

**SCHNEIDER ELECTRIC SZAKSZERVEZET**  
**ALAPSZABÁLYA**

## I.

### Általános meghatározások

**A szakszervezet neve:**

SCHNEIDER ELECTRIC Szakszervezet

**Rövidített neve:**

SCHNEIDER ELECTRIC Szakszervezet

**Székhelye:**

1117 .Budapest, Hauszmann Alajos u. 3/B

**Levélcím:**

1509. Budapest, Pf. 7.

A Schneider Electric Szakszervezet (továbbiakban Szakszervezet), mint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (EVDSz) tagszakszervezete, önálló, demokratikus, a Schneider Electric alkalmazásában és a tulajdonosi érdekkörében lévő munkavállalók érdekvédelmi- és érdekképviselői szervezete. Ellátja működési területéről és annak jogelődjétől nyugdíjba vonult munkavállalók érdekképviselőit.

A Szakszervezet önálló jogi tevékenységét az EVDSz alapszabályával összhangban, önállóan határozza meg. Közösséget és szolidaritást vállal a szövetség többi tagjával, fizeti a szövetségi tagsági díjat.

## II.

### **A működés és szerveződés elvei**

A Szakszervezet működésében érvényesül a demokrácia, az önkéntesség, az egyenjogúság és a nyilvánosság elve. Munkáját a tagság igénye és véleménye alapján végzi.

#### **Működési területe:**

Schneider Electric magyarországi egységei.

Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett, biztosítja a kisebbségi vélemény kifejeződését és képviseleti lehetőségét is.

Működésében nyitott, bármilyen más munkavállalói érdekvédelmet és képviseletet felvállaló szerveződés irányában. A tagság és a munkavállalók érdekének védelme és képvisellete érdekében a kölcsönösség, a szuverenitás és szolidaritás elve alapján kész együttműködésre.

A Szakszervezet mind működésében, mind tevékenységében független a politikai pártoktól.

## III.

### **Céljai és feladatai**

- Működési területén a munkavállalók gazdasági- és szociális érdekeinek feltárása, a vállalat szintjén és az állami szervek előtt, illetve az EVDSZ-ben történő képvisellete, a tagság érdekvédelme. A tagok irányában önsegélyezési feladatok ellátása.
- Közös fellépés érdekében az egység megteremtése.
- A szakszervezeti csoportok munkájának segítése, koordinálása, tájékozottságuk biztosítása.

- A tagság és tisztségviselők jogi felvilágosítása, védelme.
- A tisztségviselők felkészítése, képzése.
- Nemzetközi kapcsolatok ápolása.

#### IV.

#### **Szakszervezeti tagság**

##### **Teljes jogú tag:**

A szakszervezetnek teljes jogú tagja lehet a Schneider Electric egységeinél és annak tulajdonában lévő társaság alkalmazásában (munkaviszonyban) álló munkavállaló, valamint a Schneider Electric, illetve annak jogelődjétől nyugdíjba vonult munkavállaló, aki elfogadja az alapszabályt és fizeti az alapszabályban meghatározott tagsági díjat.

##### **Jogfenntartó tag:**

A nyugállományban lévő, GYES-t, GYED-et, fizetés nélküli szabadságot igénybevevő szakszervezeti tag, tagsága – jogfenntartói tagdíj fizetése mellett – fennmarad.

A szakszervezetbe történő belépés önkéntes.

A szakszervezeti tag más szakszervezetnek, szakmai érdekvédelmi szervnek is tagja lehet.

Az új szakszervezeti tag felvétele a Belépési Nyilatkozat aláírásával és az első tagsági díj levonásával érvényessé válik.

### **A szakszervezeti tag joga:**

- a szervezet életében részt venni,
- gyakorolni a szakszervezet részére biztosított jogokat,
- érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért bármely szakszervezeti testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
- bármilyen szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilváníthat,
- a tisztségviselőket megválasztani,
- szakszervezeti tisztséget vállalni
- a szakszervezeti jogvédelmet és a különböző szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat igénybe venni.

