



MVM csoportszintű szociális célú megállapodás a 2014. évi választható béren kívüli juttatásokról és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról

Az MVM csoportszintű szociális célú megállapodás (a továbbiakban: megállapodás) a 2014. évi választható béren kívüli juttatásokról (továbbiakban: VBKJ) és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról,

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint munkáltató
- másrészt az **MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő
- harmadrészt az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács (MVM VÜT)**

(együttesen: felek) között jött létre az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. Megállapodás célja:

Az MVM Csoport társaságai által a munkavállalók számára biztosított VBKJ keretösszegének, jogosultsági szabályainak és az azon belül igénybe vehető juttatási elemeknek, valamint az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékének rögzítése.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Csoportba tartozó, - a mellékletben felsorolt - társaságokra, illetve ezen társaságoknál foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a VBKJ és önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások szabályrendszerét tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

A megállapodás az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű szabályozóban foglaltaknak megfelelően, a 2014. évre nyújtott VBKJ és önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások tekintetében kell alkalmazni.

3. Előzmények

A 2013. augusztus 2-án kötött bér- és szociális megállapodásban foglaltak szerint Felek megállapodtak abban, hogy a 2014. évi VBKJ keretösszeg 2,6%-os mértékkel megemelkedik, amely a 2014. évi szociális célú megállapodásnál kiinduló alapként érvényesül.

4. Adóteher megfizetése

A jelen megállapodás személyi hatálya alá tartozó társaságok, az itt rögzített juttatások után, továbbra is vállalják a közterheket, így a VBKJ éves kerete nettó módon kerül meghatározásra és alkalmazásra 2014. évben is.



A társaságok részére a munkavállalónként évi 500.000 Ft-ig adható adóköteles bérén kívüli juttatások közterhe a juttatások nettó értékének 1,19-szeresére vetített (adóalap) 16% személyi jövedelemadó és 14% egészségügyi hozzájárulás. Az 500.000Ft feletti adóköteles bérén kívüli juttatások után a társaságokat további 13% egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség terheli.

A közterheket (51,17%) a VBKJ keretében választható alábbi elemek esetében a társaságok nem vállalják, az a VBKJ keretből kerül elszámolásra:

- ajándék utalvány,
- internet használat elszámolása.

5. A keretösszegek meghatározása és azok mértéke

- A VBKJ éves keretösszege és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértéke megegyezik a 2013. évben alkalmazott mértékekkel. A 2013. augusztus 2-án kötött MVM csoportszintű bér- és szociális megállapodásban foglaltak szerint, a 2013. évi VBKJ éves keretösszeg 2,6%-kal történő emelésének felhasználásáról és esetleges növelésének lehetőségéről, valamint az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékéről tárgyalásokat folytatnak a Felek.
- Ennek megfelelően 2014. január 1-jei hatállyal elindul a munkavállalók nyilatkozatása az egyéni keretösszegek felhasználásáról.

A VBKJ keretösszegei és az önkéntes pénztári hozzájárulások mértéke társaságonként:

Társaság megnevezése	2014. évi VBKJ keret (Ft/fő/év)	ÖEP (Ft/fő/hó)	OSP (Ft/fő/hó)	ÖNYP (bér %-a)
MVM Zrt.	432.000	8.600	2.400	5,4
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	564.000	4.300	2.200	5,4
MVM OVIT Zrt.	317.000	4.500	2.100	5,4
MVM ERBE Zrt. (VBKJ max. értéke)	243.000	13.500	0	5,4
MVM Villkesz Kft.	95.000	0	0	4,5
MVM I Zrt.	516.000	0	0	0
MVM KONTÓ ZRt.	432.000	11.000	0	5,4
MVM GTER Zrt.	437.000	10.100	2.900	5,4
MVM Partner Zrt.	432.000	8.600	2.400	5,4
MVM MIFÜ Kft.	383.000	0	0	5,4
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	405.000	8.600	0	5,4
Vértesi Erőmű Zrt.	405.000	9.000	4.500	4,5
MVM BVMT Zrt.	432.000	8.600	2.400	5,4
MVM Hungarowind Kft.	0	0	0	0
ATOMIX Kft.*	60.000/74.400	11.100/9.900	0	2.100 Ft/hó
Energo Merkur Kft.	0	0	0	0
MVM Hotel Vértess Kft.	0	9.900	0	0
MVM Hotel Panoráma Kft.	0	2.700	0	0
MVM Paks II. Zrt.	432.000	8.600	2.400	5,4
MVM NET Zrt.	432.000	8.600	2.400	5,4

*A VBKJ rendszeren kívül, külön helyi szintű megállapodás alapján kerül felhasználásra.

