

Magyarországra figyel a világ



Szövetségi vezetőségi ülés

Elfogadták az EVDSZ 2010. évi gazdálkodásáról szóló beszámolót és az EVDSZ 2011. évi pénzügyi tervét.

2. oldal

Választások a műszakosoknál



Berkes Sándort a MÉSZ elnökének és Lengyel Józsefet alelnöknek.

3. oldal

Küldöttközgyűlés

A LIGA Önszegélyező Pénztár küldöttközgyűlést tartott. Elkészönt az ügyvezető igazgató, Ratkócai Árpád.

7. oldal

Iparági sporttalálkozó

Kedvcsináló a sakk-találkozóhoz

42. VILLAMOSENERGIA-IPARI SAKKTALÁLKOZÓ

SOPRON
2011. MÁJUS 20-22.



13. oldal

Nyugdíjas körkép

12. oldal

A jövő reménységei



14. oldal

Május 1. – Egykor a munka ünnepe

címmel tájékoztat az idei május elsejei konföderációs megemlékezésről a LIGA Szakszervezetek honlapja.

– Idén május elsején a munkavállalóknak nincs igazán mit ünnepelniük. A kormány eddigi és tervezett intézkedései egyaránt a munkavállalói jogok csorbításáról szólnak, ezért a LIGA Szakszervezetek május elsején gyászkoszorút helyezett el a városligeti Munka ünnepe emlékkőnél – mondta beszédében *Gaskó István* elnök.

A munkavállalói jogokról szólva a konföderáció elnöke emlékeztetett arra, hogy hosszú, évszázadokon átnyúló küzdelemnek voltak az eredményei az olyan jogok, mint a fizetett szabadság, a munkahelyi biztonság, a kereséképtelenség idejére járó táppénz vagy GYES, a napi 8 órában maximált munkavégzés, a pihenő- és szabadnapok, a tiszt-

séges nyugdíj, a munkanélküliség esetére járó álláskeresői járadék, a szervezkedéshez és egyesüléshez való jog, a kollektív alku joga, a szociális párbeszéd, és végső soron a munkáltató különösen igazságtalan intézkedései ellen a sztrájk joga.

Gaskó István ezt követően megfogalmazta kritikai véleményét a jelenlegi kormány egyes intézkedéseivel kapcsolatban. Hiányolta a társadalmi párbeszédet, közölte, egyeztetéseket csak a munkáltatókkal és bankokkal folytatott a kabinet és a jogállamiság kereiteit feszegeti, amikor nem csak a munkavállalói jogokat csorbítja folyamatosan, de az ilyen törvényeket sorra megsemmisítő Al-



kotmánybíróság jogköreit is megkurtítja.

Az emlékkőnél a „gyászbeszédet” ekként fejezte be az elnök: – De ne szóljon ez a búcsú örökre,

legyen csak egy pillanatnyi megemlékezés. Innen kell, hogy erőt merítsünk a ránk váró harchoz, amelynek során minden elvett jogot visszakövetelünk!

Lélegzetvétel és remény

Hónapok óta lebegtette és az ott dolgozókat bizonytalanságban tartotta az amerikai AES Tisza Erőmű Kft. tulajdonosa, mert az erőmű két részlegétől, elsősorban gazdasági okokra hivatkozva - 16 év után - meg kívánták válni. Még egy hónappal ez előtt sem tudták, hogy jogutód nélküli felszámolás vagy az eladás jöhet-e szóba.

Az EVDSZ-hez tartozó borsodi szakszervezetek segítséget kértek a munkaügyi problémák megoldására, hiszen a helyi és az ágazati kollektív szerződés, továbbá a Munkatörvénykönyve

által jogos járandóságokat sem kapták (volna) meg a munkavállalók.

Jó hír, hogy a problémák rendezésére lépések történtek 2011. május 9-én. Az AES Borsodi Energetikai Termelő és Szolgáltató Kft.-re vevőt találtak a tulajdonosok. A Cívis Capital Ingatlanfejlesztő és Pénzügyi Tanácsadó Zrt. bejelentette, hogy üzlet-rész átruházási szerződést írt alá az AES Áramtermelő Holding B.V.-vel és az AES Hungary Energiaszolgáltató Kft.-vel az AES Borsodi Energetikai Termelő és Szolgáltató Kft. üzlet-részenek megvétele érdekében. Ennek eredményeképpen, ha a Magyar Energia Hivatal az üzletet

jóváhagyja, a Cívis egyedüli üzlet-rész-tulajdonosa lesz a borsodi kft.-nek.

Amint azt *Danyi János* vezérigazgató a Cívis képviseletében kinyilvánította, a jogügylet célja, hogy a Borsodi és a Tiszapalkonyai Hőerőművek tovább működjenek. Biztosítják a rentábilis működést, rövid távon az ehhez szükséges felújítási és karbantartási munkákat elvégzik, hosszú távon pedig a hőerőműveket fejlesztik. Mintegy 200 dolgozó és családtagjaik, valamint a térségben lévő beszállítók, vállalkozók fellélegezhetnek.

Az AES Tisza Erőmű Kft. VD-SZSZ Tagszakszervezet képviselői felkérték *Gál Rezső* EVDSZ

elnököt, hogy vegyen részt az új tulajdonossal való tárgyalásokon. Az elnök úrtól azt kérdeztem, hogy *mit jelent ez az új helyzet?*

– Örülök a pozitív fejleménynek. Az erőművek jövőjét illetően számomra megnyugtatóan hatott Danyi János vezérigazgató úrral való beszélgetés. Bízom benne, hogy a munkavállalók érdekében sikerül az érdekképviseleteknek egy tartalmas humánpolitikai megállapodást kötniük a munkáltató képviselőivel. Azonban azt is meg kell jegyez-nem, hogy várjuk a Magyar Ener-gia Hivatal jóváhagyását a vásárlási ügylet-hez.

-E-

Komoly lépések a

VIT

Nyugdíjpénztárnál

Hosszú távú, stratégiai együttműködésről írt alá szándéknyilatkozatot a VIT Nyugdíjpénztár és a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

Szakértők szerint alapjaiban változtatja meg az öngondoskodás szerepét Magyarországon a magán- és önkéntes nyugdíjpénztári piac 2010-es átalakítása. A magánnyugdíjpénztári rendszer szerepének csökkenését követően az előtakarékosság iránti fokozódó igényre számít a VIT Nyugdíjpénztár is, ezért az új piaci helyzetre felkészülve stratégiai szövetségre lépett a CIG Pannónia Életbiztosítóval.

Bővebben az 5. és 7. oldalon

4000 lépés

a Japán földrengés és a fukushimai atomerőmű károsultjai mellett



A paksi munkavállalók 12 000 km távolságból nem tudnak közvetlenül segíteni a japán kollégáknak és a bajba jutottaknak, de szeretnék volna tiszteletüket és együttérzésüket kifejezni.

Tudósítás a 4. oldalon

雨宮雄治

バクシュ原子力発電所の従業員の方々の連帯に感謝いたします。

Yuji Amamiya:
Köszönöm a paksiak szolidaritását

ÚJ ELNÖK A VIRÜSZNÉL



A Villamosenergia-ipari Rendszerirányító és Üzemeltető Szakszervezeténél (VIRÜSZ) április végén fejeződött be a tisztségviselői választás. Károly Imrét (fotón) választották elnöknek, elnökhelyettesnek pedig ismét Decsi Bélát. A VIRÜSZ korábbi elnöke, Bakai Lehel nyugdíjba vonult. (Az eseményről bővebben a következő lapszámban olvashatnak.)

HÍRBLOKK

ETUC KONGRESSZUS

Athénban, május 16-19. között rendezi meg az ETUC XII. kongresszusát. A kongresszuson a teljes tisztújítás mellett hosszú távú döntéseket is meg kell hozni, melyek meghatározzák az európai szakszervezetek aktivitását a következő években. A LIGA Szakszervezetek kezdeményezte a sztrájk törvények európai harmonizációját, javaslatuk: „Az ETUC fontolja meg, hogy kidolgoz egy javaslatot egy európai uniós szintű egységes sztrájk jogi szabályozásra 2011-2014 között”.

KORMÁNYFŐ LÁTOGATÁSA A LIGA ELNÖKÉNÉL

Gaskó István elnök meghívására április 20-án Orbán Viktor miniszterelnök munkalátogatást tett a LIGA Szakszervezetek székházában. A tárgyalópartnerek megállapodtak abban, hogy egyeztetéseket fognak folytatni a Munka Törvénykönyve várható módosítási irányairól. Leszögezték, hogy vannak olyan vitás kérdések a kormány és a LIGA között, melyeket eltérően ítélnék meg. Szóba kerültek többek között a közmunkarendszerrel kapcsolatos kormánytervek és a MÁV Cargo privatizációjával kapcsolatos követelések is, melyet a kormányfő jogosnak tekint. Gaskó István arra kérte Orbán Viktort, hogy a jövőben lényegesen jobb legyen a kormányzat és a szakszervezetek közötti egyeztetés. (Bővebben a LIGA honlapján.)



Orbán Viktor miniszterelnök és Gaskó István LIGA elnök

OECD AZ ADÓKRÓL

A Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) május 11-én nyilvánosságra hozott jelentése szerint a munkát terhelő adók és társadalombiztosítási járulékok átlagban nőttek az OECD-térségben, Magyarországon azonban csökkentek 2010-ben, elsősorban a jövedelemadó-kulcsot érintő reformok miatt. A jelentés kiemeli, hogy a magyarországi adóék (a munkáltató és a munkavállaló által fizetett, a kapott támogatások összegével csökkentett adóteher és a teljes munkáltatói munkaköltség hányadosa) még mindig 9-13 százalékkal magasabb az OECD átlagánál. Magyarországon az átlagkeresetű személyek kevesebb mint 54 százalékát, a magasabb jövedelmű magánszemélyek kevesebb mint 48 százalékát kapják meg annak az összegnek, amelyet munkáltatóik foglalkoztatásukra költenek. (Forrás: MNO.hu)

AB-DÖNTÉS A KÜLÖNADÓRÓL

Az Alkotmánybíróság (Ab) 2011. május 6-án hozott határozatában a hatálybalépésre visszaható hatállyal megsemmisítette a 98%-os különadóról szóló törvénynek azt a szabályát, amely szerint a különadót a 2005. január 1-jét követően megszerzett jövedelmekre kell alkalmazni. Az Ab indoklása szerint az emberi méltóságot sérti ugyanis, hogy a törvény a különadó hatályát olyan bevételekre is kiterjesztette, amelyeket bevállalással lezárt adóévekben, törvény alapján szereztek a jogosultak. A már megfizetett különadót - a magánszemély kérelmére - az adóhatóságnak vissza kell térítenie. Ahhoz, hogy a 2010-es adóévre kiterjedjen a különadó hatálya, további jogalkotásra van szükség az Országgyűlés részéről. (A határozat telje szövege a Magyar Közlönyben olvasható.)

RENDVÉDELMISEK TÜNTETÉSE

Május 6-án tüntetést tartottak a rendvédelmi dolgozók több szakszervezet részvételével. A hivatásos tisztok és a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége a kordedvezményes nyugdíjazás megtartása mellett kiszámítható életpályát és inflációkövető béreket követeltek.

MEGSZÚNIK A PASSZÍV TÁPPÉNZ

Nagy Anna kormányzóvivő május 11-én sajtótájékoztatón bejelentette, megszűnik a passzív táppénz, s ezt azzal indokolta, hogy azt gyakran nem valódi betegség miatt veszik igénybe, sokkal inkább a munkanélküliség elől nyújt „menedéket” egyfajta szociális ellátásként. A LIGA Szakszervezetek szerint elfogadhatatlan, hogy a kormány ahelyett, hogy törvényes módon venné elejét ezeknek a visszaéléseknek, kollektíven minden munkavállalót büntet, így a túlnyomó többségben lévő becsületes, ám szociálisan rászoruló beteg vagy állástalan emberek tömegeit.

NÉPSZÁMLÁLÁS

Elkészültek a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) szakemberei az októberi népszámlálás végleges kérdőíveivel, amit idén először az interneten is ki lehet majd tölteni. Október 1-jéig mindenki kézhez kapja a népszámlálási nyomtatványokat. Október első két hetében az interneten is beküldhető lesz az önállóan kitöltött kérdőív, de a hagyományos kérdőíveket is kitöltheti saját maga a választó. Később az életvitelszerűen Magyarországon élők már csak a kérdezőbiztosnak adott válaszokkal tehetnek eleget választadási kötelezettségüknek.

Kétoldalú kapcsolatok erősítése

Az EVDSZ-hez Oroszországból érkeztek vendégek május elején. A hatszázezer fős tagsággal rendelkező Orosz Villamosenergia-ipari Szakszervezet (Elektroprofsojuz) elnöke, Valerij Vahruskin és Galina Spilkina, a szakszervezet nemzetközi ügyvivője Gál Rezső EVDSZ elnök meghívására néhány napos látogatást tett a szakszervezetnél.

A találkozó célja egymás szakszervezeti életének és tevékenységének jobb megismerése, a kétoldalú kapcsolatok erősítése volt.

A képen: Valerij Vahruskin és Gál Rezső



Elfogadták a beszámolót és a pénzügyi tervet Szövetségi vezetőségi ülésről



Az EVDSZ Szövetségi Vezetőség tagjai időben megkapták a 2011. április 28-i szövetségi vezetőségi ülés napirendjéhez kapcsolódó anyagokat.

Az ülés levezető elnöki tisztét Réffi Péter töltötte be, akinek megköszönték az eddigi munkáját és a következő évre is megválasztották levezető elnöknek. Az EVDSZ munkáltatói feladatait eddig Bakai Lehel látta el, ő ez évben nyugdíjba vonul. Az szv. megköszönte munkáját és megválasztotta az új, EVDSZ munkáltatói jogokat gyakorló személyt, Lőrincz Lászlót.

Az szv. az első napirendben tárgyalta és értékelte az Európai Szakszervezeti Szövetség által kezdeményezett, április 9-én Budapesten megtartott demonstrációt. A témát Gál Rezső EVDSZ elnök terjesztette elő. A demonstrációt összességében jónak, szervezettnek, igen látványosnak, mozgalmasnak ítélte, amely elérte célját. Elmondta, hogy az EVDSZ tagszakszervezeteinek előzetes jelentkezési létszámán felül jóval többen vonultak fel, amelyért köszönet illeti a szervezőket. Ugyanakkor problémának és sajnálatosnak nevezte, hogy néhány szervezet nem képviseltette magát a rendezvényen. A demonstráció értékelésénél a hozzászólók egyetértettek az elnök véle-

ményével és néhány hiányosságra is utaltak, amely tanulság a jövőre nézve.

Néhány vélemény: „Igazi élmény volt együtt lenni más országok képviselőivel”, „Megmutatták a magyarok, hogy ha összefognak céljaik érdekében, eredményt érhetnek el”, „Fesztiválhangulatban követelni, ez új dolog”, „A szervezés, vonulás, hangosítás nem volt zökkenőmentes”, „Többen is lehattunk volna”, „Az összeurópai követelések mellett a hazaiakat is meg kellett volna jeleníteni”.

A témához hozzászóltak: Dr. Szilágyi József, Réffi Péter, Lőrincz László, Nagy Sándor, Berkes Sándor, Petrovicsné Skuczai Ágnes, Téglás József, Bánkuti Ferenc, Kovács Ferenc, Néber Tibor.

A következő napirendi pontban tárgyalták második alkalommal az EVDSZ 2010. évi gazdasági beszámolóját és a 2011. évi pénzügyi tervét. Az anyagok-



Németh Lajos, Gembiczki Tibor



Réffi Péter, Árkovics István

gazdasági ellenőrző bizottság jelentésére, a már lezárult és a folyamatban lévő pályázatokra, a pénzügyi alap felhasználására, a szöveges értékelésre vonatkoztak többek között.

Hozzászóltak és értékelték az előterjesztett anyagokat: Gál Rezső, dr. Szilágyi József, Nagy Sándor, Téglás József, Kópis József, Nagy Zoltán, Lőrincz László, Néber Tibor, Koleszár Béla.

A szövetségi vezetőség ellenszavazat nélkül elfogadta az EVDSZ 2010. évi gazdálkodásról szóló beszámolót és a 2011. évi pénzügyi tervet. Megállapították, hogy az EVDSZ-nek a 2011. évben rendelkezésre állnak azok a források, pénzeszközök, amelyekkel a szakszervezeti célkitűzéseket a munkavállalók érdekében maradéktalanul meg tudják valósítani.

Egyebek napirendi pontban tárgyalták a VÁPB ülés napirendi pontjait, azon belül kialakították az álláspontot a munkaadói szövetség által összeállított és javasolt Eljárási szabályok villamosenergia-ipari ágazati sztrájk esetén című anyag kapcsolatban.

A jelen lévő tagszakszervezetek vezetői tájékoztattak a helyi szintű bér- és szociális megállapodás állásáról.

Tájékoztató hangzott el az európai uniós pályázattal kapcsolatos soron következő konferenciáról, amely Budapesten lesz júniusban.

Ismertetésre került az iparágban néhány cégnél kialakult munkaügyi probléma, konfliktus.

A Nyugdíjasok Országos Képviselőténél (NYOK) tisztségviselő-választásokat tartanak júniusban.

(F.)



Nagy Sándor

A választások rendben zajlottak

Interjú Berkes Sándorral, régi-új MÉSZ elnökkel

A Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (MÉSZ) tisztségviselői választásokat tartott. Ismét megválasztották Berkes Sándort a MÉSZ elnökének és Lengyel Józsefet alelnöknek.

– Elnök úr! Úgy gondolom, hogy az ember, kiváltképpen ha vezető, gyakran esik át megmérettetés munkája során. Most ez történt veled és a MÉSZ vezetésével a teljes körű tisztségviselői választások során.

– A megmérettetés nem csak a választásokkor jelenik meg egy szakszervezeti vezető életében. Folyamatosan jelentkeznek a munkavállalókat érintő érdekviták, érnek sérelmet okozó rendeletek, törvények, szabályozások. Meg tudunk-e tartani, védeni már elért értékeket? Ezek méretetik meg az elnök és a testület felkészültségét. Természetesen egy választás is izgalmas. Lesznek-e ellenjelöltek, elmennek-e szavazni a kollégák, érvényes-e a választás? Ez mind annak a mutatója, hogy mennyire felkészült a szervezet vezetése.

– Felkérték, hogy indulj a választásokon az elnöki posztért. Miért vállaltad újabb négy évre?

– Az egyik ok, hogy még van bennem tenni akarás. A másik az, hogy az elmúlt hét év alatt felhalmozott tudás értékké válhat a kollektíva számára. Továbbá nehezen tudok megbarátkozni azzal a gondolattal, hogy nyugdíjba menjek.

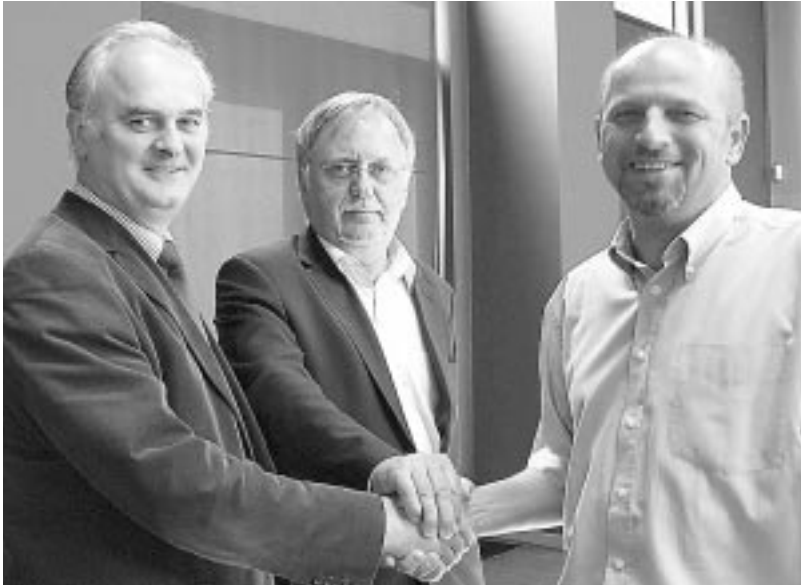
– Az elmúlt négyéves munka értékeléséből kérlek, emelj ki néhány eredményt!

