

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Jelentés

az EVDSZ 10. Országos értekezlete számára a 9. Országos Értekezletet követően végzett munkáról

2010. november 19.

Tartalomjegyzék:

Bevezető	3
Politika, társadalmi, gazdasági környezet	3
I. A EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok	4
I/1. A EVDSZ -hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzetközi szint.....	4
1/2 A EVDSZ -hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzeti szint.....	5
1/3 A EVDSZ -hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Ágazati szint.....	7
I/4. A EVDSZ -hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Társaságcsoport szint	11
I/5. A EVDSZ -hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Munkahelyi szint.....	12
II. Érdekvédelem.....	12
II/1. Érdekvédelem: Nemzetközi szint	12
II/2. Érdekvédelem: Nemzeti szint	13
II/3. Érdekvédelem: Ágazati szint	16
II/4. Érdekvédelem: Társaságcsoport szint.....	18
II/5. Érdekvédelem: Munkahelyi szint	19
III. Érdekvényesítés.....	19
III/1. Érdekvényesítés: Nemzetközi szint.....	20
III/2. Érdekvényesítés: Nemzeti szint	20
III/3. Érdekvényesítés: Ágazati szint.....	20
III/4. Érdekvényesítés: Társaságcsoport szint	21
III/5. Érdekvényesítés: Munkahelyi szint.....	21

Mellékletek:

- 1.sz.: Beszámoló az EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülésein hozott határozatokról
- 2.sz.: 2010. évi munkaterv táblázat
- 3.sz.: Jelentés az EVDSZ Állandó Bizottságának működéséről az EVDSZ 10. Országos Értekezlete részére
- 4.sz.: Beszámoló az EVDSZ VI. Kongresszusának 2. sz. határozata alapján létrehozott pénzügyi alapról
- 5.sz.: Beszámoló az EVDSZ 2009-2010. évi pénzgazdálkodásáról az EVDSZ 10. Országos Értekezlete számára
- 6.sz.: Tájékoztató az EVDSZ Gazdasági Ellenőrző Bizottság tevékenységéről
- 7.sz.: Tájékoztató az EVDSZ Etikai Bizottság tevékenységéről

Bevezető

Az Országos Értekezlet az Alapszabály V. fejezet 2. pontja alapján az EVDSZ konzultációs és döntéshozó fóruma.

Feladata, hogy értékelje az EVDSZ kongresszusa által elfogadott program végrehajtását, elemezze az időközbeni változásokat és ezek tükrében – ha szükséges – jogosult a program aktualizálására.

Annak érdekében, hogy ezen feladatát el tudja látni készült ez a jelentés az EVDSZ 9. Országos Értekezletét követő munkáról.

A jelentés kiterjed az EVDSZ VI. Kongresszusa által elfogadott program, a program alapján készült, és az EVDSZ Szövetségi Vezetősége által - 2009. ápr. 16.-i ülésén elfogadott - „Intézkedési terv, cselekvési program 2008-2013” c. dokumentum, a 9. Országos Értekezlet 1/2009. sz. határozatának és 2010. január 21. napján elfogadott 2010. évi munkaprogram időarányos végrehajtására.

A jelentés tartalmazza az elnök és az elnökhelyettes – az Alapszabály V. fejezet 6. pontjában előírt – beszámolóját is. A Szövetségi Vezetőség kétszer tárgyalta, ez alapján megvitatásra és elfogadásra ajánlja az Országos Értekezlet számára.

Politikai, társadalmi, gazdasági környezet

A program készítésekor már körvonalazódott a világméretű pénzügyi válság. Sajnos beigazolódott, hogy a pénzügyi válságot gazdasági válság követte, illetve követi. Várhatóan a GDP még ez évben is csökkenni fog, enyhe javulás – az elemzők szerint – csak 2011-re várható. Ma már látszik, hogy a válság elhúzódik és hatásaival még hosszú időn át számolni kell. A pénzügyi gazdasági válság, illetve ennek hatásai elleni küzdelem jellemezte 2010-ben is a magyar politikai, társadalmi mozgásokat.

A gazdasági válság érintette a villamosenergia-ipart is, a gazdasági visszaesés következtében csökkent a villamosenergia-igény, s az átmeneti túlkínálat miatt erőműves értékesítési oldalon fajlagos árcsökkenés, áramszolgáltatói oldalon pedig értékesítési volumen csökkenés következett be. Ez egyes erőműveket a csőd szélére sodort, sőt a Vértesi Erőmű Zrt.-nél be is kellett jelenteni a csődöt.

Jelentősen nőtt a válság hatására a munkanélküliség, tovább csökkent a foglalkoztatottság.

A magyar társadalmat súlyosabban érintette, illetve érinti a válság, mint az EU többi tagállamát a nagy ellátó rendszerek régen húzódó reformjának elmaradása és a nagy államadósságból fakadó állami fizetési kötelezettségek, valamint a világos, egyértelmű középtávú gazdaságpolitikai célok hiánya miatt. A helyzetet tovább súlyosbította a magyar politikai élet megosztottsága.

A program által átfogott időszak hátralévő része sem ígérkezik könnyűnek. Nem látható továbbra sem a társadalmi, morális, gazdasági válság mélysége és elhúzódása. A gazdasági válsággal kapcsolatosan már vannak biztató jelek az USA és az EU több országában, de csak remélni lehet, hogy 2011-től az EU országaiban tartós fellendülés következik be.

Ebben az évben országgyűlési és önkormányzati választások voltak Magyarországon. A választásokon a FIDESZ-KDNP döntő többséget szerzett mind az országgyűlésben, mind az önkormányzatokban. Az országgyűlésben elért 2/3-os többség megteremtheti a társadalmi és politikai stabilitást. Ez jó alapot jelenthet a gazdaság megerősödéséhez is. Persze ennek a többségnek lehetnek veszélyei is...

Ettől a két változástól remélhetjük a gazdasági válságból való kilábalást, a hosszú távú növekedés feltételeinek megteremtését. Ez elemi érdeke a munkavállalóknak, illetve a szakszervezet tagjainknak is, hiszen ez által keletkezhetnek új munkahelyek, válhatnak biztonságossá a meglévők, és ez által jöhet létre a gazdaságban az az eredmény, amely lehetővé teszi a bér és szociális helyzet, illetve az életszínvonal növekedését.

Ma is elmondhatjuk, akárcsak tavaly ilyenkor, hogy a szakszervezeteknek ebben a gazdasági, társadalmi, politikai környezetben továbbra is azért kell küzdeni, hogy minimalizálják a gazdasági válság hatásait a munkavállalókra, koncepcionális javaslatokkal és megállapodási készséggel segítsék a gazdaság stabilizációját, a tartós növekedés megteremtéséért folytatott munkát. Ugyanakkor világossá kell tenniük, hogy a munkavállalók által eddig megszerzett jogokat mindenképp megőrzik az ezzel ellentétes politikai és lobbierdekekkel szemben.

I. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok

I/1. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzetközi szint

I/1/1. Az EVDSZ a beszámolási időszakban is aktív tevékenységet folytatott az Európai Közzolgálati Szakszervezeti Szövetségben (EPSU). Részt vettünk mind az Európai Energia, Vegyipari és Bányai Szövetség (EMCEF) munkájában is.

Folyamatosan részt vettünk ezen szervezetek plenáris, illetve bizottsági ülésein, konferenciáin. Magyar küldöttekkel képviseltük a magyar és ezen belül a villamosenergia-ipari szakszervezeti tagok érdekeit.

