ezekben az időkben a szakszervezet lapja a „NÉPSZAVA” volt. A szakszervezetek nyíltan részt vettek a vállalatok irányításában. Nem volt ez másként nálunk sem. Minden döntési folyamatban részt vettek, valahol a mai üzemi tanácsok és szakszervezetek egyvelegeként működtek. A nagy változást a rendszerváltás hozta. Átalakult a tulajdonosi rendszer. Külföldi befektetők jelentek meg, hozva a mun-

kultúrát, a szociális párbeszéd intézményét. Nálunk a német befektetők is ezt a magatartást honosították meg.

Tudjuk, hogy a rendszerváltás után a kormányok, keresve a külföldi befektetők kegyeit, adókedvezményekkel, és igen kedvező feltételekkel próbáltak kedvezkedni. Ezek sorába sorolható az üzemi tanácsok létrehozása is. A szakszervezetek a legitimitásuk miatt, ott, ahol jól szervezettek voltak, igyekeztek saját jelöltjeiket bejuttatni és így befolyásukat fenntartani az érdekképviseleti munkában.

Azon szervezetek voltak sikeresek, amelyek egyfajta szövetségbe tömörülve egy-egy iparágat tudtak képviselni. Ezen

szervezetek egyike az EVDSZ is. Az Elektromos Szakszervezet is hitt és hisz abban, hogy a szakmai tömörülések vihetik előbbre egy-egy kérdésben a munkavállalói érdekeket hangsúlyosabban. Jó példa erre, hogy most saját lapunk van, már nem párt által támogatott, hanem valóban független orgánumban a Forró Drótban írhatjuk meg saját véleményünket. Ezt a szövetség nélkül nem tudnánk finanszírozni. Ez egy érték, amit meg kell tartanunk!

Nem tagadva azt a tényt, hogy minket is erősen megtépáztak a kollektív munkaügyi jogok területén az utóbbi években történt változások, éppen ebből táplálkozva, erőt gyűjtve, úgy érzem, itt az alkalom, hogy a szakszervezetek egy európai útra lépjenek és szakszervezetek a múlttal, ami az előző rendszerben rájuk rakódott. Talán lassan egy negyedszázaddal a rendszerváltás után bebizonyosodott, hogy ma már más egy szakszervezet, és a fiatalokban is már ott van a csirája annak, hogy lehet ezt és kell is ezt a munkát tovább folytatni.

Sokan sokat áldoztak azért, hogy legyenek szakszervezetek!

A Liga konföderáció idén ünnepli megalakulásának 25. évfordulóját. Az ünnepséget a budapesti Magyar Állami Operaházban rendezik meg 2013. december 13-án.

A LIGA konföderáció 2013. december 13-án délután és 14-én egész nap tartja XVI. kongresszusát, ahol tisztújításra kerül sor.



## Hová tűnt a rezsicsökkentés hatása?

**A kormányzat szerint a „rezsicsökkentés” révén jelentős többletjövedelmek keletkeznek a lakosságnál, és ez a kiskereskedelmi forgalomban fog megjelenni. Az összkép azonban nem ilyen kedvező.**

A KSH közölte az első tíz hónapra szóló árindexeket, illetve a fogyasztás megfelelő súlyait fő fogyasztási csoportonként. Ezek alapján megítélhető, hogy a különböző termékek árváltozásai miatt összességében mennyivel kellett többet fizetnünk az egyes javakért, illetve, hogy hol sikerült spórolnunk a kiadásainkon - olvasható a GKI egyik bogbejegyzésében.

A kormányzati intézkedések egy oldalról csökkentették a háztartások költségeit (energiaköltségek egy része, kommunális szolgáltatások), más oldalról viszont erőteljesen növelték azokat (e-útdíj tova gyűrüző hatása, tranzakciós adók miatt megdrágult pénzügyi szolgáltatások, drágább telefon- és tv-szolgáltatás, cigaretta és alkohol). Nem mellesleg a társadalmi csoportok eltérő kiadási szerkezte miatt a „rezsiköltség” csökkentés közel harmada a lakosság 10 százalékánál „landolt”,

míg az emelkedő árú élelmiszerek, gyógyszerek és élvezeti cikkek miatti többletkiadás a kevésbé tehetőseket (a lakosság 80 százaléka) jobban sújtja.

### Leértékelték a cégeket a rezsicsökkentés

A gáz, az áram és a távhő árának legutóbbi csökkentése a becslések szerint 200 milliárd forintot hagy a lakosság zsebében, ugyanakkor az érintett cégek értéke 2000 milliárd forinttal csökken - közölte a MAZARS adótanácsadó és könyvvizsgáló cég.

Emiatt az összkép nem kedvező: a magasabb jövedelmű és emiatt magasabb „rezsivel” (nagyobb ingatlan, több berendezés, nagyobb vízfogyasztás, több hulladék) rendelkező rétegek élvezik a „harc” gyümölcseit, míg a túlnyomó többség számára a végeredmény negatív. Összességében az év első tíz hónapjában a lakosság a GKI számításai szerint az infláció miatt 283 milliárd forinttal többet költött, mint tavaly.

Ezen belül a háztartási energiára 107, kommunális szolgáltatásokra 33 milliárd

forinttal kisebb összeget. Szintén kevesebbet kellett fizetni (20 milliárd forinttal) a ruházkodási és a tartós javakra (tv, telefon, használt gépkocsi stb.), valamint az üzemanyagokra (-17 milliárd forint). Ugyanakkor élelmiszere (+114 milliárd forint), közlekedésre (üzemanyag nélkül) (+43 milliárd forint), oktatásra (+11 milliárd forint) többet kellett kiadni.

A kormányzati intézkedések (adó-emelések) fő csapásirányába eső termékeknél a drágulás különösen szembeszökő: szeszesitalokra és dohánytermékekre 142,5 milliárd forinttal, gyógyszerre, gyógyárura 17 milliárd forinttal, testápolásra, egészségügyi szolgáltatásokra 11,5 milliárd forinttal, hírközlésre 16 milliárd forinttal, pénzügyi szolgáltatásokra 130 milliárd forinttal többet kell idén költeni ugyanannyi áruért és szolgáltatásért, mint tavaly. Jól látható, hogy csak ezek a többletkiadások is nagyobbak, mint a megtakarítás a „rezsifronton”. És még csak most kezd „begyűrűzni” az árakba az e-útdíj (a termékek széles körében) és a biztosítási adó (a kötelező gépjármű felelősség biztosítás árában).

## HÍRBLOKK

**A** bolgár energetikai szabályozó hivatal nem vonja meg a Cseh Energetikai Művek (CEZ) működési engedélyét, miután nem talált semmiféle szabálytalanságot, amely ezt indokolta volna - közölte Barbora Pulpánová, a CEZ szóvivője.

**A** hazai távhőszektorban komoly lehetőségek vannak, egyebek mellett a megújuló energia részarányának növelése a jelenleg alapvetően földgáz alapú távfűtésben - mondta a Magyar Távhőszolgáltatók Szakmai Szövetségének (MATÁSZSZ) visegrádi konferenciáján Hizó Ferenc, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) helyettes államtitkára.

**J**övőre, a Nemzeti Épületenergetikai Stratégia elfogadását követően indulhatnak az energiahatékonysági fejlesztések - mondta Hizó Ferenc, az NFM helyettes államtitkára egy konferencián. Hizó Ferenc szerint a kormány törekvése, hogy az energetikai szempontból többnyire korszerűtlen hazai épületállományt hatékonyan és gazdaságosan újíthassák fel a tulajdonosok. A beruházások csökkentik a háztartások rezsiköltségeit, mérskéve a kibocsátásból származó káros környezeti hatásokat. Ezt a célt szolgálja a NÉES elfogadása után 2014-ben elindítandó széleskörű épületenergetikai támogatási program, amelynek forrását részben a nemzetközi széndioxid-kvótakereskedelemből befolyt bevételek, részben a 2014-2020. közötti európai uniós tervezési időszak operatív programjainak támogatásai biztosítják.

**Ü**zembe helyezték november 22-én, pénteken a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító új állomását Debrecen-Józsa közelében, amely a 400 kilovolts átviteli hálózat és a térség 120 kilovolts elosztóhálózata közötti kapcsolatot biztosítja. Az állami MVM kezében lévő rendszerirányításért és -biztonságért felelős cég a 7,8 milliárd forintos beruházás költségeinek felét az Európai Fejlesztési Bank kedvezményes hitelkeretéből fedezte.

## Elismerés a Dzsúdó Világnapján



A Magyar Judo Szövetség kitüntetésekkel jutalmazta a sportág támogatóit a Dzsúdó Világnapján. A Magyar Judóért kitüntetés arany fokozatát *Baji Csaba* elnök-vezérigazgató nevében, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. képviseletében október 28-án *dr. Kovács Antal*, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. kommunikációs igazgatója vette át.

Fotó: judoinfo.hu

# Betegség esetén csökkenő mértékű szabadság jár - ellentmondásos a szabadság hatályos szabályozása

**Az új Mt. több lépcsőben lépett hatályba, mely a szabadság szabályozását is érintette. Jelenleg a szabadság alapszabadságból és különböző jogcímenek járó pótszabadságból áll. A rendelkezések többsége 2012. július 1. napjával hatályos. Ebbe a körbe tartoznak a törvényi definíciók is.**

Ezek között meghatározást találunk a szülő és a gyermek fogalmára is. Ez azért fontos, mivel a gyermekek számával a szabadság mértéke is növekszik. A korábbi gyakorlat alapján elegendő volt a születési anyakönyvi kivonat bemutatása a munkáltatónál. Az új Mt. megjelenésével ugyanakkor megváltozott a gyermek és a szülő fogalma. Gyermeknek már csak a saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek minősül, szülőnek pedig már az együtt élő házastárs is megfelel. Az előbbi rendelkezés azt jelenti, hogy habár a szabadság új szabályai még nem léphettek hatályba tavaly nyáron, bizonyos esetekben a szülők az év második felétől kezdődően már nem voltak jogosultak a szabadságra gyermekük után (nem minősültek pl. együtt élő szülőnek). Ez a probléma természetesen tovább él most is. További problémák is felmerülnek a jogszabály alkalmazása során. Nem lehet például megállapítani, hogy mi a helyzet akkor, ha a szülők elváltak, de a gyermek felügyeletét közösen látják el (pl. kéthetenként máshol van a gyermek). Az sem tisztázott, hogy mi a helyzet akkor, ha a szülő külföldi kiküldetésben van. A szülő fogalmának változásával pedig a helyzet akképpen változott, hogy a jogalkotó a szülői pótszabadság jogát annak a félnek is megadta, aki a vele együtt élő társat elveszi (együtt élő házastárs).

Új rendelkezés az is, miszerint a szabadság mértéke a 30 napot meghaladó keresőképtelenség időtartamával arányosan csökken. Ez azt jelenti, hogy amennyiben a munkavállaló az adott évben összeszámítva 30 napot van betegszabadságon, akkor részére a törvényes alapszabadság és a megfelelő mértékű pótszabadság is jár. Amennyiben 31 vagy annál több napot beteg az adott évben, abban az esetben a betegszabadság egyetlen napja sem számít munkában töltött időnek, így arra az időre szabadságra sem jo-

gosult. A gyakorlatban ez úgy néz ki, hogy amennyiben valaki influenzás beteg lesz, ami miatt az év elején és az év végén is betegszabadságon van (15 és 16 napot), abban az esetben a szabadságát úgy kell számolni, mintha az adott időszakban nem állt volna fenn a munkaviszonya. Ennek az a jogalkotói „rationalitása”, hogy szabadságot a jogalkotó kizárólag a munkában töltött idő után kíván biztosítani. A betegség nem munkában töltött idő, így a betegszabadság előrehaladtával a szabadság mértéke folyamatosan csökken. E tekintetben a szakma egyebekben megosztott. A LIGA új Mt-vel összefüggésben tartott workshopjain részt vevő bírúk ki-



vétel nélkül akként foglaltak állást, hogy a törvény szövege ellentmondásos (az eredménye pedig méltánytalan), és a szöveg inkább értelmezhető úgy, hogy a szabadság csökkenése csupán a 30 napot meghaladó betegszabadságrészre vonatkozik (tehát a szabadság csupán a 31. naptól csökken). A jogalkotói szándék ugyanakkor nem erre irányult, amit több, a jogszabály megalkotásában részt vevő személy is hangsúlyozott. Ennek megfelelően a munkavállalókra kedvezőtlenebb jogértelmezéssel célszerű számolni.

Érdekes helyzetet teremthet az is, amikor a munkavállaló a szabadságát görgette, azaz a munkáltató neki jogellenesen, évekig nem adta ki. Ebben az esetben ugyanis a szabadságot pénzben kell megváltani a munkaviszony megszűnésekor. Ez egyébként a pénzbeli megváltás egyetlen esete. Az esedékesség évét megelőző-

en felhalmozódott szabadság megváltására ugyanakkor nem vonatkozik a 98 %-os különadó mentesítő rendelkezése, azaz amennyiben a pénzbeli megváltás összege meghaladja a 3,5 millió forintot, az e feletti részt 98 %-os (!!) különadó terheli. Ez az az adó, amit a jogalkotó eredetileg a 2010 előtti, túlzottan volt végkielégítések csökkentésére fogadott el, s melyet sem az Alkotmánybíróság, sem pedig a Strasbourgi Bíróság nem talált jogszerűnek. Később a törvény több módosításon esett át, s mostani formájában az eredetileg megcélzott körön kívül mindenkit terhel. Így kerülhet sor arra, hogy a jogellenesen ki nem adott szabadságot

követelni. Amint arra dr. Tanczos Rita, a Kúria egyik bírja rámutatott, a munkáltató csapdahelyzetbe kerül. Amennyiben ugyanis visszakövetelné a szabadságra kifizetett munkabért, a munkavállaló állásidőre járó juttatást követelhet, hiszen a munkavégzésre szabadság hiányában rendelkezésre állt volna.

A szabadság elévülése is olyan kérdés, melyet az új Mt. eltérően szabályoz. Korábban a szabadságra vonatkozó igény nem évült el. Jelenleg ezt a szabályt a törvény nem tartalmazza. Ez azt jelenti, hogy az általános, 3 éves elévülési időn belül lehet rá hivatkozni. Dr. Tanczos Rita, a LIGA 2013. november 18-i workshopján ezzel összefüggésben kiemelte, hogy a törvény hatályba lépése óta még szabadságra vonatkozó igény nem évülhetett el. Ez egyrészt azért van, mivel 3 év még nem telt el a hatályba lépése óta. Másrészt pedig az is jelentőséggel bír, hogy a munkáltató a szabadságról a munkavállalót évente tájékoztatja, mely lényegében tartozás elismerésnek minősül.

Végezetül sokan helytelenül értelmezik a pótszabadság szabályozását is. Pótszabadság különböző jogcímenek járhat: életkor, gyermek, apaság, fiatal munkavállalói státusz, egészségtelen munkakör stb. Ezekkel a pótszabadságokkal a munkavállaló NEM maga rendelkezik, hanem osztják a szabadság általános sorsát. Ez azt

jelent, hogy, ha valaki 25 éves és van két gyermeke, akkor van 20 nap alapszabadsága, amely az életkora miatt további 1 nappal, gyermekei után pedig további 4 nappal növekszik. Így 25 nap szabadsága van összesen. A szabadság mértékétől függetlenül a munkavállaló azonban csupán hét nappal rendelkezik szabadon. Nem kérheti tehát azt, hogy a gyermeke után járó pótszabadságot számára ekkor vagy akkor adják ki. Ez alól kivételt egyedül az apának járó pótszabadság képez, melyet a szülést követő második hónap végéig a kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. Ezt a szabadságot ráadásul arányosítani sem kell, azaz a novemberben kezdődő munkaviszony esetében is ugyanannyi, mintha a munkaviszony az egész évben fenn állt volna.

Fontos változás az is, hogy a munkaviszony megszűnése esetén, amennyiben valaki több szabadságot „vett ki”, mint amennyi megilletné, a szabadság tőle nem követelhető vissza. Ennek oka az, hogy a jogalkotó a törvény szövegéből kivette azt a rendelkezést, miszerint a munkaviszony megszűnésekor a többszabadságra eső munkabért vissza kell fizetni. Ennek gyakorlati indoka az, hogy a szabadságot, amely a munkavállaló regenerálására szolgál, a munkáltató adja ki természetben. Megváltani kizárólag a munkaviszony megszűnésekor lehet. Mivel a munkáltató saját maga engedélyezte a szabadság kiadását, így annak igénybe vétele jogszerű volt, amit jogcím nélkül kifizetett munkabérként így nem lehet vissza-

Dr. Kéri Ádám/liganet.hu



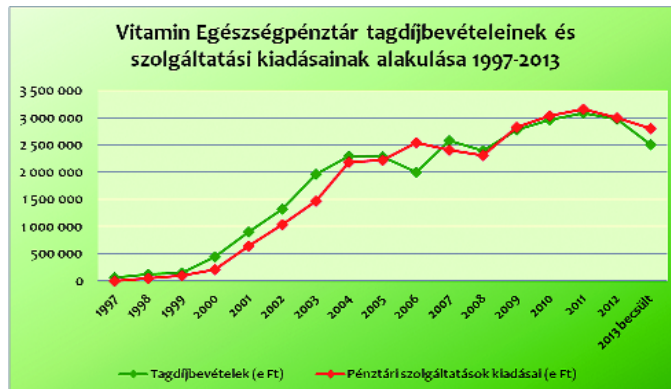
# VITAMIN Egészségpénztár

❖ 16 éve partner az egészségmegőrzésben ❖

Az 1997-ben alakult VITAMIN Egészségpénztár immáron 16 éve – folyamatos fejlődés mellett – áll a pénztártagok egészségmegőrzésének szolgálatában. **Schmidt Péter**nével, az igazgatótanács elnök asszonyával beszélgetünk a pénztár terveiről, erősségeiről, és arról, hogy miért érdemes a széles egészségpénztári szektortól éppen a VITAMIN Egészségpénztárt választani az egészség célú megtakarításaink kezelésére.

**S. P.:** – A Pénztár 1997-ben három villamosenergia-iparági vállalat, az MVM, az OVIT, valamint az ERBE kezdeményezésére, a VDSZSZ csatlakozásával alakult, az akkoriban mintegy 250 fős pénztártagsággal rendelkező pénztár mára – a maga több mint 23.000 pénztártagjával és 2,5 Mrd Ft-ot meghaladó tagdíjbevételeivel – az egészségpénztári szektor meghatározó résztvevőjévé nőtte ki magát. Pénztárunk folyamatosan nyit kifelé, de a tagság több mint felét továbbra is a villamosenergia-iparág adja. A Vitamin Egészségpénztárnál megfogalmazott alapvető célkitűzésünk, hogy tagjainknak segítséget nyújtunk egészségük megőrzése és életminőségük javítása terén. Ezen célunk érdekében egészségpénztárunk – a tagok aktív szerepvállalása mellett – hatékony együttműködést alakított ki a pénztártagokkal, a munkáltatókkal, és egészségügyi szolgáltatókkal. Hiszünk abban, hogy az egészségmegőrzést elősegítő szolgáltatások széles körű elérhetőségének biztosításával, az egészséges életmód népszerűsítésével, valamint széles körű szolgáltatási lehetőségek nyújtásával tesszük is fenti célunk megvalósításáért.

