



Az MVM Csoport 2013. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása

Az MVM Csoport 2013. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói Érdekképviselő

– együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

Preambulum:

Az MVM Csoporton belül elsődleges cél a munkahelyek megőrzése, a szakmai színvonal emelése, a foglalkoztatás biztonságának kiemelt kezelése, valamint a teljesítmények elismerése.

1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2013. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének a meghatározása, illetve a szociális- és jóléti célú elemek kérdéskörének újratárgyalása.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki, akik 2012. december 31-én munkaviszonyban álltak és a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2013. évi keresetfejlesztésre, illetve a szociális- és jóléti célú elemek kérdéskörének újratárgyalására vonatkozik.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy a keresetfejlesztés végrehajtására az augusztus havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2013. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.



3. A megállapodás tartalma

3.1. Az infláció kezelése

A bérmegállapodás során Felek tekintettel vannak a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának ajánlására, mely szerint az infláció várható mértéke 3,1 % és a Magyar Nemzeti Bank által 2013 júniusában közzétett 2013. évi fogyasztói árindex 2,1%-os mértékű előrejelzésére.

Az infláció kezelés módja: aláíró Felek 2013 decemberében – amennyiben a Magyar Nemzeti Bank 2013. évi fogyasztói árindexre vonatkozó előrejelzése meghaladja a 2013. évi keresetfejlesztés mértékét, tárgyalásokat folytatnak.

3.2. 2013. évi keresetfejlesztés

A 2013. évi keresetekre vonatkozóan a keresetszínvonal fejlesztés mértéke valamennyi tagvállalatnál 2,6 % azzal, hogy a keresetfejlesztésen belül 2,6 %-os átlagos differenciált alapterfejlesztést kell végrehajtani a helyi szociális partnerek megállapodása alapján.

Amennyiben a helyi szociális partnerek a megállapodást 2013. augusztus 7. napjáig nem kötik meg, a keresetfejlesztés végrehajtására a szeptember havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg kerülhet sor.

3.3. Szociális- és jóléti juttatások

A 2013. január 4-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek- és elemek változatlanul érvényesek a 2013. évben.

A Felek megállapodnak abban, hogy a 2014. évi VBKJ keretösszeg 2,6 %-os mértékben megemelkedik, amely a 2014. évi szociális és jóléti megállapodásnál kiinduló alapként érvényesül.

Ezzel összefüggésben a Felek 2013. augusztus 1-től külön munkacsoport alakításával megkezdik a 2014. évi választható béren kívüli juttatási rendszerrel kapcsolatos előkészítést, amely munkacsoport vizsgálja új elem – az egészségbiztosítás – bevezetési lehetőségét.

4. Az MVM csoportszintű megállapodás munkakör értékelési- és besorolási rendszer alapelveiről és bérpolitikai célkitűzésekről

Felek megállapodnak abban, hogy e kérdést külön megállapodásban rögzítik.



5. Záró rendelkezések:

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2013. augusztus 2.

Baji Csaba Sándor
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató

A munkáltató oldaláról

Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-helyettes

A szakszervezetek oldaláról

Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök



1. sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű ZRt.
3. MVM OVIT ZRt.
4. MVM ERBE ZRt.
5. MVM VILLKESZ Kft.
6. MVMI ZRt.
7. MVM KONTÓ ZRt.
8. MVM GTER Zrt.
9. MVM Partner ZRt.
10. MVM MIFÜ Kft.
11. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
12. MVM NET Zrt.
13. Vértesi Erőmű ZRt.
14. MVM BVMT Zrt.
15. MVM Hungarowind Kft.
16. MVM Hotel Panoráma Kft.
17. MVM Hotel Vértes Kft.
18. Atomix Kft.
19. ENERGO MERKUR Kft.
20. MVM Paks II. Zrt.

HAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)

