www.vd.hu

forró drót

EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

2010. MÁRCIUS

16. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

Méltón megünnepelte az ország az 1848-49-es forradalom és szabadságharc 162. évfordulóját

Esélyegyenlőség-jelek

Napjainkban az esélyegyenlőség, a diszkrimináció fogalmairól sokan sokat, sokféleképp beszélnek, azonban óriási probléma, hogy alig hallani olyan szakmai diskurzusról, mely valóban eligazítást adna a téma iránt érdeklődők és a hátrányos megkülönböztetést elszenvedett emberek számára.

2. oldal

VIT Nyugdíjpénztár akciója

Jutalom az új belépőnek, átlépőnek, jutalom a beléptetőnek.

9. oldal

60 éves az ERBE

(a képen Vavrik Antal vezérigazgató)

7. oldal

Fizetett, de nem eleget...

A System Consulting Zrt. az áram szállításának ellenértékét 2010. február 25-én átutalta a Vértesi Erőmű ZRt.-nek, ám az erőmű még további - több milliárd forint - kár megtérítését követeli.

7. oldal

Ülésezett a Villamosnergia-ipar a Sportért Alapítvány

11. oldal

Nőnapi köszöntő

10. oldal

A Hanti Band-del könnyű az élet

Bővebben a 11. oldalon

Jól sikerült az OVIT-farsang

Tegnap, ma és holnap

Áttekintés az ágazati érdekegyeztetés aktuális témáiról

15 éve folyik az új típusú villamosenergia-ipari érdekegyeztetés. Létrejöttét négyéves szakszervezetek és a munkáltatók közötti vita előzte meg. A részvénytársasági modell központi irányítással működött, ugyanakkor nem volt ennek megfelelő érdekegyeztetési formája.

A munkáltatói szövetség 1994-ben alakult és az ágazati szakszervezetekkel tárgyalva 1995-ben került aláírásra az ágazati kollektív szerződés.

Jelentős állomás volt 2008-ban az ágazati kollektív szerződés megújítása, hiszen azon kívül, hogy az aktualizálva lett, a legitimitása erősödött meg. Az 1995-ös privatizáció következtében jelentősen átalakult a munkáltatói oldal, s a tulajdonosi döntések nyomán társaságcsoportok is kialakultak. Tavaly decemberben egy, a szakszervezeti álláspont szerint meghatározó kérdésben éles konfliktus alakult ki. Lesz-e a jövőben ágazati bérmegállapodás és milyen tartalommal?

Az ágazati vita 2010. évre rendeződött, a megállapodás megszületett.

Mit hoz a holnap, melyek az ágazati tárgyalás 2010. évi súlypontjai?

Fontos tudni, hogy új törvény született, mely az ágazati szociális párbeszéd jövőbeni kérdéseit, működését és jogait, feltételeit és újraalakításának kötelezettségét írta elő. Miközben napi kérdésben (pl. a kereset színvonal mértéke és módja) éles vita folyt a szakszervezetek és a munkáltatók között, addig szinte mellékesen, az üléseken a jövőt illetően nézetazonosság volt. Aláírásra került az új törvény szerinti megállapodás a szociális párbeszédre, elkészültek és beadásra kerültek a szükséges dokumentumok.

Az ágazati reprezentatív szakszervezetek, a BDSZ és az EVDSZ legfontosabb tárgyaló terepnek tekintik a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottságot (VÁPB), hiszen a munkaadói oldallal az egyeztetések során születnek azok a megállapodások, melyek a teljes iparágat érintik. A munkavállalói oldal összeállította a párbeszédbizottsági ülések 2010. évre szóló ütemterv-javaslatát, melynek megvitatására áprilisban kerül sor.

Tervezett programok, tárgyalandó témák:

- A VKSZ IV. fejezet 2.2.1. pontjának véglegesítése.
- Szociális és jóléti juttatások jogcímei és az eljárásrend.
- Bér- és szociális megállapodás teljesülésének vizsgálatával kapcsolatos megállapodás.
- A minimumbér elvű bértarifával kapcsolatos tárgyalások.
- Sztrájkszabályozással kapcsolatos munkáltatói lista és eljárásrend.
- A sztrájkkal kapcsolatos elégséges szolgáltatás.
- További szakértői, a VÁPB munkáját segítő albizottságok alakítása.
- Iparági sporttalálkozók aktuális kérdései.
- Egyéb kérdések.

A munkavállalói oldal szerint egy út van tehát, folytatni az ágazati tárgyalásokat.

A VTMSZ elnökével, dr. Janka Máriával készült interjút a 3. oldalon olvashatják.

VIHARFELHŐK a CO2-kibocsátás körül

Úgy tűnik, sokáig okoz még komoly fejtörést és gondot a Mátrai Erőműnek (is) a szén-dioxid- kibocsátás. Évek, évtizedek alatt sokat tettek a csökkentésére, és számos terv van ma is az asztalon, mégis a hazai termelőegységek között ők a legnagyobb CO2-„termelők”.

Az érdekképviseletek, élén a szakszervezet, a MEVISZ, évek óta figyeli a kvótaelosztás körüli történéseket és felszólalnak, tiltakoznak a döntéshozóknál is a számukra kedvezőtlen döntések miatt. A bányász szakszervezettel közösen két miniszternél tiltakoztak a közelmúltban, amikor az állam nemrég nagy mennyiségű kvóta eladásról és az ebből származó bevétel szétosztásáról döntött. És itt van a legújabb hír - március közepén -, a kormány sok millió tonna szén-dioxidot értékesít.

A szén-dioxid-kvótákat ötéves ciklusokra bontva osztják ki a kiotói megállapodás alapján, a 2008-2012-es időszakra hazánk évente mintegy 108 millió tonnányi üvegházhatású gáz kibocsátását lehetővé tevő kvótával rendelkezik. - Ha eladja az

Medveczki Zsolt

ország a kvótamennyiséget, nem marad nekünk és mi lesz velünk 2012 után? - mondja aggódva *Medveczki Zsolt* MEVISZ titkár - Féltjük a munkahelyeinket, az erőművet. A CO2-kibocsátás korlátozása bennünket érint legkeményebben, félő, hogy majd nemhogy nem tudunk versenyképes árakat kialakítani, kérdés, egyáltalán el tudjuk-e majd adni a drágán termelt áramot.

(Folytatás a 2. oldalon)

VÜTFÓ – EVDSZ együttműködés

Dr. Szilágyi József

A Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fórumát (VÜTFÓ) és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét (EVDSZ) képviselők között március elsején a fővárosban tartott tárgyaláson előzetes megállapodás született a két szervezet közötti - az eddigieknél szorosabb - együttműködés érdekében. *Dr. Szilágyi József*, az EVDSZ elnökhelyettese és *Nagy Sándor*, az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoport Üzemi Tanács elnöke, VÜTFÓ koordinátor tájékoztatott a megvitatott kérdésekről és döntésekről.

Dr. Szilágyi Józseftől először azt kérdeztük: Hogyan működött eddig a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma?

– Nekem viszonylag kevés a rálátásom a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fórumának működésére, tekintettel arra, hogy elnökhelyettessé megválasztásomig ebben a munkában nem vettem részt. Azt azért tudom, hogy a VÜTFÓ az ágazati szakszervezet kezdeményezésére jött létre. A fórum felvállalta a munkavédelemmel kapcsolatos kérdések koordinálását is, erre tekintettel a fórum munkájában részt vettek az iparágban megválasztott munkavédelmi képviselők is. A fórum konzultatív jelleggel működött, a tapasztalatcsere területe a munkavállalók jóléti és szociális ellátásával volt kapcsolatos. Véleményem szerint a fórum, mint konzultatív testület, jól látta el feladatát, megteremtette az alapokat arra, hogy ágazati szinten is egységes vélemény jelenjen meg az üzemi tanácsok hatáskörébe tartozó kérdésekről.

– Hogyan újul meg a két szervezet közötti kapcsolat? Milyen kölcsönösen előnyös lehetőségeket lát az együttműködésben?

– Az EVDSZ VI. Kongresszusán áttekintette a VÜTFÓ működésének tapasztalatait és az EVDSZ programjában célul tűzte ki az üzemi tanács hatáskörébe tartozó kérdések koordinációjának erősítését. A program alapján elfogadott 5 éves intézkedési terv, valamint a 2010. évi munkaprogram pedig rögzítette az EVDSZ szándékát, hogy a VÜTFÓ-val, mint szervezettel erősítse a kapcsolatát, illetve újítsa azt meg. Ennek szellemében került sor az EVDSZ és a VÜTFÓ képviselőinek találkozójára. Az EVDSZ erre a találkozóra egy együttműködési megállapodástervezettel érkezett, amely tervezet rögzíti az együttműködés célját, feltételrendszerét. Megelégedésünkre a megállapodástervezetet a VÜTFÓ képviselői is elfogadhatónak tartották. Mindkét fél a kisebb módosításokkal változtatott megállapodástervezeteket a döntéshozók fórumain elfogadásra ajánlja.

Nagy Sándor

Véleményem szerint az EVDSZ és a VÜTFÓ megújult együttműködése jól szolgálja, hogy az üzemi tanácsok hatáskörébe tartozó kérdésekben is a munkavállalói oldalon egységes vélemény fogalmazódjon meg ágazati szinten.

(Folytatás az 5. oldalon)

HÍRBLOKK

SZÖVETSÉGI VEZETŐSÉGI ÜLÉS

Az EVDSZ szövetségi vezetősége ülést tart Tengelicen 2010. április 1-2-án.

KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉS

A LIGA Önsegélyező Pénztár küldöttközgyűlést tart Budapesten 2010. március 31-én. (XIV. ker. Ajtósi Dürer sor 27/A.)

KIÁLLÍTOTTÁK

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló törvény alapján az Országos Részvételt Megállapító Bizottság megvizsgálta és megállapította a Liga Szakszervezetek megfelelőségét az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A Liga minden kritériumot sokszorosan meghaladva teljesítette a feltételeket. Így például 16 nemzetgazdasági ágban és 77 alágazatban tevékenykedő szakszervezettel rendelkezik 19 megyében és Budapesten, összesen 863 munkahelyen.

ÁFSZ, KSH ADATOK

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) adatai szerint február végén a nyilvántartott álláskeresők száma 659 ezer fő volt, 0,9 százalékkal több, mint az előző hónapban, eközben több mint ötezerrel kevesebb új álláshelyet jelentettek be a munkaadók a munkaügyi kirendeltségeken. Az uniós számítási módszer alapján a tavalyi 8,8 százalékról 11,1 százalékra emelkedett a munkanélküliségi ráta. Az Accenture globális vezetési tanácsadó cég felmérése szerint a gazdasági válság következtében világszerte több férfi vesztette el állását, mint nő.
A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) előzetes adatai szerint 2009-ben a gazdaság teljesítménye 2008-hoz képest 6,3 százalékkal esett vissza (GDP volumenindex 93,7).

MEDIÁTORKÉNT, DE...

Össztársadalmi érdek, hogy 2022 első félévében sikeres legyen a magyar európai uniós elnökség - hangoztatták az Országos Érdekegyeztető Tanács három oldalának felszólalói a március 5-i plenáris ülésen. A munkaadói oldal a lisszaboni stratégia megújításának fontosságát, a munkavállalói oldal pedig a munka világához kapcsolódó rendezvények elsődlegességét hangsúlyozta.
Noha a magyar elnökségnek mediátorként kell működnie a problémák kezelésében,de az elnökséget ki lehet arra is használni, hogy Magyarország számára fontos ügyekben gyorsítsa a döntési folyamatot - közölte Csizmár Gábor, a Miniszterelnöki Hivatal államtitkára. (Forrás: liganet.hu)

20 ÉVES AZ MSZOSZ

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) megalakulásának 20. évfordulója alkalmából Ünnepi Szövetségi Tanácsülést tartott március 4-én, közel ötszáz résztvevő jelenlétével. „- A társadalmi átalakulásban is meg kell őrizni a munkavállalói érdekvédelmet, a megalakulás óta eltelt évek mindegyike tartalmas teendőket, jelentős feladatokat jelentett a szakszervezeteknek, a bennük dolgozó embereknek. Munkájuknak köszönhető, hogy a közösségek számos eredményt értek el a munka világában” - hangzott el a tanácsülésen.

TÖRVÉNY VÉDI

Módosították a rendezett munkaügyi kapcsolatokról szóló törvényt; a bejelentés nélküli foglalkoztatás már nem abszolút módon, hanem csak akkor eredményezi a rendezett munkaügyi kapcsolatok megsértését - és emiatt az állami támogatásokból való automatikus kizárást -, ha a járulékfizetési kötelezettségének nem tesz eleget a munkaadó. Ezután a jogsértő munkáltatók „megbüntetésekor” figyelembe kell venni a foglalkoztatáshoz fűződő érdeket is.
A hat országos szakszervezeti konföderáció közös közleményben tiltakozott a törvénymódosítás ellen, mert a képviselők a szinte egyhangú döntést úgy hozták meg, hogy figyelmen kívül hagyták az országos érdekegyeztetésről szóló törvényt, a több mint húsz éve közösen kialakított érdekegyeztetési gyakorlatot és a demokrácia alapelveit. A LIGA a honlapján felteszi a kérdést: Törvény védi a jogsértő munkaadókat?

BALOGH VÁDOLT

Balogh Zsolt, a BKV Zrt. volt megbízott vezérigazgatója több olyan kijelentést tett a sajtóban, mely szerint Hagyó Miklós főpolgármester-helyettesnek tízmilliárdok landoltak a zsebében feketén, majd ebbe a kerettörténetbe beleillesztette nagy általánosságban a BKV-s szakszervezeteket is... (A LIGA véleménye, felszólítása a www.liganet.hu honlapon olvasható.)

Ülést tartott az EVDSZ Etikai Bizottsága

Az ülésen részt vevő bizottsági tagok *Major Gábor* bizottsági elnök vezetésével áttekintették a 2010. évi várható feladatokat, valamint elkészítették éves munkaprogramjukat.

Az ülésen konzultációra került sor a bizottság munkamódjáról, stílusáról. A február 11-i ülés résztvevői úgy döntöttek, hogy következő ülésüket 2010. április 15-én tartják. ***(G.)***

VIHARFELHŐK a CO2-kibocsátás körül

Folytatás az 1. oldalról

Ma a Mátrai Erőmű az ország villamos energia ellátásában jelentős, mondhatni nélkülözhetetlen szerepet tölt be.

Az EVDSZ 2010. február 24-i szövetségi vezetőségi ülésen Medveczki Zsolt előterjesztése alapján megtárgyalta a CO2 kibocsátás, illetve ennek jövőbeni kérdései kapcsán kialakult aktuális helyzetet és határozatot hozott.

A 2010. február 19-én Budapesten megtartott II. Magyarországi Klímacsúcson elhangzottak alapján az európai országokhoz hasonlóan Magyarországon is be kívánják vezetni az ún. „klímatörvényt”, amely a CO2-kibocsátás mérséklésére irányul. Az európai nemzetektől eltérően azonban Magyarországon 20% helyett - irreálisan magas - 40%-os csökkentés (1990/2020 viszonylatában), míg 2050-re a '90-es szint 80 %-os csökkentése került meghatározásra a törvényjavaslatban. Ilyen mértékű vállalást egyébként csak az iparát jelentős mértékben visszafejlesztett, atomenergiára koncentrált Nagy-Britannia vállalt be Európában.

Tekintettel arra, hogy az EVDSZ szerint a CO2-kibocsátás csökkentése a villamos-, gáz- és bányaipari gazdasági társaságok tevékenységét érinti meghatározóan, a többletcsökkentés vállalásának következményeként az említett iparágakban foglalkoztatott munkaerő mértéke jelentősen csökkenhet.

A CO2-kibocsátásnak, az európai uniós átlaghoz képest magasabb mértékű, indokolatlan csökkentése negatívan érintheti az EVDSZ által is támogatott beruházások, így pl. a Mátrai Erőmű Zrt. bővítésének megvalósulását.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége a munkahelyek megtartására, illetve munkahelyek létesítésére figyelemmel megerősítette mindazon lépéseket, amelyek CO2 uniós átlag feletti kibocsátás parlamenti megszavazása ellen irányultak.

A fentieken túlmenően az EVDSZ 2010. február 24-i szövetségi vezetőségi ülése a következő álláspontot alakította ki:

- EVDSZ ezúton is felhívja a döntéshozók figyelmét, hogy - az Európai Unió által is vallott szociális párbeszéd elv alapján - az országgyűlés elé kerülő törvények vonatkozásában, az előkészítési szakaszban konzultáljanak az adott ágazatokban működő szakszervezetekkel. Ezen konzultáció alkalmával készüljenek olyan döntéselőkészítési dokumentumok, amelyek vizsgálják, hogy az adott döntések (pl. CO2-kibocsátás radikális csökkentése) milyen hatással bírnak a foglalkoztatásra.
- Az EVDSZ határozottan tiltakozik a liberalizált árampiac azon hatásai ellen, melynek kapcsán a magyarországi kereskedők "fekete áramimportot" valósítanak meg. Ennek lényege, hogy nem európai uniós országból (pl. Szerbia, Ukrajna) a hazai piaci árnál alacsonyabb árszintű villamos energiát importálnak, melyek előállításánál sokféle tekintetben radikálisan megsértik az Európai Unió által megkívánt környezeti normákat. A piac ilyen típusú működése indokolatlan és igazságtalan versenyhátrányba hozza azokat a magyar termelőket, akik áraiban értelemszerűen érvényesítik a környezetvédelmi kiadásokat is.

Jelen határozatot az EVDSZ Szövetségi Vezetősége egyhangúlag fogadta el.

Egyenlőség-jelek

Napjainkban az esélyegyenlőség, a diszkrimináció fogalmairól sokan, sokat, sokféleképp beszélnek, azonban óriási probléma, hogy alig hallani olyan szakmai diskurzusról, mely valóban eligazítást adna a téma iránt érdeklődők és a hátrányos megkülönböztetést elszenvedett emberek számára. Tény, hogy Magyarországon már létezik a jogszabályi háttér és a megfelelő intézményrendszer a diszkrimináció csökkentésére és romboló hatásának orvoslására, viszont a legtöbben ma sem tudják miként, és hogyan élhetnének jogaikkal. A március elejétől megjelenő „egyenlőség-jelek” című beszélgetés-sorozatunk a kommunikációs űrt kívánja betölteni.

„A mai helyzet és a mai beadványok száma egyelőre a jéghegy csúcsát jelentik, viszont ha a jövőbe tekintünk, valószínűsíthető, hogy húsz év múlva több tízezer foglalkoztatási diszkriminációval kapcsolatos ügy is nyilvánosságra kerülhet”.

*Dr. Gyulavári Tamás*sal (ELTE-ÁJK Tanszék) a Munkajogi Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület tagjával készített interjút *Minorics Melinda*. Ebből idézünk.

– Hogyan kell elképzelni a testület munkáját?

– A testület független szakértőkből, diszkriminációs joggal foglalkozó jogászokból áll, akik tevékenységükkel az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) munkáját segítik oly módon, hogy az egyes eljárásokban felmerülő jogi problémákkal kapcsolatosan alkotnak szakértői véleményt. A különböző ügyekkel összefüggő elméleti, gyakorlati problémák kiemelésével fogalmazunk meg állásfoglalásokat, melyek kikerülnek az EBH honlapjára is.

– Sokan nem tudják értelmezni az egyenlő bánásmódról szóló törvény egyes rendelkezéseit és a fogalomzavar sem ritka. Kérem, mondjon példát ilyen esetekre!

Például sokszor gond az eljárási szabályok értelmezése, így a bizonyítási teher megfordításának alkalmazása sem egyértelmű: vagyis az, hogy az eljárás során kinek és mit kell bizonyítania. Voltak esetek, amikor a panaszosnak kellett bizonyítania igazát, hozzátészem, ez nem szabályszerű eljárás, mivel azt a tényt, hogy a védett tulajdonság (melyekből az esélyegyenlőségi törvény 19 plusz egyet - az egyéb helyzet, tulajdonság kategóriáját - sorolja fel) és a sértettet ért hátrány között összefüggés van, nem a sértett félnek kell bebizonyítania. A diszkriminációs esetekben a bizonyítási kötelezettség megfordul, ez azonban sok esetben ma sem egyértelmű, még az eljárást lefolytatók és a bírók számára sem. Véleményem szerint az antidiszkriminációs jognak csak akkor lehet értelme, ha a jogsértő bizonyítja saját igazát, vagyis hogy nem a védett tulajdonság miatt érte hátrány a sértettet.

Másik példa lehet a „megtorlás” fogalmával kapcsolatban kialakított álláspontunk. Ezt a fogalmat a törvény röviden fogalmazza meg, viszont értelmezése egy „ágas-bogas” problémahalmazt jelent a valóságban. Továbbá ilyen az „egyéb helyzet” fogalma, mert az erre való hivatkozáskor a legtöbbször nem világos, hogy például amikor a munkáltató különbséget tesz a dolgozók között, ott mindig diszkriminációs esettel van-e dolgunk. Véleményünk szerint csak olyan tulajdonság vehető bele ebbe a kategóriába, mely a személyiség lényeges vonásaként értelmezhető.

Mi, a testület tagjai, jól működő jogalkotást szeretnénk. A diszkriminációs jog nem a jó és a rossz küzdelme, hanem féligazságokkal tarkított esetek halmaza. Ezekben az estekben nem válik be általában az „asztalra csapós”, kemény technika, itt az intelligens jogalkotás eszközével kell élni.

– Milyen típusú diszkriminációs ügyekkel találkoznak a leggyakrabban?

– A legtöbb diszkriminációs ügy a foglalkoztatás területén érinti a sértetteket, az esetek kétharmadában a munkaerőpiacon történő hátrányos megkülönböztetés legkülönbözőbb formáival találkozunk. Az ügyek többségében az idősebb munkavállalókat sújtó, korral összefüggő diszkriminációval, a nemmel kapcsolatos – vagyis a nőket érintő – hátrányos megkülönböztetéssel, cigányok hátrányos helyzetbe hozásával, illetve a fogyatékosokat érintő diszkriminációval kapcsolatos beadványokkal találkozunk. Meg kell említeni a szomorú tényt, hogy a foglalkoztatás területén bármelyik társadalmi csoportot érhet diszkrimináció a munkáltató részéről.

– Milyen fórumokat kereshetnek fel a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők?

– A sértettek előtt két lehetőség áll fenn: az egyik, hogy beadványt nyújtanak be az EBH-hoz, ekkor egy rövid, egyszerű és olcsó eljárás veszi kezdetét. Ennek hátránya, hogy a sértett nem kaphat kártérítést, azonban a hatóság bírságot szabhat ki a jogellenes magatartást tanúsítóra. Tehát a diszkriminált fél ezen a fórumon megvédheti igazát, a hátrányos megkülönböztetést alkalmazót pedig eltiltással, valamint nevének nyilvánosságra hozatalával büntetik. A másik lehetőség a bírósági út, viszont ebben az esetben a procedúra sokkal hosszadalmasabb, körülményesebb, azonban előnye, hogy az ítélet kártérítést szabhat ki a hátrányt elszenvedett fél számára. A két eljárás nem zárja ki egymást, együtt is lefolytatható a két vizsgálat. Manapság a bíróság szerepe jóval nagyobb, mint a hatóságé, vagyis a bírósági eljárásnak más a súlya, mint a közigazgatási eljárásnak.

– Ön szerint hogyan kapcsolódhat be a Liga Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Tagozata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos munkába, hogyan tud fellépni tagjai érdeke védelmében?

– A szakszervezet képes konkrét ügyekkel foglalkozni, ezt pedig megteheti a közérdekű igényérvényesítés eszközének használatával. Ez azt jelenti, hogy a sértettek nem egyénileg, hanem a szakszervezet segítségével járhatnak el az EBH és a bíróság előtt is, amennyiben diszkrimináció érte őket.

(A teljes cikk a liganet honlapon olvasható)

„Célunk a stabil, fenntartható megállapodási módszer kialakítása”

Jelentős fejlődés jellemzi a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) munkáját, különösen az utóbbi években. A szociális partnerek, az érdekképviseletek és a munkaadók szövetsége e fórum keretében tekintik át és tárgyalják meg a munka világát érintő kérdéseket, határozatokat hoznak és megállapodásokat kötnek. Évente tucatnyiszor találkoznak, munkatervükbe egyre több és egyre fontosabb téma kerül be.

A VÁPB ülések nyilvánosak, ezzel élnek is leginkább a tagszakszervezetek képviselői. Az ülések hossza 1-2-4 óráig terjed a téma fontosságától és súlyától függően.

