

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Jelentés

az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusa számára a 10. Országos Értekezletet követően végzett munkáról

2011. november 24.

Bevezető

A Rendkívüli Kongresszus az Alapszabály V. fejezet 1. pontja szerint az EVDSZ legmagasabb döntéshozó fóruma.

Feladata, hogy módosítja az alapszabályt, megválassza a GEB elnökét, hogy értékelje az EVDSZ kongresszusa által elfogadott program időarányos végrehajtását, elemezze az időközbeni változásokat és ezek tükrében – ha szükséges – jogosult a program aktualizálására. A Rendkívüli Kongresszus hatásköre megegyezik az EVDSZ Kongresszusának hatás és jogkörével.

Annak érdekében, hogy ezen feladatait el tudja látni készült ez a jelentés az EVDSZ 10. Országos Értekezletét követő munkáról.

A jelentés az EVDSZ VI. Kongresszusa által elfogadott program alapján készült, és az EVDSZ Szövetségi Vezetősége által – 2009. ápr. 16-i ülésén elfogadott – „Intézkedési terv, cselekvési program 2008-2013” c. dokumentum, a 10. Országos Értekezlet három határozatának és a 2011. évi munkaprogram időarányos végrehajtására.

Politikai, társadalmi, gazdasági környezet

A program készítésekor – 2008-ban – is körvonalazódott már a világméretű pénzügyi válság. Sajnos a válság elhúzódik. A gazdasági válság végét 2011 évre prognosztizálták, ami úgy tűnik helyes prognózis, hiszen 2011-ben az EU legtöbb államában a GDP növekedésével számolnak. Újabb válság is kialakult Európában, 2011-ben, az Euró Zóna válsága. Az Euró Zóna egyes államainak eladósodottsága (Görögország, Olaszország, Spanyolország, Portugália, stb. és közöttük van sajnos Magyarország is) olyan méreteket öltött, ami megrázta az Euró Zónát és az Európai Unióhoz tartozó országok gazdaságát.

Ezen a parlamenti 2/3-os többséget maga mögött tudó kormányzat úgy próbált úrrá lenni, hogy külön adókat vetett ki a nyereséges ágazatokra, a pénzügyi, a telekommunikációs ágazatokra, a kereskedelemre és végül, de nem utolsó sorban az energia ágazatra is, amelynek már viselnie kellett az úgynevezett Robin Hood adó terheit is. Ez valamint további vitatható intézkedések (16%-os adó, magánpénztárak államosítása és az ebből való költségvetési bevétel elköltése, a végtörlesztésekre vonatkozó szabályozás, a fejlesztési források befagyasztása) oda vezetett, hogy Magyarországon a hitelezés leállt, a gazdasági növekedés még a környező országokhoz képest is szerény marad 2011-ben és várhatóan stagnálni fog 2012-ben is.

A hitelminősítők leminősítései növelték az ország kockázati felárat, a költségvetés hiányának finanszírozása drága és nehézkes, az államkötvények értékesítése vagy nem, vagy csak igen magas kamatláb mellett lehetséges. A világos és egyértelmű gazdaságpolitika hiánya, a csak bevétel orientált gazdasági intézkedések (ÁFA emelés, különadó, Chipsadó, stb.), az IMF-fel való pénzügyi kapcsolatok látványos megszakítása odavezetett, hogy a nemzeti valuta árfolyama folyamatosan esik a svájci frankhoz képest a válságban lévő euróhoz és a többi, nem euró övezeti, környező országok valutáihoz képest is. Az utóbbi napok fejleménye: a kormány felülvizsgálja az IMF-hez való kapcsolatát és újra tárgyalni kezd. E valószínű összefügg a forint leértékelődésével és az ország hitelfelvételi nehézségeivel.

A villamosenergia-ipar helyzetét tovább nehezíti az átgondolatlan KÁT rendszermódosítás, a CO2 kvóta politika, ami nehéz helyzetbe hozta egyrészt a kapcsolt villamosenergia-termelést folytató, illetve széntüzelésű erőműveinket.

