



Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Nyár után – ősz előtt

Igen mozgalmasan sikerült a „nyári szünet” a PADOSZ számára.

Mind a hivatalos tárgyalások mind a szabadidős és kulturális programok lebonyolítása, és azokon való részvétel területén.

Sajnos tovább bonyolódik az OVIT-tal elindult vitasorozat, melynek egyik eleménél már a perek is elindultak.

ÉRDEKKÉPVISELET SEGÍTSÉGNYÚJTÁS KÖZÖSSÉG



Történelmi pillanat volt 2010. július 2-án az MVMI Informatika Zrt. életében. Négy évvel a cég megalakulása – kiszervezése – után, végre Kollektív Szerződés hatálya alatt végezhetik feladataikat a munkavállalók.

Sajnos a Duna Center Thermnél a mai napig nem rendeződtek a vitás kérdéseink, az őszre vár a megoldás.

Az országot sújtó árvíz és viharkárok felélesztették a szolidaritást az EVDSZ szervezeteiben és tagságában, így a Szövetség hívó szavára elindult a kárt szenvedett tagjaink megsegítése. A központi irányítás mellett lebonyolított gyűjtőakció már le is zárult, sőt, az odaítélt támogatások az érintetteknek hasznosulnak már.

Lebonyolítottuk még a nyár folyamán az EVDSZ Sporttalálkozót, ahol közel 300 vendéget láttunk el sport- és kulturális programmal azon a július végi, augusztus eleji hétvégén. Nagy siker volt a rendezők munkája, nagy siker volt a csapatunk szereplése is, hiszen véglegesen gazdát talált a vándorkupa, és azóta a PADOSZ iroda díszé.

Szervezetünk fontos feladata volt az Üzemi Tanács tagok választásához jelöltjeink megnevezése. Bizalmi Testületünk döntése alapján egy belső szavazás döntött a 8 fő személyéről. Úgy ítéljük meg, hogy jó választás volt, ami természetesen nem helyettesíti a szeptember 22-23-i részvett az Üzemi Tanács tagok választásán.

(Folytatás a 8. oldalon)

ÜZEMI TANÁCS tagok jelöléséről döntött a PADOSZ Bizalmi Testülete

A PA Zrt. Üzemi Tanács tagok választásán a PADOSZ-t képviselő jelöltek Bizalmi Testületi ülésen titkos szavazással kerültek kiválasztásra az idei bala-tonfüredi képzésen született határozat értelmében. A Testületi döntéseket hatta-gú bizottság készítette elő, aki a számba jöhető és alkalmasnak ítélt személyek közül végül 11 főre tett

javaslatot az SZB-nek. Az SZB megvitatta a javaslatot, valamint figyelembe véve a közben történt egy fő visszalépését, végül 10 főre tett javaslatot a Bizalmi Testületnek. A 2010. augusztus 24-én megtartott Testületi ülésen a szabadságolási időszak ellenére, a tisztségviselők több mint 50 %-a részt vett. A Testület először megvitatta, majd

elfogadta a PADOSZ 2010-2013-as időszakra vonatkozó program tervezetet, majd azt követően titkos szavazással meghatározta, hogy kik legyenek a PADOSZ jelöltjei a 2010. szeptember 22-23-i PA Zrt. ÜT tagok választásán.

(Folytatás a 8. oldalon)

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

- > **ÜT választás a PA Zrt-nél**
szeptember 22-23.
EÜ.ép. 1.em.
KAIG étkezde
Irodaép. Fsz.
- > **Vezetőket választ a PADOSZ Nyugdíjas Tagozata**
szeptember 30-án,
PA Zrt. Nyugdíjas Klub
- > **PADOSZ Bál**
november 6-án
ESZI Sportcsarnok

A tartalomból:

Nyár után - ősz előtt	1
Üzemi Tanács	1;4;8
MUNKAKÖNYV	2-3
VIT nyugdíjpénztár	4
Vezetőség hírei	5
Nyár, sport...	6-7
Minden fontos...	8

KARÁCSONY SZILÁRD MUNKAKÖNYV

(folytatásokban)



**Azóta tudjuk,
nincsenek
csodák, csak
hétköznapi
alkuk,
amikben a
munkavállalók
egyedül -
kiszolgáltattak.**



Ha mások sorsát befolyásoló tárgyalásokon kell egy megállapodást tető alá hozni, azt néha olyanok végzik, akiket talán csak a lelkesedés ültet tárgyalóasztalhoz, ha ugyan eljutnak odáig.