A VÁPB-n a munkáltatói oldalt képviselő Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ) elnöki teendőit öt éve *dr. Janka Mária*, az E.ON Hungária Zrt. Szervezeti és HR igazgatója tölti be. Vele beszélgettünk, értékelve a villamosenergia-ipari munkavállalók érdekében hozott döntéseket. Véleménye szerint a párbeszédnek, az érdekegyeztetésnek a tárgyalóasztal mellett lehet létjogosultsága.

– Tisztelt Elnökasszony, hogyan értékeli az elmúlt éveket?

– Most is megtiszteltetésnek tartom azt, hogy bizalmat szavaztak nekem. A munkaadói szövetség választmányának tagja voltam és az iparágat is jól ismerem, régóta itt dolgozom, ezért biztosak voltak abban, hogy az általam irányított munkaadói szövetség felelősen hozza meg döntéseit.

Komoly eredménynek tartom, hogy sikerült megkötni az ágazati kollektív szerződést és azt is, hogy létrejöttek az évenkénti bér- és szociális megállapodások. Az ágazatban olyan történések ezek, melyekre oda kell figyelnünk. A nemzetgazdaság más ágazataihoz képest igazán büszkén számolhatunk be ezekről a dolgokról, hiszen más ágazatokban ez nem így van jelen. Nyilván ennek a sikernek egy része a villamosenergia-iparra jellemző tradíciók és a szakmakultúra megőrzése, az irányvonalak továbbvitele. Ennek hatása is érezhető, de ezen felül néhány újabb változás és a tárgyalásokon bevezetett minták együtt adnak még egy további megújulást, melyhez minden résztvevő hozzájárulása és munkája szükséges volt.

– A munkaadói szövetség munkájának minősítése milyen formában történik?

– A VTMSZ-en belül a munkát a választmány végzi felelős beosztású tagokkal. A közgyűlés, tehát a tagság az, mely a választmány munkáját megítéli. Azt mondhatom, az éves beszámolóinkban jóleső érzés az elvégzett munkát és a következő feladatok kitűzését leírni. Tagjaink ezeket nyomon követik, eddig nem szavazták le a javaslatainkat. Ezáltal létrejöhettek olyan megállapodások, melyekhez minden érdekelt hozzájárult. Ez a bizonyítéka annak, hogy a munkánk eredménye pozitív előjelet kaphat.

A választmány tagjai rendszeresen találkoznak, hiszen az év során folyamatosan jönnek elő olyan témák és feladatok, amelyek azonnali döntéseket és egyeztetéseket kívánnak meg. Az előrelépés ezek által történik, a tagsággal közgyűlés keretében tartjuk a kapcsolatot.

– Kérem, említsen az utóbbi években hozott döntésekből, a változásokból!

- Itt megemlíthetem a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány alapítását és működtetését. A kedvezményes munkavállalói tarifának a kérdése és az új rendszer bevezetése is ezen ciklusra jutott. Számos olyan kérdést és működési mechanizmust kell még kidolgozni, mely korábban nem vagy nem így működött. A közelmúltban két erőmű, a Budapesti Erőmű és a Dunamenti Erőmű is csatlakozott a munkáltatói szövetségünkhöz, ők újra belépők.

– Hogy sikerült ezt elérniük?

– Valószínű, hogy folyamatosan figyelték a munkánkat, az ágazati párbeszéd bizottsági döntéseket. De a végeredmény a lényeges. A vállalatok saját döntése volt, ők jelentkeztek újra tagnak, így örömmel üdvözölhetjük őket körünkben. Újra a szervezet részeivé váltak. Nagyon fontos alapelvnek tartom, hogy a munkáltatói oldal, a VTMSZ egy konszenzusos közös véleményt képvisel, nem egyes vállalatoknak, vagy vállalatcsoportoknak a véleménye vagy partikuláris érdeke jelenik meg. Ez a konszenzusos vélemény az, amit a választmány és ezen keresztül az egész tagság el tud fogadni. És amikor valamilyen kérdéssel kapcsolatban megítélik azt, hogy hol tartanak a tárgyalások, akkor az kizárólag az együttes, szövetségi véleményt jelenti.

– A VTMSZ sokszínűségéből milyen feladatok következnek?

– A vállalatok nem azonos tulajdonosi és működési szerkezetűek, eltérő piaci életszakasszal érkeznek a szövetségbe. Vannak kereskedők, energiaelosztók, állami vállalatok, különböző tulajdonosi fázisban levők - privatizáció előtt, esetleg után - vagy éppen alakulóban lévők. Az érdekeik eltérőek, ezért a VTMSZ akkor működik hatékonyan, ha ezeket az érdekeket össze tudja hangolni, egyeztetni és kialakítani azt a közös álláspontot, melyet minden tag el tud fogadni. Csak úgy tud egységes állásfoglalás létrejönni. Ha ez nem így működne, akkor az „érem másik oldala” kerülne előtérbe - miként volt korábban a VTMSZ hullámvölgyes időszakában. Ha részérdekek húznák szét az egységet, az a stabilitást is veszélyeztetné. Így a szövetség jövője is veszélybe kerülhetne. Amíg én a jelenlegi feladatomat betöltöm, vagyis a választmány elnöke vagyok, a választmány tagjaival azon dolgozunk, hogy megmaradjon a stabil munkaadói szervezet.

– A villamosenergia-ipari párbeszéd bizottság működtetése ritka vívmány. Önnek mi erről a véleménye?

– Már az előbb is megemlítettem az eredményeket, melyeket elértünk. Természetesen ebből nem csupán a VTMSZ szerepe emelendő ki, a szakszervezetekkel együtt tudtuk elérni mindazon vívmányokat, amikről beszélhetünk. Ez bizony közös munka, nem óhajtanám ezeket az eredményeket kizárólag a VTMSZ eredményének vindikálni, teljes joggal nevezhetők közös sikernek. Ebből is látszik, hogy működik az ágazati párbeszéd bizottság. A mi felfogásunk a munkáltatói oldalon az, hogy elsősorban a munka világával kapcsolatos döntésekben akarunk a párbeszéd bizottságokban tevékenykedni. Tudjuk, hogy vannak olyan ápb-k, melyek egy kicsit a szakmai szervezet irányába is elkezdték kiterjeszteni a működésüket. Ezt mi nem tartjuk követendőnek, nem szeretnénk ilyen irányba bővíteni a VÁPB működését. Mi a munka világának szigorúan azon szegmenseivel foglalkozunk, amik szorosan ide tartoznak. Az ebben történt lépéseket, melyek az elmúlt időszakban megtörténtek, kielégítőnek tartom.

A sztrájk kérdésével és más témákkal kapcsolatban is folytatunk szakmai konzultációkat. A VTMSZ-en belül rendelkezünk egy szakképzési bizottsággal, melyben előtérbe kerülhetnek szintén olyan témák, amelyekkel később a párbeszéd bizottságban találkozhatunk.

– Megszületett a 2010-re vonatkozó bér- és szociális megállapodás.

– A legfontosabb értékelése az, hogy létrejött egy bérmegállapodás. Olyan, amihez a szakszervezeti oldal és a munkáltatói oldal képviselői is megszerezték a támogatást, tehát a munkáltatói szövetség tagjai is támogatták.

– Amikor a VÁPB-n folyik a tárgyalás, felfokozott érdeklődés övezi az ott történteket, égnek a telefonok, hiszen az alkalmazottak és vezetők egyaránt várják, mi fog történni. Ezt lehet érzékelni?

– Ennek a felelősségnek a tudatában vagyunk, aminek igyekszünk megfelelni. Jó, hogy megemlíti, mert úgy gondolom, érdemes arra kitérni, a munkáltatói oldal komoly felelősséget érez az iránt: a munkavállalók a lehető legtisztességesebb és az adott gazdasági környezetben a legjobb körülmények között dolgozzanak. Ezt tudja visszatükrözni az adott évi bérmegállapodás, melyet megkötünk. Azt gondolom, a 2010. évre vonatkozóan is ez történt meg. Ha összehasonlítjuk a saját ágazatunkat más ágazatokkal, a nemzetgazdaság más részeivel, akkor ez egy komoly vívmány és ez nem csupán a munkáltatói oldal vívmánya. A két oldal szerepe igen komoly, és ebben a munkáltatói oldal a felelősségét és tudását maximálisan hozzáadta. Bár 2009-ben visszaesés volt a gazdaságban, mely nyilván a saját iparágunkra is kihatott és az egész hazai termelésre, helyzetre, de mindemellett tudják az érintettek: a foglalkoztatási színvonalat - kisebb korrekciókkal - meg tudtuk őrizni. A munkáltatói oldalnak a felelőssége most is megjelent a bérmegállapodásban és általában azokban az állásfoglalásokban, azokban a döntésekben, melyek végül megállapodásokhoz vezettek.

Az a véleményem és ebben egyetértünk a választmány tagjaival, hogy a tárgyalóasztalnál kell tárgyalni és ott kell kifejteni az álláspontokat. Azzal együtt is, hogy az egyik oldalt egy több szakszervezetből álló szövetség ill. több szövetség képviseli, a másik oldalt a munkáltatói szövetség képviseli. A két fél álláspontját, oldalakat kell összeegyeztetni és úgy kialakítani a végső megoldást, vagyis a döntést előkészíteni. Nem máshol van a tárgyalás helye, hanem a tárgyalóasztalnál.

– Meddig húzódhat a tárgyalások folyamata?

– A megállapodás az egyeztetésekről szól. Ki kell cserélni a véleményeket, új és újabb javaslatokkal valamilyen módon közelíteni a megoldáshoz. Azt gondolom, a munkáltatói oldal minden tárgyalásra a megállapodástervezet valamilyen pontjával kapcsolatban, vagy részében új javaslattal állt elő. Nem ragadtunk meg egy ponton és tartottunk ki mellette mindenáron, hanem folyamatosan törekedtünk arra, hogy olyan megfogalmazást, definiálást találjunk, amivel az álláspontokat közelíteni tudjuk. Nyilvánvalóan mindkét oldalnak a szabadsága megvan ebben a folyamatban, a munkáltatói oldal szándéka mindvégig egy közelítés volt.

Fábián E.

Felhívás

Vitsport
Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány

az iparág munkavállalóihoz,
nyugdíjasaihoz és családtagjaikhoz

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma azzal a kéréssel fordul az iparági aktív és nyugdíjas kollégákhoz és családtagjaikhoz, hogy - ha más irányú elkötelezettsége ebben nem gátolja - ajánlja fel személyi jövedelemadója 1 %-át az Alapítvány számára, a több évtizedes múltra visszatekintő, évi több mint 2000 főt „megmozgató” villamosenergia-ipari sporttalálkozók támogatására!

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány adószáma:

18475537-1-06

A befolyt támogatásról - amelyet előre is köszönünk - és annak felhasználásáról a Forró Drót hasábjain az iparág közvéleményét részletesen tájékoztatni fogjuk.

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma

Megháromszorozódott az online ügyintézést választó E.ON ügyfelek száma

Az E.ON ügyfelei körében folyamatosan nő az online ügyintézést választók száma és a közelmúltban indított nyereményakció miatt tovább bővült az érdeklődők köre. Az internetes rendszer célja könnyű, gyors, széleskörű és biztonságos ügyintézési lehetőség biztosítása, ami bárhol és bármikor elérhető az ügyfelek számára. Jelenleg közel 160 ezren veszik igénybe az ügyintézésnek ezt a korszerű formáját, mely jelentős növekedés a tavaly ilyenkori 45 ezres felhasználói körhöz képest.

A korszerű szolgáltatás még szélesebb körű népszerűsítésére és megismertetésére az E.ON 2010. március 15-ig tartó nyereményjátékot hirdetett. A nyereményjáték keretében az online ügyfélszolgálatot használó fogyasztók az egyszerű és gyors ügyintézés mellett most három Ford Fiesta személyautót is nyerhetnek, ha kitöltik a www.eon.hu oldalon elérhető kvízjátékot. A kampány hatására duplázódott az online ügyintézési rendszerbe naponta regisztrálók száma és több tízezren vesznek részt az E.ON nyereményjátékában.

Miért jó az ügyfélnek az online ügyintézés?

- Az összes számláját akár több évre visszamenőleg is megnézheti és keresheti a rendszerben
- Bediktálhatja a mérőóra állását
- Lekérdezheti számlaegyenlegét, illetve folyószámla egyenleg igazolást tud letölteni
- Banki ügyleteket intézhet (például bankszámlaszám módosítása)
- Csoportos beszedés - a rendszer automatikusan kitölti a fogyasztó adataival a szükséges nyomtatványt
- Számlamásolatot és csekket igényelhet
- Egy belépéssel az összes partnerszám ügyét intézheti (önkormányzatok esetében ez kiemelten hasznos - egy intézménynek több fogyasztási helye van)
- Ügyfélcserét intézhet
- Közvilágítási hibát jelenthet be

Az E.ON 2008. őszén vezette be a számlázási rendszerrel összekötött, így egyedi és aktuális adatokat szolgáltató interaktív, online ügyintézési formát. A társaság tapasztalatai alapján a rendszer használata nem okozott különösebb nehézséget az ügyfelek számára. 2009 első felében már 45 000 felhasználó volt, mára elérte a 160 000 regisztrálót, tehát egy év alatt megháromszorozódott az online ügyintézést választók száma. Érdekes adat, hogy az összes ügyfélszolgálati megkeresés 14%-a 2009-ben már az interneten történt.

Az alacsony foglalkoztatás, és ami mögötte van

A Regionális Munkaügyi Tanácsokba és a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságokba delegált képviselők továbbképzése immár hagyománynak számít a LIGA Szakszervezetekben. A közös felkészítést indokolja, hogy a szakképzési projekt az idei évben is folytatódik és a két testület tevékenysége között nagyon sok a közös pont.

A közelmúltban, Budapesten, a római-parti oktatóbázison megrendezett felkészítésen a foglalkoztatás növelésének lehetőségei és összefüggései voltak a fókuszban.

1. A munkaerő-piaci kilépések hatása az alacsony foglalkoztatásra

Monostori Judit (Népességtudományi Kutatóintézet) előadása azokra az összefüggésekre világított rá, ami a foglalkoztatottság mutatói és az életciklus között állnak fenn. A hazai foglalkoztatási adatok köztudottan kirívóan alacsonyak a nemzetközi összehasonlításokban (ami ezen belül a férfiakét illeti, az uniós lista utolsó helyén állunk), ami mögött az egyik meghatározó ok a munkaerő-piaci inaktivitás magas foka. Ma a 40 év feletti munkaképes férfiak közel fele nincs jelen a (legális) munkaerőpiacon. A gazdasági aktivitás fokozását az elmúlt évtizedben elsősorban a nyugdíjkorhatár emelésével próbálták meg ellensúlyozni, azonban - meglepő módon - mindez alig volt képes hatást gyakorolt e tekintetben. Ez annak tudható be, hogy a többszöri korhatár emelés hatására egyre többen választották a korhatár előtti nyugdíjba vonulást.

A másik megdöbbentő jelenség a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási rátája, mely mindössze 23% (Hollandiában 70%).

2. A moduláris, kompetencia alapú szakképzés aktuális kérdései

Visszatérő előadóként *Baskiné Lipka Gabriella* (Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet) az OKJ rendszer rejtelmeiről, a moduláris képzés előnyeiről, kihívásairól tartotta prezentációját. A magyar szakképzési rendszer egyik jelentős fejlesztése az elmúlt években az OKJ rendszer megújítása volt, ami együtt járt a képzési rendszer korszerűsítésével is.

Az új OKJ-ban szereplő szakképesítések véges számú, egymástól jól megkülönböztethető követelménymodulból állnak. Ha egy munkavállaló rendelkezik egy adott szakképesítéssel, de ezzel nem tud elhelyezkedni, csak egy más típusúval, akkor a modul-rendszer lehetőséget ad arra, hogy csak a különbséget kell elsajátítania. Nagyon lényeges, hogy az új rendszer ez által átjárhatóságot biztosít a szakmák között, ami a felnőttképzésben (átképzésben) nagy jelentőséggel bír. A modernizáció a teljes középfokú szakmai képzésre hatással lesz, úgy, mint a szakma- és vizsgakövetelményekre (ahol követelménymodulok szerepelnek), az ez alatti szintre, a képzési programokra (ahol tananyagmodulok írják le a folyamatokat), illetve a digitális tanagyagokra, amik könnyen integrálhatók a különböző modulokhoz.

Az előadáson szó volt még az előrehozott (alternatív) szakképzésről is, ami a gyakorlatban a korábbi hároméves rendszer „visszacsempészését” jelenti. Ezek a fizikai munkával jellemezhető munkakörökre felkészítő, gyakorlatigényes szakképesítések esetében indítható.

Az előadó végezetül bemutatta azokat a fejlesztéseket, ami a korszerű vizsgáztatási rendszert és tananyagfejlesztést biztosítják a kompetencia alapú tanulási modellhez.

3. Az alacsony foglalkoztatási ráta okai, a foglalkoztatás bővítésének gazdaságpolitikai összefüggései

Adler Judit ismert kutató (GKI Gazdaságkutató Zrt.) elsősorban az alacsony foglalkoztatás gazdaságpolitikai összefüggéseiről tartotta előadását. Részletesen szólt az ország alacsony jövedelemtermelő képességéről, illetve a nemzetközi munkamegosztásban jelen lévő kiszolgáltatottságról. Ezt követően érintette azokat a további okokat is (a technikai fejlődés létszámkiszorító hatása, a fekete-szürke gazdaság tartósan magas hányada és a szociális ellátó rendszer működése), ami szintén hozzájárult az elmúlt két évtizedben a jelenlegi állapotokhoz.

Az előadó megállapította, hogy a munkavállalási korú inaktívak nagy része nem jelent valós munkaerő-tartalékot a versenyszféra számára.

Ami a foglalkoztatás bővítésének gazdaságpolitikai összefüggéseit illeti, számos lehetőség és javaslat került bemutatásra.

4. A munkaerőpiac forrásai, tartalékai, az inaktivitás, és ami mögötte van

Lakatos Judit (KSH Életszínvonal és munkaügy-statisztikai főosztály) a 15-64 éves inaktív népesség szerkezetét, összetételét mutatta be.

Ez a prezentáció is kitért a fiatalkorúak alacsony gazdasági aktivitására, illetve ennek okaira, kiemelve azt a tényt, hogy hazánkban a legmagasabb a kötelező oktatásban való részvétel ideje (13 év, szemben, pl. Csehországgal, ahol ez 9 év). Míg a 15-17 évesek még mindenütt jellemzően a köz-oktatásban vesznek részt, addig a 18-24 évesek között az inaktivitás oka szerint viszont már jelentős polarizáció tapasztalható, így megállapítható, hogy az alacsony iskolai végzettségűeknél végleges szegregáció (kiszorulás) tapasztalható, a közép- és felsőfokú végzettségűeknél viszont - a képzési rendszer problémái miatt - illeszkedési gondok vannak.

Magyarországon a fiatal korosztály foglalkoztatottsága az egyik legalacsonyabb, ugyanakkor kirívóan alacsony azok aránya is (1.5%), akik munka mellett tanulnak.

5. Szakképzési projekt 2010

A jelentős költségvetési forrásszűkítés ellenére az idei évben is folytatódik az RFKB-k működését megalapozó szakképzési projekt, biztosítva ezzel azt, hogy a korábbi évek munkája nem vész el, illetve demonstrálva azt, hogy a szakképzés ügye kiemelt jelentőséggel bír.

A szervezetek közötti munkamegosztás szerint 2010. évben csak a kamarák végeznek kérdőíves felmérést. A munkáltatói- és munkavállalói érdekképviseletek elsősorban a regionális kapcsolatrendszer erősítésében, fejlesztésében kaptak feladatokat. A továbbképzés résztvevői ennek megfelelően áttekintették a projekt ez évi feladatait és lehetőségeit.

(A teljes cikk és az előadások anyagai a liganet.hu oldalon tekinthetők meg - a szerk.)

Látogatás a vezénylőben

A VIRÜSZ Ifjúsági Tagozata szervezésében fiatalok csoportja tekintette meg a MAVIR ZRt. Országos Diszpécser Szolgálat központját és a magyar rendszerirányító vezénylőtermét Budapesten, az Anikó utcai székházban március 13-án.

Előadást tartott *Decsi Gábor*, az ODSZ üzemirányítási üzemvezetője a szolgálat tevékenységéről, az európai és hazai rendszerirányítás helyzetéről és feladatairól. A résztvevőknek nem mindennapi élményben volt részük, hiszen láthatták a folyamatos műszaki és technikai irányítást a vezénylőből is.

A VIRÜSZ Ifjúsági Tagozatának képviselői, *Ritzlné Kunze Nikolett* és *Horváth Endre* a rendkívül pontos és jól szervezett látogatás során fogadta és köszöntötte a fiatalokat. A precizitásra mindenképpen szükség is volt, hiszen a MAVIR-ba történő szakmai sétát fontos előzetes egyeztetések előzték meg. A hosszú hétvége ellenére nagy számú érdeklődő érkezett az ország távoli pontjairól is, többek között Szombathelyről, Debrecenből, Keszthelyről, Kecskemétről, Győrből.

A rendszerirányítás és a napi üzemirányítás bonyolult és koncentrált munkát igényel, ám ennek érzékeltetése mellett rendkívül érthető és átlátható előadást tartott Decsi Gábor. Az üzemvezető a MAVIR szervezetének bemutatása során kitért arra a széles körű tevékenységre, melyet a társasághoz tartozó igazgatóságok és dolgozói végeznek. Az áramellátás és szolgáltatás folyamatát törvény szabályozza, illetve az utóbbi évek történéseinek eredményeképpen a liberalizált árampiac is beleszól a munkába. A kialakult rendszerben kell a MAVIR-nak helyt állnia, hiszen a cél az előírt, szükséges áram eljuttatása a fogyasztóhoz, ami a villamos energia sajátosságaiból adódóan nem könnyű feladat. A vezetékek nem ismerik az államhatár fogalmát, miként az áram útja pontos számításokkal és menetrendekkel szabályozva is tartogathat meglepetéseket. Az Országos Villamos Tehermentesítő (OVT) utódjaként, a 2009-ben a rendszerirányítás 60 éves jubileumát ünneplő MAVIR-ban dolgozók fontos feladata a biztonságos és minőségi rendszerszabályozás. A villamosenergia-piac új szemlélete eredményeképpen ma már nem csupán a műszaki közreműködés szükséges, hiszen a termelők és hálózat a piac igényei szerint működnek. A MAVIR jól végzi a dolgát, ami abból is látszik, hogy a fogyasztók a folyamatokat nem érzékelik, az igény pillanatában megkapják a szükséges mennyiségű áramot.

A látogatók érdeklődve hallgatták a komoly témáról szóló, de hangulatos előadást, mely kitért a világban lezajlott különleges esetek elemzésére is: Miként zajlott le a nagy olaszországi áramszünet, milyen hatásai lehetnek egy-egy időjárási kilengésnek? A jelenlévők megtudhatták azt is, miként kapcsolódik össze az európai-kontinentális hálózati rendszer, milyen hatással van a hazai rendszerirányításra a marokkói, vagy akár a líbiai hálózat.

– A rendszerben együtt sírunk, együtt nevetünk - jelentette ki az előadó, utalva az összekapcsolt hálózatra. Az elmúlt évtizedekben felhalmozott tapasztalat szintén szükséges ahhoz, hogy az egyre túlterheltebbé váló hálózat és megnövekedett áramigény mellett a folyamat zökkenőmentes legyen.

Mindezek mellett az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának fiataljai például olyan érdekességekre is választ kaptak, miért volt szükséges a régebbi időkben az üzemeltetőnek figyelnie a televízió- és rádió műsorait, illetve mi köze volt, lehetett a diszpécsernek az egykori, népszerű „Ki mit tud?” című vetélkedő döntőjéhez.

Rendkívül érdekes és hasznos órákat töltött el a látogató csoport a MAVIR-ban, a vezénylő megtekintése és az ügyeletes dolgozók ismertetője is különleges ismeretanyagot közölt.

- lyv -

A BDSZ és az EVDSZ közös nyilatkozatot fogadott el, üzenve a döntéshozóknak: hozzanak létre minél több munkahelyeket.

MUNKAHELYEKET A VILLAMOSENERGIA-IPARBA!

A foglalkoztatás bővítése, új, fenntartható munkahelyek létrehozása elképzelhetetlen a Magyarországon megtalálható természeti erőforrások hasznosítása nélkül - olvashatjuk *Gál Rezső* EVDSZ elnök és *Rabi Ferenc* BDSZ elnök által aláírt állásfoglalásban.

Az energetikai célú szénbányászat és az arra épülő villamosáram-termelés szolgálja az energiaellátás biztonságát, gazdaságosságát, a modern technológiákkal a környezeti terhelés csökkentését és a széles körű foglalkoztatást.