Az EVDSZ elnöke továbbra is az EPSU Energia Bizottság alelnöke és képviseli a magyarországi szervezeteket az EPSU Végrehajtó Bizottságában.

I/1/2. Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unióban zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az EMCEF és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágazatok munkáltatói szövetsége) között zajlik. Az EVDSZ elnöke a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja.

Komoly eredmény, hogy az ágazati szociális párbeszéd egyik fordulójára – a mi kezdeményezésünkre – Budapesten került sor 2009. dec. 10-én. Ez a fórum eddig csak Brüsszelben ülésezett. Mind az ágazati szociális párbeszéd bizottsági ülés, mind az ezt megelőző energetikai konferencia jól sikerült. A rendezés tovább erősítette az EVDSZ nemzetközi elfogadottságát és elismertségét.

I/1/3. Az EVDSZ továbbra is jó kétoldali kapcsolatokat ápol, illetve jó kapcsolatokat alakított ki az EPSU regionális fórumain a közép-kelet európai szakszervezetekkel.

A beszámolási időszakban kétoldalú találkozóra több esetben sor került a VERDI szakszervezet energetikáért felelős vezetőivel, ahol áttekintettük a multinacionális társaságok mind nemzeti, mind hazai működésének problémakörét. Ennek eredményeként egyrészt közös nyilatkozat került elfogadásra a VERDI és az EVDSZ együttműködésének elmélyítésére, szorosabbá tételére, másrészt sikerült _ az európai üzemi tanácsok segítségével a – a VKSZ 2.2.1 pontjának megfelelő módosítása. Hasonló együttműködés folyt a francia CGT szakszervezettel is. Részt vettünk a CGT francia szakszervezet kongresszusán és Athénban egy nemzetközi konferencián is. Tárgyalásokat folytattunk az orosz szakszervezeti partnereinkkel a Paksi Atomerőmű bővítés kérdésköréről és tárgyaltunk a román szakszervezetekkel is a kollektív szerződéskötési díj kérdésköréről. Találkoztunk a szlovén szakszervezeti kollégákkal is, ahol megosztottuk tapasztalatainkat egymással.

Végezetül tájékoztatást adtunk az EVDSZ-ről és a magyar villamos energia rendszerről a Magyarországon tartózkodó litván szakszervezeti delegáció részére.

1/2. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzeti Szint

I/2/1. Szervezetünk aktív munkát végzett a LIGA konföderációban (az EVDSZ elnöke egyben a LIGA oktatásért felelős társelnöke, s egyik paksi szervezetünk képviselője elnökségi tag is). A konföderáció időközben az ország legnagyobb szakszervezete lett. Tevékenységét a szakmai alapokon nyugvó határozott kiállás jellemezte.

Az EVDSZ-t Kaposvári Tiborné képviseli a LIGA Esélyegyenlőségi Tagozatában.

Tavaly decemberben került sor a LIGA Szakszervezetek Kongresszusára. A LIGA Kongresszusán módosították az Alapszabályt, elfogadták a LIGA programját. A LIGA Mandátumvizsgáló Bizottságába bevásztották Harmath Pétert, míg a Számvizsgáló Bizottságba Árkovics Istvánt, akiket az EVDSZ jelölt. Az EVDSZ megbecsülését mutatja az is, hogy a LIGA Kongresszus egyik levezető elnöke az EVDSZ elnök volt.

A beszámolási időszak fontos momentuma volt az is, hogy az EVDSZ-t a LIGA Szakszervezet elismerte a LIGA Villamosenergia-ipari Ágazati-szakmai Szervezeteként, tekintettel arra is, hogy az EVDSZ villamosenergia-iparban működő LIGA tagszakszervezetek 100%-át tömöríti.

Az EVDSZ figyelemmel kísérte az OÉT-ben folyó munkát. Több törvénytervezettel kapcsolatban kialakítottuk az EVDSZ álláspontját, és ezeket eljuttattuk az illetékes szakminisztériumok számára, és képviseltük a LIGA Szakszervezeten belül, illetve a társadalmi párbeszéd fórumain.

Komoly erőfeszítéseket tettünk a korengedményes nyugdíj intézményének fennmaradása érdekében. Ebben a kérdésben az EVDSZ volt a motorja, hogy a LIGA Szervezetek ezzel kapcsolatos álláspontja kialakuljon, és az EVDSZ képviselte ezt az álláspontot a társadalmi párbeszéd fórumain. Végleges megoldást nem sikerült elérnünk, azonban azt igen, hogy egy évvel meghosszabbították a korengedményes nyugdíj intézményrendszerét. Sajnos ma megint abban a helyzetben vagyunk, hogy harcolnunk kell ezen intézmény fennmaradásáért.

A beszámolási időszakban került sor az alkalmazotti tarifáról szóló rendelet 2. sz. mellékletének módosítására is. Az elkövetkezendő időszak feladata, hogy a rendelet módosítására vonatkozó kormányzati szándék alapján tárgyalásokat folytassunk, vigyázva, hogy a munkavállalói érdekek a módosítások révén ne sérüljenek.

Magánszemélyek egyes jövedelmének különadójáról is rendelkező 2010. évi XC. tv. ellen is megfogalmaztuk tiltakozásunkat.

Véleményeket fogalmaztunk meg társadalmi párbeszéd intézményét érintő jogszabályi tervezetekkel, különösen az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működését érintő szabályozásokkal kapcsolatosan.

A Gazdasági és Közlekedési Minisztériummal kötött együttműködési megállapodás alapján egy tárgyalást tartottunk az alkalmazotti tarifa rendelkezéseinek módosítása tárgyában. A beszámolási időszak a választások miatt nem kedvezett a szociális párbeszédnek.

A KHEM képviselői ugyanakkor részt vettek a VÁPB-ben a sztrájkjal, illetve az elégséges szolgáltatással kapcsolatos szakmai munkában.

Ugyancsak tárgyalást folytattunk az Energia Hivatal elnökével is ugyanezekben a kérdésekben. A tárgyalások az Energia Hivatallal is hasonló eredménnyel zárultak, mint a KHEM-mel.

Kritikusan be kell vallanunk, hogy a konföderációk együttműködésében továbbra sem sikerült áttörést elérnünk. Ugyanakkor meg kell jegyeznünk, hogy bennünket érintő és érdeklő legfontosabb kérdésekben – mint pl. a korengedményes nyugdíj intézménye vagy a társadalmi párbeszéd intézményrendszere – sikerült más konföderációk, illetve más konföderációhoz tartozó szakszervezetek együttműködését kialakítani. A LIGA Szakszervezetek ez év október 28-án konferenciát rendezett a szakszervezetek közötti együttműködésről és szolidaritásról. A konferenciára az összes konföderáció meghívást kapott, sajnos azonban a többi konföderáció az utolsó pillanatban lemondta részvételét.

I/2/2. Továbbra sem köteleztük el magunkat egyik politikai párt irányába sem, és következetesen kiállunk – a LIGA-n belül is – a politikai pártoktól független szakszervezeti munka érdekében.

