

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Tájékoztató

**a Pannónia Nyugdíjpénztár munkájáról
az EVDSZ VII. Tisztújító Kongresszusa számára**

Bükfürdő, 2013. november 29-30.

Tájékoztató az EVDSZ Kongresszus résztvevői számára a Pannónia Nyugdíjpénztár 2012-2013. évi tevékenységéről, a Pénztár előtt álló 2013-2014. évi feladatokról és a jövőbeni kihívásokról

A Pannónia Nyugdíjpénztár a Kongresszus résztvevői számára ezúton szeretné bemutatni tevékenységét, eddigi eredményeit és a jövőre vonatkozó terveit. Annál inkább is örülünk a lehetőségeknek, hiszen az elmúlt egy évben a Pénztárunkat számos kihívás érte, melyeket mindig a pénztártagjaink érdekeit szem előtt tartva jól és biztonságosan kezeltünk. Feladatunknak érezzük, hogy tagjaink számára utat mutassunk a tudatos életvezetéshez és előre gondolkodáshoz, hiszen ennek létjogosultsága egyre erősebb napjainkban.

A Pannónia Nyugdíjpénztár tisztségviselői, vezetősége, és a munkavállalói a nehéz gazdasági körülmények ellenére is optimisták és bíznak a Pénztár további sikeres működésében.

A Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára (VIT) az iparág 15 nagyvállalata és az ágazati érdekképviseleti szervezetek támogatásával alakult meg 1994-ben, mely hosszú utat járt meg a pénztár a megalakulás óta eltelt 18 esztendőben.

A magyar háttérű biztosítási-pénztári **CIG Partnerségben** eltöltött két év számos tapasztalatot hozott számunkra és bebizonyosodott létjogosultsága. **Megerősödött és ismertebbé vált a Pannónia márkanév**, amely ma már egyet jelent a magas színvonalú, hazai igényekre szabott biztosítási és pénztári szolgáltatással. A cégcsoport tagjai közötti szinergiák segítik tagjaink, ügyfeleink elvárásainak mélyebb megértését, a magyar piac iránti elkötelezettségünk pedig garanciát jelent arra, hogy partnereink az igényeiknek legmegfelelőbb terméket kapják tőlünk.

ÚJABB STRATÉGIAI DÖNTÉSEK 2012-BEN ÉS 2013-BAN

Kedvező fejlemény volt a LIGA Önszegélyező Pénztár csatlakozása szövetségünkhöz. Jelenleg **Pannónia Önszegélyező Pénztár** néven széles szolgáltatási palettával járul hozzá a tagok segítéséhez, támogatásához. A Pénztár és a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. közös tulajdonában levő befektetési szolgáltató pedig a 2013. év elejétől **Pannónia CIG Alapkezelő** néven folytatja tevékenységét.

INFLÁCIÓT MEGHALADÓ HOZAMOK

2012-ről és 2013 eltelt időszakáról is elmondható, hogy **az inflációt jelentősen meghaladó befektetési teljesítményt ért el Pénztárunk** az összes portfóliójában, a hozamok pedig 2012-ben még kétszámjegyűek voltak.

Pénztárunk a választható portfóliós rendszer keretében a nyugdíjcélú megtakarítások időtávjához igazodó befektetési politikát követ, a hosszabb távú eredményekben hisz a befektetések során. Továbbra is a legnagyobb egy főre jutó megtakarítással rendelkező, a legjobb hozamokat elérő **prémium pénztárak közé tartozunk**, a piaci átlag alatti költségekkel (díjterhelési mutatóval).

A pénztártagok számára elsődleges fontosságú a 10 éves hozamok alakulása. A pénztári szféra elvi célja, hogy a befizetett tőkét hosszútávon fektesse be és a lehető legalacsonyabb kockázati

szint mellett a legmagasabb eredményt érje el. Ebből a szempontból a Pénztár az elmúlt években folyamatosan kiemelkedően, magasan az infláció felett teljesített.