Napjainkban már a földgáz dominanciája túlzott mértékben jelentkezik az energiafelhasználásban, a villamosáram-termelésben is, pedig az összes gázfogyasztásunk a hazai termelésből 2008-ban csak 18,6%-ban, 2009-ben 27,8%-ban volt biztosítva (a 2009-es év növekedése csak a gazdasági válság miatt jelentkezett, ugyanis az ipar fogyasztása közel 3,0 Mrd m^3-rel csökkent).

A szénbányászat visszafejlesztésekor nem számoltak a szénhidrogén-árak drasztikus növekedésével, elősegítve ezzel is az ország túlzott energiafüggőségének kialakulását. A Brent dollár/hordó ár a következőképpen alakult: 1988-ban: 14,91, 1998-ban: 12,76, 2007-ben: 72,44, 2008-ban: 96,94. A gázárak hasonló módon növekedtek.

A fentiek miatt is az energiahordozók külkereskedelmi egyenlege mínusz 1668 milliárd forint volt a 2008. évben. A magyar tüzelőanyag felhasználás (energiamix) elhibázott, hiszen az elmúlt 35 évben az atomerőművön kívül csak szénhidrogén bázisú erőmű épült és most is csak ilyenek vannak kivitelezési szinten (Gyönyű, Nyírtass). Ennek a következménye, hogy az energia területén importfüggőségünk földgázból 81%, ezen belül a villamosenergia-termelésben a földgáz aránya 38%-ra, elfogadhatatlanul magas mértékben megemelkedett. A földgáz beszerzése egyetlen importforrásból történik, ami komoly veszélyekkel jár, a készletek 75%-a pedig politikailag instabil térségben találhatóak.

A villamosenergia-termelésben reprezentatív szakszervezetek egy az ország számára előnyösebb és biztonságosabb tüzelőanyag-összetétel kialakítására tesznek javaslatot, figyelembe véve, hogy a befektetőknek kiszámítható jövőképre, iránymutatásra van szükségük a több évtizedre szóló beruházási döntések meghozatalakor.

Javaslatunk összhangban van az EU energiapolitikájával (ellátásbiztonság, környezetvédelem, gazdaságosság). Nem szabad továbbra is abban az illúzióban élni, hogy a nyersanyagok és az energiahordozók korlátlanul olcsón állnak majd hazánk rendelkezésére.

Követeljük és egyben támogatjuk:

1. Nemzeti érdekként, a Paksi Atomerőmű Zrt. tervezett üzemidő meghosszabbítását!
2. Támogatjuk a parlament által is elfogadott célt, a Paksi Atomerőmű bővítését.
3. Meg kell valósítani a Mátrai Erőmű ZRt. már korábban jóváhagyott, hazai lignitvagyonra épülő új blokk építését. Ez a két külszíni bánya optimális működéséhez is szükséges. A térségben a lignitvagyon lehetővé tenné nagyobb teljesítményű blokk(ok) építését is. Lignitkészleteink további fejlesztésekkel lehetőséget adnak környezetbarát erőműépítésre is. A „tiszta szén” technológiák bevezetése a kutatás-fejlesztés területén is új munkahelyeket hozhatna létre, exportlehetőségeket is teremtve.
4. Biztosítani kell - MVM Zrt. tulajdonban lévő, minden környezetvédelmi engedéllyel rendelkező - a Vértesi Erőmű ZRt. legalább 2014-ig tartó működését! Jelenleg a Márkushegyi Bánya - a szerkezetátalakítási támogatás figyelembevételével - kb. 250,- Ft/GJ áron adja az erőmű számára az áramtermeléshez szükséges szenet. Gázbázison ez az ár jelenleg ennek többszöröse.
5. Szakszervezeteink az EU-direktívával egyetértésben támogatják a reális pénzügyi számításokon alapuló megújuló energiatermelést, valamint a másodhasznosítási anyagokra épülő termelést, különösen ha az együtt jár az erőművi agglomeráció létbiztonságának fokozásával.
6. Fent kell tartani az alacsony önköltségű kapcsolt hő- és villamosenergia-termelés kedvező megítélését, ha ezzel a fogyasztók számára valóban olcsóbb ellátást biztosít.

Fontosnak tartjuk, hogy mind a döntéshozók, mind a médiák - közösen velünk szakszervezetekkel- tisztán lássák a reális energiafejlődési alternatívákat, ezért ragaszkodunk követeléseink megvalósításához!

Az előzőek alapján a szakszervezeteink nem támogatják a jelentős gázbázison történő további villamosenergia-termelői erőműépítést. Meg kell állítanunk a villamosenergia-termelésben foglalkoztatottak számának csökkenését! A fogyasztók ellátásának biztonsága érdekében, követeljük a hazai tüzelőanyag arányának megőrzését, növelését!

Megtörtént a Tatabánya Erőmű Kft. privatizációja

Megőriztük a villamosenergia-iparágban megszerzett vívmányainkat

A tavaly szeptemberi számunkban hírt adtunk arról, hogy a korábban, 2008. április 1-jén kiszervezett tatabányai munkavállalók az MVM GTER Zrt. és az OVIT Zrt. társaságokból 2009. július 1-jén visszaszervezésre kerültek a TE Kft.-be.

Abban a cikkünkben arról is írtunk, hogy a visszaszervezés indoka - az MVM Zrt. Igazgatóságának 14/2009. (II.18.) sz. határozata alapján - egy újabb tulajdonosi döntés, mely szerint az MVM Zrt., mint eladó és a Tatabányai Megyei Jogú Város Önkormányzata, valamint az ELMIB Energetikai Zrt., mint vevők között a TE Kft. üzletrészt érintően 2009. március 18-án adásvételi szerződés aláírására került sor.

A villamos iparág szakszervezeti világában felröppent a hír, hogy a TE Kft. privatizációja megtörtént. A tatabányai munkavállalókat képviselő VIMÉSZ szakszervezet elnökét, *Kovács Ferenc*et kérdezzük ismét, hogy valóban megtörtént-e a TE Kft. értékesítése?

– A hír igaz. A korábbi cikkben említett adásvételi szerződés zárási feltételek dokumentumában szereplő feltételek 2010. február 10-én a felek részéről teljesültek. Az új tulajdonosok, a Tatabányai Megyei Jogú Város Önkormányzata 51, és az ELMIB Energetikai Zrt. pedig 49 százalék tulajdonhányadban kivásárolták az MVM Zrt. Társaságcsoportból a TE Kft.-t. Február 16-án a TE Kft.-ben az új tulajdonosok képviselői sajtótájékoztatót tartottak a tulajdonosváltásról. A sajtótájékoztatót követően az általunk szervezett munkásgyűlésre került sor, ahol az új tulajdonosok képviselői válaszoltak a munkavállalók közeli és távolabbi jövővel kapcsolatos kérdéseikre.

– Az előző híranyagunk végén a privatizációval kapcsolatban ön említett egy Foglalkoztatási Megállapodás megkötésének lehetőségét, az akkor még jövőbeni tulajdonosokkal. Sikerült-e a megállapodásban egyességre jutni?

– Mielőtt még konkrétan válaszolnék erre a kérdésére, ezzel kapcsolatban érdemes megemlítenem ennek néhány előzményét. Mikor tudomásunkra jutott az MVM Zrt. értékesítési szándéka a TE Kft.-t illetően, levelet írtunk *Mártha Imre* vezérigazgató úrnak. A levélben kértük az értékesítési szándékukról a munkavállalók megfelelő tájékoztatását, valamint azt, hogy az adásvételi szerződésben feltételként szerepeljen egy Foglalkoztatási Megállapodás megkötése a jövőbeni tulajdonosokkal, mely garanciát nyújtana a munkavállalók további foglalkoztatására. A kéréseink teljesültek. Az említett megállapodás a felek részéről többfordulós tárgyalást követően 2009. november 25-én aláírásra került.

– A Foglalkoztatási Megállapodás konkrétan mit tartalmaz a tatabányai munkavállalókra vonatkozóan?

– A megállapodás tartalmának gyakorlatilag három fő témaköre van, röviden fogalmazva a részleteket. Az első a villamosenergia-iparágban megszerzett vívmányaink megőrzését tartalmazza:

A tevékenységünk, illetve a TEÁOR besorolási számaink alapján - a tulajdonosváltást követően - a versenyszférán belül továbbra is a villamosenergia-iparághoz tartozunk.

A TE Kft. VTMSZ tagságát megtartva a villamosenergia-iparágban a GKM által kiterjesztett VKSZ, valamint bér- és szociális megállapodás hatálya alá tartozunk

Az alkalmazotti áramdíjvásárlási kedvezményünket továbbra is biztosítják az új tulajdonosok.

A második témakör a munkavállalók foglalkoztatásának megőrzése, melyben a tulajdonosok vállalják és garantálják a megállapodás hatálya alatt, hogy a társaság szervezeti egységét kiszervezéssel nem bontják meg, munkavállalókat érintő kiszervezést nem hajtanak végre. Lehetőleg a teljes munkavállalói létszámra kívánnak foglalkoztatást biztosítani. A kezelői és karbantartói munkavállalók körében létszámleépítést nem kezdeményeznek, kivéve, ha műszaki fejlesztésre vagy technológiaváltásra kerül sor. Kivétel még ez alól az ügyviteli munkaerő esetleges átszervezése, melyről a feleknek előzőleg egyeztetést kell lefolytatniuk. Az esetleges átszervezésben érintett munkavállalóknak elsősorban más munkakört vagy részmunkaidős megoldást kell felajánlani. Elbocsátásra csak akkor kerül sor, ha nincs más megoldás.

Kovács Ferenc: Bízom benne, hogy továbbra is jó megállapodásokat fogunk kötni!

Az esetleges létszámleépítésnél – a kollektív szerződéssel összhangban, ha a feltételek rendelkezésre állnak – a korengedményes nyugdíjazás eszközét is alkalmazzák.

A tulajdonosváltást követően hat hónapon belül a munkáltató tárgyalásokat folytat le a szakszervezettel egy egységes előnyugdíjazási rendszer kidolgozásában, mely bekerül a helyi kollektív szerződésbe.

A harmadik témakör a TE Kft. munkavállalóinak helyi kollektív szerződésük, bérezésük, szociális és jóléti juttatásaik megőrzését tartalmazza, melyek röviden:

A TE Kft. jelenleg érvényben lévő helyi KSZ-t a tulajdonosok a megállapodás hatályáig fenntartják. Az éves bér- és szociális megállapodások megkötésének mértékénél figyelembe kell venni az OÉT irányadó számait és kötelező minimumként a villamosenergia-iparágban az ágazati bér- és szociális megállapodást. A kialakított szociális és jóléti juttatások tekintetében az önkéntes pénztárak és a VBKJ rendszerét fenntartják, azok mértékét évente, minimálisan az éves infláció értékével kezelik.

A TE Kft. éves ünnepségeit, a munkavállalók és nyugdíjasok hagyományait őrző rendezvényeit tiszteletben tartják, azok szokásos színvonalon történő megrendezésének éves költségigényét biztosítják. A megkötött alapítványi támogatási szerződéseket továbbra is fenntartják. Az érdekvédelmi képviseletek és a munkáltató között - a Mt. és a VKSZ-ben foglaltak szerint - megkötött Együttműködési Megállapodás anyagi támogatását és mértékének éves szinten tartásának költségét továbbra is biztosítják.

A megállapodásban a foglalkoztatást és a KSZ-t, valamint a bér- és szociális tartalmi részeket három évre kötöttük, a villamosenergia-iparágban megszerzett vívmányoknak időbeni hatályuk nincs.

– A munkavállalók tavalyi visszaszervezése az üzemi tanács működésében milyen változásokat okozott?

– Éppen aktuális a kérdés, mert ugyanis a tatabányai erőműben március 4-5-én új üzemi tanácstagok választására kerül sor. A tavalyi visszaszervezést megelőző időszakban (2008. április 01. - 2009. július 01. között) a TE Kft.-ben a munkavállalói létszám 20 fő volt akkor üzemi megbízott működött. Az új üzemi tanács választásának indoka, hogy a visszaszervezést követően hat hónapon át tartósan megemelkedett a munkavállalók létszáma. Az Mt. szerint a megnövekedett munkavállalói létszámnak megfelelő számú - a mi esetünkben 5 fős - új üzemi tanácsot kell választani.

– A kérdésemre adott válaszai közben felfigyeltem arra, hogy a szakszervezetük neve megváltozott. Mi a névváltozás oka?

– Az MVM GTER Zrt.-be történő kiszervezésünket követően a helyi VIKSZ szakszervezettel kötöttünk egy megállapodást, mellyel létrehoztuk az „egy szakszervezeti modellt” a TEMÉSZ működésében. A visszaszervezés után így maradt továbbra is tagságunk az MVM GTER Zrt.-ben. A helyi tagság és az ügyvivő testületünk a korábban kialakított modell fenntartása mellett döntött. Ennek megfelelően a működésünket alapszabályilag módosítottuk, úgynevezett „fedőernyő” szervezetként való működésre. A kialakított új szervezeti formának a régi név már nem felelt meg. Az elnevezésünkben a Tatabánya Erőmű meghatározást a Villamosenergia-ipari meghatározásra cseréltük - Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szervezete, VIMÉSZ.

– Beszélgetésünk elején az ön által említett munkásgyűlésen az új tulajdonosok képviselői választ adtak a TE Kft. közeli és a távolabbi jövőjével kapcsolatos kérdéseikre. A válaszok után most hogyan látja a jövőt?

– Először. Teljes mértékben bízom a hosszú távú jövőben, ugyanis a tatabányai erőmű a város 22 ezer lakásának hőforrása. Tevékenységünk lényege az, hogy a város fűtéséhez és meleg víz szolgáltatásához szükséges hőenergia-termelés mellett kapcsolt villamos energiát is termelünk, mely alapja a további gazdaságos működésünknek. Az önkormányzatnak törvényileg a városlakók felé szolgáltatási kötelezettségei vannak. Azt hiszem, hogy ennél nagyobb garancia nem kell a hosszú távú jövőnkre, mint az, hogy most a város önkormányzata a TE Kft. üzletrészében 51% tulajdonhányadot szerzett.

Másodszor. Bízom abban, hogy egy újabb erőműfejlesztéssel az új tulajdonosok - a városi önkormányzat (TMJVÖ) és a szakmai befektető (ELMIB Energetikai Zrt.) - közösen megtalálják a hosszú távú jövőt biztosító működési lehetőséget.

Harmadszor. Bízom a munkavállalók 110 évre visszatekintő szakmai múltjukból adódó tudásában és annak a technikai fejlődéssel történő gyarapodásában, mely elengedhetetlenül szükséges a hosszú távú jövőben egy újabb technológiai berendezés kezeléséhez és karbantartásához.

Negyedszer. Bízom abban, hogy a megállapodás tárgyalásain a felek részéről kialakult korrekt együttműködés hosszú távon is megmarad. Bízva ebben azért is, mert mindkét félnek megvan a maga jól felfogott érdeke, a jó együttműködésben.

Ötödször. Bízom abban, hogy a megkötött Foglalkoztatási Megállapodás érvényesülni fog munkavállalók szempontjából, mely minden tekintetben kellő garanciát nyújt számukra a közeli jövőben. A távolabbi jövőre gondolva pedig remélem, hogy továbbra is jó megállapodásokat fogunk kötni és minden munkavállaló megtalálja a maga számítását a TE Kft.-ben. ***F. K.***

VÜTFÓ – EVDSZ együttműködés

(Folytatás az 1. oldalról)

Az együttműködésnek külön aktualitást ad, hogy a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésnek a javadalmazással kapcsolatos rendelkezéseiről folyó tárgyalásokon előtérbe került a jóléti szociális juttatásokkal kapcsolatos megállapodások kérdése. Ebben a munkában a munkavállalói oldal tárgyaló delegációjának sokat tud segíteni, ha az üzemi tanácsok képviselőivel közösen alakítjuk ki a munkavállalói oldal álláspontját. Hiszen helyi szinteken ezen kérdésekben az üzemi tanácsok a megállapodó felek. Ezen túl az üzemi tanácsok ellenőrzik a jóléti szociális megállapodások teljesülését, illetve részt vesznek ezen megállapodások végrehajtásában. Ágazati szinten számítanánk továbbá az üt.-k aktív közreműködésére, egyrészt foglalkoztatási kérdések, másrészt a szociális - béren kívüli - juttatások tekintetében.

Nagy Sándor:

– Az üzemi tanácsok jelenléte hazánkban nem olyan régi keletű, mint a szakszervezeti intézményeké. A gazdasági társságoknál betöltött szerepük, érdekérvényesítő, képviseleti szerepük eltérő. A társaságcsoportok megjelenésével a vállalatok struktúrája és szerkezete is megváltozott, melyet az érdekképviseleti szervezeteknek - köztük az üzemi tanácsoknak is - követniük kellett. Azaz olyan változtatásokat voltak kénytelenek saját felépítésükben és működésükben eszközölni, melyek igazodnak a munkahelyekhez és társaságcsoportok vezetési szervezetéhez, dinamikájához. A társaságcsoport-szintű modell megjelenésével a különböző tulajdonlások esetében eltérő lett az üzemi tanácsok száma és azok VÜTFÓ-ban történő képviselete a villamosenergia-ipari társaságok esetében. A létszám és a képviselők elérhetőségét illetően is változások következtek be, melyet a szakszervezetek számon tartanak és szükségesnek látják a kapcsolatok megújítását és még több képviselő bevonását az érdekvédelmi munkába. Ennek érdekében tárgyalt az EVDSZ és a VÜTFÓ.

Az egyeztetés során végig vettük a főbb kapcsolódási pontokat. Az üzemi tanács hatásköréhez tartozó, munkavállalókat érintő kérdésekben az EVDSZ a munkáltatói szövetséggel való tárgyalások során és egyéb fórumokon a VÜTFÓ állásfoglalását képviselné. Közösen gondolkodtunk arról, hogyan lehetne erősíteni a VÜTFÓ ágazati megjelenését, illetve hogyan lehetne ágazati szinten erősíteni az üzemi tanácsok hatáskörébe tartozó kérdésekben kialakított munkavállalói oldal álláspontjának szakmaiságát. Az üzemi tanácsok képviselői megfelelő információkkal rendelkeznek és ezáltal tárgyalóképesek az iparági szakszervezeti szövetség és a munkáltatói szövetség közötti megbeszélések során az üt.-k hatáskörébe tartozó kérdésekben, pl. a bértárgyalásokhoz kapcsolódó jóléti kiadásokat tartalmazó táblázattal kapcsolatban is, melynek megvitatása és tartalommal való megtöltése üzemi tanácsi hatáskör.

A koordinátor elmondta, hogy az április közepén tartandó közös tárgyalásra már több üzemi tanácsi képviselőt várnak, akik tájékoztatják egymást a saját társaságnál levő üzemi tanácsok helyzetéről, aktuális feladatairól, változásokról, illetve döntenek az EVDSZ-szel való szorosabb együttműködésről és meghatározzák annak elveit, valamint áttekintik a lehetőségeket.

Az összejövetelen a felek megállapodtak abban, hogy minden iparági üzemi tanács felkérést kap a két szervezet által létrehozott plénumban való részvételre, illetve képviseletre. A kapcsolatmegújítás hasonlóképpen menne végbe, mint az a közelmúltban történt az EVDSZ és a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma (VIMvFÓ) között - tájékoztatott Nagy Sándor. ***Györki***

VÁLSÁG ÉS MUNKAVÉDELEM

A gazdasági válság miatt nemcsak az állásukért, hanem a munkakörülményekért is aggódhatnak a munkavállalók. Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség (OMMF) felügyelői ugyanis több munkajogi , munkavédelmi jogsértést tapasztaltak 2009-ben, mint az azt megelőző évben az ellenőrzött munkáltatók és munkavállalók körében.

Az év során 53 091 munkáltató vizsgálatára került sor. Ebből 39 192-nél találtak szabálytalanságot a felügyelők, mely az összes ellenőrzött munkáltató 73,8 százaléka. Az ellenőrzött munkavállalók száma 863 416 fő volt, közülük 521 676-nál volt szabálytalan foglalkoztatás, ez az ellenőrzött létszám 60,4 százaléka. A munkavédelemben és a munkaügyben kiszabott bírságok együttes összege meghaladta a hat és félmilliárd forintot.

A munkáltatók a recesszióra a termelés visszafogásával és elbocsátásokkal reagáltak, reagálnak. Ez magában hordozza azt, hogy a munkavédelmet szolgáló emberi és anyagi erőforrások, így a megelőzés hatékonysága csökken. Az OMMF tapasztalatai szerint az elbocsátások a foglalkoztatott munkavédelmi szakemberek létszámát is érzékenyen érintették. A munkavédelmi ellenőrzések 21 660 munkáltatóra terjedtek ki, amelyek során a felügyelők ellenőrizték az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményekre vonatkozó szabályok betartását. Az ellenőrzött munkáltatók 86,5 százalékánál tártak fel valamilyen szabálytalanságot, mely a munkavállalók 59 százalékát érintette. E körben súlyos szabálytalansággal 104 828 fő (31,3%) volt érintett. Az ellenőrzések eredményeként 40 470 db munkavédelmi határozat keletkezett, amelyekben összesen 104 066 intézkedést hoztak a munkavédelmi felügyelők. A 17 429 azonnali intézkedés és a 15 531 hiányosság megszüntetését előíró határozat mellett 1893 esetben (18,5%) szabtak ki munkavédelmi bírságot. A foglalkoztatást megtiltó határozatok száma 5 106 (13%) volt.

A bejelentett és kivizsgált foglalkozási megbetegedések (gyanú) száma 337 db volt, a fokozott expozíciós esetszám 107. A foglalkozási megbetegedések esetszámaiban a Dél-dunántúli Régió áll első helyen 191 esetszámmal. A kiugróan magas számot az egykori bányászok szilikózis-gyanúja okán tett bejelentések okozzák.

Munkaügyi területen ellenőrzött munkáltatók 65,1 százalékánál találtak valamilyen szabálytalanságot. A szabálytalanul foglalkoztatók aránya az utolsó három évben változatlan, mint ahogy lényegében nem változott a szabályszegéssel érintett munkavállalók száma sem. Kiemelt szabálytalanság változatlanul a feketefoglalkoztatás, feltárása 56 206 főt érintett, ami az összes munkaügyi szabályszegéssel érintett munkavállaló 32 százaléka. A dolgozó munkavégzésre való alkalmasság vagy alkalmatlansága korrelációban van a szabályos foglalkoztatással, a pihentségi állapottal. A felügyelőség megállapítása szerint magas a munkaidő, pihenőidő, rendkívüli munkavégzés szabályainak megszegése, melyet 2009-ben közel 32 ezer munkavállaló sérelmére követtek el.

A munkavállalói panaszokból érződik, hogy milyen állapotok uralkodnak egyes munkahelyeken, az emberek állásuk féltése miatt is kiszolgáltatott helyzetben vannak. *Dudás Katalin* OMMF elnök a hvg.hu-nak adott nyilatkozatában a jogszerű foglalkoztatás érdekében a munkát vállaló emberek és a következő generáció tudatosságát hangsúlyozta, megjegyezve, a dolgozói beszámolókból kiderül, hiába van meg a munkavállalók részéről a tájékozottság és a tudatosság, ha jogaikat nem tudják érvényesíteni foglalkoztatójukkal szemben. Hiszen - ahogy a szakemberek hangoztatják - manapság a munkáltatóknak áll a zászló a munkaerőpiacon, az ember meg örüljön, ha van munkája, bármilyen is az. Az elmúlt év eseményei azonban arra figyelmeztetnek, nem szabad mindent eltűrni, mert a végén a nyugdíj, gyes, tb stb. nélkül maradunk, hiába dolgoztunk évekig egy munkahelyen.

Névvel, de név nélkül is panaszt lehet tenni a munkáltatóra - hívja fel a figyelmet a hatóság. A munkaügyi ellenőrzésekre és az eljárások lefolytatására döntően hivatalból kerül sor, még akkor is, ha panasz vagy közérdekű bejelentés alapján történik. A törvény rendelkezése szerint a közérdekű bejelentőt és a panaszost megilleti a zárt adatkezelés joga, tehát adatait kizárólag hozzájárulásával hozhatja a hatóság nyilvánosságra, vagy adhatja ki az eljárás alá vont munkáltató részére.

