



Ikt.sz.: HVH-28/2013.  
2013.01.30.

**Emlékeztető**  
**az MVM Zrt. Vállalatcsoport**  
**Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről**

Időpont: 2013. január 30.

Helyszín: MVM Zrt., Jedlik tárgyaló

Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint

- a TSZSZ szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
- a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes és Simon Csilla MVM Zrt, Humán stratégiai és módszertani osztályvezető

Napirend: 1. Csoport szintű kollektív szerződés (CSKSZ)  
2. Egyéb kérdések

Fluck Benedek köszöntötte a jelenlévőket a 2013-as év első ülésen, előre jelezte, hogy ebben az évben elsősorban a CSKSZ-ről fognak tárgyalni a szociális felek. Ezután ismertette a napirendi javaslatot, amelyet Gál Rezső a munkavállalói oldal nevében elfogadott.

### 1. Egyéb kérdések

#### a) távolléti díj és VBKJ

Fluck Benedek beszámolt arról, hogy a VBKJ és a távolléti díj számítás témakört is IG elé vitte a munkáltatói oldal, a vonatkozó csoport szintű szabályozásokkal együtt. Az IG mindkét előterjesztést elfogadta. Fluck Benedek megköszönte a munkavállalói oldal együttműködését.

##### a. távolléti díj

A távolléti díj számítás esetén Fluck Benedek elmondta, hogy a helyi szabályozások felülvizsgálata megtörtént, a szükséges módosítások megtörténtek, a távolléti díj számításáról szóló CsU aláírás alatt van.

##### b. VBKJ nyilatkozatás

Kiss László számolt be a VBKJ nyilatkozatásról: elmondta, hogy a nyilatkozatás rendben lezajlott, január 21-én nyílt meg a KONTÓ-LINE rendszer, majd 28-án zárult. A 6370 fő nyilatkozat-tételre jogosult munkavállaló 98,8 %-a nyilatkozott. A VBKJ elemek felhasználásának aránya: 38 % SZÉP-kártya, 28 % ÖEP, 18 % Erzsébet utalvány, 5 % lakáscélú támogatás, 2 % számítástechnikai eszközök, illetve Internet támogatás, 1,5 % ÖSP és munkahelyi étkezés, a többi elem (ÖNYP,



Erzsébet ajándék, szabadidő utalvány) 0,5 % alatti. 0,001 %-os volt a kockázati életbiztosítás , amelyet egyébként is idén utoljára biztosít a munkáltató.

Kiss László elmondta, hogy az új belépők is a KONTO-LINE rendszeren keresztül nyilatkozhatnak, 5 munkanap áll a rendelkezésükre.

Lőrincz László jelezte, hogy a Palettéria rendszerhez képest a munkatársak azt az egyetlen dolgot nehezményezték a Kontoline-ban, hogy csak akkor lehetett kinyomtatni a nyilatkozatot, amikor lezárult a nyilatkozat-tétel, így nem tudták menet közben kinyomtatni és hazavinni a nyilatkozatot, hogy egyeztethessék a családtagjaikkal.

Kiss László ezzel kapcsolatban elmondta, hogy a jelzés alapján már intézkedett a KONTÓ, várhatóan két héten belül működni fog ez a funkció.

#### b) adatszolgáltatás

Fluck Benedek jelezte, hogy a szociális juttatásokra vonatkozó 2012. évi tényadatok összesítése megtörtént, ennek megfelelően február elején megküldi a munkáltatói oldal a korábban ígért adatszolgáltatás a keresetekről és a szociális juttatásokról a munkavállalói oldal részére.

#### c) elkötelezettség mérés

Fluck Benedek beszámolt arról, hogy megfelelően alakul az elkötelezettség mérés kitöltési aránya, ezzel együtt arra biztatta a munkavállalói oldalt, hogy a munkavállalókat buzdítsák a felmérés kitöltésére. Kiemelte, hogy ez egy jó lehetőség a munkavállalók szempontjából, hogy visszajelzést adhassanak a munkáltató számára, a munkáltató szempontjából pedig azért fontos, mert hasznos jelzéseket kap a munkavállalóktól a munkáltató által kitűzött célok eléréséhez, illetve a munkahelyi feltételek fejlesztéséhez.