**– Milyen eredményekkel bír ma a VITAMIN Egészségpénztár? Úgy tudom, hogy a szektorszintű adatok összehasonlításában – számos tekintetben – igen kimagasló helyen szerepel.**  
**S. P.:** – Pénztárunk a jelenlegi jogszabályi és gazdasági környezet változékonysága mellett is törekszik arra, hogy a pénztártagok érdekeit maximálisan szem előtt tartva – mind a tagság, mind a munkáltatói tagok és szolgáltatók által – megszokott szinten nyújtsa szolgáltatásait, folyamatosan biztosítva a pénztár likviditását. A gazdaságos működés továbbra is fontos szempontként jelenik meg a döntések meghozatala során, ezáltal jelentős volumenű működési tartalék halmozódott fel az elmúlt 16 éves időszakban – ezzel tovább



erősítve a tagság maximális biztonságát. A szektor szintű adatok tükrében látható, hogy a VITAMIN Egészségpénztár listavezető a gazdaságosság, az alacsony működési kiadások, az egy főre jutó vagyon, valamint az egy főre jutó szolgáltatásfinanszírozás tekintetében is. Fontos megemlíteni, hogy pénztárunk mára már közel 9000 szolgáltatóval áll szerződéses kapcsolatban, melyek nagy része kártyaelfogadó hely is, így tagjaink közel 8000 helyen használhatják egészségkártyájukat.

**– Miért éri meg az egészségpénztári tagság?**

**S. P.:** – Az egészségpénztárak és az Országos Egészségbiztosítási Pénztár közös – a magyar lakosság körében lefolytatott – reprezentatív felmérése alapján az egészségpénztári tagok társadalombiztosítási finanszírozási igényei kimutathatóan alacsonyabbak, s ez által az egészségügyi helyzetük is kedvezőbb, mint a lakosság azon körének, amely egészségpénztári tagsággal nem rendelkezik. Ez a – megelőzést és gyors, hatékony egészségügyi ellátást igénybevevő – tagsági kör elérheti mindezt azzal, hogy munkáltatói támogatással és egyéni befizetésekkel gyarapított egészség számláját adóvisszatérítéssel az állam is támogatja. Az egészségpénztári befizetés egészségügyi termékek és szolgáltatások széles körére használható fel, mint az orvosi kezelések, gyógyszerek, gyógyászati eszközök (pl. szemüveg, kontaktlencse) vásárlása, és a sportolással vagy gyermekápolással kapcsolatos kiadások. Az egészségpénztár olyan egészségügyi szolgáltatások fedezetét vagy prevenciószolgáltatások anyagi háttérét biztosítja,

amelyek az egészség megőrzése és helyreállítása érdekében merülnek fel. Az egészségpénztárak – a pénztártag vagy munkáltatója által – az egészség számlára befizetett összegből finanszírozzák a tagjaik illetve közeli hozzátartozóik által igénybe vett egészségügyi szolgáltatásokat és termékeket. Így mindazoknak ajánljuk, akik szeretnék ezeket kedvezményesen igénybe venni, így különösen

- az egészségtudatosan gondolkodóknak,
- a rendszeresen gyógyszert vásárlóknak,
- a nagy összegű egészségügyi szolgáltatást (pl. fogászati kezelés) igénybe vevőknek,
- a gyermeket váróknak és nevelőknek,
- a szemüveget, kontaktlencsét viselőknak.

És hogy miért a VITAMIN Egészségpénztár? Mert munkáltatói szerveződése miatt érzékenyebben reagál a tagság igényeire, gyors, rugalmas, megbízható partnere a tagoknak és szolgáltatóknak, az egészségpénztári szektorban kimagaslóan alacsony működési kiadásai miatt kedvezőek a működési levonások, informatikai és kártyarendszere magas színvonalú, megbízható.

**– Lehet már tudni, hogy hogyan változnak az adózási szabályok? Hoz valami pozitívumot e téren a 2014-es évi?**

**S. P.:** – Bár nem ígér alapvető változásokat a béren kívüli juttatások terén a parlament elé terjesztett adótörvény-javaslat, mégis érdemes néhány kedvezményre odafigyelnünk. 2014-től nagyobb összeget is megéri pénztárba tenni. 2013-ban, ha valaki például önkéntes egészségpénztárba saját befizetést teljesít, akkor – a különleges szabályoktól eltekintve – az összeg 20 százalékát, de legfeljebb 100.000 forintot – az adóbe-

vallásban tett nyilatkozata alapján – jóváírják az egyéni egészség számláján. Hasonló kedvezménnyel élhetünk együttesen az önkéntes nyugdíjpénztár és önszegélyező pénztár esetében is.

A jóváírás azonban az összes pénztárnál összeszámolva sem lehet több mint 120.000 Ft, így például az egészségpénztári befizetések után igénybe vehetünk maximum 100.000 Ft kedvezményt, de ekkor más pénztárban maximum 20.000 Ft jóváíráshoz juthatunk.

Az új adócsomag elfogadása esetén ez a keret növekedhet. Eszerint továbbra is a saját befizetések 20 százaléka lehet a jóváírás értéke, de ez összesen 150.000 Ft értéket érhet el és az egyes pénztártípusokra külön-külön nem lenne korlátozás. Így elképzelhető, hogy az összes kedvezményt egyetlen általunk fontosnak ítélt pénztártípusban vesszük majd igénybe.

Az adótörvényekhez benyújtott egyik módosító javaslat is sok munkáltatót és munkavállalót érintene pozitívan: a béren kívüli juttatások kedvezményes adózású éves korlátját 500 ezer forintról 650 ezerre emelné. Az indítványokról még nem szavazott az országgyűlés, de bízunk a pozitív döntésben.

**– Hogyan reagálnak a változó környezetre a kihívásokra?**

**S. P.:** – Törekszünk a gyors reakcióképesség megőrzésére, lépést tartva a jogszabályi és gazdasági változásokkal. Folyamatosan alkalmazkodva az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló törvény változásaihoz, pénztárunk 2013-tól biztosítja tagjai részére a szolgáltatást finanszírozó egészségbiztosítások, illetőleg az OÉTI által nyilvántartásba vett gluténmentes speciális élelmiszerek – egyéni egészségpénztári számla terhére történő elszámolását. A szigorodó gazdasági környezethez alkalmazkodva, – 2011-ben alapított pénztárszolgáltatóján keresztül – a pénztár folyamatosan keresi azokat a piaci lehetőségeket, melyek tovább erősítik a pénztár stabilitását, több tevékenységi pillér kiépítését – a munkáltatói és munkavállalói elvárások rugalmasabb kielégíthetősége érdekében. Törekszünk olyan plusz szolgáltatások és megoldások bevezetésére, amelyek kedvezőbb helyzetbe hozzák tagjainkat és ösztönzik őket pénztárunk szolgáltatásainak igénybe vételére.

**További információ: VITAMIN Egészségpénztár [www.vitaminep.hu](http://www.vitaminep.hu)  
Telefon: (1) 304 2278**

# Tanácskoztak a villamosenergia-ipari munkavédelmi képviselők

Hajdúszoboszlón tartották a VIMFÓ X. fórumát



**A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma (VIMFÓ) 2013. november 7-8-án tartotta meg Hajdúszoboszlón az ország villamosenergia-ipari társaságai munkavédelmi képviselőinek és munkavédelmi bizottságok szakmai fejlődése, a hatékonyabb érdekképviseleti tevékenység megvalósítása és hogy ennek eredményeként javuljanak a munkáltatók baleseti mutatói.**

„A munkavédelem, valamint a munkavállalói munkavédelmi érdekképviselet aktuális kérdései” címmel tartott fórum célja a villamosenergia-iparág munkáltatóinál működő munkavédelmi képviselők és munkavédelmi bizottságok szakmai fejlődése, a hatékonyabb érdekképviseleti tevékenység megvalósítása és hogy ennek eredményeként javuljanak a munkáltatók baleseti mutatói.

A X. jubileumi fórumot Kovács János, a VIMFÓ elnöke nyitotta meg. Köszöntötte a résztvevőket, az előadókat és az ünnepi fórumra meghívott korábbi VIMFÓ elnököket. Megköszönte a szervezésben résztvevők munkáját.

Kovács János VIMFÓ elnök összefoglalta a Fórum történetének eddigi eseményeit, eredményeit. A Fórum a találkozóit az iparág egy-egy munkáltatójának bevonásával szervezte. Az EVDSZ anyagi és erkölcsi támogatása, a tagszakszervezetek vezetőinek segítsége és az üzemi tanácsok együttműködése segítette a VIMFÓ tevékenységét. A Fórum aktív munkájával elismertette magát az iparág szervezetekkel.

*Bodnárné Daxner Szilvia*, szervező az E.ON csoport, a TIVISZ és *Pinczés Ernő* szervező üdvözlőtét tolmácsolta.

*Oláh Attila*, az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. Debreceni Üzemeltetési és Létesítési régióvezető a társaságcsoporthoz jelenéről beszélve a 2013. szeptember 30-i gázüzletág kiválásról szólt, valamint a 2012. évi adatok ismertetésével mutatta be az E.ON csoportot. A fenntartható fejlődés programjai közül az akadálymentes égbolt programot emelte ki. A HSE stratégia célja olyan egészség- és biztonsági kultúra kialakítása, ahol a biztonság prioritást élvez minden szintű döntésben, és ahol a saját és a társak védelme alapértékként működik. Az elmúlt évek munkavédelmi akciói és a biztonság tudatosság fejlesztése is hozzájárultak a baleseti mutatók javulásához.

*Gráfél Sándor*, az E.ON munkavédel-

mi szakreferense azokat a munkavédelmi tevékenységeket mutatta be, amelyek a balesetek számának csökkenéséhez, a kvázi balesetek és a feltárt nem biztonságos körülmények bejelentésének növekedéséhez vezettek. Fokozott hangsúlyt helyeznek a vezetők és a munkatársak rendszeres elméleti, technológiai és gyakorlati oktatására, az oktatási anyagok fejlesztésére. Továbbá prioritást élvez-



nek a munkavédelmi ellenőrzések, az ellenőrzések, balesetek adatait feldolgozó informatikai rendszer. A munkavédelmi szervezet átszervezése következtében a központi intézkedések száma csökkent, mára már a helyi intézkedések jellemzőek. A szabályozó dokumentáció racionalizálása során kialakították a társaságcsoporthoz villamos biztonsági szabályzatát, a szakterületi szabályozásokat, valamint azok végrehajtási szabályait.

*Kálmán Lajos*, az NHH NMI Munkavédelmi Főosztály szakmai koordinátora a 2013. szeptember-október hónapokban megtartott villamosbiztonsági célvizsgálatról tartott tájékoztatást. Összességében megállapította, hogy az áramszolgáltató területén a munkavédelem magas színvonalon működik, a munkáltatók és a munkavállalók is jól végzik munkájukat. A statisztikában is kedvezőbb képet mutatnak az országosnál. A munkavédelmi hatóság a balesetek megelőzéséhez vizsgálja az összefüggéseket a jellemző munkakörök és események között, a munkahelyek telepítettsége, a munkavégzési eljárások, a javítás, hibaelhárítás szempontjai szerint vizsgálták a biztonságot. A villamos biztonsági célvizsgálat számszerű adatait a hatóság honlapján közzéteszik.

*Mandrik István*, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkáltatói oldalának ügyvivője a munkavédelem aktuális

kérdéseit ismertette. A makro szintű munkavédelmi érdekképviselet változott. Jelenleg az Országos Munkavédelmi Bizottság korlátozott jogokkal rendelkezik, a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács munkavédelmi kérdésekkel kevésbé foglalkozik, az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács és a Versenyszféra Konzultációs Fóruma is csak egy-egy szeletét fedi le a gazda-

ságnak. A mezo és a mikro szintű érdekképviseletben kisebb a változás. A munkavédelem új európai kihívásai: a tartósan meleg időszakok okozta megnövekedő igénybevétel megelőzése, az egészségellenőrzés megelőző hatékonyságának növelése, valamint a sérülékeny munkavállalói csoportok munkaerejének regenerálása és visszaillesztése a munka világába. Ehhez járul hazánkban az elhúzó gazdasági válság, valamint a régi beidegződések továbbélése. Szükséges a rend és biztonság megteremtése társadalmi méretekben a munka tervezésében, irányításában, ellenőrzésében.

*Wöllner Pál*, a Fórum korábbi vezetője-koordinátora bemutatásában a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma 2005-2008 közötti időszak munkáját tekintettük át, a 2004. évi megalakulástól.

Kovács János tájékoztatást adott az EDF DÉMÁSZ Csoportnál a 2013. év I-X. időszak munkavédelmi képviselők tapasztalatairól.

A második napon a vendéglátó E.ON hajdúszoboszlói oktatási központjában tettünk látogatást. Az iparág szerelői számára létrehozott képzési helyszínen profi oktatók tájékoztatták a fórum résztvevőit a FAM (feszültség alatti munkavégzés) beavatkozásoktól a munkavédelmi mentési gyakorlatokig.

*Dr. Váró György*, a Főcze Lajos Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért Kuratóriumának elnöke a munkavállalók felelősségét és kötelességét ismertette előadásában a biztonságos munkavégzés és a balesetek megelőzése érdekében. A munkavállaló jogát az egészséget, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez az Alaptörvény biztosítja, valamint az Alaptörvény írja elő a kötelességeit.

*Horváth András* és *Bella Elek* társelnökök vezetésével konzultáció folyt a villamos hálózatokon, az alállomásokban és a villamos terekben történő egyszemélyes munkavégzés feltételeiről, valamint az aggregátorok üzemeltetéséről, illetve a hálózattal való összekapcsolással kapcsolatos kérdésekről.

Kovács János zárszavában kiemelte a professzionális előadásokon és konzultációkon elhangzottak hasznosságát. A készülő E.ON Villamos Biztonságttechnikai Szabállyzattal kapcsolatban kérte az E.ON képviselőit, hogy támogassák az elkészített VBSZ legyen elérhető iparágon belül.

A hatékonyabb munkavédelem megvalósításának érdekében indított „Fel a Gembárral!” munkavédelmi akció jó gyakorlat az iparágban, támogatja a majd nem balesetek feltárását.

Az ellenőrzések szakmai színvonalának növelésére, az ellenőrzést végzők támogatása és a tudás szinten tartására használt Munkavédelmi ellenőrzések kézikönyv példafértékü.

A VIMFÓ elnöke megköszönte a részvételt a Főcze Lajos Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért képviseletében *dr. Ried József*nek a pszichológiai tudományok kandidátusának és a Paksi Atomerőmű Zrt. Munkavédelmi és tűzvédelmi osztályvezetőjének *Majkut Milán*nak. Köszönetet mondott az E.ON képviselőinek a kitűnő előadásokért és az oktatási központban történő látogatásért, továbbá a TIVISZ-nek a támogatásért és a szervezésért.

Az előadások anyagát és a fórumon készült fotókat a honlapunk <http://www.vdhu/vimfo/Dokumentumok/konyvtarban> lehet megtekinteni.

*Kovács János*  
elnök

*Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma*



Szeretettel  
köszöntjük  
az EVDSZ  
VII. Tisztújító  
Kongresszusán,  
Bükfürdőn!



## Program

### 2013. november 29.

- 9.00 - 10.00 Regisztráció
- 10.00 - 10.05 Megnyitó
- 10.05 - 10.30 A VII. Kongresszus levezető elnökeinek, bizottságainak megválasztása  
A Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnökének jelentése a határozatképességről. A VII. Kongresszus Ügyrendjének elfogadása.
- 10.30 - 13.00 Beszámoló az EVDSZ 2008-2013. évek alatt végzett munkáról (SZV beszámoló az Országos Értekezletek, a Rendkívüli Kongresszusok, az SZV által hozott határozatokról és a pénzgazdálkodásról. Jelentés az Állandó Bizottság működéséről, tájékoztató a pénzügyi alapról, a GEB és az Etikai Bizottság beszámolója, az Ifjúsági és a Nyugdíjas Tagokat tájékoztatója. A VIMFŐ és VÜTFŐ tájékoztatója (közben 11.30-11.45-ig szünet)
- 13.00 - 14.00 Ebédszünet
- 14.00 - 16.00 Hozzászólások, vita, határozathozatal
- 16.00 - 16.15 Kávészünet
- 16.15 - 17.30 Pannónia Nyugdíjpénztár, Pannónia Önszegélyező Pénztár és a Vitamin Egészségpénztár tájékoztatója. Egymásért Együtt Alapítvány és a Vitsport Alapítvány tájékoztatója, kérdések és válaszok
- 17.30 - 18.00 Kitérítések átadása

### 2013. november 30.

- 8.00 - 9.00 Regisztráció
- 9.00 - 9.05 A kongresszus 2. napjának megnyitója, a Mandátumvizsgálói és Szavazatszámoló Bizottság elnökének jelentése a határozatképességről
- 9.05 - 9.30 Az EVDSZ programjának előterjesztése
- 9.30 - 10.45 Az EVDSZ programjának vitája, határozathozatal
- 10.45 - 11.15 Kávészünet
- 11.15 - 12.45 Az EVDSZ Alapszabály módosításának előterjesztése és határozathozatal
- 12.45 - 14.00 Ebédszünet
- 14.00 - 14.15 Jelölő Bizottság tájékoztatója
- 14.15 - 15.45 Tisztségviselők megválasztása
- 15.45 - 16.00 Zárzó, összegzés

# Öt év után, másik öt év előtt

## Ahogy Gál Rezső látja

2013. november 29-30.-án tartja az EVDSZ VII. tisztújító kongresszusát, ami nem csak az elmúlt öt évet zárja le és indítja a következőt, hanem történelmi pillanatként egy teljes korszak lezárását jelenti. **Gál Rezsővel, az EVDSZ vezetői posztját 1991 óta betöltő elnökével beszélgettem, az öt év tapasztalatairól és a következő évek kihívásairól.**

**– Melyek azok a főbb külső körülmények, amelyek meghatározták az EVDSZ elmúlt öt évének munkáját?**

A kongresszus áttekinti az öt év működését, eseményeit, kihívásait, eredményeit, készíti hozzá beszámolót és azt kiértékeli. A tapasztalatok alapján és a tudásból merítve programot alkot, és vezetőket választ.

