

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Jelentés

az EVDSZ 9. Országos értekezlete számára a VI. Kongresszust követően végzett munkáról

Jóváhagyva a SZV ülésén 2009. november 18.

2009. november 20.

Bevezető

Az Országos Értekezlet az Alapszabály V. fejezet 2. pontja alapján az EVDSZ konzultációs és döntéshozó fóruma.

Feladata, hogy értékelje az EVDSZ kongresszusa által elfogadott program végrehajtását, elemezze az időközbeni változásokat és ezek tükrében – ha szükséges – jogosult a program aktualizálására.

Annak érdekében, hogy ezen feladatát el tudja látni készült ez a jelentés az EVDSZ VI. Kongresszusát követő munkáról.

A jelentés kiterjed az EVDSZ VI. Kongresszusa által elfogadott program, a program alapján készült, és az EVDSZ Szövetségi Vezetősége által - 2009. ápr. 16.-i ülésén elfogadott - „Intézkedési terv, cselekvési program 2008-2013” c. dokumentum és 2009. máj. 11. napján elfogadott 2009. évi munkaprogram időarányos végrehajtására.

A jelentés tartalmazza az elnök és az elnökhelyettes – az Alapszabály V. fejezet 6. pontjában előírt – beszámolóját is. A Szövetségi Vezetőség a jelentést 2009. nov. 18-án tárgyalta, ez alapján megvitatásra és elfogadásra ajánlja az Országos Értekezlet számára.

Politikai, társadalmi, gazdasági környezet

A program készítésekor már körvonalazódott a világméretű pénzügyi válság. Sajnos beigazolódott, hogy a pénzügyi válságot gazdasági válság követte, illetve követi. A GDP még 2009. évben is csökken, enyhe javulás – az elemzők szerint – csak 2010-re várható. A pénzügyi gazdasági válság, illetve ennek hatásai elleni küzdelem jellemezte 2009-ben a magyar politikai, társadalmi mozgásokat.

A gazdasági válság érintette a villamosenergia-ipart is, a gazdasági visszaesés következtében csökkent a villamosenergia-igény, s az átmeneti túlkínálat miatt erőműves értékesítési oldalon fajlagos árcsökkenés, áramszolgáltatói oldalon pedig értékesítési volumen csökkenés következett be. Ez egyes erőműveket (Pl. Vértes) a csőd szélére sodort.

Jelentősen nőtt a válság hatására a munkanélküliség, tovább csökkent a foglalkoztatottság.

A magyar társadalmat súlyosabban érintette, illetve érinti a válság, mint az EU többi tagállamát a nagy ellátó rendszerek régen húzódó reformjának elmaradása és a nagy államadósságból fakadó állami fizetési kötelezettségek, valamint a világos, egyértelmű középtávú gazdaságpolitikai célok hiánya miatt. Az államcsődöt csak a Világbank és az EU által nyújtott újabb hitelcsomag révén tudta elkerülni az állam. A helyzetet tovább súlyosbította a magyar politikai élet megosztottsága, az ellentétes politikai pártok együttműködésének teljes hiánya.

A program által átfogott időszak sem lesz sokkal könnyebb. Nem látható továbbra sem a társadalmi, morális, gazdasági válság mélysége és elhúzódása. A gazdasági válsággal kapcsolatosan már vannak biztató jelek az USA és az EU több országában, de csak remélni lehet, hogy 2010-től az EU országaiban tartós fellendülés következik be.

A következő évben országgyűlési választások lesznek Magyarországon. Ez is segítheti a társadalom és a politika stabilitásának növekedését, a gazdasági felemelkedést.

Ettől a két változástól is remélhetjük a magyar gazdasági válságból való kilábalást, a hosszú távú növekedés feltételeinek megteremtését. Ez elemi érdeke a munkavállalóknak, illetve a szakszervezet tagjainknak is, hiszen ez által keletkezhetnek új munkahelyek, válhatnak biztonságossá a meglévők, és ez által jöhet létre a gazdaságban az az eredmény, amely lehetővé teszi a bér és szociális helyzet, illetve az életszínvonal növekedését.

A szakszervezeteknek ebben a gazdasági, társadalmi, politikai környezetben továbbra is azért kell küzdeni, hogy minimalizálják a gazdasági válság hatásait a munkavállalókra, koncepcionális javaslatokkal és megállapodási készséggel segítsék a gazdaság stabilizációját, a tartós növekedés megteremtéséért folytatott munkát. Ugyanakkor világossá kell tenniük, hogy a munkavállalók által eddig megszerzett jogokat mindenképp megőrzik az ezzel ellentétes politikai és lobbierdekekkel szemben.

I. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok

I/1. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzetközi szint

I/1/1. Az EVDSZ a beszámolási időszakban is aktív tevékenységet folytatott az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetségben (EPSU). Részt vettünk mind az Európai Energia, Vegyipari és Bányai Szövetség (EMCEF), mind a Közszolgálati Szakszervezeti Világszövetség (PSI) munkájában.

Folyamatosan részt vettünk ezen szervezetek plenáris, illetve bizottsági ülésein, konferenciáin. Magyar küldöttekkel képviseltük a magyar és ezen belül a villamosenergia-ipari szakszervezeti tagok érdekeit.

A beszámoló időszakban került sor az EPSU kongresszusára, ahol előremutató fúzió jött létre az EPSU és a PSI európai tagozata között. Az EVDSZ elnökét ismét megválasztották az EPSU Energia Bizottság alelnökének és továbbra is a magyarországi szervezetek képviselője az EPSU Végrehajtó Bizottságában.

I/1/2. Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unión belül zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az EMCEF és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágak munkáltatói szövetsége) között zajlik. Az EVDSZ elnöke a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja.

Komoly eredmény, hogy az ágazati szociális párbeszéd újabb fordulójára Budapesten kerül sor a mi kezdeményezésünkre 2009. dec. 10. napján. Ez a fórum eddig Brüsszelben ülésezett.