– Az egyik jelentős dolog, hogy az elmúlt ciklusban létszám tekintetében 7%-os növekedést értünk el.

2007., '08., '09 -ben érvényesítettünk 1,4 %-os illetve 1,3%-os inflációs kompenzációt az alaptervezésben.

A szakszervezetek között sikerült az egységet létrehozni egy 2007. március 27-én aláírt négyes megállapodással. A megállapodással egy FB tagság, valamint a három ÜT-tag megjelenése biztosított a szervezetünk számára.

A TB törvény változása miatt a korkedvezményre való jogosultság felülvizsgálatánál sikere-



Gratulálnak az elnök újráválasztásához. Berkes Sándor, Gál Rezső, Lőrincz László

sen meg tudtuk védeni 2007-ben a KSZ-ben garantált juttatásokat. Például a 30%-os pótlékot, EÜ-szabadságot teljes mértékben, valamint a 36 órás munkahetét.

Sikeresen kívívtuk 2009-ben a túlórák felpótlékolását - 30%-kal - az ellenőrzött zónán kívül is.

2010-ben a munkáltatóval megkötöttünk egy Együttműködési Megállapodást, amelyben rendeztük a szakszervezetek és a munkáltató közötti kapcsolatokat, és juttatási kereteket. Ebben a megállapodásban rendeztük az alkalmazottak körét és juttatását is. Egy fő alkalmazottunkat a PA Zrt. állományba vett, és egy fő alkalmazottnak a munkabérét átutalja a munkáltató.

Tagja lettünk a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségnek, amely akkor változtatta meg a nevét VDSZSZ-ről EVDSZ-re.

Az EVDSZ szövetségben a MÉSZ vezetésével megkezdtük a Váltóműszakos Bizottság munkáját. Ennek a munkának minden dokumentumát honlapunkon, és az EVDSZ honlapján is elérhetővé tettük mindenki számára. Elkészítettük a váltóműszakos dolgozók élethelyzetének javítását célzó programtervezetet, amelynek a cselekvési programja is elkészült. Ennek jóváhagyása az EVDSZ szövetsége által fog megtörténni, várhatóan a 2011-es év első felében.

Teljesítmény és Kompetencia-értékelő Rendszer, TKR bevezetése 2010-ben. Egy olyan új juttatási forma kialakítását hoztuk létre 1,2%-os mértékben, amely a dolgozó teljesítménye alapján

egy kompetenciaértékelési rendszeren keresztül biztosít jutalmat év végén. Ezt az értéket 2011. januárban 2%-os mértékre emeltük.

– Milyen rövid és középtávú főbb terveket hagyott jóvá a MÉSZ?

– A szervezeti rendezvények még alaposabb előkészítését, figyelemzettebb lebonyolítását. A szervezeti, testületi döntések, határozatok végrehajtásának gyakoribb ellenőrzését, értékelését.

A tagság és a testületek tájékoztatási színvonalának javítását. A szakmai, oktatási napokon történő elnöki tájékoztatók tartalmi színvonalának növelését, a kérdésfeltevés lehetőségének szervezett biztosításával.

A pénzügyi területen szakértői kör kiegészítését tervezzük.

– Változtat-e a szervezet a már eddig tapasztalt erőteljes, néha kemény érdekvédelemre?

– Sohasem akartunk, és nem is akarunk kemény fellépést meghirdetni. Ha azonban a helyzet úgy kívánja, érdekeinket érvényesíteni fogjuk.

A MÉSZ tagjai csak váltóműszakos dolgozók lehetnek, illetve az a személy, aki az üzemviteli igazgatóság dolgozója. Tagjainktól 1% tagdíjat szedünk, mert a szakértők és a képviselt ügyek költsége így kívánja. Az ma már elengedhetlen, hogy egy nagy létszámú, több tízmilliós évi költségvetéssel dolgozó szervezet szakértőket ne tartson. Lengyel József kollégámmal - aki 2006 nyaráról alelnök - már egy teljes ciklust végigdolgoztam, és remélem, hogy még egy ciklust közösen dolgozhatunk- mondja a MÉSZ elnöke.

– A több tucat nap feladat elvégzése után ki tudsz-e kapcsolódni? Egyáltalán van-e valami jó módszered az ellazulásra, amelyet jó szívvel ajánlhat az másoknak is?

– Nem minden alkalommal sikerül... Van, amikor nincs vége a munkának, és fejemben a munkával fekszek, azzal is kelek. Ezt a munkát nem lehet csak a munkahelyen végezni. Lehetővé tettem, hogy elérhető legyen bárki számára a nap bármelyik szakaszában.

F. Zsóka

Választások után a MÉSZ vezetése

Elnök: Berkes Sándor, alelnök: Lengyel József, aki ismételten indult az alelnöki tisztségért, és őt is megválasztották. Elnökségi tagok: Vitéz Tibor, Horváth László I., Horváth László II, Teleki Gábor, Pergő György, Pataki Csaba. Felügyelőbizottság tagjai: Wolf Attila, Molnár Lajos, Bíró Lajos.



Lengyel József

Csatlakozás a közösséghez

Új taggal bővült az EVDSZ, a Schneider Electric MG Zala Szakszervezet képviselői a szövetségi vezetőségi ülésen személyesen is bemutatkoztak. Horváth-Murger Éva titkár tájékoztat a szervezet életéről, a főbb feladatokról és arról, miért jobb egy országos szövetség részeként tevékenykedni a munkavállalók érdekében.

– Az MG Zala Szakszervezet csatlakozott az EVDSZ-hez. Kérlek, mutasd be a szervezetet!

– Cégünk MERLIN GERIN ZALA Kft. néven alakult 1993-ban, francia érdekeltséggel. A cég kismegszakítók gyártásával foglalkozik, ez a fő profilja.

Mikor 1994-ben megalapítottuk a szakszervezetet, még csak ötven fő dolgozott itt, jelenleg pedig már 270 főnek biztosít munkalehetőséget. Ebből 73% szakszervezeti tag, tehát nagyon jó a szervezetségünk. A Schneider Electric alapította a céget, de 2008-ig önállóan működő kft. voltunk. Végso soron nem nagy cég a miénk, de a munkavállalók képviselője fontos számunkra és egy nagyobb szövetségben való részvétel az iparágban sokat segít az érdekvédelem minden terén. Az EVDSZ mint országos és kiterjedt kapcsolatokkal, biztos ágazati kollektív szerződéssel és számos eredménnyel rendelkező szervezet védernyőt jelent számunkra. A tagság is szorgalmazta a csatlakozást. Örülünk, hogy fogadtak bennünket a tagszakszervezetek, tapasztalataikat szívesen megosztják velünk.



Horváth-Murger Éva Kaposvári Tiborné és Németh Ferenc társaságában

– Megválasztásod mikor történt?

–1995-ben választottak meg szakszervezeti titkárnak, azóta kisebb-nagyobb sikerekkel, a szakszervezeti bizalmiak segítségével küzdünk a munkavállalók jogaiért, és a kollektív szerződés szerinti minél több juttatás eléréséért. A szakszervezeti tevékenységeket szívesen vállaltam mindig is, mert úgy érzem, így tudok többet segíteni a dolgozóknak munkahelyi problémáik során, vagy akár a munka világában való eligazodásban.

– Hogyan kapcsolódtál be az érdekvédelmi munkába, mikor és miért?

– Az üzemi tanáccsal és a munkavédelmi képvisellel nap mint nap együtt dolgozunk, a kapcsolatunk jó. Az üzemi tanácsból is többen szakszervezeti bizalmiak, hisz a cél ugyanaz, a dolgozók érdekeit képviselni ebben a nehezen élhető világban.

– Miként látják a munkavállalók a helyzetüket, milyenek a munkakörülmények?

– A munkakörülmények viszonyítás kérdése. Ha arra gondolok, hogy helyileg nem sok munkalehetőség van, akkor jónak mondható, ha viszont visszatekintünk öt-hat évre, akkor már nem mondhatom, hogy a munkavállalók meg vannak elégedve. Sok változás, újítás nem könnyebbé, inkább nehezebbé tette a dolgozók munkáját és életkörülményeit.

– Miért van szükség véleményed szerint az érdekvédelmi munkára és melyek azok a tevékenységek, melyeket nem hagyhat a szakszervezet másra?

– Az érdekvédelemre azért is szükség van, hogy a munkavállalóknak a törvényben megadott jogait és azon kívül, az életkörülményeik javításához szükséges feltételeket, lehetőség szerint elősegítsük. A kollektív szerződésben a törvényben megadott jogokon felül jobb feltételeket is lehet biztosítani a dolgozók számára, én ezért tartom fontosnak a szakszervezet munkáját.

L. E.

Segít a tartalmas kommunikáció

Új taggal bővült az EVDSZ Ifjúsági Tagozata: Karadzszos Nikosz a Budapesti Erőmű ZRT.-nél irányítástechnikai szakértőként dolgozik és mint megválasztott főbizalmi végez érdekvédelmi munkát. A fiatalok tagozata nagy örömmel fogadta a képviselőt, aki elmondta, sokan érdeklődnek a szakmai és szabadidős programok iránt a társaságnál és ki is használják a lehetőségeket. Nikosz tájékoztató arról is, hogy a BERT számos módon elősegíti a dolgozók rekreációját és gondot fordít a továbbképzéseken való részvétel biztosítására.

– Mikor hallottál először a togozatról és hol?

– Az EVDSZ Ifjúsági Tagozatról korábban szinte nem is rendelkeztem információval. Miután a BE ZRT. központban szakszervezeti főbizalminak választottak, azóta rendszeresen kapok tájékoztatást az ifjúsági tagozat munkájáról, feladatairól, programjairól.

– Mi a foglalkozásod, mit dolgozol a Budapesti Erőműben?

– 1994 óta dolgozom a BE ZRT.-nél, illetve jogelődjéinél. Jelenleg a BE ZRT. Műszaki Igazgatóságán dolgozom, mint irányítástechnikai szakértő.

Erőmű nagykarbantartások előkészítésével, lebonyolításával, projekt jellegű, fejlesztési, beruházási munkákkal, továbbá azok garanciális ügyeivel foglalkozom a szakterületemen. Szintén feladataim közé tartozik a folyamati irányító mérnöki készenlétes szolgálatban történő részvétel a fűtési időszakban, mindhárom erőmű – Kelenföld, Újpest, Kíspeszt – vonatkozásában. Operatíván részt veszek üzembizavarak megelőzésében, elhárításában, kivizsgálásában. Berendezés-szakreferensi feladatokat látok el, illetve műszaki terveket, dokumentációkat, szakmai anyagokat véleményezek igény szerint.

– Az erőműben milyen arányban vannak jelen fiatalabb munkavállalók?

– A BE ZRT.-nél viszonylag magas a munkavállalók átlagéletkora, de azért folyamatosan megújul a csapatunk, sok új tehetségs fiatal érkezett hozzánk az utóbbi években, akikkel szakmailag és emberileg is nagyon jó kapcsolatot sikerült kialakítanom.

– Véleményed szerint másfajta hozzáállást igényel-e a fiatalok helyzete a munkahelyeken? Milyen életpálya modellel találják magukat szembe napjainkban?

– Úgy gondolom igen. Szerintem az erőmű egy kifejezetten vonzó munkaadó a jelenlegi magyarországi viszonyok között. A szociális juttatások széles körét biztosítja a társaság a munkavállalók részére, így a fiatal korosztály részére is. Ennek ellenére sok még a tennivalónk érdekvédelemi vonalon, főleg, ha figyelembe vesszük a megválasztott piaci viszonyok miatt megnehezült helyzetünket, működési nehézségeket.

– Hogyan lehet kapcsolatot tartani a különböző telephelyen dolgozókkal?

– Mint megválasztott főbizalmi, a BE ZRT. központ szakszervezeti, továbbá – a még nem szakszervezeti tagságát képviselő érdekvédelemi ügyekben,

de az összes telephely vonatkozásában jó munkatársi, emberi kapcsolatokat alakítottam ki. Korábban is sokat dolgoztam már a BE ZRT. mindhárom erőművében, így „hoztam magammal” a központba a kapcsolati hálóm. Szakszervezeti érdekvédelemi munkámat a társaság a megfelelő telekommunikációs eszközökkel segíti, úgymint e-mail,



Karadzszos Nikosz

mobiltelefon használat, internet és intranet hozzáférés.

– Szerinted mi kelti fel a fiatalok érdeklődését, azaz miként lehet a munkahelyi kollektívából egy közösséget teremteni?

– Társaságunknál számtalan szabadidős tevékenység gyakorlására nyílik lehetőség, melyek minden korosztály számára adóttak. Gondolok itt a különböző sportágak gyakorlására a BESE keretében, akár amatőr, akár profi szinten. Lehetőség adott tenisz, vitorlázás, evezés, teke, természetjárás, futás, kosárlabda, konditerem, úszás területeken és még sorolhatnám. Ezek kiváló közösségformáló eszközök is egyben.

– Miként töltöd a szabadidődet, van-e hobbi?

– Szeretek sportolni, igyekszem rendszeresen látogatni a közeli konditermet, az uszodát, amatőr szinten teniszezek, tekézek. Paszszív kikapcsolódásként – különösen egy fárasztó munkanap után – szeretek az interneten lógni. Ami szintén még nagy kedvenc, az a kirándulás, szeretek új tájakat, tájegységeket a magam szempontrendszer szerint felfedezni.

– Mint megválasztott szakszervezeti főbizalmi, milyen célokat tűztél ki magadnak az érdekvédelem területén?

– Először is, megköszönöm a bizalmat, amellyel a BE ZRT. központ szakszervezeti tagsága kitüntetett és megválasztottak e pozícióba. Elsődleges célom, hogy a központ a súlyának megfelelően legyen képviselve az érdekvédelemi munkában. Ehhez feltétlenül hozzátartozik a szervezetség növelése, hiszen a központban lényegesen alacsonyabb a szervezetség, mint az erőművekben, ezen változtatni kell. Szintén fontos feladat, hogy még a jelenlegi, megnehezített gazdasági környezetben is, a lehető legnagyobb mértékben megőrizzük az eddig elért szociális vívmányainkat.

A munkám során elengedhetetlenül fontosnak tartom a megfelelő mélységű és tartalmú kommunikációt, hogy az érdekvédelemmel kapcsolatos kérdésekben a tagság és a központ teljes állománya is rendszeresen informálva legyen.

K. N. - L. E.

Szolidaritás és együttérzés a japán katasztrófa elszenvedőivel

Mint ahogyan szinte az egész ország lakossága, a Paksi Atomerőmű Zrt. dolgozói is élénk érdeklődéssel figyelték a Japánt sújtó természeti csapás híreit, és különösen az atomerőműveket ért földrengésről és az azt követő cunamiról szóló tudósítások érintették meg a dolgozókat.

A paksi munkavállalók 12 000 km távolságból nem tudnak közvetlenül segíteni a japán kollégáknak és a bajbajutottaknak, de szerették volna tiszteletüket és együttérzésüket kifejezni. A japánok hősie munkavégzése, a szinte emberfeletti áldozatvállalásuk mérhetetlen tiszteletet és egy-szersmind csodálatot keltett az emberekben. Szolidaritási nyilatkozatokat gyűjtöttek, majd „4000 lépés a Japán földrengés károsultjai és a fukushimai atomerőmű munkavállalói mellett” elnevezéssel szolidaritási menetet szerveztek.

A kezdeményezés jelmondatát tartalmazó transzparensekkel, rendőri biztosítás mellett indult a több száz résztvevő az atomerőműtől Paks irányába a 6-os úton, 2011. május 11-én. A város déli határában *Weisz Mátyás*, az egyik szervező olvasta fel a paksi kollektíva Ito Tecuonak, Japán magyarországi nagykövetének írt levelét, amelyben azt kéri, tolmácsolja együttérzésüket a fukushimai károk felszámolásán dolgozóknak. „Amit felvállalnak, az fakad a kötelesség-

tudatukból, a vállalatuk iránti lojalitásukból és az embertársaikért érzett és vállalt felelősségtudatukból” - fogalmaztak a levélben.

A szolidaritási menet zárultával négytagú küldöttség utazott Budapestre, hogy átadja az atomerőmű dolgozóinak üzenetét. A nagykövetségen *Yuji Amamiya*, a Japán Nagykövetség Tanácsosa szívélyesen fogadta a küldöttséget és kíséridoiket. Lőrincz László, a delegáció vezetője - miután elmondta jövetelük célját - átadta Amamiya úrnak a fukushimai munkavállalóknak szóló szolidaritási levelet, a paksi munkavállalók aláírásgyűjtő íveit, melyben támogatásukról biztosították a japán atomerőműves kollégákat. Elmondta: „Engedje meg Tanácsos Úr, hogy tiszteletünket és elismerésünket fejezzük ki a japán nép előtt. Mindenekelőtt az atomerőműben folyamatosan dolgozó atomerőműves kollégák heroikus küzdelme késztet bennünket főhajtásra. Az üzemzavar elhárítása során embertársaik, a szűkebb és szélesebb környezeti szennyezések lokalizálása, megszüntetése érdekében az egész világ előtt példanélküli áldozatot végeznek” - mondta a delegáció vezetője, majd kérte, hogy tolmácsolja a nagyrabecsülésüket az elhárításban, lokalizálásban részt vevő kollégák felé, továbbítsa együttérzésüket a szenvedő japán nép iránt.



A delegációt fogadták a Japán Nagykövetségen. Shinichiro Hara, a Japán Nagykövetség Gazdasági osztály másodtitkára, Fábíán Erzsébet, Gál Rezső EVDSZ elnök, Lőrincz László, Yuji Amamiya, a Japán Nagykövetség Tanácsosa, Lengyel József, Huszák Mónika, Néber Tibor



Yuji Amamiya, a Japán Nagykövetség Tanácsosa átveszi a szolidaritási levelet Lőrincz Lászlótól

Gál Rezső, az EVDSZ elnöke - aki a szolidaritási menetben is részt vett - elmondta, hogy a japán kollégák tiszteletreméltó és példamutató munkát végeznek. Nálunk, mint Japánban, az atomenergiának jelene és jövője van, nincsen alternatíva. A paksi szakemberek tanulságokat vonnak le a japán eseményekből.

A Tanácsos Úr élénk érdeklődést mutatott a 4000 lépés esemény és a paksi atomerőmű iránt. „Köszönjük, hogy a paksi atomerőmű munkavállalói kifejezték a Japánban történt földrengés és az azt követő szökőár okozta katasztrófa miatti együttérzésüket. Sokat jelent ez nekünk a nehéz órák-

ban, napokban, hetekben. Én magam is, még a tragédia előtt, jártam a paksi atomerőműben és át tudom érezni azt a megfeszített küzdelmet, amelyet Japánban az ottani kollégák, a dolgozók, az egész vezetés végez mind a mai napig. Átadjuk az önök szolidaritási levelét és a nyilatkozatokat a nagykövetségünknek, valamint a Japán Külügyminisztériumon keresztül eljuttatjuk Fukushima dolgozóinak is” - mondta a nagykövetség tanácsosa.

Fábíán E.