A bejelentés alapján nem kötelező eljárást indítania a hatóságnak, például ha a bejelentést megelőző hat hónapon belül a bejelentésben foglaltakkal azonos tárgyú ellenőrzés már történt, feltételezhető a munkáltatóval szembeni személyes bosszú, stb. A közérdekű bejelentőt, a panaszost az eljárás eredményéről tájékoztatni kell, de ez csak az eljárás eredményességéről szólhat. - ***k*** -

Gyöngyszemek füzérben

A villamosenergia-iparban sokan emlékeznek arra az időre, amikor híre ment, hogy ezután egy helyen, Paksson lesz az MVM Társaságcsoport pénzügyi és számviteli tevékenységének központja. Egy teljesen új céget hoztak létre a szakemberek és az indítás, az átállás nem volt zökkenőmentes. A kezdeti idegenkedés, a kételkedés azonban alaptalannak bizonyult, a négy éve alakult MVM Kontó ZRt. kiválóan működik.
***Sziklai Mariann*al, a Kontó vezérigazgatójával „otthonában", a munkahelyén beszélgetünk.**

– Milyen volt a Kontó nélküli élet az iparágban?

– Nem tisztem minősíteni, azt viszont állítom, hogy nélküle már nem képzelhető el az élet a villamosenergia-iparban.

– Mivel indokolták a Kontó megalakítását?

- Azt látnunk kell, hogy az iparágban folyamatos a felfelé ívelő tevékenység. Az MVM a legfontosabb energiaágazati cége hazánknak. A cél az volt, hogy hatékonyságban, eredményességben a legjobban tudjon teljesíteni, megfeleljen az elvárásoknak, tehát egy abszolút piac- és ütőképes vállalat legyen. Ennek érdekében bizonyos területek kiszervezésre kerültek, hogy szaktudással és nagyobb hatékonysággal tudják kiszolgálni a társaságcsoport főtevékenységét szolgáló cégeit. Így került sor az informatika és pénzügyi-számviteli szolgáltatások kiszervezésére, amihez később csatlakozott a humán és bérszámfejtés terület is. Azt mondjuk, koncentráltabb helyen található meg ez a szakma, ezeknek a munkavállalóknak csak pénzügyi és számviteli feladatokkal kell foglalkozniuk, ebből adódóan a szakmai tudás hatékonyabb. Azt gondolom, fontos a társaságcsoportnak az adózás optimalizálása, a pénzügyek kezelésének leghatékonyabbá tétele. Például, ha az egyik társaságnak hitelre van szüksége, a másiknak nem, miként lehet kihasználni azokat az optimumokat, amit a társaságcsoport érdekében a legjobban tudunk működtetni.

A Kontó magalakulása nem ment zökkenőmentesen, nem mondhatjuk, hogy örömódák kísérték. Természetes ellenérzés van az emberekben a változásokkal szemben, félelem attól, hogyan fog működni, jó lesz-e ez nekik. A biztosan és jól működőt nagyon nehezen adják fel a bizonytalanságért. Ez látszott a Kontó megalakulásánál is.

– Hogyan vélekedtek a terv megvalósulásáról?

– A magam részéről teljesen biztos voltam a sikerben. A múlt szakmai tapasztalatai alapján - előzőleg az E.ON informatikai cégének felépítésében vettem részt - tudtam, az irány jó. Szakmailag kiváló és kreatív menedzsment került mellém, akikkel mindannyian bíztunk a végeredmény pozitív voltában. Első munkavállalóink segítettek a cég arculatának kialakításában. Nagyon sokat dolgoztunk, igaz - de klassz időszak volt, kellemes visszaemlékezni rá. Sokszor mondom a kollégáknak - akik benne voltak az ún. „kemény magban" - „meglátjátok, soha nem fogjátok elfelejteni és mindig nagy örömmel fogtok arra gondolni, hogy részesei lehettetek egy új létrehozásának. Így lehet igazán megismerni a társaságot, átérezni hangulatát, tulajdonképpen azonosulni a filozófiájával, a tevékenységével - ez az egész későbbi életetekre kihatással lesz".

Hangsúlyoznám, a siker biztosítva volt a kellő vezetői támogatottság és egy lelkes csapat által, mely mindent félretéve, tudta mi a feladata, tisztában volt annak fontosságával és szükségszerűségével. Ezek a tényezők befolyásolták végül azt, hogy 24-en jöttünk el az Atomerőműből annak idején. A hölgyek szerették a munkájukat, „oda megyünk, ahol a munka, a szakma és a fejlődési lehetőség is megvan" - mondták. Nálunk dolgozik egy atomerőmű-alapító tag is, elképzelhető, hogy milyen nehéz szívvel jöhetett el megszokott és szeretett munkahelyéről. Mégis jól érzi magát itt, nagy szükségünk volt rá, ma is az egyik legjobb szakemberünk.

Én úgy gondolom, nem választottak rosszul, de erről őket kellene megkérdezni.

– Milyen volt az elmúlt négy év?

– Megítélésünk - reálisan nézve is - vegyesnek mondható. Nem gondolom, hogy mindenki elfogad minket... De mindent megteszünk azért, hogy népszerűségünk növekedjen. Nevünkben is benne foglaltatik, a szolgáltatás is része munkánknak. Próbálom követni azt a filozófiát, hogy úgy végezzük a munkánkat, mintha valós piacon dolgoznánk és az ennek való megfelelés mind szakmailag, mind emberileg nagy kihívás. E mellett nekünk az számít, hogy azok ismerjenek el, akiknek mi fontosak vagyunk. Ez már megvalósult. Azt is el kell fogadnunk, hogy azok közül, akiknek a szakmai munkájukból elvettünk, nem mindenki néz minket osztatlan örömmel. Mindig kérem, úgy tekintsenek ránk, hogy társak vagyunk, mind szakmailag, mind emberileg: a Kontó megalakulása egy stratégiai döntés eredménye, a munkát pedig el kell végezni és akkor járunk jól, ha együtt ezért mindent megteszünk.

– Fejlődés látható az eredményeken?

– Igen, az MVM el is várja tőlünk. Megfogalmazódnak azok az elvárások, hogy milyen fejlesztéseket, szolgáltatási és minőségi szinteket kell produkálnunk. Elvárás: egyre jobbak és jobbak legyünk, a kontroll teljes körű.

– A technikai vagy az emberi tudás a fontosabb?

– Mindkettő nagyon fontos. Szoktam mondani, ha valaki szakmailag kiváló, de „nincs ott emberileg", - az édeskevés. Emellett az egymással való együttműködés képessége is lényeges. Tudjuk, mi a cél, és azt hogyan tudjuk közösen elérni úgy, hogy közben még jól is érezzük magunkat.

– Az áramtermelés úgy „am blokk" elsősorban műszaki tevékenység. A technikusok, mérnökök munkája kap elsőbbséget.

– Jól gondolja, egy műszaki beállítottságú cégcsoportban vagyunk. Én úgy fogalmaznék, mi egy gyöngyszem vagyunk a társaságcsoporton belül. Pont azáltal, mert egyedül nálunk nagyobb a hölgyek aránya, mint bárhol máshol, azt gondolom, más jellegű cég vagyunk. Kicsi a bors, de erős. Kis cég vagyunk, de a feladat, amit végzünk, nélkülözhetetlen a társaságcsoport cégeinek mindennapi életében. Tudvalevő, egy műszaki beállítottságú cégnél nyűgnek veszik, ha már megint bizonylatot kell kiállítani, váltani kell, teljesítésigazolást kell leadni. E nélkül viszont nem megy. Gondoljunk bele, otthoni, privát ügyeinket sem tudjuk számlák nélkül intézni: Hogyan állnak az anyagiak, mit lehet előre tervezni? Eldönthetetlen a hogyan tovább, a jövő kérdése szintén, ha nem tudjuk, hogyan állunk. Fontos, hogy minden MVM tagvállalat tisztában legyen gazdasági helyzetével, minden hónapban ismerje eredményét, tudja, hogyan áll a terveihez képest. Pl. nagyon szeretném, ha a műszaki oldal megértené, hogy ez közös munka és segítene minket.

– Mennyire kell belefolynia egy-egy tárgyalás menetébe?

– Szerencsére olyan jó és felkészült vezetők, területfelelősök vesznek körül, hogy általában közvetlenül nem kell részt vennem a tárgyalásokon.

– Előfordul, hogy mégis kérik a segítségét, a tapasztalatát vitás kérdésekben?

– Van ilyen, de szeretem a kihívásokat. Azt gondolom, észérvekkel meggyőzhető mindenki. Informálni kell az embereket, pl. nagyon sok ember számos esetben nincs tisztában vele, miért kell ez, vagy az, mit akarunk elérni egy adott művelettel. Például, hogy az aktiválási bizonylat ne az utolsó pillanatban érkezzen be. A zökkenőmentes folyamatokhoz kell a tájékoztatás. A tagvállalatoknak úgy kell kialakítani a műszaki és gazdasági terület közötti kapcsolatokat, hogy azt megértse minden szereplő. Nem egyszerű feladat, de ezzel nincs is probléma. Megfelelő információk és „propaganda" növelné a gazdasági terület népszerűségét.

– Hallhatunk néhányat a terveikből?

– Szoktam mondani, mely kijelentést hangoztatom az MVM felé is: Várjuk a munkát! Mindig örülünk az MVM új akvizíciójának, minden új ajánlatának, kihívásának. Legutóbb az MVM egy kft. és egy szélerőmű-park megvételével bővítette ügyfélkörünket. Vannak ezen kívül külső „szárnypróbálgatásaink" - például a humán erőforrás területén -, néhány külső cégnek végezzük a bérszámfejtését, a tulajdonos tudtával és beleegyezésével. A kihívás, hogy helyt tudunk-e állni a piacon, hogyan felelnénk meg külső megbízásoknak is. Szakmailag fel vagyunk készülve. Szeretném, és azon munkálkodunk, hogy a kollégáknak megmaradjon a munkahelye. Ezt fontosnak tartom a mai világban. Legfontosabb feladatunk természetesen az marad, hogy a társaságcsoporton belül a tagvállalalatoknak minőségi munkát végezzünk. Ez a Kontó fő tevékenysége és profilja.

A minőségi munka mellett fontos az adatbiztonság, az előírások betartása. Olyan mennyiségű üzleti információ van birtokunkban, melyet diszkréten kell kezelnünk. Egy fokozottan védett irodában elhelyezett bankterminálokkal tucatnál több bankkal állunk kapcsolatban, innen történik az átutalások indítása.

– Az ellenőröket nem szokták szeretni. Önök hogy állnak ezzel?

– Az MVM Társaságcsoport részeinek többsége kiemelt adózó, ezért folyamatosan vannak, folynak adóellenőrzések. 2006-ban indult a Kontó, és 2-3 éves lefutási idő után történnek az igazi nagy ellenőrzések. Most jönnek majd az első megméretetések. Nagyon jó eredménnyel zárultak eddig az átfogó vizsgálatok. Szolgáltatási szerződésünk tartalmazza, ha valamely hiba akad, az ebből eredő anyagi kárt mi viseljük, tehát úgy dolgozunk, hogy a legkisebb hibát is elkerüljük.

– A számvitel, a pénzügy, az adózás olyan területek, ahol naprakészen kell tudni minden változást.

– Fontosnak tartom a szakmai fejlődést és továbblépést. A munkavállalók több mint a fele felsőfokú végzettséggel rendelkezik, támogatjuk a mérlegképes könyvelő képesítés elvégzését. A bérszámfejtőknél előírás a bér- és tb-ügyintézői képesítés. Tavaly sikeresen pályáztunk a Paksi Munkaügyi Központnál, ezért tudtunk indítani egy emelt szintű bér- és tb szakelőadói tanfolyamot - ez a legmagasabb képesítés Magyarországon, amit el lehet érni e területen. Mind a kilenc beiskolázott dolgozónknak sikerült kiváló eredménnyel elvégeznie. Komolyan veszik a hivatásukat, szeretik csinálni ezt a munkát. Hangsúlyozom, fontos az állandó és folyamatos továbbképzés. A jogszabályok változnak. E téren is nagyon jó kapcsolatunk alakult ki az MVM-mel, a jogszabályi változások tájékoztatásánál központilag hívnak meg előadókat, a csoport meghallgathatja a gazdasági, pénzügyminisztériumi állásfoglalásokat, ez fontos kapocs a minisztériumok, az APEH és mi közöttünk. Mint holding betölti ezt a szerepet, mint eldöntendő kérdés esetén felteszi a pontot az i-re, illetve szakmailag és kérdések felmerülése esetén megkapjuk a szükséges válaszokat.

– „Nincs szabadidőm, nem sok szabadidőm van, nem tudok elmenni sportolni..." - halljuk a vezetők, a menedzserek panaszát.

- Lehet, furcsán hangzik, nekem van szabadidőm, mert meg tudtam teremteni. Nem akarom azt a látszatot kelteni, hogy én egy borzasztóan elfoglalt ember vagyok. Nagyon profi menedzsmenttel és jó kollégákkal dolgozhatom együtt, lehetővé válik, van annyi szabadidőm, hogy például síelni több napra el tudok menni. Szeretek mozogni, sportolni, erre mindig szakítok időt. A szellemi teljesítmény is jobb, annak érdekében is megfelelő testmozgás kell. Végeredményben, amire akarunk, lesz időnk. Nagyon jó baráti társaság vesz körül, sok programot csinálunk együtt, ezek remek alkalmak számomra. A privát élet és a munkahely nem választható el kategórikusan egymástól. Tehát akkor jobb a munkateljesítmény, ha a magánélet is rendben van. Kölcsönös odavissza hatás jön létre. Ennek rendben kell lennie a helytállás végett.

FE

Pakson, a Gagarin út egyik modern épületének homlokzatán messziről látszik a fényt, a vidámságot,és a reményt is sugárzó logójuk. Az épületbe belépve, majd a munkahelyeket emeletről emeletre végigjárva megfogja az embert az a különös hangulat, amely csak a női munkahelyekre jellemző. Ragyogó tisztaság, virágok, színek kavalkádja, jókedvvel végzett ügyintézés, a falitáblán pedig hasznos programok, információk, sportolási lehetőségek sokasága. Később előkerülnek a társasági közös ünneplések, együtt töltött vidám percek fotói.

– Sok hölgy dolgozik itt, szeretek velük dolgozni. Ismerem a problémáikat, könnyen tudunk együttműködni. Természetesen ezzel nem kisebbíteni akarom a férfi munkaerőt - a könyvelés nem férfiszakma -, de igyekszünk javítani az arányon. Örülnénk, ha több férfi dolgozna körünkben, de ők inkább és általában a műszaki tudományokat választják. A 110 dolgozóból hét fő a férfi kolléga.

Nőnapkor minden hölgy kapott egy szál virágot, természetesen ezért cserébe nagyon finom süteményeket kaptak - mondja Sziklai Mariann.

Röviden

VISEGRÁDI NÉGYEK

Az energiaellátás biztonságáról egyeztettek február 24-én a visegrádi négyek kormányfői Budapesten. A szlovák, a cseh, a lengyel és a magyar miniszterelnök mellett a megbeszélésen részt vettek más közép- és kelet-európai országok vezetői is. A magyar miniszterelnök észak - dél - kelet gázellátási háromszög létrehozását kezdeményezte az energiacsúcstalálkozón.

JOGOT SZERZETT

Elővásárlási jogot szerzett a kormány az E.ON gáznagykereskedelmi érdekeltségében, az E.ON Földgáz Trade Zrt.-ben. A március elsején aláírt megállapodással elkerülhető egy esetleges ellenséges felvásárlási szándék, ha az E.ON a későbbiekben el akarná adni a gázüzletágban szerzett érdekeltségeit. Az elővásárlási jog 2015 végéig hatályos.

DÉLI ÁRAMLAT

Horvátország március 2-án csatlakozott a Déli Áramlat gázvezeték-vállalkozáshoz. A vezeték horvátországi szakaszának építésére egy 50-50 százalékos orosz-horvát tulajdonú vegyesvállalatot hoznak lére. Ugyanakkor érdekellentét feszül a Boszniai Szerb Köztársaság és a Muszlim-Horvát Föderáció között, mert mindkettő olyan gázvezeték építésére készül, amelyben egyeztetnie kellene szomszédjával, de szempontjaik eltérőek.

2011: ATOMMAG ÉVE

Az Európai Nukleáris Társaság PIME2010 elnevezésű februári, budapesti konferenciáján Holló Előd, a Magyar Nukleáris Társaság elnöke bejelentette, kezdeményezik, hogy 2011 az Atommag Éve legyen. Február 17-én, a háromnapos konferencia utolsó napján a résztvevők megtekintették a paksi atomerőművet, a bátaapáti Nemzeti Radioaktívhulladék-tárolót, a csillebérci kutatóreaktort és a BME oktatóreaktorát.

LENGYEL TERVEK

Harmadik generációs reaktorokban gondolkodnak a lengyel atomenergetikusok, melyeknek 2020-ra meg kellene épülniük - nyilatkozta a Lengyel Nukleáris Társaság elnöke a NucNet hírügynökségnek. Eközben az országban gáztüzelésű erőműberuházások egész sorát készítették elő, illetve van folyamatban. A gázimportőr arra számít, hogy Lengyelország gázigénye a mostaninál 900 millió köbméterrel lesz nagyobb. (Forrás: Energiainfó)

OLASZORSZÁG ÚJRA INDÍT

Olaszország újraindítja több mint 20 évvel ezelőtt feladott nukleáris programját. A jóváhagyott kormányrendelet szerint az építkezés 2013-ban, az üzemeltetés pedig 2020-ban kezdődhet meg. A gazdasági fejlesztésért felelős miniszter szerint az atomenergia jobb ellátásbiztonságot, kisebb importfüggőséget és kedvezőbb energiaárakat eredményez, továbbá a folyamatot átláthatóság és az emberek, valamint a környezet biztonságának abszolút előtérbe helyezése jellemzi.

INDIA OROSZORSZÁGGAL ÉPÍTTET

Oroszország legalább 12 atomreaktort épít a következő években Indiában. Ezt Vlagyimir Putyin orosz kormányfő március 12-i indiai látogatása kapcsán jelentette be az orosz állami Roszatom vezetője, Szergej Kirijenko. Tájékoztatása szerint a 12 reaktor közül hat 2012 és 2017 között épül meg.

13,5 MRD KORONA AZ ATOMSZÁMLÁN

Összesen 13,5 milliárd korona gyűlt össze a tavalyi év végéig a cseh „atomszámlán". A számlára továbbra is a Cseh Energetikai Művek (CEZ) küldi a legtöbb pénzt; tavaly 1,36 milliárd koronát. A nukleáris hulladékot termelő kisebb cégek összesen 8,41 millió koronát utaltak 2009-ben a számlára. (info@energiainfo.hu nyomán)

JÁTÉKFILM CSERNOBILLAL

A csernobili atomkatasztrófával a háttérben egy szerelmi történetről szóló játékfilm készül nemzetközi koprodukcióban a reaktor felrobbanásának 25. évfordulójára, 2011-re. A hárommillió euró költségvetésű film gyártásában a német Bavaria Filmen kívül ukrán, orosz és fehérorosz cégek is részt vesznek. A film rendezője az orosz Alekszandr Mindadze.

60 éves az ERBE

Fennállásának 60. évfordulója alkalmából Szakmai Napot tartott az MVM ERBE ENERGETIKA Mérnökiroda Zrt., az MVM Székház Jedlik Ányos termében, február 4-én.

A szakmai nap célja az volt, hogy bemutassák a nagy számban megjelent vendégeknek, honnan indultak, milyen szakmai kompetenciáik vannak és milyen jövő felé tartanak.

Mártha Imre, az MVM Zrt. vezérigazgatója köszöntőjében méltatta a céget. Mint mondta, az ERBE az MVM Társaságcsoport központi motorja, az „erbéseken" múlik az MVM középtávú jövője. Mielőtt valamilyen beruházásba vagy vállalkozásba fogna az anyacég, tőlük kell megkérdezni, érdemes-e vagy nem, és ha Vavrik úr és csapata azt mondja, hogy igen, ezt meg lehet építeni, meg lehet valósítani, akkor hallgatnak rájuk, mert eddig még amit vállaltak, azt magas színvonalon, kifogástalanul elvégezték. Az ERBE nagy tekintélynek örvend nemcsak Magyarországon, hanem a világ számos pontján. A vezérigazgató úr gratulált az egész csapatnak és sok sikert kívánt az elkövetkező időkre.

Vavrik Antal, az ERBE vezérigazgatója a tőle megszokott szerénységgel kezdte köszöntőjét. „Nem akarjuk ünnepeltetni magunkat és túlzottan dicsekedni sem akarunk, csak megállunk egy pillanatra és számba vesszük eredményeinket, azt, hogy hol tartunk most és milyen kihívások állnak előttünk."

Majd következett az „élő" történelem, vetítettképes előadásából ismerhették meg a vendégek a 60 év történetét. Különös hangsúlyt helyezett az újkori kihívásokra, amelyekkel bátran szembenéznek, hiszen egyedülálló, magasan kvalifikált szakmai mérnökgárdával rendelkeznek. Az átlagéletkor 43 év. A vezérigazgató úr tisztelete jeléül megemlített néhány, az ERBE-ben dolgozó elődöt, akik segítették a cég fejlődését, öregbítették jó hírnevét: *Gencsi Pál, Moldoványi Ede, Halasi Zoltán, Verle Győző, Ujhelyi Géza.*

Megköszönte az MVM-nek az évtizedeken át tartó korrekt és zökkenőmentes kapcsolatot, a partnereknek pedig a jó és tisztességes együttműködést, majd végül azt mondta: „Remélem a szép, közös jövőt!"

A környezet megóvása nagyon fontos célja a Társaságnak. A beruházások - erőművek, villamos hálózatok és alállomások - korszerű, jó hatásfokú, gazdaságos, üzembiztos és folyamatos energiaellátást biztosítanak a lehető legkisebb környezetterheléssel.

Ezek a fontos gondolatok - valamint a példamutatás az energiaszektor többi cége felé - indították el azt az ötletet, hogy az ERBE környezetvédelemmel emlékezzen meg a 60 éves jubileumról, és támogassa kerületét. E kezdeményezés alkalmából Vavrik Antal vezérigazgató úr oklevél átadásával 10 db „mecsek" gömbkőrisfát adományozott a XI. kerületi önkormányzat képviselőjének, *Somogyi Zoltán* úrnak, zöldterület-felügyelő erdésznek.

A köszöntők után a cég szakemberei szakmai előadásokat tartottak, amelyekkel bizonyították a Társaság felkészültségét az energiapiac követelményeinek teljesítésére. Munkájukkal hozzájárultak a magyar erőművek, a hálózati és az infokommunikációs létesítmények megvalósításához.

Szakmai előadások;

Kovács Gábor osztályvezető: Mérnöki képességeink.

Katona András vállalkozási irodavezető: Projekt megvalósítás.

Eörsi-Tóta Gábor vezető szakértő: Megújuló energiaforrások hasznosítása.

Rudi Zsuzsanna osztályvezető: ERBE a környezetvédelemért.

További sok sikert kívánunk az ERBE-nek! *Fábián-Kolter*

A Vértesi Erőmű ZRt. továbbra is fenntartja a Kapolyi László tulajdonában lévő System Consulting Zrt.-vel szembeni kártérítési követelését

Mint ismeretes, a Vértesi Erőmű ZRt. előző vezetése 2008 őszén jelentős mennyiségű áram vásárlásáról kötött megállapodást hazai székhelyű áramkereskedőkkel. Az áramvásárlási szerződéseket alapvetően az ugyanezen időszakban a System Consulting Zrt. és a Vértesi Erőmű ZRt. között összesen 250 MW volumenű éves zsinór villamos energia System Consulting Zrt. részére 2009-ben történő leszállítására megkötött villamos energia adásvételi megállapodások ellentételezésére hozták létre.

A System Consulting Zrt. a szerződésben vállalt kötelezettségeivel szemben 2008. december 30-án azt közölte a Vértesi Erőmű ZRt.-vel, hogy eláll a szerződés teljesítésétől és a szerződött árammennyiséget nem kívánja átvenni.

A több tízmilliárdos volumenű vásárlás meghiúsulása rendkívül nehéz helyzetbe hozta a Vértesi Erőmű ZRt.-t, amely kapcsán a társaság kártérítési eljárást indított a System Consulting Zrt. ellen, valamint különösen jelentős vagyoni hátrányt okozó hűtlen kezelés miatt büntetőeljárást kezdeményezett ismeretlen tettes ellen a szerződéskötésekkel összefüggő jogsértések miatt.

Mindettől független az a tény, hogy a Vértesi Erőmű ZRt. által 2009 januárjában a System Consulting Zrt. részére leszállított és kiszámlázott 15 120 MWh villamos energia ellenértékét a System Consulting Zrt., annak ellenére, hogy a villamos energiát a Vértesi Erőmű ZRt.-től átvette, nem fizette ki a számlában megszabott határidőre.