ÖNKÉNTES NYUGDÍJPÉNZTÁRI ÁGAZAT: TÖRETLEN FEJLŐDÉS

A kedvezőtlen gazdasági és piaci körülmények között is javítani tudtunk piaci pozíciónkon: A Pannónia Nyugdíjpénztár önkéntes ágazat a 10. helyre lépett a **Mobilitás Nyugdíjpénztár 2012. áprilisi beadványát** követően a taglétszámot tekintve, vagyon szempontjából pedig az 5. helyen vagyunk. **Taglétszámunk meghaladja a 35 ezer főt, a tagi megtakarítások értéke eléri a 79 milliárd forintot.**

Legutóbb **2013. július 1-jén a XI. kerületi Polgármesteri Hivatal Munkavállalói Nyugdíjpénztárának beadványa** történt meg, így 340 fővel ismét bővült a pénztár taglétszáma. Ezt a tendenciát kívánván folytatni, további beadványokat – évente legalább egyet – tervezünk a növekedést elősegítve.

A beadványok a stagnáló, zsugorodó pénztárpiaci helyzetben a taglétszámunk és tagdíjbevételeink megtartására, növelésére adnak lehetőséget – fokozva a működési stabilitásunkat.

„Prémium” jellemzőnk, hogy a Pannónia Nyugdíjpénztárban **az egy főre jutó vagyon 2.280 ezer forint**, amely közel 2,5-szerese a pénztári szféra átlagos értékének. A kiemelkedő nagyságú egyéni számlák a jó hozamokon túl a szintén kiemelkedő tagdíjbevételeknek is köszönhetőek: Pénztárunkban **a havi átlagos tagdíjbevételek** mintegy 16 ezer forint, amely a szektorátlag mintegy 3,5-4 szerese. Ennek oka, hogy tagságunk munkáltatói bázisa elkötelezett a nyugdíjcélú megtakarítás támogatása iránt.

MAGÁNNYUGDÍJPÉNZTÁRI ÁGAZAT: NEHÉZSÉGEK, BIZAKODÁS, ELLEHETETLENÜLÉS ÉS VÉGSŐ DÖNTÉS

A jogszabályi környezet nem változott kedvezően a magán-nyugdíjpénztárakat illetően, egyik jelentős esemény volt a kötelező kétpilléres nyugdíjrendszer átalakításának újabb állomása, hogy 2012. elején ismét megnyílt a lehetőség a tagok részére a társadalombiztosítási rendszerbe való visszalépésre. Mindezek ellenére a pénztár vezetésének erőteljes célja volt a magán ágazat további működtetése, 2012-ben és még a 2013. év első negyedévében is. Folyamatosan kerestük a lehetőségeket a megerősödéssel más megmaradt pénztárakkal való egyesülés keretein belül is. Sajnálatos, be kellett látnunk, kockázatokat hordoz magában a magán ágazat további fenntartása, hiszen működési bevétel híján a tartalékok felélése gyorsulna fel, illetve látnunk kellett, számos magánnyugdíjpénztár választotta a megszűnést.

A pénztár magán ágazatának végelszámolásáról szóló előterjesztést a 2013. júniusi Küldöttközgyűlés tárgyalta és fogadta el.

Sokan kitartanak azonban és maradtak továbbra is magán-nyugdíjpénztári tagok, átlépvén egy még működő másik magán-nyugdíjpénztárba. Ennek határideje 2013. szeptember elején járt le. A tagok mintegy 60%-a döntött más magánnyugdíjpénztárba történő átlépés mellett – ez az arány a végelszámolási tapasztalatok alapján igen magasnak tekinthető.

AZ ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI HELYZET ALAKULÁSA

A 2012-es év egyik meghatározó jelensége a nagyjából 2.000 milliárd forintba rúgó különböző költségvetési kiigazító csomagok bevezetése, valamint az év második felében az 5 lépésben végrehajtott 1,25% pontos jegybanki alapkamat csökkentési folyamat. A 2011-es 1,7%-os GDP növekedést sikerült megismételni a magyar gazdaságnak negatív előjellel, azaz 2012-ben 1,7%-ot zsugorodott a bruttó hazai össztermék, köszönhetően a fent említett kiigazító csomagoknak, a beruházások csökkentésének (a beruházások volumene 5,2%-kal maradt el a 2011-es szinttől), valamint a mezőgazdaság és az ipar gyenge teljesítményének. A szektorok közül növekedést az információ, kommunikáció, valamint a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátási ágak tudtak felmutatni.