21.RÉSZ: A TISZTSÉGVISELŐ

Ezerkilencszáznolcvanhét áprilisában választottak meg szakszervezeti titkárnak. Azelőtt ugyanannyi közöm volt a szakszervezethez, mint a legtöbb embernek. Öt évvel korábban, az első munkanapomon, amikor sorra kellett járnom a fűtőház irodáit, a bérelszámoló megkérdezte, hogy tag akarok-e lenni. De az is lehet, hogy rosszul emlékszem és nem kérdezett semmit, csak a többi aláírándóval együtt kitölttettem velem a belépési nyilatkozatot is. Azután a bizalmi havonta elkérte a tagdíjat, és a cserébe kapott kicsi bélyegeket, amiket — jó lesz még valamire alapon — szorgalmasan beragasztottam a kis tagkönyvembe. Néhány évvel később ez is elmaradt, mert automatikusan levonták a tagdíjat a béremből.

Amikor aztán, egy szervezeti változás miatt, a helyi alapszervezet élére új titkárt kerestek, „ifjú titánként” engem szemeltek ki a tisztségre. Valószínűleg ambiciózus lehettem, mert anélkül fogadtam el a felkérést, hogy tudtam volna, mi fán terem az egész. Ennek ellenére, mint egyedüli jelöltet, a bizalmi testület egyhangúlag támogatott. Felkészületlenségemet mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy még annyi merszem sem volt, hogy ott helyben, a választói értekezleten, megköszönjem a bizalmat. Még ma is restellem, hogy nem tettem meg.

Pár héttel később úgy gondoltam, ha már megválasztottak, utánanézek, mi lenne a dolgom. Felkerestem néhány tapasztalt kollégát, akik azzal biztattak: nyugi, majd belejössz. Úgy is lett. Sorban jöttek is a tagok a gondjaikkal, amelyeket próbáltam megoldani. Az első időszakban a lelkesedés sokat segített, no meg az is, hogy a rendszerváltás előtt a tisztségviselőket még „hivatalból” komolyan vették a gazdasági vezetők. Akkoriban még volt idő beletanulni, no és — ami nagyon fontos — még folyt szakszervezeti tisztségviselő képzés. A megválasztásom után körülbelül egy évvel be is iskoláztak. Az igazat megvallva, nem emlékszem, mit tanítottak az alatt az egy hét alatt, arra viszont igen, hogy szabadidőben a dörzsöltebbektől lehetett okulni.

Aztán hirtelen megváltozott minden. Egyszeriben élessé váltak a dolgok. Jöttek az elbocsátások, nem volt pénz a béremelésekre, tucátjával tűntek el a szociális juttatások. Sőt a szakszervezetek egyre terhesebb lettek az új tulajdonosok és a menedzserek számára. Ráadásul az úgymond „rég” szakszervezeteket az akkori politika is tűz alá vette. Kikiáltották kommunista csökevénynek. Természetesen ők is tudták, hogy nem az, de a gazdasági átalakulás oltárán — az új elitnek kedvezve — igyekeztek feláldozni. A szakszervezeteknek — ha a munkavállalók nap mint nap növekvő gondjaira megoldást akartak találni — hangnemet kellett váltaniuk. Ahol ez sikerült, ott még ma is léteznek, ahol nem, ott többnyire kapun kívül kerültek. A változtatás meghatározó mértékben a tisztségviselőkön múlt, természetesen ha elmaradt az is. Mielőtt őket — és köztük magamat is — okolnám azért, amiért az elmúlt években a munkavállalók nagyon sok helyen kiszolgáltattá váltak, sietek leszögezni, sokunkat felkészületlenül értek a hirtelen változások, a durva támadásokról nem is beszélve.

Míg korábban a tisztségviselőket megbecsülés övezte, kilencventől az új politikai és gazdasági rend ellenségeiként tüntették fel őket, mert minduntalan bele akartak szólni az átalakulásba. „Semmi közük a cégek ügyeihez”, próbálták elhárítani az emberekkel, és egy kicsit több bérért, vagy csak annak ígéretéért, azok el is hitték, mert el akarták hinni. Akkoriban, az átalakulás kezdetén, a többség bízott a magántulajdon mindenkit felemelő hatásában. Azóta tudjuk, nincsenek csodák, csak hétköznapi alkuk, amikben a munkavállalók egyedül kiszolgáltattak.