Számos sikertelen behajtási kísérletet követően a Vértesi Erőmű ZRt. felszámolási eljárást kezdeményezett a System Consulting Zrt. ellen, hogy ezzel a jogi eszközzel is nyomatékosítsa és kényszerítse a vevőt az általa átvett áram ellenértékének átutalására.

E törekvés eredményeként 2010. február 24-én egyezségi megállapodás került aláírásra a Vértesi Erőmű ZRt. és a System Consulting Zrt. között és miután 2010. február 25-én a szállítás ellenértékét a System Consulting Zrt. átutalta, a Vértesi Erőmű ZRt. a megállapodásnak megfelelően kezdeményezte a System Consulting Zrt. elleni felszámolási eljárás megszüntetését.

A Vértesi Erőmű ZRt. hangsúlyozza, hogy a System Consulting Zrt. által a Vértesi Erőmű ZRt.-nek okozott több milliárd forint összegű kár megtérítése iránti kártérítési eljárás és a System Consulting Zrt.-vel szembeni számlakövetelés teljesítése kapcsán indított felszámolási eljárás két, teljesen különböző ügy, amelyek semmilyen kapcsolatban nem állnak egymással.

A Vértesi Erőmű ZRt. továbbra is fenntartja a System Consulting Zrt.-vel szembeni követelését az áramszállítások meghiúsulása által okozott teljes kár megtérítése iránt és minden lehetséges jogi eszközt igénybe kíván venni annak érdekében, hogy az egyébként is nehéz helyzetben lévő cég működését minél kevésbé terhelje az ügy. A Vértesi Erőmű ZRt.-nek okozott kár megtérítését, valamint a felelősség tisztázását szolgáló kereseteit fenntartja. *(MVM Sajtóközlemény)*

Az MVM Zrt. Igazgatósága elfogadta az atomerőművi bővítés előkészítési munkálatainak koncepcióját

A korábban elvégzett munka eredményeként 2010 februárjára elkészült a paksi atomerőmű bővítésének gyakorlati előkészítését célzó munka koncepciójának tervezete, melyet az MVM Zrt. Igazgatósága február 26-án elfogadott. A koncepció célja a paksi telephelyen létesítendő új blokkok előkészítésének, optimális rendszerbe illeszthetőségére vonatkozó vizsgálatok elvégzésének, az engedélyek teljes körű megszerzésének és a pályázati kiírás feladatainak összefoglalása.

Mint ismeretes, a magyar országgyűlés 2009. március 30-án 95,4%-os többséggel előzetes, elvi hozzájárulását adta a paksi atomerőmű telephelyén új blokk, blokkok létesítésének előkészítését szolgáló tevékenység megkezdéséhez.

A döntés előzménye, hogy a tulajdonos felhívására az MVM 2007. július 7-én projektet alapított azzal a céllal, hogy tekintse át azokat a teendőket, amelyek elősegítik az Atomtörvény 7. § (2) szerint végzett kormányzati előkészítő munkát.

E feladatok közé tartozott a megvalósítás lehetőségeinek vizsgálata, előzetes környezeti értékelés készítése, a kiégett fűtőelemek és a radioaktív hulladékok elhelyezésének vizsgálata. A döntést megalapozó szakértői vizsgálatok kiterjedtek a műszaki, gazdasági, kereskedelmi, jogi és társadalmi szempontok elemzésére is.

A döntési javaslat szakmai alapját az a megállapítás képezte, miszerint az ország hosszú távú biztonságos villamosenergia-ellátása szempontjából szükség van a paksi atomerőmű bővítésére. Ezt az alábbi főbb érvek támasztják alá:

- A régi erőművek többsége mára elavult, környezetszennyező és gazdaságtalan működésű, jelentős részük lecserélése szükséges az előttünk álló évtizedben.
- A hazai villamosenergia-igények növekedése várható a jövőben.
- Az importlehetőségek beszűkülhetnek.
- Az energiahatékonyság javítása és a megújuló energiaforrások fokozottabb alkalmazása lehetséges, de ezekkel nem lehet kiváltani a hagyományos erőműveket, nem lehet érdemben csökkenteni a szén-dioxid-kibocsátást.
- Az atomerőmű a leggazdaságosabb alaperőmű, elérhető áron termel villamos energiát, biztonságos áramellátást tesz lehetővé, üzemanyaga több forrásból stabil, kiszámítható áron beszerezhető, hosszabb ideig tárolható. Az új blokkok a rendszerbe beilleszthetők.
- Hosszú távon versenyképes villamosenergia-ellátás csak atomerőművel biztosítható.
- A közvélemény-kutatások alapján a társadalom döntő többsége támogatja az új blokkok építését.
- A hagyományos erőművek közül az atomerőművek jelentik a legkörnyezetkímélőbb energiafajtát, működésük nem jár üvegházhatású gáz kibocsátásával. Magyarország CO2-kibocsátáscsökkentési vállalásai az energiahatékonyság növelése, a megújuló energiahordozók fokozottabb alkalmazása mellett is csak az atomenergia használatával lesznek teljesíthetőek.

Az MVM Csoport felkészült arra, hogy a szükséges beruházásokat alapvetően saját forrásokból, a cégcsoport erőforrásainak mozgósítása révén megvalósítsa.

Az MVM Zrt. és a Paksi Atomerőmű Zrt. 2009. július 8-án a bővítés előkészítésére közösen megalapította a Lévai Projektet. A projekt terjedelme a tenderkiírásig és kiértékelésig, várhatóan 2012 végéig tart.

A projekt keretében elvégzett munka eredményeként 2010 februárjára elkészült a bővítés gyakorlati előkészítését célzó munka koncepciójának tervezete, melyet az MVM Zrt. Igazgatósága február 26-án elfogadott.

A koncepció nem döntéseket tartalmaz, hanem a következő időszak feladatait, az ezek megoldása során követendő alapelveket foglalja rendszerbe.

- A projektet úgy kell megvalósítani, hogy a finanszírozást követően is többségi állami (MVM) tulajdonban maradjon. A finanszírozást ennek megfelelően kell előkészíteni.
- A projekttársaságot a leendő kisebbségi társtulajdonosok mielőbbi bevonásával, az integrált MVM Csoport képességeit és a Paksi Atomerőmű Zrt. nukleáris tudását integrálva célszerű megalapítani, az atomerőmű meglévő berendezések üzembiztonságát, üzemeltetési színvonalát megőrizve.
- Az előzetes vizsgálatok alapján a szóba jöhető 1000-1600 MW-os blokkosztály a magyar villamosenergia-rendszerbe illeszthető, a szükséges hálózati többletfejlesztések megvalósíthatók, ugyanakkor további részletes vizsgálatok is szükségesek. Ezeket a hatósági engedélyezési folyamathoz illeszkedően mielőbb - 2 éven belül - be kell fejezni. A tender kiírásra kerülő blokktípus kiválasztásánál az engedélyezés, létesítés, majdani üzemeltetés hatékonysága érdekében figyelembe kell venni a hazai tapasztalatokat, hozzáértést, illetve a berendezéstípusra meglévő európai hatósági engedélyeket.
- Az engedélyezés hátterét biztosító szabályozást, a közreműködő hatóságok feladatköreit, együttműködését a már működő keretben mielőbb harmonizálni kell. A társadalom egyetértésének megszerzése, a jogszabály által előírt feltételek teljesítése, a határidők tartása, illetve a telephely értékének növelése érdekében a blokktípustól független - a létesítés feltételét jelentő - telephely- és környezetvédelmi engedélyezési folyamatokat azonnal meg kell kezdeni.
- Az előbbi tevékenységeket úgy kell végezni, hogy a tendereztetési felhívás 2 éven belül kiadható legyen. A szállítási határidőket az optimális üzembe lépési időponthoz kell illeszteni. A szállítók kiválasztásánál az ellentételezés és a hazai beszállítói, vállalkozói kör bevonásának maximalizálására kell törekedni. Ez elősegítheti a hazai ipar felkészülését, fejlődését, erősítheti a politikai, társadalmi támogatást.
- A finanszírozásra elsősorban a projekttársaság tulajdonosai általi cégfinanszírozás keretében kerül sor, de a finanszírozás előkészítése során a beszállítói, export hitel garantálásával, lehívási jog vásárlásával történő kiegészítő forrásbiztosítás maximalizálására kell törekedni. Az MVM Zrt. finanszírozóképességének fenntartására a meglévő tevékenységekből képződő nyereséget a legnagyobb mértékben vissza kell forgatni.
- A projekt sikeres megvalósításának előfeltétele a szakmai, emberi erőforrás hátterének megteremtése, ezzel összefüggésben különösen a speciális képzettségeket biztosító szakoktatás, egyetemi képzés fejlesztése. Ennek elősegítésére megfontolandó külön célprogram indítása.
- A projekt átláthatóságának biztosítására a - finanszírozási, jogi és más - tanácsadókat transzparens módon kell kiválasztani.
- A jelenlegi magas szinten kell folytatni a paksi atomerőmű négy blokkjának üzemeltetését és az üzemidő-hosszabbítás előkészítését, végrehajtását.

A bővítés számokban

Reaktortípus:	nyomottvizes (PWR)
Blokknagyság:	1000-1600 MW gyártótól függően
Szóba jöhető reaktortípusok:	AES-2006 (orosz)
	AP-1000 (amerikai)
	EPR (francia-német)
	ATMEA (francia-német-japán)
Fajlagos létesítési költség:	2000-3000 Euro/kW
Üzembe helyezés:	2020-at követően (1. blokk) 2025 után (2. blokk)
Tervezett üzemidő:	60 év

Tringer Ágoston
kommunikációs igazgató
MVM Zrt.

Mittler István
kommunikációs igazgató
PA Zrt.

(Rövidített változat)

Programok

VOLT...

- 2010. február 14-17. Európai Nukleáris Társaság kommunikációs konferenciája (PIME2010), Budapest.
- 2010. február 25. Nukleáris Újságíró Akadémia, *dr. Rónaky József*: Az atomenergia szerepe Magyarországon és a világ energiaellátásában.
- *Zarándy Pál:* Támogatások és ösztönzések a hazai energetikában című előadás. Energiapolitika 2000 Társulat rendezésében Budapest, 2010. március 8.
- A szabad földgázpiac helyzete az első tél után, CasCon konferencia, 2010. március 9-10. Budapest.
- A szegénység és társadalmi kirekesztés elleni Európai Év című rendezvény. Magyar Sajtó Háza, Budapest, Vörösmarthy u. 47/A, 2010. március 10.
- XIII. Kapcsolt hő- és villamosenergia-termelés konferencia, Siófok, Hotel Panoráma, 2010. március 9-11.
- Hogyan tovább Magyarország az Európai Unióban 2010-től? előadás és vitasorozat 62. konferenciája. Téma: A pénzügyi és gazdasági válság Európában és Magyarországon. Vitaindító ea.: *Dr. Halmos Csaba*. Helyszín: MTESZ Tudomány és Technika Háza, Pécs, Búza tér 6/b., 2010. március 11.
- Az energia útja, 115 éves a Szegedi Erőmű című konferencia (márc. 18.) és kiállítás (ápr. 6-ig). Megnyitó: *Thierry Le Boucher* elnök-vezérigazgató, EDF Démász Zrt. Szeged, EDF Galéria (Klauzál tér 9.).
- 2010. március 18. Nyugdíjasok Országos Képviselete, szakmai konferencia Budapesten.
- 2010. március 19. Koncert 33 - MVM Koncertek. Junior Príma Díjasok hangversenysorozata a budapesti Bartók Emlékházban.

LESZ...

- KEOP energetikai pályázati információs nap, Budapest, 2010. március 23.
- 2010. március 25. Tájékoztató a Társadalmi Párbeszéd Központ szerepéről, Budapest, V. ker. Báthory u. 20.
- 2010. március 25. Nukleáris Újságíró Akadémia; félnapos látogatás az Országos Frederic Joliot-Curie Sugárbiológiai és Sugáregészségügyi Intézetben.
- 2010. április 12. Energiapolitikai Hétfő Esték, *dr. Gács Iván*: A szélenergia-termelés támogatása. (Budapest V., Veres Pálné u 10., 17 órai kezdet.)
- Erőmű beruházási projektmenedzsment szeminárium, 2010. április 13-14. Budapest.
- IX. ERRA Energetikai beruházási és Szabályozási konferencia, Budapest, 2010. április 19-20.
- Távhőszolgáltatási konferencia és kiállítás, Velence, Resort és Spa Szálloda, 2010. április 21-23.
- KPMG Globális Energetikai konferencia 2010, USA Houston, 2010. május 25-26.
- XXI. Energetikai világkongresszus (KPMG), Canada Montreal, 2010. szeptember 12-16.

Szereti Ön a klasszikus kamaramuzsikát? Önfeledt élményben lesz része, ha látogatja a Zeneszalon estjeit Budapesten, a Magyar Tudományos Akadémia dísztermében.

Kérjük, ha teheti ajánlja fel adója 1%-át a Zeneszalon Alapítvány javára

18189773-2-42

Kádár Zsuzsa a Zeneszalon Alapítvány kuratóriumának elnöke

Erőműfejlesztések 2010 Konferencia

Hagyományos és megújuló erőművek

Az energiaiparban közismert szaktekintélyek tartottak előadást a hazai erőművek helyzetéről, a jelen és a jövő kihívásairól. A konferencián a kerekasztal-beszélgetések során alkalom volt tapasztalatcserére, valamint a problémás kérdések megvitatására az előadókkal és a résztvevőkkel.
A kétnapos (február 2-3.) szakkonferencia nemcsak bemutatta a mai helyzetet, hanem előremutató javaslatokkal is szolgált, mindeközben az építő kritikákat is elfogadták.

Briglovics Gábor, az Atel Csepeli Vállalatcsoport, a Csepeli Áramtermelő Kft. vezérigazgatója - aki az első napon az elnöki teendőket is ellátta - megnyitó beszédében hangsúlyozta a téma aktualitását és fontosságát. Mint mondta, az elmúlt hónapokban a szakma és a döntéshozók sokat foglalkoztak az energiával. Ha a fogyasztó oldaláról nézzük a helyzetet, őt az érdekli, mennyibe kerül 1 kWh. Azt, hogy a bekerülést megfelelően szabályozni lehessen, nagy mértékben az dönti el, milyen beruházásra kerül sor. Az energiaigényeket számba véve néhány éven belül eldől, hogy a hagyományos, és a megújuló erőművek milyen arányban kapnak prioritást.

Mit hoz a jövő az erőműfejlesztések terén hazánkban és a régióban? Erre a kérdésre válaszolva ismerhették meg a résztvevők a különböző területekről érkező előadók véleményét. *Dr. Stróbl Alajos* főmérnök (ETV-ERŐTERV Zrt.) vetítettképes előadásában Magyarország erőműfejlesztési és építési koncepciójáról beszélt. Ennek keretében ismertette az energiahordozók szerinti erőműtípusok perspektíváit, lehetőségeit,és azt, hogy a tervezett erőműépítési, bővítési új projektek hogyan illeszkednek a térség energiaterveibe. Az előadó az Európai Unió ezekkel kapcsolatos véleményét és a gazdasági válság tapasztalatait is érintette.

Az erőművi biomassza felhasználásról és a szélenergia hasznosításról szóló előadások után a megújuló és a nem megújuló energiatermelés harcáról tájékoztatták a résztvevőket. *Dr. Grabner Péter*, a Magyar Energia Hivatal osztályvezetője a KÁT rendszer 2010-től való átalakításáról, a jövőbeni lehetőségeiről, várható változásairól tartott előadást. Ezen belül ismertette a kötelező átvétel meghosszabbítása kapcsán benyújtott kérelmek elbírálásának szempontjait és tanulságait, az átvételi árak felülvizsgálatát és az erőműfejlesztés tükrében az uniós irányelveket a megújulók tekintetében.

A második nap levezető elnöki tisztét *Katona Zoltán*, az E.ON Erőművek Kft. ügyvezető igazgatója töltötte be. Nem volt könnyű dolga, hiszen a hozzászólásokat gyakran kellett korlátoznia időhiány miatt.

Az épülő erőművek témakörben *Cserháti András* főosztályvezető (Paksi Atomerőmű Zrt.) tartott vetítettképes előadást az atomerőmű bővítéséről, illetve az új atomerőmű építéséről. Az előadó tájékoztatott arról, hogy milyen hatással lesz az új atomerőmű építése az ország energiaellátására, hogy áll a bővítés, mikorra várható az üzembe helyezés, továbbá milyen előkészületek történtek eddig és milyen teendők szükségesek a továbbiakban.

Dr. Korényi Zoltán projektfejlesztési igazgató (E.ON Erőművek Kft.) a két napban a kerekasztal-beszélgetések során kiválóan látta el moderátori szerepét. Ezen kívül az Erőművek versenyképességét befolyásoló tényezők című előadása is számos hozzászólást, véleményt váltott ki.

Valaska József, a Mátrai Erőmű Zrt. igazgatóság elnöke tájékoztatott az elmúlt 30-40 évben az erőművüket ért változásokról, és arról, hogy bármilyen elvárás fogalmazódott is meg. A társaság mindig helytállt. Az elnök úr mindezt személyesen élhette meg, hiszen '71 óta van az erőműben. Lignit, olaj, gáz, szén váltogatták egymást, mikor milyen volt a gazdasági és politikai elvárás. Napjainkban nagy beruházásba fogtak, 500 MW-os blokk építését, 2015-ös üzembe helyezését határozták el. Emellett folyamatosan újítják fel a régi blokkokat, az első szolárparabola nyáron már működni fog. „Grandiózus, egyedülálló, amit a Mátra csinál!" - többek között ilyen vélemény is elhangzott a hallgatóság köréből.

Valaska úr a CO2 kvótaelosztás és kereskedelem hatása az erőművek építésére, illetve a gazdaságos üzemeltetésére és piaci részvételére című előadásában az alábbi problémákról beszélt többek között:

2010-11-12-re nem osztották ki a CO2- kvótákat - hogyan tudják teljesíteni a visszaadást, ha nem kapják meg időben a kvótákat? Hogyan sikerül teljesíteni a jelenlegi kiosztási tervet? Mi várható 2012 után, ha megszűnik az ingyenes CO2-kibocsátás? Kvótaárak várható alakulása és a villamos energia árban okozott hatása.

További előadások: Mi várható Magyarországon és Európában energiafogyasztás és energiatermelés szempontjából? Előadó: *Dr. Molnár László* főtitkár, ETE.

Az erőművi biomassza felhasználás jelene és jövője Magyarországon. Előadó: *Szepesi Attila* szenior tanácsadó, KPMG energetikai és közüzemi tanácsadás.

A szélenergia hasznosítása - Fókuszban a szélerőmű kapacitás létesítésére irányuló pályázat. Előadó: *Slenker Endre* vezető tanácsos, Magyar Energia Hivatal.

Kis- és mikro-erőművek helyzete, szerepe, jövője. Előadó: *Dr. Kádár Péter* ügyvezető igazgató, Power Consult Kft.

Erőmű engedélyezés buktatói és tanulságai. Előadó: *Horváth Károly* vezető főtanácsos, Magyar Energia Hivatal.

Kapcsolt villamosenergia-termelés jövője és a távszolgáltatás kérdésköre. Előadó: *Orbán Tibor* energiagazdálkodási igazgató, Budapesti Távhőszolgáltató Zrt. *-E-*

(Az előadások anyagait kérésre megküldjük - a szerk.)

SUGÁRVÉDELMI SZOLGÁLAT

A sugárvédelmi megbízottak hálózata közel 20 éves múlttal rendelkezik a paksi atomerőműben. Valamikor évtizedekkel ezelőtt rendelet írta elő a sugárvédelmi megbízottak és helyetteseik kinevezését, amely az erőműben egy megbízotti hálózattá szerveződött a sugárvédelmi osztály, napjainkban pedig a sugár- és környezetvédelmi főosztály szakmai irányításával, támogatásával. Február végén az irodaépületben tartották tájékoztatóikat, ennek kapcsán kérdezem *Antus Andreát* a sugárvédelmi szolgálat munkáját irányító vezető sugárvédelmi mérnököt a képzés eredményességéről, a sugárvédelmi megbízottak feladatairól.

– Miből áll a sugárvédelmi megbízottak feladata?

– Egy-egy szervezetnél ők azok, akik a főjavítási munkáknál a dózistervezést végzik a dozimetriai osztály munkatársainak segítségével, akik a laboratóriumokban, anyagvizsgálat, kalibrálás során használt sugárforrásokat nyilvántartják, kezelik, fokozottabban figyelnek a területükön a sugárvédelmi szabályok betartására, és ezt ellenőrzik is. Fontos szerepet töltenek be az új belépők első, régebbi kollégáik kiegészítő vagy soronkívüli oktatásában egy-egy új sugárveszélyes munka, technológia bevezetése és berendezés üzembevétele előtt. Ők azok, akik soronkívüli MSSZ-vizsga előtt segítenek a munkatársaiknak felkészülni.

Ezért is fontos számukra az alapfokú sugárvédelmi képzettségnél magasabb szintű ismeretanyag megszerzése a bővített sugárvédelmi ismeretek tanfolyamokon.

– Hány sugárvédelmi megbízott van az erőműben és milyen területeket fognak át?

– Az erőmű szervezeteinél közel 90 sugárvédelmi megbízott és helyettes tevékenykedik, de nem szabad megfeledkezni azokról a megbízott kollégákról sem, akik külső cégeknél látják el a sugárvédelmi megbízotti feladatokat, ők kb. 40-en vannak.

Az, hogy osztály- vagy üzemszinten, illetve melyik külső cégnél kell megbízást adni, azt a sugárveszélyes tevékenység jellege, a munkaterület határozza meg. A megbízotti hálózat igyekszik lefedni az erőmű teljes területét, így a legnagyobb a karbantartás és az üzemvitel területét képviselő megbízottak létszáma, de a biztonsági és a humán területről is vannak megbízottaink.

– Milyen gyakorisággal tartotok képzéseket a sugárvédelmi megbízottaknak?

– Évenként legalább két alkalommal képzéseken találkozunk a megbízottakkal. Az év elején tartjuk a főjavítást megelőző tájékoztatót. Ekkor az elmúlt évben a sugárvédelmi szakterület által kivizsgált eseményeket és azok tanulságait, intézkedéseit, az előző évi főjavítások sugárvédelmi tapasztalatait, az előírások, valamint az adott évi főjavítások várható sugárvédelmi kérdéseit ismertetjük.

A főjavításokat követően kétnapos továbbképzést tartunk változó helyszíneken. 2009. november 17-18 között Mór adott otthont a már 12. alkalommal megrendezett őszi sugárvédelmi továbbképzésnek. Ezeken a képzéseken mindig igyekszünk a szokásos témákon - főjavítás tapasztalatai, szakterületi kivizsgálások, várható feladatok - túl aktuális, érdekes területeket is bemutatni. Így tavaly a Bátaapátiban létesített Nemzeti Radioaktív Hulladéktároló közel egyéves üzemeltetésről, az erőmű 4. blokkján végzett sipping-vizsgálat eredményeiről, tervezett új atomerőművi blokkok létesítéséről és a KFKI telephelyéről elszállított kiégett fűtőelemek csomagolásának, szállításának engedélyezési problémáiról, azok megoldásáról hallhattak előadásokat.

Mindig keressük azokat a témákat, amelyek sugárvédelmi szempontból hasznosítható tapasztalatokat, de mégis a napi gyakorlattól eltérő ismereteket hordoznak.

Ezeken a továbbképzéseken mindig kötetlenebb és közvetlenebb a megbízottak kapcsolata a sugárvédelmi szervezet vezetőjével, kollégáival, bátrabban vetnek fel problémákat és tesznek fel kérdéseket vagy javító szándékú javaslatokat.

– Mióta szervezed a képzésüket és milyen kapcsolatban állsz velük?

– Ketten szervezzük, irányítjuk a sugárvédelmi szolgálat munkáját. A képzések szervezési részét főként a kolléganőm, *Zakóné Bárdosi Gyöngyi* végzi. Én 2000 év végétől, a sugárvédelmi osztályra kerülésem óta irányítom a megbízotti hálózatot.

Rendszeresen keresnek a megbízottak bennünket, hol egy eseti oktatási kéréssel, hol egyedi sugárvédelmi problémákkal. Természetesen ez a segítség visszafelé is működik. Sokszor aktívan közreműködnek a hiányosságok felszámolásában, javaslatot tesznek az MSSZ módosítására, vagy segítenek bevezetni, megismertetni egy-egy új intézkedést. Ami igazán hálózattá teszi ezt a szervezetet az, hogy a képzéseken megismerve egymást, tudják, kihez forduljanak, kit keressenek nemcsak a sugárvédelmi szervezetnél, hanem a társszervezeteknél is.

– A jövőre nézve várható valamilyen változás a képzés, illetve a feladatok terén?