Egyre időszerűbbé válik azonban annak a „nyugat-európai” szakszervezetek által folytatott gyakorlatnak magyarországi adaptálása, hogy a szakszervezetek a parlamentben képvisellel rendelkező politikai pártokkal – mindegyikkel – kapcsolatokat ápolnak a szakszervezeti tagság érdekeit figyelembe vevő törvénykezési munka elősegítése érdekében. (lobbi tevékenység)

I/2/3. A beszámolási időszakban egyeztetésre került sor a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével és a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével érdekeink összehangolására és közös érdekeink érvényesítése érdekében az együttműködés erősítésére. Az egyeztetések eredményeként a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével – mely szövetségnek tagja a Gázipari Szakszervezeti Szövetség – együttműködési megállapodás aláírására került sor. Az együttműködési megállapodás tekintetében a másik szakszervezettel még folynak az egyeztetések.

Együttműködésünk első eseményként a három szakszervezet közös konferenciát szervezett, ahol áttekintettük a három iparág helyzetét és megvizsgáltuk az együttműködés lehetséges területeit. Minden résztvevő egyet értett abban, hogy a közös fellépésre, az együttműködésre szükség van és hasonló konferenciákat szükség szerint, de minimum évenként meg kell rendeznünk.

A bányász szakszervezetekkel – akikkel hosszú évek óta korrekt együttműködésünk van a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében – szintén együttműködési megállapodást írtunk alá, amely formalizálta eddigi együttműködésünket.

1/3. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Ágazati szint

I/3/1. Az EVDSZ az elmúlt időszakban is az EVDSZ alapszabályában rögzített demokratikus alapértékeink szerint tevékenykedett. A Szövetségi Vezetőség, valamint az Állandó Bizottság terv szerint végezte munkáját. A Szövetségi Vezetőség ülései – a megnövekedett taglétszám ellenére – mindig határozatképesek voltak és az Állandó Bizottság működésének is köszönhetően, a kitűzött napirendi pontokat mindig meg tudta tárgyalni. Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége döntéseit szinte mindig egyhangú szavazással hozta meg. Az itt végzett munkát fémjelzi az SZV határozatok összesítése, mely jelen beszámoló 1. sz. melléklete. Az Állandó Bizottság munkájáról külön jelentés készült a kongresszusi határozatnak megfelelően. Ez egyben a beszámoló 2. sz. melléklete is. Az Etikai Bizottsághoz megkeresés ebben a beszámolási időszakban sem érkezett.

A beszámolási időszakban módosításra került az EVDSZ Munkaügyi Szabályzata.

Az elmúlt időszakban áttekintettük a VI. Kongresszus 2. sz. határozatával létrehozott pénzügyi alap működtetésére vonatkozó szabályzatot, és megtörtént a 2010. évi igénylések elbírálása is. Erről szintén külön jelentés készült az Országos Értekezlet számára, mely a 3. sz. melléklet.

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek befizetései, az Ágazati KSZ-ben rögzített munkáltatói támogatások, az MVM Zrt.-vel kötött együttműködési megállapodás alapján kapott támogatás és a TÁMOP programban nyert pályázat finanszírozási lehetőségei biztosították az EVDSZ-ben folyó munka nyugodt feltételeit. A gazdasági folyamatokról készült elemzés a beszámoló 4. sz. melléklete. A jövő szempontjából fontos, hogy a beszámolási időszakban pályázatot adtunk be az Európai Bizottsághoz, mely pozitív elbírálást kapott. A következő időszakban az európai üzemi tanácsok, eu-s ágazati szakszervezetek és a munkáltatók közötti együttműködés e forrásból megerősítésre kerül.

A GEB folyamatosan ellenőrzi a pénzügyi folyamatokat. Erről is külön tájékoztató készült az Országos Értekezlet számára. (5. sz. melléklet)

Az Etikai Bizottság vizsgálta az EVDSZ működését, különös tekintettel a szabályzatokban rögzítettek betartására. Az Etikai Bizottság tevékenységéről külön tájékoztató készült az Országos Értekezlet számára. (6. sz. melléklet)

A beszámoló időszakban is folyamatosan működött a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság, ahol az EVDSZ – a munkáltatói javaslatokon túl – fontos napirendi pontok megtárgyalását kezdeményezte és törekedett a megállapodásokra.

Sok munkát adott az Ágazati Párbeszéd Bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. tv. rendelkezései. A törvény értelmében újra meg kellett alapítani az Ágazati Párbeszéd Bizottságot és regisztráltatni kellett azt. Ennek az eljárásnak részeként vizsgálták a résztvevők, a VTMSZ, az EVDSZ, és a BDSZ reprezentativitását is a villamosenergia-iparban. Komoly eredmény, hogy az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság határozatában helyt adott a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság megalakulásának, valamint az érdekképviseltek reprezentativitásának megállapítására irányuló kérelmének. A VAPB működési szabályzatot is elfogadott, amely formalizálta az eddigi gyakorlatot.

I/3/2. A VI. Kongresszuson létrejött az egységes iparági szakszervezeti szövetség. Ma már kijelenthetjük, hogy helyes volt, a döntés az egyesülés nem csak formai volt, hiszen az egyesült tagszakszervezetek mindegyike aktívan és hasznosan kiveszi részét a közös munkából és részt vesz közös rendezvényeinken. Jól példázza ezt az a tény, hogy a MÉSZ tagszakszervezet irányítja a folytonos és többműszakos kollégák élethelyzetének vizsgálatára létrehozott munkabizottság tevékenységét.

I/3/3. Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata is megújult. Új Működési Szabályzatot fogadott el, újrafogalmazta céljait, feladatait, dolgozik új arculatának kialakításán. Feladatokat vállalva segíteni kívánja az EVDSZ tevékenységét, népszerűsíteni kívánja a szakszervezeti tevékenység és természetesen az EVDSZ értékeit a fiatalok körében. A beszámolási időszakban az Ifjúsági Tagozat munkatervet fogadott el és költségvetést készített, amelyet a Szövetségi Vezetőség elfogadott és beépített az EVDSZ költségvetésébe. Az Ifjúsági Tagozat aktívan részt vesz a LIGA Ifjúsági szervezetének tevékenységében.

A Nyugdíjas Tagozat is aktív szerepet vállal a nyugdíjas tagjaink érdekeinek megjelenítésében úgy országos, mint LIGA szinten.

A Nyugdíjas Tagozat, a nyugdíjas klub és a nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők rendezvényei ez évben is megrendezésre kerültek az EVDSZ támogatásával.

A Nyugdíjasok Országos Képviselőlete a beszámolási időszakban az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának tevékenységét díszoklevél és plakett adományozásával ismerte el. Ugyancsak elismerték Boros László Nyugdíjas Tagozatban végzett munkáját a „Nyugdíjasok Szolgálatáért” oklevél adományozásával. Polgár Tibor, a Nyugdíjas Tagozat Elnöke miniszteri elismerő oklevélben részesült. A Nyugdíjas Tagozat tevékenységének további elismerését jelenti, hogy Polgár Tibort megválasztották a LIGA Nyugdíjas Tagozatának elnökhelyettesévé.

A folytonos és több műszakos kollégák érdekében kezeltük kiemelten a korengedményes nyugdíj intézményrendszerének fenntartását, hiszen az ágazati KSZ rendelkezései szerint – az ő vonatkozásukban – a korengedményes nyugdíj a korkedvezményes nyugdíjjal ér fel. Ennek magyarázata, hogy a korengedményes nyugdíjra vonatkozó kérelmük beadása – és a KSZ-ben lévő feltételek fennállása – esetén a munkavállalónak nincs mérlegelési jogköre a kérelem teljesítése tekintetében. Az ő problémáik kezelésére munkabizottságot hoztunk létre, amely munkabizottság vizsgálta ezen munkavállalók élethelyzetét a többműszakos munkarend élettani hatásait és a lehetséges megoldásokat a problémák kezelésére. A munkabizottság anyagait a Szövetségi Vezetőség többször tárgyalta. Az anyag véglegesítése és az akcióterv előkészítése rövid időn belül meg fog történni.