I/1/3. Az EVDSZ továbbra is jó kétoldali kapcsolatokat ápol, illetve jó kapcsolatokat alakított ki a PSI regionális fórumain a közép-kelet európai szakszervezetekkel.

A beszámolási időszakban tárgyalásokat folytattunk az olasz kollégákkal kérve tapasztalataik átadását a náluk működő ágazati szociális rendszerek működéséről.

Részt vettünk a szlovák, cseh, ciprusi, görög, osztrák, portugál testvérszervezetek kongresszusain.

Tárgyalásokat folytattunk a finn és francia szakszervezeti partnereinkkel az atomerőmű bővítésének kérdésében.

Az EU parlamenti választásokra való felkészülésével kapcsolatban áttanulmányoztuk a pártok ezzel kapcsolatos programját, de sajnálattal kellett megállapítanunk, hogy az EU választásokon induló pártok az Európai Unióban folyó szociális párbeszédrel kapcsolatos érdemi állásfoglalásokat nem alakítottak ki, így EVDSZ szinten nem került sor a választással kapcsolatban elvi állásfoglalás kiadására, bár erre az EPSU részéről is volt kezdeményezés a szakszervezetek irányában.

1/2. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzeti Szint

I/2/1. Szervezetünk aktív munkát végzett a LIGA konföderációban (az EVDSZ elnöke egyben a LIGA társelnöke, s egyik paksi szervezetünk képviselője elnökségi tag is). A konföderáció időközben az ország legnagyobb szakszervezete lett. Tevékenységét a szakmai alapokon nyugvó határozott kiállás jellemezte. Ez év decemberében készül soros kongresszusára, s ennek kapcsán is részletes elemzés, beszámoló készül.

Az EVDSZ figyelemmel kísérte az OÉT-ben folyó munkát. Több törvénytervezettel kapcsolatban kialakítottuk az EVDSZ álláspontját, és ezeket eljuttattuk az illetékes szakminisztériumok számára, és képviseltük a LIGA Szakszervezeten belül, illetve a társadalmi párbeszéd fórumain.

Komoly erőfeszítéseket tettünk a korengedményes nyugdíj intézményének fennmaradása érdekében. Ebben a kérdésben az EVDSZ volt a motorja, hogy a LIGA Szervezetek ezzel kapcsolatos álláspontja kialakuljon, és az EVDSZ képviselte ezt az álláspontot a társadalmi párbeszéd fórumain. Ehhez kapcsolódóan a TB rendszerbe való visszalépés kérdéskörét is napirenden tartjuk, amelyek képviselétét a MÉSZ látja el.

Komoly kihívást jelentett a szociális juttatások és ezen belül az alkalmazotti tarifa megadóztatására irányuló kormányzati szándék. Az EVDSZ tevékenységének köszönhetően is az OÉT-ben sikerült a szociális juttatások tekintetében az adó mértékét minimalizálni, és az

alkalmazotti tarifa adómentességét – a jelenleg jogosultak tekintetében – továbbra is biztosítani.

Tiltakoztunk a béradatokra vonatkozó kormányrendelet személyi hatálya ellen, mert álláspontunk szerint egyrészt a kormányrendelet ellentétes volt több törvényi szabállyal, másrészt a rendelkezések tartalma sértette a szakszervezeti tagság egy részének érdekeit is.

Véleményeket fogalmaztunk meg társadalmi párbeszéd intézményét érintő jogszabályi tervezetekkel, valamint az ágazatokban szükséges szakképesítéssel kapcsolatban is.

Részt vettünk, illetve részt veszünk a Szociális és Munkaügyi Minisztérium mellett működő Szabályozási Bizottság munkájában, ahol első körben véleményezhetjük a szociális párbeszéd intézményrendszerét érintő jogszabályi változásokat.

A Gazdasági és Közlekedési Minisztériummal kötött együttműködési megállapodás alapján két tárgyalást tartottunk, egyrészt az alkalmazotti tarifa rendelkezéseinek módosítása kapcsán, másrészt a sztrájk illetve az elégséges szolgáltatás probléma köréről és az érdekeltségi körünkhöz tartozó társaságok ágazati besorolása tekintetében.

A tárgyalásokon – kezdeményezésünkre – a munkáltatói oldal, a VTMSZ képviselői is jelen voltak. A tárgyalások eredményesen zárultak. A KHEM a rendelet végrehajtásával kapcsolatos kérdéseinkben megállapodásra törekszik. Részt vesz a sztrájk, illetve az elégséges szolgáltatás szabályozásának szakmai előkészítésében.

Ugyancsak két tárgyalást folytattunk az Energia Hivatal – volt és jelenlegi – elnökével is ugyanezekben a kérdésekben. A tárgyalások az Energia Hivatallal is hasonló eredménnyel zárultak, mint a KHEM-mel.

Kritikusan be kell vallanunk, hogy a konföderációk együttműködésében nem sikerült áttörést elérnünk. Ugyanakkor meg kell jegyeznünk, hogy bennünket érintő és érdeklő legfontosabb kérdésekben – mint pl. a korengedményes nyugdíj intézménye, vagy az ágazati kedvezmények adómentességének biztosítása, vagy a társadalmi párbeszéd intézményrendszere – sikerült más konföderációk, illetve más konföderációhoz tartozó szakszervezetek együttműködését kialakítani.

1/2/2. Továbbra sem köteleztük el magunkat egyik politikai párt irányába sem, és következetesen kiállunk – a LIGA-n belül is – a politikai pártoktól független szakszervezeti munka érdekében.

Ugyanakkor megfontolandó, hogy a „nyugat-európai” szakszervezetek a parlamentben képvisellel rendelkező politikai pártokkal – mindegyikkel – kapcsolatokat ápolnak a szakszervezeti tagság érdekeit figyelembe vevő törvénykezési munka elősegítése érdekében. (lobbi tevékenység)

I/2/3. A beszámolási időszakban egyeztetéseket kezdeményeztünk a víz szektorban, a gáziparban és a bányászatban működő szakszervezetekkel. Célunk együttműködési megállapodások megkötése, közös érdekképviseleti munka folytatása.

