



Ikt.sz.: HVH-164/2013
2013.06.14.

Emlékeztető
az MVM Zrt. Vállalatcsoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

- Időpont:** 2013. június 14.
- Helyszín:** MVM Zrt. Teller tárgyaló
- Jelenlévők:** külön jelenléti ív szerint
- a TSZSZ szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
 - a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes
- Napirend:**
1. **Tájékoztatás az MVM Csoport gazdasági helyzetéről**
 2. **2013. évi bértárgyalás**
 3. **Csoportszintű Kollektív Szerződés**
 4. **Tájékoztatás a Munkatársi elkötelezettség-mérésről**
 5. **Egyebek**

1. Tájékoztatás az MVM Csoport gazdasági helyzetéről

Gombkötő Zsuzsanna számviteli osztályvezető számolt be az MVM Csoport gazdasági helyzetéről: a 2012. évi eredményekről, illetve a 2013. évre vonatkozó tervekről. A bemutatott prezentációt a résztvevők írásban megkapják. Fluck Benedek kérte, hogy ezt tekintse a TSZSZ belső tájékoztató anyagnak, ne publikálja széles körben.

Gál Rezső kérte a munkáltatói oldalt, hogy a tájékoztatásnak a publikus, nyilvánosságra hozható elemeit adja át a TSZSZ részére.

2. Bértárgyalás

Fluck Benedek jelezte, hogy a munkáltatói oldal megkapta a TSZSZ béremelésre vonatkozó javaslatát, illetve elmondta, hogy a munkáltatói oldal mozgásterét a 2013. évben érvényesülő gazdasági tényezők határozzák meg, így különösen az újonnan bevezetett, illetve megemelt adóterhek, az MVM Csoport növekedési lehetőségei, illetve a megvalósítandó beruházások, továbbá a villamos-energia árának csökkenése, amelyek miatt a 2013. évre a tavalyinál jelentősen alacsonyabb eredménnyel számol az MVM Csoport.

A sajtóban megjelent egy országos bérájanlás, amelyet Czomba Sándor miniszter kézjeggyével látott el, amelynek célja a nettó keresetek megőrzése, ugyanakkor ez az ajánlás egyelőre nem került aláírásra, csak parafált verzió létezik.



Fluck Benedek ismertette a munkáltatói oldal béremelési javaslatát:

- a munkahelyek megőrzése, illetve a foglalkoztatás biztonságának garantálása
- a 2012. év végén kifizetett, 1,6 %-os bércorrekció bértömegének megfelelő, differenciált béremelés
- a szociális juttatások mértéke nem változna (az adóterhek átvállalására figyelemmel).

A béremelést január 1-jére visszamenőlegesen hajtaná végre a munkáltató

szünet

A TSZSZ béremelésre vonatkozó, írásban megküldött javaslata:

- a munkahelyek megőrzése, illetve a foglalkoztatás biztonságának kiemelt kezelése,
- a 2012. évi keresetekre vonatkozóan a keresetszínvonal fejlesztés mértéke 3,1%
- alapbérfejlesztés: legalább 4,7%-os átlagos alapbérfejlesztés, a 2012. évi bércorrekció megállapodás (inflációt követő bérfejlesztés) 1,6%-os mozgó bér hányad alapbéresítésével,
- a szociális és jóléti juttatások (VBKJ-keret és az önkéntes pénztári befizetések mértékének) 4,7 %-os emelése,
- az infláció kezelésére korrekció megállapodás, amennyiben az infláció mértéke a 3,1 %-ot 0,5%-kal meghaladja.

Gál Rezső a munkáltatói oldal álláspontjára válaszul ismertette az MVM TSZSZ álláspontját:

Kitért arra, hogy a munkatársak az infláció-korrekcióra figyelemmel változatlan reálkeresetek mellett tudták a feladataikat jól teljesíteni, és hozzájárulni a cégcsoport sikeres eredményéhez.

A munkatársak körében feszült várakozás van. A 2013. február 6-án megszületett az ágazati bérajánlás aláírását követően a TSZSZ bértárgyalást kezdeményezett, akkor a munkáltatói oldal válasza alapján 0 %-os béremelésre volt lehetőség.

Gál Rezső hangsúlyozta, hogy a TSZSZ szerint érvényben van az országos bérajánlás, amelyet aláírt az illetékes szakállamtitkár, illetve várhatóan a miniszterelnök úr is alá fogja írni.

A TSZSZ szerint az országos bérajánlásra figyelemmel kell lenniük a feleknek.

Gál Rezső emlékeztetett arra, hogy a LIGA konföderáció áprilisban sztrájkbizottságot alakított az országos bérajánlás megkötése céljával. A LIGA felhívására a TSZSZ is megalakította a sztrájkbizottságot, és 5000 aláírást gyűjtött össze, illetve a LIGA által szervezett tüntetésen is részt vettek.

Gál Rezső jelezte, hogy a LIGA konföderációnál konzultációt fog kezdeményezni a bérajánlás végleges aláírása érdekében.