- A VBKJ keretből választható vissza nem térítendő lakáscélú támogatás igénybevétele esetén a keretből lekötött összeg 10%-kal növelt mértékére jogosult a munkavállaló.



6. A VBKJ rendszer 2014. évben irányadó szabályai

6.1. 2014. évben csoportszinten alkalmazható VBKJ elemek

- vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás *(Szja tv. 1.mell. 2.7. és 9.3.)*
- kulturális szolgáltatás igénybevételére használható utalvány *(Szja tv. 1. mell. 8.28. b))*
- helyközi munkába járás 14 %-ának megtérítése *(39/2010.(II.26.) Kormány rendelet)*
- önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztári adomány (támogatás) *(Szja tv. 28.§ (1) f), 29.§, Eho tv. 3.§ (1) a), 11.§ (11) d))*
- önkéntes egészségpénztári és önszegélyező pénztári többlet munkáltatói hozzájárulás *(Szja tv. 71.§ (3) b.)*
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás (csak azoknál a társaságoknál, ahol nincs ilyen VBKJ-n kívüli %-os juttatás) *(Szja tv. 71.§ (3) a.)*
- helyi utazásra szolgáló bérlet *(Szja tv. 71.§ (1) f.)*
- Széchenyi Pihenő Kártya *(Szja tv. 71.§ (1) c.)*
- Étkezési Erzsébet-utalvány *(Szja tv. 71.§ (1) b/bb.)*
- munkahelyi (üzemi) étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében adott utalvány vagy elektronikus adathordozó (MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-nél LEGIC kártyafeltöltés) *(Szja tv. 71.§ (1) b/ba.)*
- Ajándék Erzsébet-utalvány *(Szja tv. 70.§ (1.a)b))*
- internet használat elszámolása (csak az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-nél a társaság által megkötött szerződések alapján) *(Szja 70.§ (1a)b))*
- munkáltató által biztosított számítógép használatba adása (csak az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-nél, azzal, hogy a VBKJ elem a helyi egyeztetések függvényében kerül kezelésre) *(Szja tv. 1. melléklet 7.11 pontja alapján)*

6.2. A VBKJ rendszer alapelvei

- A keret csak időarányosan - és a jogosultsági hónapokra arányosan elosztva - használható fel az egyösszegű vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás, a számítógép használatba adása és a helyi utazásra szolgáló bérlet kivételével. Alapesetben, teljes éves jogosultság esetén, az éves keretösszeg 12 egyenlő részre kerül felosztásra, de amennyiben a munkavállaló nem részesül a teljes éves keretösszegben, az arányosítás minden esetben naptári nap arányában történik a jogosultsági időszakok figyelembevételével.
- Az egyösszegű vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás, a számítógép használatba adás és a helyi utazásra szolgáló bérlet igénylése esetén, az éves keretből ezek értéke levonásra kerül. A fennmaradó keret arányosan kerül felosztásra a jogosultsági hónapokra.
- Az ezer forintot elérő, fel nem használt maradványösszeg a tárgyév utolsó hónapjában kerül utalásra adomány (támogatás) címén *(Szja tv. 28.§ (1) f.)* az éves nyilatkoztatás során a munkavállaló által megjelölt önkéntes nyugdíjpénztárba vagy egészségpénztárba. Az ezer forint alatti maradványösszegre nem jogosult a munkavállaló.
- Az új belépők és a jogi állományból visszatérők a belépés, illetve visszatérés napját követő 5. munkanaptól a 10. munkanapig nyilatkozhatnak.
- A munkavállalót időarányosan megillető keretösszeg pénzbeli megváltására nincs lehetőség.
- A VBKJ elemek választása, a nyilatkoztatás rendszere csoportszintű szabályozásban kerül rögzítésre.