Az elmondottakon túl a 16%-os egy kulcsos adó bevezetése nehéz helyzetbe hozta a költségvetést, és az alacsony keresetű munkából, bérből élő családok nagy részét. Ezt a helyzetet csak tovább súlyosbítja a tervbe vett „szuperbruttó”, illetve az adójóváírás kivezetése. Ebben az évben az államigazgatáson kívül az alacsony jövedelmű kategóriában sem sikerült megőrizni a reálbért, és valószínűleg 2012-ben is ez várható.

A gazdasági élet, illetve a gazdaságpolitika társadalomra való hatását csak fokozta a kormányzat politikai törekvése. A tavalyi Országos Értekezlet számára elkészült jelentés úgy fogalmazott, hogy az „országgyűlésben elért 2/3-os többség megteremtheti a társadalmi és politikai stabilitást. Ez jó alapot jelenthet a gazdaság megerősödéséhez is. Persze ennek a többségnek lehetnek veszélyei is ...”

Ma úgy látszik, hogy a 2/3-os többség egy arrogáns, akarnok, a szociális párbeszédet feleslegesnek gondoló politikai kultúra megteremtésének az eszköze. A politikai stabilitást nem követte a társadalmi stabilitás. Ezt jelzik az egyre nagyobb részvétellel zajló utcai demonstrációk, tüntetések.

A kormányzat, az országgyűlés működése (IMF-fel való szakítás, médiatörvény, alkotmányozás, alkotmány bíróságot, a költségvetési tanácsot, az igazságügyi szerveket érintő törvénykezés) ellenünk hangolta, illetve hangolja Európát és ezen még az sem segített, hogy 2011 évben, egy fél évre az Európai Unió soros elnöki tisztségét Magyarország látta el.

Ezen intézkedéseken túl természetesen a munka világot is érintették intézkedések. Ezek jó részt mindegyike érdemi érdekegyeztetés nélkül született és jelentősen rontották a munkavállalók pozícióit.

A teljesség igénye nélkül ezen intézkedések az alábbiak:

- változott a sztrájk törvény szabályozása, amely miatt ma a közszolgáltatásban sztrájkot tartani szinte lehetetlen,
- 16 %-os egy kulcsos adó bevezetése,
- 98 %-os adó visszamenőleges hatályú elfogadása (ez az iparágunkban, mint egy 500 embert érintett),
- a magánnyugdíjak államosítása,
- az országos érdekegyeztetés, az OÉT megszüntetése,
- a nyugdíjrendszer átalakítása, a korkedvezményes és a korengedményes nyugdíj megszüntetése,
- a táppénz napi összegének csökkentése,
- a passzív táppénz megszüntetése,
- az álláskeresőknél járó juttatások csökkentése.

A munkavállalókat hátrányosan érintő intézkedések közül is kiemelkedik az Mt. folyamatban lévő módosítása, amely azon túl el lehetetleníti a szakszervezetek működését, amellyel újabb szeget vernek a demokrácia koporsójába, a munkavállalók helyzetét is jelentősen is rontják; több munkáért kevesebb jövedelmet kaphatnak az új Mt. elfogadása esetén. Legújabb információk alapján az Mt. módosításból a szakszervezetek érintő negatív csomag nem az általános 2012. júli. 1-i életbeléptetés során kerül bevezetésre, hanem már 2012. január 1.-én, mely feltűnően arrogáns lépés.

A szakszervezetek ebben az esetben nem tehetnek mást, mint amit eddig is tettek: a kivívott jogok megőrzéséért – minden eszközt felhasználva – szervezik a munkavállalók érdekvédelmi lépéseit.

Ezt tesszük mi is! A jövő vonatkozásában is ugyan sok jót ígérni nem tudunk, leginkább kemény tárgyalások, hangos tiltakozásokat, ütős demonstrációkat, de hiszünk benne, hogy a szakszervezeti tagok, a munkavállalók összefogásával a kivívott értékeinket meg tudjuk őrizni.

I. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok

I/1. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzetközi szint

I/1/1. Az EVDSZ a beszámolási időszakban is aktív tevékenységet folytatott az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetségben (EPSU). Részt vettünk az Európai Energia, Vegyipari és Bányai Szövetség (EMCEF) munkájában is.