### **A szakszervezeti tag kötelessége:**

- az alapszabály betartása,
- a tagsági díj rendszeres fizetése.

### **A szakszervezeti tagság megszűnik:**

- a tag önkéntes kilépésével, (írásos bejelentése alapján)
- kizárással,
- a tag halálával,
- szervezet jogutód nélküli megszűnésével.

Az alapszabály megszegése, vagy a szakszervezetnek ártó magatartás esetén a tag, a szakszervezetből kizárható. A kizárásról az érintett személy meghívása mellett:

- a) első fokon: a szakszervezeti csoport,
- b) másodfokon: a Bizalmi Testület dönt.

### **A tagdíj mértéke:**

- teljes jogú tag esetében a havi bruttó kereset 0.8 %-a,
- jogfenntartó esetében a tagdíj: 100.-Ft/hó

## **V.**

### **Szervezeti felépítés.**

#### **Testületek, tisztségviselők.**

### **1. Szakszervezeti csoport**

A szakszervezet legkisebb szervezeti egysége. Az adott gazdasági egységben, szakmai, vagy más érdekek alapján szerveződhet.

Működése csoportgyűlésen valósul meg, szükség szerinti gyakorisággal. Határozatképes, a tagjai 2/3-nak jelenléte esetén.

A csoport tagságának képviseletét és a munkavállalók érdekeit a bizalmi látja el.

A csoport 2/3-os többséggel, nyílt szavazással dönt a bizalmi megválasztásáról, felmentéséről, visszahívásáról. Többes jelölés esetén a választás titkos szavazással történik.

#### **Hatásköre:**

A csoport; véleményezési-, javaslattételi jogot gyakorol a munkavállalók, élet-, és munkakörülményeivel, munkaviszonyával kapcsolatos döntések előtt. A bizalmi felhatalmazza a csoport véleményének képviseletére és beszámoltatja munkájáról.

## **2. Munkahelyi Bizalmi Testület (MBT)**

Működik a mindenkori szervezeti felépítés, (ábra) szerint  
Az MBT tagjainak száma minimálisan 3 fő.

### ***Tagjai:***

Az adott szervezeti egység (pl.:gyáregység) területén megválasztott valamennyi bizalmi és a főbizalmi. A főbizalmi megválasztására, felmentésére, visszahívására, a területhez tartozó bizalmiak által, kerül a sor, a bizalmiak 2/3-os többségének szavazása alapján.

A Munkahelyi Bizalmi Testület munkáját a főbizalmi fogja össze, aki kapcsolatot tart a partner gazdasági vezetéssel, képviseli tagságát és a munkavállalókat a szakszervezet testületeiben. A meghozott döntésekről tájékoztatja a bizalmiakat, rajtuk keresztül a tagságot és a munkavállalókat.

### ***Hatásköre:***

A kizárólag az adott szervezeti egységre vonatkozó döntések meghozatala. (pl.: a KSZ kizárólag rájuk vonatkozó része, a bérfejlesztés rájuk vonatkozó része, stb.) A munkáltató felé konkrét lépést, kezdeményezést csak a szakszervezet elnökének tudtával és jóváhagyásával tehet. A szakszervezet egészére vonatkozó kérdésekben a közös álláspont kialakítása, a főbizalmi által képviselendő álláspont meghatározása, amelyet az operatív testületben képviselnie kell.

## **3. Bizalmi Testület (BT)**

A Schneider Electric Szakszervezetének legfőbb döntéshozó szerveként képviseli a szakszervezet tagságát. A munkavállalókat érintő kérdésekben – a képviseleten túl – gyakorolja a jogszabályokban biztosított jogokat is. A szakszervezet belső életét érintő kérdésekben dönt.