Elkészült a beszámoló, amely ott van a honlapunkon. Az anyag kiegészítéseket is tartalmaz: pénzügyi beszámoló, a Gazdasági Ellenőrző Bizottság jelentése, az Etikai Bizottság jelentése, tájékoztató az Ifjúsági és a Nyugdíjas Tagozatok munkájáról, mindhárom ágazati pénztár beszámolója és sok más érdekesség. Nem rövid olvasmány, de kérem, szánjatok rá időt, érdemes.

A teljesség igénye nélkül egy-két gondolatot kiemelnék belőle. A vizsgált időszakban kormányváltás történt. Az új vezetés nem híve a párbeszédnek és más értékrendet vall. Ennek következményeként az országos érdekegyeztetés megtört, sérültek továbbá a munkavállalói jogok és érdekek. Nemzeti szinten nehéz öt év volt.

Ezek közül legfontosabb a Munka Törvénykönyvének módosítása és az országos szociális párbeszéd leépítése. Végül tünnetekkel, útlezárásokkal sikerült a károkat enyhíteni, de nem vagyunk boldogok.

Szerencsére ez a fajta magatartás nem, vagy csak kis mértékben tükröződött vissza ágazati, munkahelyi szinten. Az EVDSZ-t a megalakulása óta az jellemzte, hogy a tárgyalászatnál, az ágazati párbeszéd bizottság (VÁPB) keretein belül megállapodásokat kötött és ez folytatódott az elmúlt öt évben is. Ugyanez érvényesült a munkahelyi illetve társaságcsoporthoz szinteken is.

Azonban meg kell említeni azt is, hogy a tárgyalásokat nehezítette az országos és nemzetközi gazdasági problémák halmaza.

Hogy a fontosabbakat említsem: a nemzetközi és hazai gazdasági válságra visszavezethető költségnövekedés, a gyárbezárások miatti villamos energia túlermelési válság, a nagymértékű ukrán és a szerb import (ez utóbbiak az enyhébb környezetű elmúlt évek előírások miatt indokolatlan verseny előnyben vannak). Gondot okozott a más ágazatokkal is sújtó (víz, gáz, villany stb.) rezsiszökkenési hullám is, mely politikai indíttatású és nem sok köze van a gazdasági realitásokhoz.

A korábbi profit mértékét illetően én nem nyilatkozom, a ku-

tya se kérdezett minket, hogy ez mennyi legyen. Egyértelmű tény, hogy árhátóságként a Magyar Energia Hivatal járt el, így végső soron, hogy mekkora profit realizálódhatott a villamosenergia-iparban, az döntően az ármegállapítási rendszeren múlt, hogy a MEH milyen költségeket ismert el árképző tényezőnek.

Most azt mondanék, hogy a profitért ideleplett külföldi multik gyakorlatilag non-profit vállalkozások legyenek a jövőben, ez kiverte a biztosítékot a befektetőknél.

Fentiek „eredményeként” a mi hátunkon csattan az ostor: munkahelyek szűnnek meg, beruházások fognak vissza, nagy mértékben elnehezültek a bértárgyalások.

Mi nem egy „harc hátán harc” részesei szeretnénk lenni, hanem nyugodt körülmények között akarunk dolgozni.



**– A külső körülmények mellett érdemes áttekinteni a szervezeti életet is.**

Az eltelt időben az EVDSZ demokratikus, alapszabály szerinti működött, képviselte, védte és érvényesítette a tagság és a munkavállalók érdekeit. Minden évben kötöttünk ágazati szinten bér- és szociális megállapodásokat. A hazai statisztikák szerint az ágazat bér- és szociális helyzete kimagasló, a bankszektor után második helyen vagyunk. A munka világa rendezett, a munkáltatókkal való együttműködésünk alapvetően korrekt.

Aktív részt vettünk mind a nemzetközi (EPSU, IndustriAll, PSD), mind a nemzeti szintű (LIGA) szakszervezeti tevékenységben is.

Ami közvetlenül érinti az ágazatot: tizennyolc éve van kiterjesztett kollektív szerződésünk, ami komoly érték. Napjainkban zajlik az újratárgyalása, aminek az Mt. változása az oka. Az eddigiek alapján úgy értékelem, sikerült az alapértékeket megőrizni, de a szakszervezetek működési feltételei elnehezültek az új törvények következtében. Nyitott kérdés még a szakszervezetek pénzügyi támogatása, amely korábban egy fontos alku részét képezte a munkáltatóval, illetve az átlagkereset számításában, illetve a speciális „déli” nyugdíj tekintetében is keressük még a közös megoldást.

Kevesebb lett az EVDSZ bevétele, ezért a legpróbb részletekig terjedő pénzügyi-gazdasági átvilágítást végeztünk. Az összes folyamatot kiértékeljük, megnézzük a költségvetésünket és a takarékosági intézkedéseket hoztuk. Új, öszszeszt munkakörök jelentek meg, bizonyos feladatokat szétosztottunk a megmaradt munkavállalók között. Alapvető volt, ha kevesebb is, de biztosítsuk az EVDSZ minőségi munkáját.

**– Milyen kihívások várhatóak a kongresszus utáni időszakban?**

Érdekvédelmi szempontból nagy kihívás lesz a következő időszakban a reprivatizáció és a gazdaságos működés, illetve az ebből esetlegesen fakadó strukturális átalakulás. És az is, hogy lesz-e új modell, és az majd hogyan hat a munkahelyekre, a bér- és szociális kérdésekre, az ágazati érdekegyeztetésre. Hogyan ad választ Magyarország az energetikai kihívásokra, mikor indul be az atomerőmű-fejlesztés, merre tart Európa a globális felmelegedés hatására, erre milyen energetikai válaszok születnek.

Végül, mindez mit jelent a munkavállalók, a tagjaink számára? Csupa nagybetűs kérdés!

Az EVDSZ szakszervezeti felépítésében kisebb átalakulás várható. A civil törvény szerint a legfelsőbb döntéshozó fórumnak évenként össze kell ülnie, erre jogilag a szövetségi tagjainak ülése, az SZV is megfelel. A rendszeres szövetségi vezetőségi ülés tehát megmarad, mint döntéshozó fórum. Nagyon fontosnak tartom, hogy valamennyi tagszakszervezet vezetője ott legyen ezen, és véleményével, szavazatával erősítse és formálja az EVDSZ-t. A széleskörű, közel 200 fős fórumot nem kéri a törvény. Hogy ilyet szervezzünk-e a jövőben, az csak szakszervezet-politikai kérdés lesz.

A korábbi Állandó Bizottság döntéshozó funkcióval bírt. Ennek helyébe a kongresszus által választott elnökség lép, amely várhatóan erősebb jogosítványokat fog kapni a kongresszus által. Ez majd javítja a szervezet hatékonyságát.

Végezetül engedtessek meg nekem, hogy személyes kérdésként beszéljek. Ezt az alkalmat is kihasználom arra, megköszönjem azt a bizalmat, hogy 22 éven át az EVDSZ-t vezethettem. Megtiszteltetés volt számomra. A jövőben nagyobb szerepet vállalom a LIGA vezetőségében, ezért sem indokolt az EVDSZ elnöki posztért. Ezzel együtt nem szakadok el a villamosenergia-ipartól, hiszen az EVDSZ Társaság-csoporttal Szakszervezet Szövetségben és az MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezetében továbbra is elkötelezett dolgozom, így lesz módom segíteni az EVDSZ munkáját is, mint tagszakszervezeti vezető és ha továbbra is megkapom a bizalmat a kongresszustól, mint EVDSZ elnökségi tag.

Mindenkinek köszönöm az együttműködést, mindig örömmel dolgoztam veletek.

Végezetül összefoglalva: az EVDSZ-nek a következő öt évben is helyt kell állnia, mert ez várja tőlünk a tagság, ez mindannyiunk érdeke, és erre csak közös választ adhatunk, mert **„Együtt erősebbek vagyunk!”**

Meyer Herta

**Az EVDSZ-szel szoros együttműködésben lévő szervezetek vezetőitől, az Állandó Bizottság tagjaitól, és a Szövetségi Vezetőség pár tagjától illetve az Etikai Bizottság és a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökeitől is megkérdeztem, hogy egyrészt ők hogyan értékelik az EVDSZ elmúlt öt évét, illetve hogy mit látna a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

Meyer Herta

**Gaskó István elnök, LIGA konföderáció**

**– Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

– Az EVDSZ 2007-ben csatlakozott a LIGA Szakszervezetekhez, így az elmúlt öt évünk szoros együttműködésben telt. Együtt voltunk jó és rossz időkben, bár sajnos inkább ez utóbbiból jutott több. Az elmúlt évek kihívásai ugyanakkor bizonyították, hogy a közös munka jó döntés volt, együtt sokkal többet érhetünk el. Habár sok kihívással kellett szembenéznünk a villamosenergia-ipari ágazatunk, összességében komoly siker, hogy a munkavállalói érdekvédelmi ágazati szinten egészségese vált, és az is tudott maradni. Különösen nagy siker ez akkor, amikor egy szakszervezethez tartoznak az állami és a magántulajdonban álló cégek munkavállalói, és ők kölcsönösen felelősséget éreznek egymásért. Nagyon látványos volt ez az együttműködés például legutóbb idén nyáron, amikor a Vagyonkezelő előtt kellett demonstrálni a 2013. évi bérajánlás megvalósulásáért.

A LIGA Szakszervezetek részéről ugyanilyen példaeértéknél látom az EVDSZ-szel való együttműködésünket is, hiszen



a napi érdekvédelmi feladatok ellátása mellett olyan sikereket is el tudunk közzétenni, mint a Munka törvénykönyve elleni közös fellépés a felpályás útlezárásokkal, vagy például az „társadalmi párbeszéd kibővítése a különböző szinteken” című Norvég projekt elnyerése és megvalósítása, de egyedülálló az EU történelmében a „Legyen a víz emberi jog” európai népi kezdeményezés közös sikerre vitele is.

A villamosenergia-ipari ágazatunk jelenleg is sok problémával kell szembenéznünk, hogy mást ne említsék, a rezsiszökkenés kapcsán felmerülő hosszútávú foglalkoztatási kérdések megnyugtató rendezése. Azonban megnyugtató a gondolat, hogy a magyarországi munkavállalók, ezen belül pedig a LIGA Szakszervezetek tagjai nincsenek magukra hagyva a problémáikkal. A LIGA Szakszervezetek egyre gyarapodó és erősödő közössége mindig kiáll mellettük.

**– Mit lát a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

– A LIGA Szakszervezetek idén kezdett bele fejlesztési stratégiája megvalósításába, amelyhez jelentős támogatást kapott több európai uniós pályázatból, így komoly szervezői munka tudott kezdeni. Minderre azért van szükség, hogy a magyarországi szakszervezeti mozgalom tovább erősödjön, letisztuljon, még stabilabbá és megkerülhetlenebbé váljon. A kis- és középvállalkozások bevonása a szakszervezeti mozgalomba, a fiatalok megszólítása, és a kollektív szerződések számának nö-

velése kiemelt szempontok. A következő kongresszusi ciklusban a LIGA Szakszervezeteknek tehát tovább kell erősödni, és ebben komolyan számít az EVDSZ tapasztalatára, segítségére.

**Rabi Ferenc elnök, Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete**

**– Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

– Az európai energiatermelési és szolgáltatási szabályok változásai, magyarországi változások (választások, új Alaptörvény és Munka törvénykönyve, ezek hatása a villamosenergia-ipari és a vállalati kollektív szerződésekre, új adó- és társadalombiztosítási, a szakszervezet működésére vonatkozó törvény-rendeletek) önmagukban is jelentős kihívásokat jelentettek a magyar szakszervezetek, így az EVDSZ számára is. Az ellentmondásokat erősítették és a szakszervezeteink tárgyalási pozícióit nehezítették az állami tulajdoni cégekre vonatkozó külön kormányzati elvárások. Mindezekre – a lehetőségek keretein belül –, a gazdasági válság hatása is figyelembe véve az EVDSZ és a közös képviselői területeken a BDSZ elfogadható, a munkavállalók és a szakszervezeti tagok érdekeit tükröző megoldásokat ért el vagy próbál elérni.



(Folytatás a 3. oldalon.)



(Folytatás a 2. oldalról.)

**- Mit lát a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

- Magyarország képes lesz-e tartós és fenntartható gazdasági növekedésre, képes lesz-e megőrizni és javítani az energiatermelésben elért pozícióit, az energia-mixben a hazai tüzelőanyagok felhasználási arányát és az energiaszolgáltatás területén a biztonságot és a minőséget biztosítani? Ezek nélkül nem lehet a villamosenergia-ipari munkahelyeket megőrizni, a foglalkoztatást bővíteni, a tisztességes béreket és szociális juttatásokat biztosítani, a szakszervezeti tagok és a munkavállalók számára elfogadható és támogató ágazati és vállalati kollektív szerződéseket kötni. Fontos lesz, hogy erősödjön a munkavállalói szolidaritás, a munkavállalói közösségek szerepe a munka világában, hogy a szakszervezet támasz legyen a munkájukból, bérből és fizetésből élők számára. Ezt nem versengő, hanem a közös cél érdekében együttműködő szakszervezetek tudják elérni. Bízom benne, hogy az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Bányá-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete együttműködésére a jövőben is ez lesz a jellemző.

◆ ◆ ◆

**Fürjes József, a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége elnöke****- Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

- A legnagyobb eredménynek tartom azt, hogy az EVDSZ meg tudta őrizni a villamosenergia-ipar ágazati kollektív szerződését, ami igen csak jelentős értéket képvisel az egész szakszervezeti mozgalom szempontjából. Különösen azért is értékes mindez, mert ezt az alkupozíciót az utolsó pár évben egy teljesen új jogi és gazdasági környezetben, és sajátosan értelmezhető kormányzati, energiapolitikai elvárások közepette tudta megőrizni. Jelentősége magyarországi viszonylatban példaeértékű, és ezen túl egyfajta biztatás, vagy inkább garanciális szabály arra, hogyha itt elfogadott ez az intézmény, akkor más ágazatban is megteremthetők ugyanezek a feltételek.

**- Mit lát a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

- Az elkövetkezendő időszak legnagyobb kihívása számunkra, hogy a vízügyi ágazatban az ágazati átalakulással egy időben, hasonló szabályozást tudjunk bevezetni az elkövetkezendő 5 évben, amikor is reményeink szerint végérvényesen nyugdíjpontra juthat a vizes ágazat átalakulása, és ennek megfelelően 23 év után újra kialakulnak az egységes víz-készlet-gazdálkodási feladatokat ellátó termelői és üzemeltetői szervezetek. Letisztulnak a munkakörök, a szerepek, és azonos érdekek mentén a vízügyi ágazat nemzetgazdasági jelentősége is egyértelműsödik. Nem kell, hogy fontosabbak legyünk mint más ágazat, de legyünk fontosak, aminek eredményeként az elkövetkezendő 5 évben a munkavállalói bérek és keresetek is rendezésre kerülhetnek. Jelentős kihívásnak tartom ugyanakkor azt is, hogy megteremtődik-e végre országosan is a szakszervezeti egység, megszűnik-e az erős megosztottság, és ennek eredményeként a közszféra és a versenyszféra fel tudja-e építeni a két sajátos munkavállalói érdekekre alapozott makroszintű képviseletét.

◆ ◆ ◆

**Dr. Kovács Géza, a Munkaügyi Közvetítő és Döntőbíró Szolgálat igazgatója****- Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

- Az EVDSZ az utóbbi években is - akárcsak az azt megelőző évek hosszú során - az egyik legeredményesebben működő, profi irányítású magyar ágazati szakszervezet. A kollektív tárgyalások során rendszeresen komoly eredményeket ér el, kiválóak a kapcsolatai a mindenkor kormányzattal, komoly tekintéllyel bír tagsága - és tágabb körben - az ágazat valamennyi munkavállalója szemében. Valamint - végül, de nem utolsó sorban - magas szintű a PR tevékenységet folytató, amely révén ismertté teszi munkáját, eredményeit, törekvéseit mind a dolgozók, mind a szociális partnerei előtt.

**- Mit lát a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

Erdeménys munkát végezni az ágazati párbeszéd biztosításban; megőrizni és fejleszteni a nemzetközi kapcsolatokat; sikeresen reagálni a munkajogi változások kihívásaira; eredményesen befolyásolni a mindenkor kormányzat(ok) ágazati politikáját; segíteni a magyarországi szakszervezeti konföderációk együttműködését, szervezeti fejlődését.

◆ ◆ ◆

**Vokony János, a Pannónia Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsának elnöke****- Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

- Az EVDSZ vezetéseinek és tagságának kiemelkedő szere-

pe volt, illetve jelenleg is van pénztárunk eredményeinek alakulásában. Az elmúlt öt esztendő alatt az EVDSZ ugyanúgy az iparági dolgozók érdekeiért munkálkodott, számos jelentőségteljes tettet hajtott végre: Minden évben hosszú és nehéz tárgyalások során érte el a bér- és szociális juttatások megfelelő színvonalát, a megváltozott Munka törvénykönyve adta nehézségek mellett is. Itt ki kell emelnünk az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjak munkáltatói támogatásának szintjét is, amely a dolgozóknak és pénztárunknak is rendkívül fontos és értékes. A szövetség nem hagyható figyelmen kívül, hiszen működése elengedhetetlen feltétele a hazai szociális párbeszédnek. A Pannónia Nyugdíjpénztár részére más szempontból is fontos a léte, hiszen több szakszervezeti képviselő tagja igazgatótanácsunknak, illetve ellenőrző bizottságunknak is.

**- Mit lát a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

- Az idei esztendő mérföldkő az EVDSZ életében, hiszen a 2013. év novemberi kongresszusa tisztújításra is hivatott, a megválasztott vezetők és a plénum újult erővel kell felkészülni az elkövetkezendő évekre. A szövetség demokratikus felépítése és működése garancia arra, sikerül majd megfelelni a kihívásoknak a jövőben is, erről meg vagyok győződve. Ilyenek a munkahelyek biztonságának erősítése, a béren kívüli juttatások - köztük az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjak támogatása - megőrzése, a munkaidő-szabályozás rendezése és nem utolsósorban a szakszervezeti jogok palettájának szélesítése. Figyelemmel kell lenni az uniós közös érdekképviseleti célokra is, hiszen nem csupán a gazdasági érdekeket, hanem az emberi jogokat és a munkavállalói jogait is tisztelgetni kell tartani és tartatni.