A fotókat készítették: Kolozsváry E., Takács A. Béla, Soróczki-Pintér Viktória



Képek a paksi menetről



2011. 04. 11.

Kizuna – A baráti kötelék

A hatalmas földrengés és szökőár pusztítása, a több mint 13 ezer életet kioltó Kelet-Japánban bekövetkezett katasztrófa óta egy hónap telt el, de még mindig több mint 14 ezer embert tartanak eltűntként nyilván, és körülbelül 15 ezer ember él jelenleg is menedékhelyeken. A katasztrófát elszenvedő valamennyi ember - s a japán állampolgárokon kívül ideértve a külföldi állampolgárokat is, valamint családjaik iránt szeretném kifejezni együttérzésemet.

A Fukushima Daiichi atomerőmű állapotáról szólva azt mondhatom, hogy jelen pillanatban valamennyi erőforrásunkat mozgósítjuk a helyzet irányítása céljából, és minden erőfeszítésünkkel azon vagyunk, hogy minél hamarabb stabilizálni tudjuk ezt a helyzetet.

A katasztrófa óta eltelt egy hónap nagy megpróbáltatást jelentett Japánnak. Azonban ezzel egyidejűleg Japán megtapasztalhatta az egész világ szolidaritását is, amelyért nagyon hálásak vagyunk.

Eddig több mint 130 ország és régió, közel 40 nemzetközi szervezet, számtalan civil szervezet és emellett a világ különböző tájékán élő emberek fejezték ki együttérzésüket, emellett pénzügyi adományokon keresztül fejezték ki támogatásukat és összefogásukat. Számtalan országból és régióból érkeztek sietve mentőcsapatok, akik nagyon gyorsan nekiláttak a mentésnek. Többek között élelmiszereket, gyógyszereket, takarókat osztottak szét a katasztrófa miatt elmenekült lakosoknak, akik erőt meríthettek ebből a segítségből. Továbbá, megérkezett az ezer papír daru-madár, amelyet távoli országok gyermekei hajtogattak a katasztrófa sújtotta területek újjáépülését kívánva.

Sok magyar állampolgár fejezte ki együttérzését és ajánlotta fel támogatását. Magyarország számos pontján folyamatosan tartanak jótékonyági gyűjtéseket. A magyar kormány 10 millió forintnak megfelelő élelmiszert adományozott a katasztrófa sújtotta Míyagi-prefektúrának, amely úgy vélem, visszaadja majd az ott élők erejét, egészségét.

Az egész japán nép nevében szívből jövő köszönetemet fejezem ki a világ minden tájáról küldött támogatásokért.

Biztos vagyok abban, hogy Japán újjáépül, újjáéled, és újra virágzó orszaggá lesz. Úgy gondolom, ahhoz hogy méltóvá váljunk a nemzetközi társadalomtól kapott biztatáshoz és összefogáshoz, éppen az élet újrateremtése lesz országunk kötelessége, amivel mindezt leginkább meghálálhatjuk. Szilárd meggyőződése, hogy ily módon a japán nép veleszületett ereje és a nemzetközi társadalom szíves együttműködése révén mindez megvalósulhat.

Szándékomban áll, hogy a világ minden tájáról kapott szívből jövő felajánlások hálájaként országunk a jövőben nagyobb nemzetközi támogatásokat nyújtson.

Ezért saját magam is minden erőfeszítésemet az újjáépítésnek fogom szentelni.



Kan Naoto
Japán miniszterelnöke

„A bajban ismerszik meg a barát.”

Stratégiai partnerség a VIT Nyugdíjpénztár és a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. között

Hosszú távú, stratégiai együttműködésről írt alá szándéknyilatkozatot a VIT Nyugdíjpénztár és a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. A partnerség kapcsán számos kérdés merülhet fel - ezeket válaszoljuk meg az alábbi összesítőben.

- Miért van szükség az együttműködésre?

- Szakértők szerint alapjaiban változtatja meg az öngondoskodás szerepét Magyarországon a magán- és önkéntes nyugdíjpénztári piac 2010-es átalakítása. A magánnyugdíjpénztári rendszer szerepének csökkenését követően az előtakarékoság iránti fokozódó igényre számít a VIT Nyugdíjpénztár is, ezért az új piaci helyzetre felkészülve stratégiai szövetségre lépett a CIG Pannónia Életbiztosítóval. A 2000 főt el nem érő, jellemzően ágazati pénztárak (mint amilyen a VIT is) jelentősebb tartalékokkal

rendelkeznek, ám a „túléléshez” összeolvadásra, együttműködésre van szükség annak érdekében, hogy a taglétszám meghaladja a 2000 főt. A VIT megtette az első lépést: a CIG Pannónia a hazai biztosítási piacon elért eredményei alapján pénztárunkkal történő stratégiai együttműködés keretében kíván a magyar nyugdíjpénztári, egészségpénztári és önszegélyező pénztári piacon meghatározó szerepet vállalni.

A VIT hosszú távú stratégiájában már jó ideje felismerte, hogy a kiváló hozamteljesítmények és versenyképes költség-szint nem elégséges a további növekedéshez, a versenyben való előnyös helyzet hosszú távú megtartásához. Megoldást kellett találni a csökkenő működési bevételekre, a növekvő működési költségekre, és szembe kellett néznie a csökkenő taglétszámmal, az ezzel együtt csökkenő vagyon problematikájával, illetve a meglévő tagság előregedésével. A lehetőségek keresése, a fejlődés lehetsé

ges útjai a pénztár egy a fejlődésének, növekedési céljaink elérését segítő stratégiai partner bevonását indokolták.

- Mit lehet tudni a CIG-ről?

- A CIG Közép-európai Biztosító Zrt. 2007-ben alakult, 2010-től CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. néven tevékenykedett tovább. Regionális terjeszkedés keretében 2009 májusában romániai fióktelepet nyitott; 2010 szeptemberében Szlovákiában határon átnyúló szolgáltatásba kezdett. A terjeszkedés mértékét jól jelzi, hogy alig fél évvel az indulás után az új szerzésű, rendszeres díjas befektetéshez kötött életbiztosítások tekintetében a legnagyobb állománydíjat elérő biztosító lett - és ezt a pozíciót azóta is sikerült megtartania.

A társaságot elismert magyar közéleti személyiségek alapították, és kiváló hazai szakemberek vezetik (Járai Zsigmond FB elnök, Horváth Béla IG elnök, Gaál Csaba vezérigazgató).



- Milyen formában alakul az együttműködés?

- Az együttműködés jogi ke-

reteit egy részletes szerződésbe foglalják a felek, a szerződést a VIT közgyűlése fogja jóváhagyni. Fontos, hogy az együttműködés nem eredményezi egyik fél esetében sem a tulajdonosi struktúra megváltozását, az kizárólag szerződéses jogi normákon alapul. Az együttműködés során kialakuló modell erősen hasonlít a jelenlegi banki-biztosítói modellekre, azzal a kivétellel, hogy

- a nyugdíjpénztár a pénzügyi csoport együttműködő tagjaként erős irányítási jogosítványokat kap,
- a pénzügyi csoport új cégeiben (pénztári szolgáltató és vagyonkezelő) tulajdonosi jogosítványokkal bír, amelyből hosszabb távon is meg tud tartani a szolgáltató esetében egy stratégiai jelentőségű pozíciót

- a pénzügyi csoporthoz tartozó további intézményekben - egészségpénztár, önszegélyező pénztár - irányítási jogosítványokkal rendelkezik majd.

- Mit lehet tudni a tulajdonosi szerkezetéről?

- A CIG esetében a tulajdonosi szerkezet változatlan marad; a VIT, pénztárról lévén szó, a jogszabály szerint a pénztártagok tulajdona marad. A felek közös irányítású cégeket alapítanak a pénztári adminisztráció és vagyonkezelés végzésére, melyben minden esetben meghatározó tulajdonos marad a nyugdíjpénztár.

- Hogyan valósul meg a közös együttműködés?

- A VIT küldöttközgyűlése, igazgatótanácsa és ellenőrző bizottsága jogosítványai változatlanul maradnak, működetésért továbbra is a VIT felel. (Folytatás a 7. oldalon)

TOVÁBB MŰKÖDIK A VIT – Meghatározó szerep a nyugdíjpénztári piacon

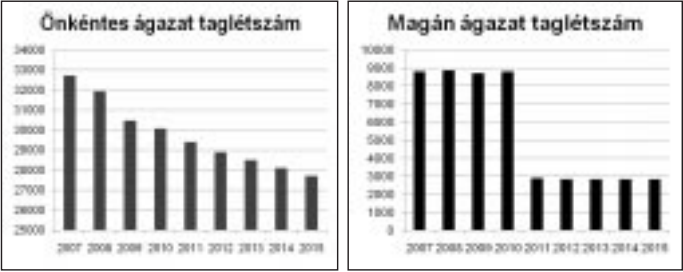
VIT Nyugdíjpénztár

- 1994 decemberében alakult a villamosenergia-ipari munkáltatók és az érdekképviseltek kezdeményezésére és támogatásával.
 - A PSZÁF által közzétett teljes díjterhelési adatok alapján magán-ágazatban 5., önkéntes ágazatban élbolyban a VIT.
 - „tagbarát” pénztár: igyekszik minden egyéni problémát a tagok számára legelőnyösebben kezelni
 - kiváló eredmények (10 éves hozamok tekintetében a növekedési portfólió hozama a legjobb az országban!)*
- *2001-2010, PSZÁF adatok
klasszikus portfólió reálhozam: 7,54%
kiegysúlyozott p. reálhozam: 7,9%
növekedési portfólió reálhozam: 8,3%

- az ágazati múlt miatt lojális, a kormány reformintézkedéseikor nagy százalékban maradó tagok
- nyílt pénztár, nem csupán a villamosenergia-ágazat dolgozói számára (ennek jelzésére: új, egyszerűsített logó)
- terjeszkedés jegyében: terv az értékesítés és tagi ügyfélszolgálat nagyfokú bővítésére

- a VIT már jóideje keresi a további növekedési lehetőséget a versenyben való előnyös helyzet hosszú távú megtartása érdekében
- 2009-től: stratégiai partner keresése ezen célok eléréséhez
- 2011-ben: stratégiai partner jelölt a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

- megoldást kell találni a csökkenő működési bevételekre, a növekvő működési költségekre is
- a partnerkeresést a csökkenő taglétszám, az ezzel együtt csökkenő vagyon, a meglévő tagság előregedése is indokolta



Piaci lehetőségek elemzése - kiindulópont

A csökkenő taglétszám problémája:

- Egyre alacsonyabb működési bevétel
- A vagyonnövekedés dinamikája csökken
- Fajlagosan egyre magasabb működési költség
- Tartalék felhasználás felgyorsul

A csökkenő vagyon problémája:

- Befektetések diverzifikációs problémája
- Vagyonarányos ktg. növekedése - a saját vk. egy része már nem számolható el a hozam terhére - növekvő működési ktg.
- Romló hozamok

Stratégiai együttműködés: VIT-CIG

- A magán- és önkéntes nyugdíjpiac átalakult
- Fokozódik az előtakarékoság iránti igény
- Fontos: a túléléshez **együttműködés** szükséges, hogy a taglétszám meghaladja a 2000 főt
- A VIT Nyugdíjpénztár megtette az első lépést: a CIG Pannóniával közösen a magyar nyugdíjpénztári, egészségpénztári és önszegélyező pénztári piacon meghatározó szerepet kíván vállalni

A CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

- 2007-ben alakult
- Ütemes terjeszkedés, gyors elsőség
 - 2009-ben romániai fióktelep, 2010-ben szlovákiai szolgáltatás
 - alig fél évvel az indulás után a legnagyobb állománydíjat elérő biztosító* (azóta is)
- (* az új szerzésű, rendszeres díjas befektetéshez kötött életbiztosítások tekintetében)
- Kiváló hazai szakemberek vezetése alatt
 - Járai Zsigmond FB elnök
 - Horváth Béla IG elnök
 - Gaál Csaba vezérigazgató

Az együttműködés víziója

A CIG - VIT együttműködés létrehozása, majd a továbbiakban Egészség- és Önszegélyező pénztári „szolgáltatók” csatlakozása az együttműködéshez.

KÜLDETÉS

JÖVŐKÉP

STRATÉGIA

Biztosítási, pénztárpiaci termékek értékesítése, minőség és megelégedettség kontroll mellett, folyamatos bővülő termék kínálattal

Hosszú távon társadalmilag elismert biztosítási, pénztárpiaci szerep Magyarországon

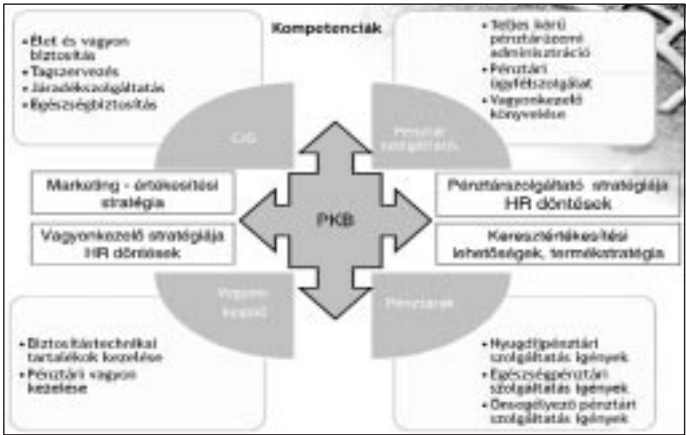
Az együttműködés tagjai eddigi eredményeinek kihasználás mellett, az együttműködésben részt vevő társaságok ügyfélbázisán és értékesítési csatornáján keresztül a bevezetett és jól működő termékeinkkel növeljük az együttműködés piaci részesedését a biztosítási és pénztári piacon, valamint az együttműködés tagjai részére új ügyfélbázis létrehozásával keresztértékesítési lehetőségeket biztosítunk.

Az együttműködés várható eredményei

- A nyugdíjpénztár tagjainak száma jelentősen nő
- Javul a pénztár hatékonysága
- A kezelt vagyon mértéke nő
- Tőkeallokáció megvalósul
- Az együttműködő cégek tőkeereje biztosítja új termékek, tevékenységek elindítását

Az együttműködésből származó előnyök

- CIG termékeinek (élet- vagyonbizt., stb.) kedvezményes igénybevétele
- CIG fiókok VIT ügyfélszolgálatként is működhetnek a későbbiekben: több kapcsolattartási pont
- ügyfelekkel való kapcsolattartás bővülése
- értékesítés erősödése, gyorsabb terjeszkedés
- VIT-CIG szinergia



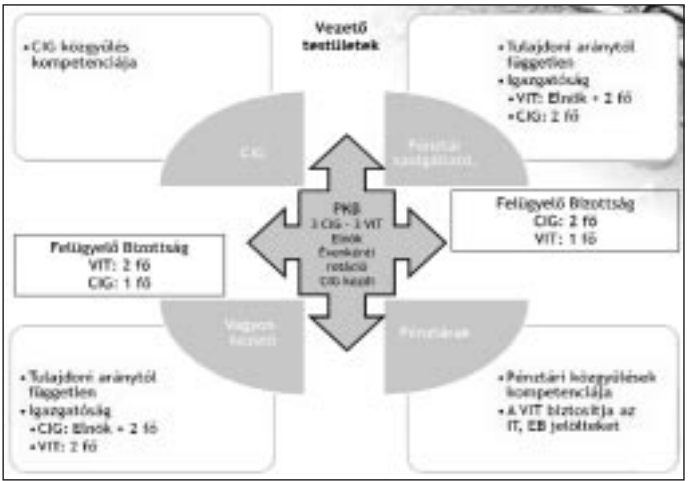
Tulajdonosi szerkezet

- VIT: pénztárról lévén szó, a pénztártagok tulajdona marad
- CIG: a tulajdonosi szerkezet változatlan
- közös irányítású cégek létrehozása
 - Pénztárszolgáltató
 - Vagyonkezelő
- a VIT mindkét esetben meghatározó tulajdonos marad



Közös együttműködés

- A VIT küldöttközgyűlése, igazgatótanácsa és ellenőrző bizottsága jogosítványai változatlanul maradnak
- (új) **Pénztárszolgáltató**: taktikai-stratégiai döntéseiért a VIT Igazgatótanács felel, igazgatóságában 2/3 VIT többség
- (új) **Vagyonkezelő**: taktikai-stratégiai döntéseit a vagyonkezelő igazgatósága hozza meg, a VIT itt is jelentős pozíciókat kap.
- (új) **Pénztári Koordináló Bizottság (PKB)** segíti a fentiek döntéseit. Összetétel: 3-3 CIG IG és VIT IT által delegált tag



A tagokat érintő változások

- A VIT továbbra is változatlan formában működik
 - nyugdíjpénztárként gazdálkodik a tagok vagyonával
 - Pénztár a tagok tulajdona marad
 - VIT-et érintő ügyekben a közgyűlés határoz majd

A vagyonkezelést érintő változások

- vagyonkezelés**: VIT tulajdonú vagyonkezelőben a jelenlegi vagyonkezelő munkatársak által
- CIG saját vagyonának egy részét is a vagyonkezelő kezeli majd - hatékonyabb működés
- befektetési politika**: a VIT IT, a választható portfóliók kezelése a VIT közgyűlés hatásköre, a vagyonkezelővel is a VIT IT köt szerződést
- A VIT továbbra is a **legvonzóbb hozamokat kínáló nyugdíjpénztár** kíván lenni!

A VIT fennmaradásának biztosítéka

- stratégiai szövetség**: a CIG nem vásárolta fel a VIT-et!
- új tagok**: a stratégiai partnerség előnyei alapján a VIT vezetősége 5000 magánpénztári, 60000 önkéntes pénztári tagra számít
- a VIT tulajdonú vagyonkezelő a VIT tagok vagyona mellett a biztosító vagyonát is kezeli, a tervek szerint ez eléri az 540 Mrd Ft-ot
- a VIT (semleges, új nyugdíjpénztári név alatt) tovább működik a magánnyugdíjpénztári piacon is!

Világ - Magyarország - Nagytér-ség - Kistérség
Gazdasági válság - Eladósodás - Pervesztések - Csődvédelem - Földrengés
Vért - DUVISZ



Keressük együtt, hogy van-e valami közös a makro- és mikrofolyamatokban.

Talán kicsit nagyképűnek tűnhet, de igen!

Szerintem a Vért (nem először) kicsit az „állatorvosi lóhoz” hasonló helyzetbe került.

Korrupció, kapzsiság, gátlástalan lobbizás, vérlázító dilettantizmus, nemtörődomség, az összefogás és a párbeszéd hiánya ami ide vezetett. Talán kissé szkeptikus lettem, de nem kívánom senkinek ezeket az éveket, hónapokat.

Ahogy ezt az Európai Szakszervezetek Szövetsége (ETUC) és a magyar szakszervezetek összefogásában szervezett tüntetés is megmutatta, ennek a gátlástalanságnak az árát a munkavállalóknak kell megfizetniük. Nos, ezt a mi cégünk, a Vértesi Erőmű ZRt. munkavállalói is megszenvedték - mások helyett kell fizetniük és tanulságként az marad, hogy „az igazság odaát van”. Legalábbis valószínű, mert ideát nincs.

A költségtkímélés istene, a csődtörvény - melynek földi helytartója a vagyonfelügyelő - kíméletlen, esetenként logikailag értelmetlen, ám de határozottan igazságtalan megvonásokra, szűkítésekre és sorvadó vetgetációra kényszerítette a munkavállalót és a céget.

Napról napra folytak az „ötletelések”. Létszámleépítés „egyeslővésekkel”, majd csoportosan. Szervezet átalakítások, többletfeladatok ki- és leosztása, leminősítések, kinevezések, átirányítások stb.