A bányász szakszervezetekkel – akikkel hosszú évek óta korrekt együttműködésünk van a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében – formalizálni szeretnénk együttműködésünket.

A víz és gáz szektorban működő szakszervezetekkel is szeretnénk formalizált együttműködést kialakítani, egyrészt mert az Európai Unió társadalmi párbeszéd fórumain, az EPSU-ban, illetve az EMCEF-ben is ezeket az iparágakat együttesen kezelik, másrészt a gáziparban működő egyes szakszervezetek már konkrét együttműködést alakítottak ki – az E-ON csoporton belül – az EVDSZ-hez tartozó tagszakszervezeteinkkel. Ezek a tárgyalások remélhetően a közeljövőben eredményesen zárulnak.

1/3. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Ágazati szint

I/3/1. Az EVDSZ az elmúlt időszakban is az EVDSZ alapszabályában rögzített demokratikus alapértékeink szerint tevékenykedett. A Szövetségi Vezetőség, valamint az Állandó Bizottság terv szerint végezte munkáját. Az itt végzett munkát fémjelzi az SZV határozatok összesítése, mely jelen beszámoló 1. sz. melléklete. A beszámolási időszakban egy kifogás merült fel a működéssel kapcsolatban (a Miskolci Fűtőerőmű Kft.-re a VKSZ érvényesülése), amely probléma megoldásra került. Az Etikai Bizottsághoz megkeresés nem érkezett.

A VI. Kongresszus döntéseinek megfelelően, a társadalmi szervezetek nyilvántartásában átvezetésre kerültek a változások. Az Alapszabállyal kapcsolatos döntéseknek megfelelően, módosításra került az EVDSZ Szervezeti és Működési Szabályzata, a Munkaügyi Szabályzat. Az EVDSZ munkaszervezetében új munkaidő nyilvántartási rendszer került bevezetésre. Módosításra kerültek a munkaszerződések. Egyes kollégáknak megszűnt a munkaviszonya, míg másoké megbízásos jogviszonnyá alakult. Megszűnt néhány megbízásos jogviszony is. Mindezeket a hatékonyság növelés és a jogkövetés vezette.

Kialakításra, és az SZV által elfogadásra került a VI. Kongresszus 2. sz. határozatával létrehozott pénzügyi alap működtetésére vonatkozó szabályzat, és megtörtént a 2009. évi igénylések elbírálása is. Erről szintén külön jelentés készült az Országos Értekezlet számára, mely a 2. sz. melléklet.

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek befizetései, az MVM Zrt.-vel kötött együttműködési megállapodás alapján kapott támogatás és a TÁMOP programban nyert pályázat finanszírozási lehetőségei biztosították az EVDSZ-ben folyó munka nyugodt feltételeit. A gazdasági folyamatokról készült elemzés a beszámoló 3. sz. melléklete.

A GEB folyamatosan ellenőrzi a pénzügyi folyamatokat. Erről is külön tájékoztató készült az Országos Értekezlet számára. (4. sz. melléklet)

A beszámoló időszakban is folyamatosan működött a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság, ahol az EVDSZ – a munkáltatói javaslatokon túl – fontos napirendi pontok megtárgyalását kezdeményezte és törekedett a megállapodásokra.

I/3/2. Az iparágban működő szakszervezetek egyesülési folyamatának lezárásaként a VI. Kongresszuson létrejött az egységes iparági szakszervezeti szövetség. Hosszú út vezetett el idáig, de most is büszkén jelenthetjük ki, hogy ez egyedülálló a rendszerváltást követően.

Azt is örömmel jelenthetjük ki, hogy az egyesülés nem csak formális volt, hiszen az egyesült tagszakszervezetek mindegyike aktívan és hasznosan kiveszi részét a közös munkából.

I/3/3. Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata is megújult. Új Működési Szabályzatot fogadott el, újrafogalmazta céljait, feladatait, dolgozik új arculatának kialakításán. Feladatokat vállalva segíteni kívánja az EVDSZ tevékenységét, népszerűsíteni kívánja a szakszervezeti tevékenység és természetesen az EVDSZ értékeit a fiatalok körében. Új feladatokat jelent a LIGA Ifjúsági szervezetének megalakulása, és a tevékenységében való részvétel.

A Nyugdíjas Tagozat is aktív szerepet vállal a nyugdíjas tagjaink érdekeinek megjelenítésében úgy országos, mint LIGA szinten.

A Nyugdíjas Tagozat, a nyugdíjas klub és a nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők rendezvényei ez évben is megrendezésre kerültek az EVDSZ támogatásával.

A folytonos és több műszakos kollégák érdekében kezeltük kiemelten a korengedményes nyugdíj intézményrendszerének fenntartását, hiszen az ágazati KSZ rendelkezései szerint – az ő vonatkozásukban – a korengedményes nyugdíj a korengedményes nyugdíjjal ér fel. Ennek magyarázata, hogy a korengedményes nyugdíjra vonatkozó kérelmük beadása – és a KSZ-ben lévő feltételek fennállása – esetén a munkavállalónak nincs mérlegelési jogköre a kérelem teljesítése tekintetében. Az ő problémáik kezelésére vonatkozó akcióterv előkészítése folyamatban van.

I/3/4. VÜTFÓ, munkavédelem, FB-tagok

A VÜTFÓ a beszámolási időszakban az évek óta tartó gyakorlat szerint működött. A VÜTFÓ rendezvényein az EVDSZ képviseltette magát.

Fontos változás azonban, hogy a VÜTFÓ és a ViMvFó 2009. évben már külön tartotta meg rendezvényeit az EVDSZ támogatásával. Ennek oka, hogy az EVDSZ VI. Kongresszusának döntése értelmében a munkavédelem, a munkaegészségügy, munkakörnyezeti feladatok prioritást kaptak tevékenységünkben.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége a munkavédelemmel kapcsolatos új koncepciót fogadott el. Ezt követte a ViMvFó első önálló értekezlete, melyen elfogadták a ViMvFó új programját és működési szabályzatát.