◆ ◆ ◆

**Dr. Szilágyi József, EVDSZ elnökhelyettes****- Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

- Az elmúlt 5 év nem volt egyszerű. Ahogy szokták mondani, nehezebb volt, mint az azt megelőző 5 év, de bizonyára könnyebb, mint az ezután következő 5 év. És szajnos nem csak sztereotípiák, ez a realitás. Mindazonáltal a nehéz körülmények ellenére sikerült megtartani a legfontosabb eredményeinket. Működött az Ágazati Szociális Párbeszéd intézményrendszere, sőt, megújult. Van továbbra is Ágazati Kollektív Szerződésünk, sőt, Magyarország egyedülállóan, megszületett a VKSZ részeként a Villamosenergia-ipari Ágazati Bértárfizető Rendszer. A nehéz gazdasági körülmények a gazdasági válság ellenére is sikerült minden évben megkötni a Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodást és az elmúlt 5 évben a villamosenergia-ipar megőrizte az ágazatok közötti javadalmasági pozícióját és a villamosenergia-iparban dolgozó munkavállalók döntő többségének megőrizte az életerejét. Továbbra is van alkalmazottai tarifák és működnek az ágazati pénztárak, alapítványok. Működött, működik az EVDSZ mind ágazati, mind tagszakszervezetei révén - helyi szinten.

**- Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

- Véleményem szerint nem lehet csak egy kihívást kiemelni. Sok kihívással kell az elkövetkező 5 évben szembe nézünk. Az egyik legnagyobb kihívásnak tartom az EVDSZ működésének biztosítását a megváltozott norma- és gazdasági környezetben. Nem kis kihívást fog jelenteni a változó környezethez való alkalmazkodás során az EVDSZ egységének, a szakszervezet eredményeinek a megőrzése. Kihívást fog jelenteni továbbá az elkövetkezendő 5 évben az EU és a kormányzati energiapolitikához, a „rezsicsökkentéshez”, a „non-profit” működési modellhez (a profit nem vihető ki az ágazatból, az ágazatnak többségi állami tulajdonba kell kerülnie), ennek hatásaihoz való alkalmazkodás. Legalább ilyen fontos a társadalmi párbeszéd intézményrendszerének további működtetése a villamosenergia-iparban, a VKSZ súlyának és szerepének megőrzése, a szociális partnerek működési feltételei és a munkavállalók élet, gazdasági és munkakörülményei tekintetében. Nehéz lesz, de biztosítani kell a munkavállalók reálkeresetének megőrzését, az alkalmazotti tartaléka fennmaradását. Végezetül ugyancsak nagy kihívást jelenteni a munkahelyek megőrzése.

◆ ◆ ◆

**Lőrincz László, PADOSZ elnök****- Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

- 2010. decemberig: az EVDSZ számára egy főlővel pályát tudnék leírni, ami jelenti a pénzügyi-gazdálkodási részt, valamint az érdekegyeztetés és megállapodások eredményeinek fokozatos, ugyanakkor határozott emelkedését. 2011. januártól: csökkenő, durvábban hanyatló szakasz. A szakszervezete-

ket, illetve a szövetségeket is sújtó kormányzati intézkedések sorozata. Kezdve a Sztrájk-törvény kedvezőtlen módosításától az új Mt. szabályokon át a törvényértelmezésig. Az elmúlt időszak gyakorlatilag lerombolta a szociális párbeszéd tripartit rendszerét, az új rend még nem alakult ki.

**- Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

- A eseményt követő, reagáló, védekező típusú magatartás. B: kezdeményező, előremenekülő, ambíciózus terveket megvalósító, megújult szemléletű. A kongresszuson elfogadásra kerülő Alapszabály, ötéves program jelzésértékű lehet. Mint ahogy az eredményességre a múltban is meghatározó volt a vezető személyisége, úgy a jövőben is igen fontos szerepe lesz ennek a tényezőnek. Az én elvárásom a fenti verziókból a „B”, és látok is megfelelő személyt annak végrehajtására.

◆ ◆ ◆

**Medveczki Zsolt, MEVISZ-elnök****- Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

- Az elmúlt 5 évben az EVDSZ igen komoly kihívásoknak kellett, hogy megfeleljen. Különösen az elmúlt 1-2 év hozott olykor kritikus szituációkat. Országosan a szakszervezetek megítélése tovább romlott, a politikai nyomás és a konföderációk egymással való hadakozása miatt. Ennek okán a munkavállalók hite az érdekképviseletben egyre csökkent. Az ágazatban a villamos szakszervezeti szövetség ügyekezett mindent megtenni a munkáltatóval történő párbeszéd fenntartása érdekében. Véleményem szerint ezért nagy áldozatokat volt kénytelen meghozni. Például a társaságok helyenként lényegesen eltérő gazdasági helyzete, arra kényszerített bennünket, hogy éves megállapodásainkban a minimálisnak kötelező keret-fejlesztési szint garanciáját felcserejlük egy ajánlási javaslattal. Az iparágban az áramtermelői szektort az okés (helyenként fekete) import padlóra kényszerítette, ami részleges, illetve teljes bezárára ítélt erőműveket (Dunamenti, E-ON erőművek, Tisza). Ebben a helyzetben komoly kihívás a munkahelyek védelme, a maradó munkatársak jövedelmi pozícióinak szinten tartása, pláne emelése. Rendkívülinek ítélem meg a jelenleg is folyó (csordogáló) ágazati KSZ tárgyalások helyzetét is, ami szövetségünk gazdálkodási lehetőségeinek beszűkülését is eredményezheti.

**- Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?**

- A következő 5 év kihívásai? Bár nem látok a jövőbe, de az biztos, hogy az új Mt által is „garantáltan”, nem lesz könnyebb, sőt...! Talán a legfontosabb a sütőipari példát elkerülni, ahol munkáltatói szövetségek megszűnése miatt kimúlt az ágazati KSZ, az országos kiterjesztéssel együtt. Nem engedhetjük meg, hogy ne legyenek tárgyalások, és ennek következtében eredmények az iparágban dolgozók juttatásainak minimális standart-jeiről! Ki kell mondanunk azt, - bármennyire furcsának tűnik is - hogy az a gazdálkodó, amelyek ezeket a minimális értékeket nem tudja (vagy nem akarja) teljesíteni, az hagyjon fel a vállalkozásával. A beszűkült anyagi forrásainkat a lehető leghatékonyabban kell felhasználni. Helyre kell állítani a szakszervezetbe vetett hit erejét, s ez majd gátat vet a kilépéseknek, sőt gyarapodást eredményez. Ezek nem kis kihívások mindannyiunk számára, de különösen a mostani kongresszuson megválasztott vezetéseknél. Ezért is gondolok nagy tisztelettel azokra, akik vállalkoznak a 2018-ig terjedő időszak EVDSZ szintű irányításában való részvételre!

◆ ◆ ◆

**Nagy Sándor, Démász Szakszervezet, vezető elnök****- Hogyan értékeli az EVDSZ elmúlt öt évét?**

- Az elmúlt 23 év alatt az EVDSZ nagyon magasra tette a mércét a munkavállalói érdekek védelme tekintetében. Sajnos az utóbbi öt év összességében nem a legsikeresebb időszakunk volt, köszönhető ez a politikai és gazdasági környezetnek, a munkáltatói szándéknak, és annak, hogy ezek együttes hatásán nem tudtuk kellő mértékben ellensúlyozni, kicsit az események után kullogtunk, ahelyett, hogy proaktívan megelőző lépéseket tettünk volna. Ugyanakkor voltak eredményeink, részsikerünk, amiket nem szabad elfelejtenünk (VKSZ megőrzése, minden évben sikeres ágazati bér- és szociális megállapodás, C-tarifák megőrzése stb.) Mindezek ismeretében elmondható, hogy nehéz időszak van mögöttünk, de talán még nehezebb vár ránk.



(Folytatás a 4. oldalon.)

(Folytatás a 3. oldalról.)

Erre felkészülve, újragondoltuk és szerveztük a működésünket az idei évben, aminek eredményeként a romló gazdasági környezetben is fenn tudjuk tartani az EVDSZ stabil anyagi hátterét.

#### - Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?

- Ki kell alakítanunk egy új (együtt)működési modellt, amelyben a megváltozott politikai- és gazdasági környezethez tudunk igazodni és emellett hatékony, ha kell proaktív, megelőző, a felmerülő problémákra megoldást kínáló érdeklépesletet tudunk folytatni. Növelnünk kell a szakszervezet elfogadottságát, presztízst. Ez nemcsak a tagjaink megtartását jelenti, hanem új munkavállalók meggyőzését is. Növelni kell a tagjaink számát és a szakszervezetünk támogatottságát. Ennek egyik alapfeladata, hogy meg kell tudnunk nyerni a fiatalokat a szakszervezet számára! Továbbá a technikai eszközöket is jobban kihasználva, meg kell találnunk a valóban működő és be kell integrálnunk a működésünkbe azokat a kommunikációs csatornákat, amelyek egyfelől megfelelnek a 21. századi felgyorsult és átalakult kommunikációs folyamatoknak, másfelől a leghatékonyabban juttatják el az információkat a tagjainkhoz. Mindezt csak szorosan EGYÜTT gondolkodva és dolgozva lehet elérni. Ehhez kívánok magunknak jó egészséget, sok sikert, kitartást, türelmet és felelősségteljes gondolkodást! Mert meggyőződésem, hogy csak együtt vagyunk erősek!



#### Németh Lajos, Elektromos Szakszervezet, elnök

##### - Hogyan értékeled az elmúlt öt évet?

- Már maga az a tény, hogy megmaradtunk, itt vagyunk, létezőnk, önmagában eredmény. Nem lehet elismerni szó nélkül amellet, hogy az előző kormányok alatt működött a szociális párbeszéd, amit most tulajdonképpen el lehetetleníteni (bár a LIGA konföderáció kapcsolatai kiterjednek a kormány felé, de akkor is problémás a szociális párbeszéd jelenlegi gyakorlata). A mi demokratikus működésünk nehezen tudja követni a politikai változásokat. Gyorsabb reagálást lehetővé tevő szervezetre van szükségünk. Szakmai szinten is erősíteni kéne az ágazati szakszervezeteket (gondolok itt arra, hogy a kormányzat és a törvényhozás támogatja), hogy olyan jogviszonyok legyenek, amikkel szakmailag is tudják támogatni munkavállalókat és munkáltatókat, de az államot is. Törvénnyel támogatott jogviszonyainkkal pl. felléphetnénk a szürke és a feketegazdaság ellen, így az állam több bevételhez jutna. Nagyobb hangsúlyt kéne kapnia a munkavédelemnek is. Előtrébe lehetne hozni ezt a területet azzal, ha minél kevesebb az üzemi balesetek száma, annál inkább csökkenne a munkáltató biztosítási tétele. Természetesen, ha nőne a balesetek száma, a munkáltatóknak magasabb fizetési kötelezése keletkezne (Bonus/Malus rendszer)



#### - Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?

- A 2014-es év vizálasztó minden szempontból: az új Munka Törvénykönyve már megtépázta a szakszervezeteket és minden munkavállalót. A mi szerencsénk, hogy a helyi párbeszéd intézménye működik, ezt bővíteni kell. A szakszervezet önmagában egy érték, ezt nem csak a tagság, hanem minden munkavállaló miatt meg kell tartani. A jövőben már nem engedhetjük meg, hogy közönyösen szemléljük az eseményeket. Jeleznünk kell, ha sérelem ér és ez ellen látványosan fel kell lépünk. Ezt egy kollégám fogalmazta meg frappánsan: „Lajos, már az a tény, hogy van szakszervezet, a munkáltató már tudja, hogy nem tehet meg mindent!” Valahol ezt kéne tudatosítani mindenkiel, a munka világának szereplőivel!



#### Pinczés Ernő, TIVISZ-elnök

##### - Hogyan értékeled az EVDSZ elmúlt öt évét?

- Egyedülálló a magyar szakszervezetek körében és ezt az elmúlt öt év is bizonyította. Bármilyen nehéz feladat, magas lépcső került utunkba, tudtuk venni az akadályokat, tudtuk a lépcsőn továbbhaladni, sokszor bár nehezen, de mindig eredményesen. Az EVDSZ apparátusának működése, tevékenysége is fenn tudott maradni egy új környezetben, teljesen más gazdasági környezetben. A törvényi változások mellett azért még mindig megvan az ágazati Kollektív Szerződésünk, egyelőre még működik a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság és a LIGA konföderációs partnerünkön keresztül az országos érdekegyeztetés bizonyos részeit befolyásolni is tudjuk.



#### - Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?

- Legfontosabb a Szövetség stabilitása, a tagszakszervezetek kiszolgálása, összefogása, érdekeik képviselete. Van még feladatunk: ilyen a sztrájkjótörvény, nyugdíjörvény, Munka Törvénykönyve módosítása, mindemellett a mindenkori kihívásoknak meg kell feleljünk, a taglétszámunkat meg kell őriznünk, ki kell dolgoznunk stratégiát a tagság létszámának növekedésére. A kommunikáción javítani kell, haladni kell a korrall és ki kell használni a technika adta lehetőségeket. Kiemelten kell foglalkozni az utánpótlás kérdésével. Minél több fiatalot kell oktatásban részesíteni.



#### Téglás József DUVISZ-elnök

##### - Hogyan értékeled az EVDSZ elmúlt öt évét?

- A szakszervezet működését a kor jellemzőinek tükrében egy bizonyos társadalmi, gazdasági közegben kell értékelni. 2008. óta tartó gazdasági válság, az állampolgárok alkotmányos jogainak sérülése, az Mt. változásainak munkavállalókra gyakorolt negatív hatása, a szolgáltatásban a sztrájkjog elhárításának, a szakszervezeti alapjogok elvetése, lefaragása estenként a működésük el lehetetlenítése, kvázi betiltása.

A munkavállalókkal közösen elért eredményeinket szisztematikus és folyamatos támadás érte, ami arra kényszerítette a szakszervezetet, hogy megvédje azokat - fennmaradó energiáink nagy részét az életben maradásért folytatott küzdelemre fordítottuk ... Jelentem, a kongresszusi határozatokat legjobb tudásunk és a lehetőségek tükrében végrehajtottuk.

Nincs okunk szégyenkezésre! Erőforrásaink és gazdasági lehetőségeink 50%-os csökkenése mellett is működőképesek maradtunk. Köszönjük a támogatásokat!



#### - Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?

- Megőrizni az egységet, megtartani, és ha lehet, bővíteni a szakszervezeti tagság létszámát, visszazserelni a munkavállalók és a szakszervezetek megbecsülését, jogait és szembe kell néznünk a munkahelyek számának csökkenésével. Biztos, hogy az idő kerekét visszafordítani nem tudjuk. Optimista vagyok. A csaldom és munkám bologna tesz, az unokáim pedig fiatalok! Bizom a jövőben és az a célom, hogy veletek osztozva az örömben egy sikeres és erős szakszervezet tagjaként találkozhatunk újra az évente megtartandó taggyűléseken.



#### Berkes Sándor, Szövetségi Vezetőség tag

##### - Hogyan értékeled az EVDSZ elmúlt öt évét?

- Az első és legfontosabb érték az, hogy a villamos-energia ipari szakszervezetek egy szövetségben találhatók. Öt évvel ezelőtől fuzionált a LIGA VHSZ és a VDSZSZ. Ennek eredménye lett az EVDSZ, vagyis „egységes” szövetség. Ebben a minőségében sokkal hatékonyabban tudja képviselni az érdekek védelmét, olyan gazdasági és jogi környezetben is, mint amit a gazdasági válság, és az új Munka Törvénykönyve hozott létre. Ha ezt az egységet meg tudja őrizni, az bizony fél győzelem lesz a munkaadók, tulajdonosokkal vívott küzdelemben. Nem szabad elfelejteni, hogy az egyik tulajdonos az állam, amely törvényalkotási jogkörrel tud küzdeni a szakszervezetekkel szemben, és ez nagy kihívás számunkra.



#### - Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?

- Az előző kérdésre adott választomat akár folytathatom is, mert az a kihívás, ami a törvényalkotó állammal szemben létrejött, meg fogja próbálni a szakszervezetek értékvédő képességét. Amennyiben a szakszervezet vagy a szövetség elnéptelenedik, akkor elveszíti jelenlegi értekeit, (KSZ). Ha a tagság ráébred arra, hogy csak tömegesen tud fellépni az új típusú kihívásokkal szemben, akkor lesz esélye az értékek megtartására. A szakszervezetek egyik feladata éppen ezért az, hogy a tagságot növelje. Ez legalább olyan nagy kihívás, mint a tulajdonosok elleni küzdelem.



#### Csuri Andrea, Szövetségi Vezetőségi tag

##### - Hogyan értékeled az EVDSZ elmúlt öt évét?

- Az EVDSZ tevékenységével meg vagyok elégedve, nagyon jól képzett szakemberek vezetik és dolgoznak. Kedvesek és segítőkészek. Munkájukra a precizitás, pontosság jellemző. Nagyszerűen végzik a vezetőségi üléseket, vagy a kongresszus megszervezését, lebonyolítását, az anyagok összeállítását, tárgyalásokat stb. Az információáramlás jó. Nagyon tetszettek például idén a norvég projekt keretében indított tanfolyamok, melyeken a mi szakszervezetünk egyik tagja is részt vett.



#### - Mit látsz a következő év legnagyobb kihívásának?

- Úgy gondolom, hogy a szakszervezet szerepe, most az eddigiekénél is fontosabb, mivel a mai gazdasági helyzetnek, a kormány általi megszorításoknak köszönhetően a munkavállalók egyre kiszolgáltatottabbak a munkáltatókkal szemben. Mint az elmúlt időszakban, most is nagyon fontosnak tartom: a munkavállalóknak élhetőbb fizetés kiharcolása (bértárgyalások), megfelelő munkahelyi feltételek biztosítása, munkavédelem, egészségügyi szűrésnek kezdeményezése, a munkavállalók érdekei ne csorbuljanak (helyi kollektív szerződés, VKSZ, Munka Törvénykönyve), a munkahelyek megtartása.



#### Ilyés Éva, a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke

##### - Hogyan értékeled az EVDSZ elmúlt öt évét?

- A Szövetség elmúlt időszakai munkáját összességében eredményesnek tartom. A politikai, társadalmi és gazdasági változások közepette az EVDSZ mind a hazai, mind a nemzetközi érdeklépesleti munkájában tárgyalásai, konzultációi során törekedett a megegyezésre. A szakszervezeti munka számos területén elért eredmények mellett, kiemelkedő jelentőséggel bíróként említem, hogy a megváltozott törvényi szabályozás miatt a Szövetség a 2012. évi költségvetésének átdolgozását végrehajtotta, amelyvel megteremtette működésének stabil gazdasági hátterét. A Szövetség szervezetének megújítását is sikeresen előkészítette a VII. Tisztújító Kongresszus számára. Ezek a tények a Szövetségben rejlő óriási energiáról, előlétlezzettségéről tanúskodnak. A tisztségviselők érdeklépesleti munkáján túl a Kongresszusra való felkészülés a Szövetség minden tagjától többletmunkát, fokozott figyelmet, gazdasági szempontból pedig gyakran áldozatokat is jelentett.



#### - Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?

- A Szövetség jelmondata: „Együtt erősebbek vagyunk!” Ezért a VII. Kongresszust követő időszakban az EVDSZ legfontosabb feladatának, egyben a legnagyobb kihívásának a taglétszám megtartását gondolom. A következő évet szintén politikai és gazdasági bizonytalansággal várjuk. Véleményem szerint az ágazat munkahelyeinek megőrzése is komoly hangsúlyt fog kapni. Személyes tapasztalatom, hogy sok munkatársam érdeklődik a szakszervezeti tagoktól egy-egy aktuális témában, de sajnos sok esetben nem vagyunk kellően felkészülve a válaszára, pedig velük könnyebben meg tudnánk érteni a kollektív fellépés jelentőségét, hiszen ők azok, akik érdeklődéssel fordulnak felénk. Ebből következően nagyon fontosnak, sok elengedhetetlennek tartom, hogy tagszervezeti szinten a kommunikációs oktatások rendszeres időközönként és szélesebb körben történő megvalósíthatóságára találjunk megoldást.



#### Major Gábor az Etikai Bizottság elnöke

##### - Hogyan értékeled az EVDSZ elmúlt öt évét?

- Szakszervezeti szövetségünk és tagszervezeteink jelentős eredményeket tartom az ágazati kollektív szerződés megkötését, amely egy stratégiai ágazati munkavállalói számára jelent védőháló. Ne felejtjük ennek foglalkoztatási körülményeit illető, bérézési, kedvezményes tarifa szabályozási, jóléti-szociális, kulturális szakaszait! Mindezeket olyan társadalmi folyamatok között tette az EVDSZ, amikor a kormány felszámolta az országos érdekegyeztetést, 3000 Mrd forintot rabolt el a munkavállalók zsebéből (nyugdíjpénztár), tömegessé vált a közmunka és a megnyomorítottak külföldre történő kivándorlása.

Eközben az EVDSZ - és ezt az elmúlt öt év munkája másik sikerének tartom - megőrizte szervezeti struktúráját, aktívan működő, jól szervezett szakszervezeti arculatát, szakmaiságát.



#### - Mit látsz a következő öt év legnagyobb kihívásának?

- Megítélesem szerint az EVDSZ-re eddigi történetének legnehezebb időszaka vár. A „rezsicsökkentés” következményei súlyos helyzetet fognak teremteni a villamos energia ágazatban dolgozókra. Csökkenni fog a foglalkoztatás, a bérezés, a jóléti szociális ellátás, ismét veszélybe kerül az ágazati szociális párbeszéd. Érteiknek megőrzése érdekében soha nem látott összefogásra lesz szükség. Szakszervezeteinkben és a szövetségben rendkívüli módon felértékelődik az összefogás és a szolidaritás, az egységes fellépés szükségessége. Ezért nagy jelentőségűvel tulajdonított kongresszusunk döntéseinek, annak, hogy milyen struktúrát alakítunk ki, kiket választunk vezetőinknek. A kongresszuson résztvevőknek feladást, az EVDSZ tagságának hatékony összefogást kívánok a következő öt évre!



## Sárgödör tér kiváló borai az atomerőmű szomszédságában

A paksi Sárgödör Téri Préháztulajdonosok Egyesülete 2001-ben alakult, a Sárgödör tér szépségének kialakítását és a paksi bor jó hírének ápolását tűzte ki célul. Feladatuk többek között a jó minőségű borok készítésének, a paksi bor régi jó hírnevének visszaszerzése, a kulturált borfogyasztás terjesztése és a Sárgödör tér, mint Paks nevezettségének megismertetése a városba látogatókkal. A téren ma 90 préházhely és 70 működő préház van. Az egyesület jó kapcsolatot ápol a Paksi Atomerőmű Zrt.-vel, Paks Város Önkormányzatával, A Paksi Turizmusért Egyesülettel, a hegyközséggel és sok más intézménnyel, céggel.

*Girst Adámmak* - aki szintén az egyesület



alapító tagja - ma már több mint egy hektár merlot szőlője van. Az atomerőműnél dolgozott több mint 31 évet. Amikor nyugdíjba vonult, nehogy unatkozzon, elkezdett szőlőkerteket vásárolni. Azóta is nagy szeretettel és sikerrel borászkodik. Borai általában arany-, vagy ezüstérmesek, legtöbbször a rozé és merlot vörösborát szokta megversenyeztetni. Büszkeséggel tölti el, hogy az atomerőmű szomszédságában ilyen minőségi és finom borokat termelnek a bortermelők, mint a paksi borok. Egy nemzetközi aranyéremmel is büszkélkedhet, amit az Almásfüzitői Nyílt Nemzetközi Borversenyen vörös merlot borával nyert. De nem a díjakra és az okleveleire a legbüszkébb, mert „aki hozzá betér, kóstolja meg a borait és azt saját ízésvilága szerint díjazza.”

A Sárgödör tér egyre ismertebb a városba és az atomerőműbe látogatók, az átutazóban lévőkhöz, akik örömmel veszik a borospincékbe való látogatást is. A „paksi borbarangolás”, borkóstoló is egyre népszerűbb az ide látogatók körében.

Szeptember 27-29-én a Schneider Electric Szakszervezet tisztviselője a PADOSZ kedves meghívásának eleget téve két napra Paksra látogattak. Kaposvári Ti-



borné Rozikát kértem meg, hogy beszéljen a látogatásról:

- A hivatalos programokon túlmenően vendéglátóinknak köszönhetően alkalmunk nyílt megismerkedni Paks nevezettségével. Így jutottunk el a második nap estején a Sárgödör tere is. A téren található vendéglőben elfogyasztott izletes és kiadós vacsora után a Sárgödör Téri Préháztulajdonosok Egyesülete elnökségi tagjának, Kovács Mihály főpohárnoknak vendégszeretetét élvezhettük. A nemrég még PADOSZ főbizalmi barátunk színes előadásában betekintést kaphattunk Paksnak a szőlő- és bortermelésben betöltött múlt-, jelen- és jövőbeli szerepéről, valamint megismerhettük

a Sárgödör tér kialakulásának történetét. A történelmi áttekintés után egy borbemutató és borkóstoló vettünk részt, a tájra jellemző borfajták bemutatásával. A kóstolást, a borral kapcsolatos anekdoták tették még színesebbé és érdekesebbé.

A borkóstolást követően a hangulatos préházak közötti téren zajló fesztivál még emelkedettebb tette a már amúgy is emelkedett hangulatot. Hazaféle a buszon megállapítottuk, hogy három szép napot töltöttünk Paksban. A biztonságos atomerőmű szomszédságában, a Sánchegyen jó szőlők teremnek, a Sárgödör-téren pedig jó borok, melyek az ország bármelyik asztalán megállnák a helyüket.



## Navigare necesse est

Azaz „Hajóznai muszáj”- jutott eszünkbe a régi római szállóige a 42. Villamosenergia-ipari Vitorlástalálkozón, amely 2013. szeptember 12-15. között Balatonlellén, a BI Bavaria Yacht-club kikötőjében várta a szelek szerelmeseit. Az idei regattára jelentős számú - 27 kalóz és 28 nagyhajós - egység nevezett. A kalóz hajók a klasszikus olimpiai pályán, míg a nagyhajók a Balatonlelle-Ábrahámhegy-Révfülöp-Zánka-Balatonlelle útvonalon teljesítették a versenytávot.

Az indulókat az időjárás igazán próbára tette: a tavon hosszabban fújó élénk, időnként erős szél hatására a futamok alatt jelentős hullámszám alakult ki, olykor még az eső is nehezítette a táv teljesítését. A 7-15 csomos délnyugati szélben szoros volt a verseny, izgalmas, nagy csatát vívtak az egységek. A kalóz hajóosztályban pontegyenlőség alakult ki, míg a nagyhajók versenyében csak néhány másodperc döntötte el, hogy mely csapat állhat a dobogó egyes fokaira. A kalózos iparági versenyt a Nagy-Mészáros egység nyerte, akik a Paksi Atomerőmű színeiben vitorláztak. A kalóz nyílt osztály minden futamában a Szörényi-dr. Dékány páros, a SAG Hungaria team-je futott be az élen, így az abszolút első helyet ők söpörték be.

A nagyhajók abszolút, egyben iparági versenyt is a Gejzír nevű Enter36-os hajójával, az E.ON színeiben versenyző *Horváth Attila* és csapata nyerte. Az MVM Zrt. legénysége *Győrei János* kormányzásával a Dolfin osztályban győzött, a nyílt osztály első helyét pedig a Hullámtáncos nevű Regina vitte el *dr. Szalai Zoltán* kormányzásával.

Az idei rangadót az iparági vitorlásversenyek történetében első ízben rendezte meg a tavaly alakult paksi székhelyű Vitorlás Sportért Egyesület (VISE). A versenysorozat több évtizedes múltra tekint vissza, 1969-ben Tenke Lajos, az MVM akkori vitorlás szakosztályának vezetője - a Dunamenti Erőmű (DESE) vitorlás szakosztályának megalakulása apropóján - Balatonkenesén szervezte meg első alkalommal a találkozót. A versenyeket eredetileg kalóz hajóosztályra írták ki, a későbbiekben azonban kibővítették a résztvevő vízi eszközök körét, elsőként a 470-es, majd a szörf, napjainkban pedig a nagyhajó osztályokra is.

Az ASE, DESE, ELMŰ, ERBE, ÉVSC, MSE és MVM által szervezett vitorlás és szörfítáborok, háziversenyek, valamint a vize-

gafelkészítő táborok egyaránt segítettek a versenyekre történő felkészülést. Büszkéek vagyunk arra, hogy számos sikeres vitorlázó is az iparágunk köszönheti indulását: olimpikek, világversenyek helyezettei, Magyar Bajnokok vitorlázta, vitorlázna közöttünk.

Lassan vége a vitorlás szezonnak és nincs még jelentkező a következő iparági vitorlásverseny rendezői feladatainak elvégzésére. Nagyon fontosnak tartjuk, hogy ez az iparági találkozó is folytatódjon és ez a szakág újra feléledjen.” - mondta az idei versenyen *Kollár Károly*, a VISE elnöke. Hozzátette, a 2014 tavaszi-nyári iparági kalóz táborukat már most meghirdetik, remélve, hogy minél többen jelentkeznék majd.

Az idei rendezvény Balatonlellén remekül sikerült. Ezúton mondunk köszönetet minden résztvevőnek a helytállásért, a sportszerű magatartásért és a balesetmentes futamokért. Külön köszönet illeti a szervezésből részt vállaló egyesületi tagtársaimat és a verseny támogatóit, akik nélkül mindez nem jöhetett volna létre.

Bízunk benne, hogy a hagyomány töretlenül folytatódik!

*Wollner Pál*

Sz.	ASE-VISE rendezvények	Helyszín	Időpont	Résztvevők	Rendezésért felelős	Rendezvényfelelős
1	VITORLÁS BÁL	Erzsébet Nagy Szálloda	2014. február 15.	nyílt	VISE Felöltött Tagozat	László Zoltán
2	NYVSN	Koloska Kikötő	2014. május 10-11.	nyílt	VISE Nyugdíjas Tagozat	Kollár Károly
3	KALÓZ EDZŐTÁBOR 1	Koloska Kikötő	2014. május 18-23.	nyílt	VISE Felöltött Tagozat	Héjja László
4	ATOM KUPA	Koloska Kikötő	2014. május 24-25.	nyílt, Kalóz, Finn	VISE Felöltött Tagozat	Mészáros Miklós
5	BURGMANN KUPA	Koloska Kikötő	2014. máj. 31-jún.1.	mih., Kalóz, OP, Sikió	VISE Ifjúsági Tagozat	Kollár Károly
6	UTÁNPÓTLÁS EDZŐTÁBOR 1	Fadd-Dombori Pihenőt.	2014. június 15-20.	nyílt	VISE Ifjúsági Tagozat	Stadler Csaba
7	PAKS KUPA	Koloska Kikötő	2014. június 21-22.	nyílt, Kalóz, 470	VISE Felöltött Tagozat	Mészáros Miklós
8	UTÁNPÓTLÁS EDZŐTÁBOR 2	Koloska Kikötő	2014. június 22-29	nyílt	VISE Ifjúsági Tagozat	Nagy Jenő
9	UTÁNPÓTLÁS EDZŐTÁBOR 3	Koloska Kikötő	2014. jún. 29-júl. 06.	nyílt	VISE Ifjúsági Tagozat	Varjú Gábor
10	ARTESZ KUPA	Koloska Kikötő	2014. aug. 16-17.	megh., Kalóz, Sikió	VISE Ifjúsági Tagozat	László Zoltán
11	DOLPIN OB	Koloska Kikötő	2014. szept. 4-7.	nyílt, Dolfin	VISE Nyugdíjas Tagozat	Sárközi Béla
12	IVT	Keszthely	2014. szept. 11-14.	nyílt, Kalóz, Dolfin	VISE Nyugdíjas Tagozat	Kollár Károly
13	KALÓZ EDZŐTÁBOR 2	Koloska Kikötő	2014. szept. 19-26.	nyílt	VISE Felöltött Tagozat	Héjja László

## A közösség ünnepe

## Cégyűrű-átadás a Paksi Atomerőműben

Immár 22 alkalommal köszönhetők ünnepi körben Cégyűrűvel kitüntetett kollégáikat az atomerőmű munkatársai. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. legrangosabb elismerését, a Cégyűrűt húsz munkavállaló vehette át az október 18-án tartott rendezvényen Pakson, a Csengey Dénes Kulturális Központban. Az ünnepségen Hamvas István, a Paksi Atomerőmű vezérigazgatója mondott beszédet és adta át a kitüntetéseket, Bognár Péter humán igazgató pohárköszöntőt tartott.

A részvénytársaság vezetése 1992 óta Cégyűrű-kitüntetés adományozásával is elismeri a kiemelkedően jó munkát végző munkavállalók tevékenységét, erősíti a társasághoz tartozás érzését. A Cégyűrűket minden évben rendszeresen az október 23-ai nemzeti ünnepet megelőző napokban adják át, ünnepélyes keretek között. Évente húsz dolgozó lehet boldog tulajdonosa az elismerésnek, amelyet a munkatársak, munkahelyi közösségek javaslata alapján ítélnek oda a számos jelölt közül kiválasztottnak.

A 2013-as év kitüntetettjei: Ágoston Miklós vezető minőségfelügyeleti mérnök, Bese Lászlóné humánpolitikai előadó, Bíró Lajos villamos művezető, Bráz Sándorné technológus, Debreczeni Tibor technológus, Ferenczi Józsefné osztályvezető, Gergely Judit Etel nyomda-



üzem-vezető, Kern László művezető, Mátyás Ferenc művezető, Oláh Ferenc nukleáris karbantartó lakatos, Pataki Gábor dozimetrikus, Simonné Hlogyik Ágnes csoportvezető, Suplicz Sándor műszaki ellenőr, Szabó Csaba művezető, Szócs Péter osztályvezető, Teleki Gábor turbinagépész, Tóth Ferenc osztályvezető, dr. Vábró László orvos, Vertike Tamás reaktoroperátor, Zentai Tibor műszaki főszakértő.

Ünnepi beszédében Hamvas István kiemelte, hogy a rendezvény a történelmi eseményre való emlékezés mellett a

Paksi Atomerőmű közösségének ünnepe, az erős közösségi tudattal rendelkező kollektíva ünnepe. Azon kollégáknak az ünnepét is jelenti, akik az elmúlt időszakban tartósan kiváló teljesítményt nyújtottak, és akiket kollégáik érdemesnek tartottak a Cégyűrű-kitüntetés elnyerésére. A jelenlegi 22. Cégyűrű-átadással immár 440 kolléga viselheti az atomerőmű legrangosabb elismerését, a Cégyűrűt.

A vezérigazgató szót a közösség felelősségéről, a nukleáris energetika működtetésével együtt járó biztonságtuda-

tosságról és elkötelezettségéről, továbbá az elért sikerek miatti büszkeségről és a környezet iránti tiszteletéről is. Említést tett az eddigi eredményekről és jövőbeli feladatokról. „Nagyon fontos esemény volt tavaly decemberben, amikor egy szakmai konferenciával egybekötve ünnepelhettük az 1. blokk indításának 30. évfordulóját. Szintén nagy öröm volt számunkra, amikor több mint 10 éves kemény munka eredményeként megkaptuk az Országos Atomenergia Hivatal engedélyét arra vonatkozóan, hogy az 1. blokkot további húsz évig üzemeltethetjük. És komoly siker az is, hogy a biztonsági mutatóink jó értékei mellett rekord termelési eredménnyel zárhattuk a múlt évet.” Ünnepi beszédét Hamvas István a következő szavakkal zárta: „Bízva az MVM stratégiai célkitűzéseiben és az új blokk építésében, remélem lesz századik Cégyűrű-ünnepség is.”

Bognár Péter pohárköszöntőjének kezdetén a Cégyűrű-kuratórium tevékenységét méltatta, majd arra kérte az ünneplőket, hogy a kitüntetettek mellett emeljék poharukat az atomenergia jövőjére és az MVM Csoportra is, hogy mint ahogy vezérigazgató úr is mondta, a Paksi Atomerőmű száz évig tarthasson Cégyűrű-ünnepséget.

Az ünnepi műsorban a Classic Club Singers – élen a paksi kötődésű operacénekekkel, László Boldizsárral – Verdi-feldolgozásokkal kedveskedett a díjazottnak, a közönségnek.

Anna

## Vietnami szakemberek nukleáris képzése

Ünnepélyes oklevélatadással zárult Pakson a vietnami szakemberek magyarországi képzése. Október 18-án a negyedik turnus negyvenfős csoportja vehetett át oklevelet az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Karbantartó Gyakorlóközpontjában.

A szakemberek hathetes képzése a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen kezdődött az elméleti, majd a Paksi Atomerőműben folytatódott a gyakorlati ismeretek megszerzésével. Ezzel lezárult a 2012 szeptemberében induló, 4 turnusban folyó képzés, amelyben összesen 120 fő vett részt.

Hamvas István, a Paksi Atomerőmű vezérigazgatója a záróünnepségen többek között hangsúlyozta, hogy a vietna-

mi szakemberek megismerhették az atomerőműben kialakult munkakultúrát és a biztonság iránti elkötelezettséget. Potápi Árpád János, az Országgyűlés Nemzeti Összetartozás Bizottságának elnöke említést tett a két ország között megélénkülő kapcsolatokról, amelynek ez a képzési program is részét képezi. Ngo Duy Ngo vietnami nagykövet elmondta, hogy terveik szerint 2020-ra munkába áll az első atomerőmű Vietnámban. Kovács Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium energiaügyért felelős államtitkára elismerően szólt arról, hogy az ázsiai ország kormánya elkötelezte magát a környezetet nem terhelő, megbízható és biztonságos atomenergia mellett.