Időnként már az alapvetőnek hitt ellátás is akadozott/megszűnt, mint a védő-, tisztító- és tisztálkodó szerek, eszközök.

Bezárt az üzemétkeзде, feltétlenül maradtak a szódásballonok, megszüntetés-re és/vagy korlátozásra került a munkaruha, az irodaszer beszerzése és a nyomtatók, a céges telefonok, a gépkocsihasználat stb.

Minden alku tárgya lett; a munkavállaló, a megrendelések, a beszállítások, a szolgáltatások, a munka- és egyéb szerződések, vagyis minden, ami elképzelhetetlen azok számára, akik még nem éltek át hasonló helyzetet.

Számtalanszor sérült a munkavégzés és akadozott a mozgóbérek korábban megszokott kifizetése. Elhesztet az inflációkövetés és számtalan adható juttatás - nullpont-ra került a spot, kultúra, a közösségi ellátás, a rendezvények és az elismerések, támogatások rendszere.

Hol is tartunk, most?
- demoralizált, bizalomvesztett, ideges és fáradt munkavállalók és bizonytalan vezetők,
- aggdódó, „kivéreztetett” és megfélemlített vállalkozók, alvállalkozók,
- vesztés, elpártolt, bizonytalan, sarokba szorított szállító, beszállító,
- aggdódó térségi vezetők és politikusok.
Sokat tanulunk és tanulunk az elmúlt időszakból. A legfontosabb, amit másoknak is szívből ajánlunk, az az összefogás, kemény kiállás, szolidaritás.

Továbbá hinnünk kell abban is, hogy ami nem pusztít el, megerősít!

Hosszú és kemény munka lesz javítani a helyzeten. Tudjuk, hogy már soha semmi nem lesz olyan, mint volt, de dolgoznunk és reménykedniünk kell a jövőben!

Harcolnunk kell azért, hogy az elkerülhetetlen bezárások árnyékában egy szebb jövőt építsünk fel.

Van olyan üzenetiünk, ami talán kicsit előremutató és ezt szeretnénk eljuttatni az olvasókhoz is: Igen, tárgyalunk, egyeztetünk, kritizálunk, követelünk, tiltakozunk és újrászervezzük a munkavállalókat, van mondanivalónk, célunk - tehát - készülünk a jövőre és élünk!

Itt vagyunk az iparágnak és itt vagytok Ti, nekünk. Most mások szorulnak segítségre és nekünk lehetőségünk van arra, hogy amit kaptunk, azt megszolgáljuk; veletek vagyunk Borsod!

Munkahelyek – Generációk közötti szolidaritás

Életkormenedzsmnt: Az idősebb munkavállalók foglalkoztatásának kérdései címmel rendezett konferenciát a LIGA Szakszervezetek Budapesten május 4-én, hogy a résztvevők megvizsgálják, milyen szerepet töltenek be a szociális partnerek a foglalkoztatáspolitikai területén, illetve milyen módon működhetnek együtt a munkáltatói szervezetekkel. Meghívott előadók voltak a francia Force Ouvriere Szakszervezet, a CODIFOR francia munkáltatói szövetség, az Észak-Magyarországi Gyáriparosok Szövetsége (ÉMGYOSZ), és az Állami Foglalkoztatási Szolgálat képviselői.

A konferencia azt vizsgálta, Franciaországban és Magyarországon milyen intézkedések léteznek a nyugdíj előtt álló generáció foglalkoztatásának elősegítésére, illetve milyen szerepe van a szociális dialógusnak ebben.

A CODIFOR munkáltatói szövetség képviselői tartottak előadást A munkavállalók életkor-menedzsmntjét szolgáló szabályozás és eszközök franciaországi rendszere címmel. Tájékoztató hangzott el a munkáltatók részéről alkalmazott stratégiáról. A Force Ouvriere érdekképviselőt a szociális partnerek szerepéről beszélt. Az előadás érintette a foglalkoztatáspolitikai beavatkozási lehetőségeit a közszolgálati vagy magánszférában létező struktúrákban.

A résztvevők között többen képviseltek az egészségügyben, a villamosenergia-iparban, a vegyiparban, és a tömegközlekedésben dolgozó munkavállalókat: Saját tapasztalataikról számoltak be az idősebb munkavállalók helyzetének problémáiról. Nagy gondot jelent a különböző szakmákban, iparágakban dolgozó idősebbek számára a korengedményes nyugdíj eltörlesztése terve - nagyszámú munkavállaló dolgozik veszélyes munkakörben, illetve több műszakban. Van-e életút az idősebbek számára? - tették fel a kérdést. Egyre nagyobb probléma, hogy folyamatos továbbképzésre kényszerülnek



Szalai-Komka Norbert előadása

és nincs lehetőségük átadni tapasztalataikat a fiatalok számára. Kiss Zoltán az ÉMGYOSZ képviselőjében ismertette annak a felmérésnek az eredményeit, melyet a témában végeztek. Ebből több következtetést is le lehet szűrni. Az idők az iparban túlreprezentáltak, a munkaadók szívesebben foglalkoztatnak húsz éves munkaerőt, a társadalom előregedése rontja a gazdasági aktivitás egészét és veszített értékeiből a generációk közötti szolidaritás, s fejleszteni kell a munkavédelmet. A munkáltatók feladata lenne a továbbiakban a jobb tárgyi és időbeli feltételek és tovább- és átképzések biztosítása. Ezzel kapcsolatban figyelembe kell venni, hogy uniós kiemelt feladat lett és a Lisszaboni Stratégia része az „50%-os célkitűzés” megvalósítása - tény, hogy a 2009-es évre 46,2% lett az 55-64 év közöttiek foglalkoztatása.

Szalai-Komka Norbert, a Budapest Esély Nonprofit Kft. módszertani szakértője Az idős és idősödő munkaerő helyzete Magyarországon címmel tartott előadást. Sajnálatos, a népesség előregedése általános, a születések száma csökken. A nyugdíjrendszer és a jóléti rendszer egyre nehezebb helyzetben van és a gazdasági válság az idősebbeket még inkább érintette. Hazánkban még rosszabb a helyzet, mivel az uniós átlagnál az átlagéletkor is rövi-

Leipniker László és Juhász Judit



debb, az egészségügyi rendszer problémákkal küzd, a költségvetésben folyamatos hiány keletkezik a jelenlegi felosztó-kirovó struktúra miatt. Előreláthatólag 2030-ra kialakul az „1/3-os népesség”, mely azt jelenti, hogy egyharmad tartja el az egészet érintő rendszereket. Jellemző jelenleg hazánkban, hogy az idők közül kerül ki a tartós munkanélküliek 70%-a, alkalmazkodási nehézségekkel küzdenek, kialakul a nyugdíjba menekülés, folyamatosan negatív munkaadói attitűdökkel találják szembe magukat, illetve nyugdíj mellett kevesen vállalnak munkát. A munkaadók részéről nevesítik az idősebb munkavállalók foglalkoztatásának előnyeit - tapasztalat, pontosság, igyekezet, megbízhatóság -, de kevesen alkalmazzák és

kevés, vagy éppen kihalóban a senior-junior program működtetése a munkahelyeken.

A konferencia résztvevője volt Juhász Judit és Leipniker László az OVIT Szakszervezettől.

- Az előadásokon hallottakból leszűrjük a fő különbségeket, a francia és magyar helyzet között. Ilyen például az is, hogy ott hatvanöt éves korától minden állampolgár kap ellátást, akkor is, ha nem dolgozott sosem. Ezen kívül kötelező jelleggel kell minden dolgozónak évente továbbképzésre men-

nie, adott napokra pedig fizetett szabadság jár nekik. Természetesen az igények kielégítésére számos szolgáltató és oktatási intézet működik, nagy a választék. Összehasonlítva, még „fényévek” vagyunk attól a rendszertől, illetve a véleménynyilvánítás is sokkal hangsúlyosabb a munkavállalók részéről- tájékoztat Juhász Judit. - Amit még szívesen hallottam volna az előadások során az az, hogy milyen módszerekkel oldják meg a nyugdíjrendszer problémáit, illetve vannak-e hazánkban komoly válaszok az érdekképviselőtek ajánlásaira és véleményére. Franciaországban sokkal nagyobb szerepet kapnak a szakszervezetek és munkavállalói kollektívák.

- lyv -

Levél a szerkesztőségbe

mot, amelynek során először minden telephelyünkön megtörtént a technológiai terekben található kipurzás veszélyes azbeszt semlegesítése, ezt követően pedig a BERT megkezdte a munkavégzés elől már korábban lezárt területekről az azbeszt szigetelésű berendezések eltávolítását. Ez a folyamat 2012-ben teljesen befejeződik. A szakszervezet és a munkavédelmi bizottság ezeket az intézkedéseket elismeri, és jelenleg vita folyik arról, hogy a rendeletek megjelenése előtt dolgozhattak-e munkavállalóink azbesztes környezetben. A vita tárgya kizárólag ez. A Budapesti Erőmű erről is párbeszédet folytat az érdekképviselőkkel, legutóbb 2011. március 29-én találkoztunk a kérdésben. A párbeszédet 2011. májusában ígéretünknek megfelelően folytatjuk.

A KÁT (kötelező villamos energia átvétel) megszűnése, és nem a cikkben helytelenül említett 15%-os csökkentése, valamint a növekvő gázárakat nem tükröző befagyasztott hőárak a BERT-et - más magyar kapcsolt energiatermelőkhöz hasonlóan - 2011. július elsejétől igen nehéz pénzügyi helyzetbe hozzák. Ez nem vezetői

döntés kérdése, hanem a magyar gazdaság jelenlegi közismert megszorításából ered. Következésképpen a társaság és valamennyi érdekelt fél - akik súlyos pénzügyi veszélyekkel néznek szembe - kénytelenek fennmaradásuk érdekében olyan intézkedéseket hozni, melyek célja többek között a működés fenntarthatósága és a munkahelyek jelenlegi nehéz helyzetben történő védelme. A részvényesek vállalták, hogy a következő 2 évben nem vesznek fel osztalékot, ami a BERT pénzügyi stabilizálásához szükséges. A maga részéről a vezetésnek - és a dolgozóknak is - olyan költségtagarékossági és átalakítási program végrehajtására kell törekedniük, amely nélkül a BERT nem tudna túljutni 2011 októberében és 2012 júniusában két kritikus ponton. A dolgozók megfelelő és részletes tájékoztatást kaptak a jelenlegi helyzetről és a költségmegtakarítási programról, amelyben fizetésük és társadalombiztosítási járulékaik más összetevőkhöz képest igen kis súlyt képviselnek. A vezetés nyílt párbeszédet kezdeményezett a munkavállalói érdekképviselőkkel, és ez a párbeszéd folyamatban van.

A Budapesti Erőmű évek óta először egyetlen munkautygi intézkedés bevezetésére kényszerül a fent vázolt és a társaságnak igen komoly kihívást jelentő kivételesen kedvezőtlen jogszabályváltozások miatt. Ez az intézkedés nem csoportos létszámleépítés, hanem ellenkezőleg, a leépítés elkerülésére irányul. A Budapesti Erőmű és annak tulajdonosa továbbra is elkötelezett dolgozói érdekeinek védelme és a nyílt párbeszéd mellett. BE ZRt. vezetősége

Nem a Marsról származik Neumann János

- ezt bizonyítja be az „Egy géniusz ifjúkora” című kiállítás a Közlekedési Múzeumban. „Marslakóknak” tartották Amerikában azokat a magyar tudósokat, akik a 30-as években érkeztek az Egyesült Államokba, és ott hihetetlen tudományos eredményeket értek el. A 20. század egyik legjelentősebb matematikusának, a modern számítógép működési elveit papírra vető Neumann János életének első szakaszát eleveníti fel a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum új időszakai kiállítása.

A kiállítás bemutatja Neumann család-jának iparművészeti szépségű, eredeti tárgyait, a látogató megismerheti azt a szellemi közeget, melyben a géniusz nevelkedett. A bemutatott tárgyak egy része

(Neumann szüleinek és anyai nagyszüleinek művészi tárgyai) Selmeczi György tulajdonai, ezek most először mutatkoznak be a nagyközönségnek. A tárlaton - a Róth Miksa Emlékháznak köszönhetően - az egykori Neumann-villa díszes üveglablak is megtekinthetik a látogatók, sok más érdekes relikvia mellett.

A kiállítást kiegészítő életrajzi tablók szerzője az első magyar számítógép egyik építője, Kovács Győző.

A kiállítást a Neumann János Számítógép-tudományi Társasággal közösen rendezi meg a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum.

A 2011. április 29-én nyílt kiállítás 2011. június 12-ig látogatható.

A kiállítás helye: 1146. Budapest, Városligeti krt. 11., Közlekedési Múzeum - Erzsébet terem.

Akiket érdekel az űrhajózás

Május elsejétől látogatható a Repüléstörténeti és Űrhajózási Állandó Kiállítás Budapesten, a Petőfi Csarnok emeleti részén.

A kiállításban négy év után újra megtekinthető a Közlekedési Múzeum teljes űrhajózási gyűjteménye, amely eredeti műszerek, modellek, dokumentumok mellett

olyan érdekességekkel is várja a látogatókat, mint Farkas Bertalan űrkapszulájának méretpontos másolata, amelybe bárki beleülhet, vagy a Marson évek óta működő Spirit Marsjáró 1:1 arányú másolata

A látogatók nemcsak a több mint 50 eredeti repülőgépet (motoros és vitorlázó gép), valamint számos eredeti repülőgépmotort tekinthetnek meg a kiállításban, hanem a számítógépes repülés szimulátorokon túl beülhetnek egy Góbé vitorlázó repülőgép kabinjába, ahol virtuálisan átélhetik a vitorlázórepülés élményét is.

A repüléstörténeti és űrhajózási kiállítás előre láthatóan 2011. október 10-ig tart nyitva.

Domonkos Csaba

Eredményes üt.-választások a Tiszavíznél

A Kiskörei Vízerőmű tárgyalótermében, április 15-én *Berényi József* erőművezető jelenlétében ismertette *Palencsár Zsolt*, a választási bizottság elnöke a tiszalöki és a kis-



Balla Józsefre számítanak a Tiszavíz Vízerőműnél. Tagja az üzemi tanácsnak és mint a cég munkahelyi szakszervezetének elnöke, a munkáltatóval „igen gazdag” bér- és szociális megálapodást kötött.

körei erőmű vonatkozásában megtartott választások eredményeit, melyek 97,9, illetve 100 százalékos szavazati arányban eredményesek voltak. Ezt követően a Tiszalöki Vízerőmű Üzemi Tanácsának tagjai maguk közül - teljes egyetértésben - *Rácz Attilát* választották meg az üzemi tanács elnökének. Az üt. tagja lett még *Balla József* és *Szűjártó József*. A Kiskörei Vízerőmű üzemi megbízottjának *Lovász Sándort* választották.

Az így megalakult Tiszalöki Vízerőmű Üzemi Tanácsa és a Kiskörei Vízerőmű üzemi megbízottja a jogszabályi előírásokra figyelemmel megalakították a Társasági Üzemi Tanácsot, melynek tagjai - Lovász Sándor, Balla József, Rácz Attila és Szűjártó József póttag - maguk közül Lovász Sándort választották meg elnöknek, aki a jelölést a tagok munkában való aktív közreműködésének kérése mellett elfogadta.

A szakszervezeti tagság nevében a munkahelyi szakszervezet elnöke megköszönte *Csikós Tibornak*, a Társasági Üzemi Tanács leköszönő elnökének érdekképviseleti munkáját.

Stratégiai partnerség a VIT Nyugdíjpénztár és a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. között

- (Folytatás az 5. oldalról)
- Az újonnan megalakuló Pénztár-szolgáltató taktikai-stratégiai döntéseiért a VIT Igazgatótanács felel, a megalapítandó cég igazgatóságában 2/3-os VIT többség lesz.
 - Az újonnan megalakuló Vagyonkezelő taktikai-stratégiai döntéseit a vagyonkezelő igazgatósága hozza meg, amelyben a VIT szintén jelentős pozíciókat kap.
 - Mindkét esetben egy ún. Pénztári Koordináló Bizottság (PKB) segíti a döntéseket. Ennek összetétele: 3-3 CIG IG és VIT IT által delegált tag.

- Mi az a Pénztári Koordináló Bizottság (PKB)?

- A PKG a CIG IG és a VIT IT külön erre a célra létrehozott döntéselőkészítő bizottságát jelenti. Stratégiaalkotó szervről van szó: összehangolja a tagok marketing- és értékesítési stratégiáját, vagyonkezelését, management-tevékenységét, az együttműködés konszolidációját.

Mind a CIG IG, mind pedig a VIT IT 3 főt delegál a PKB-ba. Az elnököt rotációs elv alapján (első évben a CIG, második évben a VIT és így tovább) választják a felek, döntést csak konszenzussal lehet hozni, tekintettel az egyenlő képviseleti arányokra.

- Mit jelent mindez a VIT tagjai számára a hétköznapiakban?

- A VIT továbbra is abban a formában működik tovább, ahogy eddig. Továbbra is nyugdíjpénztárként funkcionálva gazdálkodik a tagok vagyonával, és a Pénztár természetesen a tagok tulajdonában marad! A VIT-et érintő ügyekben pedig az együttműködés megkötése után is a közgyűlés fog határozni mindenben.

A VIT tagjai számára rövidtávon a stratégiai megállapodás nem hoz változásokat. Az együttműködés előnyeit előreláthatóan 2011 második félévétől élvezhetik. Ez jellemzően a CIG Pannónia Életbiztosító termékeinek - tehát élet- és vagyonbiztosításainak, egészség- és önszegélyező pénztárak által nyújtott termékek, stb. - kedvezményes igénybevételeét jelenti. Ráadásul a CIG fiókjai a középtávú tervek szerint VIT ügyfélszolgálati pontként is működnek majd, így a pénztártagok jóval több ponton tudják majd ügyeiket intézni.

- Mi változik a vagyonkezelésben, jó hozamokat tud-e biztosítani a VIT továbbra is?

- A vagyonkezelés egy VIT tulajdonú vagyonkezelőbe kerül, ahol továbbra is jelenlegi vagyonkezelő munkatársaink fognak dolgozni, ugyanez a vagyonkezelő hatékonyabban tud a jövőben dolgozni azáltal is, hogy a CIG Pannónia Életbiztosító, megismerve jó hozamainkat, költséghatékony működésünket, a saját vagyona egy részének kezelését is a VIT vagyonkezelő cégére fogja bízni, a pénztár befektetési politikája a VIT IT, a választható portfóliók kezelése a VIT közgyűlés hatásköre, a vagyonkezelővel is a VIT IT-je fog szerződést kötni, célunk, hogy továbbra is a legvonzóbb hozamokat kínáló nyugdíjpénztárak között legyünk.

- A CIG tulajdonképpen felvásárolta a VIT-et?

- Semmiképpen sem! Mindez stratégiai szövetség, nem felvásárlás. A VIT és a CIG közötti, majdani együttműködési megállapodás értelmében a két szervezet kölcsönös piaci előnyöket biztosít egymásnak - ezzel is szavaltolva a rendkívül kedvezőtlen jogi környezetben való túlélést, és további fejlődést.

- Mi a biztosítéka a VIT fennmaradásának?

- A VIT Nyugdíjpénztár mintegy ötezer tag meglétével számol a magán-pénztári ágon. A jelenleg is folyó, nem publikus háttértárgyalások, valamint a stratégiai partnerség hozta előnyök alapján a VIT vezetősége úgy véli, körülbelül ekkora tagszerzésre lehet számítani a közeljövőben, amennyiben minden a várakozásoknak megfelelően alakul. Ez egyúttal azt is jelenti, hogy a VIT továbbra is a magán-nyugdíjpénztári piacon marad, és tovább működik. A CIG Pannónia Életbiztosító vezetőségének is eltökélt szándéka a magán-pénztári ág megtartása.