A második ViMvFó ülés már döntött arról is, hogy az EVDSZ-szel közös munkacsoportot állít fel annak érdekében, hogy ágazati szinten is létrejöjjön a munkáltatói, illetve munkavállalói oldal együttműködése a munkavédelem területén.

Mind az üzemi tanácsi, mind a munkavédelmi tevékenység tekintetében igaz, hogy továbbra is cél egy olyan struktúra kialakítása ágazati szinten, amely a VÁPB keretein belül, annak bizottságaiként konzultációs fórumot teremt az érdekképviselet, érdekvédelem e két fontos területén is.

Az érdekképviseleti, érdekvédelmi tevékenység negyedik területén is előrelépés fog történni. Ez év decemberében kerül megtartásra a munkavállalók által delegált Felügyelő Bizottsági tagok első konzultációs fóruma.

I/3/5. Információáramlás, kommunikáció

Az EVDSZ tevékenységében a beszámolási időben is kiemelt szerepet kapott az információáramlás biztosítása, a hatékony kommunikáció.

Ennek keretében továbbra is biztosítottuk a „Forró drót” újság megjelenését, mely a megszokott és elvárt minőségben tudósított.

Megújítottuk a honlapunkat. Az új honlap korszerű, felhasználóbarát, s jóval színesebb, mint elődje. Továbbra is lehetőséget biztosít mind az EVDSZ, mind a tagszakszervezetek számára az információk továbbítására, illetve az információk fogadására. A honlap tartalmazza azokat az alapdokumentumokat és ismereteket, amelyek az EVDSZ, illetve a tagszakszervezetek megismerését szolgálják, tartalmazza a Szövetségi vezetőségi ülések jegyzőkönyveit.

Sajnálatos, hogy az interaktív (pl. fórum) lehetőségével a honlapon még kevés szakszervezeti tag él, ezért fogadta el az EVDSZ Szövetségi Vezetősége az Ifjúsági Tagozat felajánlását a honlap népszerűsítésére. Ezúton is felkérjük az országos értekezlet tagjait a közreműködésre.

I/3/6. Az EVDSZ struktúrájának átalakítása

Felállításra került a VI. Kongresszus 1. sz. határozatának megfelelően az Állandó Bizottság. Az Állandó Bizottság munkájáról külön jelentés készült a kongresszusi határozatnak megfelelően. Ez egyben a beszámoló 5. sz. melléklete is.

A Szövetségi Vezetőség tagjainak száma bővült. Egyrészt az Alapszabályban a VI. Kongresszuson rögzített lehetőséggel – azon munkáltatóknál, ahol a tagszakszervezetek létszáma eléri a 100 főt, ott a tagszakszervezeti képviselő az SZV tagjává válhat –, éltek a tagszakszervezetek, másrészt új tagfelvételekre is sor került.

A VI. Kongresszuson kimondott egyesülés révén az eddig képviselettel nem rendelkező LIGA-s szervezetek is aktívan bekapcsolódtak képviselőik révén a Szövetségi Vezetőség munkájába. Ennek ellenére a Szövetségi Vezetőség ülései mindig határozatképesek voltak és

– az Állandó Bizottság működésének köszönhetően is – a kitűzött napirendi pontokat mindig megtárgyalta. Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége döntéseit szinte mindig egyhangú szavazással hozta meg.

Az Országos Értekezletre vonatkozó – a programban rögzített – megállapítás alapján született meg az SZV azon határozata, amely ebben az évben összehívta az Országos Értekezletet.

I/3/7. Szabadidős tevékenységek, a tagság érzelmi kötődése az EVDSZ-hez

Sajnos ebben az évben nem került sor a már hagyományos EVDSZ sportnap megrendezésére. Erről azonban a jövőben nem mondunk le! Ugyanakkor első ízben megrendezésre került a PADOSZ foci kupa. A már hagyományos sport rendezvények (pl. PADOSZ strandparti), valamint az Ifjúsági Találkozó is megrendezésre kerültek, és természetesen iparági sportrendezvények is zajlottak. Ezek összességében lehetőséget teremtettek az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagság részére a találkozásra, az eszmecserére.

Az EVDSZ képviselteti magát az iparági sportbizottságban és részt vesz – elnökhelyettese révén – az Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány munkájában.

Az ARCA-EVDSZ találkozó is alkalmat teremtett – a színvonalas szakmai programok mellett – a kötetlen eszmecserére.

Új kezdeményezés – a MEVISZ hathatós közreműködésével – az ágazati kosárlabda torna megrendezése, amelynek megtartását az EVDSZ is támogatja.

I/4. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Társaságcsoport szint

A beszámolási időszakban a Szövetségi Vezetőség többször tárgyalta a társaságcsoport szintű érdekvédelem integrálását az EVDSZ munkájába. Ennek elősegítésére szolgált az EVDSZ VI. Kongresszusa 1. sz. határozatának – az Állandó Bizottság összetételével kapcsolatos – állásfoglalása, mely szerint törekedni kell arra, hogy az iparágban levő társaságcsoportoknál működő szakszervezetek legalább 1-1 fő képviselőt kapjanak.

Ugyancsak érvényesült ez az elv a ViMvFó új szervezeti struktúrájának kialakításakor, hiszen a megválasztott tisztségviselők egyben 1-1 társaságcsoportot is reprezentálnak.

A Szövetségi Vezetőség ezt a folyamatot erősítendő olyan határozatot fogadott el a napokban, hogy azon társaságcsoportok esetében, ahol új szakszervezeti szerveződés jön létre, ott az EVDSZ együttműködési megállapodást kössön. Ennek első lépéseként az E-ON csoportnál működő Villamos- és Gázipari Munkavállalók Szakszervezeti Szövetsége irányában Együttműködési Megállapodás megkötését kezdeményeztük.

I/5. Az EVDSZ kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Munkahelyi szint

I/5/1. Az EVDSZ a beszámolási időszakban is mindent megtett annak érdekében, hogy a helyi szintű tárgyalásokat, konfliktusok feloldását elősegítse.