A rendszerváltás éveiben a korábban megválasztott tisztségviselők közül sokan abbahagyták, ki ezért, ki azért. A helyükbe lépők megpróbálták helyt állni, de a személycserék a sikerek mellett legalább annyi csalódással is jártak. Pedig tudásra és tapasztalatokra ekkor, a keményebb feltételek között lett volna a legnagyobb szükségünk. No persze nemcsak olyanokra, amivel a veteránok rendelkeztek, bár az ő tapasztalataik többsége ma is érvényes, hanem olyanokra is, amelyeket jobb híján a tisztségviselők menet közben a saját bőrükön voltak kénytelenek megtapasztalni.

Ma Magyarországon a felelősségvállalás jegyében szinte mindenhez szaktudás szükséges. Kis túlzással egy szeg beveréséhez is igazolni kell a szakértelmet. Ugyanakkor, ha mások sorsát befolyásoló tárgyalásokon kell egy megállapodást tető alá hozni, azt néha olyanok végzik, akiket talán csak a lelkesedés ültet tárgyalóasztalhoz, ha ugyan eljutnak odáig. Természetesen nem az a célom, hogy kiábrándítsam azokat, akik ma is vállalják ezt a nehéz, és mégiscsak felemelő feladatot.

Ellenkezőleg, hiszem, hogy a tisztségviselés szakmai fogásai elsajátíthatók. Az elmúlt tíz évnek számomra a legnagyobb tanulsága az volt, hogy szakszervezeti tisztséget csak felkészülten lenne szabad elvállalni, és legfőképp folytatni. Tapasztalataim megosztásával ehhez szeretnék hozzájárulni.

Kezdjük a fogalom tisztázásával.

Ki a tisztségviselő?

Tisztségviselő az a tag, akit a társai megválasztanak maguk közül. Ez roppant fontos meghatározás. Ugyanis attól, hogy valakit megválasztanak, még tag marad. Miért olyan fontos ezt hangsúlyozni? Mert sajnos legtöbbször a szavazás és az eredmény kihirdetése után megváltozik a választók és a megválasztott közötti viszony. Ezen változások egy része természetes és szükséges, sőt törvényszerű, egy másik részét pedig egyáltalán nem indokolja semmi. Helyes, ha a tisztségviselőt bizonyos tisztelet veszi körül, hiszen a megválasztásával kiérdemelte mások bizalmát.

Helyes, ha nagyobb figyelem kíséri minden megnyilatkozását, bizonyos fokig példaképpé válva munkája viszonyítási alap lesz éppúgy, mint a viselkedése. Sőt mivel véleménye befolyásolhatja társai sorsát, ezért bizonyos mértékig kiemelkedik társai közül, csak nem mindegy, hogy mennyire.

Az viszont egyáltalán nincs rendben, ha emiatt megnő a távolság a tagok és a megválasztott között. Sőt szerintem ennek fordítva kell lennie, hiszen a tisztségviselő továbbra is tag marad. Olyan tag, akit a társai többletfeladatokkal bíznak meg, olyanokkal, amelyeket külön-külön nem akarnak, és nem tudnak elintézni. Ahhoz pedig, hogy ezeknek a tennivalóknak eleget tudjon tenni, jogokkal kell felruházniuk, eszközöket kell a kezébe adniuk. *Tehát a tisztségviselő olyan tag, akit felhatalmazunk és megterhelünk a közösség ügyeinek intézésével. Ahhoz, hogy ezeket a közös terheket elbírja, meg kell erősítenünk. Ezért kell gondosan kiválasztanunk, képeznünk és megvédenünk.*

Azt mondják, a tisztségviselő „cintányér közt a levegő”. Többszörösen is az. Nemcsak azért, mert a főnök és a tagok közt ő az ütközőpont, hanem mert a tisztségviselő beosztott és vezető is egyben.

Beosztott, mert a választói akarata szerint jár el, az ő érdekeit képviseli. Azaz sohasem dönthet lényeges, tartalmi kérdésben egyedül. Ugyanakkor vezető is, mert speciális ismereteire alapuló irányítást sohasem szabad figyelmen kívül hagyni. Ezt már csak azért sem tehetjük meg, mert senki sem tud nézeteivel ellentétes álláspontot hosszú távon sikeresen képviselni. Egyébként, ha valami, akkor ez okozza a legtöbb konfliktust a tagok és a tisztségviselők között.

Ha egy adott helyzetben például a tagok sokkal magasabb követelésekkel állnak elő, mint amit maga a tisztségviselő elérhetőnek tart, vagy fordítva, akkor előbb egymás közt kell egyezsége jutniuk. Bár az csak ritkán fordul elő, hogy például egy bizalmi egyedül maradjon a véleményével. Ha viszont ez többször is lényeges kérdésekben így alakul, akkor mélyebbre kell nézni.