- Változik-e a VIT neve?

- A magán-pénztári ágazat megtartás érdekében több magán-nyugdíjpénztár VIT-be történő beolvadása várható. Az egyeztetések során minden esetben azt tapasztaltuk, hogy érzékeny téma volt a pénztár elnevezésének kérdése, minden beolvadásra ajánlkozó kérte, hogy változzon a nevünk. A stratégiai szövetség alkalmat teremt ezen igények kielégítésére és egy semleges nyugdíjpénztári elnevezés használatára.

Igazságos Foglalkoztatási Átmenet



Mind az EU-soros elnök Magyarország, mind az uniós energiaügyi miniszterek, mind a szociális partnerek egyetértenek abban, hogy a tagállamok energiapolitikájában megfelelő hangsúllyal kezeljék az igazságos foglalkoztatási átmenetet. Mindez május 10-én hangzott el azon a nemzetközi konzultációs fórumon a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumban, melyen részt vett Kovács Pál energetikai szakállamtitkár, Sven Bergelin, a Közzszolgálati Szakszervezetek Európai Szövetsége (EPSU) Energia Bizottságának elnöke, Jan Willem Goudriaan, az EPSU fűtőtkárhelyettese, Gál Rezső, az EVDSZ elnöke, az EPSU Energia Bizottságának elnökhelyettese.

Az átmenet akkor történik, ha az uniós energiastratégiájának egyik célkitűzése megvalósul, azaz a szén-dioxid kibocsátás drasztikus csökkentése érdekében bevezetett új technológiák, új és másfajta beruházások eszközzésére kerül sor - ekkor szükséges az átképzések és a munkahelyek biztosítása továbbra is.

- A magyar elnökség a maga részéről üdvözlöi az EPSU javaslatát arra vonatkozóan, hogy az energetikai infrastruktúra fejlesztésénél és a már meglévő infrastruktúra üzemeltetésénél figyelembe kell venni a technológiák innovációs és



Kovács Pál

munkahelyteremtő potenciálját is. Ehhez gondoskodni kell a megfelelően képzett és új kihívásokra felkészült szakemberek rendelkezésre állásáról - jelentette ki Kovács Pál.

Gál Rezső hangsúlyozta, hogy a kormányoknak, a szakszervezeteknek, a munkaadóknak közösen kell kidolgozniuk azt a stratégiát, mely az energia úti-tervek megvalósítása során figyelembe veszi a szociális dimenziót az új energiaforrások kiépítése és hangsúlyos-sá tétele során az unióban.

A találkozóan a felek megegyeztek, hogy a magyar uniós soros elnökség lejárta után is folytatják a párbeszédet az Energia Útiterv 2050 és más, energia vonatkozó-sú kérdések kapcsán.

L. E.

Pénztár küldöttközgyűlés



Ratkócai Árpád, Gelencsér László, Hangonyi Zoltán

Tavaszi küldöttközgyűlését tartotta a LIGA Önszegélyező Pénztár a Liga Szakszervezetek székházában május 11-én, Budapesten. Napirendi pontok voltak a pénztár 2010. évi beszámolójáról készült könyvvizsgálói tájékoztató és az alapszabályban történő módosítások megvitatása. Ratkócai Árpád, a LIGA ÖSP ügyvezetője elkészítte a pénztártól és a küldöttektől.

A küldöttközgyűlést Gelencsér László, A LIGA ÖSP Igazgatótanács elnöke köszöntötte.

A pénztár 2010. évi beszámolóját Ratkócai Árpád ügyvezető igazgató terjesztette elő. Előzményként tájékoztatót a VBKD és a vasutas önszegélyező pénztárak egyesülésének folyamatáról, mely a tavalyi év közepén végérvényesen megtörtént. Ennek tükrében a jelenlegi formáció nem nagy múlttal rendelkezik, de a tagszervezés folytatásaként még sokáig működhet a tagok meglegedésére. A pénztár bővítése és a tagok számának növelése létkérdés, illetve a profil megújítása is szükségesszerű - javasolta az ügyvezető.

Ezt követően a könyvvizsgálói jelentés ismertetésére került sor, melyben megállapította a küldöttközgyűlés is, hogy adott időszakra (2010. július 1 - december 30.) a beszámoló „a pénzügyi helyzetről megbízható és valós

képet nyújt”. Hangonyi Zoltán a pénztár gazdasági ellenőrző bizottságának véleményét tolmácsolta, mely szerint a szervezet a szabályok és a törvények szerint végezte munkáját.

Második napirendi pontban került sor az alapszabály néhány pontjának és a szolgáltatási szabályzat néhány pontjának módosítására, melyet a közgyűlés egyhangúlag elfogadott.

◆ ◆ ◆

Ratkócai Árpád ügyvezető idén július elsejéig látja el feladatait a pénztárnál, aki fontos szerepet töltött be a két pénztár egyesülésének munkálataiban is.

Gelencsér László megköszönte Árpádnak az eddig végzett munkáját, majd a továbbiakra erőt, egészséget kívánt neki. A köszönet és a jókívánságok kinyilvánításához a küldöttközgyűlés tagjai is csatlakoztak.

Az ügyvezető elkészített

- Tizenegy évvel ezelőtt vettem részt először a pénztár küldöttközgyűlésén, mely akkor még a VBKD Önszegélyező Pénztár

nevet viselte - mondta az ügyvezető. - Ez a harmincadik alkalom. Számos ismerős személy van itt most is. Egy évtized hosszú idő, sok küzdelmes munka, nagyszerű eredmények, a segítségnyújtás fontos feladata a miénk. Sok ellenőrzésen vagyunk túl, mely a PSZÁF részéről történt és büszkén mondhatom, soha nem volt semmilyen probléma az átvizsgálások során. A pontosság, a precizitás jellemezte mindig is a villamosenergia-ipari önszegélyező pénztárat. A szolgáltatások folyamatosan bővültek, időközben megalakult a II. ágazat, mely némi váltást jelentett. Elmondhatom, minden szolgáltatás-kérés és teljesítés egyedi eset volt. Nagyszerű érzés segíteni akkor, ha kell, könnyebbé tenni a mindennapokat erőnkhez mérten azoknak, akik hozzánk fordultak. A pénztári munkában az életem egyik nagy eseménye volt a két szervezet egyesülése, mely nem volt egyszerű feladat, de sikerült. Sok nehéz év, de sok színes és örömteli esemény van mögöttem, mikor elbúcsúzom a küldöttektől, a tagoktól és a pénztártól - zárta le a plénumot Ratkócai Árpád.

Lóczy E.

NEFMI Hétvégi Akadémia

Budapesten, az Akadémia utca 3. szám alatt lévő, 1836-ban Hild József tervei alapján készült épületben, melyben a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NEFMI) és a Nemzeti Erőforrás Minisztérium egyes szervei működnek, május 7-én „NEFMI Hétvégi Akadémiát” rendeztek. Az érdeklődők vezetéssel megismerhették a belül is csodálatos épület tör-



A Leonar3Do „egere” a „madár”.
Jobboldalon a feltaláló

ténetét, többek között azt, hogy itt született 1885. augusztus elsején Hevesy György Nobel-díjas tudós, a Magyar Tudományos Akadémia tiszteletbeli tagja és ebben a házban alapították meg 1907. júniusában a Magyar Kémikusok Egyesületét.

Réthelyi Miklós miniszter megnyitó beszédét követően a választható tizenhét program a minisztérium tevékenységének valamennyi ágazatából ízelítőt adott, így például volt olimpiai élménybeszámoló, előadás ókori egészségnevelésről és kulturális örökségünk jelenéről, jövőjéről. Rátai Dániel (BME) ismertette és bemutatta az általa feltalált és szabadalmaztatott Leonar3Do-t, a világ első komplex 3DVR termékét, a belső udvarban pedig megtekinthették a látogatók a műegyetemi Formula Racing Team által készített villanyhajtású motor-kerékpárt (fotókon).

(t-)

E.ON TETTERŐ ZENE•ON

E.ON közösségi pályázatok az Önkéntesség Éve és a Liszt Év tiszteletére

Nagy értékű közönségsdíjak az önkéntesség és a kultúra támogatására



Az E.ON magyarországi cégcsoportja hosszú évek óta kiemelt figyelmet fordít a társadalmi felelősségvállalásra és a kultúra támogatására. Az idei év két meghatározó, egész Európát megmozgató társadalmi és kulturális programsorozata az önkéntességhez és Liszt Ferenc munkásságához kötődik.

Az Európai Bizottság határozata alapján 2011 az Önkéntesség Európai Éve. A programsorozat célja az önkéntes társadalmi munka népszerűsítése, társadalmi elismertségének növelése, az emberek mozgósítása, és a társadalmi összefogáson keresztül a szolidaritás iránti igény és elkötelezettség erősítése.

2011 ugyanakkor Liszt Ferenc születésének 200. évfordulója is. A nemzetközi sikerű művész érdemeinek méltó elismerésére és ünneplésére nyilvánította az UNESCO ezt az évet nemzetközi Liszt-évné.

Az E.ON Csoport - e két kezdeményezés fontosságát szem előtt tartva - mind-

két programsorozathoz csatlakozni kíván többek között egy-egy olyan pályázati kiírással, amelyek az adott témákban segítséget nyújtanak az egyéni kreativitás, tehetség és vállalkozó szellem kibontakoztatásához.

Az Önkéntesség Évéhez kapcsolódóan az E.ON Tetterő elnevezésű pályázaton a pályázók olyan szociális és közösségi célokat szolgáló kezdeményezéssel nevezhetnek, melyek összhangban vannak az E.ON Hungária Csoport társadalmi felelősségvállalási fókuszaiival és az önkéntesség területén végzett munkájával, valamint lehetőséget biztosítanak a nyertes pályázat keretein belül E.ON munkatársak-önkéntesek munkájának igénybevételeire is. A pályázatok beküldési határideje 2011. június 16.

A ZENE.ON nevű verseny - a Liszt év szellemiségével összhangban - a kiemelkedő amatőr zenei tehetségek szakmai bemutatkozását kívánja támogatni. A pályázaton egy tetszőlegesen kiválasztott

Liszt zenemű egy jellemző részletének klasszikus módon történő, vagy annak egyedileg átdolgozott, hangszerelt művészi változatának előadásával lehet részt venni. A pályázat kiírója minőségi, Liszt Ferenc szellemiségét tiszteletben tartó pályaműveket vár 2011. június 12-ig.

A videó formájában elkészített pályázati anyagokat az E.ON a pályázatokra létrehozott E.ON Tetterő illetve ZENE.ON elnevezésű Facebook-oldalakon várja.

A pályázatokat elbíráló zsűrikben neves művészek is részt vesznek, így Szalay Kriszta színművésznő valamint Harcsa Veronika jazzzenekesnő is. A ZENE.ON pályázatot Ákos is támogatja. A két pályázat médiapartnere a Juventus Rádió.

Részletes információk, pályázati feltételek, határidők a csatolt pályázati dokumentumokban és a Facebook közösségi portálon

a www.facebook.com/tettero.eon és a www.facebook.com/zeneon oldalakon találhatóak.

Kutatás a laborban és a környezetben

A Magyar Tudományos Akadémia Izotópkutató Intézetében tettek látogatást a Nukleáris Újságíró Akadémia tagjai május 5-én, ahol tájékoztatást kaptak az intézmény tevékenységéről, az itt folyó kutatásokról, aktuális hírekről. Ezt követően megtekintették a Sugárbiztonsági és Nukleáris Kutató Intézetet. Beszámoló hangzott el a nukleáris hulladékok elhelyezésének lehetőségéről is és a geológiai vizsgálatok eredményeiről.

Az intézetet dr. Wojnárovits László, az izotópkutató igazgatója mutatta be, a kezdetektől, az Országos Atomenergia Bizottság Izotóp Intézetétől napjainkig, miként váltak le egyes tevékenységek és jöttek újak. Időközben az intézményt a tudományos akadémia felügyelete alá helyezték, illetve az izotóp-nyilvántartás hatósági felügyeletét az Országos Atomenergia Hivatal vette át, az itt folyó munka szerteágazó, igényes és világszínvonalú. A legújabb technológia, a sugárzásos szenny-

vízisztítás kifejlesztése is itt történt meg. Az igazgató hangsúlyozta: A kutatóintézet és a magyar tudományos élet egyik nagy problémája az utánpótlás hiánya, melyet sürgősen orvosolni kell.

Baranyai Lajos, az Izotópkutató Kft. munkatársa előadásában a sugárzó gyógyszer-gyártását és felhasználásuk széles spektrumát mutatta be. Érdeklőségként említette meg, hogy egyes testbe juttatott radioaktív izotópok képesek a kamerán keresztül kimutatni, hogy a beteg egy számára kellemes, vagy kellemetlen dologra gondol-e.

Szentmiklósi László, a nukleáris kutatások osztály főmunkatársa a hidegneutronok előállításának folyamatát mutatta be igen részletesen, valamint az ezekkel végzett anyagelemzéseket. A hidegneutronokat 1996 óta alkalmazzzák kémiai, geológiai, archeometriai, ipari, nukleáris technológiai területeken. A régészeti leletek vizsgálata során nagy előny, hogy a tárgyak eredeti állapotban maradnak meg, és mégis teljes képet mutatnak magukról.



Dr. Wojnárovits László előadást tart

Ezzel az eljárással a „gyanús” csomagok tartalmát is elemezni lehet, kibontás nélkül.

Széles Éva, a sugárbiztonsági osztály munkatársa a természettben szétszóródott nukleáris anyagok vizsgálatáról és elemzéséről beszélt: Mik a nukleáris anyagok és források, illetve azok felderítése és detektálása hogyan történik, mi az intézet feladata többek között. Tájékoztató hangzott el a nukleáris biztonsági rendszerről, mely a ra-

dioaktív anyagok békés célú felhasználását garantálja világszerte.

A dozimetriai módszerek alkalmazását mutatta be Kelemen András, a sugárbiztonsági osztály főmunkatársa. Azt, miként lehet a nukleáris létesítmények biztonságos működését elősegíteni a reaktor és környezeti dozimetria alkalmazásával. A sugárdózis mértéke változó a környezetben, a tárgyakban és a műszerekben, ezeket rendkívül

pontosan lehet a megfelelő eszközökkel mérni.

Lázár Károly, az izotópal-kalmazási osztály vezetőjének előadása A nagy aktivitású nukleáris hulladékok végleges elhelyezése - izotópmigráció témáját ölelte fel. A hazai hulladékkezelésben jelentős koncepcióváltásként könyvelhető el, hogy egy a termelőtől független társaság végzi a nukleáris hulladékok végleges elhelyezésének feladatát. A hulladékok fél évszázad során

keletkeztek folyamatosan, a jövőben a mennyiségeken lehet változtatni, de további alkalmazására is lehetőség van az energiatermelés és a kutatások területén. Az előadás bemutatta a radioaktív hulladékok elhelyezésére végzett mélygeológiai kutatások folyamatát és eredményeit Boda környékén.

Az előadásokat követően sor került az intézeti laborok megtekintésére is.

- lyy -



UNIÓS ENERGIAMINISZTEREK A RENDSZERIRÁNYÍTÓNÁL

A nemzeti fejlesztési miniszter meghívására hazánkba érkező uniós energetikai szakemberek első, informális programja az MVM Csoport tulajdonában lévő magyar átviteli hálózati rendszerirányító, a MAVIR Zrt. megtekintése volt. A mintegy 100 fős delegáció betekintést nyerhetett a magyar villamosenergia-rendszer világszínvonalú irányítóközpontjának működésébe.

A soros magyar EU-elnökség keretében rendezték meg az Energia Miniszterek Informális Ülését 2011. május 2-3-án, amely program nyitánya a magyar rendszerirányítóban tartott üzemlátogatás volt. Az EU tagállamok, a csatlakozásra váró országok és az ENTSO-ban érdekelt államok szakminisztereiből, államtitkáraiból és számos más magas rangú, nemzeti és uniós bizottsági energetikai szakemberből álló delegációt Kovács Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium



helyettes államtitkára, *Baji Csaba*, az MVM elnök-vezérigazgatója, *Töröcskei István*, a MAVIR Zrt. Igazgatóságának elnöke, valamint *Tari Gábor*, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója fogadta házigazdaként.

A résztvevők betekintést nyertek a magyar villamosenergia-rendszer irányítóközpontjának munkájába, megismerhették azt a tevékenységet, amelynek eredményeként hazánk és a régió minden pontján rendelkezésre áll a felhasználók számára szükséges - megfelelő mennyiségű és minőségű - villamos energia.



Kovács Pál helyettes államtitkár köszöntő beszédében hangsúlyozta, hogy a magyar rendszerirányítás nem csak technikai értelemben kiemelkedő színvonalú, de az itt dolgozók is a legmagasabb szakértelmmel látják el feladatukat.

Baji Csaba, a tulajdonos MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója sikeres, nemzeti vállalatcsoport felépítéséről beszélt és ennek kapcsán elmondta, hogy az MVM Csoport részese annak a nagyszabású munkának, amelynek révén Magyarország az uniós csatlakozását egyre nagyobb szerepet

tölthet be az EU energiastratégiaíájában.

Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója szakmai prezentációjában bemutatta az átviteli rendszerirányító tevékenységeit és működését, valamint összefoglalta a jelen és a közeljövő feladatait, kihívásait. „A MAVIR – alaptevékenységeinek változatlanul magas színvonalon történő ellátása mellett – kiemelt feladatának tartja, hogy eleget tegyen a villamos energiáról szóló törvényben (VET) és az EU 3. energiacsomagban foglalt előírásoknak” - hangsúlyozta a vezérigazgató.

Eredménynövekedést vár idén az MVM

Az MVM Csoport a tavalyi évet a korábbi hibás döntések kiigazítására szánta, de az idei évben már a növekedés a cél. Erről *Baji Csaba*, a Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatója beszélt. Kijelentette, hogy új működési pályára áll az MVM Csoport 2011-től. Kiemelt célként hangzott el, hogy a társaságcsoport külföldön és az energiaszektor más ágazataiban is növelni kívánja jelenlétét.



társaságcsoport által megszerzett villamosenergia-kereskedelmi pozíciók javultak és nyereségesen működtek. A tavalyi indult HUPX, a Magyar Áramtőzsde nagy hatékonysággal működik és máris jelentős befolyást szerzett az árampiacon.

Baji Csaba a sajtótájékoztatón megerősítette, hogy a cégcsoport vezetése minimalizálta a korábbi veszteségforrások kiemelt részét, a korábbi vezetéshez köthető kétes ügyeket, így nincs akadálya egy sikeres nemzeti vállalatcsoport kiépítésének.

Az elnök-vezérigazgató hangsúlyozta, hogy az MVM Csoport felkészült regionális piaci szerepének fejlesztésére és ezzel párhuzamosan folyamatosan biztosítani tudja az ország energiabiztonságát. Ebben a társaságcsoporton belül kiemelt szerepe van a Paksi Atomerőmű Zrt.-nek, amely az ország áramellátásának több mint 40%-át biztosítja, illetve a Mavir Zrt.-nek, amely a hazai villamosenergia-rendszer irányítását biztosítja.

Kóbor György gazdasági vezérigazgató-helyettes a 2011-es tervek közül kiemelte az MVM Zrt. költségtagarékossági és hatékonyságnövelési programját. Ennek keretében több leányvállalat átvilágítása jelenleg is folyamatban van és a csoportszintű irányítási modell felülvizsgálata is zajlik. Az MVM Csoport számára fontos, hogy proaktívan közreműködjön a magyarországi szabályozási rendszer alakításában. Ez fontos a gázpiaci jelenlét kialakítása kapcsán is.