I/3/4. VÜTFÓ, munkavédelem, FB-tagok

A VÜTFÓ a beszámolási időszakban új programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét. Az EVDSZ és a VÜTFÓ tárgyalásokat folytatott az együttműködés jövőjéről. Ennek eredményeként együttműködési megállapodás aláírására került sor az EVDSZ és a VÜTFÓ között, valamint megállapodtunk abban, hogy közösen kezdeményezzük ágazati szinten egy az üzemi tanácsi kérdésekkel foglalkozó szervezet létrehozását.

A VIMFÓ a beszámolási időszakban szintén az új programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét. Az EVDSZ a VIMFÓ-val is tárgyalásokat folytatott az együttműködés jövőjéről. Ennek eredményeként együttműködési megállapodás aláírására

került sor az EVDSZ és a VIMFÓ között is, valamint szintén megállapodtunk abban is, hogy közösen kezdeményezzük ágazati szinten egy a munkavédelmi kérdésekkel foglalkozó szervezet létrehozását.

Mind az üzemi tanácsi, mind a munkavédelmi tevékenység tekintetében igaz, hogy továbbra is cél egy olyan struktúra kialakítása ágazati szinten, amely a VÁPB keretein belül, annak bizottságaiként konzultációs fórumot teremt az érdekképviselet, érdekvédelem e két fontos területén is.

Az érdekképviseleti érdekvédelmi tevékenység negyedik területén is előrelépés történt az elmúlt időszakban. 2009 decemberében megtartásra került a munkavállalók által delegált Felügyelő Bizottsági tagok első konzultációs fóruma. A résztvevők egyet értettek abban, hogy ezen konzultációs fórum évenkénti megtartása fontos. Erre tekintettel ez év végén ismételt megrendezésre kerül ez a rendezvény.

I/3/5. Információáramlás, kommunikáció

Az EVDSZ tevékenységében a beszámolási időben is kiemelt szerepet kapott az információáramlás biztosítása, a hatékony kommunikáció.

A Szövetségi Vezetőség két ízben is foglalkozott a kommunikáció hatékonyságával. Ennek keretében elismerését fejezte ki és köszönetet mondott a Forró Drót újság szerkesztőinek, ugyanakkor fontosnak tartotta, hogy a költséghatékonyság érdekében a költségek optimalizálására kerüljön sor. A költségek optimalizálása megtörtént, ugyanakkor az elszámolási időszakban is biztosítottuk a Forró Drót újság megjelenését, mely megszokott és elvárt minőségben tudósított.

A TÁMOP program keretében megújított honlap jól vizsgázott a beszámolási időszakban. A Szövetségi Vezetőség is foglalkozott a honlapok – központi, illetőleg tagszakszervezeti – állapotával. Ez alapján a Szövetségi Vezetőség elfogadta a tagszakszervezeti honlapok feltöltésére vonatkozó ajánlást és elismerését fejezte ki a honlap szerkesztőjének

Sajnálatos, hogy az interaktív (pl. fórum) lehetőségével a honlapon még továbbra is kevés szakszervezeti tag él. Ezen a jövőben javítani kell. Ezúton is felkérjük az országos értekezlet tagjait a közreműködésre.

Újításként megvalósult, hogy a honlapra már rövidfilmek is feltölthetőek. Erre vonatkozóan is kérjük a tagszakszervezetek közreműködését.

I/3/6. Szolidaritás

Sajnos ez az év a katasztrófákról is szólt. Előbb az árvíz, majd a viharok okoztak károkat az embereknek. Az ország még fel sem ocsúdott a megrázkódtatásból, amikor bekövetkezett a vörös iszap katasztrófa. A katasztrófák nem kerültek el az EVDSZ tagszakszervezeteihez

tartozó szakszervezeti tagokat sem. Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége először arról döntött, hogy a Kongresszus határozata alapján létrehozott Pénzügyi alap összegének 50%-át, 6.566.558 Ft-ot az árvíz- és viharkárosultak támogatására használja fel, egyben gyűjtést indított a károsultak megsegítése érdekében. A gyűjtés kapcsán is megmutatkozott az EVDSZ-ben meglévő erős szolidaritás, hiszen a tagszakszervezetek, illetve az egyének közel megduplázták a Szövetségi Vezetőség határozata alapján rendelkezésre álló összeget. Ennek eredményeként 79 – az EVDSZ-hez tartozó – tagszakszervezeti tagnak fizettünk ki közel 11 millió Ft-ot.

Ugyancsak gyűjtést rendeztünk a vörös iszap katasztrófa áldozatai számára, mely a jelentés készítésekor még folyamatban van. Terveink szerint hasonló feltételekkel és mértékben kívánjuk támogatni a vörös iszap katasztrófa károsultjait, mint az árvíz- és viharkárosultakat.

I/3/7. Szabadidős tevékenységek, a tagság érzelmi kötődése az EVDSZ-hez

Örömmel rögzíthetjük, hogy a hagyomány nem szakadt meg, a beszámolási időszakban megrendezésre került Pakson az EVDSZ Sportnap. A nagyszerű rendezés, a remek hangulat megerősített bennünket abban, hogy ezt a hagyományt folytassuk! Ugyancsak megrendezésre került az EDVSZ Focikupa is, melyet ez évben a TIVISZ rendezett meg – nagyszerűen! A beszámolási időszakban újabb sportággal is gyarapodtak sport rendezvényeink, a streetball-lal, mely kezdeményezés és szervezés a MEVISZ-t dicséri.

Az Ifjúsági Találkozó megrendezésre került, és természetesen iparági sportrendezvények is zajlottak. Ezek összességében lehetőséget teremtettek az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagság részére a találkozásra, az eszmecserére.

Az EVDSZ képviseltette magát az iparági sportbizottságban és részt vett – elnökhelyettese révén – az Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány munkájában.

A szlovéniai utazás is alkalmat teremtett – a színvonalas szakmai programok mellett – a kötetlen eszmecserére.

I/4. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Társaságcsoport szint

Ebben az évben is igyekeztünk a társaságcsoport szintű érdekvédelmet az EVDSZ munkájába integrálni. A társaságcsoport szintű működést anyagilag is támogattuk az EVDSZ pénzügyi alapjából.

Sajnos az E-ON csoportnál működő Villamos- és Gázipari Munkavállalók Szakszervezeti Szövetségével nem sikerült az együttműködési megállapodás megkötése annak ellenére, hogy az EVDSZ kezdeményezően lépett fel és nyitott volt minden megoldásra.

Reményeink szerint a közel jövőben megérik a helyzet arra, hogy mégis csak létrejöhet egy együttműködési megállapodás az említett szakszervezeti szövetséggel és konkrét feladatokban egymást erősítve együttműködhetünk.

I/5. Az EVDSZ kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Munkahelyi szint

I/5/1. Az EVDSZ a beszámolási időszakban is mindent megtett annak érdekében, hogy a helyi szintű tárgyalásokat, a konfliktusok feloldását elősegítse.

Bármilyen kérdés, észrevétel érkezett hozzánk, azt igyekeztünk legjobb tudásunk szerint kezelni, és bárhová, bármilyen rendezvényre hívtak bennünket, örömmel tettünk eleget a meghívásoknak, felkéréseknek (pl. PADOSZ, MEVISZ, TIVISZ, BESZ).