A tisztségviselők „Murphy-törvénye”

Leikes tisztségviselőnk, akinek még fülébe csengenek az őt megválasztók biztatásai, nagy lendülettel indul az első igazi csatába, telve bizonyítási vágygal. A tagok valóban nagyon bíznak benne, hisz mindig a szívükből szólt, dinamikusan tud tárgyalni, éles eszének köszönhetően jól érvel, és cseppet sem szokott megjágni a saját árnyékától. Az ilyen felfokozott bizalom esetén nem ritka, hogy magasabbra teszik mindannyian a mércét, mint azt lehetne. De emberünk bízik az őt követőkben, és felvállalja az ütközést. Nos, ha az ütközet olyan erős, hogy a tisztségviselő segítségére szorul, és „hátratekintve” hirtelen azt veszi észre, hogy nincs mögötte senki, akkor a kudarc kikerülhetetlen, és súlyos sebeket ejt. Néha még az is elő szokott fordulni, hogy a kudarcért saját megbízói is felelősségre vonják, holott ő mindent beleadott. Mi történik legközelebb? Csak akkora ütközést vállal fel, amekkorát egyéni teher- és kockázatviselő-képessége is elbír. Ennek eredménye viszont biztos, hogy nem lesz kielégítő választói számára, így ismét mindannyian csalódnak. A második kudarc pedig többnyire kikezdi a bizalmat és emberünk önbizalmát is.

Hogyan lehet ez ellen védekezni? Csak egy módon. Ha a tisztségviselő és az őt támogatók valóban közös erővel próbálják elérni a kitűzött célokat. A tagok azzal, hogy kiválasztották maguk közül a legkiválóbbat, még nem adhatnak át minden felelősséget. A tisztségviselő ugyan képviseli őket, de a döntés felelőssége közös marad.

Ha a célok meghatározásában a tagok nemcsak a saját érdekeiket, hanem azt is mérlegelik, hogy ők mit hajlandók megtenni az adott érdekért, és mit várhatnak el az őket képviselőktől, akkor elkerülhetők lesznek az első tűzkeresztségből és a későbbi ütközetekből származó sebek.

Ahhoz, hogy a közös terheket elbírja, meg kell erősítenünk.

Ezért kell gondosan kiválasztanunk, képeznünk és megvédenünk.

A döntés felelőssége a tagoké is!



Csak egy módon lehet védekezni. Ha a tisztségviselő és az őt támogatók valóban közös erővel próbálják elérni a kitűzött célokat.

Üzemi Tanács tagok választása



ÜZEMI TANÁCS TAGOK VÁLASZTÁSA NEMCSAK A PA ZRT-NÉL!

A PADOSZ nyitott szakszervezet lévén több, az atomerőmű területén működő (vagy azzal kapcsolatban álló) gazdasági társaságnál (intézetnél) érintett tagjai és működése által. Van olyan társaság, ahol 100 %-os reprezentativitással bír, és van, ahol más szakszervezettel megosztva gyakorolja a szakszervezetek jogait. Az üzemi tanács tagok választása így háromévente jelentős

feladatot ró a PADOSZ vezetésére, illetve az érintett és a választások lebonyolításában résztvevő aktivista körre. A PADOSZ-nak ebben az évben a PA Zrt-s Üzemi Tanács tagok választásán túl az RHK Kft-nél, az ESZI-ben, a Dekoten Kft-nél, a Partner Kft-nél valamint az OVIT Zrt-nél kell az ÜT tag választásokban kezdeményező, lebonyolító vagy aktív közreműködői szerepkört felvállalnia. A

szeptemberi hónapban kell felkészíteni a választási bizottsági tag jelölteket, majd megalakítani a Választási Bizottságokat, azt követően kerül sor az ÜT tag jelöltek felkutatására és jelölésére a VB-k felé. Az ÜT tagok választására az előzetes elképzelések szerint októbertől december hó elejéig kerül sor. *B.I.*

VIT Nyugdíjpénztár – Tagtoborzó akció – nagy siker



2010. március elsején indítottuk útjára tagtoborzó akciónkat a magánpénztári ágazatban, a „Mindenképpen jól jár” szlogennel. A tagtoborzó akció 2010. május 31-én lezárult, az adatok végleges összesítésével pedig elmondhatjuk: nagy sikere volt. A kampány időszakában több száz adatlap érkezett be ügyfélszolgálatunkhoz. A bonyolult jogszabályi előírások miatt egy-egy teljes átlépési csomag összeállítása a tag részéről több mint 12 oldal kitöltésével és aláírásával járt – ezúton is köszönjük türelmüket és együttműködésüket! A

jutalmak kifizetése 2010. május 25-től folyamatos, sokan már megkaphatták a 4000 Ft-os összeget. A családi akció jutalmának sorsolására 2010. augusztus 9-én kerül sor az adatok véglegesítése után. Köszönjük érdeklődésüket, és kérjük, továbbra is ajánlják pénztárunkat mindenkinek, aki egy kiváló hozamokkal rendelkező pénztár segítségével szeretné megalapozni nyugdíjas éveinek anyagi fedezetét.