Bármilyen kérdés, észrevétel érkezett hozzánk, azt igyekeztünk legjobb tudásunk szerint kezelni, és bárhová, bármilyen rendezvényre hívtak bennünket, örömmel tettünk eleget a meghívásoknak, felkéréseknek.

I/5/2. Tagtoborzás

A tagszervezés tekintetében örömmel állapítottuk meg, hogy több tagszakszervezetünknel (pl. PADOSZ, TIVISZ) tréning keretében tekintették át az ezzel kapcsolatos teendőket. A jó tapasztalatok tükrében tervezzük, hogy erről a témáról önálló Szövetségi Vezetőségi napirend keretében ismerjük meg egymás tapasztalatait.

II. Érdekvédelem

II/1. Érdekvédelem: Nemzetközi szint

Az EPSU kongresszusa nagyon fontos elvi állásfoglalásokat hozott, melyek meghatározóak lehetnek az EVDSZ érdekvédelmi tevékenysége szempontjából. Ezek a teljesség igénye nélkül:

- a közszolgáltató szférában az állami tulajdon erősítése mellett érvel,
- a liberalizált piacgazdaság, a verseny visszaszorítását tűzte ki a közszolgáltatásban,
- a társadalmi párbeszéd fontosságát és kialakítását emelte ki mind az EU, mind a multinacionális vállalatok, mind a nemzeti államok szintjén,
- kiállt az Európai Üzemi Tanácsok erősítése mellett,
- tisztességes bérré és szociális ellátásra vonatkozó igényt fogalmazott meg.

Ezeket az elveket és követeléseket az EVDSZ is támogatta, illetve támogatja.

II/1/2. A beszámolási időszakban került megrendezésre az Európai Üzemi Tanácsok nemzetközi fóruma. Ennek révén ismereteket szereztünk az iparágban befektetéssel rendelkezőknél működő Európai Üzemi Tanácsok tevékenységéről. Megismertük a munkáltatói oldal, az Európai Üzemi Tanácsokban lévő képviselők és a szakszervezetek ezzel kapcsolatos álláspontját.

II/1/3. Szakmai fórumok szervezése

Jövőre tervezzük – a gáz és vízi-közműves szakszervezetekkel közösen – az EPSU kongresszus minket érintő határozatairól, ajánlásairól nemzetközi konferencia

megrendezését. Ide hívnánk a visegrádi országok képviselőit is. Megkísérlünk ide pályázati források bevonni.

II/1/4. Szociális ellátó rendszerek nemzetközi szintje

A beszámoló időszakban minden nemzetközi vonatkozású eseményen (EPSU, PSI regionális konferencia, kongresszusok, kétoldalú találkozások) érdeklődtünk az adott országok gyakorlatai iránt. Ezen eszmecserék tapasztalatait hasznosítjuk pl. a nyugdíjrendszer átalakítását érintő jogszabály alkotási tevékenység és jogszabály tervezetek véleményezései során.

II/2. Érdekvédelem: Nemzeti szint

II/2/1. Országos szinten a beszámolási időszak egyik lényegi kérdése a korengedményes nyugdíjrendszer intézményének megszüntetésére irányuló kormányzati szándék volt.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége többször tárgyalta a kialakult helyzetet és több határozatot hozott a helyzet rendezésére.

Az EVDSZ ennek szellemében a LIGA Szakszervezetekhez fordult, ahonnan a probléma kezelésének képiseletére kapott felhatalmazást.

Az EVDSZ hivatalos levélben kezdeményezte a korengedményes nyugdíjazás intézményének fenntartását a Szociális- és Munkaügyi Minisztériumnál, a Miniszterelnöki Hivatalnál, az iparág felügyeletét ellátó szakminisztériumnál.

Az EVDSZ a korengedményes nyugdíjazás kérdéskörét tárgyaló OÉT ülésen részt vett és képviselte az intézmény fennmaradását.

Tevékenységünket részleges siker koronázta. Bár a korengedményes nyugdíjrendszer végleges fennmaradását nem sikerült elérni, de azt igen, hogy 2010-ben is lehetőség van korengedményes nyugdíjazásra. Tovább kell azonban küzdenünk azért, hogy ez az intézményrendszer hosszútávon fennmaradjon, hiszen ennek eltörlésével kiüresedne az ágazati Kollektív Szerződés ezen kérdéskörben megkötött szabályozása.

A beszámolási időszak fontos érdekvédelmi tevékenységei közé tartozott a kedvezményes villamosenergia-vételezésre vonatkozó minisztériumi rendelet módosítása. Büszkén kijelenthetjük, hogy a munkáltatóval közösen kialakított álláspontok többségét a minisztérium elfogadta, és a rendelettervezet ennek megfelelően módosult.

Ugyancsak lényeges kihívás volt a kedvezményes villamosenergia-vételezés megadóztatására irányuló kormányzati szándék. Ennek megvalósulása nehéz helyzetbe hozta volna az EVDSZ-t és a tagszakszervezeteinket, az ágazati és helyi bér és szociális juttatásokra irányuló tárgyalásokon. Szerencsére sikerült a bányász és más ágazati szakszervezetekkel

együttműködve az OÉT-ban azon munkavállalók tekintetében az adómentességet biztosítani, akik 2009. december 31-én rendelkeznek ezzel a jogosultsággal.

A sikerhez az is hozzájárult, hogy levélben kerestük meg a villamosenergia-ipari sztrájkbizottsággal tárgyaló valamennyi kormányzati szervet, tiltakozva a megállapodásban foglaltak egyoldalú felrúgása ellen.

Ezen sikereknek alapvető feltétele volt egyrészt a szakmailag megalapozott, határozott kiállítás érdekeink mellett, és a korrekt és rendszeres kapcsolattartás a kormányzati szervekkel. másrészt fontos része volt az érdekvédelmi folyamatnak, hogy mindhárom kérdésben sikerült a VTMSZ támogatását is megnyerni ezen ügyekhez. Lényeges volt az is, hogy a LIGA Szakszervezeteken belül is sikerült elfogadtatni szakmai álláspontjainkat.

