

Általános Cselekvési Program

az EVDSZ tagszervezetei részére a váltóműszakos dolgozók élethelyzetének javítására

A cselekvési program tartalmazza, hogy a LIGA elnöksége, az EVDSZ vezetősége és az EVDSZ tagszervezetei számára milyen részfeladatokat kell elvégezni „Helyzetelemzés a VDSZSZ működési területén foglalkoztatott dolgozók élethelyzetéről” című tervzetből.

Az EVDSZ tagszervezetei testületi üléseiken határozzák meg saját cselekvési programjukat, intézkedési tervüket, amelyet az **1.3. alapján** ebből a dokumentumból válogathatnak, és állíthatnak össze.

1. Kezdeményezendő feladat meghatározások:

1.1. LIGA szintű, törvény alkotást igénylő feladatok

1.1.1. A váltóműszakosok számára különösen fontos, hogy a túlmunkavégzés mennyiségének beszámíttatása a nyugdíjjogosultságot biztosító elismert szolgálati időbe, jogszabállyal rendezett módon megtörténjen. Mindenkit érint. (2.4.4 és 3.4)

1.1.2. Amennyiben a jogszabály nem tartja meg a váltóműszakos munkavállalók korengedményes nyugdíjaztatásának lehetőségét, abban az esetben kell a LIGA felé eljárni, hogy külön jogszabályba foglalt módon, a kedvezmény rendeződjön. (2.2)

Amennyiben jogszabály által rendeződik, a bizottság leveszi a napirendről ezt a pontot.

1.1.3. A váltóműszakos munkavállalók munkaidejét egységesen heti 36 órában kell törvényesen meghatározni, változatlan keresetek mellett. (2.3)

1.1.4. 40 év váltóműszakos munkában eltöltött idő után a dolgozó elmehessen nyugdíjba, és legyen törvényes lehetőség a teljes értékű nyugellátás igénybevételére állami nyugdíjellátó terhére. (3.7)

1.1.5. Az adójogszabályok módosításával kell biztosítani, hogy a közigazgatási határon belül, a saját gépjárművel történő éjszakai munkába járás anyagi támogatása megoldható legyen. (3.3)

1.2. EVDSZ szintű feladatok

- 1.2.1. A váltóműszakos dolgozók élethelyzetének javításához jó alapot terem-
tene az ágazati bértarifa rendszer kimunkáltatása és bevezettetése.
(2.2)
- 1.2.2. Meg kell őrizni az ÁKSZ-ben eddig elért eredményeket, aminek feltétele
az 1.1.1.-ban megfogalmazott törvényi szabályozás, és meg kell őrizni a
korengedményes nyugdíjazás jelenlegi szabályozottságát.
Amennyiben a korengedményes intézmény megszűnik, meg kell vizsgálni,
hogy a váltóműszakosok számára milyen szabályozáson keresztül lehet a
korai nyugdíjazást biztosítani. (2.3)
- 1.2.3. A Villamosenergia-ipari ágazatban eltöltött **„Váltóműszakos hűség juta-
lom”** intézményének kimunkálása, bevezettetése. 20 év után egy havi
pótlékolt bér, 30 év után kéthavi pótlékolt bér, 40 év után háromhavi
pótlékolt bér kifizetése. A váltóműszakban eltöltött részidők összeszámít-
hatóak legyenek. (3.2)
- 1.2.4. Ahol a személyi alapbér a jutalom számítás alapja, ott a személyi alap-
bérbe be kell érteni a váltóműszakos pótlékot is. (Többféle anyagi juttatás
a személyi besorolási bér alapján kerül kifizetésre pl. jubileumi, törzsgárda
jutalom, 13. havi fizetés. Ezeket a juttatásokat mindenütt átlagkeresettel
kell kifizettetni a munkáltatóval, ahol még nem így történik.) (3.2)
- 1.2.5. Az EVDSZ segítse elő a helyi szintű rekreációs programok bevezetését.
Kezdeményezze az ágazati tárgyalásokon, hogy a munkáltatók munkahelyi
szintű rekreációs programokat vezessen be. (3.3)

1.3. Munkahelyi szintű szakszervezeti feladatok

- 1.3.1. A Munkakör Elemzés és Értékelés elvégeztetése és alkalmazása.
(2.2 és 3.2)
- 1.3.2. Bértarifa rendszer kidolgoztatása, bevezettetése. (3.2)
- 1.3.3. A személyi besorolási bérek megvizsgálása, összevetése a bértarifarend-
szerben foglaltakkal. (3.2)
- 1.3.4. A munkahelyi munkavédelem fejlesztése. (2.2)
- 1.3.5. Ergonómiai feltételek optimalizálása. Fény, hő, rezgés, klíma, stb. (2.4.3)
- 1.3.6. A munkáltatói munkahelyi egészségügyi ellátás bővítése, fejlesztése.
(2.2 és 2.3)

- 1.3.7. A stressz mérés, stressz kezelés, továbbá a rendszeres egészségügyi szűrővizsgálatok bevezetése. (2.4.2)
- 1.3.8. Kötelező életmód javító programok, rekreációs programok bevezetése. (2.3)
- 1.3.9. A műszak beosztás, a napi munkaidő hossza legyen szabadon választható 6, 8, 12 óra/nap, ahol ennek a feltételei megteremthetők. (2.3)
- 1.3.10. A kötelezően előírt technológiai létszám biztosításának, állandó meglétének rendszeres ellenőrzése. (2.4.1)
- 1.3.11. A műszakos munkavállaló **saját kérésére** - külön megállapodás alapján - időszakos (pl. 10 év után 6 hónaptól max. 1 év időtartamra) egyműszakos munkarendbe való pihentetése átlagkereset fizetése mellett. A munkáltató ezt a kérést ne tagadhassa meg, ugyanakkor önkényesen ne rendelhesse el. (2.4.2)
- 1.3.12. A közigazgatási határon belül a saját gépjárművel történő éjszakai munkába járás biztonságának előmozdítása, anyagi támogatása. ÁKSZ, helyi KSZ-ben való rögzítése. (3.5)
- 1.3.13. A nagymértékű túlóráztatások csökkentése, a váltóműszakos dolgozók számára, a keresetek megtartásával (A 200 óra fölötti túlórárt további 50% pótlékkal kell fizetni). (2.3)

Paks, 2011. március 29.

Készítette:

Berkes Sándor
MÉSZ elnök