Folyamatosan rész vettünk ezen szervezetek plenáris, illetve bizottsági ülésein, konferenciáin. Magyar küldöttekkel képviseltük a magyar és ezen belül a villamosenergia-ipari szakszervezeti tagok érdekeit.

Az EVDSZ elnöke továbbra is az EPSU Energia Bizottság alelnöke és képviseli a magyarországi szervezeteket az EPSU Végrehajtó Bizottságában.

I/1/2. Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unión belül zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az EMCEF és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágak munkáltatói szövetsége) között zajlik. Az EVDSZ elnöke a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja.

2011. első félévében Magyarország volt az Európai Unió soros elnöke, ezzel összefüggésben az EVDSZ szervezésében az EPSU Energetikai Bizottság tagjai Budapesten tárgyalásokat folytattak a magyar energetikai helyettes államtitkárral. Ezen tárgyalás célja az volt, hogy az EPSU által képviselt értékek épüljenek be az energetikai miniszterek közös budapesti dokumentum tervezetébe.

I/1/3. Az EVDSZ továbbra is jó kétoldali kapcsolatokat ápol, illetve jó kapcsolatokat alakított ki az EPSU regionális fórumain a közép-kelet európai szakszervezetekkel.

2011. első félévében kiemelkedő volt az a program, melyről részletesen a pénzügyi beszámoló keretein belül is említést teszünk. A Brüsszelben elnyert pályázatunk végrehajtása során az Európai Üzemi Tanácsok, az európai szakszervezetek és munkáltatói szövetségek együttműködésére fókuszálva komplex programot hajtottunk végre. Ebben román, szlovák, cseh, francia és német kollegák vettek részt. Az egyik sarkalatos kérdéstről az Európai Üzemi Tanácsok új direktívájáról, annak elvi és gyakorlati hasznairól animációs filmet is készítettünk, melyet ezen a kongresszuson is bemutatunk. A program végrehajtásáról egy hosszabb film készült, mely honlapunkon, a www.vd.hu -n megtekinthető.

1/2. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzeti Szint

I/2/1. Szervezetünk aktív munkát végzett a LIGA konföderációban, az EVDSZ elnöke egyben a LIGA oktatásért felelős társelnöke is. Az EVDSZ-t Kaposvári Tiborné képviseli a LIGA Esélyegyenlőségi Tagozatában, a Mandátum Vizsgáló Bizottságban tevékenykedik Harmath Péter, míg a Számvizsgáló Bizottságban Árkovics István.

I/2/2. Továbbra sem köteleztük el magunkat egyik politikai párt irányába sem, és következetesen kiállunk – a LIGA-n belül is – a politikai pártoktól független szakszervezeti munka érdekében.

I/2/3. A beszámolási időszakban folytatódott az együttműködés a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével – mely szövetségnek tagja a Gázipari Szakszervezeti Szövetség

– és a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével érdekeink összehangolására és közös érdekeink érvényesítése érdekében az együttműködés erősítésére. Az együttműködés eredményeként alakult meg a 16-ok ágazati szövetsége. A bányász szakszervezetekkel ez évben is korrekt együttműködésünk volt a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében.

1/3. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Ágazati szint

1/3/1. Az EVDSZ 2011-ben is alapszabályában rögzített demokratikus alapértékeink szerint tevékenykedett. A Szövetségi Vezetőség, valamint az Állandó Bizottság terv szerint végezte munkáját. A Szövetségi Vezetőség ülései határozatképesek voltak és az Állandó Bizottság működésének is köszönhetően, a kitűzött napirendi pontokat mindig meg tudta tárgyalni. Az itt végzett munkát fémjelzi az SZV határozatok összesítése, mely jelen beszámoló melléklete. Az Állandó Bizottság munkájáról külön jelentés készült a kongresszusi határozatnak megfelelően. Ez egyben a beszámoló melléklete is. Az EVDSZ elmúlt időszakban folytatott gazdálkodásáról szintén közreadunk egy elemzést. Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek befizetései, az Ágazati KSZ-ben rögzített munkáltatói támogatások, az MVM Zrt.-vel kötött együttműködési megállapodás alapján kapott támogatás és az Európai Unió programban nyert pályázat finanszírozási lehetőségei biztosították az EVDSZ-ben folyó munka nyugodt feltételeit. 2011-ben az európai üzemi tanácsokkal, az EU-s ágazati szakszervezetekkel és a munkáltatókkal való együttműködésünk – az Európai Unió forrás hatásaként is – megerősödött.