II/2/2. Az országos energiapolitikával kapcsolatosan is állásfoglalást alakított ki az EVDSZ. A Szövetségi vezetőség döntését követően ezen állásfoglalásunkat megküldtük a kormányzati szerveknek. Tevékenyen segítjük a Paksi Atomerőmű bővítésének előkészítő munkálatait.

A Szövetségi Vezetőség napirendként tárgyalta a Vértesi Erőmű Zrt. helyzetét, és határozatot hozott a Vértesi Erőmű Zrt. kollektívája, illetve a DUVISZ által képviselt érdekvédelmi munka támogatásáról. A Szövetségi Vezetőség felkérte a tagszakszervezeteket, hogy szolidaritásuk kifejezésével segítsék a DUVISZ tevékenységét. Ezen állásfoglalást az EVDSZ megküldte mind a kormányzati szerveknek, mind a tulajdonosi jogokat gyakorló szervezet – MVM Zrt. – vezérigazgatójának. A határozat tartalmazza, hogy: „az EVDSZ vallja, hogy a Vértesi Erőmű Zrt. a magyar energiatermelés szerves részét képezi”.

A Magyar Energia Hivatallal folytatott tárgyalásokon is tájékozódunk az energiapolitikai kérdésekről, és jeleztük az EVDSZ energiapolitikával kapcsolatos álláspontját, rámutatva, hogy sürgető szükségé vált annak definiálása, hogy konkrétan mely társaságok tartoznak az energiaszektorba. Ennek elsődleges oka a különböző villamosenergia-ipari tevékenységek kiszervezése, és más TEÁOR szám alá való besorolása.

II/2/3. A munkahellyel, valamint a foglalkoztatással kapcsolatos kérdések

Sajnálattal kell megállapítanunk, hogy a Magyarországon is folytatott liberális gazdaságpolitika nemzetközi pénzügyi és gazdasági válságot idézett elő. A beszámolási időszakban tombolt a válság, a munkahelyek megőrzése elsődleges értéké vált.

Bár a villamosenergia-ipart kevésbé érintette a válság, mint más ágazatokat, az iparágban is a villamosenergia-igénybevétel visszaesése komoly bevételkiesést okozott, és nehéz helyzetbe hozta a Vértesi Erőmű Zrt.-t. Itt és a Schneider Electric Hungária Zrt.-nél csoportos létszámcsökkentésre került sor.

Továbbra is folyamatos az iparágban a ki-, illetve átszervezés. A társaságok – a nehéz gazdasági helyzetre való hivatkozással – tovább növelik a munkavállalók leterheltségét, továbbra sem pótolják a kiesett munkaerőt.

A munkavállalók kiszolgáltatottsága igen nehezíti a hatékony érdekvédelmet. Az EVDSZ tisztségviselői és a Szövetségi Vezetőség tagjai mindent megtesznek annak érdekében, hogy a hozzájuk fordult tagszakszervezeteket segítsék érdekvédelmi munkájuk során. Ilyen konkrét segítségre került sor pl. a MIFÜ, PADOSZ, DUVISZ, Schneider Electric Hungária Zrt. és a ZSG Hungária Kft. szakszervezetei esetében.

II/2/4. Szociális ellátó rendszerek nemzeti szintje

A LIGA konföderáción belül aktívan lépünk fel a nagy szociális ellátó rendszerekkel kapcsolatos törvénykezési munkával kapcsolatosan. Hallattuk szavunk a SZJA törvények és az ún. „salátatörvény” kapcsán, mely törvények ezen ellátórendszereket, illetve tagjainkat kedvezőtlenül érintették. Nagy segítségünkre van ebben a tevékenységben, hogy az Egészségügyi Dolgozók Demokratikus Szakszervezete is csatlakozott a LIGA Szakszervezetekhez.

A jelen és a közeljövő legnagyobb kihívása a magánnyugdíj rendszer átalakításának kormányzati szándéka. Ebben az ügyben is az EVDSZ kapta meg a felkérést, hogy készítsen a LIGA elnöksége számára előterjesztést és koordinálja a LIGA ezzel a kérdéskörrel kapcsolatos tevékenységét. Mi ennek is örömmel teszünk eleget és reméljük, hogy sikerül elérni a magánnyugdíj pénztári tagság – ezen belül szakszervezeti tagságunk – érdekeit nem sértő megoldás megtalálását.

II/3. Érdekvédelem: Ágazati szint

II/3/1. Ágazati szinten az EVDSZ 2009-ben is megkötötte a VÁPB-ban folyó tárgyalások után a bérmegállapodást. Ezen megállapodást bírálókat érték. Kifogásként fogalmazódott meg, hogy a bérmegállapodás nem tartalmaz kötelező elemet az ágazati bérszínvonal növekedésre vonatkozóan. Meggyőződésünk, hogy az összes körülményt figyelembe véve jó megállapodást kötöttünk. A 2009. évre megkötött Ágazati Bér- és Szociális Megállapodás azért jó, mert:

- a munkáltatói szövetség eredeti szándékával ellentétben a reálkeresetek megőrzésére, illetve növelésére sikerült megállapodást kötni, amely kedvezőbb, mint az OÉT-ben kötött megállapodás,
- továbbra is magasabb minimálbér került rögzítésre, mint az OÉT-ben megkötött megállapodásban,
- a középfokú, a felsőfokú, és az akkreditált felsőfokú végzettségűek minimálbére tekintetében is megállapodásra jutottunk,

- biztosítottuk a szociális juttatások reálértékének megőrzését,
- biztosítottuk, hogy az inflációs hatások kezelésére helyi szinten tárgyalások legyenek.

Hogy ez is kevés? – Nem találunk Magyarországon még egy ágazatot, ahol ilyen konkrét és részletes bérmegállapodás jött volna létre. Olyat pedig végképp nem, amely ágazati bérmegállapodás kiterjesztésre is került volna.