– Az elmúlt években sok megbízott kolléga nyugdíjba ment, így ezen a területen is fontos volt az utánpótlás, a friss megbízással rendelkezők képzése, beilleszkedése a hálózatba. Ezek a kollégák most kezdik összegyűjteni a tapasztalatokat, ismerkednek a feladatokkal, az ő megbízotti munkájukat még fokozottabban kell támogatni.

Úgy gondolom, hogy a megbízotti hálózaton keresztül kölcsönösen segíteni tudjuk egymás munkáját.

– Köszönöm a tájékoztatást!

Lovásziné Anna

Kiváló eredmények a VIT-nél

A VIT Nyugdíjpénztár mindkét ágazata kiváló évet tudhat maga mögött: a hozamok kiválóan alakultak. A pénztár teljesítményéről *Pellei József*fel, a VIT ügyvezető igazgatójával beszélgettünk.

- Hogyan értékelné a 2009-es évet a VIT szempontjából?

- Azt kell, hogy mondjam, nagyon jó évet zártunk. Elmondhatjuk, hogy hozamainkkal 2009-ben sikerült jelentős részben ledolgoznunk azt a veszteséget, amelyet a 2008-as nehéz gazdasági esztendő hozott. Tavaly az önkéntes ágazatban a klasszikus portfóliónk 13,63%-os hozamadatot produkált, a kiegyensúlyozott 17,61%-ost, míg a növekedési portfólióban 23,36%-os gyarapodást tapasztalhattunk.

A magánágazatban a kezelt vagyont ugyanebben a sorrendben 12,92%-kal, 21,25%-kal és 26,76%-kal növelték a hozamok.

- Ezek valóban nagyon jó eredmények, ugyanakkor sokan tartanak attól, hogy a 2008-as, válságos évben túl nagyok voltak a veszteségek. Önnek mi erről a véleménye?

- Számtalanszor találkozunk azzal a jelenséggel, hogy a rövid távú visszaesések miatt meginognak az emberek. Ilyenkor mindig elmondjuk, a nyugdíjpénztári befektetési forma tipikusan az a dolog, amit hosszú távon érdemes szemlélni, csak így derül ki, hogy mennyire megbízható egy pénztár. A nyugdíjra ugyanis, legalábbis jobb esetben, egy életen át gyűjt az ember. Kedvenc tanmesém, amit tavaly számtalanszor elmondtam, a békakirály esete. Amikor a királylánynak döntenie kell arról, megcsókolja-e a rút békát annak reményében, hogy abból király lesz és aztán életük végéig boldogan élnek - nos ez tipikusan a rövid - hosszú táv problematikája. Megijedek-e a csúf béka látványától - ez a 2008-as válság - vagy kitartok döntésem mellett: pénztártag maradok és megadom az esélyt a veszteségek ledolgozására, mert hosszabb távon ez szinte biztosan bekövetkezik. Én csak azt mondhatom, hogy ahogy a mesében a békából mindig királyfi lesz, úgy a válságokat is mindig fellendülés követi, amely esély a veszteségek visszaszerzésére.

- Ha már hosszú távról beszélünk, milyenek lettek a VIT 10 éves hozamai?

- Hadd emeljem ki magánágazati adatainkat, mert erre különösen büszkék vagyunk. A VIT Nyugdíjpénztár magánágán a kiegyensúlyozott portfólióban 10 év alatt elért hozam a Stabilitás Pénztárszövetséghez tartozó minden nyugdíjpénztárnál magasabb lett. Ez azt jelenti, hogy akinek az elmúlt tíz évben a VIT ezen portfóliójában gyűlt a pénze, az semelyik másik pénztárban nem érhetett volna el nagyobb hozamot ebben a kockázati kategóriában. Egyébként a növekedési portfóliónkban, szintén magánágon, „országos másodikak" lettünk, ha szabad így fogalmaznom, míg a klasszikus portfóliónk hozamai a negyedik helyet jelentik nekünk, ami szintén nem rossz. Ebből is látható; lehet, hogy egy-egy évben, 2006-ban, vagy 2007-ben lehettek olyan pénztárak, ahol magasabbak voltak a hozamok - de összességében 10 év távlatában mégis VIT nyújtotta a legtöbbet, és ez a lényeg.

- Ezek szerint tehát a válság meg sem kottyant a pénztárnak?

- A válság mindannyiunkban mély nyomot hagyott, ezt kár is lenne tagadni. Gyakorlatilag az emberek felfogását, mentalitását, a pénzügyi szokásokat, röviden az egész világot felforgatta. Tehát értékén kell kezelnünk a történteket. De ez egyben azt is jelenti, hogy semmiképpen sem szabad túlértékelnünk ezt a jelenséget: a nyugdíjpénztárak esetében - még egyszer hangsúlyozva - a hosszú táv számít. Hadd hozzak egy hasonlatot: A hosszútávfutónál, aki a maratoni távot futja, teljesen mindegy, hogy a huszadik percben megbotlik-e. A végeredmény számít, és azt nem lehet megítélni a huszadik percnél.

Ferling PR

Felelős kegyeleti öngondoskodás a családok szolgálatában

A következőkben *Járai Zsigmonddal* - aki a CIG Pannónia Életbiztosító Zrt. felügyelőbizottságának elnöke - készített interjú során mélyebb betekintést nyerhetünk a társaság működéséről, elveiről, termékeiről.

- Először is hadd kérdezzem meg, mikor alakult a cég és mi motiválja?

- A CIG Pannónia Életbiztosító Zrt. az egyetlen hazai alapítású, főként magánszemélyek tulajdonában lévő biztosító. Működésünket 2008. május 26-án kezdtük Magyarországon CIG Közép-európai Biztosító Zrt. néven, mely 2009-ben kibővült Romániával is. Alig fél évvel az értékesítés megkezdése után rendkívül dinamikus növekedéssel első helyre kerültünk az új életbiztosítások értékesítésével. Véleményem szerint sikerünk titka egyrészt a nemzetközi összehasonlításban is kiemelkedő menedzsment, másrészt az üzletkötői hálózatunk, melyben saját ügynök mellett brókerek is értékesítik biztosításainkat. Természetesen mindez nem lenne elegendő az egyedi termékskálánk és ügyfeleink igényeinek messzemenő kiszolgálása nélkül, mely küldetésünknek is központi elemét képezi.

- Mit ért egyedi termékskálán? Mitől nyújt mást, többet a piacon szereplő biztosítókkal szemben?

- Magyar biztosítóként a magyar piaci igények feltárásával alkottuk meg termékeinket, ezáltal valós problémák megoldására nyújtunk lehetőséget, ennek köszönhetően gyorsan tudunk reagálni a változó piaci igényekre. Kutatások bizonyítják, hogy Magyarországon a megtakarítási okok között évek óta harmadik helyen szerepel a temetkezésről való gondoskodás. Kimondottan erre a hazai igényre fejlesztettük ki a Pannónia Alkony Életbiztosítást. Termékünk nem csak előtakarékosságban segít, hanem - az előzetes szerződésnek megfelelően, a piacon egyedülálló módon - a teljes körű lebonyolítást is megoldja.

- Mit ért pontosan ez alatt?

- A Pannónia Alkony Életbiztosítás középpontjában a kegyeleti, végtisztességi szolgáltatás áll, melyet felkészült partnereink európai színvonalon teljesítenek. Az életbiztosítás útjára indításával egyben kultúraváltást, szemléletformálást is szeretnénk szolgálni. Ez a misszió hagyományok és előzmények hiányában is ahhoz kíván hozzájárulni, hogy a hazai közgondolkodásban váljék természetessé, az ilyen körbe tartozó, nehéz kérdésekről is beszélni tudjunk. Mindez azért rendkívül fontos, mivel hosszú távú, előretekintő öngondoskodással a családok elkerülhetik azt a váratlanul jelentkező, rendkívül magas költséget, - és az ehhez kapcsolódó hivatalos utánjárást - melyet az elhunyt családtag méltó módon történő eltemettetése általában jelent. E terhek elkerüléséhez, illetve jelentős mérsékléséhez nyújtunk segítséget a Pannónia Alkony Életbiztosítással, mely a kedvező konstrukció által mindenki számára elérhető.

- Egyetértek Önnel, hogy nehéz erről beszélni, és sajnos tényleg sok esetben probléma, hogy méltó módon eltemethessük szerettünket. Lényegében a temetés költségeit évek alatt kis összegekben is ki tudjuk fizetni ezáltal?

- Igen, lényegében igen. Azonban a rendszeres biztosítási díj befizetése mellett lehetőség van eseti megtakarítás befizetésére is. Ennek előnye, hogy az ebből képződő összeg nem része a hagyatéki eljárásnak, tehát ehhez és az ezután képződött nyereséghez rendkívül gyorsan és öröklési illetékmentesen juthat hozzá a kedvezményezett. A beérkező megtakarításokat állampapírokba fektetjük, ez garancia arra, hogy a befektetés biztonságos és értékálló legyen. Ezen kívül a biztosítás megkötéséhez nem kapcsolódik egészségügyi vizsgálat, senki sem tesz fel ehhez kapcsolódó kellemetlen és tolakodó kérdéseket. Megpróbáltunk a vállalkozások számára is kedvező feltételeket biztosítani, hisz amennyiben egy vállalat munkavállalói számára biztosítja termékünket, az mind a vállalat, mind a munkavállaló számára adó- és járulékmentes, azaz jóval kedvezőbbek a feltételek, mint egyéb béren kívüli juttatások esetében, ráadásul a befizetett biztosítási díj költségként elszámolható. Ezen lehetőségek megteremtése maximálisan ügyfeleinket szolgálják, hisz könnyedén ki tudja választani a számára megfelelő módozatot.

- Hol tudhatunk meg többet a termékről?

- A www.pannoniaalkony.hu weboldalon, az alkony@cig.eu e-mail címen illetve képviselőinknél egyaránt érdeklődhetnek további információkért.

- Köszönöm szépen, hogy fogadott és megválaszolta kérdéseimet.

- Én is köszönöm.

- k -

Havonta ezerötszáz ügyet „kezelnek”

Beszélgetés Bárány Miklósnéval, az ELMŰ-ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft. üzemi tanácsának tagjával

A nőnap ürügyén kerestem fel hivatali szobájában *Bárány Miklósné*t, az ELMŰ- ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft. ügyfélszolgálati ügyintézőjét. A néhány percesre tervezett diskurzusból több, mint fél óra lett. Zsuzsanna minden kérdésemre kimerítő választ adott, szinte áradt belőle a szó.

Miután hellyel kínált, megjegyeztem, hogy jó körülmények között dolgozik. Szobája korszerű, tágas, világos, természetességét pedig a virágok biztosítják.

- Irodánk valóban kulturált, de manapság ezt már a fogyasztók is megkövetelik - kezdte Bárány Miklósné, majd hozzátette: - Önnek most szerencséje van, hiszen éppen nincsenek sokan, általában nagy itt a nyüzsgés.

- Akkor bizonyára olyan is előfordul, hogy hosszú ideig várnia kell néhányuknak...

Mosolyogva vágott közbe:

- Ne is folytassa, mert ilyen nem fordulhat elő, ugyanis haladunk a korral, személyes, telefonos, e-mailes, faxos, internetes időpontegyeztetéssel dolgozunk, senkinek nem kell félnapokat itt csücsülnie és közben a várakozási idő miatt elégedetlenkednie.

- Sorszámot osztanak?

- A lényeg ez, de mégsem erről van szó. Telefonszámunk nyilvános, mindenki tudhatja. Ha bejelentkezik az ügyfél, akkor megbeszéljük az időpontot, vagyis egyeztetünk, de mindez „személytelenül” is lehetséges, vagyis bárki megteheti e-mailben is. A megállapodáshoz mi mindenképpen tartjuk magunkat, és ha a fogyasztó is ezt teszi, érkezése után nyomban le is ülhet.

Mindenkinek segítenek

- Egész nap egymásnak adják a kilincset a „kuncsaftok”?

- Van, amikor így történik, máskor pedig úgy, hogy a munkaidőnk döntő részében levelezünk. Arra törekszünk, hogy ügyfeleink minden részletre kiterjedő és pontos választ kapjanak. Ez nem is történhet másképpen, hiszen ha valaki mondjuk Salgótarjánból, vagy Sátoraljaújhelyről érkezik hozzánk, érthetően nem akar többször beutazni. A kollégámmal, *Spisák Mihály*al - irodánk helyi megbízott vezetőjével - havonta ezerötszáz ügyben járunk el, intézkedünk, tanácsot adunk műszaki és számlázási ügyekben.

- Ez így megy mindennap nyolctól négyig?

- Nyolckor kezdünk, de egyes napokon csak kettőig fogadjuk az ügyfeleket, s ezt követően pedig a napi munkának megfelelően háttérfeldolgozást végzünk.

- Közben mindig mosolyognak, nyugalmat és magabiztosságot sugároznak. Türelmesek?

Csodálkozva nézett rám:

- Ezt bizonyára ön is elvárná, ha ügyei intézése miatt felkeresne minket.

- Már meg is ígérem, hogy amennyiben „rossz számlát” kapok, inkognitóban jövök. Csak azért is, hogy szembesítsem a szavaival!

- Bennem, bennünk nem csalódna, de attól tartok, hogy önt, mint kisfogyasztót, máshová irányítanák. Minket ugyanis a társasházi és a közületi ügyfelek irodájaként tartanak számon. Olyan egységeink vannak, amelyek legalább négy fogyasztói hellyel rendelkeznek. Mi tartjuk a kapcsolatot a beruházóval, az építtetővel, a vállalkozóval, vagyis bekapcsolásokat intézünk, műszaki és számlázási ügyekben járunk el.

- Nem említette a kikapcsolásokat.

- Sajnos ilyen ügyeink is vannak. Ez viszont csak az út végét jelenti. Amennyiben látjuk a fizetési hajlandóságot, minden létező megoldást felajánlunk.

- Például?

- Részletfizetés, haladék, kitolt határidő és így tovább.

Tokajból került Miskolcra

- Ezek nem kellemes dolgok... Most kell megkérdeznem: Szereti a munkáját?

Kapásból felelt:

- Hát persze! Máskülönben nem lennék itt. Immáron huszonnyolcadik esztendeje tartozom az émászosok családjába. A tokaji

ügyfélszolgálati irodában kezdtem, majd átkerültem a miskolci Bertalan utcában lévő, azóta már megszűnt 3-as számú kirendeltségre, ahol értékesítési előadó voltam, majd miskolci ügyfélszolgálatos lettem. Két esztendeje vagyok mostani helyemen, ahol számlázási és műszaki ügyintézőként dolgozom.

- Ön miskolci, vagy vidékről jár be?

Nevetve válaszolt:

- Mindkettő igaz! Miskolcbükkszentlászlói vagyok. A gyönyörű környezetben lévő városrész közigazgatásilag a megyeszékhely része. Reggelente fél hatkor kelek, hétkor szállok fel a buszra, aztán egy átszállás után nyolc előtt érek be a Dózsa György utcai székházba.

- Árulja el, hogyan köszöntötték a nőnap alkalmából a cégnél és a családjában?

- A társaság vezetése nevében *Mészáros Sándor* igazgatóhelyettes úrtól kaptam, kaptunk egy cserepes virágot. Otthon a férjem szintén virággal és édességgel lepett meg. A párom a lányainkat, a 21 éves Zsuzsannát és a 17 esztendős Alexandrát is köszöntötte.

- Mivel viszonozta az otthoni kedvességet?

- Természetesen finomságokat főztem, egyébként is ezt tettem volna, hiszen a hosszú hétvége, a háromnapos ünnep ezt megkövetelte. Nem maradt el a koccintás és a sütemény sem.

- A családjában akad még valaki, aki a villamosenergia-iparban dolgozik?

- Sajnos senki.

Üzemi tanácstag és bizalmi

- Gembiczki Tibor elnöktől tudom, hogy ön biztos pillére a szakszervezetnek!

- Munkába állásom után rögtön beléptem. Tagja vagyok az ELMŰ-ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft. Üzemi Tanácsának, munkahelyemen belül a legnagyobb létszámmal, negyvenkilenc fővel rendelkező egység a miénk tizenöt esztendeje bizalmi helyettes ill. bizalmiként is tevékenykedem.

- Manapság nehéz helytállni az érdekvédelem területén!

- Ez igaz, de hol könnyű? Talán már sehol és senkinek! Más világot élünk, mint évtizedekkel ezelőtt.

- Sokan megkeresik a gondjaikkal?

Sóhajtott, majd így felelt:

- Igen. Mindig akad megoldásra váró probléma, szerencsére bizalommal vannak irántam. Mindenkit meghallgatok és ha saját hatáskörömben nem tudok eljárni, vagy segíteni, a kérést, vagy a panaszt továbbítom Gembiczki Tibor Úrhoz. Ilyenek például a munkahelyi ügyek vagy a dolgozókat érintő egyéb szociális problémák.

- Korábbi években a szakszervezeti bizottság külön is megajándékozta a hölgyeket...

- Hagyomány nagy dolog, most sem adtuk lejjebb, mint korábban. Tagjainkat hat részből álló kompótos készlettel ajándékoztuk meg. Igyekeztünk olyat vásárolni, aminek a konyhában nagy hasznát veszik a nők.

Kép és szöveg: Győri István

AZ ÉV BÉRSZÁMFEJTŐI KONTÓS MUNKAVÁLLALÓK!

Az MVM KONTÓ Pénzügyi és Számviteli Szolgáltató Központ Zrt. fő feladata magas szintű pénzügyi, számviteli és bérszámfejtési szolgáltatások nyújtása az MVM Csoport tagvállalatai részére. A feladathoz igazodik szervezeti felépítése is, pénzügyi szolgáltatások - számviteli szolgáltatások - HR-szolgáltatások.

A bér és társadalombiztosítási ellátások számfejtése, az adók és járulékok elszámolása, a munkaügyi nyilvántartás, valamint a kafetéria-nyilvántartás és elszámolás *Kiss László* személyügyi és szolgáltatási igazgató irányítása alatt történik. Az igazgatóság két bér- és társadalombiztosítási ügyintézője, *Hauczinger Andrea* és *Kindl Zsuzsa* az elmúlt év végén a Menedzser Praxis Kft. és a Master Consulting Kft. által közösen szervezett Év Szakmai Versenye 2009 című országos versenysorozat döntőjében, bérszámfejtés kategóriában megszerezték az első és második helyet, bizonyítva, hogy a negyedik „életévéhez” közeledő KONTÓ-ban magas színvonalú munka folyik.

A díjazottak a *forró drót* kérdésére elmondták, hogy a bérszámfejtés kategória versenyeire az országból közel 400 fő nevezett, melyből harminc személyt hívtak be a döntőre. Valójában néhány fővel kevesebben voltunk mi, döntősök - mondja szerényen Zsuzsa, ekkor tetőzött az influenzajárvány...

- A bérszámfejtési munkához nagy szakértelemre, tapasztalatra van szükség és elengedhetetlen a folyamatos jogszabálykövetés. Mi az az alapvető szaktudás, alap, melyre feltétlen szüksége van a bérszámfejtőnek?

- Alaposan ismerni kell a Munka Törvénykönyve rendelkezéseit, az adó- és társadalombiztosítási jogszabályokat, az ágazati és helyi kollektív szerződés rendelkezéseit... - sorolja Andrea. - A jogszabályok gyakran változnak, naprakész ismeretekkel kell rendelkeznünk - veszi át a szót Zsuzsa. A verseny tesztkérdéseiben sok volt a buktató, a verseny előtti napok, hetek jogszabályváltozásait tartalmazó, elrejtett, összetett kérdéseket is feltettek. Nálunk, ha változások következnek be, a jogszabály megjelenésekor tájékoztatást kapunk szakigazgatónktól vagy *Domak Gáborné Klári* HR adatfeldolgozási vezetőtől, de volt olyan eset is, amikor a Regionális Egészségbiztosítási Pénztár meghívott osztályvezetője tartott részünkre eligazítást.

Andrea és Zsuzsa boldogan mutatják a versenyen kapott szépen kivitelezett, aranyszínű díjat. Érdemesek rá, mert nagy szakértelemre, pontos munkára és odafigyelésre van szükség ahhoz, hogy a dolgozó minden hónapban bankszámláján rendben találja a fizetését. T -s

mym VÉRTES
KONFERENCIA ÉS WELLNESS HOTEL

Húsvét? Természetesen, nálunk...!

2010.04.01-2010.04.05.

- 2/3/4 éjszaka szállás standard franciaágyas szobában
- Félpanziós ellátás és húsvét hétfőn ünnepi ebéd
- Üdvözlő ital az érkezés napján
- Húsvéti bekészítés
- Belépő a Tojás múzeumba
- Wellness center használata (termálvizes medence, pezsgőfürdő, finn szauna, fitness-terem)
- Fürdőköpeny használat
- Személygépkocsival érkező vendégeink számára zárt parkoló használat
- Korlátlan Wifi hozzáférés
- Korai check-in, késői check-out lehetőség
- Gyermekek részére ugrálóvár, mozisarok, játszóház, animációs programok, tojáskeresés...
- és a nagyok sem maradnak szárazon...

Csomag ára: Ft / fő	2 éjszaka	3 éjszaka	4 éjszaka
Kétágyas szobában	34.500,-	48.000,-	53.500,-
Egyágyas felár	10.000,-	15.000,-	15.000,-
Gyerekár 0-4 éves korig	ingyenes	ingyenes	ingyenes
Gyerekár 4-14 éves korig	18.500,-	25.250,-	33.000,-
Teljespanziós felár/ fő/ étkezés	4.000,-	4.000,-	4.000,-

Idegenforgalmi adó extra fizetendő, melynek mértéke 370.- Ft / fő/éj 18 éves kortól!

Üdülési csekket elfogadunk! Az étkezések étkezési utalvánnyal is fizethetők!
Egészségpénztárakkal szerződéses kapcsolatban állunk!

További információ és szobafoglalás:
info@hotelvertes.hu; www.hotelvertes.hu
H-8600 Siófok, Batthyány u. 24.; Tel: +36 84 312 422; Fax: +36 84 310 457

Természetesen, nálunk...!

Nőnap alkalmából a férfiak köszöntötték a nőket

Krancz Béla
Köszöntő

Végre újra tavaszodik,
még, ha ez most nem is látszik.
A Mecseken a hóvirág
már újra kinyílik.

Az ibolya,
és a tulipán, a párja,
e három,
a tavasz legelső virága.

S, mert olyan finom,
nemes, és egyszerű,
Talán ezért adjuk át,
mint a nőnap virágát.

Hiszen e naphoz,
ez illik igazán,
mert, nem csak ma,
kéne, hogy imádják.

A férfiak sorsát,
és örök gondját,
az életünk sóját,
magát a csodát.

Ezért ma köszöntjük,
ezzel megtiszteljük,
és mindig szeretjük,
őket.

A titokzatosan egyszerű,
terhesen is gyönyörű,
anyákat és szeretőket,
vagyis, a nőket!

VÁLTOZÁSOK

a sporttalálkozók versenynaptárában

Az előző lapszámban megjelentekhez képest kissé módosult és egyúttal teljessé vált az iparági sporttalálkozók idei versenynaptára.

A legjelentősebb változás a tenisz sportágat érinti: a korábban rendezésre vállalkozó MVM Zrt. nem tudott a megszokott időpontra megfelelő feltételeket biztosítani, így a sportbizottság és a sportági bizottság felkérésére az EON Dél-Dunántúli Áramhálózati Zrt. vállalkozott a beugrásra, a jubileumi, 25. Villamosenergia-ipari Tenisztalálkozó megrendezésére. Az iparág teniszkedvelői nevében ezúton is megköszönjük a pécsi kollégák áldozatvállalását, sportszerűségét!

Ismertté váltak a horgásztalálkozó „paraméterei” is: a találkozót az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport júl. 30-aug. 1. között rendezi meg nagyon szép környezetben, a Recsk közelében található Búzásvölgyi tavon.

A vízisportok és a kosárlabdát kedvelők figyelmét felhívjuk arra, hogy a versenynaptár már tartalmazza a kísérleti jelleggel megrendezésre kerülő két új sportág, a sárkányhajó és a streetball találkozók időpontját, helyszínét is! Reméljük, a résztvevők száma igazolni fogja a kezdeményezés életrevalóságát!

Ezúton is felhívjuk az iparági sporttalálkozók iránt érdeklődő kollégák figyelmét, hogy kövessék figyelemmel a VIT-SPORT Alapítvány honlapját /www.vit-sport.hu/, ahol közel naprakész információkat szerezhetnek a soron következő sporttalálkozókról. Így pl. már tanulmányozható az idei VOTT versenykiírása, s néhány napon belül közzé tesszük az idén a megszokottnál korábban, jún. 25-27. között sorra kerülő teketalálkozóét is.