Az ünnepségen részt vettek a Műegyetem, a Paksi Atomerőmű vezetői, szakemberei. Az oklevelet dr. Aszódi Attila, a BME Nukleáris Technikai Intézetének

igazgatója és Kiss István, az atomerőmű oktatási főosztályvezetője adta át a vietnami szakembereknek.

Anna



## Balesetelhárítási gyakorlat az atomerőműben

**Az ONER-3-2013 Nemzeti Nukleárisbaleset-elhárítási Gyakorlatot október 7–9. között rendezték meg a BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság (BM OKF), az Országos Atomenergia-hivatal (OAH) és az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. főszervezésében.**

A Nemzetközi Atomenergia-ügynökség (NAÜ) ajánlása alapján a nukleáris létesítménnyel rendelkező országoknak rendszeresen olyan magas színvonalú nemzeti gyakorlatokat kell végrehajtani, mint amilyen a mostani is volt. Ami Magyarországot illeti, hasonló gyakorlatra a 2004-es év folyamán került sor. Az atomerőmű Baleset-elhárítási Szervezetén (BESZ) kívül a gyakorlatba bekapcsolódott az Országos Nukleárisbaleset-elhárítási Rendszer (ONER) központi, ágazati, területi és helyi szervezeteinek szakembere, valamint a közel 1000 ember mozgósítását jelentette a három nap alatt.

Az ONER-gyakorlat megfigyelésére meghívót kaptak a közép-kelet-európai térség szakértői, valamint a NAÜ és az EU nukleárisbaleset-elhárítási szakemberei is.



A szcenárió forgatókönyve, a feltételezés szerint, az atomerőmű 1. blokkján primer körű csőtörés (nagy LOCA) történt, aminek következtében zónakárosodás és súlyos környezeti kibocsátás következett be. Az atomerőmű 22:00-kor Általános Veszélyhelyzetet hirdetett ki, majd a BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság főigazgatója katasztrófaveszélyt rendelt el a veszélyeztetett területen. A 18 óra leforgása alatt az erőmű Baleset-elhárítási Szervezete (BESZ) a veszélyhelyzeti osztályozást, a telephelyi személyzet védelmét, a riasztást, az irányítási tevékenységeket gyakorolta. Az események 18 órás időtartama miatt a nap folyamán egyedi feladatként jelentkezett, hogy a BESZ-munkaszervezetek váltását is végre kellett hajtani. A váltásra este 10 órakor került sor, amelyet minden szervezet sikerrel végrehajtott.

A helyszínen sikeresnek értékelt nukleárisbaleset-elhárítási gyakorlatról a résztvevők elemzésének figyelembevételével összefoglaló értékelés készült.

A nemzeti gyakorlat utolsó napján a nukleárisbaleset-elhárításban érintett

szervezetek gyakorlati bemutatót tartottak Paksban. A bemutatón az érdeklődők és a meghívottak megtekinthették a sugárfelderítés, kimenekítés és mentés feladatait, a nukleárisbaleset-elhárításban alkalmazott mérő és értékelő eszközöket. Több mint tíz szervezet és esz-közfoglalmazó mutathatta be képességeit. A délutáni órákban az óvodások és iskolások ismerkedhettek meg a kiállított eszközökkel és gépjárművekkel. Több mint ötszáz fiatal látogatta meg a rendezvényt.

II

## Szakmatúra az atomerőműben

**Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Atomenergetikai Múzeuma múzeumpedagógiai programmal csatlakozott a Szakmatúra elnevezésű rendezvényhez október 16-án, melyet a Tolna Megyei Kormányhivatal Paks Járási Munkügyi Kirendeltsége indított útjára. Ennek keretében a Paksi Atomerőműbe is ellátogattak az érdeklődők.**

A Szakmatúra program 2008-tól működik és a 7-8. osztályos tantervben szereplő pályaaorientációs óra kiegészítő eleme. Célja, hogy segítse a tanulókat a szakma választásában.

A szakmatúra első két napján tizenhat munkáltatónál, tizenkilenc hiányszakmát mutattak be a szervezők. A háromnapos program utolsó napján a járás tizenhat iskolájából erőműbe látogató kétszázkilenc iskolás és nyolc kísérő szülő öt szakmával ismerkedhetett meg testközelből. A program során kiemelt figyelmet kapott az atomerőmű bővítéséhez szüksé-

ges hiányszakmák, foglalkozások bemutatása. A gépész, a vegyész és az elektronikai műszerész szakma váltott ki nagy érdeklődést a tanulók között. A villanyszerelő és a CNC-kezelő, esztétikus szakmákkal kapcsolatban az elmúlt évekhez képest kisebb volt az érdeklődés. A fogadó szervezetek szakemberei élvezetes, információgazdag, szemléletes előadásukban mutatták be a diákoknak szakmájuk szépségét és árnyoldalát egyaránt. Az előadók beszéltek a szakmákat oktató intézményekről, képzőhelyekről is. Végül felhívták a pályaválasztás előtt álló diákok figyelmét a természettudományok, ezen belül is a fizika, kémia és matematika elengedhetetlen ismeretére is.

A diákoktól kapott visszajelzés igen pozitív volt, egyrészt hogy közelebbről ismerhették meg az erőművet, másrészt, hogy mélységében, első kézből, a szakmákat művelő szakemberektől kaphattak információkat a szakmákat illetően.

Ruff Ferenc

## Pannon Tudományos Díj



A Nagykanizsán október 17-én rendezett Pannon Tudományos Nap elnevezésű konferencia keretében adta át *Bognár Péter*, a Paksi Atomerőmű Zrt. humán igazgatója a Pannon Tudomány Díjat *Szolicsányi József* Széchenyi-díjas orvosnak, farmakológusnak, az MTA pécsi területi bizottsága korábbi elnökének.

A díjat a Paksi Atomerőmű Zrt. a dunántúli régió tudományos életében ki-

emelkedő szerepet játszó személyek tevékenységének, életpályájának elismerésére alapította. Azon személyek kaphatják meg, akik pályafutásuk jelentős részében – de legalább 10 éven át – a Pannon régióban fejtették ki kiemelkedő tudományos tevékenységüket. A díjat először 2010-ben adták át. Évente egy alkalommal értékeli vele az arra érdemes munkásságát.

LA

# Hagyomány és innováció

Interjú Sótonyi Gáborral, a MAVIR Zrt. vezérigazgatójával

**Sótonyi Gábor vette át a Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító ZRT. (MAVIR) vezetését. A gazdasági szakember ezt megelőzően az MVM Csoport távközlési társasága, az MVM NET Zrt. gazdasági igazgatója volt, jelentős tapasztalatra tett szert a telekommunikációs iparágban - olvasható a MAVIR szeptember 5-i hivatalos közleményében. Szeretnénk azonban kicsit közelebbi képet kapni a felelős pozíciót betöltő emberről, ezért könnyedebb hangvételben kérdeztük Sótonyi urat.**



**Sótonyi Gábor** kinevezését megelőzően az MVM NET Zrt. gazdasági igazgatói teendőit látta el. A 40 éves szakember pályáját a pénzügyi szolgáltatási szektorban kezdte, majd távközlési területen, az Első Pesti Telefonszolgálat Nyrtd.-nél helyezkedett el. Az MVM Csoporthoz a Nemzeti Innovációs Hivataltól csatlakozott, és aktív szerepet vállalt az MVM Zrt. távközlési leányvállalatának elindításában, majd vezetésében.

A Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen végzett külgazdaság és vállalatértékelés szakirányokon, majd az ELTE Állam- és Jogtudományi Karán jogi szakokleveles közgazdász képzésen vett részt. Tárgyalási szinten beszél angolul.

**- Vezérigazgató úr! Elmézést a közlekedésért, de tényleg érdekelt bennünket: hogy érzi magát a MAVIR-nál?**

- Bár adhatnék panel választ, azt mondhatom, túl vagyok az első információövezeten, amely rázműdült, és egyre inkább kiismerem magam a vállalat ügyeinek és feladatainak tengerében. Sokat kell tanulnom, nem csak a MAVIR-ról, mint szervezetről, de a szakmai kérdésekről is.

**- Azt tehát, hogy nem energetikai szakember, nem érzi hátránynak?**

- Igyekszem előnyt kovácsolni a hátrányból. Azzal, hogy nem tudok olyan mélységig elmélyedni a szakmai részletekben, mint nagy tudású vezető kollégáim, talán jobban képesek lesznek megőrizni a vállalat és feladatrendszer átlátásának és egészsként való szemléletének képességét. Mindemellett egyre inkább szükség lesz itt is arra a fajta gaz-

dasági-menedzsment tudásra, amelyet eddigi pályám során szereztem. Mindenesetre, egyelőre gőzerővel tanulom a MAVIR-t, a rendszerirányítás, átvitel és piacműködtetés legfontosabb ismérveit.

**- Nem lehet könnyű...**

- Valóban nem, de kifejezetten komfortérzetet nyújt az a hozzáállás, segíteni akarás, türelem és jó szándék, ami a MAVIR csapat részéről megnyilvánul irányomban. Ennek is köszönhető, hogy első kérdésre azt tudom válaszolni, jól érzem itt magam. Határozott célom, hogy minél előbb eljussak a központ valamennyi szervezeti egységéhez és vidéki telephelyeinkre. Kíváncsi is vagyok az üzemvitelre és jó lenne valamennyi MAVIR-os kollégával kezdet fogni, beszélgetni.

**- Milyennek látja az első benyomások alapján a céget?**

A legtalálhatóbb szó, hogy a MAVIR olyan, mint egy nagy család. Persze lehetnek nézeteltérések időnként, de alapvetően a tenni akarás, egymás segítése vezet az embereket. Amit említettem a velem kapcsolatos attitűdről, elmondható az egymás közötti munkáról is. Persze mindig lesz tere a fejlesztésnek, de az a

belső alap, ami a céget jellemzi, szerintem jó és biztató. Azok a hagyományok, pedig, amelyek az évek során kialakultak és a vállalati kultúra részévé váltak, mindenképpen méltóak arra, hogy megőrizzük őket.

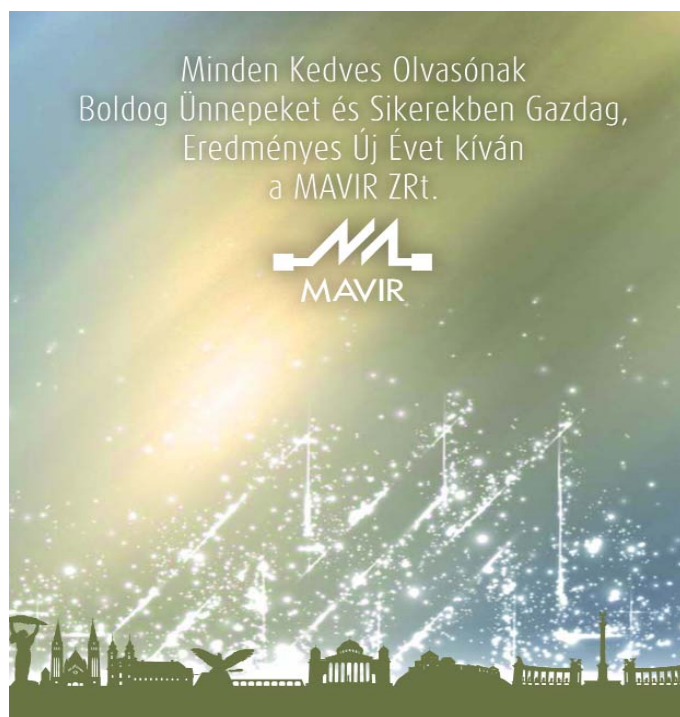
**- Melyek a legfontosabb tervei?**

- Az én terveimet a vállalat irányvonala határozza meg. Az alaptevékenység elvégzését első helyre téve - ami fő feladatunk - szeretném sikerre vinni azokat a kiemelt projekteket, amelyek már a jövő rendszerirányítását, átvitelét és piacműködtetését határozzák meg. Folyamatosan változó világban kell helytállnunk, terveznünk és változatlan szolgáltatást nyújtani. Ez önmagában is komoly kihívás. Bízom benne, hogy arra a menedzsment tapasztalatra támaszkodva, amellyel jöttem, helytálok a hazai villamosenergia-rendszer bástyáját jelentő MAVIR élén is.

**- Az energiája és törekvése rendelkezésre áll. Nem marad más hátra, mint, hogy sok sikert kívánjak valamennyi Olvasónk nevében a MAVIR irányításához!**

Hackl Mónika

MAVIR Zrt., kommunikációs vezető





# Ifjúsági találkozó Királyréten

**Szombat reggel lassacskán ébredett a társaság. Sokan még hajnal-tájt is ropták a táncot, beszélgettek, biliárdoztak, így az alvásidő jelentős része kiesett, bár ezt nem bántuk.**

Reggelizés közben lassan nyiladoztak a szemek. A kávé fogyasztásával egyenes arányban kezdett beszédesebbé válni a társaság. Lassan, ám biztosan kezdett újra összekovacsolni a banda.

Reggeli után maradt nagyjából fél óra a csapatnak, míg megkezdődött a program. Ki-kí saját belátása szerint töltötte el ezt a kis szabadidőt. Csapatokba verődve beszélgetve, kávézva, szemet lehunyva még pihengetve, vagy éppen visszavonulva a saját szobájába.

9:30-tól egy kis csapatépítő játék következett a szakszervezet szervezésében. Játékos programokkal, kreatívan próbáltuk összekovacsolni a csapatot. Egyik feladatunk az volt, hogy kör alakzatban leüljünk. Mindenki kapott egy fehér papírlapot. Miután kiválasztottunk egy embert, oda mentünk hozzá, és pár perc beszélgetés után azt a tulajdonságát írtuk a lapjára, amely számunkra a legmeghatározóbb volt a beszélgetésből. Kicsit azért segítség volt, hogy előző este már összeismerkedtünk, ráadásul sokan „visszatérő vendégek” voltak most. Mindenesetre érdekes volt végighallgatni azt a 8-10 tulajdonságból álló listát, melyet társaink állítottak össze rólunk.

A következő feladathoz párokba kellett rendeződjünk, egymásnak háttal ülve. A páros egyik tagja egy üres lapot kapott, míg a másik tag egy képet. A feladat lényege az volt, hogy a képről minél részletesebb leírást adjunk társunknak, így ő részletekbe menően le tudja rajzolni a kezünkben tartott képet. Készültek viccesebb és alapsabb képek is, melyeket megörökítettünk fényképen is az utókor számára.

Ezután dr. Szilágyi Józseffel, az EVDSZ elnökhelyettesével tartottunk egy kötetlen beszélgetést, kerekasztal jelleggel, melyben átbeszéljük az Ifjúsági Tagozat fontosságát. A tagozat jövőjét, fejlődésének fontosságát, a rövid és hosszútávú terveket, a megvalósításhoz szükséges anyagi és emberi értékek fontosságát, szükségességét taglaltuk. Szó esett a fejlődés és az utánpótlás fontosságáról. Milyen változtatások szükségesek ahhoz, hogy a szervezet fejlődhessen a szükséges ütemben, illetve az utánpótlásról, hogy mily módon kellene megszólítani a fiatalokat.

A beszélgetés olyan jól sikerült, hogy az ebéd előtti szünet ki is maradt, így közvetlen utána már találtak is finomságokat.

Az ebéd után gyors öltözés, és csapatokba rendeződve elindultunk egy kis csapatépítő tréningre. Ugyan az indulás kissé nehezkese sikeredett, mely enyvi embernél nem is csoda, de az erdőben eltöltött idő kárpótolt minket ezért. Egy kis erdei ösvényen mentünk fel az erdőbe, mely keresztelte az erdei vasúti vonalát. Hihetetlen méretű fák között kaptattunk fel a hegyre, miközben mindenki izgalommal várta, milyen programok is várnak ránk. Átszeltünk egy éppen kiszáradt patakmedren, mikor megérkeztünk egy kötélleírás területre. A négy fiatalember, aki biztosította a programot

tartott egy kis „eligazítást”, és mindenkit megkértek a fokozott figyelemre. Lehetőségünk volt kipróbálni a gólyalábazást, majd egy két fa között elfektetett kötélleírát, melyen állva kellett átkelni. Ezután ismét egy kis gyaloglás következett, majd a patakmeder felett kifeszített kötélen kellett átmászni lajhár mászásban.

Az utolsó állomás tuint a leginkább erőt próbálnak, melyen a szakadék felett kifeszített kínai kötélleírát kellett a mederpart másik felére átmenni. Ennek a lényege az volt, hogy egy lépőkötél található alul, melyen az ember próbál átmenni, melyhez a segítséget a karmagasságban elhelyezett 2 kötél segítette, néhol nehezítette, mivel magunk előtt szétnyitva tudunk menni. Miután átértünk, kis pihenő után visszafelé jött a következő megmérettetés, mely alkalmával egy szimpla kötélen kellett visszamenni egy kapaszkodókötél segítségével. Az utolsó feladat teljesítése után a csapat visszaindult a bázisra.

Pici pihenő után következett a vacsora, majd ismételt a kötetlen program. Csapatokba verődve beszélgettünk, biliárdoztunk, míg meg nem érkezett Dombóvári István, aki kb 45 perces stand upot nyomott le. Első pillanattól teljesen közvetlen volt, a közönséget is bevonva a műsorba. Jókat derültünk néhol pikírt megjegyzéseink, poénjain, meg a néhol a

„közönség” soraiból elhangzott, bement a műsort követően elkezdődött a forraltborozás, sörözés, mellette pedig előkerültek a kívánságzenék, és táncoltunk hajnalig.

Reggel az igen kevés alvás után ismét nehezen ébredett a társaság, amit még nehezített a borongós idő is. Reggeli után a csapat felfedező túrára indult Királyréten, mely alkalmával festői szépségű tájon barangolhattunk. Körbejártuk a Kastély Hotel környékét, megnéztük a tavat, annak élővilágáról kaptunk egy kis tájékoztatást, bementünk a denevérek barlangjába, ahol igen jól borzonghattunk, miközben a denevérek repkedtek körülöttünk a sötétben. A barlangolás után egy kis lankás részre kalauzoltak bennünket, ahol fél-drágaköveket gyűjthettünk. Mindnyájan gyermekké átszellemülve, guggoltunk, térdeltünk, és próbáltuk megtalálni a „kincseket”, melyeket a földfelszín zugai rejtettek. Menet közben megcsodálhattuk a csörgedező patakat, elcsátunk a lovarda mellett, sajnos a kipróbálásra már nem jutott idő, de láthattuk az időnként mellettünk elpöfékelő kisvasutat, és a hajtánypályát, ahogy kézzel próbálgatták a kis vasúti járgány működtetését.