Az iparágunkban az általunk kötött bérmegállapodás – kiterjesztése révén – minden, az iparághoz tartozó munkáltatóra kötelező.

A beszámolási időszakban folyamatos tárgyalásokat folytattunk a VÁPB keretében annak érdekében is, hogy az Ágazati Kollektív Szerződés 2.2. pontjának – azaz a bértárgyalások – tartalmáról megállapodjunk. Sajnos megállapodás még mindig nincs. A fő problémát a keresetszínvonal növekedésére vonatkozó szabályozás jelenti, nevezetesen az, hogy része legyen-e a bérmegállapodásnak vagy sem. A Szövetségi Vezetőség véleménye szerint mindenképp el kell érni, hogy évről évre az átlagkereset vonatkozásában megállapodásra kerüljön sor.

Ugyancsak tárgyalásokat folytattunk a VÁPB-ben az ágazati bértarifarendszer létrehozásáról. Szakmai tanácsadó (Ergofit Kft.) bevonásával átvilágítottuk a hazai és az iparágban befektetéssel rendelkező társaságok ezzel kapcsolatos gyakorlatát. Ennek eredményeként is elkészült egy munkavállalói ágazati tarifarendszere vonatkozó javaslat, mely átadásra került a VTMSZ részére. Reményeink szerint a következő Országos Értekezleten már arról számolhatunk be, hogy törekvéseink célát érték, és megszületett a megállapodás az Ágazati Bértarifa tekintetében.

Egy másik nagyon fontos kérdéskör volt a VÁPB tárgyalásokon az ágazati sztrájk esetén érvényes eljárásrendre és az elégséges szolgáltatásra vonatkozó szabályzás. Az eljárásrendre és az elégséges szolgáltatás mértékére vonatkozóan az EVDSZ szakértők bevonásával átadta a munkavállalói oldal javaslatait a VTMSZ részére. A VÁPB-ban megállapodás született arról, hogy Munkabizottság keretében folytatják a felek a jövőben a munkát. Ezen munkabizottságban folyó munkában való részvételre sikerült megnyerni mind a Magyar Energia Hivatalt, mind a szakminisztériumot. Siker, hogy az EVDSZ ezen munkához olyan szakértőket tudott megnyerni a munkavállalói álláspont kialakítására, mint a Pál és Kozma Ügyvédi Iroda, illetve Dr. Tombor Antal, a MAVIR volt vezérigazgatója.

Fontos része még a megállapodásnak, hogy ez a Munkabizottság fog arra vonatkozóan is tárgyalásokat folytatni, hogy konkrétan mely társaságokra terjed ki az elégséges szolgáltatásokra vonatkozó kötelezettség.

A témával kapcsolatosan fontos még megemlíteni, hogy az EVDSZ részt vett az állampolgári jogok biztosának a sztrájkjog gyakorlására vonatkozó projektjében. Az állampolgári jogok

biztos megállapításai során megemlítette, hogy a 100%-os szolgáltatási kötelezettség előírása, mint elégséges szolgáltatás kiüresíti a sztrájkjog gyakorlását.

II/3/2. Szociális ellátó rendszerek ágazati szintje

Az EVDSZ beszámolási időszakban is támogatta a három önkéntes pénztár és az Egymásért Együtt Alapítvány működését. Minden szervezetben képviseltetjük magunkat.

Ezentúl a Szövetségi Vezetőség többször tárgyalta a VIT Nyugdíjpénztár helyzetéről.

A pénzügyi válság érzékenyen érintette ezt a pénztári ágazatot. Információs csatornáinkat (Forró drót, honlap, verbális kommunikáció) is felhasználtuk, hogy megértessük a szakszervezeti tagsággal és rajtuk keresztül a pénztár tagsággal a kialakult helyzetet, és a bizalmat megőrizzük ezen pénztári ág vonatkozásában. Ez reményeink szerint sikerült, hiszen csak kevés pénztártag hagyta el a pénztárt. A nyugdíjpénztár, illetve a magán ágazat most újabb kihívás elé néz, amelynek kezelésében – mint már jeleztük – az EVDSZ szintén aktív szerepet vállal.

A VBKD Önszegélyező Pénztár tekintetében fontos változás következik be a közeljövőben. A működés és a magas színvonalú szolgáltatás biztosítása érdekében egyesül a Vasutasok Önszegélyező Pénztárával és LIGA Önszegélyező Pénztár néven új segélypénztár jön létre. Reményeink szerint a fúzió hosszú távon biztosítja ezen pénztári ágazat jövőjét, bízunk benne, hogy a LIGA érdekkörébe tartozó szakszervezetek támogatásával működő más segélypénztárak is csatlakoznak az új pénztárhoz.

II/4. Érdekvédelem: Társaságcsoporthoz szint

Többek között a társaságcsoporthoz szintű érdekvédelmi munka támogatására jött létre az EVDSZ VI. Kongresszusa 2. sz. határozatának megfelelően, az a pénzügyi alap, amely lehetőséget biztosít, hogy a társaságcsoporthoz szintű érdekvédelmi munka többlet terheit enyhíteni tudja az EVDSZ tagszakszervezetei számára. Az ez irányú tevékenység további támogatását jelentheti a társaságcsoporthoz szintű szakszervezeti szerveződésekkel megkötött együttműködési megállapodások is.

II/5. Érdekvédelem: Munkahelyi szint

Az EVDSZ beszámolási időszakban is arra törekedett, hogy megállapodásai (pl. bérmegállapodás) révén jó alapot teremtsen a munkahelyi szinten folyó érdekvédelmi munkához. Ugyanakkor – ha kérték – segítséget nyújtottunk a helyi tárgyalásokhoz (pl. Paksi Atomerőmű Zrt., Miskolci Fűtőerőmű Kft., TIVISZ).