A lakossági reáljövedelem csökkenések ellenére a tavalyi évben is folytatódott a lakosság nettó megtakarításainak, azaz finanszírozási képességének emelkedése, mely 1500 milliárd forinttal nőtt az előző évhez képest. Az emelkedést sokkal inkább a hitelek visszafizetése, mintsem a megtakarítások és befektetések növekedése hajtotta. A háztartások fogyasztása, azaz a kiskereskedelmi forgalom volumene 1,9%-kal csökkent az előző évhez képest, annak ellenére, hogy a kormányzat ennek megugrását várta a megváltoztatott, kedvezőbb személyi-jövedelemadózási környezet miatt. A lakosság ezzel szemben az ezeken a csatornákon befolyó többletjövedelmét jellemzően adósságának leépítésére, nettó finanszírozási pozíciójának javítására fordította.

A lakossági hitelek bruttó állománya közel 1.300 milliárd forinttal csökkent az év során, mely 16%-os állományleépülésnek felel meg. Az állományleépülés jelentősebb része 2012 első negyedévére tehető, amikor a végtörlesztés hatásai áthúzódtak. A lakossági hitelfortfólió minősége romlott 2012-ben, mely romlást az árfolyamgát intézménye némiképp mérsékelni tudta. A lakossági mellett a vállalati hitelezés üteme és állománya is csökkent az év során, mely a romló növekedési kilátásoknak, valamint a csökkenő beruházásnak is köszönhető.

A 2011-ben történt újabb gazdasági visszaesést 2012-ben elhúzódó recesszió követte, előreláthatóan a GDP növekedése várhatóan hosszabb távon is alacsony marad. A magyar gazdaság nehéz helyzetét tovább rontja a beruházások elmaradása - ez a mutató sokéves mélypontját érte el 2012-ben. A válság okozta megrázkódtatás közvetlen hatása elmúlt, de az újabb negatív folyamatok tovább rontják a magyar gazdaság teljesítményét: a 2013-as évet a stagnálás és emelkedő infláció jellemezheti.

Számos előrejelzés szerint Magyarországon technikai értelemben véget ért a recesszió, de növekedési fordulatról egyelőre nincs szó, a bruttó hazai termék (GDP) tavalyi visszaesését idén lényegében stagnálás, minimális, 0-0,5 százalékos közötti növekedés követi. A folyamatokat egymással ellentétes hatások, piaci és kormányzati döntések is erőteljesen befolyásolják. A kormány energiaár- és közmuhszolgáltatás-díj csökkentő lépései jelentősen lefelé húzzák az inflációt, ugyanakkor az újabb és újabb kivetett adók begyűrűznek az árakba. A telefonadó, a közmuhadó, az e-útdíj, a tranzakciós illeték mind emelik a drágulás ütemét.

A jegybanki kamatvágások sorozata tovább folytatódik, a cél 3,0-3,5% közötti. A lehetséges kamatpályát azonban – a pénzügyi stabilitás miatt – behatárolják a külső körülmények is. Az alacsony kamat egy ponton túl már nem lesz elég vonzó az elmúlt időszak legerősebb

állampapír-vásárló csoportok számára. A forint erőteljes, 310-320 fölé gyengülése esetén a kamatcsökkentési periódus vélhetően le fog állni, sőt szélsőséges esetben akár kamatemelés is bekövetkezhet

KOCKÁZATOK A PÉNZTÁRI BEFIZETÉSEKRE

A **pénzügyi és gazdasági válság hatásai**, a kormányzati intézkedések (pl. szektorális különadók, rezsicsökkentés) **nem kerülnek el az önkéntes pénztári szektort sem**, az egyéni és munkáltatói befizetések csökkenő, jó esetben stagnáló tendenciát mutatnak, a személyi jövedelemadó törvény módosításával a kedvezményesen adózó béren kívüli juttatások korlátozása és a nem pénztári típusú juttatások preferálása sem erősíti az önkéntes pénztárak helyzetét.

Véleményünk szerint a válság éveiben **felderősödött az öngondoskodás iránti igény, az önkéntes pénztári szektor szerepe ebben hangsúlyosabb lesz**. Úgy gondoljuk, hogy mindez egy nyugdíj-, önszegélyező- és egészség pénztári szövetségi rendszerben, pénztárak közötti együttműködésben, integrációban jobban tud érvényesülni – **ehhez kíván bázist nyújtania Pannónia**.

NYUGDÍJAS ÉVEK ÉS NYUGDÍJCÉLÚ MEGTAKARÍTÁSOK MEGÍTÉLÉSE

Új fejleményt mutatnak a legújabb elemzések a pénztártagok egyéni befizetéseivel kapcsolatban. A nyugdíjtakarékosság tudatossá válása egyre hangsúlyosabbá válik a magyar lakosság körében. Az idei első félévben először történt meg, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári tagok többet fizettek be egyénileg saját számlájukra, mint amennyi a munkáltatói hozzájárulás volt.