Nyugdíjpénztári folytonosság



Sokan úgy vélik, ha kikerülnek a villamosenergia-iparágból, vagy elvesztik munkahelyüket, le kell mondaniuk a VIT Nyugdíjpénztári tagságukról. Ez azonban közel sincs így! Ha a VIT Nyugdíjpénztár tagjaként valaki elveszti állását, vagy pályamódosítás miatt kikerül az iparágból, jó eséllyel gondol arra, hogy lemond tagságáról. Ez – a hosszú távú célokat, eredményeket nézve – nagy hiba, és nincs is szükség rá. Ahhoz ugyanis, hogy a tagság folyamatos legyen, elegendő a minimális tagdíjat fizetni; ennek összege 2010 év végéig

mindössze havi 500 Ft. 2011-től a közgyűlés döntése értelmében a havi minimális tagdíj mértéke 3000 Ft. Gondoskodjon Ön is jövőjéről – a nyugdíjpénztári folytonossággal elérheti, hogy abban a rövid időszakban se sérüljenek nyugdíj megtakarításai, amíg új állást keres. Amennyiben sikerült új állást találnia úgy új munkahelye köteles a magánnyugdíj-pénztári járulékot és – ha biztosít ilyen juttatást – az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltató tagdíj-hozzájárulást az Ön által választott (vagy már meglévő) pénztárba utalni. A munkáltatóknak nincs jogosultságuk a tagok pénztárválasztásának szabályozására vagy korlátozására.

Kedvezményes kölcsön tagjainknak



Tudta Ön, hogy ha kölcsönre van szüksége, nem szükséges bankhoz fordulnia? A VIT tagjai számára kedvező kölcsönt folyósít (tagi kölcsön). A VIT Nyugdíjpénztár kedvező hitelt folyósít tagjai számára, sokan azonban nem tudják, hogy élhetnek ezzel a lehetőséggel. Amennyiben pénzügyi problémái akadnak, forduljon bátran hozzánk; a VIT Nyugdíjpénztár a tag egyéni számlájának fedezete mellett kölcsönt nyújthat azon tagjai részére, akik legalább három éves tagsággal rendelkeznek. A kondíciókkal kapcsolatban, kérjük, tájékozódjon a honlapon található **leírásból** vagy küldje el kérdését **e-mailben**. Jelen tájékoztató nem minősül ajánlattételnek, vagy a kölcsön nyújtására vonatkozó ígéretnek. A tagi kölcsön kizárólag a pénztár honlapján is megtalálható szabályzatban foglalt feltételek szerint nyújtható.

Forrás: VIT hírlevél 2010. Júniusi száma

Szlovéniai-horvátországi szakmai kirándulás a kapcsolatteremtés és csapatépítés jegyében...

Augusztus 13-17 között került lebonyolításra a főbizalmiaknak, illetve vezető PADOSZ-os tisztségviselők, valamint párjaik számára a Szlovéniába-Horvátországba szervezett szakmai kirándulás. A szlovén és horvát természeti-történelmi nevezetességek megtekintése mellett sor került a szlovén villamosenergia-ipari szakszervezeti szövetség vezetőivel való találkozóra. A Ljubjanában lefolytatott találkozón a szlovén szakszervezeti kollégák bemutatták szervezetüket, illetve ismertették azokat az aktuális ügyeket, amellyel meg kell küzdeniük.

A szlovén szakszervezetek legnagyobb kihívása a szlovén villamos energia-ipar kormányzatuk által tervezett és kezdeményezett privatizációja. A szlovén szakszervezeti vezetők külön kihangsúlyozták és köszönték azt a segítséget, amelyet az EVDSZ-től kaptak a magyarországi privatizációs gyakorlattal kapcsolatos negatív tapasztalatok megosztása révén. A PADOSZ csoport vezetője meghívást adott át a szlovén kollégáknak egy magyarországi (paksi) hasonló szakmai útra vonatkozóan, amelyet a szlovén szak-

szervezeti vezetők tisztelettel fogadtak. A szakmai program mellett lehetőség kínálkozott a résztvevők jobb megismerésére, a csapatszellem erősítésére. A nagyon tömör és élményekben gazdag út a résztvevők visszajelzése alapján hasznosnak és értékesnek tekintendő, ezért az ilyen jellegű utak szervezését és bonyolítását, más uticéllal a következő években is meg fogjuk tenni.