I/5/2. Tagtoborzás

Kiemelt feladatként kezeltük ebben az évben is a tagtoborzást. A hasznos tapasztalatok átadása érdekében külön napirendi pont keretében ismerhette meg a Szövetési Vezetőség a PADOSZ-nál, illetve a TIVISZ-nél folytatott ez irányú munkát. Ez a tevékenység továbbra is alapfeladat kell, hogy legyen valamennyi tagszakszervezetünkénél! Az EVDSZ számára a tagszervezés menedzselése ugyancsak alapfeladat.

II. Érdekvédelem

II/1. Érdekvédelem: Nemzetközi szint

Az EPSU legutóbbi kongresszusa nagyon fontos elvi állásfoglalásokat hozott, melyek meghatározóak lehetnek az EVDSZ érdekvédelmi tevékenysége szempontjából. Ezek a teljesség igénye nélkül:

- a közszolgáltató szférában az állami tulajdon erősítése mellett érvel,
- a liberalizált piacgazdaság, a verseny visszaszorítását tűzte ki a közszolgáltatásban,
- a társadalmi párbeszéd fontosságát és kialakítását emelte ki mind az EU, mind a multinacionális vállalatok, mind a nemzeti államok szintjén,
- kiállt az Európai Üzemi Tanácsok erősítése mellett,
- tisztességes bérré és szociális ellátásra vonatkozó igényt fogalmazott meg.

Az EPSU és vele együtt az EMCEF ezeket az elveket képviseli a nemzetközi szociális párbeszéd során. Ezeket az elveket és követeléseket az EVDSZ is támogatta, illetve támogatja.

II/1/2. Az EVDSZ az elszámolási időszakban pályázatot nyújtott be az Európai Bizottsághoz az „Elektromos hálózat EÜT-k struktúrájának megerősítése a villamosenergia-iparban, a munkáltatók és a munkavállalók által megalakított önkéntes párbeszéd intézményének

tanulmányozásával, az RWE, az E-ON, és az EDF gyakorlatára fókuszálva” címmel. A pályázatot az EVDSZ főpályázóként nyújtotta be, megnyerve partnerként a cseh, a szlovák, a román, a francia és a német villamosenergia-ipari szakszervezeteket, valamint az EPSU-t. Az Európai Bizottságnál sikeres lett a pályázatunk. A pályázat előkészítése kapcsán megtartott megbeszélésen részt vettek az Európai Üzemi Tanácsokban tevékenykedő szakszervezeti tagjaink is.

II/1/3. Szakmai fórumok szervezése

Ebben az évben rendeztük meg a Visegrádi országok bevonásával a kollektív szerződések összehasonlítását és elemzését célzó nemzetközi konferenciákat.

Az energia szektor németországi és magyar kollektív szerződéseinek elemzését, összehasonlítását ugyancsak elvégeztük a VERDI-EVDSZ találkozó alkalmával.

Ezek a konferenciák megmutatták, hogy hol, milyen kollektív szerződési szabályozások vannak a munkaidő, pihenőidő és a bérrendszerek vonatkozásában. Hasznos ötleteket meríthettünk a külföldi gyakorlatokból és reményeink szerint ezeket hasznosítani is fogjuk.

II/1/4. Szociális ellátó rendszerek nemzetközi szintje

A beszámoló időszakban minden nemzetközi vonatkozású eseményen (EPSU központi és regionális konferencia, kongresszusok, kétoldalú találkozások) érdeklődtünk az adott országok gyakorlatai iránt. Ezen eszmecsereket tapasztalatait hasznosítjuk pl. a nyugdíjrendszer átalakítását érintő jogszabály alkotási tevékenység és jogszabály tervezetek véleményezései során.

II/2. Érdekvédelem: Nemzeti szint

II/2/1. Továbbra is egyik lényegi kérdése a nemzeti szintű érdekvédelemnek a nyugdíjrendszer. A LIGA aláírásgyűjtést kezdeményezett népszavazás kiírására annak érdekében, hogy a nyugdíjkorhatár 62 év legyen. A népszavazásra még nem került sor, tekintettel arra, hogy a népszavazási kérdést jóváhagyó Országos Választási Bizottsági döntést egy „jóakarató” állampolgár megfellebbezte.

A nyugdíjrendszer átalakítása napirenden van. Egy rugalmas nyugdíjrendszer bevezetését szorgalmazzuk, amely vagylagossági alapon szolgálati időhöz, illetve életkorhoz kötött.

A korengedményes nyugdíjazás intézményének helyzete továbbra sem tisztázott. Az Országos Érdekegyeztető Tanács ez év decemberére ütemezte a korengedményes, illetve a korkedvezményes nyugdíj tárgykörében való egyeztetést. A munkavállalói oldal kezdeményezte, hogy erre az egyeztetésre novemberben kerüljön sor. Változatlanul igaz, hogy tovább kell küzdenünk annak érdekében, hogy a korengedményes nyugdíjrendszer hosszú távon fennmaradjon, ennek érdekében minden eszközt fel kell használjunk, hiszen

ennek megszűnésével kiüresedne az ágazati kollektív szerződés ezen kérdéskörben megkötött szabályozása.

A beszámolási időszakban megnyugtatóan lezárult a kedvezményes villamosenergia-vételezésre vonatkozó minisztériumi rendelet módosítása kapcsán tárgyalta néhány nyitott kérdés is.

Ugyanakkor módosításra került a minisztériumi rendelet 2. sz. melléklete, a beadott munkáltatói, illetve érdekképviselői kérelmek alapján.

A beszámolási időszakban a kedvezményes villamosenergia-vételezésre vonatkozó rendelet további módosítására vonatkozóan is felmerült kormányzati, illetve a MAVIR Zrt. részéről szándék. Az ez év szeptemberére kitűzött tárgyalás azonban kitolódott, tekintettel a választás eredményeként bekövetkező változásokra. Fel kell készülnünk arra is, hogy újabb támadás érheti a kedvezményes villamosenergia-vételezést. Akárcsak eddig, minden eszközt igénybe kell venni, hogy ez a juttatás fennmaradjon!

Ugyancsak a beszámolási időszak fejleménye volt, hogy az új országgyűlés meghozta a 2010. évi XC. tv.-t, mely többek között a magánszemélyek egyes jövedelmeinek különadójáról szól. Ezen törvény bekorlátozta az állami tulajdonú társaságok munkavállalóinak munkaviszonyának megszűnésekor fizethető végkielégítés és egyéb juttatás mértékét akként, hogy az ilyen jogcímen 2 millió Ft felett kifizetett összeget 98%-os adóval sújtja. Az EVDSZ tiltakozott a diszkriminatív rendelkezés ellen, a LIGA Alkotmánybírósághoz fordult. Reményeink szerint ezek a lépések elvezethetnek oda, hogy a törvénymódosításra, illetve visszavonásra kerül. Ez annál is inkább fontos, mert erre az évre visszamenőleges hatályú a törvény, azaz már azon munkavállalókat is érinti, akik ebben az évben csoportos létszámleépítés miatt veszítették el munkahelyüket és részükre (ez a többség) több mint 2 millió Ft került kifizetésre.