***Vezetője:*** az Elnök

### ***Tagjai:***

- Bizalmiak
- Főbizalmiak
- Elnökhelyettes

### **Állandó meghívottak:**

- Gazdasági Ellenőrző Bizottság
- Az Üzemi Tanácsok elnökei
- A Felügyelő Bizottság munkavállalói tagjai

Üléseit évenként legalább két alkalommal, illetve szükség szerint tartja. Össze kell hívni, ha a tagság legalább 10 %-a, vagy a Bizalmi Testület tagjainak legalább 1/3-a kezdeményezi az összehívást.

Határozatképesség feltétele: tagjainak 2/3-os jelenléte.

Döntéseit általában egyszerű többségi szavazással hozza.

A jelenlévő szavazásra jogosultak 2/3-os többségi szavazata szükséges az alábbi döntések meghozatalához:

- Sztrájk megszervezéséhez, illetve a sztrájkhoz való csatlakozáshoz.
- Szakszervezeti szövetséghez való tartozásról, az abba való belépéshez, illetve a kilépéshez.
- Az alapszabály elfogadásához, illetve módosításához.

A Bizalmi Testület a szavazás módjáról (nyílt, vagy titkos) egyszerű szótöbbséggel dönt.

### **Jog- és hatásköre:**

- Az Alapszabály elfogadása, módosítása.
- Az éves költségvetés jóváhagyása a gazdálkodásról szóló beszámoló elfogadása.
- Más szakszervezeti szerveződéshez, szövetséghez való tartozás megítélése, a belépés, illetve kilépés eldöntése.
- A szakszervezet szervezeti felépítésének kialakítása.
- Az 5 évenkénti tisztségviselői választás kiírása.
- Megválasztja: a szakszervezet elnökét, elnökhelyettesét, a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjait és elnökét, valamint a munkabizottságokat.
- Elfogadja Szakszervezeti Bizottság beszámolóját.
- Elfogadja a Sztrájkszabályzatot.
- Elfogadja a Segélyezési Szabályzatot.
- Jóváhagyja a kollektív szerződést.
- Jóváhagyja a bérmegállapodást.
- Dönt a sztrájk megszervezéséről, illetve a sztrájkhoz való csatlakozásról.
- Másodfokon dönt a tag kizárásáról

#### **4. Szakszervezeti Bizottság**

A szakszervezet operatív döntéshozó és döntés előkészítő szerve.

**Vezetője:** az Elnök

**Tagjai:**

- az Elnökhelyettes.
- a Főbizalmiak.

**Állandó meghívottak:**

- Gazdasági Ellenőrző Bizottság
- A munkabizottságok elnökei

**Az SZB feladatai és hatásköre:**

- A Bizalmi Testület két ülése között ellátja a Bizalmi Testület által ráruházott feladatokat.
- Üléseit a feladatai ellátása és hatáskörébe tartozó kérdések intézéséhez szükséges gyakorisággal tartja.
- Ellátja a Munka Törvénykönyv szerinti szakszervezeti feladatokat, gyakorolja a szakszervezetet megillető jogokat.
- Szervezi és segíti a tisztségviselők munkáját.
- Kijelöli a munkáltatói jogokat gyakoroló személyt.
- Összehívja a Bizalmi Testületet és kialakítja napirendjét.
- A tisztségviselők felkészítésének, képzésének biztosítása, feltételeinek kialakítása.
- Az Alapszabály előkészítése, szükség szerinti módosításának kezdeményezése.
- Kialakítja és képviseli a szakszervezet álláspontját a munkavállalók élet-, és munkakörülményeit, illetve munkaviszonyát érintő munkáltatói előterjesztések és intézkedések vonatkozásában.