B.I.



A szlovén szakszervezeti vezetők külön kihangsúlyozták és köszönték azt a segítséget, amelyet az EVDSZ-től kaptak a magyarországi privatizációs gyakorlattal kapcsolatos negatív tapasztalatok megosztása révén.



Ez a nyár se telt el uborkaszezonnal...

A PADOSZ aktivista köre még a nyári időszakban se pihent, hiszen még a korábbi éveket is jelentősmértékben meghaladó programokat szervezt tagjai, azok családtagjai és az EVDSZ részéről meghívott szakszervezeti tisztségviselők, tagok részére.

VIII. EVDSZ Sporttalálkozó Pakson 2010. július 30. – augusztus 1.

Egy kis történelem: 2000 őszén a PADOSZ szervezésében tartotta az akkori VDSZSZ az első Sporttalálkozót. Akkoriban még „Családi Sportnap”-ként került megrendezésre. Sajnos két évben elmaradt a rendezvény.

Azóta eltelt tíz év, és újra Paks nyerte el a rendezvény házigazda szerepét, immár három szervezet, a PADOSZ, MÉSZ és az ADÉSZ összefogásával és a PA Zrt, az ATOMIX Kft, a Budapest Bank, az Opel Gemenc támogatásával. Június 30-án, pénteken délután kezdődött az idei sporttalálkozó a társ szakszervezetek (EVDSZ, DUVISZ, TIVISZ, DÉMÁSZ, MEVISZ, Ajkai hőerőmű, OVIT, MIFÜ, IT) fogadásával az ASE sportpályán.

A Sporttalálkozót Gál Rezső EVDSZ elnök és a PA Zrt részéről Cziczér János ÜVIG igazgató nyitotta meg a közel 300 versenyző előtt. A megnyitó után, Hadházi László humoros előadása adta meg az esti program hangulatát.

A szombat a sport napja volt. A 12 csapat 9 sportágban mérhette össze erejét. A néhol kemény küzdelmek után a nap levezetéseként sorversenyen vettek részt a csapatok. A sorverseny előtt a szervezetek vezetői is megmutathatták,



hogyan tudnak egy szellemben, összefogással küzdeni.

A jól megérdemelt, finom vacsora után jött az esti kikapcsolódás. Fergeteges hangulatot teremtett a Bartina néptánc-egyesület. Aki még nem fáradt el, de az is, aki igen, együtt táncolt a néptáncosokkal, akik rögtönzött táncórát tartottak számunkra.

Rövid pihenő után, vasárnap város és környéke ismereti versenyen vettek részt a csapatok. Öt állomást kellett érinteni, ahol különböző feladatokat hajtottak

vége. Volt kerékcseré, bankos kérdések, darts, szakszervezeti, erőműves, és Paks ismereti tesztlapok.

Természetesen a PADOSZ is indított csapatot minden sportágban.

A PADOSZ csapata nyerte meg az összesített eredmény alapján a KUPÁT! Ami immáron már nem vándor kupa. Ugyanis az a szervezet, aki három alkalommal nyeri meg, örökre megtarthatja magának!

Kállai Cs.

A PADOSZ EREDMÉNYEI (Részletes eredmények a PADOSZ honlapján!)

asztalitenisz:	III. helyezés
íjászat:	II. helyezés
kispályás labdarúgás:	II. helyezés
lábtenisz:	III. helyezés
röplabda:	I. helyezés
streetball:	I. helyezés
teke:	II. helyezés
póker:	I. helyezés
sorverseny:	III. helyezés



Kedves munkatársammal nyeltük a reggeli kávé a satupad mellett ezen a hajnalon is. Miről is lehetne szó másról egy júliusi reggelen, mint a nyaralásról. Ezen a nyáron sem megyünk Füredre, pedig a gyerek nagyon szeretett ott. Azért a pénzért, amit a páromért elkérnek, négyen nyaralunk egy hétig, mondjuk Kiskunmajsán, vagy Balatonmárfiafürdőn.

Hogy-hogy? Hiszen „partos” vagy?!