Az EVDSZ igyekezett ezekben a kérdésekben szakmailag megalapozott véleményt képviselni és határozottan kiálltunk érdekeink mellett. Az érdekérvényesítés segíti, hogy korrekt és rendszeres kapcsolatot tartunk a kormányzati szervekkel. Ahhoz, hogy sikeresek legyünk, igyekeznünk kell a VTMSZ támogatását is megnyerni ezekhez az ügyekhez. Lényeges továbbá, hogy a LIGA Szakszervezetekkel együtt képviseljük szakmai álláspontunkat.

Mindez sikerre vezethet!

II/2/2. Az országos energiapolitikával is folyamatosan foglalkozott az EVDSZ a beszámolási időszakban. Tevékenyen segítjük a Paksi Atomerőmű bővítésének előkészítő munkálatait.

A Szövetségi Vezetőség napirendként többször tárgyalta a Vértesi Erőmű Zrt. helyzetét, és több határozatot hozott a Vértesi Erőmű Zrt. kollektívája, illetve a DUVISZ által képviselt érdekvédelmi munka támogatásáról. Az EVDSZ elnöke több egyeztetésen vett részt, amely a Vértesi Erőmű Zrt. jövőbeni sorsáról volt hivatott dönteni.

A szolidaritás szép példája volt, amikor az EVDSZ-hez és BDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagok részvételével tüntetés volt a Vértesi Erőmű Zrt. előtt, követelve a munkahelyek megtartását és az utolsó mélyművelési szénbánya további üzemeltetését, illetve az érintett munkavállalók jövőbeni helyzetének, kilátásainak rendezését.

A beszámolási időszakban is kapcsolatot tartottunk mind az iparágat felügyelő minisztériummal, illetve a Magyar Energia Hivatallal, ahol folyamatos konzultációkat folytattunk. Legújabb fejlemény, hogy az új kormányzat felkérte az EVDSZ elnökét, hogy az energia stratégia kidolgozására létrehozott munkabizottságban vegyen részt.

Szövetségünk értetlenül áll a napokban nyilvánosságra került MVM Zrt.-RWE döntés kapcsán, nevezetesen hogy a már jól előkészített, Mátrai Erőműben létesítendő 440 MW-os korszerű blokk beruházásától a tulajdonosok elállnak. Értetlenségünket csak fokozza, hogy az országgyűlési választásokon győztes pártok kampányrendezvényén az ország energiatartósságának csökkentése kiemelt célként fogalmazódott meg. A hivatkozott döntés ezen cél megvalósulását nehezíti meg.

Szintén a legújabb fejlemények közé tartozik, hogy az energiaszektort is válságadóval terheli a kormányzat. Három éven keresztül évi 70 milliárd Ft különadó megfizetésére kötelezik a szektort. Ugyanakkor az energiaszektorban árstopot rendelt el a kormányzat, így a megnövekedett költségek nem ismertethetőek el az energia árakban. Ez azt eredményezheti, hogy a csökkenő profit miatt az energiaszektorban nehéz tárgyalások elé nézünk a munkahelyek, a munkabérek és a szociális juttatások megőrzéséért.

II/2/3. A munkahellyel, valamint a foglalkoztatással kapcsolatos kérdések

A beszámolási időszakban tovább tombolt a pénzügyi és gazdasági válság, a munkahelyek megőrzése továbbra is elsődleges érték maradt.

Bár a villamosenergia-ipart kevésbé érintette a válság, mint más ágazatokat, az iparágban is a villamosenergia-igénybevétel visszaesése komoly bevételkiesést okozott, és nehéz helyzetbe hozta a Vértesi Erőmű Zrt.-t. A Vértesi Erőmű Zrt.-nél már volt egy ütemben csoportos létszámcsökkentés. Az elkövetkezendő 2 évben további 600 munkahely megszűnésével kell számolni. Mindent megteszünk, hogy a munkavállalók a lehető legkedvezőbb módon vészeljék át ezt a nehéz időszakot.

Továbbra is folyamatos az iparágban a ki-, illetve átszervezés. A társaságok – a nehéz gazdasági helyzetre való hivatkozással – tovább növelik a munkavállalók leterheltségét, továbbra sem pótolják a kiesett munkaerőt. Ez az elkövetkezendő 3 évben a már említett válságadó miatt még fokozódhat is.

A munkavállalók kiszolgáltatottsága továbbra is igen nehézé teszi a hatékony érdekvédelmet. Az EVDSZ tisztségviselői és a Szövetségi Vezetőség tagjai mindent

megtesznek annak érdekében, hogy a hozzájuk fordult tagszakszervezeteket segítsék érdekvédelmi munkájuk során.

II/2/4. Szociális ellátó rendszerek nemzeti szintje

A jelen és a közeljövő legnagyobb kihívása a nyugdíjrendszer, ezen belül is a magánnyugdíj átalakításának kormányzati szándéka. Ebben az ügyben is az EVDSZ kapta meg a felkérést, hogy készítsen a LIGA elnöksége számára előterjesztést és koordinálja a LIGA ezzel a kérdéskörrel kapcsolatos tevékenységét. Mi ennek is örömmel teszünk eleget és reméljük, hogy sikerül elérni a magánnyugdíj pénztári tagság – ezen belül szakszervezeti tagságunk – érdekeit nem sértő megoldás megtalálását. Ez nem lesz egyszerű, hiszen a jelentés készítésének időpontjában jelentette be a kormányzat, hogy 14 hónapra megszünteti a magánnyugdíj pénztárak részére való utalást, ami arra utal, hogy a kormányzat a magánnyugdíj pénztári rendszer felszámolását tervezi. Nem engedhetjük, hogy a munkavállalóink, szakszervezeti tagjaink által magánnyugdíj pénztárakba befizetett és ott hozamokkal növelt összegek a költségvetés feneketlen zsákjába kerüljenek. Mindent meg kell tenni azért, hogy a magánnyugdíj pénztárak – mint az öngondoskodás intézményei – a jövőben is fennmaradjanak! E kérdés jelenleg megoldatlan, és az Alkotmány Bíróság hatáskörének korlátozására tett kormányzati lépések csak súlyosbítják az amúgy sem egyszerű helyzetet.

II/3. Érdekvédelem: Ágazati szint

II/3/1. Ágazati szinten 2010. évre sikerült a VÁPB-vel megállapodnunk a VÁPB tárgyalások témaköreire és ütemezésére. E szerint a VÁPB a Kollektív Szerződés bérmegállapodásra vonatkozó fejezetéről, a szociális és jóléti juttatások jogcímeiről és eljárásrendjéről, a bér és szociális megállapodás teljesítésének vizsgálatával kapcsolatos megállapodásról, a bértarifáról, a sztrájkszabályozással kapcsolatos munkáltatói listáról és eljárásrendről és az elégséges szolgáltatásról folytattunk, illetve folytatunk tárgyalásokat.

Az EVDSZ-nek sikerült 2010-ben is megkötnie az ágazati bérmegállapodást. Ez nem volt egyszerű, hiszen a VTMSZ az átlagkeresetről nem kívánt megállapodni. A megállapodás eléréséhez szükséges volt a nyomásgyakorlás eszközeit is igénybe venni, sztrájkbizottságot felállítani, illetve lobbizási tevékenységet folytatni a magyar villamosenergia-iparban befektetéssel rendelkező szervezeteknél, az E-ON-nál, az RWE-nél és az EDF-nél. Ezen nyomásgyakorlás eredményeként született meg a 2010. évi bérmegállapodás hasonló struktúrában, mint 2009. évben.