Várhelyi Géza,
a Villamosenergia-ipari
Sportbizottság elnöke

Villamosenergia-ipari Sportnaptár 2010

Hagyományos sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
21. asztalitenisz	Paksi Atomerőmű	június 11-13.	Paks
28. horgász	ELMŰ	július 30 - aug. 01.	Recsk, Búzásvölgyi tó
32. kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ	augusztus 27-29.	Szeged
28. labdarúgás	OVIT	augusztus 06-08.	Miskolc
41. sakk	PANNONPOWER	május 14-16.	Pécs
27. sí	Mátrai Erőmű	február 10-14.	Tale
20. teke	VITSPORT Alapítvány	június 25-27.	Szeged
25. tenisz	E.ON Dél-Dunántúli	augusztus 12-15.	Pécs
60. természetbarát	E.ON Észak-Dunántúli	július 2-4.	Győr
39. vitorlás	MAVIR	szeptember 3-5.	Balatonfüred
Kísérleti sportágak			
sárkányhajó	Paksi Atomerőmű	szeptember 17-18.	Fadd-Dombori
streetball	Paksi Atomerőmű	október 02.	Paks

Ülésezett a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány

Megtartotta idei első összejövetelét a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriuma február 17-én, Budapesten. *Várhelyi Géza,* a kuratórium elnöke köszöntötte a résztvevőket és ismertette a megtárgyalandó témákat, összefoglalta az elmúlt év tapasztalatait és tájékoztatott a 2010. évre várható feladatok teljesítésének feltételeiről és tervekről.

Az alapítvány tanácskozik

Első napirendi pont volt a vándorkupák eredményének rögzítése. Várhelyi Géza örömmel jelentette be, hogy arra méltó társaságokhoz kerültek a díjak. Az ünnepélyes díjátadásra abban az időben és helyen kerül sor, melyet a díjjal elismert vállalatok kérnek, most csak a kihirdetés történik meg.

A még decemberben tartott sportértekezlet döntése alapján az újonnan alapított két ágazati szintű vándorkupa egyike az MVM ERBE ENERGETIKA Mérnökiroda Zrt. csapatát illeti. Ezt a kupát annak a vállalatnak ítélik oda ezután minden évben, mely saját szervezetéhez képest a legnagyobb létszámú csapatot indítja a versenyeken. Ezáltal megmutatkozik, hogy a cég milyen mértékben támogatja a sporttalálkozókon való részvételt, illetve mekkora a társaság munkavállalóinak sporttalálkozók iránti érdeklődése. Az elismerést *Deák Zsolt* vette át a cég képviseletében.

A 2009. év legeredményesebben szereplő társasága a Paksi Atomerőmű Zrt. lett, melynek csapatai a meghirdetett tíz sportág legtöbbjében kiválóan szerepeltek. Az ünnepélyes díjátadás május elsején lesz Pakson, a kupát jelképesen *Szabó Zsolt,* az atomerőmű sportkoordinátora vette át, aki tolmácsolta a társaság és a sportos munkavállalók köszönetét és üzenetét: A sporttalálkozók megtartása olyan összekötő kapocs a villamosenergia-iparágban, mely által az még egységesebbé válik, ezért az erőmű vezetése mindent megtesz annak érdekében, hogy a színvonalas sporttalálkozókat továbbra is megtartsák, közösen az iparágban jelen levő vállalatokkal, sőt további sportágakban is rendezzenek találkozókat.

A bizottság a következőkben áttekintette az alapítvány előző évi költségvetési mérlegét, illetve a közhasznúsági jelentést, melyet a felügyelőbizottság rendben talált és elfogadásra javasolt. A bizottság elfogadta a jelentést és a 2010. évre szóló költségvetést is.

Következő napirendi pontként a vándorkupák alapító okiratát tekintették át, és azt néhány vonatkozásban pontosították.

Az évek tapasztalatai alapján döntöttek úgy a társaságok sportkoordinátorai decemberben, illetve a kuratórium most, hogy egyes népszerű sportokban a továbbiakban próbaképpen indítanak iparági versenyeket. Ez azt jelenti, hogy a tíz állandó sportág mellett idén két másikban is lehetőség nyílik a vállalkozó kedvű, sportot kedvelő iparági munkavállalók számára, ügyességük, felkészültségük összemérésére, mégpedig a sárkányhajó és a streetball sportágakban.

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány továbbra szorgalmazza, hogy az iparágban dolgozók minél nagyobb arányban vegyenek részt a versenyeken, mely találkozók lehetővé teszik a kapcsolatok ápolását iparági szinten, illetve a hagyományok megőrzését.

Sikeres évet tudhat maga mögött az iparági sportmozgalom, amelyben az alapítvány eredményes, színvonalas tevékenysége is kifejezésre jut. ***L. E.***

A MAVIR ZRt. tizenhárom éves házi zenekara: a Hanti Band

Aki részt vett már maviros rendezvényen, biztosan találkozott velük. Napközben úgy néznek ki, mintha a forrástervezés, a minőségbiztosítás vagy a relévédelem mindennapi titkai kötnék le az energiáikat, de ha eljön az este, előjön a másik, muzsikus énjük. A mi nagy szerencsénkre…

A zenekar 1997 elején alakult, amelynek tagjai az évek hosszú során ugyan folyamatosan cserélődtek, azonban bátran elmondhatjuk, hogy a 2009-es év folyamán kialakult jelenlegi felállás hozta meg számukra az igazi elismerést és sikert az iparágon belül.

A csapat alapító tagjai *Bertalan Ferenc* (dob), *Hanti Gábor* (billentyű, gitár), *Hanti Jenő* (basszusgitár, gitár), *Hegedűs Imre* (gitár), *Váradi Tibor* (ének, gitár) és *Borbás Ágnes* (ének) voltak. A lelkes zenekedvelő kollégák már a megelőző években időnként összejöttek zenélni a korábbi Iskola utcai épületben. 1997-ben sikerült beszerezni egy valódi Ludwig dobfelszerelést, amely Hanti Jenő hangszereivel együtt és az MVM hangosító berendezésével már valódi zenekari megszólalásra adott lehetőséget. A zenekarban játszó két azonos nevű tag (apa és fia) után Hanti Band lett az együttes neve. Első fellépésük az MVM Sportegyesület vitorlás évadnyitóján volt 1997 májusában. A sikeres szereplés után felkérték őket, hogy játszanak az MVM Villamos Nap rendezvényén, a Budai Vadasparkban. Emlékezetes az együttes 1997-es szilveszteri fellépése, amikor az Operaházból kölcsönzött rokokó jelmezben álltak az akkori tanácsterem színpadjára.

A kezdeti sikerek ellenére azonban Ági, az énekes lány egy év múltán megvált az együttestől. Távozása után 1999-ben csatlakozott a zenekarhoz *Romhányi Zoltán* szólógitáros. A következő évben újabb taggal, *Veréb András* (aki korábban az OVIT-on belül tevékenykedett) szaxofonos-énekessel egészültek ki. 2001-ben Bertalan Ferenc helyét *Teleki Levente* vette át a dobnál. 2002-ben a zenekar ismét énekes hölggyel büszkélkedhetett *Faragó Patrícia* személyében. A 2006-os esztendő további változást hozott a zenekar ének szekciójának életében. Az OVT diszpécser szolgálatának egykori vezetője, *Medgyesi György* unokájának személyével, *Berta Ágnes*sel (Gic@) színesedett a zenekar hangzása. 2007-ben Váradi Tibor és Veréb András kilépett az együttesből, helyüket *Haraszti Mátyás* pótolta, aki hangjával többek között a Thália Színházban, majd az Európát beutazó magyar Beatles emlékzenekarral okozott kellemes hangulatot a hallgatók számára. 2009-ben újabb változások történtek: Haraszti Mátyás helyett *Peck Róbert* lett az énekes, a dobos feladatát pedig *Oláh Gábor* vette át.

A zenekar a jelenlegi összeállításban sikeresen szerepelt 2009-ben a MAVIR ZRt. szervezésében megrendezésre kerülő 59. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozón, a MAVIR Esten, a Budapesti Erőmű által rendezett 20. Villamosenergia-ipari Teketalálkozón, az MVMI Zrt. évzáró rendezvényén, 2010-ben az MVMI Zrt., a BE Zrt. és az OVIT Zrt. farsangi bálján.

Az együttes jelenlegi tagjairól bővebben (a jelen és jövő rajongói számára hasznos információk):

Berta Ágnes
Vokál, ének. A Testnevelési Egyetem hallgatója. Nagyapja Medgyesi György, az ODSZ (Országos Diszpécser Szolgálat) nyugalmazott vezetője. Drámatagozatos gimnáziumba járt, ott tanult színészetet és éneklést. Az egyik Hanti Band bulin lehetőséget kapott arra, hogy énekeljen, ettől kezdve a zenekar tagja lett.

Faragó Patrícia
Ének. A MAVIR ZRt. Műszaki és Beszerzési Osztályának (MBO) munkatársa. Általános iskolában hegedülni tanult, alsó tagozata óta énekel különböző énekkarokban, énekesi pályára azért nem lépett, mert akkor nem énekelhette volna azt a stílust, amit igazán szeret; a Hanti Band lehetőséget adott arra, hogy a munka mellett a szeretett hobbinak élhessen.

Hanti Gábor
Billentyűs hangszerek, vokál, gitár. A MAVIR ZRt. Belső Ellenőrzési és Minőségügyi Osztályának (BMO) főmunkatársa. Már gyermekkorában érdekelték a hangszerek, zeneiskolában tanult trombitálni (gitár- és zongoraszakra túljelentkezések miatt nem sikerült felvétel nyernie), itt sajátította el a zenei alapokat. Később édesapja segítségével először gitározni-basszusgitározni tanult, de a Hanti Band alakulásánál nem volt billentyűs, így ő vállalta, hogy autodidakta módon fogja elsajátítani a billentyűzés rejtelmeit.

Hanti Jenő
Basszusgitár. Az MAVIR ZRt. Országos Villamos Relévédelmi Automatika és Mérészszolgálat Szakszolgálati Osztály (OVRAM SZO) laboratórium vezetője. 15 évesen a nyári szünet alatt nála felejtettek egy orosz gitárt, és a vakáció ideje alatt tanulta meg pengetni a húrokat. Akkoriban mindenki szólógitározott, ő ezért választotta a basszusgitárt.

Hegedűs Imre
Gitár, vokál. Az MAVIR ZRt. ODSZ diszpécsere. Serdülő korában gitározott, aztán családalapítás miatt hosszú szünet után ismét gitárt ragadott a jó társaság okán. A Hanti Band alapítását maximálisan menedzselte, és továbbra is ő látja el ezen teendőket (pl. felszerelések, ruházat, bulik szervezése).

Oláh Gábor
Dob. Az Erőterv Zrt. munkatársa, a MAVIR ZRt. tevékenységében is részt vesz. Már gyermekkorában is ütögette a lakás berendezéseit, majd 16 évesen megkapta élete első csehszlovák dobfelszerelését, és 2 hónapig járt tanárhoz, később magától tanulta meg tökélyre fejleszteni a dobolást.

Peck Róbert
Ének, gitár. A MAVIR ZRt. külsős munkatársa. Bátyjaival már gyerekkoruk óta szerettek gitározni, énekelni. Néhány éve kezdett el a gitározás mellett az énekléssel is komolyabban foglalkozni.

Ifj. Romhányi Zoltán
Szólógitár, zenei rendező. A MAVIR ZRt. Forrástervezési Szolgálatának (FTSZ) főmunkatársa. Az Edda Művek szólógitárosának (Alapi István) tanítványa, valamint első magánkiadásban megjelenő instrumentális dalokat tartalmazó szóló albumán is gőzerővel dolgozik. Fellépett az Edda Művek vendéggitárosaként 2008-ban az MVM Villamos Nap rendezvényén, valamint a közelmúltban a Magyar Televízió-1 csatornáján a Teadélután című műsorban Nádas György humorista fiával, Nádas Zoltánnal alakított zenekarban, ahol készülő albumukról mutatták be legújabb szerzeményüket.

Elmondható hogy az elmúlt egy év során egy igazi ütőképes, valóban jó hangulatot teremtő együttes alakult ki a MAVIR ZRt. égisze alatt, ezzel is bizonyítva, hogy „A Cég” a mavirosok számára több mint munkahely. A 8 főt számláló zenekar szívesen vállalja a felkéréseket, szívvel-lélekkel áll ki a színpadra az iparági rendezvényeken, és nagyon jó hangulatot teremtenek a rádiók által játszott ismert híres rock, pop, rock and roll slágerek felidézésével, az élő zene varázsával. Reméljük, még sokszor elhúzzák a „nótánkat”!

TUDÓSÍTÓINKTÓL

Fergeteges OVIT Farsang

2010. február 18-án a tavalyi évhez hasonlóan sokak örömére ismételten megrendezésre került az OVIT Farsang, ahol az Ovit Szakszervezet Ifjúsági Tagozata is képviseltette magát.

A jelmezes felvonulást *Olasz Zsolt* fantasztikusan kommentálta, sajátos laza „ropper” (rocker-rapper) stílusban.

Az ötletes jelmezek (őSanya, Peti a sellőlány, Jagermeister a vadász, Nagymama lekvárja, autószerelő nő, dj, léghajó, Pocahontas, Zorró, Tompika, Ovit Ottó, Búvár Hetti, stb...) hatalmas sikert arattak, éppen ezért a zsűrinek idén nagyon nehéz dolga volt.

A díjak kiosztása után a hangulatról a Hanti Band zenekar gondoskodott. A zenészek velünk együtt bulizták végig a délutánt.

Mindenki ideillő módon, lazán viselkedett. Sikerült egymást sokszor megnevettetnünk, együtt énekeltünk, táncoltunk és jóízűen ettük a zsíros deszkát lilahagymával.

Sokan már a plakátok kihelyezése előtt tudtuk, hogy idén is jelentkezni fogunk, beöltözünk és a tavalyi évhez hasonlóan nagyon jól érezzük magunkat.

Idén újdonság volt az ovitos puzzle kirakása, amely alkalmat adott arra, hogy a különböző területen dolgozó munkatársak egy csapatként bizonyíthattak kisebb-nagyobb sikerrel.

A közel ötórás közös táncolás, éneklés után búcsút intettünk, remélve, hogy jövőre újra ugyanitt még több új jelmezes munkatársunkkal találkozhatunk. A sok szórakoztató kép érzékelteti a kialakult hangulatot és reméljük, hogy akik idén nem vettek részt a bulin, azok kedvet kapnak és legközelebb csatlakoznak hozzánk.

Köszönjük a szervezőknek az idei Fergeteges Farsangi Mulatságot, és a résztvevőknek is! *Skuczi Ági*

Kiállítás Bánki Donátról

A porlasztó egyik feltalálójának, Bánki Donátnak a munkásságából nyílt kiállítás a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Öntödei Múzeumában.

Bánki Donát, korának egyik legjelesebb gépészmérnöke a Magyar Tudományos Akadémia levelező tagja, a budapesti Magyar Királyi József Műegyetem nemzetközi hírű professzora, a gépészmérnöki kar dékánja volt. Gazdag életútját 21 darabból álló tablósorozatban örökítette meg az Óbudai Egyetem, melyet 2010. február 16-tól láthatnak az érdeklődők a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Öntödei Múzeumában.

A tablók mellett számos eredeti dokumentumban is gyönyörködhet a látogató. A vitrinekben megszemlélhetik a gépészmérnök hallgató Bánki 1876/77-es egyetemi anyagkönyvét, kinevezését a Magyar Királyi József Műegyetem „constructeurévé” 1891. március 31-i dátummal, megtekinthetik a Vaskapu-vízerő tervezetének eredeti nyomtatott változatát, melyet a budapesti Hydro-elektromos társaság mérnök bizottságának adott elő 1918. június 18-án.

A kiállításban szerepel a műegyetemi tanár által kiadott írásbeli feladat gépészmérnök hallgatók számára 1906-ból, találmánya a Bánki-Csonka féle első karburátor műszaki rajza és annak motoros szivattyúhoz készített változata is. Megtekinthető a Franklin Társulat 1916-os kiadásában az eredeti „Energiaátalakulások folyadékokban” című egyetemi tankönyve, mely máig használatos a Műegyetemen. A kiállítás szemlélteti az utókor megbecsülését is az alkotó utódoknak adományozható, róla elnevezett emlékérem és jubileumi díj bemutatásával.

A kiállítás április közepéig tekinthető meg a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Öntödei Múzeumában (Budapest, II. kerület, Bem József u. 20.). Nyitva tartás: hétfő kivételével naponta 9-17 óráig, tel./fax: 36 1 202 5011, www.omm.hu

Kovács Árpád egykori Bánki Donát műsz. főiskolás

Kontós lányok időutazásban...

Az évértékelés utáni oldottabb hangulatban a paksi „Kontós lányok” a '20-as, '30-as évek divatja szerint „beöltöztek”. *(K. L.)*

27. Villamosenergia-ipari Sítalálkozó

Februárban voltunk ismét vendégei a szlovákiai Tále-nak, ami hatalmas élményt jelentett mindenki számára ismét. A hangulat az elvárásoknak megfelelően kiváló volt és a szervező Mátrai Erőmű Zrt. mindent megtett annak érdekében, hogy a résztvevők semmiben ne szenvedjenek hiányt.

Már ismertem a terepet, nem először érkeztem a szlovákiai helyszínre. A már ottani tájékoztatásokból tudjuk, hogy idén jelentek meg a legtöbben, a 27. villamosenergia-iparági sítalálkozón. A cégek csapatban és egyénileg is nagyon komolyan vették a dolgot, a résztvevők a bemelegítés után a legjobbat akarták mutatni magukból. A pálya is elég

jó állapotban volt, hiszen a sok versenyző ellenére végig megmaradt a használhatósága. Számosan most jelentek meg először, ami kiváló alkalmat nyújtott új baráti kapcsolatok kiépítésére iparágon belül és a legfiatalabb generáció is szép számmal képviseltette magát. A gyerekek nagyon ügyesen csúsztak, de a kezdők sem csüggedtek, hiszen a kisebb lankákon tanításra is volt lehetőség. A hagyományok és újítások egyvelegével találkozhattunk idén, mindenki kiválóan érezte magát. (*Kertész Ágnes* vezérigazgatói asszisztens - MVM Zrt.)

Az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. csapatát erősítettem. Az előző évben voltam először a sítalálkozón és miután személyesen is meggyőződtem a kiváló hangulattal, sportlehetőséggel és nem utolsósorban a csapatszellemmel, kérdéses sem volt számomra, hogy ismét eljövök Táléba. Véletlenül jutott a tudomásomra a sítalálkozó időpontja tavaly, mikor egy kolléga éppen készült az utazásra. Megérdeklődtem tőle a részleteket és most már családommal együtt vehettem részt a versenyen. Ajánlom mindenkinek ezt a téli sportot és örülök, hogy olyan kollégákkal is találkozhatom itt, akikkel egyébként nem lenne módom. Nagyon jól éreztem magam, jövőre ismét eljövünk! *(Tárnok Zsolt)*

Van új a nap alatt...

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata a februári hónapban bocsátotta szavazásra a tagozatot jelképező logó kiválasztását. A www.vd.hu internetes portál tagozati oldalán összesen három változat közül lehetett az olvasóknak választani. A hagyományt jelképező izzó mellett volt újítás is, a színes vd-alakú rajz. Végül a z ÉVISZ Ifjúsági Tagozatának fiatal képviselője, *Bajnok Viktor* (a képen) által tervezett embléma nyerte el legtöbbek tetszését.

A fiatalok az eddigi gyakorlatnak megfelelően idén is számos programmal készülnek, a tavaszi első rendezvény lesz esztergomi helyszínnel az ifjúsági találkozó, május utolsó hétvégéjén. Egy üzemlátogatás már lezajlott március közepén, mikor is egy csoport szakmai látogatást tett a MAVIR-ban, ahol megtekintették a vezénylőt is. A tervezett programok között lesz továbbképzés kommunikáció témában, ahol szakértő előadók tartanak tájékoztatást a tárgyalástechnika, kapcsolatépítés és tagszervezés témában. Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata képviselőinek lelkes csapata a szervezések során mindent megtesz azért, hogy az iparágban dolgozó fiataloknak több lehetősége legyen a kapcsolatok ápolására, megismerkedhessenek egymás munkakörülményeivel és a munkahelyi problémák kezelésének lehetőségeivel. A rendezvényekre minél több szakszervezeti tagot vár az EVDSZ Ifjúsági Tagozat. *(Rebeka)*

Látogasson el az EDF Galériába!

A 2003-ban nyílt EDF Galéria (Szeged, Klauzál tér 9. sz.) számos rendezvénynek, kiállításnak adott otthont. Németh József Pál festőművész Töredékek című kiállítását március 9-ig láthatták az érdeklődők. Április 6-ig látogatható Az energia útja, 115 éves a Szegedi Erőmű kiállítás. *(P.A.)*

FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Bakai Lehel, a kuratórium elnöke

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az Egymásért-Együtt Alapítvány 2009. évi zavartalan működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2008. évi személyi jövedelemadójának 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlások következtében 2009. évben az alapítvány részére az APEH 4.299.203,- Ft-ot utalt át, mely nagymértékben elősegítette kitűzött céljaink elérését.

Az adományok és az 1 %-ból befolyt összeg tették lehetővé az eredményes munkát.

Súlyos baleseti és betegségi támogatásban 13 fő részesült, 1.840.000,- Ft ráfordítással. 3 fő részére járadékot fizettünk összesen 2.760.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 32 fő részére 2.090.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 99 fő részére - az Ovit Zrt. Keszthelyi rehabilitációs központjában 7.600.960,- Ft-ot, a DÉMÁSZ Zrt. Gyulai rehabilitációs központjában 6.551.109,- Ft-ot használtunk fel. A „Georg Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 800.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2009. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyek teljesítésére az Önök 1 %-os felajánlása nélkül nem lett volna mód.

Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2009. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teendők szükségesek:

Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adóhatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatósághoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borítékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjtve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé kétpéldányos kísérőjegyzéket kell készíteni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállalók törzsszámát, nevét, adóazonosító jelét.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:

19677000-1-41

KÉRJÜK, SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

Budapest, 2010. január 14.

Egymásért-Együtt Alapítvány Kuratóriuma

Nyugdíjasok Országos Képviselete:

JUBILEUMI ÁLLÁSFOGLALÁS

(részlet)

Egy jubileumi állásfoglalás nem nélkülözheti a múlt eredményeinek elismerését.

Tisztelgünk azok előtt, akik 20 éven át önzetlenül, társadalmi munkában védték az idősek, nyugdíjasok érdekeit. Az elért sikerek a mindenkori törvényhozók, politikai vezetők intézkedései nyomán születhettek. A NYOK a döntéselőkészítés élesztője lehetett és lehet ezután is.

A Nyugdíjasok Országos Képviselete 20 éve áll a nyugdíjasok szolgálatában.

Képviseletünk 47 tagszervezetet foglal magába, 13 munkabizottság tevékenységével közel másfél millió nyugdíjas érdekében működik.

Az Európai Unióhoz való csatlakozásunk több pozitívuma és közösséghez való tartozásunk előnye mellett nem hozta a várt életszínvonal - életkörülmények - javulását, ezért a nyugdíjasok körében az EU egész tevékenységét kritika éri.

Az utóbbi hónapokban elégedetlenséget váltott ki, hogy amíg a nyugdíjasoktól elvárták, hogy részt vegyenek az áldozatvállalásból (a 13. havi nyugdíj eltörlése, a nyugdíjkorrekció elhalasztása, ÁFA emelés stb.) addig az állam tulajdonában lévő cégeknél milliókat - milliárdokat fizettek ki végkielégítésül, a vezetőknek irreálisan magas juttatásokat biztosítottak.

Az idős korosztály elvárásainak nem mindenben tudtunk eleget tenni, kezdeményezéseink egy része nem talált meghallgatásra, vagy a feltételek nem tették lehetővé megvalósulásukat.

Az elmúlt 20 év tevékenységét és erőfeszítéseit valamint az érdekérvényesítés gondjait figyelembe véve a Nyugdíjasok Országos Képviselete az alábbiakban fogalmazza meg a közeljövő legfontosabb feladatait és azok megvalósítása érdekében szervezi munkáját.