6.3. Az egyéni keret mértékének meghatározása

- A VBKJ éves keretösszegének (továbbiakban: keret) igénybevételére az MVM Csoport társaságainál munkaviszonyban álló munkavállalók közül:
 - a statisztikai állományban lévő munkavállalók (kivéve a diákként és hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottak) és
 - a jogi állományban lévő munkavállalók közül a tartós betegállományban lévők, a betegszabadsággal együtt számított egybefüggő keresőképtelenség 90. napja szerinti hónap utolsó napjáigjogosultak, az alábbi szabályok figyelembevételével:
- Egybefüggőnek kell tekinteni minden olyan 30 napon túli távollétet, amelyek között nincs a munkavállalónak legalább 10 ledolgozott munkanapja. Jogi állományból visszatérő munkavállalónak csak akkor nyílik meg a jogosultsága, ha a jogi állományból visszatérését követően rendelkezik legalább 10 ledolgozott munkanappal.
- Az üzemi és munkabaleset miatti baleseti táppénz folyósításának teljes időszakában a VBKJ keret megilleti a munkavállalót.
- A fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállalók részére nem jár a juttatás az időszak első napjától, amennyiben annak hossza meghaladja a 30 naptári napot.
- A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére az éves keretösszeg a teljes munkaidő és a részmunkaidő arányában kerül megállapításra.
- A határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők a munkaviszony végéig, de legfeljebb december 31-ig számolt napok arányában időarányosan jogosultak keretösszegre.
- A szülési szabadság időszaka alatt a VBKJ keret teljes mértékben megilleti a munkavállalót, ha a szülési szabadság első napját megelőző napra részesült VBKJ-ban.
- Év közben a társasággal munkaviszonyt létesítő és a jogi állományból visszatérő munkavállalók számára a keret összértéke – a munkaviszony létesítése, illetve jogi állományból történő visszatérése napját követő hónap első napjától az adott év utolsó napjáig terjedő időtartamra – időarányosan kerül meghatározásra. Kivéve az MVM Csoporton belüli év közbeni munkaerőmozgást, amely esetben a társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállaló jogosultsága a belépés első napjától megnyílik.
- Amennyiben a munkavállaló saját hibájából nem nyilatkozik, akkor a VBKJ keretre csak a nyilatkozattételt követő hónap első napjától lesz jogosult.
- A munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén a VBKJ rendszer elemei az utolsó munkában töltött napig vehetők igénybe. Felmentési időre nem jár a VBKJ keret, kivéve az olyan munkáltatói felmondás esetén, amelynek indoklása a munkáltató működési okával függ össze.





7. Záró rendelkezések


Az MVM TSZSZ és az MVM Vállalatcsoport szint Üzemi Tanács képviselői vállalják, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegítik, támogatják.

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy a jelen megállapodást, az egységes CsSz-59. sz. szabályzat 2. sz. módosításában adja ki és írja elő az MVM Csoport tagvállalatai számára.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ és az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanácsa – meghatalmazott képviselő útján - igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2013. december 2.

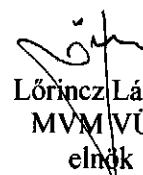
A munkáltató oldaláról


Baji Csaba Sándor
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató


Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-helyettes

A munkavállalói oldalról


Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök


Lőrincz László
MVM VÜT
elnök





I.sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. MVM OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. MVM VILLKESZ Kft.
6. MVM I Zrt.
7. MVM KONTÓ ZRt.
8. MVM GTER Zrt.
9. MVM Partner Zrt.
10. MVM MIFŰ Kft.
11. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft
12. Vértesi Erőmű Zrt.
13. MVM BVMT Zrt.
14. MVM Hotel Panoráma Kft.
15. MVM Hotel Vértes Kft.
16. ATOMIX Kft.
17. ENERGO MERKUR Kft.
18. MVM Hungarowind Kft
19. MVM Paks II. Zrt.
20. MVM NET Zrt.