Megtartotta éves rendes közgyűlését a Paksi Atomerőmű Zrt.

A Paksi Atomerőmű Zrt. (PA Zrt.) 2011. április 14-én megtartotta éves rendes közgyűlést, amelyen a társaság 2010. évi üzleti évének lezárásán túlmenően elfogadta az atomerőmű 2010. évi üzleti jelentését és beszámolóját, valamint a 2011. évi üzlet- és fejlesztéspolitikáját.



Hamvas István a PA Zrt. vezérigazgatója, Baji Csaba a PA Zrt. igazgatóságának elnöke és dr. Czimmer Roland, a PA Zrt. jogi osztályának vezetője

donosoknak. Az atomerőmű 2010. évi értékesítési átlagára (1 kWh értékesített villamos energiára jutó árbevétel) 11,16 Ft/kWh volt, ami a hazai erőművek átlagárait tekintve a leg-
alacsonyabb az országban.

A közgyűlés a továbbiakban elfogadta a részvénytársaság 2011. évi üzlet- és fejlesztéspolitikáját. Lezárta a Teljesítménynövelési Projektet, valamint módosította a társaság alapszabályát és a

felügyelő bizottság ügyrendjét.

A paksi atomerőmű történetének legjobb termelési eredményével, 15.761 GWh villamosenergia-termeléssel zárta a 2010. évet. Az atomerőmű részesedése a hazai villamosenergia-termelésből 42,1% volt. A 2011. év kihívásai között szerepel a már meglévő blokkok üzemidejének meghosszabbítása, amelyhez terveink szerint 2011. decemberig beadják az Országos Atomenergia-hivatal Nukleáris Biztonsági Igazgatóságához az 1. blokk üzemidejének meghosszabbítását célzó engedélykérelmet.



Röviden

UNIÓS ENERGIASZTRATÉGIÁRÓL

2011. május 2-3-án tartották az európai uniós tagállamok energetikai minisztereinek informális találkoztóját Budapesten. Fellegi Tamás, a találkozó házigazdája, energiaügyekért is felelős nemzeti fejlesztési miniszter még az informális ülés előtti sajtóbeszélgetésen kijelentette, Magyarország nincs abban a helyzetben, hogy a nukleáris energiatermelés arányát érdemben megváltoztassa. A miniszter a találkozót követő sajtótájékoztatón kiemelte, a tagállamok egyetértettek abban, hogy a képzett munkaerőnek, a fogyasztók informálásának és a fogyasztási szokások átalakításának, valamint a kutatás-fejlesztésnek kiemelkedő szerepet kell kapnia a közös energetikai és klímapolitikai célok elérésében.

(Forrás: kormány.hu, Energiainfó)

ENERGIA A FÖLDBŐL

Az egyik legnagyobb mértékű növekedés a geotermikus energia és a földhő hasznosításának területén várható - mondta Bencsik János klíma- és energiaügyért felelős államtitkár 2011. május 3-án egy budapesti konferencián, ismertette a kormány geotermikus energiaforrásokkal kapcsolatos célkitűzéseit. A villamos energia és a hűtés-fűtés szektorokban felhasznált megújuló energiahordozók tekintetében a jelenlegi 8 százalékos részesedés 2020-ra várhatóan 19 százalékra emelkedik majd. A szakpolitikus hozzátette: „Az előrejelzések szerint először a hőszivattyús földhő-hasznosítás elterjedése várható, a geotermális energia felhasználásának igazi fellendülését az évtized második felére prognosztizáljuk.”

FOGYASZTÓI DÍJ

Az ÉMÁSZ áram- és s Főgáz gázszolgáltató kapta meg 2010. évi tevékenysége alapján a Magyar Energiafogyasztók Szövetségének Legjobb egyetemes szolgáltató díját.

HIGH TECH SZÁZHALOMBATTÁN

Utolsó fázisánál tart a Dunamenti Erőmű G3 "Repowering" projektje, melynek révén a jelenleg elérhető legmodernebb technológiának megfelelő új gázturbinát helyeznek üzembe. A felújított blokk teljesítménye a korábbinál közel duplájára, 400 megawattra nő és ugyanakkor jelentősen csökken a szén-dioxid valamint a nitrogén-dioxid kibocsátása. A GDF Suez mintegy 200 millió eurós beruházása 100 magyar alvállalkozónak és közel ezer, Százhalombattán vagy annak vonzáskörzetében élő munkavállalónak adott vagy ad munkalehetőséget.

OKTÓBERTŐL SZÁLLÍT

Az Északi Áramlat (Nord Stream) gázvezeték-projekt ütemterve szerint a szállítás már októberben elindulhat, a beruházás nincs késésben. Ruurd Hoekstra építési igazgatóhelyettes május 4-én Londonban bejelentette, hogy a vezeték három zónájának csatlakoztatása - melyet búvárok végeznek el - és a tesztelés, tisztítás, szárítás után négy hét alatt fokozatosan fogják megtölteni a rendszert gázzal, így októberre elérik a szállításhoz szükséges nyomást. A kettes számú csővezeték építését is elkezdték, ezt 2012 áprilisára tervezik befejezni. Az Északi Áramlat csővezetékén orosz földgáz fog érkezni Európába a Balti-tenger alatt és Németországban ér partot.

NABUCCO KÉSIK

Várhatóan egy évet késik a Nabucco gázvezeték megépítése, ugyanis eddig egyetlen szerződést sem sikerült megkötni a potenciális kitermelő országokkal, Azerbajdzsánnal, Irakkal és Türkmenisztánnal. Az építkezés így legkorábban 2013-ban kezdődhet meg és a tervezett 2015-ös dátum helyett csak 2017-ben jöhet a gáz az új vezetéken Európába.

NUKLEÁRIS SZAKEMBERHIÁNY

A németországi atomerőművek üzemeltetői súlyos szakemberhiánnyal fognak szembenézni az elkövetkező években. "Nagyon szűk lesz a keresztszet a szakképzett munkaerő szempontjából" - nyilatkozta Wolfgang Renneberg, a német környezetvédelmi minisztérium reaktorbiztonsági részlegének korábbi vezetője a Die Welt-nek. Renneberg szerint már az elmúlt években is tapasztalható volt, hogy egyes területeken csak külföldi szakemberek alkalmazásával lehetett ellátni a feladatokat.

(Forrás: Energiainfó)

VILÁGON A LEGNAGYOBB

A GDF 205 megawattos biomassza-erőművet épít a délkelet-lengyelországi Polaniec város mellett. Az új erőműben évente egy millió tonnányi biomasszát égetnek majd el és ezzel évi 1,2 terrawatt energiát állítanak elő. Az erőmű a GDF tervei szerint 2012. december 31-től áll üzembe, és a cég ezzel párhuzamosan, de már idén novemberben felszámol egy 225 megawattos széntüzelésű erőművet Lengyelországban.

DRÁGULÁSTÓL TARTANAK

Az elmúlt években Bulgária az európai zöldenergia paradicsoma lett - írja az Energiainfó, ugyanis a kormány attraktív átvételi árakkal és hosszú távú átvételi garanciával csábította a befektetőket. Ennek következtében a Duna és a Fekete-tenger között gomba módra szaporodtak a naperőművek és a szélerenergia-parkok, ez pedig a garantált átvételi árak miatt drasztikus áremeléshez vezethet. Bojko Boriszov miniszterelnök szerint a támogatási rendszer nem megfelelő, mivel a bolgár Nemzeti Elektromos Társaság (NEK) többször annyit fizet a megújuló energiaforrásokból származó áramért, mint amennyibe a Kosloduji Atomerőműből származó villamos energia kerül. (A NEK az atomerőműben termelt villamos energiáért 20 eurót, a szélerőművekből származó energiáért 80 eurót, míg a naperőművekből 380 eurót fizet megawattóránként.)

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Az Energiapolitika 2000 Társulat 110. előadását június 20-án (Pünkösöd miatt kivételesen a harmadik hétfőn) tartja a szokásos helyszínen A közcélú energiaszolgáltatás múltjáról és jövőjéről címmel. Előadó: Dr. Gerse Károly.



Magyarország az élvonalban: nemzetközi madárvédelmi konferencia a MAVIR-nál

29 ország 120 szakemberének részvételével zajlott a "Power lines and bird mortality in Europe" című nemzetközi konferencia, amelyet az Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület (MME) és ernyőszervezete, a BirdLife International szervezett. A MAVIR székházában tartott találkozón áttekintették a madarak egyik legfőbb halálozási okának számító áramütéssel kapcsolatos problémákat.

Izlandtól Törökorszáig, Nagy-Britanniától Bulgáriáig jöttek a madárvédők és a hálózatos szakemberek a soros európai uniós elnökségi program részeként szervezett programra. Van mit tanulni egymástól, hiszen a madarak - akár az elektronok - nem ismerik az országhatárokat és egy-egy ország csak akkor tarthatja sikeresnek saját madárvédelmi eszközeit és programját, ha arról a szomszédok is tudnak, ne' adj isten közreműködnek benne.

A konferencia számunkra legkellemesebb meglepetéseként *Luís Costa*, a portugál kolléga előadásából az derült ki, hogy Magyarország és Szlovákia élen jár a madárvédelemben: vannak adataink, felméréseink, speciálisan kifejlesztett eszközeink, tapasztalatunk a nemzetközi egyeztetésekben. És évtizedek

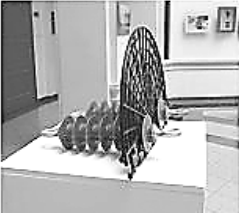


óta együtt dolgoznak a villamosenergia-ipari és a madárvédelmi szakemberek.

Magyarország elmondhatja magáról, hogy tudja hol, milyen fejlesztéseket (költőláda, szigetelőpapucs, madáreltérítők, stb.) kellene alkalmazni, mennyibe kerülnek és hol találtatók a madarak szempontjából legveszélyesebb helyek. Amit nem tudunk: honnan lesz pénz a fejlesztések megvalósítására és mennyi idő és munka kell a madárelhullások kimutatható visszaszorításához. Az MME előadója, *Horváth Gergely* az elmúlt tíz év tapasztalatait összegezve elmondta, hogy az eddigi 8 országos felmérés során több, mint 30 000 oszlopot felmérve 77 madárfaj több mint 3300 egyedét találták meg áramütéstől elpusztulva. Per-



Jelenleg használatos madárvédelmi megoldások a hálózaton



sze ebben az időszakban is folyt a közös munka: csak 2004-ig mintegy 50000 oszlopféjet sikerült szigetelni. A mintegy 46000 km hosszú középfe-szültségű hálózat teljes szigete-lése azonban számításaik szer-int mintegy 220 millió euróba kerülne.

Az átviteli hálózat tulajdonosa a MAVIR nevében *Bíró György* ismertette a társaság madárvédelmi akcióit, külö-



nös tekintettel a tűzokvédelemre és a műfészek-kihelyezésekre. Nagy sikert aratott a *Tari Gábor* vezérigazgató úr nyitóbeszédében beharangozott meglepetés, a vércse valóságshow, amelynek keretében nemcsak az ornitológusok, de az érdeklődők is a www.mavir.hu-n napi 24 órában követhetik figyelemmel egy bekamerázott vörös vércsepár életét. Sőt az érdeklődőknek - többek között *Demeter András*, az Európai Bizottság Környezetvédelmi Főigazgatóságának képviselője is megtekintette a MAVIR szimulátorát. Őt is és *Boris Barovot*, a Birdlife program természetvédelmi vezetőjét külön is meghívtuk a november 23-i MAVIR-os madárvédelmi konferenciára, amelyen reméljük ismét lesz alkalom összegezni az eddigi tapasztalatokat és eltanulni a legjobb megoldásokat a fogyasztók és a madarak érdekében egyaránt.

Kovács Krisztina
MAVIR Kommunikáció

„A kölcsönös bizalom jellemzi mindennapjainkat”

Beszélgetés Urvölgyi József salgótarjáni villanyszerelővel, aki a szakszervezetben is jeleskedik

- Mióta dolgozik az ÉMÁSZ-nál?

- Majdnem huszonnégy esztendeje. 1987 szeptemberében kezdtem a cég hálózat építési csoportjánál dolgozni, nehézgépkezelőként.

- Hogyan került a villamosipar-ba?

- Az első szakmunkás bizonyítványomat 1973-ban adták a kezembe. Akkor még nem gondoltam, hogy a tanulás csak most kezdődik igazán. Ifjú szakemberként a Salgótarjáni Volán-nál, aztán a Nógrád Megyei Közútkezelőnél, majd a balatonfüredi SZOT-nál helyezkedtem el. „Sétahajózás” volt nekem az életiskola első néhány lépése. Mindegyik munkahelyemen új és még újabb szakmákat tanultam. Hazatérve szülővárosomba kerestem azt a helyet, ahol a megszerzett tudásomat és az önálló munkavégzéshez szokott gondolkodásomat hasznosíthatom. Egy régi iskolatársam ajánlotta az ÉMÁSZ-t, mondván náluk biztosan jól érzem majd magam. Így kerültem egy nagyon összetartó csapatba.

Állandóan tanul

- Milyen pozíciókat töltött be eddigi pályája során és mit csinál most?

- A villamos hálózatszerelés volt az első állomásom a cégnél. Kaptam egy kiselejtezés előtt álló árokásó gépet, amit csak sok javítással lehetett üzemben tartani. Majd később a VHSZ-előszereelő csoportban dolgoztam és közben kaptam egy teljesen új gépet. Az idő teltevel átkerültem a gépjármű osztályra, ahol az árokásó mellé kaptam egy IFA tehérgépkocsit. Aztán típusvizsgák sorozata következett számomra és egy nagyon szeretett Tatra darusautó. A daruk sorában megjelent egy Kamaz is, amely a munkában teljesen más gondolkodást igényelt tőlem. Hosszú éveket dolgoztam vele, hálózatok egész sorát építtem, vagy újíttottam meg ezekkel a járművekkel. A cégünk átalakítása is együtt ért minket, kis idő



múlva kaptam egy Mercedes Ategot és a vizsgák után villanyszerelői szakmunkás bizonyítványt szereztem. A beosztásom, mint úgynevezett pool-villanyszerelő és cégiünknel betöltött helyem indokolja az állandó képzést és a tanulást.

- Az ÉMÁSZ állandóan változik. Elégedett-e a munkakörülményeivel és képes megfelelni a folyamatosan növekvő követelményeknek?

- Igen, cégiünknel egy dolog állandó, és pedig a változás! Ezt nagyon megtanultuk az elmúlt tízegy-néhány évben. Ennek megfelelően a munkakörülményeink is folyamatos változnak. Cserélődnek a társak és feladatok, feltételeink azonban a lehetőségekhez mérten jónak mondhatók. Cégvezetésünk is tudja, hogy a villanyszerelő csapatnak sok problémával kell megbirkóznia, ezért kéréseink jelentős részét teljesítik. A követelmények általában emelkednek és jómagam sokat teszek érte, hogy ne maradjak le.

Mindenki tudja, mi a dolga

- Milyen kapcsolatban áll a kollégáival?

- Szoros és igencsak a kölcsö-

nös bizalmon alapuló jó kapcsolat jellemzi mindennapjainkat. De ennek így kell lennie, túl kevesen vagyunk ahhoz, hogy széthúzzunk. Közvetlen főnökünk is állandóan a segítségünk-re van. Az Atego darusgépkocsi gazdájaként az egész salgótarjáni régió területét járom, így mindenkit ismerek és engem is ismernek, nem hiszem, hogy van olyan kolléga, akivel ne tudnék jól együtt dolgozni. A területünkön minden villanyszerelő tudja, ha anyag, vagy eszköz szükséges a munkájához, hozzám bizalommal fordulhat, ha van raktáron, segítek, ha nincs, megszerzem.

- Régebben rangot jelentett, ha valaki az ÉMÁSZ-nál dolgozott. Most is így van?

- Mindig nagyon büszke vagyok arra, hogy az ÉMÁSZ munkaruháját hordhatom. Ezt azért emelem ki, mert a szabadpiacon sajnos a mi munkaruhánk is beszerezhető és ezzel vissza is élnek néhányan. De miért is vagyok büszke? Mert itt mindenki egyedül dolgozik a „párjával”, nem kell figyelmeztetni arra, mi a dolga, mert tudja, hogy fontos amit csinál. A munkánk eredményét azonnal lehet látni, tevékenységünk a mai, elektromosságra épülő életünk minden pontján érzékelhető. A vidéki

kisvárosok és a falvak lakói is mindig pozitívan állnak cégünkhöz, így nem kell szégyellnünk magunkat.

- Kérem, mutassa be a családját!

- Salgótarjában élünk, a főút mellett, egy sorházban, amit a rendszerváltás idején megvásároltunk. Második feleségemmel és két gyermekemmel töltöm a mindennapjaimat a három szobásra átalakított lakásban. Első házasságomból egy fiam és egy lányom van. Szerencsére a gyerekek megértik egymást, így mindegyikünk örül a legkisebb gyermekem nevelgeti a szépre, a jóra. Okos, értelmes unoka. Persze nekik sem könnyű Szentendrén, távol tőlünk, így a nagyszülői segítség csak jelképes. *Ta* másom informatikusként dolgozik egy internetes cégnél, míg a menyem az ELMŰ-t segíti a levelezésben. Nagylányom is messze lakik és dolgozik, mint kétdiplomás kertészmérnök. Itthon sincs eseményekből hiány, a kislányom 11. osztályos és már most készül a felsőoktatási intézmények zajos életére. Erről a bátyjától kapja az információkat. *Ádám* az ELTE informatikai karáról szállítja ezeket a fülebe.

Megbízatása számára kihívás

- Mikor lett szakszervezeti tisztségviselő?

- Legutóbb szb-tagnak választottak meg, mert a kollégáim úgy gondolták, hogy egy villanyszerelő is elkél a szakszervezet rendszerébe. Megbízatásom számomra kihívás, mert nagyon szeretném, ha a szakszervezetnek olyan megbecsülése lenne a dolgozók körében, ami a mai világban megilleti. Munkámmal az átlag villanyszerelőt szeretném előtérbe helyezni, hiszen mostanában sokszor elhangzik: mi talán nem is vagyunk annyira fontosak, aztán még mindig sokan vagyunk... Az érdekképviseleti munkát nagyon fontosnak tartom, mert a cégcsoportnál a szó

szoros értelmében szava van a szakszervezetnek. Persze ezzel a véleményemmel nem mindenki ért egyet, leginkább a nem szakszervezeti tagok a hangadók.

- Hogyan tudja összeegyeztetni érdekvédelmi munkáját a hivatallal?

- Azt hiszem, szerencsés vagyok, mert az egész területet járom és mindenkiel sűrűn találkozom, tudunk beszélgetni. Úgy gondolom, nekem könnyebben elmondják a gondjaikat, mert én villanyszerelő és nem magas beosztású főnök vagyok. Az sem hátrány, hogy régi bútordarab vagyok a cégnél. Az adminisztrációval leginkább otthon foglalkozom, kiszakítva valamennyit az egyébként nem létező szabadidőmből. De azt tartom, ha elvállalok egy ilyen fontos megbízatást, nem szabad félvállról vennem, mert a kollégák bíznak bennem.

- Milyen tervei vannak mindkét „vonalon”?

- Állandóan képzéseken kell részt vennem, nem szabad lemaradnom, mert ebben a rohanó világban nem, vagy csak nagy áldozatok árán lehet újra egyenesbe kerülni. Változó világunkban fontosnak tartom, hogy nyitottak legyünk az új dolgokra, fogadjuk el, hogy a múlt többé már nem jön vissza. Nekem például van még mit tanulnom a logisztikában, a fotózásban és a videózásban is.