A GEB folyamatosan ellenőrzi az EVDSZ pénzügyi folyamatait, valamint a tagszakszervezetek gazdálkodását. Erről is külön tájékoztató készült a rendkívüli kongresszus számára.

Az Etikai Bizottság vizsgálta az EVDSZ működését, Az Etikai Bizottság tevékenységéről külön tájékoztató készült a rendkívüli kongresszus számára.

A beszámolási időszakban folyamatosan – ebben az évben is elfogadott munkarend szerint – működött a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság.

1/3/2. A VI. Kongresszuson létrejött az egységes iparági szakszervezeti szövetség. Immár több év távlatából kijelenthetjük, hogy helyes volt a döntés, az egyesülés nem csak formai volt, hiszen az egyesült tagszakszervezetek mindegyike aktívan és hasznosan kiveszi részét a közös munkából és részt vesz közös rendezvényeinken. Jól példázza ezt az a tény, hogy a MÉSZ tagszakszervezet irányította és lebonyolította a többműszakos kollégák élethelyzetének vizsgálatára létrehozott EVDSZ munkabizottság tevékenységét. Az SZV ezen programot elfogadta és ajánlásokat, döntéseket hozott munkahelyi, ágazati és nemzeti szintre.

1/3/3. Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata 2011-ben is aktív tevékenységet végzett a megújult vezetés szervezésében. Erről az IT honlapjáról részletes tájékoztatás olvasható. Feladatokat vállalva

segítette az EVDSZ tevékenységét, népszerűsítette az EVDSZ értékét a fiatalok körében. A beszámolási időszakban az Ifjúsági Tagozat munkatervet fogadott el és költségvetést készített, amelyet a Szövetségi Vezetőség elfogadott és beépített az EVDSZ költségvetésébe. Az Ifjúsági Tagozat aktívan részt vesz a LIGA ifjúsági szervezetének tevékenységében.

A Nyugdíjas Tagozat is aktív szerepet vállal a nyugdíjas tagjaink érdekeinek megjelenítésében úgy országos, mint LIGA szinten.

A Nyugdíjas Tagozat, a nyugdíjas klub és a nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők rendezvényei ez évben is megrendezésre kerültek az EVDSZ támogatásával.

I/3/4. Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma, Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma

Mind a VÜTFÓ, mind a VIMFÓ 2011-ben aktív tevékenységet folytatott, melyről részletesen a www.vd.hu –n lehet információkat olvasni. Ezen szervezetek önállóan, de az EVDSZ erkölcsi és anyagi támogatásával működtek.

I/3/5. Információáramlás, kommunikáció

Az EVDSZ tevékenységében a beszámolási időben is kiemelt szerepet kapott az információáramlás biztosítása, a hatékony kommunikáció. Fentiek megvalósítása két fő csatornán keresztül történt. Egyfelől az írott, havi megjelenésű forró drót újság, másfelől a rendszeresen frissülő honlapunk. Mind két csatorna jól szolgálta a szövetség céljait. Fontos eleme volt a szövetség kommunikációjának az a szinte napi rendszerességgel folytatott elektronikus levelezés, mely során folyamatosan tájékoztattuk tagszakszervezeteinket az aktuális kérdésekről. Tekintettel az új kihívásokra döntés született arról, hogy az EVDSZ – a meglévő csatornák felhasználásával – a következő hetekben, hónapokban új kommunikációs stratégiát épít fel, melynek célja, hogy kiélezett helyzetben a szakszervezeti vezetőség és a tagság folyamatosan együtt gondolkozzon és cselekedjen.