Fluck Benedek elmondta, hogy várhatóan meghosszabbítja a munkáltató a kitöltési határidőt.

Gál Rezső elmondta, hogy a munkavállalói oldal is támogatja a felmérést, pozitív intézkedésnek tartja.

Lőrincz László hozzátette, hogy tettek közzé ilyen irányú felhívást a munkatársak számára, illetve kezdeményezték a határidő módosítását a Paksi Atomerőmű vezérigazgatójánál.

#### d) képviseleti jogosultság

Gál Rezső elmondta, hogy elküldték a TSZSZ, illetve a szakszervezetek képviseleti jogosultságával kapcsolatban a munkáltatói oldal által kért dokumentumokat a január 1-jei állapotnak megfelelően.

#### e) Hay megállapodás

Gál Rezső közölte, hogy a megküldött megállapodással kapcsolatban előzetes álláspontot tud jelezni, amely szerint a szöveg kiegészítésre szorul a paksi és az OVIT-os egyeztetések folyamatával. Ennek kapcsán az is kérdés, hogy milyen témakörök kerülnek a CSKSZ, illetve a helyi KSZ-ek mellékletei közé. Hozzátette, hogy a TSZSZ-nek van erre irányuló javaslata

## 2. Csoport szintű kollektív szerződés

Fluck Benedek összefoglalásként elmondta, hogy a munkáltatói oldal elküldte a TSZSZ részére a Csoportszintű Kollektív Szerződésre (CSKSZ) vonatkozó téziseket, illetve a törzsszöveg tervezetét, amellyel kapcsolatban várja a TSZSZ véleményét szóban, illetve majd írásban is.



A tézisek kapcsán Fluck Benedek előrebocsátotta, hogy a munkáltatói oldal igazgatósági előterjesztést készít, mivel a CSKSZ tárgyalása a helyi kollektív szerződések módosításával jár, amelyhez felhatalmazásra van szüksége a munkáltatói oldalnak.

#### I. tézisek

Gál Rezső elmondta, hogy a TSZSZ testülete az ÉKF ülés előtt tárgyalta meg a CSKSZ anyagokat, még néhány elvi kérdés tisztázására szükség van, különösen a mellékletek és függelékek jelentését.

Megerősítést kért arra vonatkozóan, hogy helyes-e a munkavállalói oldal értelmezése az alábbiakban:

- A mellékletek szerkesztési szempontból minősül mellékletnek.
- Függeléként a helyi kollektív szerződéseket definiálják a felek, amely egyébként a helyi szakszervezetek kompetenciája marad, illetve amelyeket azért csatolnak a CSKSZ-hez, hogy a munkatársak teljes képet kapjanak a munkajogi szabályokról.
- Ha a felek megállapodnak a törzsszövegben és a mellékletben, ezekben a kérdésekben a helyi kollektív szerződéseknek már nincs mozgástere.
- Technikailag a folyamat úgy néz ki, hogy miután a felek végigtárgyalták a törzsszöveget és a mellékleteket, a helyi szociális felek átnézik a kollektív szerződéseket, és kiveszik azokat az elemeket, amelyekről a CSKSZ rendelkezik.

Fluck Benedek megállapította, hogy a megállítások helytállóak

Berkes Sándor elmondta, hogy a munkavállalóknak az az elvárása, hogy a helyi kollektív szerződések maradjanak meg, ezért javasolta, hogy a tézisekkel ne sugallják azt, hogy a helyi kollektív szerződések eltűnnek. Fontos, hogy mindez helyi szinten is érthető legyen, egyébként ellenérzést fog kiváltani a testületek, illetve a munkatársak körében. A helyi kollektív szerződések fontossága miatt szükséges, hogy a helyi kollektív szerződések megismételjék a CSKSZ vagy a VKSZ szövegrészeit.