Én igen, de a párom nem. S mivel „csak” együtt élünk, közös lakcím, több mint tíz éve, közös gyerekünk is van, de nem vagyunk házasságok, ezért az ő részére nem vehetjük igénybe a kedvezményt. Eddig elfogadták, de tavalytól csak akkor vehetnénk igénybe, ha házasság lennénk. Még a bejelentett élettársi viszony sem lenne elegendő, mert nem vagyunk egyneműek. Mivel maradiak vagyunk, és heteroszexuális kapcsolatban élünk, ezért hátrányt szenvedünk. Tavaly megpróbáltuk, hogy elmentünk Füredre, mert a gyerek szeret ott lenni, s mi tagadás, mi is. Régebben a párom is „partos” volt, ha tehettük mentünk is akkoriban, de őt kiszervezték. No, tavaly elmentünk azért... szép volt, jó volt, de piszok sokba került.

Nézd, én csak egy egyszerű melós vagyok, és nehezen fogom fel ezeket az emberi jogi dolgokat. Mert szóban mindenki egyenlő, de a gyakorlat mégis az, hogy van, akinek szabad vesztegetni és van akinek nem szabad. Van, akinek ingyen jár a lakás és van, akinek nem. Van, akit nem szabad vallásában, hitében megsérteni és van, akit igen. Van, akinek kötelező adót fizetni és van, akinek nem... Belátom én, hogy a rendezett kapcsolati viszonyok sokban megkönnyítik az állami adminisztrációt. Belátom azt is, hogy jogilag tisztább helyzetet teremt egy házasság. Sőt, a házasság ráadásul a Biblia szerint is az egyedüli helyes együttélési lehetőség. Ámbár a Bibliában az is szerepel, hogy „Ne lopj!”. De persze ez is csak egyesekre érvényes a joggyakorlat szerint...

Hurrá, nyaralunk...

Tudod, a rádióban halottam, hogy egy közvéleménykutatás szerint a magyarok több mint 90%-a úgy véli, a meggazdagodás legvalószínűbb módja a lottó ötös. Elgondolkodtál te már azon, hogy mekkora esélye van egy lottó ötösnek? Hogy lehet az, hogy a becsületes munka fel sem merül az emberekben, mint a meggazdagodáshoz, érvényesüléshez, boldog élethez vezető út? Nem hiszem, hogy ott lenne a hiba, hogy keveset, vagy rosszul dolgozunk. Inkább az, hogy lassan már torkig leszünk azzal, hogy fizetéstől fizetésig éppen csak elegendő a pénzünk, vagy még az sem. Tíz, tizenöt éve, az erőmünél dolgozni rang volt, ma már simán egy munkahely, átlagbérért. (Itt nem a főnökök fizetésére gondolok, az – úgy látom – rendben van). Amiben az erőmű talán különb a környező cégek többségénél, az csakis a szociális juttatások rendszere. Persze – mint láthatod – azt sem mindenki egyformán veheti igénybe. Ezért nem tudjuk igénybe venni Füredet, Sopront... Ráadásul nem is egyedül járunk ebben a cipőben. Mások is vannak hasonló helyzetben. Méltánytalan lenne, ha nem szögezném le azonnal: erről nem a cég vezetése és nem a Jóléti Osztály tehet. Ez országos rendelkezés, de szerintem diszkriminatív rendelkezés. Így hát nem megyünk Füredre, nem büszkélkedhetek a kislányomnak a cég nyaralójával, nem ismertethetem meg őt a régi kollégákkal...

No, most megyek dolgozni. Hanem hallod, az is megérne egy misét, hogy ugyanazt a berendezést miért kell harmadszor is szétszedni...

-vendel-

Kecskeméti Repülőnap és Haditechnikai Bemutató



Buszos kirándulás a Kecskeméti Repülőnapra és Haditechnikai Bemutatóra... Tagsági igényeknek megfelelően, a PADOSZ ez évben is megszervezte a repülőnapra szóló kirándulását. 2010. augusztusában került megrendezésre az ország egyik legnagyobb repülőshow-ja, a Nemzetközi Repülőnap és Haditechnikai bemutató, mely európai szinten is az ötödik legrangosabb légi parádé. Az idei repülőnap központi eseménye egy dupla jubileum volt, hiszen idén ünnepli századik évfordulóját a Magyar Katonai Repülés valamint a Magyar Géprepülés. Ezen kívül a világhírű olasz csapat, a Frece Tricolori repülő kötelék is Kecskeméten ünnepelte az 50. "születésnapját". Az 1990. óta megrendezésre kerülő repülőnap mára nemzetközivé nőtte ki magát. Számos országból vonz résztvevőket és látogatókat egyaránt. A bemutatott gépek között a repüléstechnológia legújabb remekei mellett oldtimer gépeket is megismerhettek a látogatók. A repülőnap helyszíne a Szentgyörgyi Dezső Repülőbázis volt, amely a pápai, szolnoki és taszári bázisok mellett ország legjobban felszerelt katonai reptere. Idén huszonnégy nemzet képviseltette magát a haditechnikai bemutatón, többek között Ausztria, Belgium, Bulgária, Csehország, Franciaország, Hollandia, Horvátország, Izrael, Lengyelország, Luxemburg, Németország, Olaszország, Románia, Svájc, Svédország, Spanyolország, Szerbia, Szlovénia, Törökország, USA, Ukrajna. Magyarország.