II/5/1. Szociális ellátó rendszerek munkahelyi szintje

Sajnos meg kell állapítanunk, hogy társaságcsoporthoz szinten nehéz áttörést elérni az ezen a szinten kialakított szociális ellátó rendszerek (alapítványok, pénztárak) ágazati rendszerekbe

való integrálásában. A csoportszintű és helyi KSZ-ekben, bér és szociális megállapodásokban azért kell küzdeni, hogy az eddig meglévő juttatások ne szűnjenek meg, új juttatási jogcímeket – a gazdasági környezetre is tekintettel – szinte lehetetlen felvenni a KSZ-ekbe, illetve a megállapodásokba. Így sajnos még mindig nem tudjuk elmondani, hogy mindhárom ágazati pénztárunkban minden, az érdekeltségi körünkbe tartozó szakszervezeti tag érdekelt. Reméljük azonban, hogy a következő kongresszuson ez már kijelenthető lesz. Ehhez a gazdasági környezetnek is jelentősen javulnia kell, de nekünk is sokat kell még tenni a cél elérése érdekében.

III. Érdekérvényesítés

Általánosságban megállapítható, hogy érdekérvényesítési képességünk még mindig erős, de egyre inkább szükségszerűséggé válik erőnk megmutatása, egyértelművé tétele.

III/1. Érdekérvényesítés: Nemzetközi szint

Az EVDSZ tisztségviselői, Szövetségi Vezetőségi tagjai beszámolási időszakban is több nemzetközi és hazai konferencián vettek részt, hogy megismerjék a nemzetközi tapasztalatokat az érdekérvényesítés vonatkozásában. Támogattuk a VERDI követeléseit az E-ON AG átalakításával kapcsolatosan. Részt vettünk az ez ellen történő tiltakozás céljából szervezett düsseldorfi tüntetésen.

Részt vettünk az Európai Szakszervezeti Szövetség Londonban megtartott demonstrációján is, ahol a gazdasági válság munkavállalókra való hatása ellen került sor tiltakozásra.

III/2. Érdekérvényesítés: Nemzeti szint

A beszámolóból már kiderült, hogy érdekérvényesítésünk egyik fő területe ez a szint. Sikerült a tagságunkat hátrányosan érintő jogszabálytervezeteket megváltoztatni, kihasználva a LIGA szakszervezeti tagságból eredő lehetőségeket. Ugyanakkor mozgósítási képességünk az elmúlt időszakban sem javult, példa erre a LIGA szakszervezetek által meghirdetett május 1-jei, illetve a tervezett nyugdíjas demonstráció. Ez persze magyarázható a gazdasági recesszió miatt a tagságunkra nehezedő nyomással, a munkahelyféléssel. Ebbe azonban nem szabad belenyugodnunk. A mozgósítási képességünk javításának prioritást kell kapnia tevékenységünkben!

III/3. Érdekérvényesítés: Ágazati szint

Az ágazati érdekérvényesítés az EVDSZ tevékenységének másik fő területe. Kihhasználva a szakértői háttérrel, a nemzetközi kapcsolatainkat, valamint a LIGA Szakszervezetekhez való tartozásunk előnyeit, tapasztalatainkat ágazati szinten szakmailag megalapozott véleményeket tudtunk ütköztetni a VÁPB-n belül. Ennek eredménye is, hogy a beszámoló időszakban is sikerült megállapodásokat kötnünk. Ehhez persze az is kellett, hogy az érdekérvényesítés folyamatában keményebb eszközök igénybevételét is kilátásba helyeztük.

Itt is fontos megjegyezni azonban, hogy mozgósítási potenciálunkat erősíteni szükséges, mert ha egyszer a fenyegetéseinket be is kell váltanunk, akkor fontos, hogy egységesen, minél többen tegyük ezt.

A szakmai bázisunk erősítésére nagy hangsúlyt fektettünk a beszámoló időszakban is. Talán soha nem volt ennyi képzési program, mint az elmúlt egy évben. Köszönhető ez egyrészt a LIGA Szakszervezetekhez való tartozásunknak, másrészt a TÁMOP programban való pályázati részvételünknek.

Örömmel tapasztaltuk, hogy a tagszakszervezeteinknél, a tagság körében megnövekedett az igény a képzésekben való részvételre. Hisszük, hogy jó úton járunk, az oktatási tevékenységet a jövőben is kiemelten kell kezelnünk, hiszen csak felkészülten, szakmailag megalapozottan lehet hatékony érdekképviselést végezni.

III/4. Érdekvégyesítés: Társaságcsopórt szint

A jövőben is támaszkodnunk kell a társaságcsopórtoknál működő tagszakszervezeteink érdekvégyesítési képességeire, mint ahogy tettük ezt a beszámoló időszakban. Az ő nemzetközi kapcsolatrendszerüket is fel kell használni az ágazatban folyó érdekképviselési, érdekvégyesítési munka hatékonyságának növelése érdekében és természetesen az EVDSZ-nek is támogatnia, segítenie kell a társaságcsopórt szintű érdekvégyesítést.

III/5. Érdekvégyesítés: Munkahelyi szint

A szolidaritásra építve a jövőben is segítenie kell a helyi szintű érdekvégyesítést. Erre volt jó példa a Vértesi Erőmű Zrt.-vel kapcsolatos szolidaritás kifejezése. Természetesen az EVDSZ-nek a szolidaritáson túl szakmailag is segítenie kell az érdekvégyesítés hatékonyságát a munkahelyi szinteken, mint ahogy tette ezt a beszámóási időszakban.

Összegzésként megállapítható, hogy az EVDSZ beszámóási időszakban a kongresszus által elfogadott program végrehajtásán munkálkodott. Értünk el eredményeket, de további erőfeszítések szükségesek, mind a Szövetség tisztségviselőitől, mind a Szövetségi Vezetőség tagjaitól, mind a tagszakszervezeteiktől, illetve minden szakszervezeti tagtól és munkavállalótól, hogy elérjük céljainkat, a villamosenergia-iparban dolgozó munkavállalók tisztességes bérhez és szociális ellátáshoz jussanak. Ehhez kérjük minden érintett támogatását, hiszen

együtt erősebbek vagyunk!

Kérjük az Országos Értekezlet tagjaitól a beszámoló elfogadását.