A program után visszatértünk a szállásra, és megebédeltünk. Majd egy hosszabb búcsúzkodás, telefonszám és email-címe cseréje után kissé szomorúan indult utunk a társaság, mivel véget ért ez a kellemes, hasznos, és igen vidám hétvége. Barátságok, ismeretségek kötődtek, beleláthattunk más szervezetek működésébe, és az ország sok-sok szeglete ismerhette meg egymást. Azóta már több hét eltelt, de többször emlegettük, mikor jön a következő találkozó, mert mind várjuk, hogy a csapat újra együtt legyen, ismét bővülve új emberekkel.



## Lezárult a Norvég projekt első éve

Sikeres, „teltházás” ágazati szemináriumokon, érdekes oslói konferencián és sok-sok nagyon hasznos infópontos beszámolóval vagyunk túl. A Forró Drót folyamatosan nyomon követte a projekt eseményeit, hírt adtunk az ágazati szemináriumok helyszínéről, programjáról és utólag egy kis beszámolót is közreadtunk.

Egy rövid emlékeztetővel szeretném feleleveníteni a projekt állomásait:

**Partnerek első megbeszélése / First meeting of project partners**

2013. március 12. Budapest, LIGA színház

**Nyitórendezvény / Kick off meeting**

2013. április 24-26. Oslo LO Headquaters

**Munkáltatói, munkavállalói szemináriumok / Joint seminars**

2013. március 26 Salgótarján VOSZ színház

2013. április 9. Debrecen VOSZ színház

2013. április 15. Székesfehérvár, Vállalkozói Központ (Inkubátorház)

2013. április 16. Győr Széchenyi István Egyetem Aula

2013. április 22. Eger, Fehérszarus étterem,

2013. május 6. Szolnok Hozam Klub

2013. május 7. Nyíregyháza Lagúna étterem

**Ágazati konferencia / Sectoral Conference**

2013. szeptember 30. - október 1. Oslo

**Ágazati tanfolyamok / Sectoral seminars**

2013. május 31 - június 1. Balatonyörök

2013. június 14-15. Balatonyörök

2013. szeptember 20-21. Balatonyörök



2013. november 15. 16. Hajdúszoboszló

**A hajdúszoboszlói záró szeminárium programja** (2013. november 15.

16. Hajdúszoboszló)

November 15., péntek

10.00 Gal Rezső: Megnyitó

10.15. Kozák László: A Norvég Projekt bemutatása, bemutatkozás

10.30 Neumann László: Az ágazati dialógus az Európai Unióban és Magyarországon.

11.30. Kérdések

12.00. Ebéd

13.00-15.00 Ágazati esettanulmány: Bali Gábor szakértő: A gázipar általános helyzete, jövőbeli kilátások. A műszaki és a kereskedelmi részleg közötti kommunikációs lehetőségek.

14.30 A szociális dialógus lehetőségei munkáltatói szemmel (eladó egyeztetés alatt)

15.00. Szekcióülések

17.00. Az első nap zárása

**november 16. szombat**

9.00. Dr. Kiss Mihály: A szociális dialógus törvényi szabályozása a Munka Törvénykönyvében. Kollektív munkajogi kérdések.

11.00 Kozák László: A szociális dialógus fejlesztésének lehetőségei. Panelbeszélgetés ágazati tisztviselők illetve munkáltatók részvételével (meghívott résztvevő Varga Júlia VOSZ).

12.00. Ebéd

# XXIV. Villamosenergia-ipari Teketalálkozó

## Beszámoló

A XXIV. Villamosenergia-ipari Teketalálkozó beharangozóját olvastátok ez év tavaszán. Most már arról számolunk be, hogy az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. szervezésében október 11-13. között lezajlott az iparági teketalálkozó.

Helyszín a Tatai Olimpiai Központ. Az ősparkban elhelyezkedő edzőtábor gyönyörű őszi színekben pompázott. Valószínű, hogy ez is megadta a 21 iparági társaság, 17 női amatőr csapat, 39 férfi amatőr csapat, 4 férfi igazolt csapat, 60 női amatőr, 2 női igazolt, 122 férfi amatőr, 8 férfi igazolt versenyző jó alaphangulatát.

A találkozó pénteken 13:00-tól a csapatok fogadásával, és a csapatversenyekkel kezdődött. Az esti megnyitót, és a csapatvezetői értekezlet után, egy vidám hangulatú zenés ismerkedési esttel váltunk el egymástól.

Szombaton 8:00 - 20:00-ig csapatok és egyéni indulók versenyével folytatódott a találkozó. Azok, akik később lép-



A boldog győztesek

tek pályára csapattársaikkal, 10:00 és 15:00-tól városnéző kisvasúton, idegenvezetővel, ismerkedtek Tata nevezettségével. Az ellazulni vágyók az edzőtábor uszodáját is igénybe vették. Esti rendezvényünkön a Paksi Tűzvirág táncgyűttes magas színvonalú művészi műsora aratott méltán sikert. Majd zenés búcsúestével zártuk a mozgalmas, élményekben gazdag napot.

Vasárnap 8:00 - 12:00-ig a döntőbe jutott női, férfi amatőr és igazolt résztvevők versenyét bonyolítottuk le. Ők a csapatversenyeken elért eredményeik alapján kvalifikálták magukat, a legjobb női 16, és legjobb férfi 28 amatőr közé. Az igazoltak is megvívták külön csatáikat.

A részletes eredmények [www.vit-sport.hu/targyevi\\_sporttalalkozok/teke\\_honlapon\\_már\\_olvashatók](http://www.vit-sport.hu/targyevi_sporttalalkozok/teke_honlapon_már_olvashatók).

Záró programként eredményhirdetés, fotózás búcsúzkodással. A Bakonyi Erőmű képviselőjében Nagy Károly bejelentette, hogy a 2014. évi XXV. jubileumi teketalálkozónak ők lesznek a rendezői. A munkájukhoz sok sikert kívánunk.

Ezúton is szeretnénk köszönetet mondani, Tóth Pálnak és Tóthné B. Emőkének a magas színvonalú szervezési munkájukért. *A VIDÁM GYŐZTESEK*

## Első alkalommal találkoztunk - Tolnán

### VITSPORT KUPA'13 Villamosenergia-ipari FALLABDA Találkozó

**Október 18. és 20. között első alkalommal gyűltek össze a fallabda sportágot kedvelő és űző villamosenergia-ipari dolgozók és hozzátartozóik, hogy összemérjék tudásukat az MVM OVIT Zrt. által megrendezett - és a remények szerint hagyományt teremtő - sporttalálkozón.**

A találkozó mérlege számokban: 68 nevezett résztvevő 14 iparági társaságból!

A selejtezőkkel pénteken kezdődött a vasárnap reggeli szabadedzéssel záruló versenysorozat. Szombaton közel 90 mérkőzésre került sor a tolnai Fallabda Centrumban. A legnépesebb korosztályokban 14, illetve 25 induló versengett egyenes kieséses rendszerben a díjakért. A vígaszágas lebonyolítás a résztvevők többségének legalább két mérkőzés lejátását garantálta.

A találkozó első alkalommal ülésezett a Fallabda Sportági Értekezlet, ahol a jelenlévő csapatvezetők megválasztották a három fős iparági Fallabda Sportági Bizottságot - melynek elnöke Popp Szilárd (E.ON EED) lett -, és megvitatták a fallabda versenyszabályzatot.

- Az évtizedes hagyományokkal rendelkező iparági sportmozgalom bővítése a fallabda sportággal, úgy tűnik - végignézve a versenyzők körén - hozzájárult a fi-



atalabb korosztályhoz tartozó munkavállalók eléréséhez és bevonásához - mondta el kérdésünkre Várhelyi Réka, a VITSPORT Alapítvány titkára, aki maga is sokat tett az I. Iparági Fallabda Találkozó népszerűsítéséért.

Makó Attila úrnak, az OVIT SE elnökének tájékoztatása szerint a négy fős szervező bizottság eredményes munkát végzett az elmúlt közel egy évben, tovább dagasztva ezzel az iparági sportmozgalmat, és öregbítve a rendező egyesület illetve társaság jó hírét.

Két női és négy férfi korcsoportban került sor a győztesnek járó kupa, ill. a dobogós helyen végzettségek az érme átadására.

#### Az első bajnokok:

H: Mező Mária (MAVIR Zrt.)

H40: Balogh Anikó (E.ON EED)

M: Szalay Zsolt (E.ON EED)

M30: Kneifel Norbert (MAVIR Zrt.)

M40: Szemes Pál György  
(GDF SUEZ - Dunamenti Erőmű Zrt.)

M50: Medgyesy Ferenc (MVM Paks II. Zrt.)

**A Torna Bajnoka: Szalay Zsolt (E.ON EED)**  
**Legeredményesebb társaság: E.ON EED**

Az eredményhirdetést követően az MVM OVIT Zrt. nevében a társaság sportkoordinátora, Makó Attila bejelentette, hogy a 2014. április végén lebonyolítani javasolt második fallabda találkozó megrendezésére az OVIT SE ismét vállalkozna.

A VITSPORT Kupa'13 I. Villamosenergia-ipari Fallabda Találkozó legemlékezetesebb pillanatai, valamint a részletes eredmények megtekinthetőek a VITSPORT Alapítvány honlapján és Facebook oldalán is ([www.vit-sport.hu](http://www.vit-sport.hu)).



## LEZÁRULT - IPARÁGI FOCI DÖNTŐ, GYŐR, ŐSZI FESZTIVÁL

2013. szeptember 20-22. között került sor a XXXI. Villamosenergia-ipari Kispályás Labdarúgó Döntő megrendezésére Győrben, az E.ON Észak-Dunántúli Áramhálózati Zrt. és a Győri Elektromos Vasas Sportkör együttműködésben, melynek célja: „A villamosenergia-ipar hagyományainak megőrzése, az egészséges életmód és a labdarúgás népszerűsítése, az emberi kapcsolatok erősítése és a sportbarátság ápolása.”

A győri döntőbe 8 csapat jutott be a területi selejtezőket követően, továbbá a rendezés jogán a hazai csapat és címvédőként az előző évi bajnok küzdött a gólokért.

A pénteki délután a csapatok számára a regisztrációval, a szálláshely elfoglalásával, az üdvözlő vacsora elfogyasztásával és az azt követő pihenéssel telt, illetve a csapatkapitányok és a szervezők körében lezajlott a technikai értekezlet (sportági értekezlet, sorsolás, rendezők rövid tájékoztatója). A csapatok Győr belvárosában, a Hotel Rába City Centerben kerültek elszállásolásra, így a korán, illetve időben érkezők a hotel bejáratától pár méterre található Szechenyi téren belesöpöppenhettek a Magyar Hagományok Fesztiváljára, illetve a VI. Győri Pálinkafesztivál megnyitójába, programjába. Azok számára, akik a nagy utazásban kissé elfáradtak helyben, a hotel éttermében íj. Sánta Ferenc játszott magyar nótát, operettet és klasszikusokat.

Az érkezést követő napsütéses szombati napon 9:00-kor kezdődött a megnyitó, ahol Győr Megyei Jogú város kabinétfőnöke, s nem különben a labdarúgó sportág egyik elismert sport szakembere, *Bolla Péter* köszöntötte a résztvevő csapatok tagjait és a beszédét követően mindenkinek sok sikert, sportszerű játékot és élményekben gazdag hétvégét kívánt.

A megnyitót követően került sor a csoportmérkőzésekre a győri városi sportpark 3 műfüves pályáján, két csoportban 5-5 csapattal. A csapatokra így ezen a napon 4 mérkőzés várt. A kezdeti enyhe hű-

vösebb idő ellenére minden csapat teljes erőbedobással vetette bele magát a versenybe, míg a pályára nem lépő csapatok a bemelegítést végezték, egyesek pedig szurkolással buzdították a csapatokat. A 2x15 perces játékidő minden minutumát szükséges volt a csapatoknak kihasználni, mivel az előző napi sorsolás miatt a 2 csoportban az erőviszonyok meglehetősen kiegyenlítettre sikeredtek, így szinte minden meccset 1-2 góllal döntött el. A gólzáporos mérkőzések tehát elmaradtak, azonban a szurkolóknak, nézőknek nem lehetett okuk panaszra, hiszen a délután fél kettőtől jartó játéknapon így is összesen 54 gólt láthattak. Ebből az 54-ből 32 gólt a 2 csoport első két helyezett csapatai rúgtak, az a 4 csapat, amely másnap a dobogós helyekért szállt „ringbe” egymással.

A szombati, eseménydús napot követően a vasárnapi játéknapot így a csoportelső és csoportmásodik keresztbejátszása nyitotta meg, ezt követték a helyosztó mérkőzések, majd a 3. helyezés sorsa, végül pedig az 1. hely sorsa dőlt el a center pályán. A helyezések az alábbiak szerint alakultak:

1. EDF DÉMÁSZ társaságcsoport
2. MVM SE
3. E.ON Észak-Dunántúli
4. ELMŰ-ÉMÁSZ társaságcsoport
5. E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.
6. Budapesti Erőmű Zrt.
7. Bakonyi Erőmű Zrt.
8. Dunamenti Erőmű Zrt.
9. Paksi Atomerőmű Zrt
10. Tiszavíz Vízerőmű Kft.

(A részletes eredmények, gazdag fotóriporttal együtt megtalálhatóak a [www.vit-sport.hu](http://www.vit-sport.hu) honlapon.)

A mérkőzéseket követően került sor a díjátadásra, ahol a vendorkupa új gazdára talált, illetve a különdíjak is kiosztásra kerültek. Minden csapat számára névre szóló oklevelet állítottak ki a szervezésben segítő hölgy munkatársak, remélve, hogy ez-



zel is kellemes emléket állítunk a résztvevőknek. A dobogós helyezést elért csapatoknak természetesen 1-1 kupa járt, míg a csapattagok mindegyikét egy labdával és egy éremmel is díjaztuk, hogy legyen mit megmutatni az élménybeszámolók során az otthoniaknak, barátoknak és a kollégáknak egyaránt. Közben délelőtt a hotel éttermébe kitélepült a sportparkba, hogy a résztvevők a helyosztó mérkőzések ideje alatt vagy azt követően már tudjanak étkezni, azaz energiát magukhoz venni a hazaútra. A zárást követően jöhetett a búcsú, az elköszönés és örömmel mondhatom, hogy nem láttunk keserű szájjal távozó játékosokat, mindenki részéről kedves, elismerő szavakat kaptunk búcsúzóul, méltó lezárásnak ennek az eseményeknek gazdag és egyben fárasztó hétvégének.

Természetesen egy ilyen volumenű rendezvény nem jöhetett volna létre egy 11. gárda: a rendezők nélkül. Az egész hétvégén, illetve a hónapokig tartó előkészítő munkában nyújtott önzetlen segítség – mintegy szerény köszönetül – hadt kerüljön név szerint felsorolásra ez a csodacsapat: *Szalay-Skuléty Judit, Szabó István László, Komondi Elvira, Somogyi Teréz,*

*Kovács Szilvia, Egyházy Sándor, Keszi Orsolya, Jäger Gabriella, Papp Dóra, Molnár Eszter, Borbély Timea, Pataki Petra, Bánya Balázs, Albert Zoltán.*

Befejezésül néhány gondolat.

A foci közismerten a legnépszerűbb sportágak egyike, az egyik legjobb csapatjáték, így reméljük, hogy ezzel a rendezvénnyel is sikerül nekünk is közvetíteni és felhívni munkatársaink, illetve a vezetőség figyelmét az iparág egyik fő filozófiájára, miszerint FONTOS AZ EGÉSZSÉGES ÉS MOZGÁSBAN GAZDAG ÉLETMÓD, valamint ennek támogatása és elősegítése is. Mint már egy korábbi írásomban említettem: „Büszkék vagyunk csapatunk sikerére, mivel példánk mutatja, hogy a munkatársi kapcsolatokat a lelkes és kitartó csapatjáték igazi baráti kötelékké alakíthatja. A megszerzett élmények és tapasztalatok azok, melyek okot adnak arra, hogy minél több kollégánkat buzdítsuk a sportolási lehetőségek kihasználására és a rendszeres testmozgás révén az egészséges életmódra.”

**MERT FOCIZNI KELL!**

*Bányai Balázs,*  
főszerző

## „A LÁB MINDIG KÉZNÉL VAN!”

### 3. VITSPORT Kupa, Villamosenergia-ipari Futótalálkozó

A Vértesi Erőmű Sportegyesület a Vértesi Erőmű Zrt. támogatásával vállalta az idén október elején a harmadik Villamosenergia-ipari Futótalálkozó megrendezését. Kicsit aggódtunk, hogy a tervezett helyszínen Balatonyörökön hol lehet olyan futópályát kijelölni, ami idecsábítja az iparágban dolgozó, futást kedvelő kollégáinkat. Ebből szempontból el voltunk eddig kényeztetve, ugyanis az első két találkozó az EON-os rendezők jóvoltából a Tatai-tó körül futottunk, ami ideális helyszínnek bizonyult.

Azonban így utólag el kell mondani, főleg volt az aggodalom, mert a rendezők nagyon kitétek magukért! Klassz pályát jelöltek ki, melynek elég nagy része a Balaton melletti kerékpárúton haladt, így futás közben sokat gyönyörködhetünk a Balaton szépségeiben, az MVM tulajdonú Balatonyörök Hotel Panoráma szálloda pedig ki-



váló helyszínül szolgált a rendezvénynek. A résztvevők közül mindenki megtalálta a neki megfelelő távot (2 km, 7 km, 14 km, 21 km), melyen összemérhette erejét a többi iparági sporttársával.

Úgy gondoljuk, hogy jól döntöttünk akkor is, mikor elhatároztuk, hogy kétnaposra tesszük a futótalálkozót, hiszen a villamosenergia-ipari sporttalálkozóknak mindig is volt egy találkozó jellege is, melynek csak akkor lehet hangsúlyt adni, ha este a sporttársak leülnek fehérszál mellé, és megbeszéljük az elmúlt év sportélményeit, valamint ötleteket adnak a következő találkozó jobb megszervezéséhez. Így történt ez most is, amikor a csapatok vezetői szombat este az első sportági értekezleten megválasztották a sportági bizottság tagjait, és éjszaka nyúlóan beszélgettek a jövőről, mit és hogyan csináljunk jövőre még jobban.

A futás iparági népszerűségét jelzi, hogy a találkozó egyre növekvő létszámmal kerültek megrendezésre. Idén már több mint kétszázan vettek részt, tizennyolc társaságot képviselve.