Fluck Benedek hangsúlyozta, hogy szükségtelen duplikáció lenne az Mt. vagy a VKSZ szövegének ismétlése, mivel így akár háromszor-négyszer is szerepelhetnének azonos rendelkezések az egyes kollektív szerződésekben, illetve a módosítások átvezetése nagyon komplikálttá tenné a szabályozási folyamatot.

szünet

Gál Rezső ismertette a TSZSZ álláspontját: munkajogi szempontból rendezett a helyzet akkor is, ha nincs szövegismétlés, ugyanakkor a munkavállalói elfogadottság szempontjából annak rögzítését javasolja, hogy bár nem cél, de lehetőség van beemelni a helyi kollektív szerződésekbe a CSKSZ, a VKSZ, illetve az Mt. szövegét.

Gál Rezső ezt követően elmondta, hogy a TSZSZ részéről szövegszerű pontosításokat szeretnének tenni, illetve a függelék szó helyett egy másik megjelölés használatára tennének javaslatot, egyébként a munkavállalói oldal alapvetően elfogadja a téziseket.

Fluck Benedek távollétében a munkáltatói oldal álláspontját Simon Csilla ismertette a munkáltatói oldal elfogadja azt a megfogalmazást, hogy lehetőség szerint nem ismételik meg a helyi kollektív szerződések a többi KSZ, illetve az Mt. szövegét, de ha a helyi felek úgy ítélik meg, akkor szó szerinti ismétlésre lehetőség van.

Ezt követően megállapodás jött létre a felek között abban a kérdésben is, hogy két év múlva visszatérnek a szövegismétlés szükségességének kérdésére.



A felek megállapodtak abban, hogy a szövegpontosításról szűk körben egyeztetnek a felek, illetve hogy a legközelebbi alkalommal aláírható a tézisekről szóló megállapodás.

## II. törzsszöveg

Gál Rezső kérte, hogy a törzsszöveg esetén az egyes elemekhez a munkáltatói oldal tegyen szóbeli kiegészítést, illetve indokolást, amelyekre a következő ülésen reagálna a munkavállalói oldal.

Simon Csilla jelezte, hogy a munkáltatói oldal nem készült erre.

Gál Rezső jelezte, hogy a TSZSZ-nek több időre van szüksége a törzsszöveg áttanulmányozására, illetve kéri, hogy a munkáltatói oldal készítsen ütemezést, illetve tematizálást a mellékletek, illetve függelékek körébe tartozó kérdésekről.

Simon Csilla előrebocsátotta, hogy a munkáltatói oldal készített egy melléklet-listát.

Példaként említette a távolléti díj számítás szabályait, amely egy tagvállalati elemzést követően, a TSZSZ-szel történő egyeztetés eredményeként jött létre, és amely a munkáltatói oldal szándéka szerint a CSKSZ egyik melléklete lesz.

Simon Csilla elmondta, hogy a mellékleteket nagyrészt a HSMO munkatársai fogják kidolgozni a törzsszöveg ÉKF tárgyalásával párhuzamosan. Jelezte, hogy a munkáltatói oldal a melléklet-listát, illetve az ütemezést elküldi a TSZSZ részére.

Gál Rezső felvetette, hogy egy-egy téma kidolgozása során célszerű áttekinteni az összes tagvállalati szabályt - így például minden pótlékot -, amely lehetne közös munka, illetve kéri, hogy a szakszervezet kapjon információt az elemzésekről. Javasolta, hogy ennek módszerét egyeztessék a felek.

Simon Csilla üdvözölte a javaslatot, illetve elmondta, hogy a munkáltatói oldal szakértői szintű munkacsoportok felállítását tervezi, amelyben az információ-gyűjtés, illetve a szabályozási javaslat kidolgozása a munkáltató feladata, ugyanakkor szívesen veszik a TSZSZ közreműködését.

Simon Csilla összefoglalásként elmondta, hogy a munkáltatói oldal két hét belül elkészíti és elküldi a TSZSZ részére az ütemezést, a mellékletek listáját, illetve a bevonási lehetőségre vonatkozó javaslatot.

Simon Csilla kérdésére válaszolva Gál Rezső elmondta, hogy a TSZSZ a törzsszövegre két hét múlva küldi meg a reagálását.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit munkaügyi kapcsolattartó

Jóváhagyta:

Fluck Benedek  
humán erőforrás  
vezérigazgató-helyettes

Simon Csilla  
Humán stratégia és  
módszertani osztályvezető

Gál Rezső  
MVM TSZSZ elnök