Sajnos a bérmegállapodás kiterjesztésére ebben az évben nem került sor, tekintettel a középszintű érdekegyeztetés regisztrációs folyamatára és arra, hogy a VTMSZ válaszmánya erre vonatkozóan a mai napig nem hozott döntést.

A beszámolási időszakban folyamatos tárgyalásokat folytattunk a VÁPB keretében annak érdekében is, hogy az Ágazati Kollektív Szerződés IV. fejezet 2.2.1. pontjáról – azaz a bértárgyalások tartalmáról – megállapodjunk. Végül sikerült elfogadtatnunk, hogy a keresetszínvonal növekedésre vonatkozó ajánlás a bérmegállapodásnak továbbra is része lesz. Ezt komoly sikerként kell elkönyvelnünk, melyben benne van az EVDSZ eredményes nemzetközi munkája és többek közt a VERDI és a CGT hatékony segítségnyújtása is.

A szociális és jóléti juttatások jogcímei és az eljárásrend tekintetében sikerült elérnünk, hogy helyi szinten megállapodásra kell jutni a szociális partnereknek ezen kérdéskörben és erről írásbeli megállapodást kell kötniük. Abban is megállapodtunk, hogy amennyiben erre nem kerül sor, akkor az ágazati szintű egyeztetésekre ezen kérdéskör adatszolgáltatása során mind a munkáltatónak, mind a szakszervezeteknek aláírásukkal kell hitelesíteni az adatokat.

A bér és szociális megállapodás teljesülésének vizsgálatával kapcsolatosan rögzítésre került, hogy az ágazati kollektív szerződés rendelkezései szerint a VTMSZ-nek két alkalommal kell adatot szolgáltatnia e témakörben.

Ugyancsak tárgyalásokat folytattunk a VÁPB-ben az ágazati bértarifarendszer létrehozásáról. Mint arról már számot adtunk az előző Országos Értekezleten, a munkavállalói oldal átadta a VTMSZ-nek az ágazati bértarifa rendszerre vonatkozó javaslatát. A VTMSZ szakértő bevonásával vizsgálja a kérdéskört. Reméljük, a következő VÁPB ülésen megismerhetjük a munkáltatói javaslatot és még ez évben sor kerülhet a bértarifával kapcsolatos megállapodás aláírására.

Mint arról már az előző Országos Értekezleten szintén beszámoltunk, az ágazati sztrájk esetén érvényes eljárásrendre és az elégséges szolgáltatás mértékére vonatkozóan a munkavállalói oldal javaslatait átadta a VTMSZ részére. A beszámolási időszakban – a VÁPB-ben történt megállapodásnak megfelelően – felállításra került a Munkabizottság, amely áttekintette a kérdéskört. Ebben a Munkabizottságban részt vett a munkáltatói és a munkavállalói oldalon kívül a Magyar Energia Hivatal és a szakminisztérium is. A munka még tart, reméljük, ez évben sikerrel befejeződhetnek a tárgyalások ezen tárgykörökben is.

Fontos része a tárgyalásoknak annak megválaszolása, hogy melyik társaságokra terjed ki az elégséges szolgáltatásokra vonatkozó kötelezettség. A VTMSZ ezzel kapcsolatosan egy szakmai anyagot készített, melyet az EVDSZ elfogadott. Ezen szakmai anyag mentén kezdeményeztük azon társaságok felsorolását, akikre az elégséges szolgáltatásra vonatkozó kötelezettség kiterjed. Reményeink szerint a munkáltatóknak ez a jegyzéke ebben az évben szintén elkészül.

Sajnos a beszámolási időszakban sem sikerült elérnünk, hogy az EVDSZ érdekeltségi körébe tartozó minden munkavállalóra hatályos legyen a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés.

II/3/2. Szociális ellátó rendszerek ágazati szintje

Az EVDSZ beszámolási időszakban is támogatta a három önkéntes pénztár és az Egymásért Együtt Alapítvány működését. Minden szervezetben képviseltetjük magunkat.

A Szövetségi Vezetőség a beszámolási időszakban kétszer is meghallgatta a pénztárak helyzetéről szóló tájékoztatókat. Információs csatornáinkat (Forró drót, honlap, verbális kommunikáció) is felhasználtuk, hogy a szakszervezeti tagságunk megismerhesse a pénztárak, illetőleg az Együtt Egymásért Alapítvány helyzetét.

A VIT Nyugdíjpénztár helyzetéről – tekintettel a változtatásra irányuló folyamatos kormányzati szándékokra – többször tárgyalt a Szövetségi Vezetőség. Közös véleményként fogalmazódott meg, hogy a pénztár működésének feltételeit minden körülmények között meg kell őrizni és ezért az EVDSZ kész tenni is.

Mint említettük, a VIT Nyugdíjpénztár magánágazata most ismét nehéz helyzetbe került. Reméljük, erőfeszítéseink célt érnek és a nyugdíjpénztár – mint az öngondoskodás színtere – a jövőben is lehetőséget biztosít arra, hogy a munkavállalók gondtalanul élhessék nyugdíjas éveiket.

A VBKD Öngélelyező Pénztár tekintetében fontos változás következett be a beszámolási időszakban. A működés és a magas színvonalú szolgáltatás biztosítása érdekében egyesült a Vasutasok Öngélelyező Pénztárával és LIGA Öngélelyező Pénztár néven új segélypénztár jött létre. Az engedélyeztetés még folyamatban van, de remélhetőleg rövidesen lezárul. A fúzió hosszú távon biztosíthatja ezen pénztári ágazat jövőjét, bízunk benne, hogy a LIGA érdekkörébe tartozó szakszervezetek támogatásával működő más segélypénztárak is csatlakoznak az új pénztárhoz.

A Vitamin Egészségpénztár működése stabil, reményeink szerint a jövőben is az lesz.

Az Együtt Egymásért Alapítvány beszámolási időszakban is segítette a rászorulókat. A szolidaritás érvényesülése érdekében az EVDSZ fontosnak tartja az Egymásért Együtt Alapítvány jövőbeni működését és fontosnak tartja azt is, hogy az iparág munkavállalói adójuk 1%-át lehetőség szerint ebbe az alapítványba fizessék be.

II/4. Érdekvédelem: Társaságcsoporthoz

Többek között a társaságcsoporthoz szintű érdekvédelmi munka támogatására jött létre az EVDSZ VI. Kongresszusa 2. sz. határozatának megfelelően, az a pénzügyi alap, amely

lehetőséget biztosít, hogy a társaságcsoporthoz szintű érdekvédelmi munka többletterheit enyhíteni tudja az EVDSZ tagszakszervezetei számára.

Az állami tulajdonú társaságcsoporthoz érdekvédelmi tevékenységében az EVDSZ aktívan részt vesz. Ez annál is inkább így van, mivel a társaságcsoporthoz szintű érdekegyeztetést az EVDSZ elnöke koordinálja. Sajnos a munkáltatói vezetéváltás jelenleg még fennakadást jelent a folyamatos tárgyalások menetében, ugyanakkor a kétéves bér- és szociális megállapodás hatályát megerősítették.

II/5. Érdekvédelem: Munkahelyi szint

Az EVDSZ beszámolási időszakban is arra törekedett, hogy megállapodásai (pl. bérmegállapodás) révén jó alapot teremtsen a munkahelyi szinten folyó érdekvédelmi munkához. Ugyanakkor – ha kérték – segítséget nyújtottunk a helyi tárgyalásokhoz (pl. Paks, Vértes, Miskolci Fűtőerőmű, ZSG Hungária Kft.).

