

Az EPSU az EU Magyar Elnökségének:

A képzett munkaerő fontosságának figyelembe vétele az EU 2050-ig szóló energia stratégiájában

Az energiával kapcsolatos kérdések kiemelt helyen szerepelnek az Európai Unió napirendjén. Az EU jelenleg tárgyalja 2020-as energia stratégiáját. Energetikai infrastruktúra csomagban gondolkodik, mely magába foglal új technológiai, termelőkapacitási és hálózati, többek között smart és supergrid jellegű beruházásokat. Támogatja a CO₂ kibocsátás 20%-kal történő csökkentését 2020-ra, ami akár 30% is lehet amennyiben létrejön egy nemzetközi megállapodás. A Bizottság egy 2050-ig elérendő széndioxid-szegény társadalomra vonatkozó úttervet tett közzé, mely közel 100%-os CO₂ kibocsátás csökkenést irányoz elő az energia szektorban 2050-re. Az EU intézményei jelenleg is dolgoznak az energia úttervek elérésének megvalósításán, egyben figyelembe véve az EU külső kapcsolatait is az energia szektorban. Az atomenergia békés célú alkalmazásával kapcsolatban jelenleg is folyik az úgynevezett stressz tesztek előkészítése, amellyel kapcsolatban az EPSU jelezte a munkavállalói oldal bevonásának szükségességét. Valamennyi szakpolitikának hatása van a dolgozókra, és az EPSU delegációja találkozott Kovács Pál magyar energiaügyi helyettes államtitkárral e kérdések megvitatása céljából.

Sven Bergelin, az EPSU Közművek Bizottságának Elnöke: “Az alacsony széndioxid-kibocsátású társadalom irányába történő elmozdulás hatással lesz a munkahelyekre. Nyomatékosan felhívjuk a figyelmet arra, hogy az energia útterveknek hangsúlyt kell helyezniük az *Igazságos Foglalkoztatási Átmenet* elvére. A nemzeti és európai szintű útterveknek hangsúlyozniuk kell a szakszervezetek, munkaadók és kormányok közötti szociális párbeszéd fontosságát. A negatív hatásokat megfelelő intézkedésekkel kell kezelni.”

Gál Rezső, az EPSU Közművek Bizottságának elnökhelyettese és a magyar EVDSZ elnöke: „A széndioxid-szegény gazdaságba történő átmenetet fel kell használni arra, hogy méltó munkahelyet biztosítsunk a dolgozóknak az energiaszektorban és más ágazatokban. A kormányoknak, munkaadóknak és szakszervezeteknek össze kell fogniuk, hogy garantálni tudják a jó minőségű szakképzett munkaerőt a jövőben. Az új CO₂ kibocsátási célokhoz társulnia kell a szociális dimenzióknak, a képzési és a méltó munkahelyek megteremtésére irányuló stratégiának is.”

Kovács Pál energetikai szakállamtitkár: “Tájékoztattam az EPSU delegációját a május 2-3-án megtartott energiaügyi miniszterek informális találkozásának eredményeiről, különös tekintettel az Energia Útiterv 2050 dokumentumra. Megerősítettem, hogy a magyar soros EU-elnökség és Magyarország, mint tagállam is egyet ért abban, hogy a széndioxid-szegény gazdaságra való áttérést segítő úttervek és az energiastratégia esetében is meg kell vizsgálni azok szociális és gazdasági hatásait is, és a tapasztalatokat figyelembe kell venni a dokumentumokban foglalt intézkedések végrehajtása során. A magyar elnökség a maga részéről üdvözi az EPSU javaslatát arra vonatkozóan, hogy az energetikai infrastruktúra fejlesztésénél és a már meglévő infrastruktúra üzemeltetésénél figyelembe kell venni a technológiák innovációs és munkahelyteremtő potenciálját is. Ehhez gondoskodni kell a megfelelően képzett és új kihívásokra felkészült szakemberek rendelkezésre állásáról. Az magyar elnökség szintén egyetértett az EPSU javaslatával az energetikai kutatás-fejlesztéssel és ezen belül pedig különösen a SET-tervben megfogalmazott célok végrehajtásával kapcsolatban.”

A találkozón a felek megegyeztek abban, hogy soros elnökség után is folytatják a magyar fél és az EPSU pozícióival kapcsolatos egyeztetéseket az Energia Útiterv 2050 és más energetikai vonatkozású kérdések kapcsán.