I/3/6. Szabadidős tevékenységek

Sajnálatos módon 2011-ben egyetlen egy tagszakszervezet sem vállalta az EVDSZ sportnap megszervezését. Ugyanakkor az iparági sportrendezvények sikeresen lezajlottak, melynek munkájában az EVDSZ is részt vett. A szövetség vezetőségnek alkalma volt 2011. augusztusában az orosz szakszervezetek meghívására egy szakmai, valamint szabad idő programban részt venni.

I/4. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Társaságcsoport szint

Az érdekvédelmi tevékenység struktúrájában idén is működött a társaságcsoport szint. Fontos megállapodások az E.ON, RWE és EDF társaságcsoport szintjén is születtek.

I/5. Az EVDSZ kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Munkahelyi szint

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is mindent megtett annak érdekében, hogy a helyi szintű tárgyalásokat, a konfliktusok feloldását elősegítse.

Bármilyen kérdés, észrevétel érkezett hozzánk, azt igyekeztünk legjobb tudásunk szerint kezelni, és bárhová, bármilyen rendezvényre hívtak bennünket, örömmel tettünk eleget a meghívásoknak, felkéréseknek.

II. Érdekvédelem

II/1. Érdekvédelem: Nemzetközi szint

II/1/1. Az EVDSZ tagja mind az EPSU-nak, mind az EMCEF-nek. Az elmúlt időszakban is részt vettünk az uniós szintű szociális párbeszéd munkájában. Elvi döntés született (a VÁPB keretein belül), hogy a nemzetközi szintű szerződések, megállapodások lefordításra kerülnek és az ebből fakadó eredmények Magyarországon honosításra kerülnek

II/1/2. Az EVDSZ az elszámolási időszakban pályázatot valósított meg „Elektromos hálózat EÜT-k struktúrájának megerősítése a villamosenergia-iparban, a munkáltatók és a munkavállalók által megalakított önkéntes párbeszéd intézményének tanulmányozásával, az RWE, az E-ON, és az EDF gyakorlatára fókuszálva” címmel. A pályázatot az EVDSZ főpályázóként bonyolította le, megnyerve partnerként a cseh, a szlovák, a román, a francia és a német villamosenergia-ipari szakszervezeteket, valamint az EPSU-t.

II/2. Érdekvédelem: Nemzeti szint

II/2/1. 2011. az országos érdekegyeztetés csődje volt. A Kormányzat egy alkalommal sem hívta össze az OÉT-et, pedig indok bőven lett volna: az országos érdekegyeztetés átstrukturálása, a Munka Törvénykönyv átalakítása, a korengedményes és kordedvezményes, illetve egyéb korhatár alatti nyugdíjak megvitatása, stb. stb. A Kormányzat akkor sem tartotta fontosnak a szociális párbeszéd fenntartását, mikor az Európai Unió soros elnökeként otthont adott az uniós tagállamoknak. A gazdasági válság mind Magyarországon, mind az unió más országaiban problémákat, feszültségeket okozott. Az európai uniós országok többsége a bankkonszolidáció és a válságkezelés árát a munkavállalókkal fizettette meg, ezért az ETUC kezdeményezésére, 2011. április 9-én Magyarország egyik legnagyobb tüntetésére került sor, melyből az EVDSZ is kivette részét.

Ebben az évben az EVDSZ aktív szerepet vállalt 16 ágazati szakszervezet együttműködésében, melynek egyik meghatározó célja volt, hogy a hat konföderáció munkájának összehangolását segítse. A szakmai rendezvényekre is sor került, mind az Mt., mind a nyugdíj témakörében. Ebben az időszakban éleződött ki a fegyveres és rendvédelmi dolgozók szolgálati nyugdíjának kérdése is, melyekkel mind az utcai tüntetéseken, mind az útlezárások alkalmával szolidárisak voltunk. A Kormány május 27-én hagyta jóvá a Széll