1. Alapvető érdek, hogy az időskorúak helyzetét, anyagi és erkölcsi megbecsülésüket, egyenjogú részvételüket a társadalom életében stabil, kiszámítható törvények határozzák meg.
   - Ezt a célt szolgálja a kormány és az Országgyűlés által 2009 őszén elfogadott „Nemzeti Idősügyi Stratégia”, mely alapját kell hogy képezze egy „Idősügyi törvény” megalkotásának. Ahogy a Stratégia kidolgozásában, úgy a majdani Idősügyi Törvény megalkotásában is a NYOK aktív közreműködőként kíván részt venni.
2. A NYOK tevékenységében központi helyet foglal el az az erőfeszítés, hogy a járulék alapú nyugdíjrendszer torzulásmentesen és tartósan érvényesüljön, valamint a nyugdíjasok az aktív dolgozókkal azonos arányban részesüljenek a gazdasági fejlődés hozadékából. A NYOK megalakulása óta szorgalmazza a nettó keresetaránnyal azonos mértékű nyugdíjemelési rendszer bevezetését. Ez a módszer akkor érvényesült, amikor az infláció növekedési üteme meghaladta a keresetekét. Az alacsonyabb infláció és az magasabb keresetek mellett a 2009. évi gazdasági világválságig az „svájci” vegyes indexálás szabályozta a nyugdíjak emelését. Ez a módszer a következő évtől inflációarányos emelésre változik. Ez hátrányos a nyugdíjasok számára, nem felel meg a fenti elveknek. Ezért a NYOK igényli és követeli legalább a svájci indexálás visszaállítását, majd a válság elmúlásával a nettó keresetarányos nyugdíjemelés rendszerének bevezetését.
3. A nyugdíjasokat igen pozitívan érintette az 5 évre meghatározott 8 fokozatú „nyugdíjkorrekciós” törvény érvényesítése. Ennek utolsó két lépése még nem valósult meg. A 2009-re tervezett lépés 2010-re csúszik át, a 2010-re tervezett - rokkantak helyzetét javító - lépés elmaradása nagyon hátrányos helyzetbe hozta az érdekelteket.
   A NYOK feltétlenül igényi e két lépés megvalósítását, még ha az késve is történik meg.
4. A válságkezelés jegyében 2009-től megszűnt a 13. havi nyugdíj folyósítása. Feltétlen indokoltnak és szükségesnek tartjuk a gazdaság növekedésével párhuzamosan a nyugdíjkorrekció folytatását.
5. Ellenezzük az üdülési csekk, a természetbeni juttatások megadóztatását.
6. A nyugdíjasok és időskorúak romló egészségügyi helyzetének javítása érdekében fel kell lépnünk az egészségügyi és szociális létesítmények piacosítás útján történő átalakítása ellen. Az idősek egészségügyi és szociális biztonságát csak jogállami keretek között, a mindenkori kormányok központi intézkedéseivel lehet szavatolni.
7. Az időskorúak és nyugdíjasok érdekeit a nyugdíjas szervezetek eddiginél szorosabb együttműködése tudja képviselni. A NYOK távlati célként továbbra is napirenden tartja az országos nyugdíjas szervezetek egységének megteremtését.
8. A megromlott gazdasági körülmények arra kényszerítik a NYOK-ot, hogy anyagi alapjainak növelése érdekében fejlessze önkéntes munkavállaláson alapuló szolgáltatási tevékenységét, és minden lehetséges módon éljen a különböző pályázati lehetőségekkel.
9. Feltétlenül szükséges, hogy a már elért eredmények mellett tovább javítsuk kapcsolatunkat a médiával, elsősorban a nyugdíjasok által leginkább hallgatott, nézett, olvasott fórumokkal.
10. Biztosítani kell az élethosszig tartó művelődést az aktív időskor megőrzésének érdekében.
11. Segíteni kell az idősebb korosztályt, hogy tudásukat, tapasztalatukat a társadalom javára (fordítsák) tudják fordítani.
12. El kell érnünk, hogy tovább is helyünk, szerepünk legyen az Idősügyi Tanácsban, a Nyugdíjbiztosítási Ellenőrző Testületben és a Szociális Tanácsban.
13. Fenn kívánjuk tartani gyümölcsöző együttműködésünket a kormány és állami szervekkel, Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatósággal, a Társadalmi Egyesületek Szövetségével, a CIG Pannónia Biztosító Nyrt.-vel, a HILD-del, a FEERPA-val és a határ menti testvérszervezetekkel.
14. A NYOK, mint az elmúlt 20 évben, ezután is pártsemleges civil szervezetként fejti ki tevékenységét.

Figyelemmel a gazdaság nehéz helyzetre az újabb évtized feladata az eddiginél is több és keményebb erőfeszítést kíván a NYOK testületeitől, tagszervezeteitől és önkénteseitől egyaránt.

2010. március

HATVAN ÉVES A VILLAMOSKAR

Visszaemlékezés a műegyetemi évekre

„Tanulmányaim befejeztével szüleimnek az alábbi táviratot küldtem: Megszereztem a kutyabőrt! Apám tudta, mit jelent ez, s gondolom nagy megkönnyebbülés volt ez nekik is, véget ért öt év küzdelme, pontot tettünk munkánkra, a hosszú évek munkájának gyümölcse beérett, okleveles villamosmérnök lettem. Most, hogy már megöregedtem és visszaemlékezem, mit éltem át lányaim vizsgáinál, diplomavédéseiknél, megértem, hogy az én szüleim is hasonló izgalmakat, aggódásokat éltek meg akkor, velem” - emlékszik *Hamvai László*, aki az egyetem befejezése után 1957-ben az ERBE-hez került és nyugdíjazása után a mai napig a szakmában, a Magyar Kapcsolt Energia Társaságnál tevékenykedik.

Hamvai urat megkértük, osszza meg velünk az egyetemi évei néhány történéseit.

„Jól sikerült az egyetemi felvételim, mégis nehezen vártam az értesítést. Kicsit lefoglalta a gondolataimat az egy hónapig tartó munkatábor, Sztálinvárost - ma Dunaújváros, építettük, pontosabban utat építettünk egy kukoricaföldön a vasműhöz. Majd jött az értesítés, felvettek a Budapesti Műszaki Egyetem villamosmérnöki karára.

Kollégiumi elhelyezést kaptam, havi 360 forint ösztöndíjban részesültem. Nehéz idők jöttek, kemény munka várt rám, ami csak később tudatosult bennem. Volt, hogy teljesen kikészültem, például a második év végén a szigorlatoknál, elméleti villamosságtannál. Az ösztöndíjból futotta a kollégiumra, a menzára, sőt maradt kb. 20 forintom, amiből el tudtam menni egy-egy gimi-bálra, ahová a beugró három vagy öt forint volt. A kollégiumi élet mozgalmasan telt, sok kedves barátot szereztem, például *Bollók Lajos, Persa Pál, Takács Laci, Villányi Ottó, Bence Misi, Zatykó Laci* személyében. A gólyák, az elsőévesek 30 fős szobákban laktak, majd minden évben kisebb és kisebb szobákban. Utolsó évben a Várban, a Hess András téri volt pénzügyminisztérium épületben már négyen laktunk egy szobában, két emeletes vaságy, asztal, székek, egy szekrény volt a bútorzat. Havonta csak egy alkalommal tudtam hazamenni, vasúton, ami 31 forintba került. Apám keresete 860 forint volt akkoriban. Néha a dumapartik késő éjszakába nyúltak - sztorikról, lányokról, színházról, no meg a feladatokról, a számításokról... Sokat éjszakáztunk pl. a feladatok beadása előtt, mert határidőcsúszást a tanszék nem ismert. És jaj volt annak, aki reggel elkésett az előadáskezdésről, amikor katalógust tartottak! Aztán nyaranta katonaság, 20-30 km-es menetgyakorlatot játszva teljesítettük teljes felszereléssel, volt hogy 30-35°C-ban.

Az egyetemi tanulás mellett kis félretett pénzből jutott időnként egy-egy színházi darab megtekintésére is, korábban ez fényévnyi távolságra volt tőlem, legfeljebb a magam készítette kristálydetektoros, fejhallgatós rádiómat tudtam hallhatni. Hétvégeken szívesen mentünk gimi-bálokra, lányiskolákba főleg, és néztük a pesti srácokat - a jampikat -, hogyan hódítják a fiatal diáklányokat. Akkor még a legtöbb kislány kísérettel, mamával, testvérével jelent meg. Mint minden fiatalt engem is érdekeltek a szép, fiatal lányok, melyet plátói szerelmek követtek. Azonban az egyetemi munkák, a számítási feladatok, a rengeteg rajz, a zárthelyik, a vizsgaidőszakok agyat tépő megpróbáltatásai, a pénztelenség megölték a szerelmet, a vágyakozásokat...

A nyári kötelező üzemi, szakmai gyakorlatot a Transzvill angyalföldi gyárában és az Inotai Erőműben töltöttem. Szakdolgozatot is kellett írni, nekem akkor a fejlesztés alatt lévő műanyagszigetelésű áramváltók és az erőművi automatika, segédüzemi energiaellátás biztonsága jutott.

Diplomatervem egy kórház villamos energia ellátásának megtervezésére szólt. A diplomaterv védése viszonylag simán ment, jó véleményezést kaptam bírálómtól. A bizottság elnöke, *Eisler* professzor volt, ő külön kérdést tett fel a generátorok tervezése tárgykörben: Hogyan kell a zárlati teljesítményt számolni. Hálás vagyok neki, mert segített, vezetett a megoldásban, nagy tudását finoman, szinte észrevétlenül adta át. Miután végeztünk gratulált, és néhány hasznos tanáccsal eresztett útnak pályámra.

Professzoraim, tanáraim közül meg kell említeni: *dr. Verebély László*t (villamos vasutak, távvezeték, erőmű), *dr. Liska József*et (villamos gépek), *dr. Gombás Pál*t (fizika), *Simonyi Károly*t (elméleti villamosságtan), *dr. Fenyő István*t és *Császárné* adjunktust (matematika), *Fáber Gusztáv*ot (mechanika), *Sváb János*t (gépelemek). Ők vezettek be a műszaki tudományok hatalmas palotájába, a tanulás, a megismerés érzésének gyönyörűségébe...”

Beszéd közben előkerülnek az utókornak, gyerekeknek, unokáknak megmentett saját készítésű egyetemi fotók, a tanórákról, a teleírt táblákról, meghívókról, és a saját rajzok, a sok szép vers. Igen, László nagyon szép verseket is írt.

Az elmúlt 52 évben számos erőmű építésében működött közre - többek között -, így a Tiszalöki Vízerőműben, a Pécsi Hőerőműben, az oroszlányi, a borsodi erőművekben, a Mátrai (Gagarin) erőművekben. Részt vett a Paksi Atomerőmű építésének munkáiban két évig, legutóbb pedig a Lőrinci Gyorsindítású Gázturbina megvalósításában.

Megbízást is kapott az export-import tevékenység vezetésére, melynek kapcsán számos céggel került munkakapcsolatba, mint például a Siemens, Babcock, ABB. Munkájukat nagy megelégedéssel fogadta a Világbank.

Az utóbbi években a Magyar Kapcsolt Energia Társaság munkáját segíti. A gázmotor, a gázturbina munkabizottságok felügyeleténél, konferenciák szervezésénél segít.

A sportolás, a sport szeretete végigkísérte életét. Az ERBE mindig szívügyének tekintette a dolgozók sporttevékenységének segítését. Nosztalgiával emlékeznek a balatonalmádi vízi sporttelepükre.

Szerette, illetve szereti az iparági sporttalálkozókat. Minden VOTT-on aktívan részt vett. No és a vitorlázás! Feleségével és két kislányával az évek során az optimiszteket, a szörföket, a kalózokat, majd a túrahajókat vették birtokukba.

Hamvai László szerkesztette a nemrég megjelent Szelek szárnyán, hullámok hátán... „Navigare necesse est” A villamosenergia-ipari vitorlás találkozók 40 éve (1969-2009) című könyvet.

Lejegyezte: Kolosváry

Tisztelt Kollégák!

Szeretnénk mindenkinek köszönetet mondani, aki adója 1 %-ával hozzájárult a Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány 2009. évi működéséhez, ezzel is segítve az alapítvány céljainak 2009. évi teljesülését.

Felajánlás 2009. évi összege 175.647 Ft.

Tájékoztatásunkat felhasználva ismételten arra kérjük Önöket, hogy a 2009. évi adóbevallásukban az adójuk 1 %-át a **Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány** részére ajánlják fel, ezzel is támogatva a Vértesi Erőmű ZRt. és jogelődjeitől a villamos szakmakultúrából nyugdíjba vonuló nyugdíjasait, illetve az alapítvány további hatékony működését.

Az alapítvány adószáma: 19148793-1-11

Támogatásukat előre is köszöni a Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány kuratóriuma.

Oroszlány, 2010. március 05.

Molnár Miklós kuratóriumi elnök

Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiafigyelője az
»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
és az Axel Springer Magyarország Kft.
Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök
és **Lengyel János** irodavezető
Szerkesztőségvezető: Major Gábor
Főszerkesztő: Fábián Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem
Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

Bővebb tájékoztatás:
Tömösvári László igazgató
Hotel Berghof-Tauplitzalm
Tauplitzalm 19,
8982 Tauplitz, Österreich
Tel.: 0043/3688/2325
Fax: 0043/3688/2325-55
Mobil: +43/664-385-9773
Mail: berghof@tauplitzalm.at
Web: www.bergbahn.at/berghof

VITAMINNAL 1650 MÉTER MAGASSÁGBAN

Nemcsak Felső-Ausztria, hanem egyúttal egész Ausztria egyik legkellemesebb, legsűrűbben látogatott, tájképileg is legszebb vidéke a Salzkammergut. Táji szépségét a közeli középhegységek lágyabb vonulata és a távoli Alpok havas láncolata adja. Mondják, a nyár és a tél egyaránt szép errefelé.

*Tömösvári László*val, a Salzkammergut steiermarki részén lévő 1650 méter magasan létesített Hotel Berghof-Tauplitzalm igazgatójával beszélgetünk a hotel kávézójában. Azt mondja, máshol már nem tudná elképzelni az életét, az életüket, csak ezen a vidéken. Ottjártunkkor visszatérő iparági vendégekkel is találkoztunk.

– Igazgató úr, hogyan kezdődött Önnél a vendéglátás szeretete?

– Talán még Nyugat-Berlinben kezdődött minden, ahol volt szerencsém eltölteni egy évet ösztöndíjasként. Olyan szállodában tanulhattam, ahol a munkafolyamatok minden részét tanulók végezték tanári irányítással. Itt szembesülhettem először azzal, hogyan épül fel egy rendszer különféle feladatokkal, munkafolyamatokkal, amelynek a vége és célja a vendégek minél magasabb szintű kiszolgálása, igényeik kielégítése. Ebben a rendszerben az a szép, hogy bármilyen feladatot is lát el benne az ember, az egyformán fontos és szükséges a végcél érdekében, még ha ez nem is azonnal tetten érhető. Tehát a takarítónő, a szobalány, a mosogató munkája éppúgy fontos és szükséges része az egésznek, mint mondjuk a szálloda igazgatójáé, aki megpróbálja összefogni mindezen folyamatok összességét.

De talán, ami még ennél is fontosabb az az, hogy amellett, hogy ez egy szakma, amit ugyanúgy meg kell tanulni, mint bármilyen más szakmát, - ezt sajnos egyre többen elfelejtik -, emellett elengedhetetlenül fontos emberi tényezőket is igényel. Hogy mást ne is említsek, mint az emberek szeretetét. Aki nem szeret emberekkel foglalkozni nap mint nap folyamatosan, annak nem való ez a szakma, de idetartozik még többek között a magas szintű személyi és mentális higiénia is.

– Mennyire tudják figyelembe venni a vendégek különböző igényeit?

– Vendégeink összetétele igen színes és különböző, érkeznek hozzánk Ausztriából, Németországból, Hollandiából, és ami külön öröm számomra, egyre többen Magyarországról. Vendégül látunk családokat, baráti társaságokat, fiatal és idősebb párokat. Természetes, hogy ilyenkor az igények különbözőek lehetnek, de mint említettem, ez szakmánk egyik szépsége, hogy emberekkel foglalkozhatunk, és ehhez hozzátartozik kinek-kinek eltérő és igen változatos igényeinek kielégítése. És persze nincs annál nagyobb dicséret számunkra, mint amikor a vendégek elégedetten távoznak, és hamarosan újra visszatérnek.

– Mi vár a vendégre, ha idejön?

– Télen síelés, snowboard minden mennyiségben, a ház ajtaján kicsúszva a sípályán találjuk magunkat, tehát abszolút pályaszállásról beszélhetünk 1650 m tengerszint feletti magasságban. A téli sportok szerelmeseit nagyszerű pályák, modern berendezések - hóágyúk, liftek - szolgálják ki a Tauplitz-i síterepen. Házunkban a síelés után pihenhetnek aktívan és passzívan egyaránt, szaunázhatnak, asztaliteniszezhetnek, asztalifocizhatnak. Valamint remek ételeket kóstolhatnak a Stájer konyha különlegességei közül. Aki nem síel, remek kirándulóhelyeket találhat a közelben, és részt vehet igen kedvelt programjainkon a házban, például Hausrally, nosztalgia-disco, fáklyás esti túra forraltbor partival, stb.

Hat meseszép ivóvíz minőségű alpesi tó vesz minket körül, alpesi flórával és faunával. Turistautak, kirándulóhelyek, a nyári időszakban újra üzemelő, 4-üléses liftünk gyönyörű panorámával szolgálja a pihenni vágyókat. Ez a gyönyörű klíma, kristálytiszta alpesi levegő, friss, egészséges ételek segítenek kikapcsolódni, megtisztítani testet, lelket, feltöltődni a munkával eltöltött napok után. Salzkammergut gazdagsága sok szép kirándulóhelyet kínál az idelátogatóknak, csak, hogy néhányat említsek:

– A közelünkben található Bad Ischl városka a Sissi palotával, a Habsburgok nyári rezidenciájával,

– Altausse, a Kincsek Hegye kiállítással, egy ma is működő sóbánya gyomrában élhet át a látogató természetfeletti élményeket,

– Stift Admont a világhírű kolostorkönyvtárral és múzeummal,

– valamint 3 km-re található Tauplitz-tól a világ legnagyobb natúr síugrósánca, amely nyáron egy kétüléses lifttel látogatható. A csodálatos panorámán kívül egy kis tárlat is megtekinthető, amely a síugróversenyek történetét mutatja be.

– Gyermekes családokat is látni itt.

– Igen, tulajdonképpen az egész síterepet a gyermekbarát síterepek között tartják számon. Így természetesen házunkban is különösen szívesen látott vendégek a gyermekek, külön játszószoba is áll a rendelkezésükre, és ameddig a szülők a szaunában kikapcsolódnak, délutánonként gyermekmozit is szervezünk számukra.

- Igazgató úr! Önök elfogadják a VITAMIN egészségpénztári kártyát 5 százalék kedvezményt biztosítva, bízva abban, hogy minél több villamosenergia-ipari dolgozót és azok családtagjait látják majd vendégül. Milyen időtöltésre, kikapcsolódásra, kisebb-nagyobb fizikai igénybevétellel járó sportolásra nyílik lehetőség az előbb felsoroltakon kívül?

– Télen a már említett télisportok a legkedveltebbek, ezeket szolgálják modern síliftjeink, két négyüléses, egy hatüléses és további tizenöt csákányos lift viszi fel vendégeinket helyenként 2000 méteres magasságba. Jövő évtől egy óriási beruházás keretében megépül az új 8-személyes kabinos felvonó Bad Mitterndorf-ból a Lavinenstein tetejéig. Ezzel a beruházással egy sokéves, hosszantartó szervező munka után egy óriási álom válik valóra, amellyel síterepünk még tovább fejlődik, és csatlakozhat a legmodernebb és legismertebb terepek közé.

Nyáron egyre népszerűbb sport a Nordic Walking, amelyet csodálatos környezetben űzhetnek az idelátogatók. De hogy a nyárral kapcsolatban még szolgáljak némi újdonsággal; folynak az előkészületei egy klettersteig (népszerűbb nevén via ferrata) pálya építésének, közvetlenül az Almon, amely szintén tartalmas szórakozást és sportolási lehetőséget nyújt majd az idelátogatóknak.

– És aki még nem tud síelni?

– Természetesen síoktatás és -kölcsönzés is van nálunk. Magyar síoktatókkal.

– A gyönyörű tájat látva, gondolom, sokan túráznak is.

– Igen, különösen kedvelt hely Tauplitzalm a túrázók körében, akár gyalog, akár kerékpártúráról legyen is szó. A Tauplitzalm-i tavak vidéke festői környezetet nyújt mindehhez, kellemes megpihenni a Steirersee-i padoknál, ahonnan csodálatos panoráma nyílik a tóra, vagy betérni egy kis pihenőre a Grazerhausba, ahol a 30-as években élt Ausztria legendás hegymászója, Heinrich Harrer, a Dalai Láma jó barátja, - akinek életútja szolgált alaptémául a Hét év Tibetben című filmhez.

– Kérem, említsen még meg egy-két közeli turisztikai látnivalót!

– Nehéz feladat elé állít, mert a látnivalóknak se szeri, se száma. A múlt századi hangulatot árasztó Bad Ischl a Traun és az Ischl folyó egyesülésénél, gesztenyeerdőkkel körülvett völgymélyedésben fekszik. Látogatható Ferenc József klasszicista stílusú, biedermeier berendezésű nyaralója, a Kaiser-villa, ahol császár és király teljes hatvan esztendőn keresztül minden nyarat ott töltött. Barátnőjének, Schratt Katalinnak villáját is sokan nézik meg. Lehár Ferenc Ischlben vásárolt villát, 1912-1948 között nagyrészt itt lakott, s itt hunyt el 1948-ban, magyar állampolgárként. A Lehár-villa ma emlékmúzeum.

Vagy Halstatt, a Római eredetű barokk kisváros, amelynek neve a kelta hagyományok szerint „a só helye”. Különleges ékszere a festői természeti környezetén kívül a kis gótikus templom, melynek három különösen szép szárnyas oltára van. A helyszűkével küzdő kisváros különös és egyben bizarr nevezetessége a templom kertjében található teraszos temető, melyben a halottak maradványait 10 évente kiássák, majd koponyájukat kifehérítik. A koponyákat festett virág- és babérkoszorúkkal ékesítik, majd a fehér "homlokra" gót betűkkel vésik fel a elhunyt nevét. A templom melletti sziklafalba vájt Csontház így őrzi a megboldogult földi maradványait. Hallstatt további nevezetessége a világ legrégebbi ismert sóbányája, melyet 2002-ben múzeummá alakítottak át.

A Salzach partján fekvő Salzburgot érdemes először a várból megtekinteni. A város szűk utcái meghitt, középkori levegőt árasztanak. A régi piactéren található a város legkisebb háza és az 1591-ben létesített udvari patika. A Mozart-ház látogatható, bebocsátásra mindig sokan várnak. A kirakatokban lépten-nyomon piros, kék Mozartkugel, szebbnél szebb díszcsomagolásban...

Nézze, feladom! Egy interjúban csak morzsányi fér el a megtekintésre érdemesekből!

Talán még egyet. Salzburgból nem messze van a kétezernyi lakosú Mattsee, ahol 1945-ben a koronaőrök egy domb tetején, ma is látható magában álló fa mellett ásták, rejtették el a magyar Szent Koronát. A település központjában egy tabló tájékoztat az eseményről, és arról is, hogy egykoron a kalandozó magyarok is „megtisztelték” községüket.

- Több alkalommal töltöttem nyári szabadságomat családommal Közép- és Észak-Ausztriában, gyakran útba ejtve a salzkammerguti tóvidéket. Mindig megfogott a táj szépsége, üdesége, a dolgos „sógorok” természetszeretete, udvariassága - és mindezt nem bóknak szánom.

– Köszönöm szavait. Az igazsághoz hozzátartozik, hogy a Salzkammergut-i emberek, csakúgy mint Ausztria egyéb turista célpontjain, sívidékein élők, egy generációkon átívelő, nagyon tudatos szorgalmas munkával építették fel ezt az imázst, és őrzik is ezt. Amikor az ember ezeket a területeket egy kicsit jobban megismeri, van szerencséje egy kicsit részt is venni ebben a munkában, akkor tapasztalhatja, hogy a turizmusban dolgozók, abból élők nagyon jól szervezetten, - és a tudatos szót még egyszer említeném, tehát tudatosan összefognak a cél érdekében, együtt dolgoznak és nem egymás ellen.

E mellett a salzkammerguti emberek természetszeretete magától értetődő, az az erdő, a mező, a kibányászott só több mint egy évezrede megélhetésüket biztosítja. Ehhez társul a hagyományok tisztelete, megőrzése és a vendégek szíveslátása. Biztos vagyok benne, hogy mindez Tauplitzalmon is megerősítést nyer. ***(T-)***

Tömösvári László

Mi is a VITAMIN egészségkártyával fizettünk