- Ellenőrzi a munkavállalók élet-, és munkakörülményeire vonatkozó szabályzatok betartását és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok végrehajtását..
- Az észlelt hibák esetében intézkedéseket kezdeményez.
- Dönt a kollektív munkaügyi-vita, a szakszervezeti kifogás (vétó) és a munkaügyi jogvita bejelentésének kérdésében.
- Előkészíti a kollektív szerződéssel és a bértárgyalással kapcsolatos szakszervezeti álláspontot, tárgyalásokat folytat és megkötöti a megállapodásokat.
- Költségvetés alapján gazdálkodik a szakszervezet pénzeszközeivel.
- Végrehajtja a Bizalmi Testület által meghatározott szakszervezeti elismeréseket és jutalmazásokat.
- Meghatározza a szakszervezeti támogatás elveit.
- Első fokon dönt a tag kizárásáról.

## **5. Elnök, elnökhelyettes**

A szakszervezet elnökét és helyettesét a Bizalmi Testület választja, titkos szavazással, 5 éves időtartamra. A megválasztáshoz a jelenlévő testületi tagok 50%+1 szavazata szükséges.

Jog-, és hatásköre:

Az elnök, – távollétében az elnökhelyettes – a szakszervezet törvényes képviselője. A szakszervezet első számú vezetőjeként vezeti és irányítja a szakszervezeti szervek munkáját. Feladatát a Bizalmi Testület és a Szakszervezeti Bizottság döntései alapján látja el.

## 6. Munkabizottságok

Tagjait a Bizalmi Testület választja egy adott feladat elvégzésére. Az SZB mellett működnek. Feladatuk, a testületi munka segítése, tanácsadás, a döntéshozatal szakmai előkészítése, véleményezés, javaslattétel. .

### Állandó bizottság

- Szociális Bizottság

## 7. Gazdasági Ellenőrző Bizottság:

### **Tagjai:**

A Bizalmi Testület, által titkos szavazással választott két tag, akiket a testület 5 éves időtartamra választ. Megválasztásukhoz a jelen lévő testületi tagok 50%+1 szavazata szükséges.

### **Hatásköre:**

A szakszervezet pénzgazdálkodásának, a bizonylati fegyelmének, és a szakszervezeti pénzeszközök (vagyon) felhasználásának rendszeres ellenőrzése. Tapasztalatairól évenként beszámol a Bizalmi Testületnek.

## VI.

### A szakszervezet gazdálkodása

#### **A szakszervezet pénzügyi forrásai;**

- a tagság által befizetett tagdíjak
- támogatások
- munkaidő-kedvezmény megváltása

#### **Felhasználása:**

- Felhasználásuk éves költségvetés alapján történik, a mozgalom céljainak megfelelően.
- A nyugdíjasoktól befolyó tagdíj teljes összegével a Nyugdíjas Bizottság rendelkezik.
- Az EVDSz működéséhez történő hozzájárulás. Mértéke a havi bruttó alapbérek 0,25%-a.
- A sztrájkalap növelése.

## VII.

### **A Schneider Electric Szakszervezetének képviselete,**

A Schneider Electric Szakszervezetet az elnök és az elnökhelyettes képviseli, akik aláírási joggal rendelkeznek.

#### ***Banki képviselet:***

Az elnökkel együttes aláírási jog illeti meg a Bizalmi Testület által aláírási joggal felruházott gazdasági ügyintézőt.

Budapest, 2009 10.19.

#### **Záró rendelkezés:**

Az 1990. december 14.-én jóváhagyott és elfogadott, majd 2003. október 07.-én módosított Alapszabály legutóbbi módosítását 2009. október 19.-én fogadta el a Schneider Electric Szakszervezet Bizalmi Testülete.

Jelen Alapszabály egységes szerkezetben készült a fenti módosítások figyelembe vételével.

A Szakszervezet. a Fővárosi Bíróság 1991. május 9.-i végzése alapján 3599 sorszám alatt a társadalmi szervezetek nyilvántartásába bejegyzésre került.

**SCHNEIDER ELECTRIC SZAKSZERVEZET  
BIZALMI TESTÜLETE**