Győri István

Az édesanyákat köszöntötték május első vasárnapján

Emma Baba naplójából:



Ágnes és kislánya, Emma

„Reggel 7-kor boldog mosoly, ébredés, peluscsere utána reggeli, aztán kis csacsogás, „beszélgetés”, nevetgélés és kicsi játék a pihenőszékben, utána alvás (pár nap óta szigorúan a babakocsiban - a lakásban), majd ismét peluscsere, később egy kis tízórai, utána nevetgélés és dumcsizás, majd játék ismét a pihenőszékben - ritkán a kiságyban a zenélő, forgó állatokkal - és aztán elfárad és szundít egyet a székben. Utána jön az ebéd és többségében ébren tölti a pihenőszékben a délutánt egészen az uzsonnáig, ami kb. 5 körül van, majd 7-kor fürcsi, kaja és alvás, ami mostanában már olyan 8 és 9 körül megtörténik. Ezután durmi egészen reggel 7-ig. Amikor az időjárás enged, megyünk sétálni, szigorúan vagy egy nagyot (kb. 3 órát) vagy két kisebbet. Olyankor inkább én vagyok sétáltatva, mert megállni nem nagyon lehet, akkor rögtön elkezd sírni és azonnal el kell indulni a babakocsival, mert a drágám azt szereti, ha zötyög a koci alatta (ezért a teraszon sem nagyon alszik el).

Ez kb. 2-3 hete van így, előtte kicsit zűrösebbek voltak a napok, sokat fájt a hasa, így sok volt a sírás, de az éjszakákat akkor is teljesen átaludta.

Általában hason alszik, és mivel nagyon erős baba, reggelre már az ágy végében találunk rá. Még jó, hogy van fejdő az ágyon, mert párszor már csúnyán beütötte volna a fejét.

A vizet nagyon szereti, imád fürödni, sokszor még lubickol is a kiskádban.

Az alvással nálam sincs gond, mivel olyan kis rendes, hogy 10 órákat alszik, nekem is van rá lehetőségem. Azonban ezt a kellemes pihenést csak az éjszakai tejfejesek zavarják meg. Sok a tejem, ezért sajnos ezt éjszakánként meg kell ejtenem. Így már tele van a mélyhűtőnk tejjel az ínségesebb időkre.

A születési súlya 3500 g volt és 54 cm hosszú. Mikor kijöttünk 3400 g volt, most pedig 5250 g körül van - szeret enni.

Az anyatejen kívül mást nem kap, nem hajlandó sem a vizet, sem a teát meginni.

Szóval így telnek a napjaink mostanában... Az elején, a születése után azért igen rázós volt az élet, sokszor sírt egész nap, ami nagyon fárasztó volt és kicsit ijesztő is számomra, mert bármit csináltam, nem lett jobb. A végére mindketten kelőn kifaradtunk és elaludtunk.

De végre vége van a hasfájós időszakának és most már nagyon sokat beszélgetünk, sokszor már mosolyogva kel, persze mindenhova vinni kell magammal a lakásban, mert ha nem lát, rögtön sír. Nagyon imádom, mert amint meglát, rám mosolyog és rögtön van pár kedves "szava" hozzám. Nagyon kis értelmes, mindig figyel és próbál utánozni, nagyon erős, már az első napoktól kezdve tartja a fejét és nem mindegy hogyan tartod a kezében. Csak vállra fektetve szeret lenni, mert úgy tudja magát tartani és nézelődni. Neki mindig mindenről tudnia kell és mindent látni akar. Igazi kis hajás baba, igazi kislány óriási szempillákkal és gyönyörű gomb szemével. Imádjuk."

Homoki-Kertész Ágnes



Melegség, biztonság, szeretet

Fotó: Takács

A hagyomány folytatódik

Szabados Józsefné Marcsit virággal köszöntötte lánya, veje, unokái. Ő már jóelőre készült a meghitt találkozóra, finom ebéddel várta őket. A családtagok máskor is jönnek hozzá, de ez a nap kicsit más, mint a többi. Marcsi örül, hogy az anyák napi köszöntő már hagyománnyá vált náluk és úgy tűnik foly-

tatás is lesz majd az unokák körében. Annak idején, amíg az ő édesanyja élt, Szombathelyen, nagy ünnep volt az anyák napi találkozó. Megjelent a család apraja nagyja.

Szabados Józsefné a Schneider Electric Hungária Villamos-sági Zrt. egykori dolgozója ma is aktív, tagja az EVDSZ Nyugdíjas tagozatának. Elmondhatjuk róla, hogy családyszerető, a magánéletben pedig vig kedélyű és társaságkedvelő.

Szívén viseli és törődik a cég nyugdíjasaival. Közel tíz éve, amióta nyugdíjba vonult, elnöke a nyugdíjas klubnak. Két segítő társával, Ambrózy Évával és Wágner Vilmosnéval segítenek a nyugdíjasok kisebb ügyes-bajos dolgainak az intézésében vagy beteglátogatásokat szerveznek. Örülnek, hogy minden év végén a cég támogatásával a több mint száz nyugdíjas találkozhat és beszélgethetnek egymással egy jó vacsora fogyasztása közben.

(E)



Szabados Józsefné jó szívvel gondol vissza egykori munkahelyére



Az unokák. Bánszky Vivien és Pápai Virginia

Atomerőműves majális, elismerések átadásával

A Paksi Atomerőmű Zrt. életében minden évben egyik legnépszerűbb ünnep a majális. A 2011. május elsejei rendezvény szervezési feladatainak nagy részét az atomerőmű jóléti osztálya végezte. Az ünnepség helyszíne idén is az Atomerőmű Sport-egyesület sporttelepe volt.

A hagyományoknak megfelelően ez évben is hirdettek főzőversenyt, melyhez az alapanyagot a társaság biztosította. A főzőversenyre nevezhettek a PA Zrt. munkaszervezetei, a PA Zrt.-nél működő érdekképviselői szervezetek, valamint az atomerőmű nyug-

díjasklub egyesülete. 39 csapat nevezett összesen 1707 fő munkavállalóval, illetve nyugdíjossal.

Hajnali ötórai kapunyitást követően a csapatok felállíthatták sátraikat a kijelölt helyeken, és a főzéshez előkészíthették a terepet. Hét óra körül kezdődött az ételek elkészítéséhez szükséges alapanyagok átvétele. A csapatok és a hozzátartozók érkezésekor a főszakácsok ügyességének köszönhetően a bográcsokban már rotyogtak a jó illatú pörköltök. Az idén először nyílt lehetőség friss készétel igénylésére, és 873 fő élt ezzel a kényelmes megoldással.



Sajnos az időjárás az idei évben nem kedvezett a rendezvénynek, az eső csak ki-

sebb időszakokra szünetelt. Ennek ellenére a jelenlévők érdeklődéssel nézték a zenés és táncos együttesek műsorát, a gyermekek körében változatlanul nagyon népszerű volt az arcfestés. A sportprogramok is tervszerűen zajlottak.

A majális keretében - 2000 óta már minden évben - rangos eseménynek számít a kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkavállalók ünneplése.

Az „Atomerőmű Kiváló Karbantartója” díjat - melyet a karbantartási igazgatóság 2000-ben alapított - a karbantartás előkészítés, irányítás és végrehajtás területeiről ez ideig összesen 201 fő munkavállaló vehette át. Az idén további 10 fő részesült az elismerésben.

Az „Atomerőmű Kiváló Üzemeltetője” - az üzemviteli

igazgatóság által 2005-ben alapított - kitüntetésben eddig összesen 143 fő váltóműszakos, illetve az üzemviteli, üzemirányítást támogató munkakörben dolgozó munkatárs részesült. 2011-ben a bíráló testület 20 munkatársat tartott érdemesnek a díj átvételére.

Az „Igazgatósági Nívódíj” - mely 2010-ben került bevezetésre a cégvezetés döntése alapján - az igazgatóságokon nívós és példaértékű teljesítményt nyújtó munkatársaink jutalmazását szolgálja. 2011. évben 46 fő részesült ebben az elismerésben, a vezérigazgató, a vezérigazgató-helyettes és a kapacitásbővítési igazgatóság területéről 3 fő, a humán igazgatóságtól 5 fő, a biztonsági igazgatóságtól 6 fő, az üzemviteli igazgatóságtól 7 fő,

a karbantartási igazgatóságtól 8 fő, a műszaki igazgatóságtól 11 fő, a gazdasági igazgatóságtól 6 fő. A kitüntéseket Hamvas István vezérigazgató adta át, majd a munkavállalók fogadták Süli János vezérigazgató-helyettes és az igazgatók gratulációját is. Hamvas István vezérigazgató kiemelte annak fontosságát, hogy a kiváló munkatársak az erőmű rendezvényén, kollégáik előtt vehessék át a kiemelkedő teljesítményért járó jutalmukat. A díjazottak ezt követően csatlakoztak csapataikhoz, hozzátartozóikhoz, akikkel tovább ünnepeltek, és részt vettek a majális ünnepi, szórakoztató, közösségi, kulturális programjaiban.

Kzné

Fotó: Bodajki Á., Wollner P.



MAVIR nyugdíjas találkozó



Hagyományainkhoz híven idén is megrendeztük a MAVIR Nyugdíjas Találkozót, ahol a nyugállományba vonult kollégáinknak lehetőségük nyílt az egymással és az aktív munkavállalókkal történő meglévő kapcsolataik ápolására, valamint új ismertségek kialakítására.

A május 6-i találkozón nyugdíjasaink újra munkavállalóknak érezhették magukat, hiszen a rendezvény első felében ellátogathattak a tavaly decemberben átadott Bicske Dél 400 kV-os alállomásra, ahol *Bencsik Tibor* üzemviteli igazgató és *Kiss József* operatív üzemviteli irányító által részletesen megismerhették a létesítmény kialakításával, építésével, üzemeltetésével kap-



csolatos adatokat, szakmai tudnivalókat. Később a székház Jedlik termében *Tari Gábor* vezérigazgató úr fotó- és filmmontázs vizuális elemekkel támogatott összefoglalót adott a 2010-es évről és kiemelte, hogy a nyugállományban lévőknél található sokévnnyi tapasztalatra, szakmai tudásra

továbbra is szükségünk van. A régi kollégák együttműködését kérte *Iványi Krisztina* kommunikációs vezető is, aki a műsorvezetői teendők ellátása mellett felhívta a figyelmet a MAVIR honlapján található bekamerázott vércsefészkekre, az új zenei és képi motívumainkra, amelyekkel a május 9-i Energetikai Mi-

niszterek Találkozájáról készített kisfilm levetítésekor is találkozhattak az esemény résztvevői. A díszebédet idén egy 142 cm-es, 40 kilós, mégis óriási művész, a nehéz, de csodálatos életű francia „veréb”, Edith Piaf dalai szakították meg, amelyet Varga Klári színművész, a Budapesti Kamaraszínház tagja, valamint Rusz Milán színész, harmonikaművész, a Turay Ida Színház tagja, a magyarországi Szerb Színház ügyvezető igazgatója adott elő a közönségnek.

A jó hangulatú anekdotázásokat, a munka során szerzett személyes élményeket filmen is rögzítettük, hogy a visszaemlékezésekben az utókor is bármikor részesülhessen.

MAVIR Kommunikáció

Köszöntöttük az OVIT szépkorú nyugdíjasait

A Kormány az Időügyi Tanács kezdeményezésére rendeletet alkotott (255/2008/X.21.) a szépkorúak jubileumi köszöntéséről, a 90, 95 és 100 évesek hosszú életének, munkásságának méltó elismerésére. A rendelet bevezetése 3 év alatt fokozatosan valósul meg.

Így a fenti rendelet alapján biztosított, hogy 2011. évben nem csak a 90 évesek köszöntése történik, hanem a 91, 92, 93 és 94 éveseké is, a hozzá tartozó 90.000,- Ft összegű juttatással. Továbbá a rendelet meghatározza az állami szervek feladatait, tennivalóit is. A jubileumi köszöntésben részesülőkét írásban értesítik, a levélhez csatolt űrlap kitöltésével kell az érintetteknek nyilatkozniuk, és csak az ezt követő ügyintézés után kerülhet sor a jubileumi okirat és pénzjuttatás átvételére.

Nagy öröm számunkra, és szeretettel üdvözljük a 14 OVIT-os nyugdíjas társunkat, akik ez évben részesülnek a szépkorúak jubileumi köszöntésében. Az alábbiakban ismertetjük nevüket, születési idejüket és volt OVIT-os munkahelyüket.

1.	ZINAUER SÁNDOR	1918	Győr üe.
2.	MÁZLÓ ISTVÁNNÉ	1919	Gondnokság
3.	SZABÓ BENJÁMIN	1919	Szerelésvezetőség
4.	HOSTYICZKY IRÉN	1919	Pénzügyi O.
5.	VUDI LAJOSNÉ	1920	KÖMIG
6.	BÁN JÓZSEF	1920	Szerelésvezetőség
7.	VARGA JÁNOS	1920	VRMT
8.	BIHARI ISTVÁN	1920	Debrecen aa.
9.	SZABÓ ZSIGMOND	1920	ASZFO
10.	KÖVESDI PÁLNÉ	1920	Felsőzsolca
11.	BÉKÉSI PÉTER	1921	Jászberény aa.
12.	DR. PUSZTAI ZOLTÁN	1921	Szállítási O.
13.	FÜGEDI JÓZSEF	1921	Szerelésvezetőség
14.	HARDEK LAJOSNÉ	1921	Munkaügyi O.

Tisztelt szépkorú nyugdíjas kollégák!

Szívből gratulálunk a magas szintű jubileumi köszöntésekhez, és egyben köszönetünket is kifejezzük a sok-sok éves áldozatos munkátokért, mellyel elősegítették az OVIT sikeres, eredményes fejlődését!

Kívánunk kedves mindnyájatoknak további boldog születésnapokat, hozzá sok erőt és egészséget!

Az OVIT Zrt. Nyugdíjas Bizottsága

Gazdag életpálya, nyugodt nyugdíjas kor

– *Tisztelt Varga László, kedves Laci! A decemberi találkozásunkkor megbeszéltük, hogy újra felkereslek és bővebben elbeszélgetünk életutadról, az OVIT-nál eltöltött több mint 35 év történeteiről. Most ezért kerestelek meg. Arra kérlek, röviden szólj magadról, iskoláidról, első munkahelyéről!*

– Budapesten születtem 1929. június 13-án. Szüleim munkásemberek voltak, lakásunk a Józsefvárosban volt. A négy polgárit az Elnök utcai iskolában végeztem, majd a Gróf Széchenyi István Közgazdasági Technikumban tanultam és érettségiztem. Ezután az 1947-48-as tanévekben szakipari tanuló lettem, elektrotechnikai képeztést szereztem. Első munkahelyem a Turbó Vállalat volt, innen vonultam be katonának Székesfehérvárra. Leszerelésem után a Turbónál folytattam munkámat.

– *Mikor és hogyan kerültél az OVIT-hoz?*

– 1953 őszén a Turbó Vállalat megszűnt, új munkahelyet kellett keresnem. Szerencsém volt, egy házban laktam *Csányi Jánossal*, aki javasolta, jöj-jek dolgozni az OVIT-hoz. Beléptem, és a mérésügyi szolgálathoz kerültem műszerész munkakörbe. Egyébként *Csányi János* volt a szolgálat vezetője akkoriban. Hát, így lettem én 1953 októberében az OVIT dolgozója.

– *Ezek után hogyan alakult a szakmai munkád a vállalatnál?*

– Először az angyalföldi Kárpát utcai 120 kV-os alállomáson kaptunk helyiséget, és elég mostoha körülmények között végeztük munkánkat. Megjegyzem, akkor a szomszédos Révész utcai erőmű adott otthont az OVIT Vállalat központjának is, és igazgatója *Redős Alajos*, főmérnöke *Mezei Pál* volt. A szakszolgálatok elhelyezését illetően a nagy változás 1958-ban történt, amikor a XIII. kerületi Béke térre költöztünk, és megalakult a Villamos Relévédelmi

Szolgálat (VRSZ), majd 1960-tól bővült tevékenységünk. Villamos Relévédelmi és Mérési Osztály lettünk, melynek vezetője *Kováts Emil* volt. A Béke téren elsősorban a villamos fogyasztásmérők javítását, hitelesítését végeztem. Munkakörömhöz tartozott a vidéki külszolgálatban végzett alállomási fogyasztásmérők hitelesítése, javítása és cseréje is. Elmondanám, hogy ebben az időszakban az ország egész területén lévő transzformátorállomások karbantartását Budapestről végeztük. A Béke téren példaértékű és nagyon sikeres volt az együttműködés a társosztályokkal, a TMK-val, a szállítási üzemosztállyal, a VRMT-vel. Igazi egymást segítő kollektívák és személyes barátságok jöttek létre, melyekből megemlíteném *Farkas Ferencet*, *Mátés Lászlót*, *Mets Miklóst* és *Schmidt Jánost*.

– *Kedves Laci, nem csak te, hanem idősebb nyugdíjastársaink is sokat emlegetik a legendás Béke téri telephelyet. 1965-ben azonban munkakört változtatnál és a Révész utcai központba kerülnél. Miért történt ez?*

– Igen, sajnos a katonaságnál eltöltött idő és a vidéki külszolgálat egészségügyi problémákat okozott nekem, és négyszer kellett vesével műteni. Az orvosok azt javasolták, változtassak munkakört. A vállalat akkori vezetése, *Csikós Béla* főmérnök személyesen is támogatta, hogy a személyzeti osztály vezetője legyek, mivel az eddigi munkámmal elégedettek voltak, és én is már tapasztalt, jó ismerője lettem a vállalatnak, a dolgozóknak. Az új munkakörbe sikerült gyorsan beilleszkedni. Ugyanis ebben az időszakban nagy fejlődés indult meg a vállalatnál. Megkezdődtek a 220 kV-os hálózatfejlesztések és alállomások építése, szerelése, üzemeltetése. Majd 1970-től újabb feszültségint, a 400 kV-os távvezetékek és alállomások építése is megkezdődött. A megnövekedett feladatokhoz szükség volt új

szakemberekre, és a régiék továbbképzésére. Ennek érdekében bővült az osztály feladata is, létrejött a személyzeti és oktatási osztály. Ugyancsak nagy munkát és műszaki feladatot kívánt a 70-es évek második felében a szovjetmagyar 750 kV-os villamos kapcsolat megvalósítása, konkrétan az Országhatár-Albertirsa közötti 750 kV-os távvezeték megépítése, és az albertirsai 750/400 kV-os alállomás építési-szerelési munkálatai. A kiemelt létesítmény 1975-78. év végéig valósult meg. A 3 év alatt több száz szakember ki- és beutaztatását szerveztük. Úgy gondolom, mindezt sikeresen teljesítettük, ez soha nem okozott problémát a munkák határidőre történő elvégzésében. Sikeres volt a munkánk a nagy beruházási feladatokhoz szükséges szakmunkás utánpótlás biztosításában is. 1972-ben szerződést kötöttünk a Miskolc-Pereces 104. sz. Szakmunkásképző Intézzel elektrolakatos és villamoshálózat-szerelők képzésére. Mindehhez a vállalat Felsőzsolcán, Sajószögeden tanműhelyt hozott létre a tanulók magas fokú gyakorlati képzésére. Évente 30-40 fő képzése történt meg, de volt olyan év is, amikor meghaladta a 100 főt. Feltétlenül meg kell még említenem, hogy a tanműhelyeknek kiváló, a szakmát jól ismerő gyakorlati oktatói voltak, akik *Varga László* tanműhelyvezető irányításával végezték tevékenységüket. Természetesen ahhoz, hogy a személyzeti és oktatási osztály a vállalatvezetés elvárásának megfelelően lássa el feladatait, szükség volt a kitűnő munkatársak, csoportvezetők munkájára is. Megemlíteném itt *Farkas Ferenc*nét, *Nagyistókné Szalai Magdolnát* és *Fikó Beldát*, aki az OVIT SE elnöki tisztségét is betöltötte több évtizeden keresztül, és tevékenységével kiemelkedőt alkotott az OVIT sporttörténetében. Még arról is szeretnék szólni, hogy a személyzeti és oktatási osztály közvetlenül a vezérigazgatóhoz tartozott. Az 1989. évi nyugdíjba vonulásomig *Vrábel Imrével*, majd *Sza-*

Varga László és Polczer Ferenc interjú közben



bó Benjamin vezérigazgatóval összesen 34 évig dolgoztam együtt.

