

MVM Társaságcsoport szintű bér- és szociális megállapodás 2011. évre

Előzmények:

A Magyar Villamos Művek Zrt. (MVM Zrt), az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint munkáltató és az MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSSZS), mint munkavállalói érdekképviselő – együttesen: tárgyaló felek – az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) 2011. évre kötött megállapodása, a 2011. évre vonatkozó ágazati bér- és szociális megállapodás, valamint az MVM társaságcsoportra 2010. február 11-én aláírt két éves megállapodása alapján az alábbi megállapodást kötik:

1. Kereset színvonal mértéke:

1.1. A felek megállapodnak abban, hogy az MVM társaságcsoport gazdasági társaságainál foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a 2011. évi adó és járulékváltozásból fakadó esetleges nettó átlagkereset csökkenések kompenzálásra kerülnek oly módon, hogy az érintett munkavállalók alapbére a szükséges mértékben megemelésre kerül. A bérkorrekció kifizetését a munkáltató 2011. április hónapban hó közi kifizetéssel hajtja végre.

1.2. Az MVM Társaságcsoportra vonatkozó, korábban aláírt két éves megállapodás, valamint az ágazati bémegállapodás alapján az MVM Társaságcsoportba tartozó gazdasági társaságok várhatóan május hónapban átlagosan 4% kereset színvonal növekedést valósítanak meg. 2011-ben társaságunként a legfelső 3 irányítási szinthez tartozó vezetők (ezek: az első számú vezető – a vezető I. besorolású munkavállalók – a vezető II. besorolású munkavállalók, ha a 3. irányítási szinthez tartoznak) és az 550 ezer Ft/hó összeget meghaladó személyi alapbérben részesülő munkavállalók nem részesülhetnek bérfeljesztésben, és az ebből adódó bérmegegyeztetést a bérkompenzációba kell beszámítani.

1.3. A bérkompenzáció és a bémegállapodás az MVM Csoport egészére vonatkozik. Amennyiben ezek végrehajtása az üzleti tervben engedélyezett bérköltség-növekedést meghaladja, akkor ennek fedezetét az érintett társaság eredmény-elvárásaiban az MVM Zrt., mint az MVM Elismert Társaságcsoport uralkodó tagja, korrekcióként kezeli.

2. A felek megállapodnak abban, hogy az alábbiak szerint rögzítik a várható infláció mértékét és az infláció kezelésének módját:

2.1. Az infláció mértéke: az OÉT megállapodásban rögzített 3,5 %.

Az „MVM Társaságcsoport szintű bér- és szociális megállapodás 2011. évre” című dokumentum parafálása 2011. március 19.-én valósult meg.

- 2.2. Az infláció kezelés módja: az aláíró felek 2011. decemberében – amennyiben a 2011. év október hónapra az előző év azonos időszakához viszonyított, a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett havi fogyasztóiár-index meghaladja a 2.1.-ban rögzített mértéket - korrekciós megállapodást kötnek a kereset színvonal, valamint szociális és jóléti kiadások bruttó értékének inflációt követő növelésére.

3. A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2011. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható alappér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:

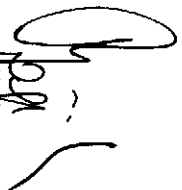
- minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 84.000 Ft/hó;
- a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 100.000 Ft/hó;
- akkreditált felsőfokú szakképzettséget, igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 124.200 Ft/hó;
- a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 155.200 Ft/hó.

4. A Felek megállapodnak arról, hogy, a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál a jóléti és szociális juttatások egy főre jutó bruttó értéke a 2. pont szerint meghatározott inflációval megegyezően növekszik.

5. Felek indokoltnak tartják, hogy az MVM Társaságcsoporthoz a munkahelyek megőrzését és a szakmai színvonal emelését tekintik elsődlegesnek. Ennek során a foglalkoztatás biztonságát kiemelten fogják kezelni.

Budapest, 2011. május 3.

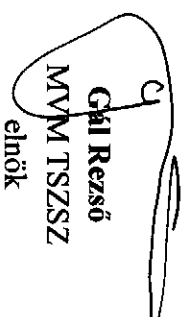
A munkáltató oldaláról:


Balázs Csaba
MVM Zrt.

elnök-vezérigazgató gazdasági vezérigazgató-h.


Kábor György
MVM Zrt.

A szakszervezetek oldaláról:


Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök

Az „MVM Társaságcsoporthoz tartozó bér- és szociális megállapodás 2011. évre” című dokumentum parafálása 2011. március 19.-én valósult meg.