Ennek oka a felmérések szerint az, hogy a lakosság „szinte retteg” a nyugdíjas éveitől. A Pénzügyi Szervezetek Állam Felügyelete adatai szerint a tagok egyéni befizetése mintegy 21,2 milliárd forint volt, a munkáltatói hozzájárulás pedig 17,5 milliárd forintot tett ki. Az önkéntes nyugdíjpénztárak megalakulása óta – 20 éve – ez volt az első félév, mikor az egyéni befizetések összege meghaladta a munkáltatói befizetéseket.

A lakosság saját időskori ellátását 74 százalékban tartja bizonytalannak és aggódnak az állami nyugdíjbiztosítás helyzete miatt. Az öngondoskodás fontossága hangsúlyosabbá vált a lakosság körében az utóbbi két évben, de az előtakarékoság érdekében sokkal kevesebben tesznek – tudnak tenni –, mint kellene. A leggyakoribb öngondoskodási forma továbbra is az önkéntes nyugdíjpénztári tagság. Éppen ezért nyugdíjpénztárunk a teljes önkéntes pénztári szektorban szerepet kíván vállalni, tagjainak a teljes pénztári palettát szeretné nyújtani egy szövetség keretein belül. A CIG Partnerség tagjaként értékeinket és céljainkat a magyar társadalom és a magyar gazdaság iránti megkülönböztetett felelősségérzet határozza meg. Munkáinkkal elősegítjük az öngondoskodás, a hozzátartozókról történő gondoskodás, valamint a felelős vállalati működés eszméjének megerősödését, amely biztonságos jövőt teremt az egyének, a közösség és a gazdasági szereplők számára egyaránt.

A VAGYONKEZELÉSRŐL

A Pénztár önkéntes ágazata vagyonának kisebb részét (ingatlanok, tagi kölcsön) saját szervezetén belül kezeli, döntő részét 2012. februártól a Pannónia Nyugdíjpénztár önkéntes ágazata és CIG Pannónia Életbiztosító közös tulajdonában lévő Pannónia Befektetési Szolgáltató kezelte, mely 2013 elejétől alapkezelővé alakult és **Pannónia CIG Alapkezelő Zrt.** néven folytatja tevékenységét.

Magán ágazat esetében a **Pannónia CIG Alapkezelő, a Generali Alapkezelő és a Diófa Alapkezelő** hármas végzi a tagi megtakarítások befektetést.

A Pannónia Nyugdíjpénztár befektetési politikája jól meghatározott kockázati mutatók alapján lett kiépítve, lehetőséget biztosítva a pénztártagok számára a megfelelő kockázatviselési hajlandóságuknak megfelelő portfólió választását.

A Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete (PSZÁF) ez év július 30-án ajánlást fogalmazott meg az önkéntes nyugdíjpénztárak felé a választható portfóliós rendszert illetően. Ennek lényege, hogy „A portfóliókat az ajánlás szerint úgy kell kialakítani, hogy kockázati szempontból jól elkülöníthetők legyenek, s a tagok a hozam alapján is választhassanak. Arra kell törekedni, hogy a választható portfóliós rendszer keretében tényleges választási lehetőséget biztosítsanak, így legalább három portfóliót célszerű ajánlani, amelyek szignifikánsan eltérnek egymástól.”

A Pannónia Nyugdíjpénztár esetében már eleve kialakított rend szerint működnek a portfóliók elkülönítve, mely alapján a pénztártagok jelentős információk birtokában dönteni tudnak. Emellett biztosított a lehetőség a választásra, a szükséges tájékoztatás részletes és átlátható. A Pannónia Nyugdíjpénztár már a névválasztás során megkülönböztette a portfóliók jellemzőit, azaz klasszikus, kiegyensúlyozott, növekedési. A portfóliókról részletes, transzparens tájékoztató olvasható honlapunkon, a befektetés menüpont alatt. A Pannónia Nyugdíjpénztár a választható portfóliós rendszer bevezetése óta folyamatosan a jogszabályoknak megfelelően tájékoztatja a tagokat a megtakarításaikról és a portfólióváltáshoz szükséges körülményekről, illetve a kezdetektől tartózkodik az indokolatlan portfólióváltásoktól. Tagjaink felé mindig megtettük a szükséges lépésekről való tájékoztatást, átlátható rendszerként működik portfóliós rendszerünk – így a legutóbb, a PSZÁF részéről megfogalmazott ajánlások inkább utólagosan értelmezhetők, hiszen mindezen kritériumok már adottak pénztárunk esetében.