Kálmán Tervet, amely az új Munka Törvénykönyv tézisgyűjteményét is tartalmazta. Ez a dokumentum a szakszervezetek megítélése szerint munkavállaló és szakszervezet ellenes. A LIGA konföderáció egyrészt emiatt, másrészt az országos érdekegyeztetés elmaradása miatt sztrájkfelhívást tett közzé, melyben a nemzeti szintű szociális párbeszédet helyreállítását is követelte. Ennek keretén belül, célként tűzte ki, hogy mind a Mt, mind a korhatár alatti nyugdíjazásról legyen párbeszéd megállapodás. A Kormányzat első reakciójaként mind írásban, mind később egy konkrét esetben jelezte, hogy tárgyalni kíván a szakszervezetekkel, azonban mint később kiderült, ez csak időhúzás volt. Ilyen „átverést” szenvedtünk a korengedményes nyugdíjazás témakörében is, mely témában – az ígérek ellenére – semmilyen tárgyalás nem volt. Erről a problémáról szól az EVDSZ „65 évesen az oszlopon „c. kisfilmje, mely a kongresszuson is bemutatásra kerül, és amely a www.vd.hu -n is megnézhető. A tiltakozások ellenére a Kormány augusztusban, a honlapján közzétette a Munka Törvénykönyv tervezetét. A LIGA konföderáció augusztus 31-én nagyszabású - hazai és nemzetközi előadókat meghíva - konferenciát szervezett e témában és egyéb szakmai anyagokban is rávilágított arra, hogy a készülő Mt. munkavállaló, valamint szakszervezet ellenes. Ezzel kapcsolatosan készült a „Rossz álom „c. film, melyet szintén bemutatunk a kongresszus résztvevőinek. (A www.vd.hu is megtalálható.)

2011. kora őszén nem hivatalos, előzetes tárgyalások folytak a Kormány, a munkáltatói szövetségek és három országos konföderáció (LIGA, Munkástanácsok, MSZOSZ) részvételével. A konzultációk ugyan egynémely pontban eredményt hoztak, azonban a szakszervezeti témakörben a Mt. nemhogy jobb, hanem még rosszabbá vált.

2011. október 1-jén közel 50.000 fős szakszervezeti tüntetésre került sor a Parlament előtt és 2011. november 4-én pedig közel 100 helyen tiltakozó útlezárásokra került sor. A részletes szakmai érdekvédelmi dokumentumok a LIGA honlapján megtalálhatók, ugyanakkor fontosnak tartjuk azt is, hogy a rendkívüli kongresszus e témában hozzon határozatot, melynek tervezett szövegét előzetesen közreadtuk.

II/2/2. Szociális ellátó rendszerek nemzeti szintje

A jelen és a közeljövő legnagyobb kihívása a nyugdíjrendszer és az egészségügy átalakítása.

II/3. Érdekvédelem: Ágazati szint

II/3/1. Ez évben a VÁPB szintjén kiegyensúlyozott munka folyt. Talán a VÁPB megállapodások történetében legkorábbi időpontban sikerült megkötni a 2011. évre szóló ágazati bér- és szociális megállapodást. A szociális partnerek még ez év tavaszán megállapodtak a tárgyalandó témák napirendjéről és annak időütemezéséről. A VÁBP tárgyalások jegyzőkönyveit valamennyi esetben nyilvánosságra hoztuk és tagszakszervezetek számára megküldtük. Sikerült megkötni az ágazati sztrájkjelzés rendjére vonatkozó megállapodást, valamint a minimum bértarifarendszer téziséről szóló megállapodást. Tárgyaltunk a munkavédelem ágazati szintű kérdéseiről, melyben részsikereket

könyvelhettünk el, valamint napirendre vettük az Európai Unió szinten folyó szociális párbeszéd megállapodásainak hazai alkalmazását. Jelenleg a minimum bértarifa rendszer részletes szakmai anyagának megvitatása folyik, megállapodás közeli helyzettel.

II/3/2. Szociális ellátó rendszerek ágazati szintje

Az EVDSZ beszámolási időszakban is támogatta a három önkéntes pénztár és az Egymásért Együtt Alapítvány működését. Minden szervezetben képviseltetjük magunkat.