II/5/1. Szociális ellátó rendszerek munkahelyi szintje

Sajnos még mindig érvényes az a megállapítás, hogy meg kell állapítanunk, a társaságcsoporthoz szinten nehéz áttörést elérni az ezen a szinten kialakított szociális ellátó rendszerek (alapítványok, pénztárak) ágazati rendszerekbe való integrálásában. A csoportszintű és helyi KSZ-ekben, bér és szociális megállapodásokban azért kell küzdeni, hogy az eddig meglévő juttatások ne szűnjenek meg, új juttatási jogcímeket – a gazdasági környezetre is tekintettel – szinte lehetetlen felvenni a KSZ-ekbe, illetve a megállapodásokba. Így továbbra sem tudjuk elmondani, hogy mindhárom ágazati pénztárunkban minden, az érdekeltségi körünkbe tartozó szakszervezeti tag érdekelt. Reméljük azonban, hogy a következő Kongresszuson ez már kijelenthető lesz. Ehhez a gazdasági környezetnek is jelentősen javulnia kell, de nekünk is sokat kell még tenni a cél elérése érdekében.

III. Érdekvényesítés

Általánosságban megállapítható, hogy érdekvényesítési képességünk még mindig erős, de egyre inkább szükségszerűséggé válik erőnk megmutatása, egyértelművé tétele.

III/1. Érdekvényesítés: Nemzetközi szint

Az EVDSZ tisztségviselői, Szövetségi Vezetőségi tagjai beszámolási időszakban is több nemzetközi és hazai konferencián vettek részt, hogy megismerjék a nemzetközi tapasztalatokat az érdekvényesítés vonatkozásában.

A beszámolási időszakban tárgyalások folytak az energiaiparban befektetéssel rendelkező konszernnek humánpolitikai szakembereivel a magyarországi konfliktusok megoldása érdekében. Ezek a tárgyalások hasznosak és eredményesek voltak. Ezeket a jövőben is folytatni kell.

Részt vettünk az Európai Szakszervezeti Szövetség Brüsszelben megtartott demonstrációján is, ahol a gazdasági válság munkavállalókra való hatása ellen került sor tiltakozásra.

III/2. Érdekérvényesítés: Nemzeti szint

A beszámolóból már kiderült, hogy érdekérvényesítésünk egyik fő területe ez a szint. A LIGA szakszervezeti tagságból eredően véleményt nyilváníthattunk a tagságunkat érintő jogszabálytervezetekről. **Ugyanakkor mozgósítási képességünk az elmúlt időszakban sem javult sokat. Ez persze magyarázható a gazdasági recesszió miatt a tagságunkra nehezedő nyomással, a munkahelyféléssel. Ebbe azonban nem szabad belenyugodnunk. A mozgósítási képességünk javításának továbbra is prioritást kell kapnia tevékenységünkben! Nehéz időszak jön az érdekérvényesítés minden területén. Ha mozgósítási képességünk nem javul, az eredmények is el fognak maradni!**

Az érdekérvényesítésnek egyik üde színfoltja volt a beszámolási időszakban a „Tisztos Munka Világnapja” alkalmából, a feketemunka ellen szervezett rendezvények az ország több városában. Ezek a rendezvények a tagságunk jelentős számban vett részt, segítve a LIGA Szakszervezetek által meghirdetett célok teljesülését.

III/3. Érdekérvényesítés: Ágazati szint

Az ágazati érdekérvényesítés az EVDSZ tevékenységének másik fő területe. Akárcsak az előző beszámolóban, most is elmondhatjuk, hogy kihasználva a szakértői háttérrel, a nemzetközi kapcsolatainkat, valamint a LIGA Szakszervezetekhez való tartozásunk előnyeit, tapasztalatainkat ágazati szinten szakmailag megalapozott véleményeket tudtunk ütköztetni a VÁPB-n belül. Ennek eredménye is, hogy a beszámoló időszakban is sikerült megállapodásokat kötnünk. Ehhez persze az is kellett, hogy az érdekérvényesítés folyamatában keményebb eszközök igénybevételét is kilátásba helyeztük. **Itt is fontos megjegyezni azonban, hogy mozgósítási potenciálunkat erősíteni szükséges, mert ha egyszer a fenyegetéseinket be is kell váltanunk, akkor fontos, hogy egységesen, minél többen tegyük ezt.**

A szakmai bázisunk erősítésére nagy hangsúlyt fektettünk a beszámoló időszakban is. Ezt szolgálta az oktatással kapcsolatos tevékenység.

Az oktatási tevékenységünk három alapon nyugszik. Egyrészt a LIGA Szakszervezetek által szervezett oktatásokon, másrészt az EVDSZ által szervezett oktatásokon, harmadrészt a tagszakszervezetek által szervezett programokon. Ennek megfelelően készült el az EVDSZ oktatási terve 2010-re, melyet a Szövetségi Vezetőség egyhangúan fogadott el. Ezen program megvalósulása folyamatban van.

Továbbra is örömmel tapasztaltuk, hogy a tagszakszervezeteinknél, a tagság körében megnövekedett az igény a képzésekben való részvételre. Hisszük, hogy jó úton járunk, az

oktatási tevékenységet a jövőben is kiemelten kell kezelnünk, hiszen csak felkészülten, szakmailag megalapozottan lehet hatékony érdekképviselőt végezni.

III/4. Érdekvégyesítés: Társaságcsopord szint

A jövőben is támaszkodnunk kell a társaságcsopordoknál működő tagszakszervezeteink érdekvégyesítési képességeire, mint ahogy tettük ezt a beszámoló időszakban. Az ő nemzetközi kapcsolatrendszerüket is fel kell használni az ágazatban folyó érdekvégyesítési, érdekvégyesítési munka hatékonyságának növelése érdekében. Jó példa erre a DÉMÁSZ szakszervezet romániai kapcsolata, amely lehetőséget biztosít számunkra, hogy a Kollektív Szerződés kötési díjról – mely Romániában törvényileg szabályozott – tárgyalásokat folytassunk a román szakszervezetekkel. Természetesen az EVDSZ-nek is támogatnia, segítenie kell a társaságcsopord szintű érdekvégyesítést.

III/5. Érdekvégyesítés: Munkahelyi szint

A szolidaritásra építve a jövőben is segíteni kell a helyi szintű érdekvégyesítést. Erre volt jó példa a Vértési Erőmű Zrt.-vel kapcsolatos szolidaritás kifejezése, a tüntetésen való részvétel. Természetesen az EVDSZ-nek a szolidaritáson túl szakmailag is segíteni kell az érdekvégyesítés hatékonyságát a munkahelyi szinteken, mint ahogy tette ezt a beszámoló időszakban.

Összegzésként megállapítható, hogy az EVDSZ beszámoló időszakban a Kongresszus által elfogadott program végrehajtásán munkálkodott. Értünk el eredményeket, de további erőfeszítések szükségesek, mind a Szövetség tisztségviselőitől, mind a Szövetségi Vezetőség tagjaitól, mind a tagszakszervezetektől, illetve minden szakszervezeti tagtól és munkavállalótól, hogy elérjük céljainkat, a villamosenergia-iparban dolgozó munkavállalók tisztességes bérhez és szociális ellátáshoz jussanak. Ehhez kérjük minden érintett támogatását, hiszen

együtt erősebbek vagyunk!

Kérjük az Országos Értekezlet tagjaitól a beszámoló elfogadását.