A PÉNZTÁR MŰKÖDÉSÉRŐL

Meggyőződésünk, hogy az azonos **Pannónia márkanév alatt** a Partnerség minden pénztára értéket tud közvetíteni a tagság irányába. Nyugdíjpénztárunk egyik legnagyobb értéke az átlag alatti díjterhelés melletti működés, amely élvonalbeli hozamokkal párosul.

Büszkék vagyunk arra, hogy mindig tagbarát pénztár voltunk, a munkatársak zöme 8-10, vagy még több éve a pénztár alkalmazásában állnak.

A magánpénztári ágazatunk lezárásának folyamatában tagjaink részéről elemi erővel jelent meg az igény egy részletes tájékoztatásra a jogszabályok tartalmi elemeit, a lehetséges mozgástereket, az optimális döntést illetően. Az események hatására a pénztár ügyfeleinek érdeklődése a szokásos többszörösére nőtt, de az ügyfélszolgálat munkatársai a megnövekedett ügyfélforgalmat még a csúcsideőszakokban is a lehető legnagyobb körültekintéssel szolgálják ki.

Az eltelt hónapokban és a következő időszakban is igyekszünk személyre szabott tanácsokkal segíteni tagjaink döntését, a kötelező, törvény által előírt postai úton terjesztett tájékoztatásokon felül – a pénztár a technika adta összes lehetőséget kihasználja a tagok informálására. Gyakrabban készítünk hírlevelet e-mail címmel rendelkező tagjaink számára, és a folytonosan változó törvényi előírásokról folyamatosan beszámolunk honlapunkon is.

A pénztártagok levelei, telefonhívásai során látunk rá az őket érdeklő kérdésekre, folyamatokra, mely témák érdeklik őket leginkább.

A legnagyobb elismerést számunkra továbbra is azok a köszönő szavak jelentik, amelyeket tagjaink jeleznek vissza felénk, hisz az ő meglepedésük és biztonságos számlakezelésük a legfontosabb számunkra. Konkrét, személyre szabott tanácsokat kérhetnek tagjaink a honlapunkon keresztül, illetve a 24 órában rendelkezésre álló internetes ügyfélkapun keresztül.

Nagy érdeklődésre számot tartó téma az aktív korú tagjaink számára, akiknek vannak pénztári megtakarításaik - a deviza hitelük törlesztésével kapcsolatos kérdések. A pénztárunk álláspontja az, hogy pénztártagjaink semmiképpen se kapkodjanak, **ne vegyék ki adókötelesen a megtakarításokat!** Az öngondoskodás még fontosabb, mint eddig, szükség lesz a megtakarításokra, hogy kiegészítsék a majdani nyugdíjat. Azt javasoljuk, hogy lehetőleg más forrásokat vonjanak be a végtörlesztés teljesítéséhez. Természetesen, amennyiben tagjaink mégis úgy döntenek, hogy adókötelesen felveszik eddig megtakarításaikat, a pénztár egyénre szabott tanácsokkal szívesen segít a döntés meghozatala előtt.

A Pannónia Nyugdíjpénztár **immár második évében jár a CIG Partnerségben.** A Pénztár fontosnak tartja hangsúlyozni, hogy a stratégiai együttműködés során a pénztár önállósága a továbbiakban is megmaradt, szövetségbeli partnerünk elismeri a pénztári szakemberek eddig megszerzett jelentős tapasztalatait és a működtetésben teljes önállósággal bírunk, a két szervezet kölcsönös piaci előnyöket biztosít egymásnak. Jelenleg a Partnerség tagjai Pénztárunkon kívül a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt., a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt., a Pannónia CIG Alapkezelő Zrt., a Pannónia Pénztárszolgáltató Zrt., illetve és nem utolsósorban a Pannónia Önszegélyező Pénztár. Utóbbi számos előnnyel rendelkezik, hiszen az egészségpénztári és segélyezési funkciók egy helyen vannak, a befizetések után adókedvezmény jár és ez a béren kívüli juttatási forma alacsony költséggel működik.