Gál Rezső megállapította, hogy a munkáltató ajánlata nem felel meg sem az ágazati, sem az országos bérajánlásnak, sem a tulajdonosi szándéknak, és főként nem felel meg a munkatársak elvárásának, ezért kérte a munkáltatói oldalt, hogy gondolja át az ajánlatát.

szünet

Fluck Benedek javasolta, hogy a felek várják meg az országos bérajánlás véglegesítését, és ezt követően folytassák a bértárgyalást, a TSZSZ járjon el az illetékes minisztériumnál az aláírás ügyében. Ha aláírásra kerül a bérajánlás, június 27-én folytatódhat a bértárgyalás, illetve arra az esetre, ha még nincs tisztánlátás, egy szűkebb körű egyeztetést javasolt.



szünet

Gál Rezső bejelentette, hogy a munkavállalói oldal sztrájkbizottsággá alakult, illetve várhatóan június 2-án demonstrációt szerveznek az MNV székháza elé, a LIGA konföderációt is bevonva.

A bértárgyaláshoz kapcsolódó kiegészítő kérdések:

Fluck Benedek elmondta, hogy az MVM Zrt. a béremelés végrehajtásához kívánta kötni az egységes munkaszerződés sablonnak megfelelő átfogó munkaszerződés-módosítások kiadását, ezért a CsSz-53-as szabályzat június 30-i határidővel írta elő a tagvállalatok számára annak végrehajtását. A bértárgyalások elhúzódása miatt a munkáltatói oldal kezdeményezi a június 30-i határidő október 1-jére történő módosítását.

Az egységes munkaszerződés-sablon kapcsán a munkáltatói oldal a 2012. évi egyeztetések során ígérte - ez az egy nyitott pont maradt az egységes munkaszerződésre vonatkozó egyeztetés során – hogy készít egy összefoglaló anyagot az üzleti titok meghatározása kapcsán.

A munkáltatói oldal áttekintette az egyes társaságoknál érvényesülő, az üzleti titokra vonatkozó szabályozást, amely alapján megállapítható, hogy a legtöbb társaságnál van belső szabályzat vagy nyilatkozat a titoktartással kapcsolatban.

A munkáltató a titoktartással kapcsolatos összefoglaló anyagot átadja – az emlékeztető mellékleteként megküldi – a munkavállalói oldal számára.

A HVH szakterület megkeresi továbbá azokat a társaságokat, ahol jelenleg nincs szabályozás és kezdeményezi, hogy adjanak ki szabályzatot, illetve vezessenek be nyilatkozatást.

Gál Rezső elmondta, hogy a TSZSZ az időpont módosítását támogatja, illetve a titoktartással kapcsolatos összefoglaló anyagra visszajelzést fognak adni.

A TSZSZ indítványozta, hogy a CSKSZ tárgyalások során a felek soron kívül tárgyaljanak az egységes munkaszerződés-sablonról.

A munkáltatói oldal a kezdeményezést elfogadta, illetve vállalata, hogy előkészíti a szövegjavaslatot, amely az egységes munkaszerződés célját és rendeltetését foglalja össze

3. Csoport szintű kollektív szerződés

Simon Csilla beszámolt a CSKSZ-t érintő fontosabb lépésekről – a bemutatott prezentációt a résztvevők az emlékeztető mellékleteként megkapják.

Megállapodás: a felek elfogadták a CSKSZ tartalomjegyzékét (a munkáltatói oldal által írásban megküldött, kiegészítésekkel ellátott verziót).

Simon Csilla kiemelte, hogy az Igazgatóság a CSKSZ megkötésére irányuló téziseket hagyta jóvá, illetve egy csoportszintű határozat kiadását hagyta jóvá, amely alapján a helyi kollektív szerződések módosítása esetén, annak aláírását megelőzően egyeztetni kell a tervezetet az MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettesével annak érdekében, hogy a módosításra a tárgyalás alatt lévő CSKSZ szellemében kerüljön sor.

4. Munkatársi elkötelezettség mérés

Simon Csilla bemutatta az elkötelezettség méréssel kapcsolatos prezentációt, amelyet a résztvevők írásban megkapnak.

5. Egyebek

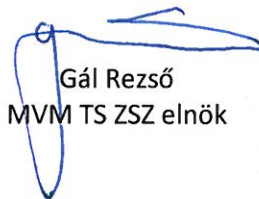
- Gál Rezső ismételten javasolta annak körüljárását, hogy a társaságcsoponton belül milyen munkatársakat érintő információkat jutnak el a munkatársak felé, milyen csatornákon, így például az Intraneten. Felvetette egy tudatos, és közös kommunikáció alkalmazását. Fluck Benedek jelezte, hogy a belső kommunikáció a KIG-hez tartozik, ezért javasolta, hogy a következő alkalommal térjenek vissza a felek erre a kérdésre, és vizsgálják meg a lehetőségeket.
- Gál Rezső elmondta, hogy a munkavállalói oldal tudomásul vette, hogy a VILLKESZ Kft. helyzetéről külön, szűkebb körű egyeztetésre kerül majd sor, illetve várja az erre irányuló időpont-javaslatot.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit munkaügyi kapcsolattartó főmunkatárs

Jóváhagyta:



Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes



Gál Rezső
MVM TS ZSZ elnök