A Szövetségi Vezetőség a beszámolási időszakban meghallgatta a pénztárak helyzetéről szóló tájékoztatókat. Információs csatornáinkat (Forró drót, honlap, verbális kommunikáció) is felhasználtuk, hogy a szakszervezeti tagságunk megismerhesse a pénztárak, illetőleg az Együtt Egymásért Alapítvány helyzetét.

A VIT Nyugdíjpénztár helyzetéről – tekintettel a változtatásra irányuló folyamatos kormányzati szándékokra – többször tárgyalt a Szövetségi Vezetőség. Közös véleményként fogalmazódott meg, hogy a pénztár működésének feltételeit minden körülmények között meg kell őrizni és ezért az EVDSZ kész tenni is.

Tekintettel a múlt és jövő kihívásaira a VIT Nyugdíjpénztár nevet váltott, Pannónia Nyugdíjpénztár lett és a Pannónia csoport részévé vált, mint együttműködő partner. A nyugdíjpénztár tevékenységéről készült tájékoztató a kongresszusi anyagok között megtalálható.

A VBKD Önszegélyező Pénztár az elmúlt időszakban stabilan működött, ugyanakkor költséghatékonysági okok miatt, várhatóan ő is csatlakozik a Pannónia csoporthoz. Ezek a döntések még előttünk állnak. Az Önszegélyező pénztár tájékoztatója is része a kongresszusi dokumentumoknak

A Vitamin Egészségpénztár működése stabil, reményeink szerint a jövőben is az lesz. A pénztár tájékoztatója ezen jelentés mellékletét képezi.

Az Együtt Egymásért Alapítvány beszámolási időszakban is segítette a rászorulókat. A szolidaritás érvényesülése érdekében az EVDSZ fontosnak tartja az Egymásért Együtt Alapítvány jövőbeni működését és fontosnak tartja azt is, hogy az iparág munkavállalói adójuk 1%-át lehetőség szerint ebbe az alapítványba fizessék be. Az alapítvány tájékoztatója is olvasható a kongresszusi dokumentumok között.

II/4. Érdekvédelem: Társaságcsoport szint

2011. évben a társaságcsoport szintű érdekvédelem is fontos eleme volt az EVDSZ tevékenységének. Anyagilag is támogattuk a társaságcsoport szintű szakszervezeti tevékenységet és sok tárgyalást folytattunk az állami tulajdonú társaságcsoport szintjén a munkavállalók, a tagság érdekében.

II/5. Érdekvédelem: Munkahelyi szint

Az EVDSZ beszámolási időszakban is arra törekedett, hogy megállapodásai (pl. bérmegállapodás) révén jó alapot teremtsen a munkahelyi szinten folyó érdekvédelmi munkához. Ugyanakkor – ha kérték – segítséget nyújtottunk a helyi tárgyalásokhoz (pl. AES Borsodi Energetikai Kft, BERT, stb.).

A szociális ellátó rendszerek munkahelyi szintje kapcsán sajnos még mindig érvényes az a megállapítás, hogy a társaságcsoporthoz szinten nehéz áttörést elérni az ezen a szinten kialakított szociális ellátó rendszerek (alapítványok, pénztárak) ágazati rendszerekbe való integrálásában. A csoportszintű és helyi KSZ-ekben, bér és szociális megállapodásokban azért kell küzdeni, hogy az eddig meglévő juttatások ne szűnjenek meg, új juttatási jogcímeket – a gazdasági környezetre is tekintettel – szinte lehetetlen felvenni a KSZ-ekbe, illetve a megállapodásokba. Így továbbra sem tudjuk elmondani, hogy mindhárom ágazati pénztárunkban minden, az érdekeltségi körünkbe tartozó szakszervezeti tag érdekelt.

III. Érdekvényesítés

Általánosságban megállapítható, hogy érdekvényesítési képességünk még mindig erős, de egyre inkább szükségszerűséggé válik erőnk megmutatása, egyértelművé tétele.

III/1. Érdekvényesítés: Nemzetközi szint

Az EVDSZ tisztségviselői, Szövetségi Vezetőségi tagjai beszámolási időszakban is több nemzetközi és hazai konferencián vettek részt, hogy megismerjék a nemzetközi tapasztalatokat az érdekvényesítés vonatkozásában.