A közepes létszámú, de érdeklődéstől és a sok-sok látnivalótól felcsigázott társaság egy kellemes napot töltött el Kecskeméten.

B.I.



Nyár után – ősz előtt (folytatás)

(Folytatás az 1. oldalról)

Az őszi feladatokat innen folytatom. Elemi érdekünk fűződik ahhoz, hogy eredményes és érvényes legyen az Üzemi Tanács tagok választása, minden tagunk - és nem tagunk - „kutya kötelessége” részt venni, és a listán szereplő jelöltekre szavazni. E választás sikere biztosítja a szakszervezetek számára a háttérrel, az erőt a következő három évre az eredményes KSZ, bér és VBKJ tárgyalásokhoz.

A PADOSZ-t érintő nagy feladat a teljeskörű tisztújítás, ami az összes választott tisztségviselőre vonat-

kozik, kezdve a bizalmi elnöktől az elnöki bezárólag. Kérem tagjainkat, tételesen vegyenek részt a jelöltek kiválasztásában, a vitákban és a szavazásokon, hiszen a megválasztottakat csak annak van erkölcsi alapja kritizálni, aki részt vett a választás folyamatában. Kiemelkedő életünknek ez a szakasza, hiszen 4 évet értékelünk, 4 évet zárunk le, 4 év munkájáról kell számot adjunk magunknak és tagtársainknak.

A sort a Nyugdíjas Tagozat vezetőinek megválasztása nyitja szeptember 30-án, és az elnök, elnökhelyettesek választása zárja a jövő év februárjában.

Természetesen idén is lesz PADOSZ bál (nov. 6-án) batyus jelleggel, szerény keretek között, de annál nagyobb jó kedvvel.

Kérem a tagságot, hogy szervezetünk előtt álló feladatok sikeres végrehajtása érdekében személyes közreműködésükkel segítsék a választásokat, melyről a későbbiekben részletes tájékoztatókat fogunk közreadni.

Lőrincz László



VÁRHATÓ ESEMÉNYEK

Vezetőket választ a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat is

Szeptember 30-án 14:00-kor a PA Zrt Nyugdíjas Klubban tartja ezévi második összejövetelét a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat. Ez alkalommal számol be az elmúlt négy év eseményeiről mandátuma lejártával a vezetőség, és megválasztják a PADOSZ tisztújító választás részeként a tagozat vezetőit is. A jelölési határidő lejártáig Majoros Jánosra és Vida Györgyre érkezett jelölés. A most lejárató klubban is ők látták el ezt a feladatot.

ÜT választás a PA Zrt-nél szeptember 22-23.

Mindkét napon, három szavazóhelyen, az Eü. épület 1. emeletén 5:00 - 23:00-ig, a KAIG étkezdében 5:30 - 18:00-ig, az irodaépület földszinti tanácstermében 6:30 - 16:00 óráig tudják leadni a munkavállalók a szavazataikat. A külső munkahelyeket – Bfüred, ESZI – mozgóúrnával keresik fel a Választási Bizottság szavazatszedői.

PADOSZ Bál – november 6. szombat – ESZI Sportcsarnok



**A LEHETŐSÉG A TIÉD IS!
TÁJÉKOZÓDJ ÉS DÖNTS
FELELŐSEN!**

ÜZEMI TANÁCS TAG JELÖLTEK

A titkos szavazás eredményeképpen a PADOSZ az alábbi személyeket javasolja a Választási Bizottság felé ÜT tag jelöltnék.

Angyal Zsuzsanna
Bakó Tibor
Fenyvesi Csaba
Harmath Péter
Lukácsi Tibor
Oláh József
Szántóné dr. Mónus Edit
Trábert János

Megragadva ezt a lehetőséget is, felkérünk minden PA Zrt-s munkatársat, hogy vegyen részt az Üzemi Tanács tagok választásán, éljen szavazati jogával!

PADOSZ Bizalmi Testülete

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti: Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó: Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08

E-mail: padosz@npp.hu