Köszönjük a Vértesi Erőmű Sportegyesületnek a kiváló rendezést, és reméljük jövő ősszel még többen találkoznak Balatonyörökön ismét egy jó kis futásra, hiszen „a láb mindig kéznél van”!

*Nemesházi László*

# A villamos energia előállításának módjai

## Nem megújuló – kimerülő források

### A szén

A szén keletkezése során két lépcsőn megy keresztül. Az elhalt növényi anyagok a Föld felszínén lerakódnak, és még a felszínen elkezdnek átalakulni. Ez a tőzegképződés. Második lépcsőben, ahogy egyre süllyed a tőzeg, úgy a nyomás és a hőmérséklet hatására (több millió év alatt) a szénülés jelensége jön létre.

A szénülés folyamatában a tőzeg átalakul: lignit, barnaszén, feketeszén illetve antracit keletkezik belőle. A legfiatalabb széntípus a lignit. Nagy nedvességtartalmuk (40 % fölött is lehet) és hamutartalmuk van, így fűtőértékük alacsony, 5-10 000 kJ/kg. A barnaszén fűtőértéke 15-20 000 kJ/kg, és nedvességtartalma 40 % alatt van. A kőszén a legjobb minőségű szén, fűtőértéke 20-32 000 kJ/kg között mozog. Ettől is ritkábban előfordul, idősebb és jobb minőségű az antracit, 35-37 500 kJ/kg fűtőértékkel, ám ez a szénfajta van a föld felszínétől legtávolabb, azért nem mindig gazdaságos a kitermelése, illetve ha kitermelik, értéke nagyobb a többi szénhez képest.

A magyarországi szénkészlet közel  $5 \cdot 10^9$  t, amiből a kőszén  $0,65 \cdot 10^9$  t, a barnaszén  $1 \cdot 10^9$  t és a lignit mennyisége  $3 \cdot 10^9$  tonna. A kőszén Pécs és Komló környékén fordul elő, fűtőértéke 10-20000 kJ/kg magas kén- és hamutartalommal. A barnaszén a Dunántúlon és az északi bányavidéken fordul elő. Veszprém és Ajka környékén 12 000 kJ/kg a fűtőértéke 3 % kén- és 25-40 % hamutartalommal. Tatabánya, Oroszlány térségében 15 000 kJ/kg fűtőértékkel, 3 % kén- és maximálisan 40 % hamutartalommal. Lignit telep Visonta és Bükkábrány környékén található, fűtőértéke 6-7000 kJ/kg, kén-tartalma 1-1,5 %, míg hamutartalma eléri a 40 %-ot és nedvességtartalma igen magas.



Bükkábrányi külszíni fejtés

### A kőolaj

A kőolaj ősi szerves üledékekből képződött, amely több százmillió éven át volt a Föld mélyén. A Föld kőolajkészleteit jóval kevesebbre becsülik, mint a szénkészletet. Viszont a világ olajfelhasználása nagyobb, mint a széné. A hazai olajkitermelés mennyisége közelítőleg azonos volt az elmúlt évtizedekben –  $2 \cdot 10^6$  t évenként. Az évi felhasználás  $8 \cdot 10^6$  t körül van, így nyilvánvaló, hogy hazánk kőolajimportra szorul. Az import olaj legnagyobb részét Oroszországból vásároljuk, a Barátság II vezetékén keresztül, ami 600 mm átmérőjű és  $10 \cdot 10^6$  t szállítóképességű. A szállítás biztonságát növeli, hogy a Szlovákián áthaladó Barátság I vezetékhez is rendelkezünk egy 350 mm átmérőjű,  $5 \cdot 10^6$  t szállítóképességű leágazással. Az orosz olajfüggettség megelőzése érdekében épült az Adria kőolajvezeték, amelynek paraméterei a Barátság II-ével egyeznek meg.

Magyarországon négy nagy kőolajmezőt tártak fel: Budafai, Lovászi, Nagylengyeli és Algyó mezőket. A kihozatal tekintve elsődleges, másodlagos és harmadlagos technológiák léteznek. „Elsődleges kihozatal a természetes rétegenergia biztosít, másodlagos kihozatalnál víz- vagy gázbesajtolást és elárasztást alkalmaznak, harmadlagos kihozatal esetén pedig magasabb színvonalú termikus, gáz, kémiai és

egyéb művelési eljárásokat vonnak be.” Közvetlenül a kőolajat nem használják fel – csak egészen ritkán –, a könnyebb felhasználás érdekében finomítóknál desztillációs eljárás keretében összetevőkre bontják. Motorhajtó üzemanyagok, tüzelőanyagok, illetve bitumen, kenőanyagok a végtermékek, ezek keletkeznek a frakcionáló toronyban, ahol a szétválasztás történik.



Himba a nagylengyeli kőolajmezőn

### Földgáz

A földgáz, mint az energiaipar résztvevője, csak a szén és az olaj után jelent meg. A felhasználás aránya a primerenergia-hordozók tekintetében 25 % körül van. A kőolajhoz hasonlóan Magyarország importra szorul, melyet szintén Oroszországból szállítanak. Épült egy gázvezeték Győr és Baumgarten között, amely 700 mm átmérőjű és  $4,5 \cdot 10^9$  m<sup>3</sup> szállítóképességű, így biztonságosabb a földgázellátás. Hazánkban a földgázfelhasználás körülbelül 40 %-os részarányú. Ebből az import meghaladja a felhasználás felét.

A téli időszakban megnövekvő földgázfelhasználás kielégítésére nyáron földalatti tározókba sajtolják a földgázt, amit télen megnyitnak, és onnan vételezik a szükséges mennyiséget. A téli hónapokban előfordul, hogy egyes nagyfogyasztókat – például erőműveket – leválasztanak a rendszerrel, így ilyenkor azok átállnak alternatív tüzelőanyag felhasználásra: szenet, gázolajat illetve pakurát is el tudnak égetni. Hazánk gáztározói: Hajdúszoboszló  $1,4 \cdot 10^9$  m<sup>3</sup>, Zsana  $0,6 \cdot 10^9$  m<sup>3</sup>, Pusztaderics  $0,33 \cdot 10^9$  m<sup>3</sup>, Pusztaszőlős  $0,24 \cdot 10^9$  m<sup>3</sup>, Algyó  $0,1 \cdot 10^9$  m<sup>3</sup> kapacitással.

### Hasadóanyagok

A hasadóanyagok a „szupernova-robbanások során létrejövő magfúziók eredményét őrzik”. Ilyen anyagok az urán, a tórium, plutónium. Az urán hasznosítható energia-tartalma nagyjából  $83 \cdot 10^{12}$  J/kg. Nem fordul elő nagy koncentrációban a Földön, csak nagyon kevés helyen, viszont a Föld minden részén (talajban is: 3-5 g/t, vízben is: 5 mg/m<sup>3</sup>) megtalálható nagyon kis mennyiségben. Bányászata akkor gazdaságos, ha 0,5-5 g/kg a koncentrációja. Vannak külszíni bányák és mélyművelésűek egyaránt. A Föld uránérc biztosan ismert készlete: 2000 EJ, becsült további vagon: 11000 EJ, feltételezett (remélt) készlet: 2 100 000 EJ. Meghatározni nem lehet pontosan, mivel ezek az adatok részben katonai titoknak minősülnek.





## Unió jogszabályokról egyeztetett a MEKH, iparági szereplőkkel

**Az Európai Bizottság várhatóan 2014-ben kiadja a termelők és fogyasztók hálózati csatlakozására vonatkozó bizottsági rendeleteket, ezekről egyeztetett a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (MEKH) iparági szereplőkkel.**

„A magyar villamosenergia-ipar érdekeinek érvényesítése miatt kiemelten fontos, hogy a jogalkotás ezen szakaszában párbeszéd alakuljon ki az érintettek közt” – idézte a közlemény *Nyikos Attilát*, a MEKH elnökhelyettesét. A termelők és fogyasztók hálózati csatlakozására vonatkozó európai bizottsági rendeletek kiemelten fontosak az uniós belső energia-piac működését meghatározó szabályok közül. A most készülő tervezetek célja, hogy élénkítsék a versenyt az Unió belső villamosenergia-piacán, és javítsák az elátlásbiztonságot – áll a közleményben.

A MEKH tájékoztatása szerint a jogszabályalkotásba a nemzeti energiapiaci szabályozó hatóságokat is bevonják. A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal az iparági szereplőkkel való egyeztetést követően készíti el állásfoglalását a rendelettervezetekről. „A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal kiemelten fontosnak tartja, hogy az uniós szabályozásból fakadó kihívásokra a hazai iparág érdekeit szem előtt tartva keressük a megoldást. A hivatal nyitott a szakma véleményére” – mondta Nyikos Attila.

A közlemény szerint az egységes energiapiac megvalósítása fenntarthatóbbá, biztonságosabbá és hatékonyabbá teszi a tagállamok villamosenergia-piacainak működését, és jó hatással van a villamos energia díjára. A megvalósításhoz szükséges kilenc jogszabály legkésőbb várhatóan 2015-ben lép hatályba. Az ezekben foglaltak betartását a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal fogja felügyelni.

## Szinterápia a Kedves Ügyfélnek!

Németh Szilárd rezsibiztos színjavaslatai a rezsiszámlákra:



## Vesztésre áll Európa a globális energiaháborúban

**Jelentős árkülönbségek mutatkoznak az energiaárak tekintetében a Föld egyes térségei között, ami várhatóan a következő évtizedekben is fennmarad - mutat rá a Nemzetközi Energia Ügynökség (IEA) napokban megjelent World Energy Outlook 2013 című kiadványa. Komoly veszélyben az európai finomítás, az energiaiintenzív iparágához köthető európai export pedig jelentősen visszaeshet 2035-ig.**

A termelési technológiák fejlődése és a magas olajár további olajkészleteket foglalkoztatni, de ez nem azt jelenti, hogy ismét beáll az olajbőség kora. Habár az észak-amerikai és brazil kitermelés felfutása csökkenti majd az OPEC szerepét a következő évtizedben, a 2020-as évek közepén a Közel-Kelet ismét visszakapja a vezető szerepét az olajpiacon, tekintettel arra, hogy ez az egyetlen térség a Földön, ahol nagy mennyiségben található olcsón kiter-

melhető olaj – derül ki a napokban megjelent kiadványából.

A technológia fejlődése és a magas olajár által az IEA szerint egyre nagyobb mértékben válnak elérhetővé a nem hagyományos kőzetekben és mélytengeri mezőkben raktározódó készletek. Az újonnan termelésbe vonható készletek ellenére az ügynökség arra számít, hogy a bizonyított és várható készletek 80%-a felett nemzeti olajtársaságok, illetve a mögöttük lévő kormányok rendelkeznek majd. Az IEA kalkulációja alapján a globális olajkereslet növekedése folyamatosan lassulni fog. Az olajfogyasztás az előttünk álló két évtizedben Ázsia és a Közel-Kelet felé tolik, ami a finomítói kapacitások növekedésének igényét is magával viszi ezekbe a térségekbe. Ugyanakkor az OECD-országokban visszaeső kereslet komoly nyomást fejt ki az ezekben az országokban lévő finomítókra. 2035-ig globálisan 10 millió hordó/nap finomítói kapacitást veszélyeztet a nem megfelelő szintű kihasznál-

ság vagy a bezárás, és Európa kiemelten érzékeny területnek tekinthető e folyamatokban.

Az IEA várakozása szerint a térségek közötti árkülönbségek egészen 2035-ig fennmaradnak. A tanulmány rámutat, hogy a legtöbb országban az egészséges gazdasági folyamatok alapfeltételét jelenti az elérhető és a megfizethető energia. A földgáz esetében például a jelenlegi amerikai árak az európai gázárak egyharmadát, míg a japán díjak egyötödét teszik ki. Az elektromos áram tekintetében is hasonló aránytalanság mutatkozik, egy átlagos japán vagy európai iparvállalat az amerikai díjak több mint kétszeresét fizeti.

A kiadvány felhívja a figyelmet, hogy a jövőben körültekintőbben kell kialakítani a megújuló energiák támogatási rendszereit. Hozzáteszik, 2012-ben 101 milliárd dollár értékű támogatást kaptak a zöld energiák, ami 2035-re 220 milliárd dollárra növekedhet.

*forrás: portfolio.hu*



Lapunkat rendszeresen szemlézi  
Magyarország legnagyobb  
médiagyelölje az

»OBSERVER«

BUDAPEST MÉDIACIYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.

Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744

E-mail: marketing@observer.hu

http://www.observer.hu

# forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók  
Szakszervezeti Szövetségének lapja

Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók

Szakszervezeti Szövetsége

és az Axel Springer Magyarország Kft.

Toľna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök

és **Póré László** kiadóvezető

Szerkeszti a szerkesztőbizottság

Főszerkesztő: Meyer Herta

A szerkesztőség címe: EVDSZ 1039 Budapest, Kossuth Lajos

üdülöpart 108. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534.

E-mail: hmeyer@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.

Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Szilády Üzem, 6000

Kecskemét, Mindszenti krt. 63. Felelős vezető: Futó Imre

ISSN 1785-699X

## Bányász- és Villamos Nap Tatabányán

Tatabányán a bányász és erőműves szakmakultúrák nagy múltú hagyományait őrizve, idén augusztus 30-án vette kezdetét az a hétvégi rendezvénysorozat, mellyel a 63. Bányász- és a 21. Villamos Napot ünnepeltük. A tatai szénmedencében, a jelenlegi Tatabánya Óváros területén 1896-ban hozták felszínre az első csille szenet. A bányák villamos ellátására a Magyar Általános Kőszénbánya Részvénytársulat 1898-ban építette meg az I. sz. Erőtelepet, ami a magyar villamos ipar egyik bölcsője és erőművünk első elődje volt. A szénbányászatra épülve fejlődött ki városunk, melyre büszkék vagyunk.

Pénteken a városban a két szakmakultúra nagyjai és hősei előtt tisztelegve, számtalan emlékhelyen megemlékezések és koszorúzások történtek. A Tatabánya Erőmű Kft. képviselőjében *Maszlavér István* és *Kamarás Zoltán* ügyvezető igazgatók, *Számmé Kerekes Zita* ÜT elnök és *Kovács Ferenc* szakszervezeti elnök részvételével koszorút helyeztek el a Bánhidai Erőmű lakótelepen dr. Verebély István szobránál, valamint a Vértanúk terén lévő bányász emlékműnél. A Villamos Nap alkalmából fontos eseményre került sor erőművünkben. A helyi ünnepi rendezvényünkön részt vett *Bencsik János* országgyűlési képviselő és *Schmidt Csaba* polgármester is. A megjelent vendégeket és munkavállalókat Kamarás Zoltán ügyvezető igazgató köszöntötte és mondott beszédet az ünnep alkalmából. Ezt követően elismerések átadására került sor a munkavállalók körében. Először a munkaviszonyban hosszú éveztizedeket eltöltött jubilálókat köszöntötték, *Kuglics Istvánt* (10 év), *Fazekas Zoltánt* (20 év), *Görögné Berecz Erzsébetet*, *Magyar Istvánt*, *Petényi Gergelyt* és *Verli Hubát* (25 év), *Bóta Csabánét*, *Kamondi Istvánt* és *Mészáros Zoltánt* (30 év), *Kovács Ferencet*, *Schalkhammer Józsefet* és *Zsebők Ernőt* (40 év) eredményes munkájukért. Ügyvezető igazgatói dicséretben részesítették kiváló munkájáért *Balázs Attilánét*, *Csik Tibort* és *Kincses Károlyt*. Az ügyvezetés nem feledkezett meg azokról a munkavállalókról sem, akik a tavaszi árvíz idején segítettek a gátakon. Önzetlen segítségüket elismerő oklevéllel jutalmazták. Gratulálunk a kitüntetett és elismerésben részesült munkavállalóknak! Az elismerések átadását követően Schmidt Csaba polgármester úr mondott beszédet. Röviden értékelte a társaság működését az elmúlt időszak gazdasági eseményeit. Beszélte a jövőben ránk váró feladatokról, a tervezett hőtárolós és biomassza tüzeléstechnológiai beruházások megvalósulásának jelenlegi helyzetéről. Kérte a munkavállalókat, hogy legjobb tudásukat adva tegyenek meg mindent annak érdekében, hogy a beruházások minél sikeresebben valósuljanak meg, melyek a jövőben a társaság működésében nagymértékű változásokat eredményeznek. Polgármester úr szavaiból jól eső érzéssel töltött el bennünket az a tudat, hogy az újabb beruházások biztos jövőt adnak szakmakultúránk továbbélésének. Rendezvényünk ünnepi része a Szózat elnevelésével fejeződött be. **KF.**



Békés, szeretetben  
gazdag Karácsonyt  
és eredményes,  
nyugodt új esztendőt  
kíván az EVDSZ!

### KARÁCSONYI HANGULATBAN A HOTEL\*\*\*+OVIT-BAN

Megérkezett a karácsony és vele együtt a nagy ünnepi készülődés!  
Töltse a karácsonyi ünnepeket szállodánkban meghitt, családi környezetben. Mi gondoskodunk az ünnepi hangulatról, a finomságokról, így Önnek már csak az ajándékozássra és családjára kell figyelnie!



3, 4 vagy 5 éjszaka szállás félpanziós ellátással (svédasztalos reggeli, 3 fogásos menüválasztásos ebéd vagy vacsora), ajándék bekészítés a szobában,  
Szenteste gyertyafényes vacsora, délutánonként mézeskalács,  
kávé/tea/forralt bor a drinkbárban, finn- szauna, infrakabin, fürdőköpeny,  
biliárd és asztalitenisz használat, korlátlan WIFI a szobákban és a közösségi terekben, ingyenes parkolás

Csomagár:

23 500 Ft/fő/3 éj kétágyas szobában

30 900 Ft/fő/4 éj kétágyas szobában

38 500 Ft/fő/5 éj kétágyas szobában

Érvényes: 2013. dec. 22 - dec. 27-ig.

Gyermekek szállása - maximum 2 fő-reggelivel, 2 (nagy-) szülővel egy szobában pótágyon 4 éves korig ingyenes (főétkezés igényelhető), félpanzióval 15 éves korig kedvezménye!

Árak az áfát tartalmazzák, idegenforgalmi adó külön térítendő (390 Ft/fő/éj 18 éves kortól)

Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) és Erzsébet utalványt elfogadunk!

Háziállat (kutya, macska) behozható 2 500 Ft/kisállat/éj

Információ és szobafoglalás:

**HOTEL\*\*\*+OVIT**

8360 Keszthely, Alsópáhoki út

Tel. : 06 83 515 130

[www.hotelovit.hu](http://www.hotelovit.hu); [hotelovit@t-online.hu](mailto:hotelovit@t-online.hu)