Részt vettünk az Európai Szakszervezeti Szövetség Budapesten és Wrocławban megtartott demonstrációján, ahol a gazdasági válság munkavállalókra való hatása ellen került sor tiltakozásra.

III/2. Érdekvényesítés: Nemzeti szint

A beszámolómból már kiderült, hogy érdekvényesítésünk egyik fő területe ez a szint.

Sajnálatos módon a 2010. év decemberében puccs-szerűen kihirdetett új sztrájk törvény a gyakorlatban azt eredményezte, hogy a közüzemek, közszolgáltatások tekintetében a sztrájk szervezése ellehetetlenült. Ennek egyik jellemző példája a paksi történet, ahol azt láthatjuk, hogy a bíróságok „packáznak” a szakszervezetekkel. Ez probléma nemzeti szintű probléma, más ágazatokban is ez a jellemző. Emiatt 2011-ben az érdekvényesítés demonstrációkban és útlezárásokban nyilvánult meg, melyek mindegyikén részt vett az EVDSZ, bár egyes esetekben a tagszakszervezetek részvétele kívánni valót hagyott maga után.

III/3. Érdekvényesítés: Ágazati szint

2011. az elmúlt 20 évhez viszonyítva kissé szokatlan év volt, míg nemzeti szinten rendkívül sok konfliktust kellett megélnünk, addig ágazati szinten konszolidált és tárgyaló asztalnál folytatott érdekviták eredményeképpen megállapodások születtek.

A szakmai bázisunk erősítésére nagy hangsúlyt fektettünk a beszámolási időszakban is. Ezt szolgálta az oktatással kapcsolatos tevékenységünk.

Az oktatási tevékenységünk három alapon nyugszik. Egyrészt a LIGA Szakszervezetek által szervezett oktatásokon, másrészt az EVDSZ által szervezett oktatásokon, harmadrészt a tagszakszervezetek által szervezett programokon. Ennek megfelelően készült el az EVDSZ oktatási terve 2011-re, melyet a Szövetségi Vezetőség egyhangúan fogadott el. Ebben az évben az oktatási programok azonban sérültek. A LIGA által szervezett képzések egy részét forrásszűkülés miatt csökkenteni kellett, másrészt az EVDSZ által meghirdetett oktatásoknál volt olyan, melyet csekély jelentkezés miatt törölni kellett. Sajnos negatívan hatott ez a viharos év a képzések, oktatások lebonyolítására, melyen a jövőben feltétlenül változtatni kell!

III/4. Érdekérvényesítés: Társaságcsoporthoz szint

A jövőben is támaszkodnunk kell a társaságcsoporthoznál működő tagszakszervezeteink érdekérvényesítési képességeire, mint ahogy tettük ezt a beszámoló időszakban. Az ő nemzetközi kapcsolatrendszerüket is fel kell használni az ágazatban folyó érdekképviseleti, érdekérvényesítési munka hatékonyságának növelése érdekében.

III/5. Érdekérvényesítés: Munkahelyi szint

A szolidaritásra építve a jövőben is segíteni kell a helyi szintű érdekérvényesítést. Természetesen az EVDSZ-nek a szolidaritáson túl szakmailag is segíteni kell az érdekérvényesítés hatékonyságát a munkahelyi szinteken, mint ahogy tette ezt a beszámoló időszakban.

Kérjük a Rendkívüli Kongresszus tagjaitól a beszámoló elfogadását.

Mellékletek:

- Beszámoló az EVDSZ SZV ülésein hozott határozatokról
- Jelentés az EVDSZ Állandó Bizottságának működéséről
- Beszámoló az EVDSZ VI. Kongresszusának 2.sz. határozata alapján létrehozott pénzügyi alapról
- Beszámoló az EVDSZ 2011. évi pénzgazdálkodásáról
- Tájékoztató az EVDSZ Gazdasági Ellenőrző Bizottság tevékenységéről
- Tájékoztató az EVDSZ Etikai Bizottság tevékenységéről
- Alapítványi, pénztári beszámolók