A kedvezményeket pénztártagjaink már másfél éve igénybe vehetik, a CIG Partnerség biztosítóin keresztül is. Ajánlatunk van kedvezményes, befektetésekkel kombinált életbiztosítási termékekre, illetve a már meglévő lakás biztosításokhoz képest garantáltan 19%-kal alacsonyabb díjú vagyonbiztosítási termékek igénybevételére. Legújabb biztosítói szolgáltatás a Best Doctors egészségbiztosítási csomagok: A Pannónia Életbiztosító Magyarországon kizárólagosan nyújtja a **Best Doctors életbiztosításokat.** Ezek megvásárolhatók **egyénilag - akár egészségpénztári számla terhére is - vagy csoportosan is.** Utóbbi esetben jól illeszkedik a munkáltatók által nyújtható szociális juttatási csomagba.

A szolgáltatás tartalmazza többek között adott betegséggel foglalkozó szakorvos megkeresését a világ bármely pontján, az orvosi kezelések megszervezését, az utazás és külföldi szállás megszervezését, kérésre tolmács biztosítását, az ügyfél és családtagjainak folyamatos tájékoztatását. Az élet- és egészségbiztosítások mellett a Partnerségben található vagyon- és felelősségbiztosítások, gépjármű biztosítások, utasbiztosítások és lakásbiztosítások is. Mindezek a nyugdíjpénztári és önszegélyező pénztári szolgáltatások kiegészítései pénztártagjaink részére.

Partnereink jelenlegi ajánlatai honlapunkról közvetlenül elérhetőek. Kérjük tagjainkat és a termékcsomagokat fontosnak tartó érdeklődőket, hogy látogassák honlapunkat. (www.pannonianyp.hu)

A JÖVŐRŐL

A Pannónia Nyugdíjpénztár előtt álló 2014. évi feladatokat és a jövőbeni kihívásokat a pénztár vezetősége és a munkatársak is abszolút optimista hangulatban várják. **Kitartunk a további növekedés, a beolvasások elve mellett. Eltökélt célunk, hogy a Pannónia meghatározó szerepet töltsön be nemcsak a nyugdíj- és önszegélyező pénztárak között, hanem a közeljövőben egészségpénztárak körében is.**

A komplex pénztári és biztosítási szolgáltatásokkal megoldást kívánunk nyújtani minden élethelyzetre, a **CIG Partnerség szolgáltatási köréből** immár **csak egy egészségpénztár hiányzik.** További célunk, hogy a CIG Partnerség egészségpénztári intézménnyel is bővüljön, ezzel egy csoportosuláson belül azonos márkanév alatt minden pénztári szolgáltatást nyújthassunk tagjainknak. **Egészségpénztárként szívesen látjuk a Vitamin Egészségpénztárt is a Partnerség tagjai között** és rá alapozva tervezzük a várható további egészségpénztári csatlakozásokat.

Tettünk is ajánlatot ez ügyben a Vitamin Egészségpénztár részére, várjuk kedvező döntésüket az együttműködésre, mely során a CIG Partnerség teljes körű támogatását tudjuk ajánlani. Ezek között szerepel pl.: Biztosítási termékek vásárlása egészségpénztári egyéni számla terhére, mivel azt a jogszabályi változások már lehetővé teszik. A Nyugdíjpénztár és a CIG Életbiztosító tulajdonában álló Pénztárszolgáltató szolgáltatásainak igénybe vétele, akár közös tulajdonban is. Közös tagszervezés és akvizíciós tevékenység, Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátása.

A Pannónia Nyugdíjpénztár céljainak elérését segítő kommunikációs stratégiánk kettős célt követ: egy általánosat és egy specifikusat. Az általános célja **a nyugdíjpénztár iránti bizalom erősítése** a kommunikáció eszközeivel is, ezen belül is **a Pénztár pozícióinak stabilan tartása és a tagok számának növelése.** Másodsorban fontos célunk az önkéntes ágazat erősítése, az öngondoskodás hangsúlyozása, illetve a bizalom építése. Hangsúlyozzuk, hogy a sikeres hazai működés mellett hosszú távon dinamikus növekvő jelenlétet kívánunk elérni a közép-kelet-európai régióban, hozzájáruljunk hazánk és a régió biztosítási és pénzügyi kultúrájának fejlődéséhez.

Pénztárunk eredményeinek alakulásában az EVDSZ vezetésének és tagságának kiemelkedő szerepe volt, illetve jelenleg is van. A kongresszusuk alkalmából további sok sikert kívánunk a munkájukhoz és további eredményes együttműködést pénztárunkkal.

2013. október

Pannónia Nyugdíjpénztár