– *Most arra kérlek, hogy a gazdasági munkád ismertetése után szólj a szakszervezeti tagságodról, milyen tisztségeket töltöttél be?*

– Amikor 1953-ban felvettek az OVIT Vállalathoz, a Vasas Szakszervezetbe is beléptem, és jelenleg is - 58 éve - tagja vagyok az OVIT Szakszervezetnek. Tisztségeket is betöltöttem: 1958-ban a Béke téri telephelyen műhelybizottsági titkárnak választottak, melyet 1965-ig töltöttem be. Az 1970-es években négy évig a VSZB elnöke voltam. Nyugdíjazásom után 1989-től tagja voltam az OVIT ZRT. Nyugdíjas Bizottságának, múlt év decemberéig.

– *Mielőtt még befejeznék a beszélgetést, tisztelettel megkérdem, kívánsz-e még magadról, egészségi állapotodról, vagy számodra még fontos dologról tájékoztatni?*

– Igen. A múlt év áprilisában súlyos betegségben elhunyt szeretett feleségem, *Varga Lászlóné Irénke*, akivel 45 évig éltünk boldog házasságban. A Vasas Szakszervezetben dolgozott, ott is-

merkedtünk meg. Később az MVM Tröszt Szakszervezeti Bizottságban dolgozott revizori munkakörben, az EVD-SZ nyugdíjasa volt. Irénke halála óta egyedül élek, családjával folyamatos a kapcsolatom, minden segítséget megkapok tőlük. Az egészségi állapotom változó, időnként mozgásomban korlátoz. Szeretném most megragadni az alkalmat, hogy minden volt kollégámnak megköszönjem az együttműködését, amellyel segítettek munkámat. Külön kiemelném *dr. Csikós Béla* műszaki vezérigazgató-helyettest, *Gombos Imre* főosztályvezetőt, *Horváth Kálmán* és *Neuhold Antal* osztályvezetőket és *Stomfai Ágoston* építésvezetőt. Befejezésül köszönöm a nyugdíjas bizottság tagjainak, hogy a 20 éves sikeres együttműködés részese lehettem az OVIT ZRT. nyugdíjasainak érdekében. Kívánok neked, aki meghallgatott és a nyugdíjas bizottság tagjainak további tevékenységeikhez sok sikert és hozzá jó egészséget!

– *Kedves Laci! Mi is kívánunk neked további nyugodt, békés nyugdíjas éveket jó egészségben!*

Polczer Ferenc



A találkozó célja: A villamosenergia-iparág munkatársi hagyományainak megőrzése, a kapcsolatok erősítése, a sportág népszerűsítése, a sportbarátság ápolása.

A verseny helye: City Partner Hotel Szieszta *** Sopron
Cím: Sopron, Lővér körút 37.
GPS: É 47.67244 - K 16.57378
Tel.: (+ 36 99) 314 260, (+ 36 30) 408-1096
E-mail: reserve@hotelszieszta.hu

A verseny fővédnöke: Patay László E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. ügyvezető igazgató

A verseny szervezője: E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.

Előkészítő és Szervező Bizottság, vezetője: Albert Zoltán, a Győri Elektromos VSK elnöke

Versenybírók: László Imre - országos versenybíró
Horváth Csaba - országos versenybíró

Nevezési határidő: 2011. április 26 volt.

Nevezési díj: 6.000,- Ft/fő (ÁFA-val)
Szállásköltség: 11.700,- Ft/fő (ÁFA-val)
Ellátási költség: 18.000,- Ft/fő (ÁFA-val)

Nevezési cím: e-mail: sakk42@gmail.com
fax: 06-96-521216

A találkozóval kapcsolatban további felvilágosítást ad:
Kiss Melinda (számlázás, nevezés),
Bors Sándor és Zöldi Zoltán
tel.: 06-30/2889-789 (lebonyolítás),
az Előkészítő és Szervező Bizottság tagjai
e-mail:sakk42@gmail.com

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

az Egymásért-Együtt Alapítvány 2010. évi gadálkodásáról

Megnevezés	Összeg	Megnevezés	Összeg
Bankszámla	5 061 079,00		
Pénztár	61 274,00	Forgóalap	81 122 353,00
Követelések	76 000 000,00		
Összesen:	81 122 353,00		81 122 353,00

Bevételek 30 021 646,00

Felhasználások

Tiszteletdíj	960 000,00
TB-járlulék	259 200,00
George Weber Alapítvány	0,00
Bankköltség	133 125,00
Rehabilitáció	19 169 978,00
Segélyek	7 000 000,00
Egyéb	143 030,00
Összesen:	27 665 333,00



A gazdálkodás és a forgóalap egyeztetése

Forgóalap		
nyitó egyenlege:	78 766 040,00	Bevételek össz.: 30 021 646,00
záró egyenlege:	81 122 353,00	Felhasználás össz.: -27 665 333,00
Különbség: +v-	2 356 313,00	Különbség: +v- 2 356 313,00

42. VILLAMOSENERGIA-IPARI SAKKTALÁLKÓZÓ

2011. május 20-22. között kerül megrendezésre az idén immáron 42. alkalomhoz érkezett sakktalálkozó. Az idei rendezvény szervezését az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. vállalta fel, így az előkészítő és szervezőbizottság vezetője Albert Zoltán, a Győri Elektromos VSK elnöke lett. Őt kérdeztük az eseménnyel kapcsolatban:

– Milyen hagyományai vannak ennek a sportágnak az iparágon belül?

– Tudomásom szerint, mint több más sportág esetében, a sakk is először kisebb körben vált a megmérkőzés színterévé az iparági cégek között. Az első hivatalos találkozót 1970-ben írták ki és rendezték meg. Azóta minden évben az ész bajnokai komoly küzdelemben döntik el az iparági helyezések sorsát, csapat és egyéni kategóriákban. Néhány éve az amatőrök nagy öröme a sakk-sportágon belül is szétválasztásra került a komolyabb erőket képviselő versenyzői kategória. Ennek hatására a létszám növekedésének kellene bekövetkeznie, ami sajnos nem került visszaigazolásra a résztvevők által. Ezúton is biztatok minden sakk-kezdőt, hogy a jövő évi versenynek bátran vágjon neki, hiszen ennek a szép sportágnak az iparági jövőjét érzem veszélyben!

– Szervezéssel kapcsolatban mi az, amit kiemelnél?



– A rendezvény helyszínéül egy nyugodt, erdei környezetben fekvő soproni szálloda, a Hotel Szieszta került kiválasztásra.

A szervezés a hajrájához érkezett május 10-e körül. A sikeres találkozóhoz szükséges alapvető dolgokat, mint a szállás, az étkezés, már jó idejében lefoglaltuk. Jelentősebb akadály nem áll a ver-

seny megrendezése előtt. Azaz hoppá, egy apróság eszembe jutott: a résztvevők! Sajnos számomra váratlanul, de elkésérőden alacsony számban érkeztek nevezések. Az elmúlt évek nagy létszámú találkozó után, mint a VOTT, tenisz, asztalitenisz, nagy csalódás számomra ilyen mértékű érdektelenséget tapasztalni. A múlt hét folyamán még a találkozó lemondását is fontolgattam, hiszen határidőre összesen 4 fő nevezése futott be. Azóta ez a szám majdnem elérte a tavalyi részvételi számot, de még így is nehéz kigazdálkodni az alig több mint 60 nevezési díjból a kupák, a versenybírók, a terembérlet költségeit.

– Várható-e valami különleges az idei rendezvényen? Lesz-e valami meglepetés, újdonság az eddigi rendezvényekhez képest?

– Igen, készültünk vendégeink számára egy kis specialitással is. A szokásos szombat esti baráti beszélgetéses vacsora helyszínét kicsit „megmozgatjuk”. A Fertő-tó csodálatos világát ismerhetik meg a verseny résztvevői egy hajókirándulás keretében, ahol nemcsak a kapitány tartja őket majd szóval, hanem közben egy kis harapnivalóval is szolgál a hajó legénysége-leánysága a bábuk bátor barátai számára!

Bányai Balázs

VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTNAPTÁR 2011.

Hagyományos sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
22. Asztalitenisz	MAVIR ZRT.	Június 3-5.	Budapest
29. Horgász	Paksi Atomerőmű Zrt.	Június 17-19.	Paks, Kondorfüzesi tavak
33. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Társaságcsoport	Szeptember 2-4.	Szeged
29. Labdarúgás	ELMŰ - ÉMÁSZ Társaságcsoport	Szeptember 2-4.	Sárospatak
42. Sakk	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	Május 20-22.	Sopron
21. Teke	Bakonyi Erőmű Zrt.	Október 14-16.	Tata
26. Tenisz	E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt.	Augusztus 11-14.	Pécs
61. Természetbarát	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport	Július 8-10.	Eger
40. Vitorlás	Paksi Atomerőmű Zrt.	Szeptember 15-18.	Balatonfüred
Kísérleti sportágak			
Sárkányhajó	Paksi Atomerőmű Zrt.	Szeptember 9-11.	Fadd-Dombori
Kosárlabda	Paksi Atomerőmű Zrt.?	Október 8-9. ?	Paks ?
Futó ?	?	?	

Aki teheti, kerekezze az utat végig!

Üdvözlöm a „forró drót” olvasóit!
Jelentem, április16-17-én hatodszor tekertem körül a Balatont, Ajkáról 280 km-t.
Útvonalam:
Első nap: Ajka-Nagyvázsony-Akali-Tihany-Füred-Almádi-Világos-Siófok-Zamárdi-Födvár-Szárszó.
Második nap: Szemes-Lelle-Boglár-Fonyód-Fenyves-Márfafürdő-Keszthely-Ederics-Györök-Szigliget-Badacsony. Tapasztalataim: élénk turizmus, sok bringás csapatokban,romló kerékpár-utak,gyönyörű kilátók és öblök, megújult Füredi-móló, vadregényes balatonberényi kerékpárút, szerelmem Tihany és Szigliget.
480 fotómból párat küldök. Aki teheti, kerekezze végig!

Papp Feri
Bakonyi Erőmű




Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az
»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót
Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája
A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Fábán Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X



Lehet-e farkasszemet nézni egy vércsével?

Jelentem lehet. Kipróbáltam. Persze furá helyzet: én ülök a nappaliban a monitor előtt, óránként ránézek a www.mavir.hu-ra vagy a Facebookra. „Ó” ül több mint húsz méter magasan egy műfészekben, a gyöngykavics almon. Fújja a szél a tollait. És belenéz a kamerába, noha nem is tudja, hogy ott van.

Vagyis farkasszemet nézünk.

És izgulunk. Én legalábbis. Mint egy rendes valóságshow-rajongóhoz illik.

A MAVIR-vércse valóságshow-ja azonban más mint a többi: egy vércsepár életét követi napi 24 órában, az átviteli hálózat egyik 120 kV-os oszlopán. Eredetileg nem is a nézők szórakoztatására készült, az sms-ekből befolyó összeg nulla és nincsenek reklámok. Van viszont ornitológiai szakvélemény és ritkán látott részletességű elemzés a madarak életéről, szokásairól, de még az általuk elfogyasztott rágcsálók populációjáról is.

Az ötlet tavalyi: ha már évi több száz költőláda kerül fel az oszlopokra a mavirosok és a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület szakértői együttműködésében, és évente készül jelentés az évi madárszaporulatról, miért ne készülne most először 24 órás megfigyelés a fészkelő madarakról? Innen már csak egy lépés volt bevonni a szakértőkhöz a szimpatizánsokat is. A kép- és a program részletes ismer-



tetője - kikerült a MAVIR honlapjára illetve a Facebookra is. A heti videós összefoglalóknak köszönhetően mindenki tanulhat „vércséül”, a legaktívabbak és legszerencsésebbek pedig részt vehetnek majd a fiókák meggyűrésében is. (Hogy miért is kell őket meggyűrésni, szintén kiderül a honlaptól.) Közben lehet követni a ma már több mint 300 hasonzorú vércse-rajongó észrevételeit a Facebookon: mi legyen a szülők neve, ki mit tippel az első fióka megjelenésére, hány fióka bújik majd ki a hat tojásból, stb.

Madárnak ennyi lelkes pótananyukája és apukája még nem volt.

Csak persze ahhoz a fiókának is ki kellene bújniuk a tojásból.

Hát ezt nézem én itt a nappaliban.

Most megmozdul a vércse-anyuka... talán most már lehet majd a kicsiket látni...

Folytatása következik...

Kovács Krisztina
MAVIR Kommunikáció



Diákok is tanulmányozzák...

2011. május 6-8. között került megrendezésre egy nemzetközi biológiai és környezetvédelmi tanulmányi verseny a Nyugat-magyarországi Egyetemen. A többfordulós verseny egyik állomásaként a tanulóknak előadást kellett tartaniuk egy általuk végzett kutatásról, megfigyelésről.

Pomozi Enikő a váci Boronkay György Műszaki Középiskola és Gimnázium 10. osztályos tanulója az élő közvetítés megindításától kezdve tanulmányozta a vércsék mindennapjait. Amikor a verseny döntőjébe jutott, el-

határozta, hogy előadásában ezt a témakört fogja körbejárni. A megannyi helyszíni vizsgálódást, megfigyelést követően, **Sturz Anita** középiskolai tanár (biológiából, környezetvédelemből), **Bagyura János** (MME madártani szakértő) és **Bíró György** (MAVIR kamerázási program koordinátora) az átviteli hálózat menti madárvédelemből készítették fel a versenyzőt.

Enikőnek sikerült elkápráztatnia a zsűrit és a hallgatóságot a MAVIR kamerázási programjával, többen búcsúztak úgy a versenyt nyert diáklánytól, hogy „ha lehet, szívesen segítenék a további kutatásban, amit remélem, nem fogsz abbahagyni”.

Reméljük így lesz és még sok „tudós” diák csatlakozik Enikőhöz!

Bíró György
Környezetvédelmi Főmunkatárs
MAVIR Zrt.



Energia 2.0 a Tabán Fesztiválon



A társaságcsoporthoz által életre hívott Energia 2.0 - Pont Vele! programsorozat újabb állomásaként az idei május 1-jei Tabán Fesztivál kiemelt támogatója volt az MVM. A fellépő zenekarok - többek között a Skorpió, a Beatrice, az Edda - mellett az energiapolitikai célkitűzések, az EU Energia 2020 elnevezésű stratégiájának megvalósulását támogató kezdeményezés keretei között életre hívott mobiltelefon-töltő kerékpárok, valamint a nap-elem segítségével megvilágított pihenőpadok vagy az érdeklődők ökológiai lábnyomának meghatározására buzdító táblák is hozzájárultak a tartalmas kikapcsolódáshoz, szórakozáshoz.

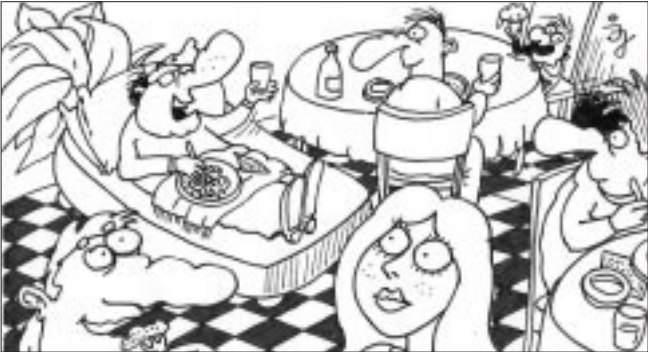
A JÖVŐ REMÉNYSÉGEI



Homoki Emma 3500 grammal és 54 cm-rel született. Édesanyja Homoki-Kertész Ágnes az MVM Zrt.-nél vezérigazgatói asszisztens.

KARIKATÚRA

Füstmentes vendéglátóhely



- Így kibírom cigi nélkül, ágyban sose gyújtok rá...

Levegőt!



- Ugye milyen jó, hogy a teraszon is tilos a dohányzás...

KESZTHELYI NYÁR – BOMBA ÁR szombattól szombatig!!



Csomag tartalma:

7 éjszaka légkondicionált szobákban, svédasztalos reggelivel és vacsorával, 1 órás balatoni sétahajózás vagy belépő a Marcipán Múzeumba kávé/tea és süteményfogyasztással;
Parkoló-, szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque- használat

Egyéb szolgáltatások:

Pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, séf, transzfer

Gyermekebarát szolgáltatások:

Étteremben etetés, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés, játszótér, gyermekmedence

Csomagár

71.400,- Ft/fő kétágyas szobában
83.400,- Ft/fő kétágyas apartmanban

Érvényes: 2011. június 18-tól augusztus 27-ig

Gyermekek szállása svédasztalos reggelivel és vacsorával, balatoni sétahajózással, 2 (nagy-) szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel 19.200,-Ft/fő/7éj!

Programajánló:

Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modellvasút Kiállítás, Hintómúzeum, Balatoni Múzeum, július és augusztus hónapokban éjszakai kastélylátogatás, valamint Keszthelyi Nyári Játékok

Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztári fizetési lehetőség!

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idogonforgalmi adó külön térítendő (385 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

További információ és jelentkezés:

HOTELOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

HUMOR

Foglalkozások hivatalos elnevezései

Talicskatoló: Egynyomvonalú ké-

zierőgép-kezelő technikus

Takarítónő: Higiéniai manager

Ablakmosó: Síktüveg restaurátor.

Gondnok: Háztömb manager.

Portás: Front door manager.

Árokásó: Okleveles nyeleslapát-technikus.

Pénzbehajtó: Kihelyezett tőke visszaáramoltatási ügyintéző.

Rakodómunkás: Anyagmozgatási szakreferens.

Autómosó: Gépjármű optikai karbantartó.

Bérgyilkos: Humán erőforrás lét-számleépítési ügyintéző.

Vécésnéni: Anyagcsere manager.

Tehen

A székeley tehenet hajt az úton. Találkozik a komájával, aki megkérdezi:

- Hová viszi azt a tehenet kend?

- Az orvoshoz.

- Tán elapadt a teje?

- Nem a.

- Hát? Sánta?

- Nem a.

- Akkor miért viszi az orvoshoz?

- Hát, mert az övé.

Golf

Székely paraszt megkapja élete első golf-felszerelését, és elhatározza, hogy ki is próbálja.

- Még sose golfoztam - mondja az edzőnek. - Mit kell csinálnom?

- A labdát úgy kell megütnie, hogy afelé a zászló felé menjen.

Az öreg felméri a távolságot, majd nagyot üt a labdába. Az végigrepül a pálya felett és a lyuk előtt két centivel áll meg.

- És most mit kell csinálnom?

- Bele kell ütni a lyukba - mondja az elképedt edző.

- Hát ezt előbb is mondhatta volna!

Székely fiú

Székely fiú javítja a zsindelyt a tetőn, megcsúszik, kiabál erősen lefelé:

- Idesapám! Fogjon meg! Leeseek!

- No! Oszt nincs elég hely?